



PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

SECRETARÍA DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE MÉXICO

2023



Dirección General de Perspectiva de Género

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

**SECRETARÍA DE LAS MUJERES
DEL ESTADO DE MÉXICO**

2023

Dirección General de Perspectiva de Género

PRESENTACIÓN

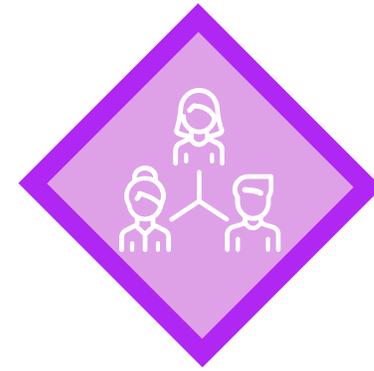
El **Programa Institucional de Capacitación** de la Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de México es el documento que integra la estrategia de capacitación en materia de igualdad de género, transversalización de la perspectiva de género y erradicación de la violencia en contra de las mujeres. Las acciones de capacitación que lo integran buscan fortalecer conocimientos, desarrollar habilidades y cambiar actitudes entre tres grupos de población objetivo:



Personal del servicio público
del Gobierno del Estado
de México



Personas usuarias de los
servicios de la Secretaría
de las Mujeres del Estado
de México



Personal que integra la
Secretaría de las Mujeres
del Gobierno del Estado
de México

Objetivo general

Establecer una guía para la capacitación en materia de igualdad de género, transversalización de la perspectiva de género y erradicación de la violencia en contra de las mujeres, con el objetivo de fortalecer conocimientos, habilidades y cambiar actitudes entre el personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.

Objetivos particulares

1. Formar habilidades en las personas servidoras públicas para que realicen sus actividades diarias con perspectiva de género, a fin de contrarrestar las desigualdades basadas en el género.
2. Formar habilidades para el reconocimiento de los derechos humanos de las mujeres y su participación igualitaria en los ámbitos público y privado, la prevención de la violencia, la construcción y el ejercicio de la ciudadanía mediante procesos socioeducativos.
3. Fortalecer las capacidades del personal que integra la Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de México para promover, fomentar e instrumentar la no discriminación, la igualdad de oportunidades, el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, a través de la actualización, desarrollo de conocimientos, competencias y la mejora de sus actitudes.

MODALIDAD EN LÍNEA



Igualdad de género

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
1	¿Qué te detiene? Del cambio individual al colectivo	Identificar la perspectiva de género como proceso de cambio individual y colectivo, a fin de generar acciones que promuevan los derechos humanos, como vía para la igualdad sustantiva en el espacio público y privado.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
2	Diversidad sexual	Analizar la construcción de las identidades sexogénicas, a partir de conceptos clave que permitan identificar conductas discriminatorias y visibilizar la pluralidad de expresiones socioculturales, identidades de género y orientaciones sexuales que integran las poblaciones de la diversidad sexual, con el propósito de contribuir a la transformación de prácticas enfocadas a la inclusión y no discriminación.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
3	Comunicación igualitaria, del lenguaje a la transformación social	Dotar al personal de la administración pública de los insumos y competencias lingüísticas que les permitan reflexionar sobre el respeto de los derechos humanos.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.

MODALIDAD PRESENCIAL



MODALIDAD PRESENCIAL

Erradicación de la violencia

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
4	Género y visibilización de la violencia	Visibilizar las desigualdades generadas por ideas de superioridad o inferioridad de cualquiera de los sexos e identificar los patrones socioculturales de género que inciden en la violencia, con el propósito de promover la cultura de la denuncia, necesaria para prevenir la conducta de silencio; así como favorecer las prácticas cotidianas que contribuyan a su desnaturalización.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
5	Cultura de paz	Reconocer la paz y su cultura en la responsabilidad de construir la no violencia y evitar el conflicto, mediante el respeto a la igualdad de los derechos humanos, tolerancia, entendimiento intercultural, trato y oportunidades entre hombres y mujeres, para la construcción de una convivencia justa y pacífica, que propicie la solidaridad y la cooperación.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia y el alumnado.



