PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, 2019

MODALIDAD I

ACCIONES FIRMES HACIA LA IGUALDAD SUSTANTIVA EN EL ESTADO DE MÉXICO: 2019

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

CONSEJO ESTATAL DE LA MUJER Y BIENESTAR SOCIAL

CÓDIGO DE LA META: 1649. MI

NOMBRE DE LA META:

CAPACITAR A LAS TITULARES DE LAS INSTANCIAS MUNICIPALES DE LAS MUJERES EN MATERIA DE GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS, CON LA FINALIDAD DE IMPULSAR LA CREACIÓN DEL PROGRAMA INTEGRAL DE TRABAJO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL 2019-2021.

NOMBRE DEL DOCUMENTO META:

INFORME DE RESULTADOS DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS DIRIGIDO A LAS TITULARES DE LAS INSTANCIAS MUNICIPALES DE LAS MUJERES QUE CONTIENEN LAS PROPUESTAS DE PROGRAMAS INTEGRALES DE TRABAJO PARA LAS IMM 2019-2021

NOVIEMBRE DE 2019

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN 3

II. JUSTIFICACIÓN 7

III. OBJETIVOS 8

IV. DESARROLLO 9

a) Programa de trabajo utilizado 13

b) Índice Temático del Curso 15

c) Programas Integrales de Trabajo para las IMM 2019–2021. 18

V. RECOMENDACIONES 20

VI. CONCLUSIONES 24

VII. BIBLIOGRAFÍA. 26

VIII. MATERIAL DE APOYO: 30

IX. ANEXOS 32

1. Programas Integrales de Trabajo de las Instancias Municipales 32

2. Listas de Asistencia 632

3. Evidencia Fotográfica 635

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

I. INTRODUCCIÓN

El género es una categoría relacional es, como menciona Scott (1996: 289), “un elemento constitutivo de las relaciones sociales basadas en las diferencias que distinguen los sexos y el género es una forma primaria de relaciones significantes de poder”. Se trata de un proceso formativo (Butler, 1988) que es construido socialmente y que delinea para los sujetos toda una normatividad de género, es decir, un deber ser que implica la adopción de roles, creencias, ideas, valores, comportamientos, prácticas, etcétera.

Scott (1996) menciona que el género además es una categoría analítica. Esto significa que permite problematizar la realidad social explicando los cambios y continuidades en las normativas de género, así como el origen y efecto que tienen las desigualdades sobre los hombres y las mujeres. Es precisamente la utilización del género como categoría analítica, la que posibilita incorporar una mirada diferente y necesaria para la resolución de los problemas que aquejan a hombres y mujeres en tanto sujetos de género.

Las políticas públicas de carácter social son concebidas por Delgado (2002: 1) como “el conjunto de objetivos, regulaciones, sistemas y entidades por medio de las cuales el Estado se dirige a crear oportunidades y fortalecer instrumentos en términos de la equidad y la integración social”. Esta política social aborda áreas como la educación, la seguridad, la salud, la protección laboral o la vivienda. Pensar una política pública desde el enfoque de género, implica, necesariamente, una mirada no estereotipada sobre los hombres y las mujeres, así como las relaciones entre ambos. Esto significa que las políticas públicas deben ser vehículos por medio de los cuales las sociedades puedan vivir en condiciones de equidad, igualdad y seguridad.

El actual establecimiento de políticas públicas para la contribución a la equidad e igualdad de género en México es en esencia, hacer referencia a los derechos

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

humanos, a la igualdad jurídica y la no discriminación, como elementos fundamentales para garantizar el entendimiento y garantía de la dignidad, valor, integridad y desarrollo de las personas desde su comprensión más amplia como seres humanos. Estos derechos fueron suscritos como principios fundamentales por la Organización de Naciones Unidas (ONU) desde 1948.

A partir de esa fecha con todos los esfuerzos que se han realizado y el arduo trabajo que se ha venido desarrollando en todo el mundo y en nuestro País, es importante señalar, que en pleno siglo XXI la sociedad no ha logrado superar los juicios hacia las personas por su condición económica, color de piel, religión, origen nacional o étnico, incluso por su idioma, al cual se debe de adicionar la condición o elección de género. (Cortés, 2017).

En este contexto, se hace necesario establecer el desarrollo de diversas acciones que de forma permanente contribuyan a mejorar las propuestas e iniciativas para mejorar las políticas y la responsabilidad que cada uno de los representantes tienen en el desarrollo de este constructo social, con el propósito de poner a disposición de las y los actores involucrados, del Estado y de la sociedad civil una herramienta que permita evaluar y entender el proceso de la política pública, y cómo estas políticas son un aporte en el avance hacia la igualdad de género.

Con base en lo anterior, el Consejo Estatal de la Mujer del Estado de México a través de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx), en el presente documento integran un Programa de Formación Académica Profesional, con la finalidad de dar respuesta adecuada a las necesidades de capacitación de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres de los 125 municipios del Estado de México, en Materia de Igualdad de Género y Políticas Públicas, a través del desarrollo de una acción académica semipresencial, para impulsar la creación de su *Plan Integral de Trabajo 2019-2021.*

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

El curso semipresencial estuvo dividido en tres unidades que tuvieron la intención de analizar y comprender, progresivamente, conceptos básicos de género y cómo éstos deben ser empleados en el diseño de las políticas públicas con enfoque de género.

La primera unidad “Perspectiva de género”, en esta se revisó la forma en que las masculinidades y las feminidades son construidas socialmente, asignando a hombres y mujeres creencias, comportamientos, valores, prácticas, roles, etcétera, que colocarán a ambos géneros no sólo en posiciones diferenciales en la estructura social, sino en espacios y condiciones de desigualdad. Esta unidad tiene la intención de cuestionar los supuestos “naturales” y “esenciales” que caracterizan a hombres y mujeres y que, de no ser cuestionados, tenderán a legitimar un orden de género sexista y excluyente.

La unidad dos “Estructura Normativa y Género”, se centró en todos los sustentos legales que son necesarios a tomar en consideración cuando se realiza un plan cuya finalidad sea emplear el enfoque de género. Aunado a ello, se analizaron las leyes orgánicas que les permiten a los municipios institucionalizar la perspectiva de género y cómo ésta, debe ser armónica con los objetivos estatales y federales.

Finalmente, la unidad tres “Planeación Estratégica con Enfoque de Género”, ofrecerá herramientas que permitan realizar un Plan Integral de Trabajo desde la perspectiva de género. Para tal efecto se debe considerar la realización de un diagnóstico municipal cuyas principales problemáticas sean analizadas cuestionando las concepciones tradicionales que se tiene sobre las mujeres y los hombres y que tienden a ser reproducidas como formas cotidianas de sometimiento. El objetivo de esta unidad es justamente que las Instancias Municipales de la Mujer, a través de sus Planes Integrales de Trabajo 2019-2021

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

no legitimen la inequidad mediante la puesta en marcha de acciones cuya finalidad sea restituir el orden estereotípico de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

II. JUSTIFICACIÓN

La igualdad sustantiva debe constituirse como un asunto prioritario de los gobiernos y sus agendas Nacionales, Estatales y Municipales; así como la transversalidad entre instituciones que trabajan en promover la igualdad y no discriminación hacia las mujeres.

En el ámbito municipal las mujeres tienen poca participación en el ejercicio de poder y toma de decisiones, ya que son excluidas del diseño de propuestas sociales, económicas, de salud, educación, alimentación, etcétera, encargadas de reducir las brechas de desigualdad y promover el respeto de sus derechos.

La participación de las mujeres en todos los ámbitos del desarrollo de un país debe ser reconocida institucionalmente, ya que no está contemplada en las leyes ni se percibe en las políticas públicas.

En este sentido, resulta apremiante concertar con las autoridades municipales la creación y fortaleciendo de las Instancias Municipales de las Mujeres, que impulsen políticas públicas con perspectiva de género que coadyuven a lograr sociedades más justas e igualitarias.

Con base en lo anterior, se considera prioritario elaborar un proceso de capacitación permanente enfocado a dichas unidades en temas de género, políticas públicas, planeación estratégica, entre otros. Es por ello, que el Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, consideró la presente meta con el propósito de llevar a cabo un proceso formativo dirigido a las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres, a fin de que cuenten con información

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

actualizada y confiable necesaria para la elaboración de su Programa Integral de Trabajo 2019–2021.

Con el citado documento los H. Ayuntamientos dispondrán de datos sobre la situación de las mujeres en cuanto a discriminación, brechas de desigualdad, violencia, acceso a la salud y educación, empleo, embarazos adolescentes, por mencionar algunos, con lo cual se podrán diseñar acciones (a corto, mediano y largo plazo) que coadyuven a mejorar la calidad de vida de las mujeres y de la población en general.

III. OBJETIVOS

General:

Capacitar a las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres en materia de género y políticas públicas a fin de impulsar la creación de su Programa Integral de Trabajo 2019–2021.

Específicos:

Actualizar a las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres en temas de género, políticas públicas, transversalidad, perspectiva de género, planeación estratégica, entre otros temas.

Asesorar a las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres en el diseño del Programa Integral de Trabajo 2019–2021.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

IV. DESARROLLO

El curso semipresencial “La Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas” tuvo como objetivo reflexionar, cuestionar y aprender algunos temas relacionados con el enfoque de género y su aplicación en materia de política pública, con la finalidad de impulsar la creación de los Programas Integrales de Trabajo 2019-2021 de cada Instancia Municipal de la Mujer en el Estado de México.

Se realizó una cordial invitación para, las y los Titulares de la Instancias Municipales, favorecieran el enriquecimiento de esta experiencia, con su participación y conocimientos en cada una de las actividades que diseñadas para facilitar la reflexión y el análisis.

Durante el transcurso del curso, mismo que se brindó del 10 de septiembre de 2019 al 17 de septiembre de 2019 en las sedes de Toluca y Ecatepec de Morelos, el grupo de participantes estuvo compuesto por las/los Titulares de las 125 Instancias Municipales del Estado de México, con el propósito de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, conforme a los principios de igualdad y no discriminación, dentro de las sesiones de trabajo.

Una vez iniciada las sesiones, se pudo identificar dos perfiles uno con relación al uso de manejo de la Plataforma SEDUCA y otro relacionado con el conocimiento general acerca de la equidad de género y las políticas públicas que a continuación de describen:

En el uso y manejo de la Plataforma SEDUCA, la información obtenida es resultado de la evaluación aplicada una vez que concluyo la capacitación, donde los resultados fueron efectivos y de un total de 79 participantes evaluadas y evaluados, el 92.3% obtuvo una calificación aprobatoria mientras que el 7.4% no

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

aprobó dicha actividad académica, dándonos una certeza en el uso de la Plataforma para el desarrollo de las diferentes actividades del curso.

Al iniciar el desarrollo del curso semipresencial se aplicó un cuestionario diagnóstico respecto a los conocimientos generales de la equidad de género y las políticas públicas, donde de las 110 respuestas que se obtuvieron de los y las encuestados, se estableció un perfil interesante:

En relación con los aspectos biológicos que son representados por la anatomía, la bioquímica, la genética y los aparatos reproductivos y sexuales, 81.8% identifico correctamente a estos como el sexo.

Satisfactoriamente el 96% de las y los participantes identificaron al género como los conceptos sociales de las funciones, comportamientos, actividades y atributos que cada sociedad considera apropiados para los hombres y las mujeres, lo anterior nos permitido saber de para el desarrollo de esta actividad académica los y las participantes contaban con los conceptos básicos de esta área del conocimiento.

Con respecto al conocimiento de la estructura gubernamental, se observa que el ámbito estatal es el menos conocido, ya que, se posee mayor conocimiento de las estructuras gubernamentales federal y municipal, en ese orden, esto es el 95.4% tiene conocimiento de la estructura gubernamental federal, mientras que el 56.3% conoce la composición de la estructura municipal como su contexto inmediato y solamente el 49.5 % conoce la estructura gubernamental del Estado, esto es que en términos generales se tiene un importante nivel de conocimiento 98 % de los tres niveles de gobierno.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Como consecuencia de ello, la identificación y conocimiento de la vigencia de la Ley Orgánica Municipal del Estado de México se reconoce en un 96%, haciendo factible su aplicación a través de las políticas públicas que habrán de incorporarse en el Programa Integral de Trabajo 2019-201.

Se considera importante reforzar con las actividades de formación profesional, con relación a la conceptualización del término perspectiva de género, dado que solo el 85 % de las y los participantes le identifican como la visión crítica, reflexiva, política y explicativa de lo que sucede con el orden social de género, creada desde el feminismo para analizar y comprender todas las características que definen a hombres y mujeres y así poder observar las similitudes y desigualdades entre ellos.

Sin embargo, es esencial que, durante el desarrollo de la actividad académica, se logre la identificación correcta de las actividades efectivas que representan lo que se tiene que hacer para llegar a los resultados esperados. En este apartado se deben definir las estrategias específicas que se llevarán a cabo para la ejecución del programa, ya que solo un 42% de los y las asistentes identifican aquellas actividades que pueden contribuir con la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres.

La información que sirve para conocer o valorar las características y la intensidad de los hechos y determinar su evolución futura, son indicadores que será necesario especificar cuidadosamente, dado que solo el 77% de los y las asistentes las consideran como medidas cuantitativas como cualitativas que permiten medir la consecución tangible de los objetivos del proyecto, programa o plan de acción.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

En contraste el tipo de lenguaje que considera aceptable el uso del masculino genérico en tanto supone que las mujeres ya se encuentran “incluidas”, es reconocido únicamente el 30% como un lenguaje androcéntrico y solo un poco más el 49% reconoce como sexismo el lenguaje excluyente que se refiere a ideas y prácticas que degradan a las mujeres en relación con los varones. Se trata de un sistema en que las mujeres y los hombres no son simplemente diferentes, sino desiguales.

Es preciso desarrollar en los y las titulares de las instancias municipales la habilidad de identificar por el modo en que el contexto influye en la interpretación del significado las necesidades prácticas como aquellas que cumplen con objetivos de carácter pragmático, es decir, se trata de acciones que pueden realizarse a corto plazo y que mitigan un problema, ya que solo el 35 % las reconoce.

Este aspecto se reproduce nuevamente respecto a las necesidades estratégicas, identificadas solamente por un 34% como aquellas que buscan trastocar el orden social, esto es, buscan desafiar las formas predominantes de subordinación.

Finalmente, un poco más de la mitad (57%) de las y los titulares de las instancias municipales reconocen la visión una descripción de una situación futura deseada en un plazo de tiempo determinado.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

a) Programa de trabajo utilizado

Modalidad de la Formación

Nombre de la acción académica:

"Las Mujeres en Materia de Equidad de género y Políticas Públicas ".
Modalidad: semipresencial
Duración: 56 horas
Sesiones presenciales: 2
Sesiones en línea: 10
Tipo de Formación: Igualdad laboral y no discriminación
Dirigido a: a las 125 Titulares de las Instancias Municipales, del estado de México.

Metodología

El curso semipresencial "Las Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas" se desarrollará a lo largo de 12 sesiones, dos son presenciales y el resto serán en línea. Cada una de las sesiones estará dividida de la siguiente manera:

Sesión	Tipo de Sesión	Unidad	Tema
1	Presencial	1. Perspectiva de género	Sexo y género: la construcción social de las masculinidades y las feminidades
2	En línea	1. Perspectiva de género	Lenguaje incluyente y no sexista: la construcción social del lenguaje
3	En línea	1. Perspectiva de género	Perspectiva de género: ¿incluir a las mujeres es ya tener perspectiva de género?
4	En línea	1. Perspectiva de género	Transversalidad de la perspectiva de la perspectiva de género
5	En línea	2. Estructura normativa y género	La Federación. El Estado de México. El Municipio de Toluca Otros cuerpos normativos específicos en materia de género.
6	En línea	2. Estructura normativa y género	Instituciones gubernamentales de la mujer en el ámbito federal. Instituciones gubernamentales de la mujer en el Estado de México.
7	En línea	2. Estructura normativa y género	Instituciones gubernamentales de la mujer en el municipio de Toluca.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

			El municipio y las políticas públicas de género.
8	En línea	3. Planeación estratégica con enfoque de género	Planeación estratégica con enfoque de género: diagnóstico, necesidades prácticas y necesidades estratégicas.
9	En línea	3. Planeación estratégica con enfoque de género	Misión, Visión Valores Análisis FODA
10	En línea	3. Planeación estratégica con enfoque de género	Plan de acción: metas, actividades, indicadores y presupuesto
11	En línea	3. Planeación estratégica con enfoque de género	Procedimientos de evaluación y monitoreo sensibles al género
12	Presencial		Presentación de los Programas Integrales de Trabajo (2019-2021) de los Institutos Municipales de la Mujer

Cabe mencionar que, para cumplir con los objetivos del curso, cada participante deberá trabajar de manera independiente alrededor de cuatro horas diarias que se dedicarán a lectura, análisis y realización de los ejercicios del curso. Este curso está diseñado para que cada una de las actividades no solo contribuyan a reflexionar en torno al género, sino que, además, les permitan a las y los participantes ir avanzando en los Programas Integrales de Trabajo (2019-2021), de tal manera que al concluir con las sesiones en línea dicho programa prácticamente ya esté terminado.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

b) Índice Temático del Curso

Unidad I. Perspectiva de Género

1.1 Sexo y género

1.1.1 Construcción social de las masculinidades y las feminidades

1.1.2 Roles y estereotipos de género

1.2 Lenguaje incluyente y no sexista

1.2.1 El lenguaje como construcción social

1.2.2 La invisibilidad y la exclusión de las mujeres a través del lenguaje

1.2.3 Discriminación y sexismo a través del lenguaje

1.3 Perspectiva de género

1.3.1 ¿Incluir mujeres es ya tener perspectiva de género?

1.3.2 Mirar de modo diferente

1.3.3 Transversalidad de la perspectiva de género

Unidad II. Estructura normativa y género

2.1 La federación.

2.1.1 Estructura general y división de poderes.

2.1.2 Regulación jurídica en materia de género.

2.2 El Estado de México

2.2.1 Estructura general y división de poderes.

2.2.2 Regulación jurídica en materia de género.

2.2.2.1 Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.

2.2.2.2 La Ley Orgánica Municipal del Estado de México.

2.3 El municipio de Toluca

2.3.1 Estructura general y organización.

2.3.2 Reglamentación en materia de género.

2.3.2.1 Bando Municipal de policía y buen gobierno.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

2.4 Otros cuerpos normativos específicos en materia de género.

2.5 Instituciones gubernamentales de la mujer en el ámbito federal.

2.5.1 Marco jurídico.

2.5.2 Organización.

2.5.3 Funciones y atribuciones.

2.6 Instituciones gubernamentales de la mujer en el Estado de México.

2.6.1 Marco jurídico.

2.6.2 Organización.

2.6.3 Funciones y atribuciones.

2.7 Instituciones gubernamentales de la mujer en el municipio de Toluca.

2.7.1 Marco jurídico.

2.7.2 Organización.

2.7.3 Funciones y atribuciones.

2.8 El Municipio y las políticas públicas de género.

2.8.1 Manera en que el municipio puede intervenir en su diseño.

2.8.2 Manera en que el municipio puede intervenir en su aplicación.

Unidad III. Planeación estratégica con enfoque de género

3.1 ¿Qué es la planeación estratégica?

3.1.1 ¿Cómo incorporar la perspectiva de género en el diseño de planes y programas?

3.2 Diagnóstico

3.2.1 Detección de necesidades prácticas y necesidades estratégicas

3.3 Misión visión y valores

3.4 Análisis FODA

3.5 Plan de acción

3.5.1 Metas

3.5.2 Objetivos

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

3.5.3 Actividades

3.5.4 Indicadores

3.5.6 Presupuesto

3.6 Procedimientos de evaluación y monitoreo sensibles al género

Al finalizar esta actividad académica las/los participantes pudieron conocer cada uno de los temas, autoevaluarse y revisar los documentos complementarios que fueron puestos a su disposición y, sobre todo, para que el Programa Integral de Trabajo 2019-2021 que desarrollaron se constituyera en una herramienta que genere resultados congruentes con la perspectiva e igualdad de género en las políticas públicas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

c) Programas Integrales de Trabajo para las IMM 2019–2021.

No.	Instancia Municipal	Elaboró
1	Aculco	Stephany Correa Montoya
2	Amatepec	Enedina Escamilla Enríquez
3	Atizapán Santa Cruz	Viviana Sandra Olivares Vázquez
4	Atlautla	Matilde Ibáñez Adaya
5	Chapa de Mota	Sandra Lizbeth Prudencio Lorenzo
6	Chapultepec	María de los Ángeles Trigos Díaz
7	Capulhuac	Brenda Alejandra de los Reyes Martínez
8	Chiconcuac	María Félix Juárez Gómez
9	Chimalhuacán	Claudia Tejeda Fernández
10	Cocotitlán	Guadalupe Padilla Arrauri
11	El Oro	Daniela Yáñez Hipólito
12	Ixtapaluca	María del Rosario Arias Castro
13	Jilotepec	María Anita Jiménez Martínez
14	Jocotitlán	Eufemia Anaya Carmona
15	Juchitepec	Maritza Citlalli González García
16	La Paz	Guadalupe Yadira Pérez Pérez
17	Lerma	María Isabel Lechuga Arias
18	Luvianos	María Lazara Tejeda Tejeda
19	Melchor Ocampo	María Claudia García Vargas
20	Mexicaltzingo	Fabiola Luna Reyes
21	Naucalpan	Roberto Rocha Peña
22	Ocoyoacac	María Dolores Violeta Rosales Jiménez
23	Otumba	María del Rosario Blancas Barriga
24	Ozumba	Maribel Galicia Zamora
25	San Felipe del Progreso	Marilyn Ramón Medellín
26	San José del Rincón	María Ofelia Gabino Ramírez

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

No.	Instancia Municipal	Elaboró
27	San Martín de las Pirámides	Raquel Deyna Beltrán Beltrán
28	Sultepec	María Juana Flores Julián
29	Tecámac	Araceli Flores García
30	Temamatla	Blanca Gabriela Olivares Cuevas
31	Temoaya	Banca Jiménez de Jesús
32	Tenango del Valle	María Guadalupe Sánchez Bastida
33	Tepetlixpa	Yesica Rodríguez Velázquez
34	Tepotzotlán	Chyntia Edith Méndez Tapia
35	Tianguistenco	Francisca Gómez Miranda
36	Timilpan	Lidia De la Cruz Martínez
37	Toluca	Fátima Ilse Ponce Gómez
38	Tultitlán	María del Rocío Monroy Rosado
39	Villa del Carbón	Elvia Mondragón de Jesús
40	Xalatlaco	Lizbeth Leticia Manzanares López
41	Zacualpan	Carla Hernández Galindo
42	Zumpahuacán	María Guadalupe Acosta Millán

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

V. RECOMENDACIONES

En este sentido la experiencia que se recobra por parte de las y los instructores que acompañaron el desarrollo de la actividad académica, permite destacar observaciones generales a partir de las entregas de los trabajos finales del curso semipresencial de las Instancias participantes.

En primer término, una formación y capacitación en línea, hace necesario un curso introductorio presencial, acerca de temas básicos de computación, para que quienes participen puedan sacar mayor provecho de los contenidos y puedan entregar a tiempo sus actividades en la plataforma, apoyándose con una retroalimentación a tiempo y por lo tanto sus trabajos tengan la calidad esperada.

Respecto al nivel cognitivo de la perspectiva de género y cómo aplicarla en cada ejercicio, su observo que éste fue básico y en algunos casos elemental, por lo que el trabajo final en muchos de ellos no mostraba perspectiva de género, constituyéndose en una cadena en serie, es decir; si no sabían sobre perspectiva de género, el diagnóstico, la misión, el análisis FODA, y el plan de acción carecían de la misma, lo que hizo necesario ajustar cada uno de los elementos en distintas ocasiones.

Por otra parte, se presentó confusión al respecto del diagnóstico, fue a partir de la última clase presencial, que los participantes expresaron sus dudas, y conforme las explicaciones que se fueron desarrollando con ejemplos prácticos, señalaron que les gustaría que el curso hubiera sido presencial, ya que les quedó mucho más claro de esta forma que en la plataforma en línea.

Así mismo, las dudas se centraron también en el plan de acción, por lo tanto, se sugiere adentrarse en el tema del diagnóstico, específicamente para conocer, identificar la problemática, analizar, interpretar, elaborar y correlacionar éste con

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

base al uso de diversas herramientas y poder concretarlo estratégicamente en el plan de acción, en otro curso presencial.

Las ideas innovadoras para implementar un plan de acción no fueron un factor común entre quienes participaron en el curso, por lo tanto, sería recomendable, considerar este tópico en una siguiente acción académica para alentarles y mostrarles cómo hacerlo de una manera creativa, funcional y con perspectiva de género.

Profundizar en estos temas, es necesario, para generar un mayor conocimiento diagnóstico real y contextual, que sirva realmente de base para implementar programas, acciones y políticas que abonen a la igualdad de género.

Finalmente, de los trabajos presentados, destacan algunos que se apegan a la estructura requerida en el Plan Integral de Trabajo 2019-2021.

El plan presentado por su Titular Fátima Ilse Ponce Gómez, de la Instancia Municipal de Toluca, se elaboró bien estructurado y detallado, con perspectiva de género y atendiendo cada uno de los rubros solicitados.

En la Instancia Municipal de Capulhuac, su Titular Brenda Alejandra de los Reyes Martínez, realizo una importante contribución, si bien no en el tema de la mujer, si por la equidad e igualdad de género, pues propone se realicen actividades de sensibilización abiertas, para que participen, hombres, mujeres y homosexuales (hombres y mujeres). Asimismo, propone talleres con familias, obras de teatro, pláticas y tardes de familia, en los que se cree conciencia sobre estos temas. Una de las cuestiones, si bien no novedosas, si significativa, es la propuesta de que todo se gestione y se imparta gratuitamente a los asistentes.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

La Instancia Municipal de Tultitlán a cargo de su Titular María del Rocío Monroy Rosado, propone cuestiones muy sustantivas, que parten en principio de cumplir con todo lo que cada IMM ha de realizar en la atención hacia las mujeres, poniendo énfasis en la conformación de una red de apoyo con 5 mujeres usuarias del Instituto, teniendo una sesión mensual con ellas. Particularmente en esta propuesta, aunque no lo menciona, sería valioso involucrar incluso a las mujeres que no sufren de violencia, para que sean un soporte para ellas.

En el Plan de Trabajo integral 2019-2021 que presento su Titular Gabriela Romero de Lira de la Instancia Municipal de Papalotla, destaca la identificación de necesidades, lo novedoso son los conceptos de autocuidado de las niñas, la necesidad de incrementar el acceso de las mujeres al ámbito laboral, así como un "sistema para la igualdad" que, si bien no se explica parece interesante. También considera que los puestos administrativos que hoy se conceden en los H. Ayuntamientos, podrían otorgarse a las mujeres en situación vulnerable, entendiendo que uno de los factores que más las afecta, es el económico.

Con relación al CEMyBS sería de suma valía y necesario contactar con las y los Titulares de las Instancias Municipales que no se identifican con propuestas novedosas e incluso a quienes por alguna razón no participaron o no lograron conformar su Plan Integral de Trabajo 2019-2021, ya que en todos los IMM, se buscan las mismas estrategias, que son pláticas, conferencias, talleres y cine, todas buscan que las mujeres "conozcan" y no proponen actividades que les ayuden primero a entender su situación y después a emprender acciones, para minimizar sus efectos.

Sería trascendental llevar a cabo una segunda acción académica enfocada a la sensibilización y a la formulación de propuestas novedosas a través de la epistemología y el pensamiento, que tendría que ser presencial y tratar temas

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

básicos sobre la perspectiva de género y su aplicación en la realidad de sus Instancias Municipales así como las problemáticas que existen en su entorno, de manera tal que se tomarán como base en el Plan Integral de Trabajo 2019-2021 que realizaron en el presente curso y que incentivara la expresión creativa de nuevas formas de resolver el problema.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

VI. CONCLUSIONES

La participación en el curso semipresencial las Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas, es considerada como necesaria, de acuerdo con la opinión emitida por las y los Titulares de las Instancias Municipales, ya que, la mayoría con base a los resultados obtenidos en la evaluación diagnóstica, no cuentan con los conocimientos en materia de igualdad de género y políticas públicas al momento en que se les asigna este cargo, así como de aquellas instancias que pueden apoyar el desarrollo de sus planes de trabajo.

A este respecto, puntualizan la necesidad de que se les notifique con antelación la realización de este tipo de capacitación, dado que para la mayoría la carga de trabajo y las comisiones asignadas por el titular de su municipio les impidió asistir a las sesiones presenciales y posteriormente trabajar de manera virtual, lo que no les permitió cumplir de forma completa y oportuna con el compromiso de integrar el *Plan Integral de Trabajo 2019-2021.*

Es notable le necesidad por incorporar la parte virtual a la capacitación, si bien es cierto, la mayoría de quienes participaron tiene dificultades con relación al manejo de la tecnología o bien a la calidad del servicio de internet en sus comunidades, como se evidencio en el curso de capacitación de la Plataforma SEDUCA, el entusiasmo y empeño fue evidente, dado que, buscaron la manera de solventar sus carencias en cualquiera de los dos ámbitos, por lo que hace patente el interés por la capacitación a distancia.