Erradicación de la violencia

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
6	Alerta de violencia de género	Difundir las diversas acciones de prevención, atención, sanción y erradicación para enfrentar las alertas de violencia de género contra las mujeres en el Estado de México y sus municipios, relacionadas con la investigación por feminicidio y desaparición forzada, con el objetivo de fomentar la adopción e implementación de acciones gubernamentales de emergencia, que garanticen una vida libre de violencia para las mujeres, niñas y adolescentes.	Personal del servicio público y personas de la sociedad civil.
7	Acoso y hostigamiento sexual	Identificar prácticas de violencia generadas a partir de desigualdades de género entre mujeres y hombres, con la finalidad de promover su desnaturalización y denuncia, especialmente en casos de acoso y hostigamiento sexual en los espacios laborales.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
8	Espacios Naranja	Contribuir a garantizar la seguridad de las mujeres en situaciones de riesgo, a través de la capacitación del personal de los establecimientos certificados como Espacios Naranja.	Personal del sector privado y ciudadanía.

MODALIDAD PRESENCIAL

Erradicación de la violencia

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
9	Formación para no abogadas	Proporcionar herramientas para que las mexiquenses de colectivos y sociedad civil realicen el acompañamiento de niñas, adolescentes y mujeres en situación de violencia.	Personas de la sociedad civil.
10	Seminario de Erradicación de las violencias en contra de las mujeres en el embarazo, parto, puerperio y lactancia	Reconocer y desnaturalizar prácticas, actitudes y prejuicios violentos en los procesos de atención médica durante el embarazo, parto, puerperio y lactancia, con la finalidad de reconocerlas como violencia de género.	Personal del servicio público del sector salud.
11	Salud sexual y reproductiva para mujeres adolescentes	Informar los derechos sexuales y reproductivos de la población adolescente para el disfrute pleno de su sexualidad, como parte fundamental de la salud y bienestar físico, mental y social; a través de temáticas como plan de vida, prevención del embarazo, cambios en la adolescencia, métodos anticonceptivos, entre otras.	Alumnado de nivel medio y superior, y ciudadanía.

MODALIDAD PRESENCIAL

Igualdad de género

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
12	Feminismos	Identificar la conceptualización y vertientes del pensamiento feminista que promueven el conocimiento de la igualdad, la inclusión y los retos que pretenden la transformación de códigos, normas, valores y comportamientos en las relaciones sociales entre los géneros.	Personas de la sociedad civil y ciudadanía.
13	Comunicación igualitaria	Proporcionar herramientas sobre el lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación, con el objetivo de reconocer la igualdad entre los géneros a través del ejercicio de sus derechos, para contribuir a disminuir la violencia, discriminación, exclusión y sexismo; así como, favorecer la participación plena en las esferas social, económica, política y cultural.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
14	Diversidad de género	Identificar los derechos y conceptos esenciales de la diversidad de género; así como estigmas, mitos, realidades, historias de vida, desigualdades y violencia, con la finalidad de reconocer similitudes, aceptar diferencias y promover nuevas prácticas que den paso a la transición del pensamiento tradicional a la visión incluyente, tolerante y libre de discriminación.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.

MODALIDAD PRESENCIAL

Igualdad de género

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
15	Discriminación	Promover la igualdad de trato y oportunidades de las personas en el interior y exterior del servicio público y privado, con el propósito de erradicar la discriminación, exclusión o manifestaciones de odio que caracterizan la destrucción o anulación de los derechos fundamentales, causados por conductas culturalmente construidas y aprendidas que ignoran la existencia de la diversidad humana con la distinción de conductas o acciones que anulan, o bien, menoscaban los principios de libertad, justicia, respeto y tolerancia, al promover una vida basada en el temor y rechazo que perjudican los aspectos sociales, culturales, políticos y económicos.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
16	Derechos humanos de las mujeres	Reconocer la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género para fomentar la igualdad, inclusión y respeto a la diversidad, a fin de motivar y mejorar tanto las relaciones laborales como la calidad de los servicios que se brindan.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.