Y aunque las opiniones se dividen, mientras algunos participantes se inclinan por una capacitación en línea, referenciando cuestiones de tiempo y distancia, otros apoyan la capacitación presencial, argumentando que les permite interactuar e intercambiar experiencias enriquecedoras con sus pares, es decir, parece ser que lo óptimo sería continuar con la modalidad semipresencial.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Con base en lo anterior, se obtuvo como resultado la elaboración de 42 Planes Integrales de Trabajo 2019-2021 de esta capacitación llevada a cabo con las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas, donde se debe de reconocer el esfuerzo realizado por las y los participantes, de quienes se presentaron excelentes trabajos y algunos más ya hacen la diferencia en la importante función, que tienen como Titulares del Instituto Municipal de la Mujer de su jurisdicción.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

VII. BIBLIOGRAFÍA.

1. “Aprueba la Legislatura la creación del Instituto de la Mujer de Toluca”, Diputados Locales, Estado de México, Comunicado de Prensa no. 1017.
2. “El Instituto Municipal de la Mujer de Toluca será para todas”, Grupo Puntual / José Contreras Contreras.
3. Aguilar, Y. et al., (2013), “Los roles de género de los hombres y las mujeres en el México Contemporáneo”, *Enseñanza e Investigación en Psicología*, vol. 18, núm. 2, julio-diciembre, pp. 207-224.
4. Bell, L. (1995) “Género, desarrollo y planeación social”, en A.L. Muñoz y L. Wartenberg, Planeación *con perspectiva de género* (Comp.), Bogotá, Universidad Externado de Colombia, pp. 13-98.
5. Benavente R. María Cristina y Valdés B. Alejandra. (2014). Políticas públicas para la igualdad de género “Un aporte a la autonomía de las mujeres”. Santiago de Chile. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).
6. Bourdieu, P. (2013), *La dominación masculina*, Barcelona, Anagrama
7. Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres e Igualdad de Trato y de Oportunidades.
8. Comisión Nacional de Derechos Humanos.
9. Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).
10. Consejo Estatal de la Mujer y el Bienestar Social.
11. Cortes Macías Omar. (2017). Políticas para la equidad de género, la paradoja en la creación de la violencia y la desigualdad. Centro de estudios Sociales y de opinión pública (CESOP). México.
12. Delgado, Y., (2008) “El sujeto: los espacios públicos y privados desde el género”, *Estudios culturales*, vol. 1, núm. 2. Valencia, España.
13. Falú, A.M., et.al. (s/a) *Guía para la planeación estratégica local con enfoque de género*. Córdoba, Unión Iberoamericana de Municipalidades.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

14. García, B. y Pacheco, E. (2014) "Reflexiones sobre el estudio del uso del tiempo", en B. García y E. Pacheco (Coords.) *Uso del tiempo y trabajo no remunerado en México*, El Colegio de México, Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, México, pp. 17-52
15. García, T., Cano, M. (s/a), "El FODA: una técnica para el análisis de problemas en el contexto de la planeación en las organizaciones", IIESCA.
16. González, A. (2013), "los conceptos de patriarcado y androcentrismo en el estudio sociológico y antropológico de la sociedad de mayoría musulmana", *Papers*, vol. 98, núm. 3, pp. 489-504.
17. González, M.C. y Delgado, Y. (2016), "Lenguaje no sexista. Una apuesta por la visibilización de las mujeres", *Comunidad y Salud*, vol. 14, núm.2, pp. 86-95.
18. Guía para incorporar el enfoque de género en la planificación de políticas sociales (2016), Consejería de igualdad y políticas sociales. Junta de Andalucía.
19. Guichard, C. (2015), *Manual de comunicación no sexista. Hacia un lenguaje Incluyente*, México, Instituto Nacional de las Mujeres.
20. Guidobono, N. (2015) Plan de Acción 2016-2019: por una vida libre de violencia de género, con mirada generacional, Consejo Nacional Consultivo de Lucha contra la violencia doméstica, Uruguay.
21. INMUJERES (2008), Guía metodológica para la sensibilización en género: Una herramienta didáctica para la capacitación en la administración pública, INMUJERES, México.
22. INMUJERES (2012) Elaboración de Proyectos de Desarrollo Social con Perspectiva de Género, INMUJERES.
23. Instituto Nacional de las Mujeres.
24. Lagarde, M. (1996) "El género", fragmento literal: 'La perspectiva de género', en Género y feminismo. Desarrollo humano y democracia, Ed. horas y HORAS, España, 1996, pp. 13-38.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

25. Lamas, M., (2013) “Usos, dificultades y posibilidades de la categoría género”, en M. Lamas (Comp.) La construcción cultural de la diferencia sexual, México, PUEG, pp. 327-366.
26. Macía, O., Mensalvas, J. y Torralba, R., (2008), Roles de género y estereotipos, Fundación Esplai, [online] Disponible en: http://perspectivagenerotelecentro.wordpress.com/manual-trabajo-congrupos- [10-06-2019]
27. Martínez, M. (2007) “La construcción de la feminidad: la mujer como sujeto de la historia y como sujeto de deseo”, Actualidades en Psicología, núm. 21.
28. Montaño, S. (2001) “Políticas para el empoderamiento de las mujeres como estrategia de la lucha contra la pobreza”, Comisión Económica para América Latina y el Caribe. Trigésima tercera reunión de la mesa directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer en América Latina y el Caribe, Puerto España, Trinidad y Tobago.
29. Moreno, H (2017) “Lenguaje sexista, lenguaje no sexista”, en L.M. Moreno y A.M. Carrillo, La perspectiva de género en la salud, México, Universidad Nacional Autónoma de México, pp. 197-218.
30. Murgibe, (s/a) Cómo planificar un proyecto desde la perspectiva de género, Consultoría Igualdad de Oportunidades.
31 OMS, (2019) Temas de salud, Género, [online] Disponible en: https://www.who.int/topics/gender/es/ [15/06/19].
32 Ponce, H., (2007) “La matriz FODA: alternativa de diagnóstico y determinación de estrategias de intervención en diversas organizaciones”, Enseñanza e Investigación en Psicología, vol. 12, núm. 1, enero-junio, 2007, pp. 113-130, Consejo Nacional para la Enseñanza en Investigación en Psicología A.C. Xalapa, México.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

33 Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH).

34 Rodríguez, M. y García, B., (2014), “Trabajo doméstico y de cuidados masculino” en García, B. y Pacheco, E (Coords.) Uso del tiempo y trabajo no remunerado en México, El Colegio de México, Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, México, pp. 381-432.

35 Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

36 UNAM, (s/n), Diplomado de Presupuesto basado en Resultados, SHCP, México. UNICEF, (2017) “Comunicación, infancia y adolescencia, guía para periodistas, perspectiva de género”, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.

37 UNAM, (s/n), Diplomado de Presupuesto basado en Resultados, SHCP, México. UNICEF, (2017) “Comunicación, infancia y adolescencia, guía para periodistas, perspectiva de género”, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.

38 UNESCO. Igualdad de género. Indicadores UNESCO de cultura para el desarrollo

39 Unicef, (2017) “Comunicación, infancia y adolescencia, guía para periodistas, perspectiva de género”, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.

40 Zamudio, L. (1995) “Presentación”, en A.L. Muñoz y L. Wartenberg, Planeación *con perspectiva de género* (Comp.), Bogotá, Universidad Externado de Colombia, pp. 6.12.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

VIII. MATERIAL DE APOYO:

1. http://cemybs.edomex.gob.mx/directorio_servicios
2. http://cemybs.edomex.gob.mx/directorio_servicios
3. http://cemybs.edomex.gob.mx/programas_federales_mujeres
4. http://cemybs.edomex.gob.mx/programas_federales_mujeres
5. http://diario-puntual.com.mx/el-instituto-municipal-de-la-mujer-de-toluca-sera-para-todas/
6. http://diario-puntual.com.mx/el-instituto-municipal-de-la-mujer-de-toluca-sera-para-todas/
7. http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig001.pdf
8. http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig022.pdf
9. http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig139.pdf
10. http://www.cddiputados.gob.mx/POLEMEX/DGCS/SDP/2019/1908/bols_pdf/1017.pdf
11. http://www.cddiputados.gob.mx/POLEMEX/DGCS/SDP/2019/1908/bols_pdf/1017.pdf
12. http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm
13. http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/262_210618.pdf
14. http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_130418.pdf
15. http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGIMH_140618.pdf
16. http://www.oas.org/es/mesecvi/docs/Plan_de_Accion_Uruguay.pdf
17. https://igualdaddegenero.cndh.org.mx
18. https://www.cndh.org.mx/cndh/marco-normativo
19. https://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/normatividad/Ley_CNDH.pdf
20. https://www.elsoldetoluca.com.mx/local/tendra-toluca-instituto-municipal-de-la-mujer-lo-aprueban-diputados-3685354.html

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

21. https://www.elsoldetoluca.com.mx/local/tendra-toluca-instituto-municipal-de-la-mujer-lo-aprueban-diputados-3685354.html
22. https://www.gob.mx/conavim
23. https://www.gob.mx/conavim/articulos/que-es-el-sistema-nacional-de-prevencion-atencion-sancion-y-erradicacion-de-la-violencia-contra-las-mujeres?idiom=es
24. https://www.gob.mx/conavim/es/articulos/conoce-las-acciones-del-sistema-nacional-de-prevencion-atencion-sancion-y-erradicacion-de-la-violencia-contra-las-mujeres?idiom=es
25. https://www.gob.mx/inmujeres/que-hacemos
26. https://www.gob.mx/inmujeres/que-hacemos
27. https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/publicacion/17/01/Gui%CC%81a%20Genero%20CIPS_v4.pdf
28. https://www.uv.mx/iiesca/files/2013/01/foda1999-2000.pdf
29. https://www.uv.mx/iiesca/files/2013/01/foda1999-2000.pdf

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

IX. ANEXOS

1. Programas Integrales de Trabajo de las Instancias Municipales

Municipio de Aculco

María Juana Flores Julián

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"

COORDINACIÓN DEL INSTITUTO MUNICIPAL
PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS
DE LAS MUJERES
Gobierno Municipal de ACULCO 2019-2021

Comunidad de las Mujeres en Materia de Género Y Políticas Públicas.

Grupo: VGH-002

C. Stephani Correa Montoya

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ÍNDICE

1. Marco normativo 4

2. Diagnóstico 9

3. Misión, Visión y Valores 11

4. FODA. 12

5. Estrategias, metas y objetivos 13

6. Plan de acción, acciones, indicadores, responsable de ejecución, ... 15

7. Evaluación y monitoreo 23

8. Bibliografía……27

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

1.- MARCO NORMATIVO

La Coordinación Municipal de la Mujer tiene como fin velar y proteger los derechos de las mujeres aculquenses y de la misma manera promoverá políticas y acciones que garanticen su empoderamiento.
Promover la perspectiva de género mediante la participación de las mujeres en la toma de decisiones respecto al diseño de los planes y programas del gobierno Municipal.

Coadyuvar con el municipio para integrar el apartado relativo al programa operativo anual de acciones gubernamentales a favor de las mujeres que deberá contemplar necesidades básicas en materia de trabajo, salud, educación, cultura, participación política, desarrollo y todas aquellas en las que la mujer deba tener una participación efectiva.
La perspectiva de género permite analizar y comprender las características que definen a las mujeres y a los hombres de manera específica, así como sus semejanzas y diferencias.

Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombre eliminando cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual.

Es importante conocer la normatividad en los tres niveles que el gobierno ha establecido para proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva.
Para los tres niveles Federal, Estatal y Municipal se promueven y se rigen por las siguientes normatividades que a continuación se menciona:

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

La **CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS** establece en los artículos 4º y 5º lo siguiente:

Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.

Desde la década de los años setenta, surgió un contexto internacional que favoreció a las organizaciones civiles de mujeres como al gobierno de México, para que impulsaran mecanismos a favor de la equidad de género, la no discriminación y la erradicación de la violencia. Muestra de ello es la modificación que realizó el Congreso de la Unión en 1975 al Artículo 4° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que estableció la igualdad jurídica entre la mujer y el hombre.

Artículo 5o.- A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial.

La **CONSTITUCION POLITICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MEXICO Que Reforma y adiciona la del 31 de octubre de 1917** en el Titulo segundo De los Principios Constitucionales en el:

Artículo 5.- menciona que: En el Estado de México todos los individuos son iguales y tienen las libertades, derechos y garantías que la Constitución Federal, esta Constitución, los Tratados Internacionales en materia de derechos

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

fundamentales de los que el Estado Mexicano sea parte y las leyes del Estado establecen.

No obstante, en Título séptimo De la Responsabilidad de los Servidores Públicos y del Juicio Político en el:

Artículo 130.- Para los efectos de las responsabilidades a que alude este título, se considera como servidor público a toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión en alguno de los poderes del Estado, en los ayuntamientos de los municipios y organismos auxiliares, así como los titulares o quienes hagan sus veces en empresas de participación estatal o municipal, sociedades o asociaciones asimiladas a éstas y en los fideicomisos públicos. Por lo que toca a los demás trabajadores del sector auxiliar, su calidad de servidores públicos estará determinada por los ordenamientos legales respectivos.

La **Ley Orgánica Municipal del Estado de México** en el CAPITULO QUINTO De las Comisiones, Consejos de Participación Ciudadana y Organizaciones Sociales en el:

Artículo 69: Las comisiones las determinará el ayuntamiento de acuerdo con las necesidades del municipio y podrán ser permanentes o transitorias.

Algunas de ellas son:

De Protección e Inclusión a Personas con Discapacidad

De Prevención Social de la Violencia Y la Delincuencia;

De Derechos Humanos.

Atención a la Violencia en Contra de las Mujeres

En el TITULO VII De los Servidores Públicos Municipales CAPITULO UNICO

De las Responsabilidades de los Servidores Públicos Municipales en el:

Artículo 168: Son servidores públicos municipales, los integrantes del ayuntamiento, los titulares de las diferentes dependencias de la administración

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

pública municipal y todos aquéllos que desempeñen un empleo, cargo o comisión en la misma. Dichos servidores públicos municipales serán responsables por los delitos y faltas administrativas que cometan durante su encargo.

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Título I Capítulo Primero Disposiciones Generales

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

Artículo 5. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

IV. Igualdad de Género. Situación en la cual mujeres y hombres acceden con las mismas posibilidades y oportunidades al uso, control y beneficio de bienes, servicios y recursos de la sociedad, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar;

LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL ESTADO DE MÉXICO

Título Primero Disposiciones Generales Capítulo Único Naturaleza y Objeto de la Ley.

Artículo 1.- La presente Ley es de orden público, interés social y de observancia general y obligatoria en todo el Estado de México y tiene por objeto establecer la coordinación entre el Gobierno del Estado y los gobiernos municipales, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales para garantizar el acceso de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

las mujeres a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, que garanticen el desarrollo integral de las mujeres.

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia es una **ley de orden público, interés social y de observancia general en la República Mexicana.** Tiene por objetivo establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para **prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres**, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Los principios de la Ley General de Acceso destacan cuatro criterios: la igualdad jurídica de mujeres y hombres, el respeto a la dignidad de las mujeres, la no discriminación y la libertad de las mujeres. De igual forma, define los tipos de violencia: física, psicológica, patrimonial, económica y sexual, y sus modalidades: familiar, laboral, docente, comunitaria, institucional y feminicida. Estas definiciones han sido pilares sustantivos para establecer los ejes de las políticas públicas en la materia.

BANDO MUNICIPAL ACULCO 2019

Artículo 15._ El Ayuntamiento preservara la dignidad de las personas y por consecuencia ,garantizara en su actuación el respeto a los derechos humanos que otorgara y emanan la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y Los Tratos Internacionales firmados por México ,difundiendo y promoviendo estos con igualdad sustantiva y perspectiva de género entre los habitantes del

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

municipio ,así como las disposiciones relativas a los valores protegidos en la esfera del orden público y el bienestar de sus habitantes .Los actos administrativos y de gobierno del Ayuntamiento de Aculco ,México, están encaminados a lograr los fines que con máxima aspiración de la sociedad aculquenses anhela.

Artículo 16. _Con la finalidad de alcanzar la transversalidad de la equidad de género dentro de las instituciones municipales se promoverá:

I. Institucionalizar la perspectiva de género en el municipio

II. Eliminar la violencia en contra de las mujeres

III. Incorporar a las mujeres en los sectores productivos para mejorar sus condiciones socioeconómicas

IV. Fortalecer la salud física y psicológica de la mujer en el municipio; y

V. Promover la participación política de las mujeres

2.- DIAGNOSTICO

Ofrece la Protección integral de los Derechos de las mujeres de nuestro Municipio.

Realiza acciones de las mujeres que se encuentren en situaciones de exclusión y maltrato.

Formula y conduce la política Municipal desde la perspectiva de género para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres.

Difundir y dar a conocer que hay diversas formas de protegerlas y saber que también se pueden dirigir a otras instancias como DIF Municipal y el CAIM (Centro de Atención integral para Mujeres).

Trabaja en la impartición de talleres como las tecnologías domésticas, para el empoderamiento a la mujer.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Fungir como órgano de apoyo del Gobierno Municipal en lo referente a las mujeres y la equidad de género, Impulsar acciones que aseguren la igualdad de acceso de mujeres y hombres a los derechos humanos.
Fomentar la corresponsabilidad igualitaria de mujeres y hombres.

Promover la celebración de convenios por perspectiva de género entre el Gobierno Municipal y otras autoridades que coadyuven en el logro de sus objetivos.

Promover y conectar acciones apoyos y colaboraciones con los sectores social y privado con el fin de unir esfuerzos participativos a favor de una política de igualdad de género entre hombres y mujeres.
Difundir los derechos de las mujeres.

Instrumentar acciones tendientes a abatir las inquietudes en las condiciones de vida de las mujeres.
Promover capacitaciones en equidad de género dentro del gobierno Municipal de Aculco.

Promover la actuación del sector salud con la finalidad de informar y prevenir enfermedades de transmisión sexual, cuidado y prevención de diversos padecimientos.

Impulsar la realización de Programas de apoyo para personas de la tercera edad y grupos vulnerables.

Coadyuvar en el combate y la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres, dentro y fuera del núcleo familiar.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Diseñar los mecanismos para el cumplimiento y vigilancia de las políticas de apoyo para la participación de las mujeres en los diversos ámbitos del desarrollo municipal.

3.- MISIÓN, VISIÓN Y VALOR

Misión: Ser un organismo público que brinda asesoría, servicio de acompañamiento, orientación y atención a las necesidades de las mujeres y hombres para fortalecer sus habilidades y conocimientos generando una igualdad de género y oportunidades.

Visión: Ser una instancia de orientación que fomente acciones con perspectivas de genero consolidando una cultura de igualdad, trato, oportunidades para la mujer y el hombre.

Valores:

Fortalecer la participación de las mujeres y hombres en el sector laboral coadyuva a elevar la calidad de vida, incorporación en los sectores productivos, igualdad de condiciones, oportunidades, mediante actitudes positivas.

La igualdad sustantiva debe ser desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad fomentando una cultura de igualdad, respeto, prevención de la violencia contra mujeres y hombres erradicando la discriminación y desigualdad.

4.- FODA

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Fortalezas: la participación de las mujeres y hombres en el sector laboral coadyuva a elevar la calidad de vida en sus hogares ya que destinan la mayor parte de sus ganancias al sustento de su familia para el desarrollo de su comunidad en igualdad de condiciones.

Oportunidades: derechos y obligaciones existen diversos programas sociales que engloban proyectos para la sustentabilidad de mujeres y hombres para mejorar su calidad de vida.

Debilidad: es el desconocimiento de las reglas de operación de los programas sociales por parte de mujeres y hombres.

Amenazas: las mujeres y hombres se enfrentan a diferentes obstáculos que les impiden ser partícipes de los programas sociales por no cumplir con los requisitos requeridos.

5.- ESTRATEGIAS: METAS Y OBJETIVOS

Metas: Realización de agenda para la impartición del curso/ taller de Prevención del Embarazo en Adolescentes, con perspectiva de género.
Mujeres del Municipio que se beneficien con acciones de salud y otros servicios, a través de eventos coordinados en conjunto con la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de Las Mujeres.

Servicios de orientación y asesoría a mujeres en situación de violencia.
Promover el reglamento de la ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia del municipio de Aculco.

Curso de tecnologías domesticas

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Programas de subsidio

Actividad informativa el día 19 de octubre Día Internacional del Cáncer de Mama.

Evento masivo el día 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

Objetivos: La Metodología de la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de Las Mujeres es dar una buena atención a todas y cada una de las mujeres que acuden a la oficina en busca de apoyo, atención y orientación, así mismo canalizar el área o institución correspondiente para que le den seguimiento a la situación ya sea jurídico o psicológico.

Principalmente fomentar la igualdad de género desde una perspectiva más amplia, implementando talleres de superación personal contribuyendo así al fortalecimiento de las mujeres, proporcionándoles herramientas productivas que ellas mismas puedan desarrollar al momento de concluir con dichas actividades.

Proporcionar herramientas a las mujeres en situación vulnerable con la finalidad de mejorar su calidad de vida**.**

Mejorar la calidad de vida de las mujeres habitantes del Municipio de Aculco logrando su participación plena en los ámbitos económico, político, social, cultural, laboral y educativo, promoviendo acciones que garanticen la igualdad en derechos y equidad en las oportunidades de desarrollo.

6.- PLAN DE ACCIÓN: ACCIONES, INDICADORES, RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN, ACCIONES, INDICADORES:

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres

Gestionar Programas Sociales dirigidos a mejorar la calidad de vida de las mujeres en el municipio.

Auxiliares

Apoyar las acciones de trámites y servicios encaminados a los Programas Sociales.

DEFINICIONES: **Vulnerabilidad.** Es la cualidad susceptible de ser lastimado o herido ya sea física o moralmente.

INSUMOS:

Identificación Oficial Vigente.

Comprobante de domicilio.

CURP

Las que el Programa Social establezca para su desarrollo plasmado en las reglas de operación.

RESULTADOS: mujeres en estado de vulnerabilidad beneficiadas por algún programa social.

POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS:

Actuar con transparencia y dirigir los beneficios de los programas a las mujeres con vulnerabilidad.

Ocuparse de la mejora en la calidad de vida de la mujer en el municipio.

Gestionar Programas Sociales y hacer de ellos el uso correcto con respecto a sus reglas de operación.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Atender e identificar las necesidades de las mujeres habitantes del municipio.

RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN:

DESARROLLO:

PASO	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD
1	Coordinación del Instituto Municipal para la protección de los derechos de las Mujeres	Identifica y agrupa las necesidades de las mujeres en el municipio.
2	Coordinación el Instituto Municipal para la protección de los derechos de las Mujeres	Realiza las gestiones necesarias ante las autoridades correspondientes.
3	Auxiliar	Realiza el seguimiento a las gestiones realizadas.
4	Coordinación del Instituto Municipal para la protección de los derechos de las Mujeres	Entrega de los Programas Social a los grupos vulnerables de mujeres en el municipio.
5	Auxiliar	Elaboración de expedientes y carpetas de evidencia.
6	Coordinación del Instituto Municipal para la protección de los derechos de las Mujeres	Realiza la comprobación de la aplicación de los Programas Sociales.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ACCIONES, INDICADORES:

IMPARTICIÓN DE CURSOS PARA MUJERES

OBJETIVO: Ofrecer a las mujeres del Municipio la oportunidad de aprender y participar en cursos que les oriente al desarrollo de sus habilidades en beneficio de la mejora de vida de su persona o familia.

ALCANCE: Dirigido a todas las mujeres habitantes del Municipio en base a las reglas de operación de los cursos impartidos.

REFERENCIA O DOCUMENTOS RELACIONADOS:

Ley de Transparencia y Acceso a Información Pública del Estado de México.
Manual de Reglas de Operación de los Programas Sociales del Estado de México.

Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
Manual de Organización de la Coordinación del Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres.

Reglamento Interno de la Coordinación del Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres.

RESPONSABILIDADES:

Coordinador o Coordinadora del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres.

Gestionar la impartición de cursos ante los órdenes de Gobierno Federal, Estatal y Municipal que puedan aprovecharse benéficamente en el municipio según el desarrollo de este.
Auxiliar Administrativo.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Apoyar las acciones de trámites y servicios encaminados a la correcta impartición de los cursos.

DEFINICIONES.

Curso: la transmisión de un conocimiento hacia varios receptores o receptoras par un tiempo comprendido de tal modo que las y los receptores pueda adquirir o desarrollar una habilidad propia conforme a lo transmitido.

INSUMOS:

Identificación oficial

Acta de nacimiento

CURP

Cuestionario Único de Información Socioeconómico

Los que por reglas de operación del programa social soliciten.

RESULTADOS: Las mujeres del municipio reciben cursos de capacitación y preparación que fomentan el autoempleo para la mejora en su calidad de vida.

POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS.

Los cursos serán gestionados de acuerdo con las necesidades que las solicitantes presentes y en acuerdo a sus posibilidades en el desarrollo de estos.

Los cursos serán dirigidos a las mujeres que deseen tomarlo y en acuerdo con las reglas de operación de cada actividad.

Todo curso contará con el registro necesario y en su caso el comprobante de su aplicación, así como su participación.

Los cursos no serán motivo de solicitud de remuneración por parte de las personas responsables salvo que las reglas de operación lo estipulen.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN:

PASO	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD
1	Coordinadora o Coordinador	Identifica las necesidades de las mujeres aculquenses y solicita los cursos acordes disponibles
2	Solicitante	Acude a las oficinas destinadas al Instituto de la Mujer para solicitar participar en el curso
3	Coordinador o Coordinadora	Realiza todo trámite necesario y convocatoria para la impartición de cursos
4	Auxiliar	Elabora expedientes y documentación necesaria en la realización de los cursos
5	Beneficiario	Elabora la documentación personal necesaria para la comprobación y acreditación del curso
6	Coordinadora Coordinador	Lleva a cabo la impartición del curso conforme a las reglas de operación de este.
7	Presidente Municipal	Hace entrega oficial a las beneficiarias de la acreditación del curso

ACCIONES, INDICADORES:

IMPARTICIÓN DE PLÁTICAS Y ASESORÍAS JURÍDICA, PSICOLÓGICA Y DE TRABAJO SOCIAL

OBJETIVO. Ofrecer a las mujeres del Municipio servicios de atención propios a sus necesidades en los temas relacionados a lo jurídico, psicológico y de trabajo social.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ALCANCE. Dirigido a todas las mujeres con alguna vulnerabilidad habitantes del Municipio.

REFERENCIA O DOCUMENTOS RELACIONADOS:

Ley de Transparencia y Acceso a Información Pública del Estado de México.
Manual de Reglas de Operación de los Programas Sociales del Estado de México.

Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
Manual de Organización de la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres.
Reglamento Interno de la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres**.**

RESPONSABILIDADES.

Titular de la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres.
Gestionar la impartición de cursos ante los órdenes de Gobierno Federal, Estatal y Municipal que puedan aprovecharse benéficamente en el municipio según el desarrollo de este.

Asesor
Brindar la asesoría a su cargo atendiendo las necesidades que la solicitante presente y de esta forma ofrecer posibles soluciones a su problemática con la finalidad de mejorar su calidad de vida**.**

Auxiliar administrativo
Realiza los expedientes que sustenten la impartición de asesorías.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

DEFINICIONES. Para la correcta aplicación de este procedimiento se consideran las siguientes definiciones:

Asesoría: Será el conjunto de recomendaciones, sugerencias y consejos sustentables legalmente en el ámbito de una especialización, en este caso asuntos jurídicos, psicológicos, psicológicos y/o de trabajo social.
Asesoría Jurídica: Será aquel proceso a cargo de un auxiliar de la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres.

Asesoría Psicológica: Aquella encaminada a atender la problemática referente a lo psicológico que presenten las mujeres habitantes del municipio brindándoles las herramientas o recursos que les permitan afrontar los problemas cotidianos de manera positiva.

Asesoría de Trabajo Social: Aquella función que se encamine a favorecer el desarrollo de vínculos humanos saludables y fomentar cambios sociales que deriven en el bienestar de las mujeres aculquenses y elevar así su calidad de vida.

INSUMOS.
Identificación Oficial
Acta de Nacimiento
CURP
Cuestionario Único de Información Socioeconómico
Los que por reglas de operación del programa social se soliciten

RESULTADOS. Las mujeres en situación vulnerable ante cualquier sector reciben la orientación y apoyo necesario para la mejor solución de su problemática.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

POLÍTICAS Y LINEAMIENTOS.

- Toda asesoría deberá impartirse libre de conveniencia propia
- Toda asesoría debe ser aplicada libre de cualquier tipo de remuneración por el servicio prestado
- Los auxiliares que presten el servicio se apegarán a su ética profesional y ofrecerán sus funciones en beneficio a la mejora de la calidad de vida de las mujeres aculquenses**.**

- Las asesorías se impartirán dentro de las instalaciones que ocupa la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres**.**

RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN:

PASO	RESPONSABLE	DESCRIPCIÓN DE ACTIVADAD
1	Solicitante	Acude a las oficinas que ocupa la Coordinación del Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de las Mujeres
2	Coordinador o Coordinadora	Atiende las solicitudes y canaliza a la
3	Asesor	Agenda la fecha para impartir la asesoría
4	Solicitante	Acude a asistir la asesoría solicitada y entrega documentación personal referida para archivo
5	Auxiliar administrativo	Realiza el expediente correspondiente para el archivo de comprobación
6	Asesor	Atiende a la solicitante hasta brindarle el apoyo requerido o haberle canalizado a la estancia superior que garantice una solución eficaz a su problemática
7	Coordinador o Coordinadora	Se cerciora de que la asesoría haya sido atendida en tiempo y forma

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

7.- EVALUACIÓN Y MONITOREO

Las mujeres del municipio reciben cursos de capacitación y preparación que fomentan el autoempleo para la mejora en su calidad de vida.

Las mujeres en situación vulnerable ante cualquier sector reciben la orientación y apoyo necesario para la mejor solución de su problemática.

La coordinación del instituto municipal para la protección de las mujeres conduce su actuación con transparencia, honestidad, lealtad, cooperación, austeridad, sin ostentación y con una clara orientación al interés público. Vulneran esta regla, de manera enunciativa y no limitativa, las conductas siguientes:

Abstenerse de ejercer las atribuciones y facultades que le impone el servicio público y que le confieren los ordenamientos legales y normativos correspondientes.

Adquirir para sí o para terceras(os) bienes o servicios de personas u organizaciones beneficiadas con programas o contratos gubernamentales, a un precio notoriamente inferior o bajo condiciones de crédito favorables, distintas a las del mercado.

Ignorar las recomendaciones de los organismos públicos garantes de los derechos humanos y de prevención de la discriminación, u obstruir alguna investigación por violaciones en esta materia.

No proporcionar la atención y eficacia en el tratamiento de los asuntos que le sean encomendados por su superior.

Prestar la atención y trato amable a sus superiores, así como proporcionar el apoyo que éstas(os) le soliciten.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Nombre del programa: "Mujeres Fuertes por un Mejor Futuro"

Objetivos del programa: Promover el empoderamiento de las mujeres del Municipio de Aculco, a través de herramientas y procesos cuya sistematización fortalezca la participación sociopolítica de las mujeres

¿Cómo ha contribuido el proyecto a mejorar la condición y posición de la mujer en las dimensiones del Ser, el Habitar, el Tener?	Contribuye al desarrollar sus habilidades y capacidades para contribuir en el sector productivo y la economía familiar.
¿Han resultado perjudicadas las mujeres por el proyecto? (en la división del trabajo, en el acceso y control de recursos)	No han sido afectadas, ya que existe una igualdad de género y oportunidades para hombres y mujeres
¿Serán sostenibles los cambios?	Sí, porque ya se tiene un mayor empoderamiento económico, autonomía e independencia social.
¿Se han encontrado obstáculos para integrar a las mujeres en el proyecto?	Si ya que, debido a la importancia del empoderamiento, aún prevalece la ideología machista, así como la falta de recurso económico y tiempo para nuevas oportunidades.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

¿Se han observado resistencias políticas, sociales y culturales que pongan en riesgo la sostenibilidad de los objetivos del Programa?	Si, debido a los bajos recursos estatales.
¿Se han observado cambios en el grado de conciencia y compromiso político sensible al género por parte de las autoridades y decisores de las políticas públicas locales?	Si ha existido cambio, ya que se han realizados más espacios para las mujeres en políticas publicas
Durante las actividades desarrolladas ¿Hubo efectos no esperados en torno a la igualdad de género? ¿Cuáles?	No
¿Ha conseguido el proyecto promover mayor igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres?	Si ya que va dirigido para toda la comunidad en general y se abren nuevos espacios para mujeres y hombres
¿Los hombres están aceptando el cambio de roles?	Si, por que, al abrir espacios laborales hacia las mujeres, los hombres realizan los roles de las mujeres

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

¿Han sido los recursos de género (capacidades, personal, presupuesto) adecuados y suficientes para promover la integración de género en el proyecto?	No, ya que la comunidad va en crecimiento y se necesita más recurso para ampliar el programa a todas las zonas de nuestro municipio.
¿Incluye la evaluación recomendaciones sobre cómo fortalecer la participación de las mujeres en el sector del proyecto?	Si, ya que el objetivo del programa es fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres.
¿Incluye la evaluación recomendaciones sobre cómo promover una más equitativa distribución de beneficios en el sector del proyecto?	Si, teniendo en cuenta una equidad e gualdad de genero
¿Se han previsto mecanismos de rendición de cuentas y auditoría social –sobre todo de mujeres- como garantes de derechos?	No
¿Qué modificaciones se debe hacer al programa para que este en verdad cumpla con los objetivos de género?	

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

BIBLIOGRAFIA

http://www.aculco.edomex.gob.mx/sites/aculco.edomex.gob.mx/files/files/PDM%20ACULCO%202019-2021%20-%20integrado.pdf

https://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/bdo/bdo2018/bdo003.pdf

http://cedoc.inmujeres.gob.mx/fodeimm/Aculco_EdoMex_politicas_publicas_2012.pdf

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_090819.pdf

http://www.ordenjuridico.gob.mx/Documentos/Estatal/Estado%20de%20Mexico/wo31242.pdf

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGIMH_140618.pdf

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_130418.pdf

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Municipio de Amatepec

Lic. Enedina Escamilla Enríquez

Manual sobre la violencia en contra de las mujeres del Municipio de Amatepec 2019.



Instituto Municipal de la Mujer.

Elaboro

Lic. Enedina Escamilla Enríquez.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ÍNDICE

1. Marco normativo 4

2. Diagnóstico 5

3. Misión, Visión y Valores 6

4. FODA. 7

5. Estrategias, metas y objetivos 8

6. Plan de acción, acciones, indicadores, responsable de jecución,..9 7. Evaluación y monitoreo……..……10

7.Bibliografía……11

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

I. Marco Normativo.

Municipal

- Bando de Policía y Gobierno del Municipio de Amatepec. Cap. 111 Art. 87 y 88.
- Plan Municipal de Desarrollo 2019-2021.
- Plan de trabajo del Instituto de la Mujer 2019.
- Plan de mejora del Instituto de la Mujer 2019.
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

II. Diagnóstico.

En el Municipio de Amatepec, se sabe que la violencia en contra de las mujeres es un problema cuyos orígenes vienen de la cultura que se les ha impartido de generación en generación, es decir que desde las primeras generaciones se les ha venido inculcando a las mujeres en primer lugar la obediencia al hombre (marido, pareja etc.) que se tiene que respetar al sexo masculino incondicionalmente pese a que este mismo actué de una manera irracional en contra de la mujer.

Es por eso que es tan difícil en provincia hacer cambiar de parecer o de forma de pensar ya no tanto al sexo masculino de que tiene que ver a la mujer como un ejemplo de fortaleza y virtudes, si no a las mismas mujeres para que hagan a un lado las costumbres erróneas de callar y no denunciar cualquier tipo de maltrato porque de igual manera es lo mismo un insulto que un golpe las dos cosas hieren igual.

El Instituto Municipal de la Mujer de Amatepec, está al tanto de esta situación y sabemos que, para poder tener un verdadero cambio en la forma de ver a la mujer, es necesario la participación de toda la sociedad empezando por el hogar, la familia ya que esta es un pilar fundamental en nuestra sociedad Amatepequense, sin embargo, se necesita la participación de todos los ámbitos del gobierno para que juntos empecemos a cambiar desde el núcleo del problema que es la Familia.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Misión.

Que mi Instituto Municipal de la Mujer lleve a cabo políticas públicas en donde se demuestre que las mujeres de Amatepec están protegidas en contra de cualquier tipo de violencia tanto en el hogar, así como también en el ámbito laboral y cualquier tipo de evento de esta naturaleza.

Visión.

Logra que las mujeres se den cuenta que no están solas en cuestión de que, si alguien las llegase a maltratar Psicológicamente, Verbalmente, Físicamente, o cualquier tipo de violencia que se suscite. Que volteen a ver al Instituto de la Mujer para que juntas podamos solucionar de raíz los problemas a enfrentar.

Valores.

Equidad: Cualidad que consiste en dar a cada uno lo que se mérese en función de sus méritos o condiciones.

Honestidad: Es el valor de decir la verdad, ser decente, recatado, razonable, justo y honrado.

Eficiencia: Capacidad para realizar o cumplir adecuadamente una función.

No- Violencia: No golpear, al otro ni maltratarlo físicamente.

Compromiso Social: Es la aportación voluntaria que hace un ciudadano ante las exigencias éticas de un mundo justo.

Sensibilidad: Capacidad para percibir sensaciones atreves de los sentidos, o para sentir moralmente.

Solidaridad: Fomentar entre las mujeres el valor de ayudarse mutuamente entre las y los Ciudadanos.

Ecología: Fomentar en las mujeres del Municipio de Amatepec la protección del Medio Ambiente.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

III. FODA.

Fortaleza:

El Instituto Municipal de la Mujer de Amatepec, tiene como fortaleza en primera instancia a su equipo de trabajo que día a día se actualizan en los temas que más nos competen, para así dar un mejor servicio a la Comunidad Amatepequense.

Oportunidades:

En el Municipio de Amatepec, el Ayuntamiento en general está siempre activo en los temas de equidad de género, trabajando juntos para que la sociedad, en específico mujeres, tenga todas las oportunidades posibles de trabajo, educación, etc. Y la oportunidad de denunciar anónimamente si así lo desee todo tipo de maltrato.

Debilidades.

Como Instituto Municipal de la Mujer de Amatepec, tenemos que decir que a pesar de todo el esfuerzo que hemos generado trabajando siempre en unidad para que se erradique la violencia contra la mujer, no tenemos el apoyo necesario de las autoridades correspondientes, ya que a pesar de las peticiones para programas sociales enfocados a las mujeres de nuestro municipio siempre hemos tenido que lidiar con las razones que en ocasiones son inexplicables

Amenazas.

Las mujeres de nuestro Municipio tienen como amenaza a los principales factores que la predominan como son: la discriminación, violencia, acoso, desigualdad entre otras. Es necesario actuar y no dejar que las amenazas lleguen a ocasionar un ritmo de vida que se les haga algo cotidiano y normal.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

IV. Estrategia: Metas y Objetivos.

Como meta en la lucha contra la violencia que aqueja en todos sus ámbitos a un gran sector de mujeres de nuestro municipio, es proporcionar la ayuda adecuada para que encuentren la manera de sobresalir del concepto tradicional que llevar arraigado de que toda mujer tiene que soportar lo que un hombre les haga ya sea física, verbal o psicológicamente etc.

Sabiendo que gran parte de las mujeres de nuestro municipio aun piensan que si un hombre les hace daño de cualquier tipo que este se presente sea normal, nuestra meta es erradicar ese tipo de costumbres, esa forma de pensar que lo que les hacen los hombres lo hacen porque las quieren que así les demuestran su cariño eso se tiene que terminar.

Como objetivo primordial es erradicar la violencia en contra de las mujeres de nuestro municipio, hacerles saber de manera general que si desde el hogar empiezan a darse a respetar de que nadie las obligue hacer lo q no quieran, que empiecen a buscar ayuda legal, psicológica en las instancias que tienen dentro de su municipio, cuando ellas se den cuenta que pueden salir adelante que no están atadas al sexo masculino entonces se estaría cumpliendo con el objetivo de hacerlas libres de tomar su propias decisiones.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

V. Plan de Acción:

Diagnostico	Metas	Objetivo	Acción	Indicador	Evaluación y Monitoreo
En el Municipio de Amatepec, existen varios tipos de violencia contra las mujeres, pero la más difícil de diagnosticar y aceptar es la familiar.	Tendremos que esforzarnos para encontrar la manera más eficaz de que las mujeres de Amatepec en situación de violencia denuncien y la acepten.	El objetivo es que las mujeres de Amatepec en situación de violencia tengan la confianza del Instituto Municipal de la Mujer, y se acerquen a pedir ayuda y orientación.	Se implementará un plan de acción en todo el Municipio de Amatepec, en donde se impartirán conferencias relacionadas a la denuncia y a la aceptación de la violencia familiar.	Número de denuncias de violencia familiar en el Municipio de Amatepec.	Conocer el porcentaje de las mujeres que han sido violentadas dentro de sus familias.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

VI. Evaluación y Monitoreo.

En el Municipio de Amatepec se pretende tener un porcentaje en el cual arroje datos precisos de las mujeres que padecen un maltrato familiar y así mismo llevar un registro bimestral donde se esté actualizando para así llevar un control del porcentaje si mermo o aumento.

VII. Bibliografía.

Constitución política del Estado Libre y Soberano de México.

Bando Municipal 2019-2021.

Manual de Organización Instituto Nacional de la Mujer.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Plan Integral de Trabajo 2019-2021 Atizapán Santa Cruz

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

ÍNDICE

1. Marco normativo 3

2. Diagnóstico 5

3. Misión, Visión y Valores 4

4. FODA. 13

5. Estrategias, metas y objetivos 12

6. Plan de acción, acciones, indicadores, responsable de ejecución, evaluación y monitoreo 13

7. Bibliografía 14

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Marco Normativo

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal Bando Municipal 2019 artículo, 205, 206, 207, 208.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

DIAGNOSTICO (extracto del diagnóstico del plan de desarrollo municipal)

3.1.1.6. Grupos Vulnerables

La política social municipalista debe poner atención en los diferentes sectores que integra la población que por sus características requieren una atención puntualizada para facilitar su acceso a las oportunidades que generen movilidad social, desarrollo humano y mejoren su calidad de vida, entre estos grupos se debe considerar a los niños y jóvenes; adultos mayores, mujeres, habitantes indígenas; personas con discapacidad y grupos poblacionales con mayores índices de marginación y pobreza dentro del territorio municipal es por ello que se desarrollan los siguientes.

3.1.1.6.1. Niños, Jóvenes y Adultos Mayores La población joven es uno de los pilares principal en el despegue y funcionamiento de un municipio, ya que son ellos el motor de la transformación y de hacer las cosas mejor. Así, que, para el Municipio de Atizapán, Santa Cruz es prioridad sus niños y jóvenes ya que son quienes en un futuro sacarán adelante a nuestra municipalidad, por lo que resulta de suma importancia implementar programas y estrategias que apoyen su desarrollo, social, educacional, cultural, deportivo y de salud.

Se cuenta con una población total infantil de 3,621 que va de 0 a 14 años, la cual representa el 30.53% de la población, por lo cual se debe de trabajar en la construcción de equipamiento educativo, tales como estancias infantiles, guarderías, primarias y secundarias para dar abasto al servicio educativo. Además, se tiene que procurar la rehabilitación de los espacios públicos, áreas verdes y espacios de recreación, para que nuestra población infantil tenga espacios dignos donde puedan jugar y practicar actividades de recreación y evitar que estos empiecen a formar parte de grupos delictivos y vulnerables al consumo de sustancias tóxicas y/o drogas.

También en el municipio existen un total de 1,543 personas que van de los 15 a los 29 años, representando el 12.99% del total poblacional, lo que nos indica que se deberá de trabajar en la creación de escuelas preparatorias y de una Universidad para el abastecimiento de servicios educativos profesionales y

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

formar profesionistas. Además, se tiene que buscar nuevas fuentes de empleo ya que con las que se cuentan son insuficientes.

Para el caso de la población de 60 y años y más, que son un total de 411 personas lo que representa el 3.48% de la población municipal, si bien la cifra no es tan elevada, se necesita la gestión para la construcción de un hospital para abastecer principalmente a ésta población de un servicio médico ya que los ofertados ahora son insuficientes por la enfermedades que son comunes en este tipo de edad; esto, no cubriendo siquiera el 50% de la población total, además de que se estima que la población que ahora es joven, en 20 años demandará un servicio de salud más amplio y mejores espacios, educativos, de recreación y deporte, de salud y de cultura.

3.1.1.6.2. Mujeres

La mujer en el municipio de Atizapán juega un papel muy importante dado a que desempeña una labor considerable en el crecimiento poblacional y la mantención del hogar, hoy en día la mujer tiene derechos iguales a los de los hombres para desempeñar las mismas funciones incluso llevar algún ingreso económico al hogar y contribuir en la manutención del mismo.

3.1.1.6.2.1. Mujeres en edad fértil por grupo quinquenal de edad.

Para el año 2015 según datos del IGECEM e INEGI informan que el municipio cuenta con un total de 3,390 mujeres en edad fértil que va en el rango de edad de 15 a 49 años; nos podemos dar cuenta que este número de mujeres se ha incrementado del año 2010 al 2015 en un 85.87% como se muestra en la siguiente tabla:

3.1.1.6.2.2. Mujeres adolescentes y jóvenes en edad reproductiva por grupo de edad

Para el año 2015 según datos del IGECEM e INEGI informan que el municipio cuenta con un total de 2,001 mujeres en edad fértil que va en el rango de edad de 12 a 29 años lo que representa el 16.85% del total de la población municipal

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

para ese año. En el municipio de Atizapán los incidentes en contra de las mujeres han sucedido en un 30%, lo que implica que este grupo vulnerable debe atenderse, de forma prioritaria y puntual. Según cifras oficiales del INEGI en su Encuesta Interesal del año 2015, se cuenta con un total de 6,168 mujeres, representando el 51.94% de la población total, es decir, se cuenta con más mujeres en el municipio que hombres. Es por eso que se deben de integrar a las mujeres en los Programas de Desarrollo Social y de Protección de la Mujer, a fin de que se difunda a través de foros, pláticas, conferencias, etcétera, el papel tan importante que ha tomado la mujer en la actualidad y fomentar el respeto dentro de los habitantes del municipio.

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

Problemática encontrada	Meta	Objetivos	Acciones	Indicador	Responsable
Aumento en los índices de violencia intrafamiliar, la discriminación laboral, y el abuso sexual, psicológico y económico hacia la mujer.	Se fortalecerá la infraestructura que brinda servicios de asesoría jurídica, atención médica, para mujeres en situación de crisis.	A través del apoyo del área jurídica, área de Derechos Humanos y área de mediador y conciliación.	Platicas, asesorías, conferencias, canalización y acompañamiento.	Registros de las personas que acuden a solicitar apoyo a la institución y encuestas	Bibiana Sandra Olivares Vásquez.
Falta de espacios para atención a las mujeres en situación de violencia	Contar con espacios que brinden atención especial a la mujer.	A través del apoyo del presidente municipal generando espacios para brindar la atención correspondiente	Gestiones Para la creación de los espacios	Inventario de espacios	Bibiana Sandra Olivares Vásquez
embarazos en	Reducir los embarazos en	Con el apoyo del	Se darán pláticas en	Platicas conferencias y	Bibiana

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

mujeres jóvenes	niñas y adolescentes	consejo estatal de la mujer y bien estar social y el apoyo del ISSEM	escuelas para evitar los embarazos no deseados. Se aplicará el programa de bebes virtuales.	talleres	Sandra Olivares Vásquez
Desigualdad de Genero	Reducir la desigualdad de género en la institución y en la población Lograr la igualdad de género en el ámbito municipal y laboral.	Se promoverán cursos y eventos que permitan valorar el papel de la mujer en la sociedad y su igualdad con el hombre. Con el apoyo de diferentes instituciones como el ISSEM.	Impartición de conferencias capacitaciones y talleres	Registros de las personas que acuden a solicitar apoyo a la institución y encuestas	Bibiana Sandra Olivarez Vásquez
Falta de programas sociales para el fortalecimiento de la mujer.	Inclusión de la mujer en programas sociales. Implementar proyectos productivos exitosos que dignifiquen el trabajo de la mujer.	Gestión en dependencias correspondientes como SEDAGRO, Secretaria del trabajo, EDAYO.	Implementando proyectos productivos través de cursos y talleres de capacitación.	Encuestas y registros	Bibiana Sandra Olivarez Vásquez

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo"; y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

1. **Misión, Visión, Valores**

Misión

Sensibilizar a la sociedad para una mejor calidad de vida bajo una perspectiva de género con valores de equidad, igualdad y respeto.

Visión

Promover y fomentar una cultura de igualdad de género y una vida libre de violencia.

Valores:

1.- Lealtad: La lealtad es un valor, pues quien es traidor, se queda solo. Necesitamos ser leales con aquellos que nos han ayudado: ese amigo que nos defendió, el país que nos acoge como patria, esa empresa que nos da trabajo. La lealtad implica defender a quien nos ha ayudado, en otras palabras “sacar la cara”.

2.-Coherencia: Coherencia es la correcta conducta que debemos mantener en todo momento, basada en los principios familiares, sociales y religiosos aprendidos a lo largo de nuestra vida.

3.- Respeto a mis semejantes: Respeto implica marcar los límites de las posibilidades de hacer o no hacer de cada uno y donde comienzan las posibilidades de acción los demás. Es la base de la convivencia en sociedad.

4. Superación: Es una acción que requiere inmediatez, planeación, esfuerzo y trabajo permanente. Por lo que simplemente el tiempo, el deseo y la propia estimulación, no llegan a un buen puerto.

5. Objetividad: La objetividad es el valor de ver el mundo como es, y no como queremos que sea.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

6. Honestidad: Es aquella cualidad humana por la que la persona se determina a elegir actuar siempre con base en la verdad y en la auténtica justicia (dando a cada quien lo que le corresponde, incluida ella misma).

7. Puntualidad: El valor que se construye por el esfuerzo de estar a tiempo en el lugar adecuado.

8. Responsabilidad: La responsabilidad es una obligación, ya sea moral o incluso legal de cumplir con lo que se ha comprometido.

9. Comunicación: El valor de la comunicación nos ayuda a intercambiar de forma efectiva pensamientos, ideas y sentimientos con las personas que nos rodean, en un ambiente de cordialidad y buscando el enriquecimiento personal de ambas partes.

10. Voluntad humana: Los seres humanos poseen una capacidad que los mueve a realizar cosas de manera intencionada, por encima de las dificultades o contratiempos de las mismas.

11. Vocación de Servicio: Servir implica ayudar a alguien de una forma espontánea, es decir adoptar una actitud permanente de colaboración hacia los demás.

12. Empatía: La empatía supone un esfuerzo, aquel que realizamos para reconocer y comprender los sentimientos y actitudes de las personas, así como las circunstancias que los afectan en un momento determinado.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

13. Solidaridad: La cooperación para con otras personas es clave para que todos juntos podamos lograr los objetivos y mejorar día a día.

14. Libertad: Uno de los “tesoros” que no podemos perder los seres humanos, poder decidir por nosotros mismos, tener la posibilidad de optar en todos los aspectos de nuestra vida.

15. Tolerancia: Tener la capacidad de escuchar a los demás y respetar sus opiniones.

16. Paz: Que nos garantiza la armonía a todos los seres humanos.

17. Compromiso: Comprometerse va más allá de cumplir con una obligación, es poner en juego nuestras capacidades para sacar adelante todo aquello que se nos ha confiado.

18. Equidad: Es un valor de connotación social que se deriva de lo entendido también como igualdad. Se trata de la constante búsqueda de la justicia social, la que asegura a todas las personas condiciones de vida y de trabajo dignas e igualitarias, sin hacer diferencias entre unos y otros a partir de la condición social, sexual o de género, entre otras.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Análisis FODA

FORTALEZAS:	**DEBILIDADES:**
• Trabajo en equipo • Apoyo de parte de las autoridades para desarrollar las actividades con perspectiva de genero • Contar con Personal especializado para desarrollar actividades en apoyo a las mujeres del municipio. • Conocimiento del tema • Contar con instalaciones • Contar con oficina equipada • Acceso a la información actualizada • Ubicación geográfica	• Poca información de la población sobre la instancia municipal de la mujer • Falta de apoyo de las diferentes dependencias en casos de canalizaciones de mujeres • Indiferencia de algunas autoridades • Cambio de personal constante • Falta del conocimiento de la perspectiva de genero
OPORTUNIDADES: • Replanteamiento de la información para el desarrollo de las actividades en apoyo a mujeres en situación de violencia • Capacitaciones constantes con perspectiva de genero • Gestiones de recurso para la capacitación en apoyo a mujeres en situación de violencia • Interés de las personas a capacitarse en temas de genero • Crecimiento del área • Desarrollo de las actividades planteadas • Orientación, acompañamiento y canalización mujeres en situación de violencia • Reducir el índice de violencia hacia las mujeres.	**AMENAZAS:** • Reacción negativa ante la vulnerabilidad • Hostilidad • Falta de continuidad de los programas

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE TRABAJO DEL INSTITUTO
DE LA MUJER

DEL MUNICIPIO DE ATLAUTLA,

ESTADO DE MEXICO.

2019-2021

C. MATILDE IBAÑEZ ADAYA

DIRECTORA DE LA INSTANCIA.

OCTUBRE 2019

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

INDICE

PRESENTACION……1
MARCO
NORMATIVO……2
DIAGNOSTICO……4
OBJETIVO……5
MISION, VISION,
VALORES……6
ANALISIS
FODA……7
PLAN INTEGRAL DE
TRABAJO……8
BIBLIOGRAFIA……10

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PRESENTACION:

El Municipio de Atlautla se caracteriza por promover un cambio estructural basado en el logro de la equidad e igualdad de género para que mujeres y hombres adquieran las mismas oportunidades en el acceso, uso y control de los derechos, oportunidades, bienes y servicios. A través de este proyecto se busca fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género y atender de manera puntual problemáticas asociadas a la desigualdad de género, así el presente plan de trabajo se encargara de abordad una problema en creciente aumento, que es la violencia de género, cuyas causas y consecuencias deben ser analizadas para desarrollar estrategias que prevengan y minimicen la desigualdad entre los hombres y las mujeres el presente plan de trabajo pretende tranversalizar la perspectiva de género, en el municipio de Atlautla, para lograr acciones afirmativas en conjunto , mismo que la tiene la finalidad de contribuir de manera adecuada a la institucionalización de la perspectiva de género en el municipio, esta perspectiva se puede lograr a partir de la creación del Instituto Municipal de las Mujeres de Atlautla, se considera igualmente hacer mención del marco normativo internacional, nacional, estatal y municipal en materia de derechos humanos y políticas de igualdad entre mujeres y hombres que sustentan la creación del Instituto, así como la pertenencia de contar con objetivos, funciones y una organización especifica que le den sostenibilidad en el largo plazo en el beneficio de la población en su conjunto

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MARCO NORMATIVO

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

2

Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

3

DIAGNÓSTICO

El Municipio de Atlautla, se localiza en el Estado de México, limita con los municipios de Amecameca, Ecatzingo, Ozumba y Tepetlixpa y con los Estados de Morelos y Puebla, la superficie del municipio asciende a 162.06 kilómetros cuadrados, La División Política Municipal está integrada por una Cabecera Municipal, cinco Delegaciones y catorce localidades rurales (rancherías)

Conforme AL Censo de población y Vivienda 2015, realizado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), El Municipio de Atlautla, tiene una población total de 30,945 habitantes, de las cuales 17,454 son mujeres, es decir 51.57% de la Población; y 16,497 son hombres, representando el 48.42%.de la población.

El Consejo Nacional de Población prevé que para 2020, haya un total de 31,962 habitantes, del total de la población, el 62% se encuentra en un rango de edad de 15 a 64 años. Por otro lado, el mismo Censo reporto que en el municipio había 6,179 hogares, de los cuales 1,355 estaban encabezados por mujeres jefas de familia.

La distribución de la población por actividad económica según sexo muestra que el 73.45% son hombres y 26.55% son mujeres. La tasa de participación económica para 2010 fue de 74.96³ hombres y 24.60% son mujeres. Mientras que el índice de marginación es de -0.5, con un grado de marginación medio.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

4

Además, datos de la medición municipal de la pobreza 2060 del CONEVAL, revelan que el 70.4% de la población del municipio está en situación de pobreza, de las cuales 43.1% está en pobreza moderada y 27.3% en pobreza extrema. En cuanto a los indicadores específicos de la carencia social, el más alto es en el acceso a Seguridad Social, con el 77.5% de la población en esta condición, les sigue el acceso a los servicios básicos de la vivienda con un 37.9% y el acceso a la alimentación con el 35.3%.

El 63.2% de las mujeres, considera que no existe igualdad entre las mujeres y hombres de la comunidad.

El 60.5% de las mujeres respondió que ha conocido casos de mujeres a quienes golpea su marido.

El 68.4% de las mujeres conoce cuales son los derechos de las mujeres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

OBJETIVO:

GENERAL. -

Crear un Marco regulatorio y de planeación del Instituto Municipal de la mujer del municipio de Atlautla, para iniciar el proceso de institucionalización de la perspectiva de género en el municipio.

ESPECIFICOS. -

1.- Establecer el Reglamento Interno del Instituto Municipal de las Mujeres de Atlautla, como instrumento rector que define sus objetivos, atribuciones, estructura, organización y funcionamiento.

2.-Definir el plan de trabajo del Instituto Municipal de las Mujeres de Atlautla, con base en los recursos, atribuciones e identificación de las necesidades prioritarias

METAS:

Poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y lograr la igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres.

Aprobar y fortalecer políticas acertadas y Leyes aplicables para promover la perspectiva de género., así como lograr la sensibilización entre los servidores públicos para que apliquen esta propuesta.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

5

MISION:

Elevar la calidad de vida y el redimensionamiento de los valores de equidad, igualdad y respeto.

VISION. -

Promover y fomentar una cultura de equidad de género, libre de violencia.

VALORES:

Confianza: Ser congruentes entre nuestras palabras y nuestro comportamiento, actuar con honestidad y transparencia, cumplir con lo acordado y fortalecer nuestro prestigio como Instituto.

Calidad: Aportar nuestra experiencia y dedicación, solidarizándonos con las causas que apoyamos en forma comprometida.

Calidez: actuar con generosidad, respetar la dignidad de la persona y desarrollar empatía para comprender a todos aquellos con quienes interactuamos.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

6

ANALISIS FODA:

FORTALEZAS. - El Instituto de la Mujer del municipio de Atlautla, estado de México, cuenta con un Instituto de la Mujer y con dos oficinas para atender a las mujeres de una manera justa. Cuenta con mobiliario y equipo para atender en forma profesional a quien se acerque a solicitar ayuda, en especial a las mujeres con el fin de lograr un desarrollo pleno en el ambiente personal, familiar, y social para lograr la equidad de género.

OPORTUNIDADES. - Cursos de capacitación para la sensibilización de nuestros servidores públicos, para que puedan incorporar la perspectiva de género en sus áreas de trabajo. Pláticas sobre violencia de género, sobre derechos de las mujeres, atención psicológica, atención jurídica, jornadas informativas a través de trípticos y volantes.

DEBILIDADES. - Falta de un recurso económico propio, para brindar una mejor ayuda.