MODALIDAD PRESENCIAL

Igualdad de género

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
17	Derechos humanos de grupos en situación de vulnerabilidad	Reforzar el conocimiento y aplicación de los derechos humanos, sus principios de universalidad, interdependencia, interrelación, indivisibilidad y progresividad, reconocidos y armonizados en la ley, con el propósito de visibilizar la existencia de grupos en situación de vulnerabilidad.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
18	Masculinidades incluyentes	Reflexionar sobre la transición de la masculinidad hegemónica tradicional a la diversidad de prácticas incluyentes y afectivas, con el objetivo de emplear alternativas que contribuyan a una sociedad igualitaria, justa, pacífica y amorosa en los espacios público y privado.	Alumnado de nivel medio y superior, y ciudadanía.
19	Empoderamiento y liderazgo para mujeres indígenas y rurales	Proporcionar herramientas que promuevan el liderazgo y empoderamiento de las mujeres en contextos rurales, a fin de incentivar la toma de decisión al interior de sus comunidades.	Mujeres indígenas y rurales.

MODALIDAD PRESENCIAL

Igualdad de género

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
20	Género y educación	Reconocer la importancia de la incorporación de la perspectiva de género en la educación para fortalecer los espacios educativos y que sean libres de violencia de género; tal como promover la convivencia basada en el respeto a los derechos humanos de las mujeres, niñas y adolescentes.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.
21	Género y sector empresarial	Incorporar la perspectiva de género a partir de herramientas teórico-metodológicas en el sector privado, a fin de contribuir al logro de la igualdad sustantiva entre los géneros.	Personal del servicio público, personas de la sociedad civil, la academia, sector privado y ciudadanía.

Transversalización de la perspectiva de género

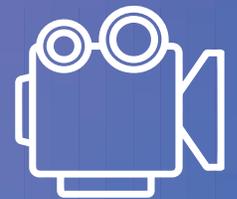
ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
22	Perspectiva de género	Reconocer la perspectiva de género para identificar y analizar la realidad de la discriminación y desigualdades socioculturales entre géneros, con el objetivo de incorporar el principio de igualdad sustantiva, así como modificar las prácticas y valores que reproducen desigualdad, injusticia y distribución inequitativa de trabajos y actividades que realizan mujeres y hombres, a partir de la deconstrucción y visibilización.	Personal del servicio público.
23	Institucionalización de la perspectiva de género en los sectores público y privado	Reconocer la importancia de la institucionalización de la perspectiva de género para fomentar la igualdad, inclusión y respeto a la diversidad, a fin de motivar y mejorar las relaciones laborales y la calidad de los servicios que se brindan.	Personal del servicio público y sector privado.
24	Agenda mínima de género	Brindar a las instancias municipales de las mujeres información precisa sobre los elementos necesarios para atender y erradicar las diversas violencias de género (feminicidio, violación, trata de personas, lesiones dolosas y violencia familiar), que aquejan a las mujeres y niñas en los 125 municipios que conforman el Estado de México.	Personal del servicio público municipal e instancias municipales de las mujeres.

MODALIDAD PRESENCIAL

Transversalización de la perspectiva de género

ID	Nombre del curso	Objetivo	Población objetivo
25	Perspectiva de género y derechos sexuales y reproductivos para la prevención del embarazo adolescente	Brindar al personal de la administración pública municipal, herramientas teórico-prácticas que contribuyan a integrar el enfoque de derechos sexuales y reproductivos; así como la perspectiva de género en las acciones implementadas en materia de prevención y atención del embarazo en adolescentes.	Los 125 ayuntamientos.
26	Curso de Formación y especialización en materia de género y derechos humanos	El personal del servicio público analizará su entorno social y las relaciones interpersonales a fin de cuestionar las diferentes prácticas hegemónicas para transformarlas en actitudes, conductas y valores a favor de la igualdad.	Personal docente y administrativos de instituciones de educación superior.
27	Presupuestos públicos con perspectiva de género	Integrar el enfoque de perspectiva de género en los procesos administrativos relacionados con el diseño, implementación y evaluación de los recursos públicos, con el propósito de garantizar acciones afirmativas encaminadas a la igualdad sustantiva ente mujeres y hombres.	Personal del sector público.