AMENAZAS. - Que nuestras mujeres callen la violencia física por su baja autoestima, y por razones socioculturales y tradicionales que viven en el municipio.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

7

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021:

OBJETIVO. - Garantizar la igualdad sustantiva entre las mujeres y hombres del Municipio de Atlautla.

ESTRATEGIA 1.-

a) Promover una cultura de igualdad entre mujeres y hombres basada en el respeto a los derechos humanos.

ACCION AFIRMATIVA.

b) Desarrollar campañas de sensibilización sobre la igualdad de derechos entre mujeres y hombres, orientadas a promover las relaciones equitativas entre ambos sexos.

ESTRATEGIA 2.- Visibilizar y reconocer el papel de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad en el municipio de Atlautla.

ACCION AFIRMATIVA:

a) Promover la divulgación de las aportaciones de las mujeres al municipio en los ámbitos, social, económico, político y cultural.

ESTRATEGIA 3.-

a) Orientar y promover la integración de la igualdad de género en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas municipales

ACCION AFIRMATIVA. -

a) Sugerir la incorporación de la perspectiva de género al Plan de Desarrollo Municipal 2019-2021.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

8

RESPONSABLES DE LA EJECUCION:

1.1- IMM, DIRECCION DE EDUCACION, DIRECCION DE CULTURA, DEFENSORIA DE DERECHOS HUMANOS.

2.2.- IMM, DIRECCION DE DESARROLLO ECONOMICO, SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO,
DIRECCION DE CULTURA.

2.3.- IMM, COMISION DE REGLAMENTOS MUNICIPAL, SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO, UNIDAD DE INFORMACION, PLANEACION, PROGRAMACION Y EVALUACION.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

9

BIBLIOGRAFIA:

Bando Municipal de Atlautla, Estado de México.

Plan de Desarrollo Municipal de Atlautla, Estado de México, administración 2019-2021.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Visto en http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGIMH240316pdf.

Comisión Nacional de los derechos Humanos, Instancias Municipales de la Mujer en México.

Visto en http://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/programas/mujer/11publicaciones/11.1.pdf.

Gaceta de Gobierno. Constitución Política del estado Libre y Soberano de México.

Visto en http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig001.pdf.

Ley Orgánica Municipal del estado de México.

Visto en http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig022.pdf.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

COORDINACIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
Y EQUIDAD DE GÉNERO

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

CAPULHUAC
GOBIERNO MUNICIPAL 2019-2021

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO MUNICIPAL 2019

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ÍNDICE

Marco normativo	3
Diagnostico	4
Misión visión y valores	5
FODA	6
Metas y objetivos	7
Evaluación y monitoreo	8
Bibliografía	10

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

2

MARCO NORMATIVO

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; Del Bando Municipal del Municipio e Capulhuac del Título De La Mujer Y Equidad De Género, Capítulo I Artículo 176 de la Fracción I a la Fracción XIV. ”

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

3

DIAGNÓSTICO POBLACIÓN

Capulhuac, en base al Censo de Población y Vivienda del año 2010, México tiene 35 495 habitantes, mientras que el Estado de México tiene un total de 15, 175,862 habitantes, es decir, que respecto a la población total del país representa el 0.22%

DISTRIBUCIÓN POR EDAD Y SEXO DE LA POBLACIÓN.

Identificando la conducta de la población en rangos de edad y sexo, que visualiza la demanda actual y futura en la dotación de servicios básicos y equipamiento.
CUADRO COMPARATIVO POBLACIÓN TOTAL POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN SEXO

Estos datos dan cuenta de la reducción de la población infantil, y una mayor participación de población joven en actividades productivas; así se deberán prever espacios para vivienda, infraestructura, vialidades a mediano plazo, servicios de salud y cultura.

Capulhuac

Población total por grupos quinquenales de edad según sexo
2000, 2010 y 2015

Grupos quinquenales de edad	2000				2010				2015			
	Total	Hombres	Mujeres	IM	Total	Hombres	Mujeres	IM	Total	Hombres	Mujeres	IM
Total	28 808	14 165	14 643	97	34 101	16 541	17 560	94	35 495	17 091	18 404	93
0 - 4 años	3 082	1 622	1 460	111	3 500	1 741	1 759	99	3 283	1 657	1 626	102
5 - 9 años	3 295	1 673	1 622	103	3 510	1 740	1 770	98	3 393	1 653	1 740	95
10 - 14 años	3 052	1 547	1 505	103	3 355	1 749	1 606	109	3 397	1 656	1 741	95
15 - 19 años	2 894	1 465	1 429	103	3 492	1 736	1 756	99	3 194	1 602	1 592	101
20 - 24 años	2 712	1 334	1 378	97	3 104	1 529	1 575	97	3 431	1 724	1 707	101
25 - 29 años	2 556	1 198	1 358	88	2 796	1 332	1 464	91	2 953	1 468	1 485	99
30 - 34 años	2 107	986	1 121	88	2 613	1 247	1 366	91	2 547	1 191	1 356	88
35 - 39 años	1 826	891	935	95	2 608	1 226	1 382	89	2 550	1 253	1 297	97
40 - 44 años	1 491	712	779	91	2 063	977	1 086	90	2 421	1 086	1 335	81
45 - 49 años	1 105	525	580	91	1 759	846	913	93	2 074	948	1 126	84
50 - 54 años	907	424	483	88	1 492	698	794	88	1 762	821	941	87
55 - 59 años	634	314	320	98	1 042	477	565	84	1 356	625	731	85
60 - 64 años	528	243	285	85	818	373	445	84	1 074	507	567	89
65 - 69 años	470	196	274	72	557	261	296	88	729	287	442	65
70 - 74 años	330	155	175	89	435	188	247	76	497	253	244	104
75 - 79 años	240	118	122	97	334	149	185	81	352	146	206	71
80 - 84 años	115	46	69	67	210	90	120	75	243	105	138	76
85 o más	146	56	90	62	192	71	121	59	230	106	124	85
No especificado	1 318	660	658	100	221	111	110	101	9	3	6	50

IM: Índice de Masculinidad.
Fuente: IGECEM. Dirección de Estadística elaborado con información del INEGI. Censo General de Población y Vivienda, 2000. Censo de Población y Vivienda, 2010. Encuesta Intercensal, 2015.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

MISION:

Brindar apoyo y asesorías a mujeres del Municipio de Capulhuac, brindando el acompañamiento a mujeres que han sufrido violencia y que quieres tomar acciones de manera legal, trabajar y llegar a la igualdad entre mujeres y hombres, por medio de capacitaciones que generen autoempleo, tomando en cuenta y ejerciendo la equidad de género y respetando sus derechos.

VISION:

Creación de estrategias y capacitaciones de sensibilización favoreciendo de esta manera la difusión para la realización de jornadas médicas, platicas, conferencias, talleres que ayuden a mejorar la autoestima y empoderamiento de la mujer, realizar actividades que fortalezcan a las mujeres Capulhualquences

VALORES:

DISCIPLINA. - Capaz de actuar de forma ordenada y perseverantemente para conseguir un bien o alcanzar una meta. Este valor es fundamental y básico en el gobierno para lograr todos los objetivos y mantener un equilibrio político y social.

HONESTIDAD. - Ser un gobierno capaz de armonizar las palabras con los hechos, tener identidad y coherencia para estar en armonía, adoptando una conducta que se observa hacia los demás y se exige a cada uno lo que es debido.

RESPETO. - Capaz de poner el respeto como base fundamental para una convivencia sana y pacífica entre los miembros de una sociedad.

JUSTICIA. - Cotidianamente ejercer la justicia dando a cada uno lo que le corresponde.

IGUALDAD. - es sinónimo de equidad, que todos los ciudadanos tenemos los mismos derechos y las mismas oportunidades en la vida, entendida esta como la posibilidad de acceso de igual manera a los recursos.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

FODA

Fortalezas	**Oportunidades**
* La constitución del Instituto de la Mujer a nivel Municipal, regido por el Marco Jurídico y Normativo *Apoyo por parte del Estado el Consejo Estatal de la Mujer y por parte de la Federación el INMUJERES *Capacitación y la constante actualización para realizar las actividades * El acercamiento con la gente	* El poder generar acciones en beneficio de la mujer * Constantes capacitaciones para poder brindar un mejor servicio a la ciudadanía * Realización de gestiones para brindar un mejor servicio a las mujeres * Apoyo que brinda el Ayuntamiento a la Coordinación de la Mujer * Centros que brindan apoyo para las mujeres * Interés de algunas personas para realizar en actividades y talleres * Platicas y/o talleres de Autoayuda y empoderamiento * Difusión de las actividades a realizar por parte de la Coordinación Municipal
Debilidades	**Amenazas**
* Poca asistencia de las personas a los eventos * Falta de recursos * Falta de personal para atender a la población * Desinterés por la población para asistir a eventos sin que haya algo a cambio	* Ideologías machistas o feministas dentro del poder * Falta de personal que cumpla el perfil que requiere el área * Falta de sensibilización de las personas que ocupan un cargo público * No manejar la información adecuada * No brindar apoyo ni asesorías a la población en situación de vulnerabilidad

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

METAS Y OBJETIVOS

METAS:

* Disminuir el indice de discriminación hacia las mujeres por cuestiones de cultura, creencias e injusticia política para que las mujeres tengan un puesto dentro de la política por medio de las siguientes actividades:

* Realización de sensibilizaciones por parte de personal especializado, disminuyendo las desigualdades presentes en el ambiente laboral

* Talleres dirigidos a mujeres de autoestima, el cual brindara mayor seguridad para hacer frente a la sociedad en la que se desarrollen

* Realización de campañas en donde las mujeres conozcan los derechos que se tiene para poder participar y formar parte de un grupo político

* Realizar o gestionar actividades en donde se realicen de manera conjunta para la población abierta (mujeres, homosexual, lesbianas, hombres).

OBJETIVOS:

* Disminuir el indice de discriminación laboral dirigida a mujeres, homosexuales, lesbianas y hombres

* Empoderar a mujeres

Realizar reuniones con los titulares del ayuntamiento para que se tome en consideración a las mujeres y los puestos que pueden desempeñar

* Capacitar a la ciudadanía en temas de género y creencias (machismo)

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

7

EVALUACION Y MONITOREO

Realizar talleres con familias, en donde se realicen diferentes actividades como:

- Pláticas para padres
- Obras de teatro
- Jornadas de salud
- Teatro guiñol para la familia
- Tardes de familia

En donde cada una de las actividades a realizar sean por medio de gestiones y que no tengan ningún costo para las familias, y para que haya una audiencia nutritiva pedir a poyo a las escuelas para la realización de estas actividades, incluyendo al personal del ayuntamiento , todas estas actividades con temáticas de equidad de género, eliminación de la violencia y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, de manera didáctica aplicar una encuesta que nos arroje resultados para conocer cuál es la perspectiva que la gente tiene de las actividades que se están realizando y si es que en algo ha contribuido al cambio de roles y la aceptación en que mujeres y hombres pueden ocupar el mismo cargo dentro de un ambiente laboral.

El fin de estas actividades son buscar un equilibrio entre los hombres y las mujeres, es decir realizar actividades que tengan un sustento y resistencia al cambio, el disminuir las desventajas existentes en la vida de hombres y mujeres, buscando como resultado final el que las mujeres están inmersas en el mundo del empoderamiento, si no también que puedan ser partícipes y tomadas en cuenta para poder desempeñar un cargo público, y demostrar que cuentan con las mismas capacidades para desarrollarse en el ámbito profesional y laboral

8

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ENCUESTA

Mujer: _____ Hombre: _____ Edad: _____

Instrucciones: Contesta las preguntas que pres presenta a continuación

1.- ¿A qué edad comenzó a trabajar?

R=_____

2.- ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

R=_____

3.- ¿Cuál fue el motivo por el cual comenzó a trabajar?

a) Por apoyo a sus papás

b) Porque formo su propia familia

c) Porque ya no quiso estudiar

3.- ¿Usted quien considera que desempeña mejor su trabajo?

a) Mujeres

b) Hombres

c) Ambos

4.- ¿Cómo define usted Equidad de Género?

R=_____

_____

_____

5.- ¿Quién le ayuda con las labores del hogar?

R=_____

6.- ¿Considera que las mujeres ya cuentan con las mismas oportunidades laborales que un hombre en un trabajo?

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

a) Si

b) No

7.- ¿Con la equidad de Género, los sueldos ya son iguales para hombres y mujeres?

a) Si

b) No

Porque: _____

_____

8.- ¿Después de cumplir un horario en la oficina, cuales son las actividades que realizas?

a) hacer ejercicio

b) cuidar a sus hijos

c) realizar labores de la casa

d) salir con amigos.

NECESIDADES PRACTICAS	NECESIDADES ESTRATEGICAS
Se dedican a la crianza de los hijos	Puede aspirar a un puesto de oficina
Su trabajo está en el hogar	Tiene acceso a la educación superior
Su deber es estar la casa	Tomas libremente sus decisiones
Se debe de dedicar a la cocina	Provee por su bienestar
Solo se tiene que dedicar a su	Tiene un estado mental más sano
esposo y a sus hijos	Decide si quiere o no tener hijos
N o tiene acceso a la educación	Aspira a un mejor puesto y salario
porque se va a casar	Tiene una visión ms amplia
La tiene que mantener	Es competente
No es dueña de sus decisiones	

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

9 BIBLIOGRAFIA

Belén, N. y Barrios, N. (2016) Plan Nacional de acción para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia contra las mujeres 2017 – 2019, Argentina.

Falú, et. al. (2011) Guía para la Planificación Estratégica local con Enfoque de Género, Genéralo, Unión Iberoamericana de municipalistas. Córdoba.

Gobierno de España, (2017) II Plan Nacional De acción De mujeres, Paz y Seguridad 2017-2023, Ministerio de asuntos exteriores y de cooperación, España.

Guía para incorporar el enfoque de género en la planificación de políticas sociales (2016). Consejería de igualdad y políticas sociales. Junta de Andalucía

Guía para incorporar el enfoque de género en la planificación de políticas sociales (2016). Consejería de igualdad y políticas sociales. Junta de Andalucía.

Guidobono, N. (2015) Plan de Acción 2016-2019: por una vida libre de violencia de género, con mirada generacional, Consejo Nacional Consultivo de Lucha contra la violencia doméstica, Uruguay.

Instituto Nacional de las Mujeres, (2011) Plan de acción 2012 – 2014 de la Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género, Costa Rica.

CIBERGRAFIA

http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/bdo/bdo2019/bdo019.pdf

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

[TÍTULO DEL DOCUMENTO]

GOBIERNO MUNICIPAL DE CHAPA DE MOTA 2019-2021

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

INDICE

TITULO PÀG.

PRESENTACION …… 3

MARCO NORMATIVO ……... 4

DIAGNOSTICO ……8

MISION, VISION, VALORES …… 13

ANALISIS FODA ……..…15

ESTRATEGIAS: METAS Y OBJETIVOS ……..……17

PLAN DE ACCION: ACCIONES, INDICADORES ……..…22

3EVALUACION Y MONITOREO …… 20

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PRESENTACION

La Coordinación Municipal para la Protección de los Derechos de la Mujer del Gobierno Municipal de Chapa de Mota siempre ha buscado poder implementar programas y acciones en pro de las mujeres chapamotences del municipio, para lo cual en el presente Programa Integral de Trabajo se mostrarán los resultados de un trabajo de investigación y de diagnóstico de necesidades dentro de nuestro municipio para así poder implementar nuevas actividades y políticas públicas para lograr la Perspectiva de Género dentro de las y los Servidores Publicas del Ayuntamiento y en todas las comunidades del mismo, no es un trabajo fácil poder sensibilizar a las y los hombres, más sin en cambio el camino de realizar un pequeño cambio es fundamental, poco a poco podremos lograr todos los objetivos que nos pondremos para poder decir que estamos impulsando la Igualdad entre hombres y mujeres en el Municipio de Chapa de Mota.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MARCO JURIDICO

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.

Artículo 4o. El varón y la mujer son iguales ante la ley. Esta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.

Artículo 5o.V.

La ley establecerá un organismo público descentralizado con autonomía técnica, operativa, de decisión y de gestión, que tendrá por objeto proveer el servicio de radiodifusión sin fines de lucro, a efecto de asegurar el acceso al mayor número de personas en cada una de las entidades de la Federación, a contenidos que promuevan la integración nacional, la formación educativa, cultural y cívica, la igualdad entre mujeres y hombres, la difusión de información imparcial, objetiva, oportuna y veraz del acontecer nacional e internacional, y dar espacio a las obras de producción independiente, así como a la expresión de la diversidad y pluralidad de ideas y opiniones que fortalezcan la vida democrática de la sociedad.

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO.

TITULO SEGUNDO. DE LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, LOS DERECHOS HUMANOS Y SUS GARANTÍAS

El hombre y la mujer son iguales ante la ley, ésta garantizará el desarrollo pleno y la protección de la familia y sus miembros por ser base fundamental de la sociedad. Bajo el principio de igualdad consagrado en este precepto, debe considerarse la equidad entre hombre y mujer, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona, por consiguiente, las autoridades deben velar porque en los ordenamientos secundarios se prevean disposiciones que la garanticen.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

LEY ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MÉXICO

Artículo 69.- Las comisiones las determinará el ayuntamiento de acuerdo a las necesidades del municipio y podrán ser permanentes o transitorias; de las cuales x). Atención a la violencia en contra de las mujeres.

Artículo 123.-Los ayuntamientos podrán crear organismos públicos descentralizados para: a). La atención del desarrollo de la mujer; mediante la creación de albergues para tal objeto.

Artículo 125.- Los municipios tendrán a su cargo la prestación, explotación, administración y conservación de los servicios públicos municipales, considerándose enunciativa y no limitativamente, los siguientes: X. Asistencia social en el ámbito de su competencia, atención para el desarrollo integral de la mujer y grupos vulnerables, para lograr su incorporación plena y activa en todos los ámbitos.

LA LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

ARTÍCULO 1. La presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 2. La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano.

Así mismo expide los principios rectores de los protocolos que se deben llevar a cabo en la atención de una víctima, así mismo bajo estos fundamentos se rige la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, donde un punto fundamental que menciona es la inclusión la Perspectiva de Género.

Artículo 3.- XIX. Perspectiva de Género: Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres; se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones.

Artículo 6.- Los principios rectores para el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia de género que deberán ser observados en la elaboración y ejecución de las políticas públicas de los Gobiernos Estatal y Municipales son:

I. La igualdad jurídica entre la mujer y el hombre.
II. El respeto a la dignidad humana de las mujeres.
III. La no-discriminación.
IV. La libertad de las mujeres.

Para lo cual a nosotros como servidores públicos es importante que se nos brinde una formación general como lo enuncia el apartado XXI del mismo artículo 3º de esta misma ley.

XXI. Formación General: Premisas teóricas, metodológicas y conceptos fundamentales sobre la perspectiva de género que deben recibir todas y todos los servidores públicos que integran la administración pública local, con la finalidad de incorporar esta visión al diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de las

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

políticas, las acciones y los programas de su competencia, así como en sus relaciones laborales.

Así podemos decir que para poder llevar todas estas enunciaciones de las distintas leyes si fuera de esta manera el bando municipal de nuestros Ayuntamientos siendo esta la disposición o mandato publicado por orden superior (nuestro gobierno) en el debería de marcarse con lenguaje incluyente y con perspectiva de género así mismo las actitudes que en razón a este tema debes tomar pues tras las justificaciones anteriores todas marcan un mismo fin la PERSPECTIVA DE GENERO.

BANDO MUNICIPAL

CAPITULO 1.- En materia de transversalidad de la perspectiva de género, el ayuntamiento diseñará la instrumentación de políticas públicas, en concordancia con las leyes federales y estatales, promoviendo las siguientes acciones:

I. Establecer los mecanismos que promuevan la inclusión del lenguaje no sexista, en todos los documentos normativos, imágenes y acciones del gobierno municipal.
II. Garantizar el respeto a los derechos humanos, difundiendo y promoviendo estos, entre los habitantes del municipio, con perspectiva de género, conforme a los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.
III. Establecer las medidas conducentes para evitar la discriminación motivada por origen étnico o nacionalidad, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el Estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas dentro del espacio laboral y/o comunidades.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

IV. Promover la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y los hombres, como parte de sus políticas públicas en concordancia con las de carácter federal y estatal, para promover la igualdad de oportunidades, entre las mujeres y hombres que trabajan en la administración pública municipal.

V. Construir una cultura institucional, con perspectiva de género entre mujeres y hombres al interior de la administración pública municipal.

VI. Promover la participación ciudadana de manera organizada y plural con perspectiva de género, en la integración, organización y consulta de cuerpos colegiados, a través de los cuales la ciudadanía conozca y participe en las acciones de gobierno.

VII. Incorporar la perspectiva de género como una categoría de análisis en la planeación y en todas las fases de la política pública (diseño, formulación, ejecución y evaluación), de modo que se garanticen beneficios para las mujeres, sin soslayar el equilibrio en el diseño del presupuesto, con equidad de género.

VIII. Elaborar metodologías de evaluación y seguimiento que proporcionen indicadores de resultados con perspectiva de género.

IX. Elaborar programas de difusión y campañas permanentes, que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la superación de estereotipos y formas de discriminación basados en la diferencia sexual, que incentivan la violencia de género y discriminación.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

DIAGNOSTICO DE PROBLEMATICAS

Fuentes de información	Fuentes de información 1	Fuentes de información 2	Fuentes de información 3
Tipo de fuente (informe de gobierno, estadística, reporte de ONG's, etc.)	**Registros Administrativos de Mujeres Atendidas llevadas a cabo por las coordinadoras del Consejo Municipal para la protección de los Derechos de la Mujer de Chapa de Mota de los periodos 2016-2018, 2019** ya que estos están dentro de los informes de gobierno realizados por la Presidenta Municipal y evidencian las mujeres atendidas y la situación por la que fueron apoyadas.	**Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) ediciones 2011, 2012, 2013, 2014 y 2015 realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI),** ya que recoge información acerca de agresión física, amenazas, hostigamiento sexual, intento de violación y violación sexual.	**Sistemas de Información y Registros de las Agencias del ministerio Publico Especializadas en Violencia de Genero, Familiar y Sexual Región Atlacomulco,** ya que dentro la región le pertenece atender la Violencia de Genero del municipio de Chapa de Mota, habiendo sido presentado el pasado 28 de agosto en la segunda Sesión Ordinaria del Consejo Intermunicipal de Seguridad Región II por parte del Fiscal General de los MP
¿Estas fuentes de información son sensibles al género? (expliqué su respuesta)	Cuenta con información donde indica la atención por sexo, edad, situación vulnérale atendida y solución o alternativa tomada en virtud de mejorar la calidad de vida de la sociedad.	Ya que cuenta con 3 apartados donde: En el primero se hace una breve revisión de los estudios de victimización como marco teórico que sustenta la encuesta que se realiza. En el segundo, objetivos de la encuesta. En el tercero y cuerpo País, Encuesta, Año, Periodicidad, Tamaño de la muestra,	Cuenta con cifras exactas donde da a conocer la atención realizada en todos los delitos que proceden dentro de su jurisdicción, entre ellos las Agencias Especializadas en Violencia de Genero, Familiar y Sexual, donde los indicadores muestras la cantidad de mujeres atendidas por agresión física en distintos meses.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

		Población objeto de estudio, Prevalencia delictiva personal, Cifra negra	
¿Los datos se recopilan y se exponen desagregados por sexo? (explique su respuesta)	Si lo son, ya que dentro de la información contamos con edad, comunidad donde podemos identificar cultura y nivel económico, y sexo, y tratar con equidad.	No, puesto que no los desagrega por edad, etnia, nivel económico, únicamente por sexo ya que su desagregación solo es prevalencia e incidencia delictiva, delitos y conductas antisociales más frecuentes, percepción de inseguridad en agresión física, amenazas, hostigamiento sexual, intento de violación y violación sexual, por protección de datos.	Si lo son, ya que dentro de la información se cuenta con las estadísticas de edad de víctimas atendidas, región, y sexo y delito que se persiguió.
¿La información recopilada facilita una descripción real de la situación de varones y mujeres que permita determinar sus similitudes y diferencias? (explique su respuesta)	Edad con la que cuentan las victimas atendidas a diferencia de sus agresores siendo este un detonante de la situación, así como la comunidad donde viven dándonos a mostrar la cultura y roles de genero con los que se vive.	Se puede visualizar la edad con la que cuentan las víctimas, y región donde viven, mostrándonos los roles y culturas de las distintas regiones y nuestro caso nuestro municipio o estado.	Muestran los delitos que son cometidos a distintos géneros, edad, región, municipio, donde nosotros podemos definir las características de ambos sexos que sufrieron el delito.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

¿El análisis de género se ha realizado desde la consideración a otros ejes de desigualdad? (nivel socioeconómico, área geográfica de residencia, grupos etarios, origen étnico, etc.)	Si, cuenta con nivel económico, área geográfica (cultura), grupo étnico y origen, ya que al realizar las entrevistas se encuentras esos datos.	Únicamente de ellos se tiene área geográfica.	Únicamente de ellos se tiene área geográfica.
¿Se han identificado factores y recursos que pueden estar actuando como activos en género? (explique su respuesta)	Creencias, participación activa económica en el hogar, autoestima, consumo de alcohol en la pareja, crianza, edad, nivel educativo, mayormente las mujeres que se atienden son después de fines de semanas que su pareja llega en estado de ebriedad, así como que ellas no trabajan y su crianza les ha marcado ese estilo de vida.	Ninguno.	Consumo de alcohol, los delitos son cometidos en fin de semana entre ellos agresión a la mujer por consumo de alcohol, y pleitos hombre a hombre por el exceso de consumo.
¿Qué problemáticas mencionan estas fuentes de información que son prioritarias para el municipio?	Las mujeres que más son agredidas físicamente por sus parejas son de una comunidad que está considerada zona otomí por lo cual las mujeres tienen una crianza de sumisión y su nivel educativo es bajo, así como dependencia económica.	La agresión o violencia en todos los niveles hacia las mujeres, agresión física, amenazas, hostigamiento sexual, intento de violación y violación sexual.	La agresión o violencia en todos los niveles hacia las mujeres, agresión física, amenazas, hostigamiento sexual, intento de violación y violación sexual así también en ambos géneros.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

¿Qué medidas de tipo práctico pueden considerarse ejecutar?	Implementar recomendaciones de los mecanismos internacionales, en materia de Derechos Humanos de las mujeres y sensibilización en la problemática, autoestima.	Diseñar modelos, protocolos para la prevención de violencia de género, que contemplen y definan las acciones especializadas que podemos seguir.	Diseñar modelos, protocolos para la prevención de violencia de género, que contemplen y definan las acciones especializadas que podemos seguir.
¿Qué medidas de tipo estratégico pueden considerarse ejecutar?	Adoptar medidas de sanción necesaria hacia los agresores que realizan la violencia de genero por parte de las autoridades que compete la atención al momento de canalizarlas, para que la ciudanía vea que si existe una sanción a los delitos en razón de género.	Que realmente se adopten todas las medidas necesarias para remover todos los obstáculos de hecho y de derecho que impidan la debida investigación de los actos de violencia de género y el desarrollo de los respectivos procesos judiciales o legales que sean conveniente.	Que realmente se adopten todas las medidas necesarias para remover todos los obstáculos de hecho y de derecho que impidan la debida investigación de los actos de violencia de género y el desarrollo de los respectivos procesos judiciales o legales que sean conveniente, para así bajar los índices de delitos en género.
Insertar la fuente de información (pdf., Word.)	Registros Administrativos (Asesorías Brindadas a Mujeres 2016-2018, Bitácora de atención a la mujer 2019-2021)	https://www.inegi.org.mx/programas/envipe/2017/default.html#Datos_abiertos	Pdf, presentación de Delitos atendidos por la FGJ presentado en la 2da Sesión Ordinaria del Consejo Intermunicipal de Seguridad Región II.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

MISION, VISIÒN Y VALORES

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MISIÒN

Fortalecer y promover la cultura de perspectiva de género, a través de implementar políticas públicas con lenguaje incluyente que propicien, vigilen y alienten el respeto a Derechos Humanos de las mujeres y hombres, así como la igualdad de oportunidades entre ambos sexos, en el municipio de Chapa de Mota, propiciando la incorporación plena y elevando la calidad de vida de las y los Chapamotences.

VISIÒN

Ser el área que promueva de manera eficiente y eficaz los valores y principios de igualdad de género dentro de nuestro municipio, para así reducir la desigualdad, permitiendo la vida libre de violencia en contra de las mujeres del municipio como laboral dentro del Gobierno Municipal, gozando todas y todos de nuestros derechos y una calidad de vida en hombres y mujeres.

VALORES

IGUALDAD DE GENERO- principio que estipula que mujeres y hombres somos iguales ante la ley", lo que significa que todas las personas, sin distingo alguno tenemos los mismos derechos y deberes dentro del Ayuntamiento.

PERPECTIVA DE GENERO- implementar acciones que permitan la colaboración e inclusión plena de las mujeres en el ayuntamiento, evitando todo signo de discriminación, desigualdad o violencia dentro de las comunidades y lugares laborales.

PREVENCION Y SENSIBILIZACIÓN DE LA VIOLENCIA- crear una cultura en todos las y los habitantes del municipio donde ambos sexos podamos crear un círculo de paz y equipo para combatir todo tipo de violencia, apoyándonos unas a otras.

RESPETO A TRAVES DEL LENGUAJE INCLUYENTE- inclusión plena de las mujeres en el ayuntamiento, darnos a la tarea de visualizar nuestro bando municipal e implementar la inclusión en todos los documentos que nos competen realizar a las y los servidores públicos con lenguaje donde visualicemos a la mujer.

BIENESTAR- contar con todos los elementos que participan en la calidad de la vida de todas las personas sociedad logrando la satisfacción humana o social.

SORORIDAD ENTRE GENEROS- Se genera una hermandad entre ambos y con respecto a las cuestiones sociales de género, en ambos sexos.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ANALISIS FODA
CONSEJO MUNICPAL PARA LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

FORTALEZA

- Se cuenta con instalaciones especiales de la Coordinación para la atención a toda la comunidad de usuarios, en una ubicación fácil y conocida en infraestructuras pertenecientes al Gobierno Municipal.
- Contamos con convenio con el Consejo Estatal de Mujer y Bienestar Social donde se nos brinda el apoyo con asesoramiento jurídico, psicológico y trabajo social para toda la sociedad perteneciente al municipio que requiera el servicio.
- Se cuenta con el apoyo de la Unidad de Atención a la Mujer sus hijas e hijos del municipio de Jilotepec para llevar procedimientos gratuitos de Guarda y Custodia, así como servicios de asesoramiento.
- Canalización Oportuna a instancias correspondientes según las necesidades de las y los usuarios.
- Confidencialidad de información de personas atendidas.
- Se cuenta con el respaldo de la Alcaldesa Municipal con apoyo de traslados a instancias canalizadas.
- Contamos con equipo informático para realizar pláticas informativas y sensibilizadoras con servidoras y servidores públicos, así como en comunidades, instituciones educativas.

DEBILIDADES

- Se cuenta con poco personal para amplia atención y poder difundir los temas de Perspectiva de Género en comunidades.
- Falta de compromiso por parte de compañeros para con los temas de Perspectiva de Género.
- Falta de Vehículo Oficial para un traslado inmediato.

OPORTUNIDADES

- Gestión del Proyecto para la Transversalidad de Perspectiva de Género del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) para poder emprender capacitaciones dentro y fuera del Palacio Municipal, así como contar con el apoyo de una persona para impartir platicas y apoyar en actividades del Instituto de la Mujer.
- Confianza de las y los usuarios para acercarse a pedir apoyo.
- Colaboración con Instituciones de Gobierno Estatal y Federal para la atención de las y los usuarios.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

- Impartición de Capacitaciones constantes a nosotros como personal en Perspectiva de Género para nosotras hacer Replica de la Información y sensibilizar a compañeros y compañeros.

AMENAZAS

- Falta de logística personal para continuación de actividades mientras puede gestionarse el Proyecto de INMUJERES,
- Poca concientización y sensibilización de equipo de trabajo del Gobierno Municipal de Chapa de Mota.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

CUADRO DE METAS Y OBJETIVOS

	Problemática por abordar	Meta	Objetivo General	Objetivos Específicos
1	Las mujeres son mayormente agredidas físicamente los fines de semana por el consumo de alcohol por parte de sus parejas, según reportes de Seguridad Pública Municipal.	Sensibilizar a las mujeres y hombres de las comunidades (focos rojos principalmente) sobre la violencia de genero.	Implementar el Programa de Reeducación Sensibilización en Violencia de Genero a víctimas y agresores de Violencia de Genero.	Agendar pláticas con enlaces de comunidades comenzando con focos rojos. Agendar pláticas con padres de familia y alumnos de instituciones educativas. En coordinación con Orientadoras Educativas verificar las situaciones que han visto en alumnos y madres o padres de familia.
2	Existe un nivel educativo inferior de mujeres a los hombres en comunidades.	Lograr la alfabetización de mujeres de comunidades de focos rojos principalment	Implementar la Alfabetización con INEA	Gestionar con INEA (Instituto Nacional para la Educación de los Adultos) la alfabetización para mujeres de la Comunidad

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

		e o donde el nivel educativo está rezagado.		de San Juan Tuxtepec, Dongu, consideradas zonas indígenas. Difundir el servicio educativo en estas comunidades para iniciar el proceso educativo. Implementar platicas de sensibilización en perspectiva de género durante sus sesiones.
3	Poca Autoestima en Mujeres de Distintas Comunidades, así como falta de conocimiento de Derechos y servicios con los que cuenta el Instituto de la Mujer.	Implementar recomendaciones de los mecanismos internacionales, en materia de Derechos Humanos de las mujeres y sensibilización en la problemática, autoestima.	Programa “Conoce tus Derechos Mujer”, “Servicios Con los que cuenta la Coordinación para la Protección de los Derechos de la Mujer”	Impartir platicas en coordinación con la Defensora de los Derechos Humanos a Distintas comunidades del municipio. Agendar pláticas con mujeres con enlaces de comunidades.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

TABLA DE ACCIONES E INDICADORES

OBJETIVOS	ACCIONES	INDICADORES
Implementar el Programa de Reeducación Sensibilización en Violencia de Genero a víctimas y agresores de Violencia de Genero.	*Gestión del Programa ante el Instituto Nacional de la Salud Publica. *Generar convenios de colaboración con el programa *Difusión del Programa en distintas comunidades. *Incentivar la participación del equipo del Gobierno Municipal a participar con el Manual para Responsables y sumarse a reeducar. *Capacitar en el tema a Autoridades Auxiliares para la identificación de necesidades en sus comunidades.	Número de Mujeres y Hombres Reeducados en Violencia de Genero. Número de acciones que permitan la difusión del Programa de Reeducación.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Implementar la Alfabetización con INEA para hombres y mujeres	*Gestión de programa para la alfabetización ante el Instituto Nacional de Educación para Adultos. *Platicas acerca de la importancia de fomentar los estudios de educación básica, en mujeres y hombres del municipio. *Proporcionar información a Autoridades Auxiliares para la difusión y detección de necesidades.	Numero de pláticas impartidas en pro de la difusión de la importancia de la educación básica en hombres en mujeres. Número de Mujeres y Hombres que obtienen su certificado en Educación Básica.
Programa “Conoce tus Derechos Mujer”, “Servicios Con los que cuenta la Coordinación para la Protección de los Derechos de la Mujer”	*Campaña de difusión de Derechos Humanos de las mujeres y hombres. *Gestión de platicas ante la Comisión de Derechos Humanos para platicas a mujeres de las distintas comunidades. * Diseñas y difundir material informativo accesible para la ciudadanía.	*Número de mujeres asesoradas y canalizadas a instituciones adecuadas. *Número de Mujeres y Hombres capacitados en Derechos de la Mujer. *Número de Personas capacitadas en perspectiva de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

- Falta de Compromiso para realizar y asistir a platicas impartidas.
- Ambiente laboral tenso por carga de trabajo.
- Falta de concientización en Lenguaje Incluyente y no sexista.
-

PROPUESTA DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DEL PLAN DE ACCIÓN

ACCIONES	MEDIO DE VERIFICACION
*Gestión de Programas	Convenios de colaboración firmados
*Platicas *Talleres *Campañas de Difusión.	Listas de asistencia, fotografías, evidencia de folletería.
*Atención a Mujeres *Mujeres y Hombre Reeducados *Mujeres y Hombres conocen sus Derechos Humanos de las Mujeres y Propios	Informes Mensuales de atenciones.
*Personas Capacitadas en Derechos Humanos y Perspectiva de Genero	Listas de Asistencia, Fotografías. Cuestionario de Análisis de Situación de las mujeres Capacitadas.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

BIBLIOGRAFIA

http://cedoc.inmujeres.gob.mx/fodeimm/Tonaya_Jal_POA_2012.pdf
Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_090819.pdf
Ley Orgánica Municipal del Estado de México.
http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig022.pdf
Bando Municipal de Zinacantepec 2019.
http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/bdo/bdo2019/bdo123.pdf
Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. -
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_130418.pdf
Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.
https://www.ipomex.org.mx/recursos/ipo/files_ipo/2016/1/10/f9b9362a40d9f3e809709a0ea884610f.pdf
Listas de Atención a la Mujer, Registros Administrativos- Coordinación Municipal para la Protección de los Derechos de la Mujer Chapa de Mota, UIPPE.
http://fgjem.edomex.gob.mx/centros_justicia

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



AYUNTAMIENTO DE
CHAPULTEPEC
GOBIERNO QUE RECUERDA, TRABAJA Y TRANSFORMA
2019 - 2021

CHAPULTEPEC, ESTADO DE MÉXICO

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

TITULAR
LIC. EN PSIC.MARÍA DE LOS ANGELES TRIGOS DÍAZ

OCTUBRE 2019

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

INDICE

MARCO NORMATIVO…. ……3
DIAGNÓSTICO……15
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES…… 17
FODA……19
ESTRATEGIA, METAS Y OBJETIVO…….. ……20
PLAN DE ACCIÓN: ACCIONES, INDICADORES, RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN……21
BIBLIOGRAFÍA……22

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

MARCO NORMATIVO

REGULACIÓN FEDERAL

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

Artículo 1º.- Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.

Artículo 25.- Corresponde al Estado la rectoría del desarrollo nacional para garantizar que éste sea integral y sustentable, que fortalezca la Soberanía de la Nación y su régimen democrático y que, mediante la competitividad, el fomento del crecimiento económico y el empleo y una más justa distribución del ingreso y la riqueza, permita el pleno ejercicio de la libertad y la dignidad de los individuos, grupos y clases sociales, cuya seguridad protege esta Constitución.

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD LABORAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 1.- La presente Ley tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y

privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Artículo 7.- La Federación, los Estados, el Distrito Federal y los Municipios ejercerán sus atribuciones en materia de esta Ley de conformidad con la distribución de competencias previstas en la misma y en otros ordenamientos aplicables a los tres órdenes de gobierno.

Artículo 8.- La Federación, los Estados, el Distrito Federal y los Municipios establecerán las bases de coordinación para la integración y funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

Artículo 1, primer párrafo - La presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 2.- La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano.

ARTÍCULO 3.- Todas las medidas que se deriven de la presente ley, garantizarán la prevención, la atención, la sanción y la erradicación de todos

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

los tipos de violencia contra las mujeres durante su ciclo de vida y para promover su desarrollo integral y su plena participación en todas las esferas de la vida.

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

Artículo 2.- Son principios rectores de la presente Ley: la igualdad, la no discriminación, la equidad y todos aquellos contenidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Artículo 3, primer párrafo. - Son sujetos de los derechos que establece esta Ley, las mujeres y los hombres que se encuentren en territorio nacional, que, por razón de su sexo, independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico o nacional, condición social, salud, religión, opinión o discapacidad, se encuentren con algún tipo de desventaja ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela.

LEY DEL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Artículo 3.- Son sujetos de los derechos que esta Ley garantiza todas las mujeres mexicanas y extranjeras que se encuentren en el territorio nacional, y

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

las mexicanas en el extranjero, sin importar origen étnico, edad, estado civil, idioma, cultura, condición social, discapacidad, religión o dogma; quienes podrán participar en los programas, servicios y acciones que se deriven del presente ordenamiento.

REGULACIÓN ESTATAL

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO

Artículo 5, Párrafo I, II y III.- En el Estado de México todos los individuos son iguales y tienen las libertades, derechos y garantías que la Constitución Federal, esta Constitución, los Tratados Internacionales en materia de derechos fundamentales de los que el Estado Mexicano sea parte y las leyes del Estado establecen.

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. El Estado garantizará la vigencia del principio de igualdad, combatiendo toda clase de discriminación.

El hombre y la mujer son iguales ante la ley, ésta garantizará el desarrollo pleno y la protección de la familia y sus miembros por ser base fundamental de la sociedad. Bajo el principio de igualdad consagrado en este precepto, debe considerarse la equidad entre hombre y mujer, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona, por consiguiente, las autoridades deben velar porque en los ordenamientos secundarios se prevean disposiciones que la garanticen.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

LEY ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MÉXICO.

Artículo 48, fracción VI. - El presidente municipal tiene las siguientes atribuciones:

VI. Proponer al ayuntamiento los nombramientos de secretario, tesorero y titulares de las dependencias y organismos auxiliares de la administración pública municipal, favoreciendo para tal efecto el principio de igualdad y equidad de género;

Artículo 65.- Las comisiones se conformarán de forma plural y proporcional, tomando en cuenta el número de sus integrantes y la importancia de los ramos encomendados a las mismas; en su integración se deberá tomar en consideración el conocimiento, profesión, vocación y experiencia de los integrantes del ayuntamiento, procurando la paridad de género en la designación de presidencias de las comisiones del ayuntamiento.

Artículo 69.- Las comisiones las determinará el ayuntamiento de acuerdo a las necesidades del municipio y podrán ser permanentes o transitorias; de las cuales x). Atención a la violencia en contra de las mujeres.

Artículo 123.- Los ayuntamientos podrán crear organismos públicos descentralizados para: a). La atención del desarrollo de la mujer; mediante la creación de albergues para tal objeto.

Artículo 125.- Los municipios tendrán a su cargo la prestación, explotación, administración y conservación de los servicios públicos municipales, considerándose enunciativa y no limitativamente, los siguientes: X. Asistencia social en el ámbito de su competencia, atención para el desarrollo integral de la mujer y grupos vulnerables, para lograr su incorporación plena y activa en todos los ámbitos.

LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL ESTADO DE MÉXICO

Artículo 1.- La presente Ley es de orden público, interés social y de observancia general y obligatoria en todo el Estado de México y tiene por

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

objeto establecer la coordinación entre el Gobierno del Estado y los gobiernos municipales, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales para garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, que garanticen el desarrollo integral de las mujeres.

LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE MÉXICO

Artículo 4.- La igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres; II. La equidad de género; III. El respeto a la dignidad humana; IV. La no discriminación; V. El empoderamiento de la mujer; VI. La transversalidad; y VII. Los establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los instrumentos internacionales ratificados por el Estado Mexicano, la legislación federal, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.

Artículo 6.- Para los efectos de esta Ley se entenderá por: Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres: A la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo.

REGULACIÓN MUNICIPAL

BANDO MUNICIPAL DE CHAPULTEPEC, ESTADO DE MÉXICO, 2019.

ARTÍCULO 1.- El presente Bando Municipal de Chapultepec, Estado de México, es de orden público, interés social y de observancia general dentro de su territorio. Tiene por objeto regular la organización política y administrativa del Municipio y establecer los derechos y las obligaciones de sus habitantes, con el carácter legal que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley Orgánica Municipal del Estado de México, le atribuyen. Es el principal ordenamiento jurídico del que emanan los reglamentos, acuerdos, circulares y demás disposiciones administrativas de carácter municipal. Tiene por objeto

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

reconocer, tutelar, y garantizar la protección de los derechos humanos, así como los valores de sus habitantes, regular la organización política y administrativa del Municipio, ofrecer servicios públicos de calidad, promover la implementación de mecanismos y metodologías innovadoras para mejorar de manera continua la gestión municipal para la atención directa a la ciudadanía, a través del uso de tecnologías de la información, fortalecer el desarrollo económico y el turismo sostenible, impulsar la participación social y consolidar la identidad cultural de los chapultepenses.

ARTÍCULO 4.- En el Municipio de Chapultepec, todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la Constitución Federal, en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte y en la Constitución Local. La Autoridad Municipal, en el ámbito de su competencia, tiene la obligación de promover y respetar los derechos humanos garantizando su protección.

ARTÍCULO 5.- El Ayuntamiento en materia de derechos humanos, deberá: I. Garantizar el respeto a los derechos humanos, conforme a los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad; II. Establecer las medidas conducentes para prevenir y erradicar la discriminación motivada por origen étnico o nacionalidad, género, edad, discapacidad, condición social, salud, religión, opinión, preferencia sexual, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto privar o menoscabar los derechos y libertades de las personas; III. Impulsar programas que difundan los derechos humanos; IV. Atender las recomendaciones que emitan los organismos de Derechos Humanos, en especial cuando estén vinculados a derechos de niñas, niños y adolescentes; V. Capacitar a los servidores públicos de la Administración Pública Municipal en materia de derechos humanos; VI. Prevenir e investigar, las violaciones a los derechos humanos, así como procurar la reparación de los daños causados que determinen las disposiciones correspondientes; VII. Proteger y tutelar los derechos de niñas, niños y adolescentes conforme a los principios de interés superior de la niñez, transversalidad en las políticas públicas, principio pro-persona, inclusión,

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

universalidad, interdependencia, indivisibilidad, progresividad e integralidad; VIII. Promover las medidas pertinentes para establecer los derechos de prioridad y participación de niñas, niños y adolescentes en la toma de decisiones de políticas públicas relativas a la niñez y la juventud; en donde serán escuchados y tomados en cuenta para tal fin; IX. Impulsar programas que difundan los derechos de la infancia y adolescencia, observando la inclusión y participación de niñas, niños y adolescentes; X. Prevenir vulneraciones a los derechos de la infancia y adolescencia, asistiendo en su caso a las víctimas para que, a través de las instancias competentes, sean restituidas en sus derechos, atendiendo a los principios de transversalidad e integridad; y XI. Las demás que establezcan los ordenamientos aplicables.

CAPÍTULO II DE LA PROMOCIÓN DE LOS VALORES

ARTÍCULO 6.- Los valores son los principios, preceptos y normas que regulan las relaciones humanas en la sociedad; son esenciales en la formación integral de las personas, ya que les permiten ejercer plenamente sus capacidades en un marco de responsabilidad y cordialidad con su comunidad.

ARTÍCULO 7.- El Ayuntamiento impulsará y apoyará la participación de instituciones sociales públicas y privadas, para la realización de acciones orientadas a la promoción de una cultura de valores universales y de la legalidad, que defina y fortalezca la identidad y solidaridad de todas las personas que habitan en Chapultepec, promoviendo los valores que enmarca la agenda 2030 para el desarrollo: I. Las personas; II. Medio ambiente; III. La prosperidad; IV. La paz; y V. Las alianzas.

ARTÍCULO 23.- Son derechos de los habitantes del Municipio de Chapultepec, los siguientes: III. Tener preferencia en igualdad de circunstancias a los empleos, cargos y comisiones en la Administración Pública Municipal.

ARTÍCULO 24.- Son obligaciones de los habitantes del Municipio de Chapultepec, las siguientes:

III. Respetar los derechos de las niñas, niños, adolescentes, adultos, de la tercera edad y personas vulnerables, prestando auxilio y en su caso, denunciar

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

todo tipo de maltrato, explotación, abandono, negligencia y abuso sexual ante las autoridades competentes.

ARTÍCULO 32.- Las Comisiones del Ayuntamiento que han sido aprobadas en cabildo son las siguientes:

VIII. Derechos humanos, prevención social de la violencia y la delincuencia. - Presidencia Municipal.

ARTÍCULO 46.- Los Consejos, Comités, Comisiones e Institutos Municipales, son órganos colaboradores del Ayuntamiento, con las facultades y obligaciones que les señala la Ley Orgánica Municipal del Estado de México, así como el presente Bando Municipal y demás disposiciones jurídicas aplicables. Además de los que sean aprobados por el Ayuntamiento, a propuesta del Presidente, serán los siguientes: XXIV. Consejo Municipal de la Mujer.

IGUALDAD DE GÉNERO

ARTÍCULO 167.- La igualdad de género es el reconocimiento de condiciones y aspiraciones diferenciadas, para lograr el ejercicio de iguales derechos y oportunidades para mujeres y hombres, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son: educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona.

ARTÍCULO 168.- El Ayuntamiento a través de la Dirección Social y Participación Ciudadana deberá implementar los mecanismos y acciones afirmativas, que aseguren el acceso y disfrute igualitario, tales como: I. Elaborar el programa estratégico de igualdad, de acuerdo a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; II. Promover la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y los hombres como parte de las políticas públicas en concordancia con las disposiciones de carácter federal y estatal; III. Coordinar e impulsar las políticas públicas para prevenir la violencia ejercida contra las mujeres y hombres, que aseguren su integración en condiciones de igualdad; IV. Implementar el enfoque de género en las actividades de la Administración Pública Municipal, que fortalecerán las acciones que se realicen con imparcialidad y transparencia; V. Desarrollar un diagnóstico con enfoque de género sobre la equidad y la igualdad de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

oportunidades entre mujeres y hombres en las dependencias municipales, mediante la recopilación de datos sobre la situación actual que guarda la plantilla, las políticas del personal y de empleo, a fin de que se identifiquen y se atiendan las inequidades existentes; VI. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia; VII. Proporcionar asesoría jurídica y psicológica gratuita, especialmente en los casos de adolescentes, adultos mayores, personas de la tercera edad y personas con discapacidad; VIII. Verificar que la operatividad y funcionamiento de los programas, proyectos, firmas de convenios, elaboración de presupuestos y demás acciones que la administración municipal realice, contengan la inclusión de la perspectiva de género; y IX. Las demás previstas en otras disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 169.- Los servidores públicos municipales que contravengan las disposiciones sobre igualdad de oportunidades y de trato o violencia de género, serán sancionados en términos de lo dispuesto por leyes aplicables al caso concreto, sin perjuicio de las penas que resulten aplicables por la comisión de algún delito previsto por el Código Penal del Estado de México.

REGULACIÓN INTERNACIONAL

DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS

Artículo 1.- Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

Artículo 2, fracción 1.- Toda persona tiene los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

INCIDENCIA EN EL MUNICIPIO

Para la realización de un plan de trabajo para el municipio de Chapultepec, es necesario establecer y verificar el marco regulatorio nacional (federal, estatal y

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

municipal) e internacional que establezca los lineamientos y bases para lograr constituir políticas públicas y sociales de calidad, las cuales favorezcan la equidad de género dentro del ámbito territorial del municipio.

El marco legal señalado tiene como efecto la creación de acciones sociales que propicien la plena incorporación de la mujer en la vida económica, política, cultural y social, alentando su participación en todos los niveles de gobierno, pero haciendo énfasis en el nivel municipal.

Dichos fundamentos legales establecen las premisas y ejes con los cuales el Instituto de la mujer debe fomentar su actuar, tratando de salvaguardar los intereses de las mujeres, siempre con los principios de legalidad, imparcialidad, objetividad, congruencia y estricto apego a los derechos humanos.

DIAGNÓSTICO

1.-En la Administración en las direcciones se cuenta con un número mayor de Hombres que Mujeres, necesitamos promover cambios que favorezcan la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el ámbito laboral en igualdad de condiciones que los hombres.

Meta: Desarrollar acciones que promuevan el empoderamiento de las mujeres a través del auto empleo, elaborar diagnóstico de necesidades de capacitación en las mujeres.

Indicador Número de talleres, charlas, conferencia desarrolladas para impulsar el empoderamiento de las mujeres.

Acción: Difundir y promover los derechos de las mujeres trabajadoras y una cultura laboral con enfoque de género, campaña y talleres de formación para el empleo en el Instituto Municipal de la Mujer, Implementar talleres de auto estima y empoderamiento de las mujeres que coadyuven para el éxito de talleres de auto empleo.

Responsable de la Acción: Instituto Municipal de la Mujer

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Evaluación y Monitoreo: Hacer del conocimiento a la Presidenta Municipal y Personas del Servicio Público sobre la importancia de trabajar con Equidad de Género.

2.- Niños abandonados, por causa de las necesidades de algunas madres de familia para salir a trabajar, tienen que dejarlos encargados con familiares, vecinos o personas a cargo, crecen en soledad y presentando conductas no favorables.

Meta: Desarrollar acciones que permitan que las madres tengan un lugar confiable en dónde dejar a sus hijos durante su jornada de trabajo y tener niños Felices.

Indicador: Número de clubs de tareas para impulsar el sano desarrollo de los niños.

Acción: Crear clubs de tareas, cursos de Lectoescritura y Regularización.

Responsable de la Acción: Instituto Municipal de la Mujer

Evaluación y Monitoreo: Monitorear Conductas en los niños en Instituciones Educativas y en los Hogares

3.- En lo que va de tiempo de la Administración, de enero a septiembre del presente año, el área Jurídica del DIF presenta 131 casos de asesoría en donde 97 casos son mujeres las que piden el Apoyo, la más frecuente Pensión Alimenticia.

Meta: Desarrollar talleres en materia de prevención y atención a la violencia contra las mujeres, así como atención a mujeres receptoras de violencia, para tener mujeres autosuficientes para salir adelante en la vida.

Desarrollar campaña en materia de respeto, tolerancia, no discriminación y prevención a la violencia en el municipio.

Indicador: Número de mujeres atendidas y canalizadas a instituciones públicas. Número de personas en el servicio público capacitados en perspectiva de género, derechos humanos y violencia de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Acción: - Programa de reeducación a hombres violentos. Impartir cursos y conferencias sobre paternidades responsables.

Responsable de la Acción: Instituto Municipal de la Mujer.

Evaluación y Monitoreo: Verificar que reduzca el índice de mujeres abandonadas y que cuenten con el apoyo conyugal para la manutención de los hijos.

MISIÓN

Impulsar la incorporación de la perspectiva de Género en la Institución de Órganos y Áreas administrativas del Ayuntamiento, para favorecer la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el Municipio de Chapultepec.

VISIÓN

Ser una administración pública del Municipio de Chapultepec con un equipo de trabajo que promueva la Igualdad, la No discriminación y la vida libre de Violencia entre mujeres y hombres a través de la transversalización de la Perspectiva de Género.

VALORES

Los valores desarrollan virtudes que al aplicarse en el día a día, trae consigo resultados positivos y beneficiosos para su entorno y para la sociedad en general.

En el Instituto Municipal de la Mujer en el Municipio de Chapultepec se trabajará con valores:

RESPETO: Es el reconocimiento del valor propio y los derechos de las personas y de la sociedad.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

JUSTICIA: Forma parte de los valores sociales, morales y democráticos, de allí deriva su importancia

IGUALDAD: Con ella lo que se establece es para que la sociedad tenga un sistema justo que permita que las personas deben tener los mismos derechos políticos y civiles además de tener las mismas posibilidades de acceder a lo que sería el bienestar social.

PULCRITUD: Nos permite ser más ordenados y brindar a quien nos rodea una sensación de bienestar, pero sobre todo un buen ejemplo.

SENCIBILIDAD: Es un valor que nos hace despertar a la realidad descubriendo todo aquello que nos afecta en mayor o menor grado de desarrollo personal, familiar y social.

SERVICIO: Brindar ayuda de manera espontánea en los detalles más pequeños, habla de un alto sentido de colaboración para hacer la vida más ligera a los demás.

EMPATÍA: Es la capacidad de comprender los sentimientos y pensamientos ajenos, la situación por la que pasan otras personas, aunque sea diferente a la propia.

HONESTIDAD: Quien tiene como valor la honestidad no sólo evita la mentira, sino que también su conducta es congruente con lo que dice y piensa. La honestidad está asociada a la integridad.

RESPONSABILIDAD: Cumplir con las obligaciones aceptadas.

IMPARCIALIDAD: Criterio de justicia que se basa en decisiones tomadas con objetividad.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

F.O.D.A

FORTALEZAS	**OPORTUNIDADES**
Contar con personal capacitado. Contar con el apoyo de las diversas áreas de la Administración Municipal. Buen asesoramiento y canalización para los problemas que se presentan en las mujeres del municipio. Empatía.	Creación un Instituto de la Mujer capaz de atender las necesidades de apoyo psicológico, social y jurídico, a nivel municipal y regional. Creación de reglamentación municipal sobre la violencia hacia las mujeres, el cual se adecue a las circunstancias de vida de las mujeres de Chapultepec. Realizar cursos, pláticas y capacitaciones para fomentar el empoderamiento de la mujer.
DEBILIDADES	**AMENAZAS**
Falta de instalaciones adecuadas para el funcionamiento del Instituto de la Mujer. Falta de personal. Falta de material administrativo.	No contar con un presupuesto acorde a las necesidades del área. Altos índices de criminalidad hacia la mujer. Desconocimiento de las instituciones que brindan ayuda a la mujer. Miedo.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Metas y Objetivos

Objetivo General:

Establecer las políticas públicas y acciones sociales que propicien la plena incorporación de la mujer en la vida económica, política, cultural y social, alentando su participación en todos los niveles y ámbitos de decisión municipal, promoviendo ante las autoridades e instancias locales, estatales y federales los mecanismos necesarios para ello.

Estrategias:

La estrategia municipal incluye metas específicas en el ámbito de la igualdad y acción positiva, ya sean de hombres o mujeres, que se encuentren en posición de desventaja.

Las intervenciones específicas para la igualdad pueden orientarse a las mujeres exclusivamente, a las mujeres y a los hombres al mismo tiempo o únicamente a los hombres, con el fin de que puedan participar en la labor de desarrollo y se beneficien de ella por igual. Se trata de medidas provisionales necesarias, concebidas para luchar contra las consecuencias directas e indirectas de la discriminación en el pasado.

Los cuales se rigen por los siguientes **ejes reactores**:

- **Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres:** El principio de igualdad consiste en que todos los seres humanos son iguales. Puede explicarse desde dos enfoques: igualdad democrática o igualdad de expectativas de vida. De igual forma la igualdad presupone también la misma asignación de derechos igualitarios de distribución; es decir, la igualdad de satisfacción de ciertas necesidades fundamentales.

  Del mismo modo, en la ley se establece una igualdad jurídica; es decir, todos los ciudadanos poseen la misma capacidad jurídica ante la

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

autoridad y prohíbe la discriminación por cualquier rasgo psicológico, físico o cultural.

Por ende, la igualdad de oportunidades consiste en que cada persona, sin importar su sexo, raza o credo tiene las mismas oportunidades de acceso a los recursos y beneficios que proporcionan las políticas públicas municipales.

- **Institucionalización de la perspectiva de género:** La institucionalización se busca al reorganizar las prácticas sociales e institucionales, en función de los principios de igualdad jurídica y equidad de género.

Metas:

- Creación de un Instituto Municipal de la Mujer, con perspectiva de género.
- Instalación de comités escolares de programas de igualdad de condiciones.
- Impartir cursos al 75 % de las escuelas sobre equidad, igualdad, no discriminación y prevención a la violencia

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Plan de trabajo 2019

“Las mujeres en materia de género y políticas públicas” Chiconcuac, Estado de México.