MODALIDAD CINE DEBATE



MODALIDAD CINE DEBATE

Perspectiva de género

La voz de la igualdad



Talentos ocultos



Pasante de moda



Mi nueva yo



No soy un hombre fácil

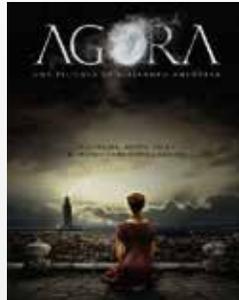


Feminismos

La Dama de Hierro



Ágora



Las Sufragistas



La sonrisa de Monalisa



MODALIDAD CINE DEBATE

Feminismos

Erin Brockovich, una mujer audaz



Regresa a mí



Historias cruzadas



Género y visibilización de la violencia

Durmiendo con el enemigo



Ojos grandes



Hermanas del alma



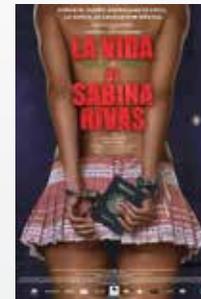
Malena



Te doy mis ojos



La vida precoz y breve de Sabina Rivas



MODALIDAD CINE DEBATE

Comunicación igualitaria

Los adioses



Sueño en otro idioma

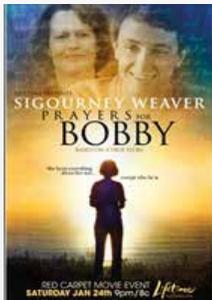


La ladrona de libros



Diversidad de género

Plegarias para Bobby



Desobediencia



No sin ella



Conociendo a Ray



Corazón borrado



Mi vida en rosa



MODALIDAD CINE DEBATE

Cultura de paz

La guerra de los botones



El cielo puede esperar



Recuérdame



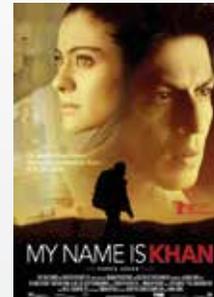
Desde mi cielo



Mandela del mito al hombre

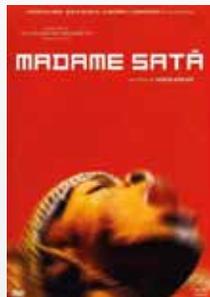


Mi nombre es Khan



Discriminación

Madame Satá



Escritores de la libertad



Orgullo y prejuicio



Chicuarotes



Duelo de Titanes



Agua



Taare Zameen par



MODALIDAD CINE DEBATE

Masculinidades incluyentes

Hazlo como hombre



Amigos



Jojo Rabbit



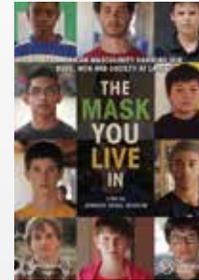
El Clan



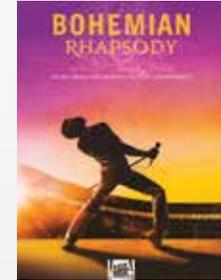
Un don excepcional



The mask you live in



Bohemian Rhapsody

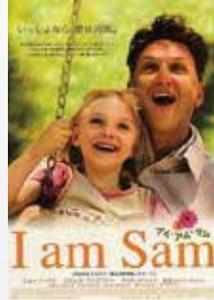


Derechos humanos en grupos de situación de desigualdades

Milagro en la celda 7



Yo soy Sam



La decisión de Anne



MODALIDAD CINE DEBATE

Alerta de Violencia de Género

El secreto de sus ojos



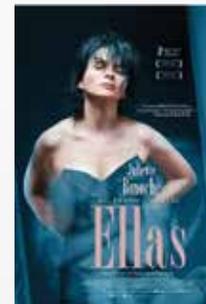
Las elegidas



Llamada de emergencia



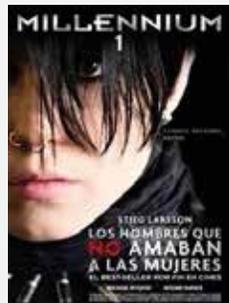
Ellas



Las hermanas de
magdalena



Los hombres que no
amaban a las mujeres



El guardian invisible



Legado de los huesos





GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Secretaría de las Mujeres

Dirección General de Perspectiva de Género



Lcda. Diana E. Velázquez Sánchez
Directora General de Perspectiva de Género



Av. Miguel Hidalgo poniente núm. 1031, quinto piso, col.
San Bernardino, C. P. 50080, Toluca, Estado de México.



Teléfono: 722 934 27 00, ext.: 2734.



dgpg.semujeres@edomex.gob.mx



CE:215/F/031/22

 semujeres.edomex.gob.mx

  @SeMujeresEdomex