MISIÓN

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Coordinar y difundir la cultura de igualdad de género, a través de acciones con programas presupuestarios (Pp), que logren el desarrollo integral de las mujeres y su participación plena en la vida económica, social, política, familiar y cultural en Chiconcuac.

VISIÓN

Ser una de las instancias que logre contribuir a la erradicación de la violencia contra las mujeres y que puedan ejercer libremente de todos sus derechos, y así mejorar su calidad de vida.

VALORES

- Equidad
- Honestidad
- Servicio
- Eficiencia
- No violencia
- Legalidad
- Compromiso social

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Objetivo general.

Determinar técnicas y estrategias que ayuden a la erradicación de violencia de género, ya que existen tanto hombres como mujeres del municipio de Chiconcuac del Estado de México, que son el fenómeno de discriminación por factores culturales y educativos puesto que no se desarrollan el deseo de poder y su dominación en contra de los actos derivados a la violencia por la privación de la libertad.

Objetivo específico.

Promover en las mujeres que la vida en familia con violencia en cualquier índole no es normal y que existen instancias como el Instituto de la Mujer y el Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social que las apoya con procesos que resuelven sus problemas.

<table>
<tr><th>FORTALEZAS</th><th>OPORTUNIDADES</th><th>DEBILIDADES</th><th>AMENAZAS</th></tr>
<tr><td>Conocimiento de la problemática</td><td rowspan="2">Impulsar las acciones en favor de perspectiva de género</td><td rowspan="2">Falta de interés en las mujeres</td><td rowspan="2">Prevalece el machismo</td></tr>
<tr><td>Coordinación con consejo estatal</td></tr>
<tr><td>Disposición del H. Ayuntamiento</td><td rowspan="2">Dirigir a las mujeres con medidas preventivas en contra de la violencia</td><td rowspan="2">delimitación de espacios para atención adecuada</td><td rowspan="2">La mala información sobre el tema</td></tr>
<tr><td>P.P. (programa presupuestario) con instancia federal</td></tr>
</table>

Análisis y diagnóstico de la situación en el municipio. El género es una categoría que supone la adopción de una propuesta de indusio, de búsqueda, de igualdad y equidad.

Definir género es reparar, adaptar y transformar estrategias de igualdad de género en las políticas públicas.

Reparar medidas dirigidas a establecer la igualdad formal entre varones y mujeres, tales como legislación de igualdad de trato y los mecanismos que garanticen el cumplimiento de la ley (condición laboral).

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Adoptar medidas y servicios específicos para determinados grupos de mujeres y hombres.

Transformar para alcanzar la igualdad de género, hasta de las propias instituciones.

Fuente: (consejo Andalucía).

Uno de los propósitos fundamentales en Chiconcuac es el mejoramiento de la función pública, con el objeto de brindar la orientación necesaria, de forma clara y concisa, sobre la ejecución de las actividades encomendadas y así operar e intervenir, unificando criterios que permitan realizar, coordinar, supervisar, ejecutar y evaluar. Es así como los indicadores nos permiten registrar avances en algunos objetivos, sin embargo, son selectivos y lentos debido a situaciones que no cambian como son los obstáculos normativos, sociales o económicos que impiden o limitan la posibilidad de acceso a la justicia, los cuales resultan particularmente graves en el caso de la violencia contra las mujeres.

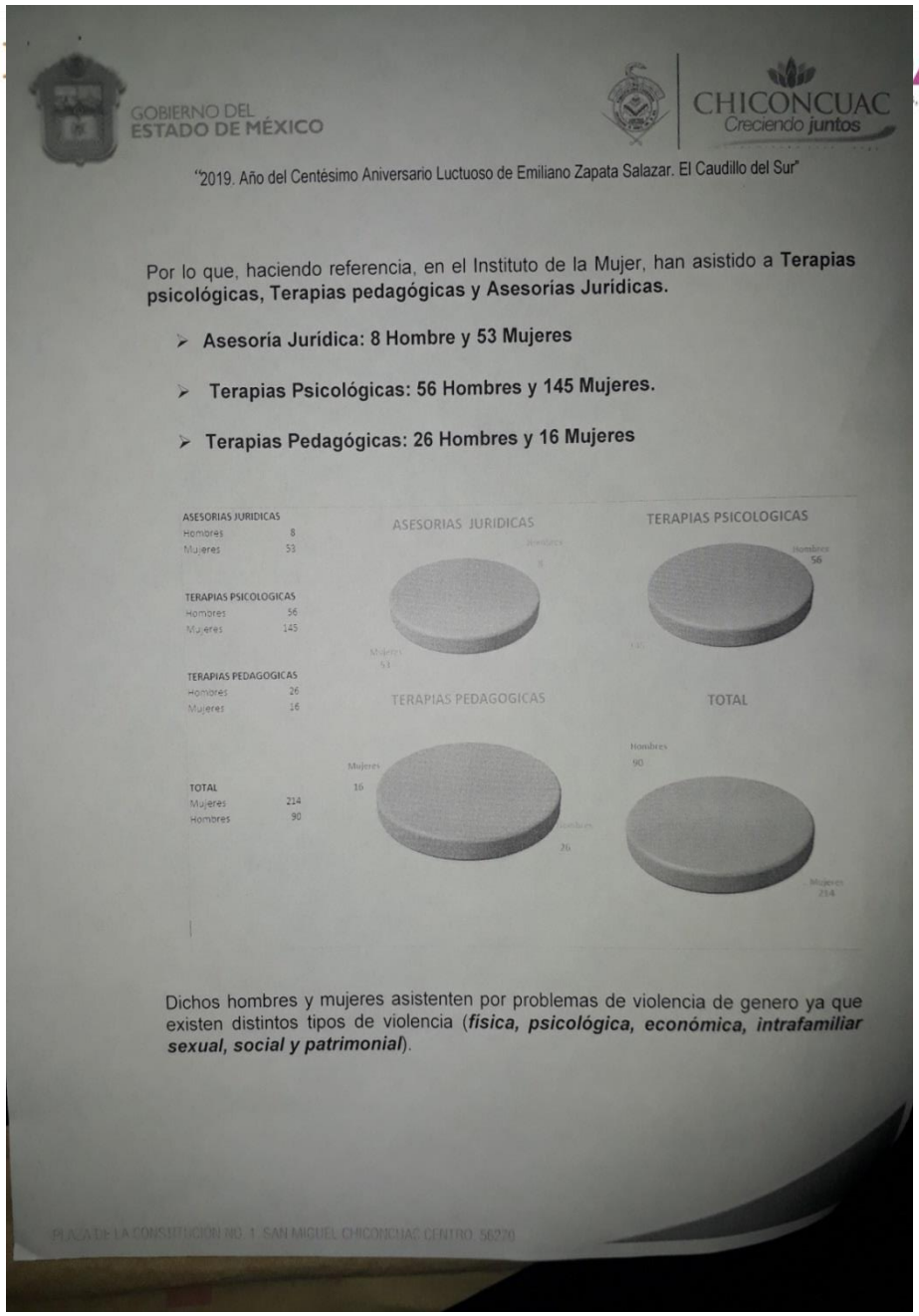
Necesidades prácticas.

- Alumbrado público en calles transitadas por mujeres y hombres que salen muy temprano a escuelas y al trabajo.
- Vigilancia de seguridad pública municipal.
- Exhortar a esta gente que camine por vías más transitadas y si se pueden unir a grupos que usen las mismas vías.

Necesidades estratégicas.

- Capacitar a las mujeres, que es la población más vulnerable, en defensa personal.
- Estar en comunicación con seguridad pública, para informar a la ciudadanía y prevenir cualquier situación sobre los riesgos más comunes del municipio en cuanto a violencia.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

CHICONCUAC Creciendo juntos

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"

Por lo que, haciendo referencia, en el Instituto de la Mujer, han asistido a **Terapias psicológicas, Terapias pedagógicas y Asesorías Jurídicas.**

- **Asesoría Jurídica: 8 Hombre y 53 Mujeres**
- **Terapias Psicológicas: 56 Hombres y 145 Mujeres.**
- **Terapias Pedagógicas: 26 Hombres y 16 Mujeres**

ASESORIAS JURIDICAS
Hombres 8
Mujeres 53

TERAPIAS PSICOLOGICAS
Hombres 56
Mujeres 145

TERAPIAS PEDAGOGICAS
Hombres 26
Mujeres 16

TOTAL
Mujeres 214
Hombres 90

ASESORIAS JURIDICAS

TERAPIAS PSICOLOGICAS

TERAPIAS PEDAGOGICAS

TOTAL

Dichos hombres y mujeres asistenten por problemas de violencia de genero ya que existen distintos tipos de violencia (***fisica, psicológica, económica, intrafamiliar sexual, social y patrimonial***).

PLAZA DE LA CONSTITUCIÓN NO. 1 SAN MIGUEL CHICONCUAC CENTRO 56220

Estadísticas de Seguridad Pública

MES	MUJERES	HOMBRES
Enero	6	1
Febrero	3	1
Marzo	12	1
Abril	8	2
Mayo	11	2
Junio	14	0
Julio	0	0
Agosto	2	2
Septiembre	5	1
Total	62	10

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Se atendieron 17 mujeres y 3 hombres

SEXO	EDAD 15 – 20	21 – 30	31 – 40	41 – 50	51 a más
Femenino	1	8	1	4	3
Masculino		1		1	1

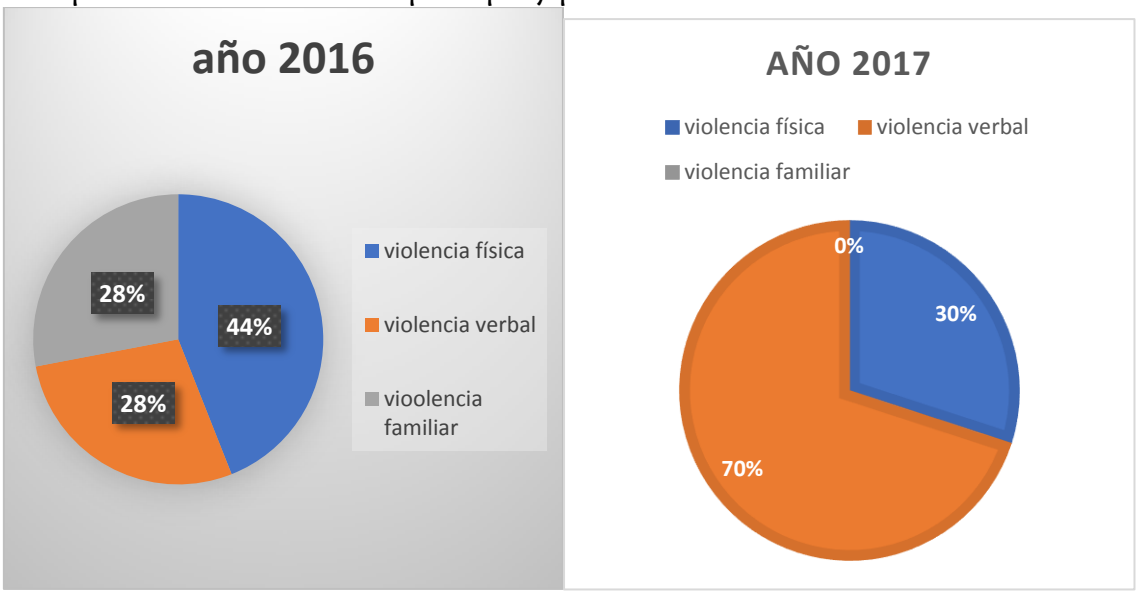
Marco normativo.

De acuerdo al Plan de Desarrollo Municipal 2019 – 2021, la igualdad de género es un principio constitucional que estipula que Hombres y Mujeres son iguales ante la ley, (de acuerdo al artículo 1° y 4° de la constitución política de los Estados Unidos Mexicanos), lo que significa que todas las personas, tenemos los mismos derechos y deberes frente al Estado, la Sociedad y su conjunto.

Así mismo muestra el registro de violencia a mujeres en el periodo 2016 – 20171 y el comparativo de la violencia por tipo y por año 2016 – 2017.

TIPO	2016	2017
Violencia física	8	3
Violencia verbal	5	7
Violencia familiar	5	

Comparativo de la violencia por tipo y por año 2016 – 2017



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Además del Plan de Desarrollo Municipal, contamos con el Marco Normativo.

- Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos, reforma artículo 4°.
- Sistema estatal para la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, y para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Ley federal para prevenir y eliminar la discriminación (LFPED).
- Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia (LGAMVLV).
- Ley general para la igualdad entre mujeres y hombres (LGIMH).

Marco normativo internacional.

Los principales documentos que mandatan la equidad de género son la convección sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, la convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres (BELEM DO PARÁ) y la declaración y plataforma de acción de Beijing.

Trabajadores independientes para que reciban beneficios de salud, garantías de derechos laborales.

Promover educación y cultura.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Nuevo Chimalhuacán
H. Ayuntamiento 2019-2021
LUCHA, TRABAJO Y PROGRESO PARA TI

Plan de trabajo del Municipio de Chimalhuacán

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

1. MARCO NORMATIVO

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DIAGNOSTICO

El municipio de Chimalhuacán de acuerdo al panorama sociodemográfico de Estado de México 2015 hay una población total de 679, 811 de los cuales el 51.2 % corresponde a Mujeres, existe una imperiosa necesidad de dar a conocer las instituciones y servicios que ofrece el municipio en atención a la violencia de género; 10 mujeres en promedio son atendidas diariamente en las oficinas de la policía de género, para recibir atención de trabajo social, psicológica y jurídica.

Un par de años antes de que de que se emitiera la declaración de la Alerta de Género, el municipio de Chimalhuacán se impulsaban acciones para la erradicación de la violencia de género, a través de la Unidad Especializada de la Policía para la Atención a Víctimas de Violencia intrafamiliar y de Género la cual fue creada en el 2012, actualmente la unidad cuenta con asesores sociales y policías operativos además de contar con la célula de búsqueda de los cuales 20 son para género y 30 para búsqueda y reacción inmediata, que se encuentra trabajando en turno de 24 horas brindando la detección, atención, protección y seguimiento de caso. La UEPAVIG, adscrita a la dirección de Seguridad Pública municipal desde enero de 2012, surgió del seno de su antecesor, el Centro de Atención a Víctimas de Violencia Intrafamiliar (CEAVIF), el cual, durante cinco años, de 2007 a 2012, trabajó en la atención a víctimas de violencia y del delito, pero pasó a ser parte de la seguridad pública a fin de darle fuerza legal a las acciones contra la violencia y el delito

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Para el 2015 cuando se emitió la alerta para el Estado de México la registraba más de 24 mil acciones a favor de grupos vulnerables en la localidad con atenciones psicológicas, médicas, y jurídicas, así como foros, capacitaciones y talleres preventivos para identificar y prevenir la violencia. E l municipio también fue pionero en la localización de personas extraviadas con la creación en 2016 de la Célula de Búsqueda Inmediata, a la fecha hallaron a 499 personas, de las cuales aproximadamente 27 por ciento reportaron problemas de conducta, 25 por ciento a causa de conflictos en relaciones sentimentales, 14 por ciento con problemas familiares, 13 por ciento ausencias voluntarias, cinco por ciento problemas de salud mental, cinco por ciento adicciones y uno por ciento víctimas de algún delito.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Objetivo General:

Establecer acciones en materia de prevención, atención y erradicación de la violencia de género contra las mujeres el municipio Chimalhuacán, la cual nos permita potenciar y fomentar una vida libre de violencia entre hombres y mujeres.

Objetivos específicos:

- Capacitar a servidores y servidoras públicas de las diferentes áreas municipales para sensibilizarlos en temas de género y derechos humanos.
- Difundir mediante campañas a la población municipal con la finalidad de concientizar y prevenir violencia de género y en caso de personas desaparecidas o extraviadas, sepan los protocolos de actuación, así como acudir a las instancias correspondientes sin ser revictimizadas.
- Equipar a las instancias municipales, como la policía de género (UEPAVIG) Y Consejo de la mujer quienes brindan asesorías jurídicas, psicológicas y trabajo social a víctimas de violencia de género e intrafamiliar.

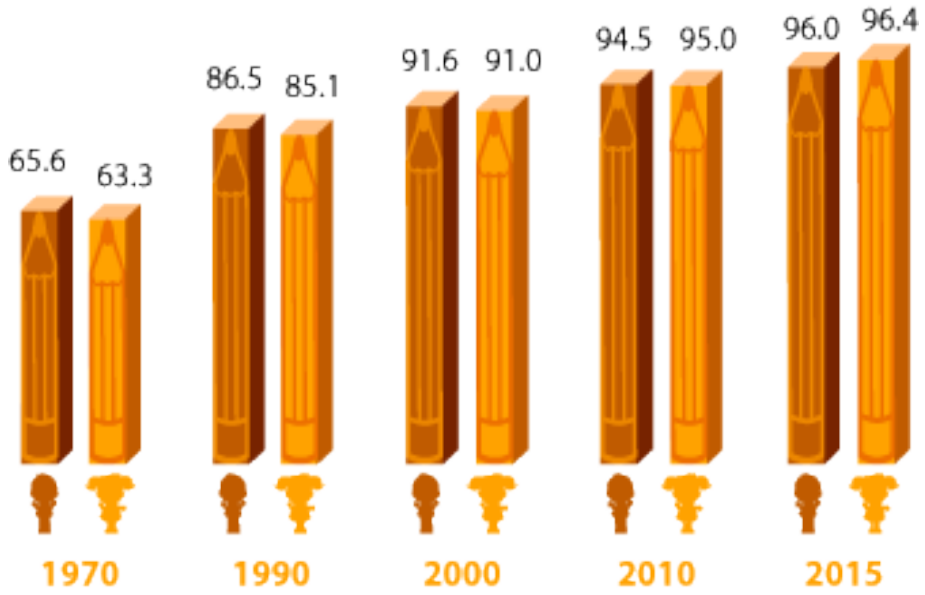
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

A) ACCESO DE LA NIÑAS Y MUJERES A LA EDUCACIÓN

Asistir a la escuela te ayuda a desarrollarte en el ámbito personal, familiar y social. La Encuesta Intercensal 2015, registra que en México el 96% de las niñas y niños de 6 a 14 años asisten a la escuela.

El porcentaje de niños de 6 a 14 años que asiste a la escuela ha ido en aumento en los últimos 45 años.

Porcentaje de la población de 6 a 14 años que asiste a la escuela (1970, 1990, 2000, 2010 y 2015)

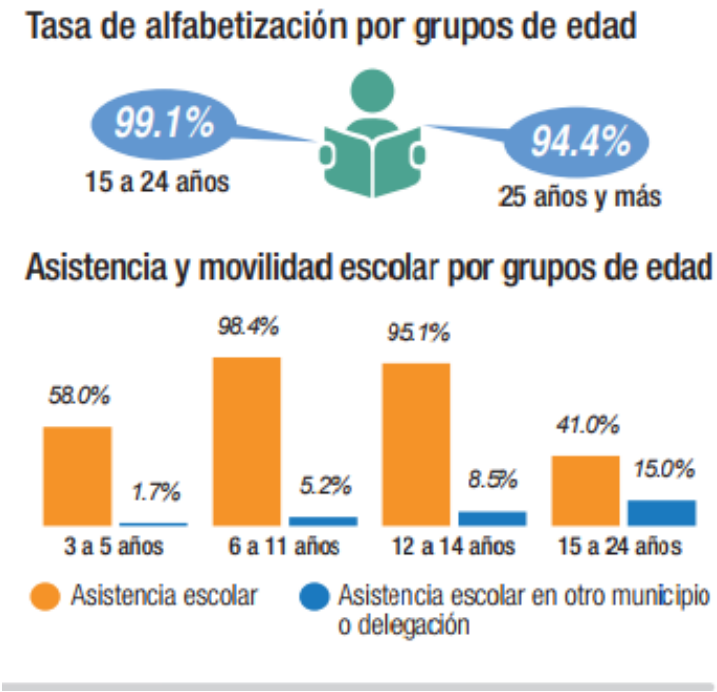


FUENTE:
- INEGI. IX Censo General de Población 1970.
- INEGI. XI Censo General de Población y Vivienda 1990.
- INEGI. XII Censo General de Población y Vivienda 2000.
- INEGI. Conteo de Población y Vivienda 2010.
- INEGI. Encuesta Intercensal 2015.

FUENTE:http://cuentame.inegi.org.mx/poblacion/asistencia.aspx?tema=P* consultado el 28 de julio de 2017

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

La tasa de alfabetización por grupos de edad en el municipio de **Chimalhuacán** corresponde al 99.1% a la población de 15 a 24 años, y en los mayores de 25 años y más al 94.4 % de sus habitantes.



Población de 6 a 14 años en el municipio de **Chimalhuacán** que saben leer y escribir

POBLACIÓN DE 6 A 14 AÑOS			SABEN LEER Y ESCRIBIR		
Total	Hombres	Mujeres	**Total**	Hombres	Mujeres
116719	58886	57833	**102950**	51610	51340

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Población de 18 años, de acuerdo sexo y edad, nivel escolar.

Población de 18 años y más por municipio, sexo y edad según nivel de escolaridad y grados aprobados en estudios técnicos o comerciales con preparatoria terminada y profesional

Educación 12
(1a. parte)

Municipio, sexo y edad	Población de 18 años y más	Nivel de escolaridad							
		Sin educación superior	Educación superior						
			Estudios técnicos o comerciales con preparatoria terminada				Profesional		
			1 grado	2 grados	3 y 4 grados	No especificado	1 grado	2 grados	3 grados
031 Chimalhuacán	**373 316**	**344 452**	**512**	**723**	**3 746**	**36**	**3 253**	**3 061**	**3 454**
18 años	14 021	13 428	159	0	0	1	373	0	0
19 años	12 417	11 280	46	154	0	1	550	327	0
20 años	13 391	11 701	42	55	127	0	544	478	340
21 años	11 003	9 298	45	41	158	1	384	379	383
22 años	12 469	10 743	23	35	160	1	261	294	367
23 años	11 687	10 069	24	40	176	4	154	200	285
24 años	11 256	9 752	13	23	182	0	129	159	204
25-29 años	51 118	45 049	58	115	763	6	333	508	718
30-34 años	48 455	44 163	33	98	653	6	159	245	428
35-39 años	46 096	42 984	30	68	680	5	116	168	269
40-44 años	38 691	36 567	18	38	422	4	102	111	171
45-49 años	31 311	29 903	14	28	213	3	69	85	137
50-54 años	25 299	24 350	5	16	120	3	42	52	80
55-59 años	17 019	16 562	0	3	54	1	21	27	34
60-64 años	11 914	11 653	2	5	24	0	4	16	19
65-69 años	7 003	6 899	0	2	9	0	6	6	10
70-74 años	4 571	4 519	0	1	2	0	4	3	5
75-79 años	2 677	2 653	0	1	3	0	0	1	2
80-84 años	1 583	1 566	0	0	0	0	1	1	2
85 años y más	1 335	1 313	0	0	0	0	1	1	0
Hombres	**180 489**	**166 733**	**222**	**284**	**1 468**	**12**	**1 624**	**1 582**	**1 681**
18 años	7 020	6 765	71	0	0	0	157	0	0
19 años	6 100	5 600	18	65	0	0	254	137	0
20 años	6 543	5 843	17	18	50	0	228	211	139
21 años	5 378	4 599	15	25	69	1	200	179	163
22 años	6 177	5 423	6	11	62	0	126	143	161
23 años	5 683	4 933	8	17	79	0	80	116	137
24 años	5 475	4 823	8	7	68	0	75	86	90
25-29 años	24 778	22 022	26	44	296	3	158	280	360
30-34 años	23 060	21 032	16	45	247	1	86	144	213
35-39 años	21 977	20 499	14	19	262	2	78	90	143
40-44 años	18 549	17 448	12	12	154	2	69	66	89
45-49 años	15 072	14 308	6	10	71	1	52	48	77
50-54 años	12 362	11 770	3	7	60	2	33	37	54
55-59 años	8 346	8 030	0	2	29	0	15	21	25
60-64 años	5 874	5 688	2	1	11	0	3	15	16

(Continúa)

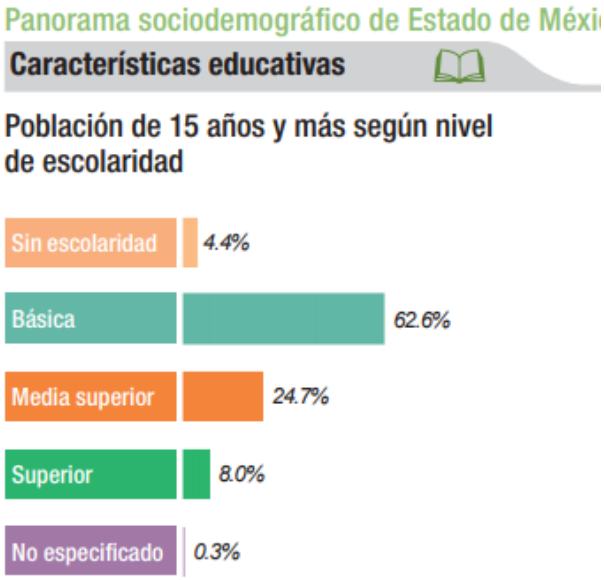
Fecha de elaboración: 24/05/2013

INEGI. Censo de Población y Vivienda 2010. Tabulados del Cuestionari

FUENTE:l/bvinegi/productos/nueva_estruc/inter_censal/panorama/702825082246.pdf PAG. 68. Consultado el 28 de julio de 2017.

INEGI censo 2010, disponible en http://www3.inegi.org.mx/sistemas/tabuladosbasicos/default.aspx?c=27302&s=est . Consultado el 29 de julio de 2017.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



De acuerdo con los datos elaborados por el Consejo Estatal de Población, (COESPO) el 4.54 de personas en el municipio de **Chimalhuacán** de 15 o más es analfabeta; el 16.83 de la población de 15 años o más no han concluido la primaria.

En materia de infraestructura educativa existen 244 que atienden el nivel preescolar, 226 de primaria, 117 de secundaria y 50 planteles media superior 4 nivel superior. También cuenta 10 bibliotecas Públicas, el cual ha beneficiado a 176050 personas.

FUENTE: http://sggedomex.gob.mx/coespo/PDF/chimalhuacan.pdf. . Consultado el 28 de julio de 2017.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Alumnos, docentes, escuelas y grupos de inicio y fin de cursos por municipio, modalidad y nivel educativo
Ciclo escolar 2014-2015

Cuadro 1.3.32

Municipio / Modalidad / Nivel educativo	Inicio de cursos				Fin de cursos			
	Alumnos	Docentes	Escuelas	Grupos	Alumnos	Docentes	Escuelas	Grupos
Chimalhuacán	181 563	7 251	674	5 725	185 811	7 541	687	6 382
Modalidad Escolarizada	170 290	6 504	638	5 009	165 832	6 565	641	4 986
Educación Preescolar	26 063	942	244	963	25 895	940	244	949
Preescolar Inicial	81	8	2	4	76	8	2	4
Preescolar General	25 782	927	240	949	25 616	925	240	935
Preescolar Indígena	200	7	2	10	203	7	2	10
Educación Primaria	85 211	2 680	226	2 719	84 555	2 687	226	2 690
Primaria General	84 178	2 642	222	2 679	83 523	2 647	222	2 648
Primaria Indígena	1 033	38	4	40	1 032	40	4	42
Educación Secundaria	36 337	1 650	117	911	35 124	1 625	117	915
Secundaria General	28 580	1 353	93	702	27 515	1 320	93	706
Secundaria Técnica	5 877	229	10	140	5 758	238	10	140
Telesecundaria	1 880	68	14	69	1 851	67	14	69
Educación Media Superior	16 318	861	47	416	13 960	942	50	408
Profesional Técnico	701	41	2	18	564	42	2	23
Bachillerato General	12 583	679	38	315	10 739	728	41	308
Bachillerato Tecnológico	3 034	141	7	83	2 657	172	7	77
Educación Superior	6 361	371	4	0	6 298	371	4	24
Licenciatura en Educación	530	58	1	0	467	58	1	24
Licenciatura Universitaria y Tecnológica	5 831	313	3	0	5 831	313	3	0
Modalidad No Escolarizada	11 273	747	36	716	19 979	976	46	1 396
Educación Inicial	107	13	0	7	100	14	0	7
Educación Inicial	107	13	0	7	100	14	0	7
Educación Especial	1 105	83	16	16	1 274	88	16	17
USAER	915	67	13	0	1 070	72	13	0
CAM	190	16	3	16	204	16	3	17
Educación para Adultos	5 805	542	12	573	9 555	674	12	982
Educación para Adultos	5 805	542	12	573	9 555	674	12	982
Capacitación para el Trabajo	0	0	0	0	4 898	56	8	268
Capacitación para el Trabajo	0	0	0	0	4 898	56	8	268
Educación Artística	856	60	4	40	636	54	4	40
Educación Artística	856	60	4	40	636	54	4	40
Educación Deportiva	573	11	3	26	583	11	3	26
Educación Deportiva	573	11	3	26	583	11	3	26
Bachillerato	2 718	17	0	54	2 824	58	2	56
Bachillerato General Abierto	2 718	17	0	54	2 824	16	0	56
Educación Superior	109	21	1	0	109	21	1	0
Licenciatura Universitaria y Tecnológica Abierta	109	21	1	0	109	21	1	0

Fuente: IGECEM con información de la Secretaría de Educación del Estado de México. Dirección de Información y Planeación, 2016.

FUENTE:

Estadística Básica Municipal del Sector Educación 2014-2015. Edición 2016disponible en: file:///F:/agenda/Audiovisual_EBM_sector_Educacion_2016.pdf. Consultado el 28 de julio de 2017.

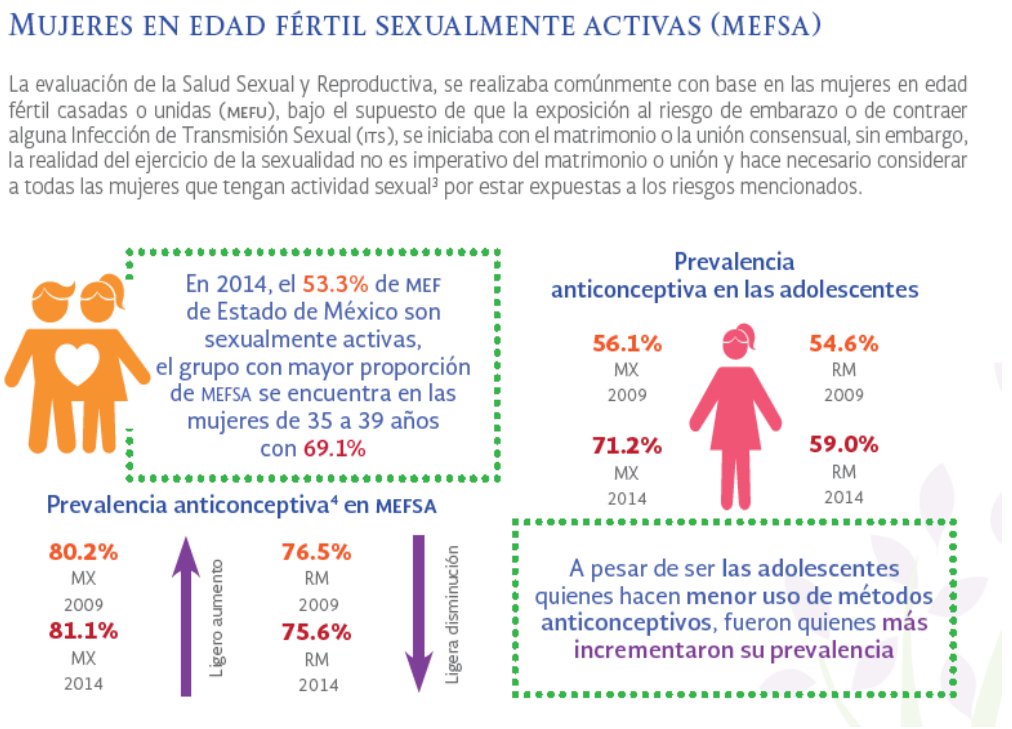
Estadística básica municipal Chimalhuacán. Consultado el 28 de julio de 2017.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

B) Acceso de las mujeres a la salud sexual y reproductiva

La *salud sexual* y de la reproducción constituye un derecho de hombres y mujeres. Los derechos reproductivos se basan en el reconocimiento del derecho básico de todas las parejas e individuos a decidir libre y responsablemente el número de hijos, el espaciamiento de los nacimientos y el intervalo entre estos, a disponer de la información y los medios para ello; y el derecho a alcanzar el nivel más elevado de salud sexual y reproductiva. También incluye su derecho a adoptar decisiones relativas a la reproducción sin sufrir discriminación, coacciones, ni violencia, de conformidad con lo establecido en los documentos de derechos humanos.

De acuerdo con una publicación estadística del consejo nacional de población salud sexual y reproductiva.

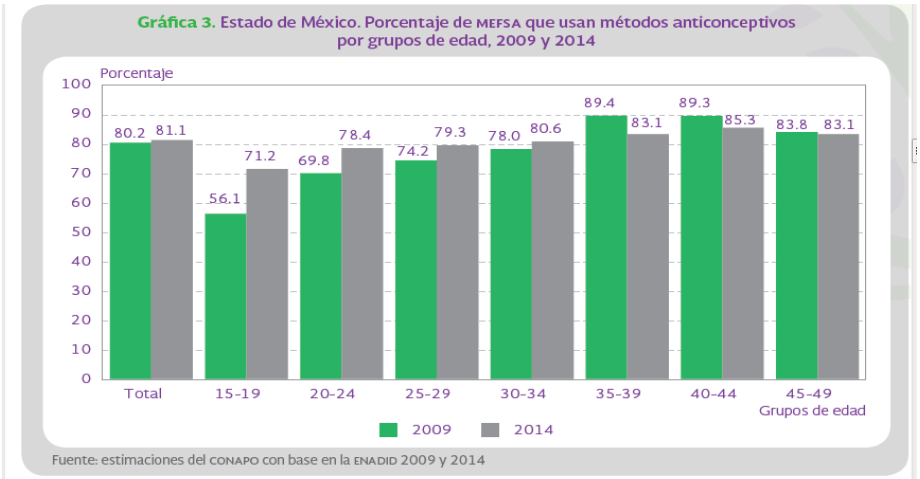


"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Mujeres en edad fértil sexualmente activas (MEFSA)

Estado de México. Porcentaje de MEFSA que usan métodos anticonceptivos por grupos de edad, 2009 y 2014

En el 2014 de acuerdo a la información proporcionada por la CONAPO, disminuyo el uso de métodos anticonceptivos. Lo importante a resaltar es que en los grupos de edades comprendidos en 15- 29, 20-24 y 25-29 aumento considerablemente, principalmente entre las adolescentes, esto vendría hacer un impacto importante en la prevención de embarazos durante la adolescencia.



onsidera a una mujer sexualmente activa si declaró haber tenido al menos una relación sexual en el mes previo al levantamiento de la encuesta.
centaje de mujeres que hacen uso de métodos anticonceptivos; es el cociente de las mujeres en edad fértil (unidas o sexualmente activas, s
) que declararon estar usando, ellas o sus parejas, un método anticonceptivo al momento de la encuesta, cualquiera que éste fuera, entre
as mujeres, multiplicado por cien.

FUENTE: CONAPO disponible en https://www.gob.mx/conapo/acciones-y-programas/salud-sexual-y-reproductivahttps://www.gob.mx/conapo/documentos/salud-sexual-y-reproductiva-de-las-32-entidades-federativas-2014-resumenes-infograficos; Consultado el 27 de julio de 2017.

De acuerdo a los datos proporcionados por el censo de población y vivienda 2010 en el municipio de Chimalhuacán se tiene un registro de 7484 nuevos aceptantes de planificación; En los cuales se desglosa de la sig. Manera el preservativo 2116, oral 505, inyectable 910, dispositivo intrauterino 670, quirúrgico 602.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

PLAN DE ACTIVIDADES

I. Capacitaciones y certificaciones

Certificación a 15 servidoras y servidores públicos del Ayuntamiento de Chimalhuacán, en el **estándar de competencia** EC0497 **Orientación telefónica a mujeres y víctimas de violencia basada en el género**, el cual sirve como referente para la evaluación y certificación de las personas que se desempeñan como orientadores y orientadores telefónicos a mujeres y víctimas de violencia basada en el género, mediante la determinación de la problemática y la asesoría sobre la misma para coadyuvar sobre su resolución.

Las y los participantes previo a la certificación tomarán un curso de alineación en modalidad presencial, conforme estándar de competencia EC0497 Orientación Telefónica a mujeres y víctimas de violencia basada en el género, con una duración de 24 horas de capacitación presencial, divididas en 3 sesiones de 8 horas cada una.

El costo del curso de alineación en modalidad presencial tendrá un costo de $27,000.00 (veintisiete mil pesos 00/100 m.n.) netos por grupo y la certificación de $4,200.00 (Cuatro mil doscientos pesos 00/100 m.n.) netos por persona. Haciendo un total de $111,000.00 (Ciento once mil pesos 00/100 m.n.) del curso y la certificación de las 20 personas.

Certificación a **30 servidoras y servidores públicos Ayuntamiento de Chimalhuacán**, a través del Centro Interamericano para la Productividad y la Competitividad S.C. (CIPCO), en el estándar de competencia **EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género**, que tiene el propósito evaluar y certificar a personas que brindan atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género mediante la determinación de la problemática y la orientación víctima de la violencia de género, con el objetivo de identificar las necesidades y prioridades de la mujer víctima en relación de su situación de violencia de género y salvaguardar su integridad física y emocional.

El costo del curso de alineación tendrá un costo de $84,000.00 (ochenta y cuatro mil pesos 00/100 m.n.) netos y la certificación de $3,800.00 (Tres mil

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ochocientos pesos 00/100 m.n.) netos por persona. Haciendo un total de $ 198,000.00 (Ciento noventa y ocho mil 00/100 m.n.) del curso y la certificación de las 30 personas.

Capacitación a **30 servidoras y servidores públicos Ayuntamiento de Chimalhuacán, a través del curso-taller, atención al ciudadano en el sector público,** el cual tiene por el objetivo que las y los participantes adquieran conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes para brindar un servicio de atención personalizada al ciudadano en organismos del sector público, cada curso tendrá una duración de 40 horas, 32 horas con desarrollo de contenidos y 8 horas de practica de evaluación. El curso, tendrá un costo de $ 105,440.00 (ciento cinco mil pesos 00/100 m.n.).

2. **Adquisición de una unidad móvil para el fortalecimiento de la Célula de Policía de Género (UEPAVIG)**

Adquisición de una Unidad Móvil, (Nissan nv350 Urvan 2019) para la atención a los reportes de célula de búsqueda el cual tendrá un costo de $500,000.00 (quinientos mil pesos 00/100).

3. **Equipamiento para atención de mujeres en situación de violencia a través de la unidad especializada de la policía para la atención a víctimas de violencia intrafamiliar (UEPAVIG) y de Género y el Consejo municipal de la mujer.**

Con la finalidad de seguir ofreciendo una mejor atención, para contar con una de base de datos de las y los usuarios, se requiere de equipos de cómputo que permitan el manejo de las bases de datos además de hacer difusión a través de las redes sociales y ser así un medio de contacto para las mujeres en situación de violencia y público en general.

Por lo anterior es necesario contar con:

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

- 10 equipos de cómputo completo con capacidad de procesador AMD A9-9430 APU memoria RAM 8 gb DDRA-2400, unidad de disco duro de a TB sistema operativo WINDOWS 10 HOME 64 con un precio unitario de $14,99.00 pesos

- 10 NO BREAK koblenz 7016USB/R hasta 47 minutos de respaldo precio unitario $1,998.00 pesos.

- 6 archiveros de cuatro gavetas, archivero office designs (vertical 4 gavetas) 4 amplias gavetas tamaño oficio, cuenta con manijas de acabado metálico y cerradura para proteger la confidencialidad de los archivos, precio unitario $5,299.00 pesos.

4. Difusión

Dada la importancia de dar a conocer que hacer en caso de desaparición de una mujer, niña o niño se requiere hacer difusión del número telefónico de UEPAVIG, así como informar a la población que no es necesario esperar las 72 horas para levantar la denuncia.

Se tienen contemplada las siguientes acciones de difusión de la célula de búsqueda de personas desaparecidas, así como una campaña preventiva de la violencia de género en el municipio.

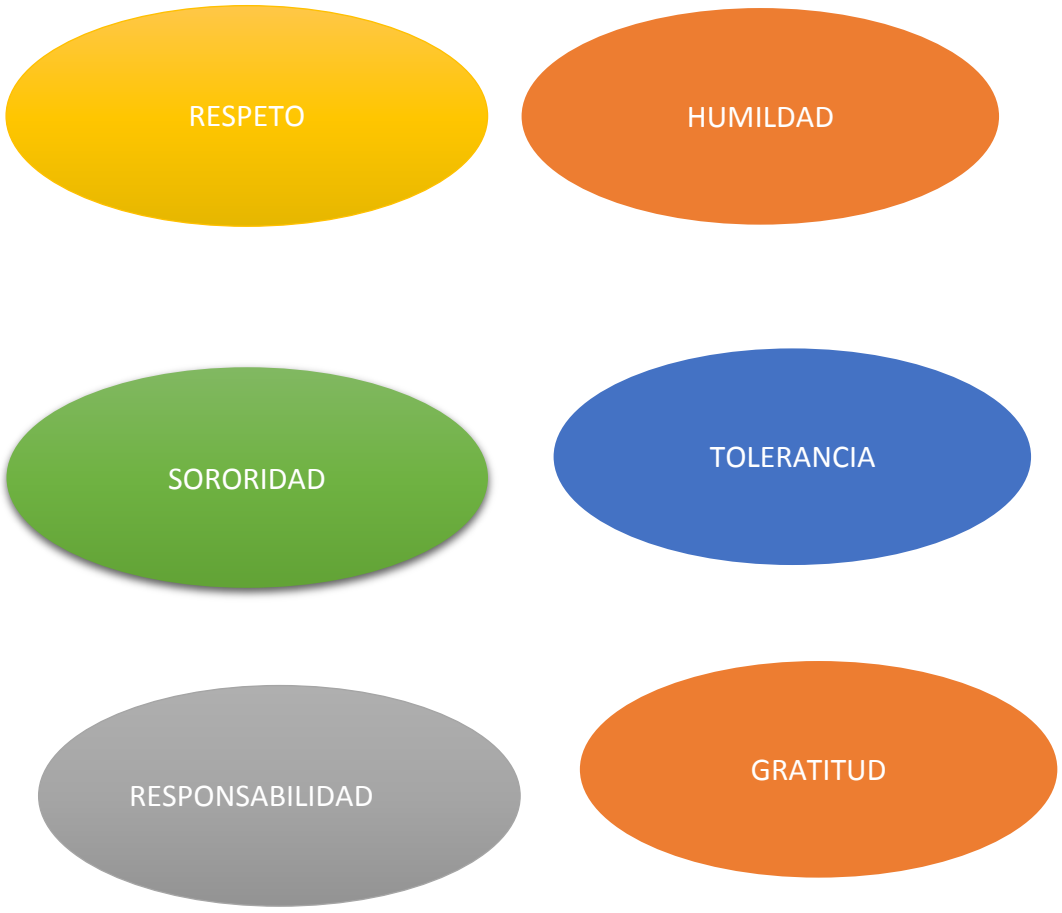
- Campaña municipal de difusión a través de rotulación de bardas referente a la campaña de células de búsqueda de personas desaparecidas y campaña preventiva.
- Adheribles tamaño carta mismo que se colocaran en transporte público, sobre la campaña preventiva para la mitigación de la alerta de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

- Adheribles de media carta mismo que se colocaran en transporte público, sobre la campaña de difusión de célula de búsqueda personas desaparecidas.
- Carteles referentes a la campaña de células de búsqueda de personas desaparecidas
- Carteles referentes a la campaña preventiva para la mitigación de la alerta de género

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

VALORES



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL INSTITUTO PARA LA PROTECCION DE LOS DERRECHOS DE LAS MUJERES



COCOTITLAN 2019-2021

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



H. Ayuntamiento de Cocotitlán, Administración 2019-2021

Coordinación del Instituto Municipal para la

Protección de los Derechos de las Mujeres

Av. Salto del Agua S/N, Municipio de Cocotitlán, Estado de México.

Código Postal 56680.

Palacio Municipal.

Teléfono: 59-82-06-03

Septiembre 2019.

Hecho por el Instituto Municipal para la

Protección de los Derechos de las Mujeres

La reproducción total o parcial de este documento

Se autoriza siempre y cuando se dé el crédito

Correspondiente a la fuente.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ÍNDICE

Introducción		Página
I.	Presentación	4
II.	Antecedentes	5
III.	Marco Normativo	7
IV.	Diagnostico	9
V.	Objetivo	12
VI.	Análisis FODA	14
VII.	Atribuciones	15
VIII.	Estructura Orgánica	17
IX.	Metas	18
X.	Acciones Afirmativas	19
XI.	Estrategia	21
XII.	Actividades	22
XIII.	Mapa Conceptual	23
XIV.	Bibliografía	24

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL
INSTITUTO PARA LA PROTECCION DE LOS DERRECHOS DE LAS MUJERES

I. PRESENTACIÓN



El Plan de Desarrollo, es un instrumento administrativo cuya importancia radica en brindar información acerca de las funciones y actividades que desempeña tanto la Titular del Instituto de la Mujer, así como el personal administrativo que integran dicho Instituto, el cumplimiento de sus metas, objetivos y proyectos, a través del ejercicio de sus atribuciones. El propósito de este plan es, brindar un documento que permita su consulta, identificando de manera precisa, específica y clara la estructura del Instituto, así como las funciones y acciones a desarrollar de manera lógica y de acuerdo a la esfera de sus atribuciones.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

II. ANTECEDENTES



"LA IGUALDAD DE LAS MUJERES DEBE SER UN COMPONENTE CENTRAL EN CUALQUIER INTENTO PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS SOCIALES, ECONÓMICOS Y POLÍTICOS" (KOFI ANNAN, EX SECRETARIO DE LA ONU).

El 28 de julio de 2015, el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres emitió la Alerte de Violencia de Género (**AVGM**), EN 11 Municipios del Estado de México a partir de esta fecha, el actuar de las Titulares de los Institutos de la Mujer en todos los Municipios del

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Estado de México y no solo los Alertados, cambiaron abruptamente las Estrategias, acciones y tareas a desarrollar para la Atención, Seguimiento. Apoyo y Protección a los derechos de las Mujeres. Atendiendo las prioridades que emanan de las recomendaciones que nos hacen (**CEMyBS, CONAVIM, PAMIMH,**
INMUJERES, Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres e Igualdad de Trato y de Oportunidades), para brindar un Servicio de Calidad, Humildad, Eficiente y que apoye al Empoderamiento de las Mujeres, Vivian o no Violencia, tengan o no hijos, ya que todas las Mujeres merecen atención con perspectiva de Equidad de Género.

5

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

III. MARCO NORMATIVO

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a

una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

6

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

IV. DIAGNOSTICO

Las mujeres ocupan un lugar central en la política de desarrollo y bienestar de la Administración Pública 2019-2021 del municipio de Cocotitlán, ya que se considera que son un grupo vulnerable y requieren de esfuerzos adicionales que les permitan una mejor calidad de vida.

El 50.7% de la población total del municipio de Cocotitlán son mujeres, quienes demandan servicios de salud, educación, nutrición y de desarrollo económico.

Bajo esta dinámica de la gestión municipal participativa, la incorporación de la perspectiva de género resulta básica, porque permite identificar las acciones a establecer con equidad de género, es decir, erradicar desigualdades históricas que en razón del sexo han discriminado a las mujeres y han limitado su participación en múltiples esferas del desarrollo.

Dentro del municipio existe al igual que en todo el país existe una cifra negra respecto a la agresión hacia las mujeres que tiene varias maneras de expresión las cuales comprenden tipos como los siguientes:

 Violencia económica: aquellas formas de agresión que el hombre ejerce sobre la mujer a partir de, o con el fin de, controlar los ingresos o el flujo de los recursos monetarios que ingresan al hogar; o bien, al cuestionar la forma en que dicho ingreso se gasta.

 Violencia emocional: las agresiones que, aunque no inciden directamente en el cuerpo de la mujer, afectan su estado emocional o psicológico. Ejemplos de este tipo de agresiones hacia la mujer entrevistada son: insultos, amenazas, intimidaciones, humillaciones, omisiones, menosprecio y burlas, entre otras.

 Violencia

Dentro del municipio existe al igual que en todo el país existe una cifra negra respecto a la agresión hacia las mujeres que tiene varias maneras de expresión las cuales comprenden tipos como los siguientes:

 Violencia económica: aquellas formas de agresión que el hombre ejerce sobre la mujer a partir de, o con el fin de, controlar los ingresos o el flujo de los

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

recursos monetarios que ingresan al hogar; o bien, al cuestionar la forma en que dicho ingreso se gasta.

 Violencia emocional: las agresiones que, aunque no inciden directamente en el cuerpo de la mujer, afectan su estado emocional o psicológico. Ejemplos de este tipo de agresiones hacia la mujer entrevistada son: insultos, amenazas, intimidaciones, humillaciones, omisiones, menosprecio y burlas, entre otras.

 Violencia física: las agresiones dirigidas al cuerpo de la mujer, lo que se traduce en un daño o en un intento de daño permanente o temporal. Las agresiones físicas comprenden: empujones, jalones, golpes, agresión con armas, entre otras muchas.

Violencia sexual: Toda forma de dominación que se ejerce sobre la mujer con el fin de tener relaciones sexuales con ella, sin su consentimiento. Estas formas de dominación van desde exigir, hasta el uso de la fuerza, para lograr el sometimiento.

 Violencia comunitaria: Se indaga sobre las situaciones de violencia que las mujeres de 15 años y más han padecido a lo largo de su vida como: ofensas, abuso, extorsión, hostigamiento, acoso u otras agresiones de carácter sexual, en espacios públicos (calles, centros de recreación o diversión) o privados (en casa de otras personas).

 Violencia familiar: Se refiere a las agresiones o maltratos sufridos por la mujer por parte de miembros de su familia o de la familia del esposo, sin considerar al esposo o pareja.

 Violencia patrimonial: Son las situaciones de coerción o despojo declaradas por la mujer sobre sus propiedades. El propósito de captar este tipo de violencia contra la mujer es identificar si algún familiar u otras personas la han despojado de algún bien o propiedad, o si la han forzado u obligado para poner sus bienes o alguna propiedad a nombre de otra persona.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

 Violencia contra las mujeres en el ámbito escolar: Se refiere a las situaciones de discriminación.

Como puede apreciarse es difícil identificar el tipo de violencia hacia las mujeres que sufren en el territorio municipal, razón por la cual se carece de una estadística confiable, ya que la única fuente de información es la aportada por la Coordinación de la Mujer, la cual informa que la mayoría de mujeres que sufren algún tipo de violencia es generada por su pareja sentimental (esposo, novio, amigos etc.), y dichas mujeres en promedio tienen un nivel educativo de secundaria, con un promedio de 3 a 5 hijos.

Se presenta una estadística de Mujeres que acuden a la coordinación de la Mujer y son víctima de algún tipo de violencia:

Tipo de Violencia	Número de mujeres atendidas
Violencia económica	7
Violencia emocional	36
Violencia física	40
Violencia familiar	35
Violencia patrimonial	10
Violencia escolar	2
Total:	130

Fuente Propia

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

V. OBJETIVO

General:

Atender, Asesorar y Brindar apoyo Integral a las mujeres del Municipio y Nuestra Delegación San Andrés Metla, en todos los rubros que lo necesiten, más aún si es que están viviendo problemas de Violencia de Género en cualquiera de sus modalidades y ámbitos. Fomentar la Paridad de Género en el H. Ayuntamiento, pues los cambios verdaderos nacen desde casa, solo así lograremos una verdadera Equidad y trabajaremos con las reglas de Transversalidad que requieren las Mujeres y Hombres.

Específicos:

Partiendo del **EJE TRANSVERSAL 1: IGUALDAD DE GÉNERO,** donde se contempla brindar atención, asesoría, apoyo y seguimiento a las mujeres del Municipio y la Cabecera Municipal, así como implementar las estrategias y mecanismos necesarios para lograr en el municipio la cultura de Igualdad y Transversalidad de Género.

MISIÓN

Atender con Eficacia, Eficiencia, Humanidad, Humildad, y Equidad de Género a todas las personas que requieran de los Servicios del Instituto, así como promover que la Paridad de Género sea incorporada desde el H. Ayuntamiento a toda la ciudadanía, llevando a cabo las Estrategias, Acciones y Tareas a desarrollar para la Atención y Seguimiento de las Mujeres que estén viviendo cualquier tipo de Violencia en todos los ámbitos. Con apoyo de los diferentes niveles del gobierno: Federal, Estatal y Municipal para que en conjunto se logren los objetivos planeados.

VISIÓN

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Lograr que disminuya la violencia en contra de las mujeres del municipio, así como que disminuya el embarazo en nuestras adolescentes y niñas menores de 14 años, llevando a todas las Escuelas del Municipio y la delegación pláticas sobre prevención de la violencia, ciberseguridad, prevención del embarazo en adolescentes. También brindar a las mujeres que así lo deseen el acompañamiento, asesoramiento y atención en caso de estar viviendo cualquier tipo de violencia. Por medio de las diferentes dependencias gubernamentales y civiles que se están sumando a la prevención y atención a las mujeres. Además, ofrecer pláticas y talleres a todas las mujeres, sin importar entorno social, si vive o no violencia, si tiene o no hijos, soltera o casada, ya que, sin importar condición, es mujer y necesitamos crear conciencia de la prevención y atención, a las mujeres en todos los ámbitos, y que debemos continuar rompiendo brechas para lograr la transversalidad y equidad que merecemos.

8

VALORES:

Es prioridad del Instituto Municipal de la Mujer, atender a las Mujeres que soliciten nuestro servicio con el mayor Respeto, Amabilidad, humidad, Honestidad, Eficacia y Eficiencia, sobre todo Equidad de Género, Igualdad de derechos y brindarles todas las facilidades para ejercer su derecho de recibir los servicios que requiera para atenderle en la situación que esté viviendo de violencia / o la circunstancia que requiera de nuestro apoyo.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

VI. ANÁLISIS F O D A

Tema y subtema de desarrollo /Programa	Fortalezas	Debilidades	Oportunidades	Amenazas
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres 02060805	Promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género.	La sociedad no recurre a solicitar apoyo en el tema de violencia, por prejuicios, temor, etc.	Crear actividades que permitan desarrollar la conciencia de la prevención de la violencia y la equidad de género.	Al presentarse el incremento de la violencia de género, se requieren más esfuerzos para lograr la sana convivencia entre Mujeres y Hombres.
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres 02060805	Al brindar más y mejores oportunidades para las mujeres, se logrará una estabilidad lineal en su entorno.	Por las condiciones socioeconómicas que hay en el Municipio, no tenemos muchas oportunidades de crecimiento equitativo entre Hombre Y Mujeres.	Al buscar participantes altruistas que vengan a aportar e Incentivar a las mujeres, se pretende empoderarlas.	La sociedad no está acostumbrada a asistir a las diferentes actividades planeadas, se requiere de mucha difusión para motivarlas a

VII. ATRIBUCIONES

El derecho a la igualdad y a la no discriminación se encuentra en la base del sistema internacional de protección de los derechos humanos. Se trata de un principio consagrado en distintos instrumentos internacionales. Así, por ejemplo, en el preámbulo de la Carta de las Naciones Unidas (1945) se reafirma “la fe en los derechos fundamentales, en la dignidad y el valor de la persona humana, en la igualdad de derechos de hombres y mujeres y de las naciones grandes y pequeñas”, y en el artículo 1 de la Declaración Universal de Derechos Humanos (1948) se establece que “todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos”.

Instrumentos internacionales en favor de la igualdad entre mujeres y hombres

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

 Desde la fundación de la ONU, la discriminación en función del sexo de las personas fue prohibida; el principio de igualdad de derechos entre hombres y mujeres quedó consagrado en la Carta de las Naciones Unidas de junio de 1945.

 La Declaración Universal de los Derechos del Hombre (1948) también menciona el principio de igualdad y la prohibición de toda forma de discriminación basada en el sexo, y establece el derecho de las personas a participar, en condiciones de igualdad, en la toma de decisiones políticas y acceder a las funciones de los asuntos públicos.

 La Convención de los Derechos Políticos de las Mujeres (1954) propone poner en práctica el principio de la igualdad de derechos de hombres y mujeres, enunciado en la Carta de las Naciones Unidas.

La Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial (1965) propone una política encaminada a eliminar la discriminación racial en todas sus formas y a promover el entendimiento entre todas las razas.

 En el Pacto Internacional de los Derechos Civiles y Políticos (1966) y en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966) los Estados Parte se comprometen a respetar y a garantizar a todos los individuos en su territorio y sujetos a su jurisdicción los derechos reconocidos en dichos instrumentos, sin distinción alguna de raza, idioma o sexo, nacionalidad, religión, lengua, opinión política, entre otras.

 Descripción y Análisis FODA

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

VIII. ESTRUCTURA ORGÁNICA



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

XI. METAS

Fijando metas claras y precisas, es propio ambicionar en lograr la Paridad de Género que tanto necesitamos Las Mujeres, en todos los ámbitos y sectores de la sociedad, cabe mencionar que las prioridades son muy diversas y al mayor reto que nos enfrentamos es a Empoderar a las mujeres que están viviendo el circulo de la violencia; o violencia en cualquiera de sus modalidades. Más se tiene las metas claras y las estrategias a seguir para abrir brechas y lograr que la Prevención y atención sean las principales acciones a seguir.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

X. ACCIONES AFIRMATIVAS

La Titular de la Coordinación del Instituto Municipal para la protección de los Derechos de las Mujeres, esta funcionaria es designada por el Ayuntamiento a propuesta del Presidente Municipal, sus principales Acciones Afirmativas:

I. Implementar actividades y estrategias para que la cultura de la Prevención sea Institucionalizada
desde el H. Ayuntamiento y se proyecte hacia toda la ciudadanía.

II. Brindar apoyo integral a las mujeres que estén viviendo violencia en cualquiera de sus modalidades
y sectores.

III. Dar asesoría, si así lo permiten a las mujeres que sean víctimas de violencia y deseen presentarse a
realizar la denuncia correspondiente antes la Fiscalía competente (Fiscalía de Amecameca).

IV. Planear, coordinar y realizar programas y acciones que promuevan la Cultura de Paridad y Equidad
de género en el Municipio, esto en apego a los lineamientos de la Unidad de Género Municipal.

V. Generar, pláticas para fomentar la cultura de la Prevención el embarazo en adolescentes y niñas
menores de 14 años, llevando a cabo las atribuciones que nos da el (GMPEA Municipal).

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

VI. Establecer y mantener las relaciones institucionales necesarias a efecto de promover la firma de acuerdos y convenios necesarios para brindar a las mujeres un apoyo integral.

IX. Organizar, eventos en beneficio de las mujeres con la finalidad de Empoderarlas y lograr su desarrollo Integral, en el ámbito laboral o bien para continuar sus estudios.

X. Realizar todas aquellas actividades que sean inherentes y aplicables al área de su competencia y las demás que le sean encomendadas por el C. Presidente Municipal.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

XI. ESTRATEGÍA

Nombre Del Procedimiento	Fomentar en la sociedad una cultura de igualdad y prevención de la violencia de género	Programa presupuestario
Objetivo:	Atender, Asesorar y Brindar apoyo Integral a las mujeres del Municipio y Nuestra Delegación San Andrés Metla, en todos los rubros que lo necesiten, más aún si es que están viviendo problemas de Violencia de Género en cualquiera de sus modalidades y ámbitos.	A la ciudadanía que así lo requiera, o lo solicite.
Alcance:	Aplica a todo el personal involucrado en la en la difusión de programas y servicios, así como a la ciudadanía del Municipio y nuestra Delegación San Andrés Metla.	Responsables: Titular del Instituto, Asistente, Trabajador(a) Social.

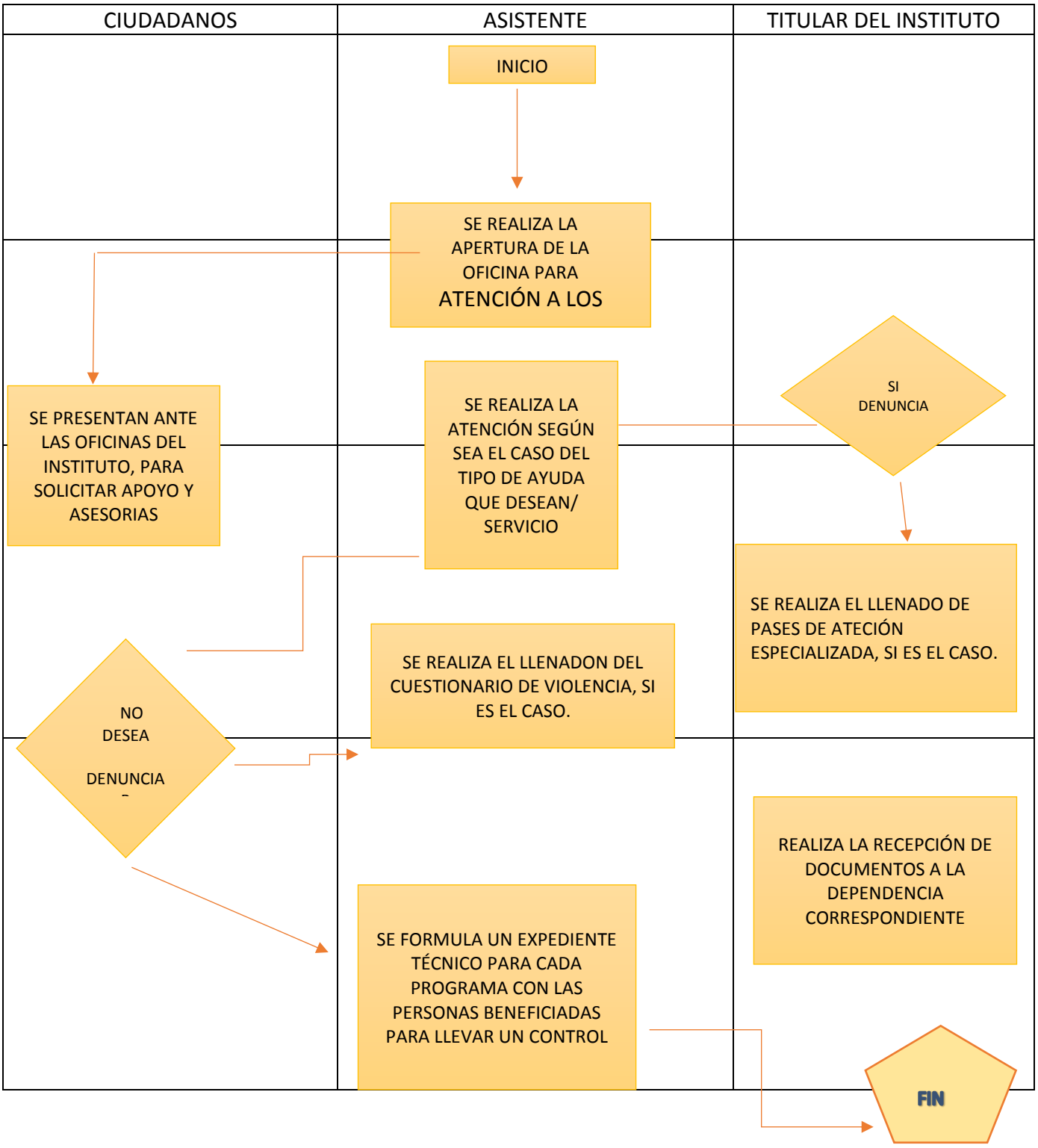
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

XII. ACTIVIDADES

No.	Descripción	Responsables
1	El personal del Instituto Municipal de la Mujer ingresa a sus respectivas labores	Titular del Instituto, Asistente, Trabajador(a) Social.
2	Se presentan en este Instituto las personas que solicitan alguna asesoría / o servicio	Ciudadanía
3	Se realiza su atención según su situación en las necesidades más frecuentes que requieren: □ Atención en situación de Violencia de Género, o alguna de sus modalidades. □ Solicitan algún curso de manualidades, belleza, apoyos para la Mujer. □ Solicitan alguna Platica sobre prevención (varias). □ Necesitan Asesoría Jurídica □ Necesitan Asesoría Psicológica □ Necesitan Asesoría en Trabajo Social □ Requieren de acompañamiento a la Fiscalía para realizar su denuncia de Violencia, o al Ministerio Público, dependiendo el caso. □ Requiere apoyo y asesoría por desaparición de algún familiar □ Se acude a las Instancias Educativas a ofrecer pláticas para padres y alumnos, en el ámbito de la Prevención de (violencia de género, embarazo en adolescentes, Ciberseguridad, del delito).	Titular del Instituto, Asistente, Trabajador(a) Social.
4	Se recibe la documentación necesaria, para generar el cuestionario si así se requiere, o bien para su archivo de seguimiento. □ copia de Credencial de elector	Titular del Instituto, Asistente, Trabajador(a) Social.
5	Realiza la recepción de los documentos y se generan los pases de Atención, si es el caso	Titular del Instituto,
6	Se formula un expediente técnico de cada persona atendida, para así llevar un control y una relación.	Asistente
7	Si es el caso se acompaña a la Mujer / Hombre si así lo solicita a realizar la denuncia correspondiente a la instancia competente	Titular del Instituto.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

XIII. MAPA CONCEPTUAL



15

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

XIV. BIBLIOGRAFÍA

Plan de Desarrollo Municipal

Cocotitlán 2019-2020

Manual de Organización

Desarrollo Social 2016-2018

2017-2023

II Plan Nacional de Acción

de Mujeres, Paz y Seguridad

Gobierno de España

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021 INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

MUNICIPIO: EL ORO

ELABORO: DANIELA YAÑEZ HIPOLITO
"COORDINADORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES"

5/10/2019

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

INDICE

MARCO NORMATIVO……3
DIAGNOSTICO……11
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES…….....13
FODA…….....12
ESTRATEGIA: METAS Y OBJETIVOS……..…15
PLAN DE ACCIÓN: ACCIONES, INDICADORES,
RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN……17
EVALUACIÓN Y MONITOREO……..…25
BIBLIOGRAFIA……..…27

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MARCO NORMATIVO

Internacional.

Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Bélem do Pará).

A través de la Convención de Belém do Pará, los Estados Parte acordaron que la violencia contra las mujeres: "…constituye una violación de los derechos humanos y las libertades fundamentales y limita total o parcialmente a la mujer el reconocimiento, goce y ejercicio de tales derechos y libertades" "…es una ofensa a la dignidad humana y una manifestación de las relaciones de poder históricamente desiguales entre mujeres y hombres" "…trasciende todos los sectores de la sociedad independientemente de su clase, raza o grupo étnico, nivel de ingresos, cultura, nivel educacional, edad o religión y afecta negativamente sus propias bases"

Declaración Universal de los Derechos Humanos

La Declaración Universal de los Derechos Humanos fue creada en 1948 proclamada y aprobada por la Asamblea General de las Naciones Unidas esta promete a todas las personas derechos económicos, sociales, políticos, culturales y cívicos que sustenten una vida sin miseria y sin temor. No son una recompensa por un buen comportamiento. No son específicos de un país concreto, ni exclusivos de una determinada era o grupo social. Son los derechos inalienables de todas las personas, en todo momento y en todo lugar: de personas de todos los colores, de todas las razas y etnias, discapacitados o no, ciudadanos o migrantes, sin importar su sexo, clase, casta, creencia religiosa, edad u orientación sexual.

Nacional.

Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos.

El Art. 1o Menciona que queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.

Artículo 41. Segundo Párrafo. La ley determinará las formas y modalidades que correspondan, para observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las personas titulares de las secretarías de despacho del Poder Ejecutivo Federal y sus equivalentes en las entidades federativas. En la integración de los organismos autónomos se observará el mismo principio.

Los partidos políticos tienen como fin promover la participación del pueblo en la vida democrática, fomentar el principio de paridad de género, contribuir a la integración de los órganos de representación política….

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Su importancia se desglosa en los siguientes Artículos:

Artículo 1. Tiene por objeto coordinar al Estado y los Municipios para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Artículo 7. Tipos de violencia contra mujeres

Artículo 8. Modalidades de la violencia

Artículo 21. Violencia feminicida

Artículo 22. Alerta de violencia de género

Artículo 27. Acciones sobre violencia feminicida

Artículo 28. Órdenes de protección

Artículo 34. El Sistema Estatal y los Sistemas Municipales

Artículo 37. Programa Integral para la Igual de Trato y Oportunidades

Artículo 53. Competencia del Poder Judicial sobre violencia contra las mujeres

Artículo 54. Competencias de los municipios en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la Violencia de Género

Artículo 55. Atención a víctimas

Artículo 58. Refugios para víctimas de delitos

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Artículo 16.- De conformidad con lo dispuesto en la presente Ley y las leyes locales de la materia, corresponde a los Municipios: I. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas Nacional y locales correspondientes; ley general para la igualdad entre mujeres y hombres cámara de diputados del h. congreso de la unión Secretaría General Secretaría de Servicios Parlamentarios. Su función es coadyuvar con el Gobierno Federal y con el gobierno de la entidad federativa correspondiente, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres; III. Proponer al Poder Ejecutivo de la entidad correspondiente, sus necesidades presupuestarias para la ejecución de los programas de igualdad; IV. Diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización, así como programas de desarrollo de acuerdo a la región, en las materias que esta Ley le confiere. El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas a que se refiere esta fracción, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas, y Fracción reformada
DOF 04-06-2015 V. Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales.

CAPÍTULO SEGUNDO DEL GOBIERNO FEDERAL

CAPÍTULO PRIMERO DE LA POLÍTICA NACIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD

CAPÍTULO SEGUNDO DE LOS INSTRUMENTOS DE POLÍTICA EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

CAPÍTULO TERCERO DEL SISTEMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

CAPÍTULO CUARTO DEL PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

TÍTULO IV CAPÍTULO PRIMERO DE LOS OBJETIVOS Y ACCIONES DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

CAPÍTULO SEGUNDO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA VIDA ECONÓMICA NACIONAL

CAPÍTULO TERCERO DE LA PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN POLÍTICA EQUILIBRADA DE LAS MUJERES Y LOS HOMBRES

CAPÍTULO CUARTO DE LA IGUALDAD DE ACCESO Y EL PLENO DISFRUTE DE LOS DERECHOS SOCIALES PARA LAS MUJERES Y LOS HOMBRES

CAPÍTULO QUINTO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA VIDA CIVIL

CAPÍTULO SEXTO DE LA ELIMINACIÓN DE ESTEREOTIPOS ESTABLECIDOS EN FUNCIÓN DEL SEXO

CAPÍTULO SÉPTIMO DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

TÍTULO V CAPÍTULO PRIMERO DE LA OBSERVANCIA EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Estatal.

Constitución Política Del Estado Libre y Soberano De México.

Titulo segundo. De los principios constitucionales

Artículo 5.- En el Estado de México todos los individuos son iguales y tienen las libertades, derechos y garantías que la Constitución Federal, esta Constitución, los Tratados Internacionales en materia de derechos fundamentales de los que el Estado Mexicano sea parte y las leyes del Estado establecen.

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. El Estado garantizará la vigencia del principio de igualdad, combatiendo toda clase de discriminación.

El hombre y la mujer son iguales ante la ley, ésta garantizará el desarrollo pleno y la protección de la familia y sus miembros por ser base fundamental de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

la sociedad. Bajo el principio de igualdad consagrado en este precepto, debe considerarse la equidad entre hombre y mujer, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona, por consiguiente, las autoridades deben velar porque en los ordenamientos secundarios se prevean disposiciones que la garanticen.

Municipal.

Ley orgánica Municipal del estado de México.

Artículo 48. “El presidente municipal tiene las siguientes atribuciones:”

“VI. Proponer al ayuntamiento los nombramientos de secretario, tesorero y titulares de las dependencias y organismos auxiliares de la administración pública municipal, favoreciendo para tal efecto el principio de igualdad y equidad de género;”

Artículo 65 “Las comisiones se conformarán de forma plural y proporcional, tomando en cuenta el número de sus integrantes y la importancia de los ramos encomendados a las mismas; en su integración se deberá tomar en consideración el conocimiento, profesión, vocación y experiencia de los integrantes del ayuntamiento, procurando la paridad de género en la designación de presidencias de las comisiones del ayuntamiento.”

Artículo 69.- Las comisiones las determinará el ayuntamiento de acuerdo a las necesidades del municipio y podrán ser permanentes o transitorias; de las cuales x). Atención a la violencia en contra de las mujeres.

Artículo 123.-Los ayuntamientos podrán crear organismos públicos descentralizados para: a). La atención del desarrollo de la mujer; mediante la creación de albergues para tal objeto.

Artículo 125.- Los municipios tendrán a su cargo la prestación, explotación, administración y conservación de los servicios públicos municipales, considerándose enunciativa y no limitativamente, los siguientes: X. Asistencia social en el ámbito de su competencia, atención para el desarrollo integral de la mujer y grupos vulnerables, para lograr su incorporación plena y activa en todos los ámbitos.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MARCO JURIDICO REGULADOR DE GÉNERO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Las presentes disposiciones y normativas sobre la incorporación de la Perspectiva de Género en el Marco Legal Internacional, Estatal y Municipal deben ser del conocimiento y actuación de las y los servidores públicos que integran la Administración con la finalidad de incorporar esta visión al diseño, ejecución, seguimiento y evaluación en las políticas públicas.

De acuerdo a la Convención Belém Do Pará y Cedaw, la Organización Internacional de los Derechos Humanos, a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, a la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, Ley orgánica municipal del estado de México, Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, ley general de igualdad entre mujeres y hombres se establecen las siguientes acciones y disposiciones para el actuar y Plan Integral de trabajo de la Instancia Municipal de El Oro.

- Promover los derechos de las personas quedando prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- Promover la equidad entre hombres y mujeres, en todos los ámbitos de desarrollo humano como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en las políticas públicas y acciones que la Instancia Municipal ofrezca a la ciudadanía.
- Que la atención a la violencia en contra de las mujeres sea con fundamento y de acuerdo a las disposiciones de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y demás leyes y disposiciones sobre el tema.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

- Promover una cultura institucional, con perspectiva de género entre mujeres y hombres al interior de la administración pública municipal.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

DIAGNOSTICO

Para dar inicio al análisis comenzare por describir las características del Municipio del cual podemos decir que El Oro es uno de los más importantes de la zona noroeste del estado, su acelerado crecimiento demográfico ha tenido impacto en su perfil económico que ha ido transformándose progresivamente de agrícola a comercial y turístico.

El índice de feminidad del municipio era de 106.6 mujeres por cada 100 hombres

Según los datos obtenidos de la página del Ayuntamiento, la estructura poblacional es uno de los indicadores que permiten visualizar los cambios que se han presentado con el tiempo y se analizan por grupos de edad siendo en el municipio los siguientes: niños 35.20%, personas en edad productiva 56.51% y 8.29% población de la tercera edad.

De acuerdo con el informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social de la SEDESOL, la evolución de las carencias sociales en El Oro se presenta de la siguiente manera:

El Municipio es considerado con grado de marginación medio (0.123) e índice de rezago social (0.007) bajo, los aspectos prioritarios son servicios dentro de la vivienda, educación eh ingreso.

El Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social de Sedesol, en 2010, 19,648 individuos (66.7% del total de la población) se encontraban en pobreza, de los cuales 11.888 (40.3%) presentaban pobreza moderada y 7,760 (26.3%) estaban en pobreza extrema.

De acuerdo a las problemáticas abordadas en el Instituto Municipal de la Mujer este año se realizó el siguiente diagnóstico:

- Existencia de violencia física y psicológica en el noviazgo adolescente.
- Aumento en el embarazo a temprana edad en un rango de 12 a 19 años de edad en el Municipio del Oro.
- Incremento de deserción escolar en mujeres del Municipio.
- Casos de aumento en violencia intrafamiliar.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

- Desigualdad laboral en los prestadores del servicio público del Ayuntamiento Municipal del Oro.
- Promoción de cursos de capacitación y autoempleo que encasillan a hombres y mujeres a actividades de su propio sexo, reproduciendo roles y estereotipos que frenan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Atención a problemáticas de género, solo con enfoque de capacitación a mujeres ya que se cree erróneamente que los hombres no son parte del problema y por ende no se trabaja con ellos.
- Casos de mujeres servidoras públicas que laboran por un lapso de ocho horas y que no cuentan con una red de apoyo para el cuidado de sus hijos eh, hijas al salir de la escuela. No logrando conciliar un equilibrio entre la vida laboral y familiar.
- Mujeres que se encuentran en etapa de lactancia, y que debido al horario laboral no pueden continuar lactando a sus pequeños.
- Falta de interés en los servidores y servidoras públicas en problemáticas de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MISIÓN

El Instituto Municipal de la Mujer a través del Programa Integral de Trabajo 2019-2021 definirá, impulsará y dará seguimiento a las políticas públicas con perspectiva de género, orientadas a eliminar la desigualdad social, económica y educativa entre mujeres y hombres, logrando un acercamiento, capacitación y formación en género en la población aurense.

VISIÓN

Que a través del programa integral de trabajo 2019-2021 se logre la eliminación de desigualdades de género mediante la implementación de las políticas públicas de igualdad, cuya acción principal sea la inclusión de las mujeres en los ámbitos social, económico, político y cultural, con la finalidad de consolidar una sociedad más justa e igualitaria.

VALORES

El plan integral de trabajo del Instituto Municipal de la Mujer sustentara su labor en los pilares de los siguientes valores:

Respeto

Para lograr la perspectiva de género el respeto de los derechos humanos.

Igualdad

Para reconocer los mismos derechos en todas las personas y brindarles las mismas oportunidades, sin discriminación alguna.

Responsabilidad

Para valorar y orientar el impacto de las acciones del Programa Integral de trabajo del IMM, buscando siempre el beneficio equitativo entre mujeres y hombres.

Sororidad Para lograr una alianza y trabajo en equipo con mujeres del Municipio.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

FODA

F (FORTALEZAS)

Contar con la existencia de la Instancia Municipal de la Mujer en el Municipio de El Oro, siendo el mecanismo para el adelanto de las mujeres.

Desarrollo del proyecto INMUJERES.

Mujeres participativas y con deseos de tener los mismos derechos y oportunidades que los hombres.

O (OPORTUNIDADES)

De manera constante se brinda capacitación sobre género a las personas que lo conforman ya sea de manera presencial o en línea para poder ser vocales del conocimiento obtenido.

Existencia del Sistema Municipal para la igualdad de trato de las mujeres y hombres y para prevenir, erradicar y sancionar la violencia hacia las mujeres.

Constante formación para fortalecimiento de mujeres y hombres en materia de género y fomentando su emprendimiento y autoempleo.

Contante capacitación al alumnado de nivel básico, medio superior y superior sobre género, perspectiva de género, tipos de violencia y violencia en el noviazgo para generar conciencia.

D (DEBILIDADES)

Las distintas desigualdades económicas, sociales, políticas y educativas en donde mujeres desarrollan brechas de género que impiden la igualdad de oportunidades frenando el adelanto y desarrollo de las mismas.

Apatía en la formación de género, en las distintas capacitaciones y talleres sobre el mismo.

Escasa dotación presupuestaria para poder poner en marcha acciones de impacto y estratégicas.

Escasa participación de la población en iniciativas para concienciación eh Integración de la perspectiva de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Mínima capacitación en género del personal de la Instancia Municipal de la mujer.

A (AMANEZAS)

La presencia del machismo y sistema patriarcal en cada una de las comunidades y cabecera municipal, que desde el inicio de la existencia del municipio ha limitado las posibilidades de desarrollo de las mujeres desencadenando desigualdades de género.

La violencia hacia las mujeres, siendo la mayor discriminación de género.

La apatía por las autoridades en este caso hombres al pensar que la igualdad de oportunidades es solo trabajo de mujeres teniendo poca o nula participación activa en estos temas.

METAS

Prevenir, atender y disminuir la violencia en el noviazgo en adolescentes del Municipio del Oro en un periodo de un año.

Prevenir y reducir el número de embarazos adolescentes en el rango de edad de 12 a 19 años, en el Municipio del Oro, en un lapso de un año.

Prevenir, atender y disminuir la deserción escolar del nivel básico, medio superior y superior en mujeres del Municipio.

Prevenir, atender y erradicar los casos de violencia física, psicológica, sexual económica y patrimonial en las familias del Municipio, en un periodo de tiempo de dos años.

Atender y disminuir las desigualdades laborales y económicas entre hombres y mujeres prestadores del servicio público.

Realizar Cursos de capacitación y autoempleo con perspectiva de género.

Vincular, reeducar eh involucrar sobre perspectiva de género a hombres en el municipio del Oro

Atención y conciliación de la vida laboral y familiar al interior del ayuntamiento mediante la política de cultura institucional.

Garantizar el derecho a la lactancia materna exclusiva, en los hijos eh, hijas del personal del ayuntamiento municipal.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Reeducar y concientizar a los y las servidoras públicas sobre perspectiva de género con ideas innovadoras y creativas que permitan recuperar el interés de los mismos.

OBJETIVOS

Reeducar y resignificar las relaciones de noviazgo de los y las adolescentes con perspectiva de género en el Municipio del Oro.

Reeducar y concientizar a la comunidad adolescente sobre el uso efectivo de los métodos anticonceptivos en las relaciones sexuales.

Orientar y resignificar sobre la responsabilidad sexual en las relaciones de noviazgo mediante el uso de métodos de anticoncepción.

Fortalecer la economía de las familias mediante la capacitación y autoempleo con perspectiva de género para evitar la deserción escolar por déficit en la economía familiar.

Atender y disminuir las desigualdades económicas y salariales que desfavorecen las oportunidades de desarrollo y crecimiento en las Mujeres prestadoras del servicio público del Ayuntamiento Municipal del Oro.

Reeducar y resignificar la dirección de los cursos de capacitación que se promueven para el autoempleo de la población realizando estos con perspectiva de género.

Hacer partícipe a la población masculina en temas de género y violencia hacia la mujer.

Conciliar la vida familiar y laboral de mujeres y hombres que laboran al interior del ayuntamiento, implementando una política de cultura institucional que armonice estos dos aspectos.

Reeducar y ejercer el libre derecho a la lactancia materna exclusiva en los primeros dos años de edad en mujeres que se encuentren laborando al interior al ayuntamiento municipal.

Innovar y crear estrategias sobre perspectiva de género que involucren directamente a las y los servidores públicos

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ACCIONES

Pláticas y talleres con personal de psicología especializado que brinde orientación a los jóvenes sobre violencia en el noviazgo.

Gestión de la dinámica Bebes Virtuales en las comunidades que presentan la más alta prevalencia de embarazo adolescente.

Establecimiento de acciones prácticas y estratégicas con perspectiva de género en el comité ENAPEA de Instituto Municipal de la Mujer.

Realización de pláticas, talleres, cine debates sobre el embarazo adolescente.

Realización de pláticas con la comunidad estudiantil sobre el uso efectivo de los métodos anticonceptivos.

Realización de talleres sobre desigualdades de género, estereotipos y roles promoviendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Mediante el proyecto Transversalización de la perspectiva de Género INMUJERES proponer un presupuesto con perspectiva de género en diciembre de 2019.

Pláticas y talleres con perspectiva de género a las y los Servidores Públicos del Ayuntamiento municipal en donde se aborden temas como roles y estereotipos que encasillan a hombres y mujeres a desempeñar solo ciertas actividades que se creen solo de acuerdo al sexo pueden realizarse.

Realización de los oficios, circulares, medios de comunicación con lenguaje incluyente y no sexista.

Incorporar la perspectiva de género en las políticas y actividades del gobierno Municipal.

Realización de pláticas sobre proyecto de vida con el alumnado de secundarias.

”

Promover y difundir el servicio de prepa abierta para personas que truncaron sus estudios.

Jordanas de salud para acercar los servicios a las comunidades.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Talleres de capacitación para la elaboración de artículos de uso diario como jabones, pasta de dientes, desodorantes, gel entre otras con la participación igualitaria de hombres y mujeres.

Realización de asociaciones y cooperativas después de haber realizado algún curso de capacitación y autoempleo.

Dar trámite y seguimiento para la obtención de credencial de artesano si el curso lo amerita.

Buscar nuevas opciones de capacitación a la población del municipio mediante el acercamiento al sector privado, escuelas públicas y privadas, fundaciones y asociaciones.

Pláticas, talleres sobre violencia hacia la mujer, perspectiva de género a sectores de la población masculina.

Trabajar por medio de talleres y pláticas con agresores de violencia hacia la mujer del Reclusorio ubicado en el Municipio.

Creación de una ludoteca para que los padres que no puedan cuidar a sus hijos eh, hijas al salir de la escuela tengan un espacio seguro, cercano a ellos y que les permita seguir aprendiendo, si bien es cierto que depende del presupuesto esta acción se pueden utilizar estrategias para su creación como contactar a estudiantes que estén realizando servicio profesional para ser quienes dirijan esta ludoteca.

Crear un espacio en donde las mujeres puedan extraerse de manera libre la leche materna y guardarla mientras termina la jornada laboral.

Ampliar el número de prestadores del servicio público que cuenten con conocimiento sobre género y conozcan los distintos tipos de violencia.

Empoderamiento de la mujer impulsando su autonomía eh independencia económica a través de talleres con perspectiva de género y cursos de autoempleo que las lleven al empoderamiento económico.

Disminuir el matrimonio infantil y proteger a las niñas de múltiples riesgos evitando que limitan sus oportunidades de vida a través de pláticas sobre violencia en el noviazgo, talleres de prevención del embarazo a temprana edad.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Las actividades programas para el día naranja, día de la mujer, día de los abuelitos, día de la mujer indígena, día del padre, día del cáncer de mama entre otras, sean realizadas con perspectiva de género, evitando a toda costa establecer estereotipos y roles en las personas.

Proponer en los días naranja de cada mes actividades con perspectiva de género que permitan eliminar la violencia hacia las mujeres y niñas.

Elaborar una red de apoyo para mujeres, cuya función sea brindar apoyo psicológico, jurídico y vínculos para encontrar un trabajo digno fomentando su autonomía y empoderamiento.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

INDICADORES

Número de denuncias de adolescentes por sufrir cualquier tipo de violencia en el noviazgo.

Número de mujeres adolescentes embarazadas o con hijos que asisten a la Instancia Municipal de la Mujer en busca de un programa social de tipo económico que las ayude.

Número de adolescentes que desertan en las escuelas.

Número de hombres y mujeres que se encuentran estudiando en nivel básico, medio y superior.

Tazas de embarazos adolescentes.

Numero de becarias del programa PROMAJOVEN.

Número de mujeres y hombres que asisten al ministerio público a establecer una denuncia sobre alguna modalidad de violencia.

Numero de regidoras y regidores del Ayuntamiento Municipal.

Numero de directores, directoras, coordinadores y coordinadoras que laboran en el Ayuntamiento.

Número de mujeres y hombres que laboran en todo el Ayuntamiento Municipal y Organismos Descentralizados.

Números y tipo de cursos impartidos en 2019 por el Instituto Municipal de la Mujer.

Hijos eh, hijas del personal del ayuntamiento que permanecen en el lugar de trabajo de sus padres al salir de las escuelas.

Número de mujeres que se encuentran en etapa de lactancia al interior del Ayuntamiento Municipal.

Principal fuente de empleo de mujeres y hombres en el Municipio

Número de mujeres que han curso nivel básico, medio superior y nivel superior en el Municipio del Oro

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Mujeres que acuden a atención jurídica a la instancia Municipal por sufrir violencia domestica

Mujeres que acuden a atención jurídica a la instancia municipal por sufrir violencia física

Mujeres que acuden a la Instancia Municipal por sufrir violencia económica

Mujeres que acuden a la Instancia Municipal por sufrir violencia patrimonial

Tipos de violencia que presentan la mayoría de los alumnos en las escuelas por nivel básico, superior y medio superior

Prestadores del servicio público capacitados en genero

Costumbres y tradiciones en donde el sistema patriarcal y machismo se observa claramente

RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN

Daniela Yáñez Hipólito- Coordinadora del Instituto Para la Protección de los Derechos de las Mujeres

Argelia Martínez López – Auxiliar Administrativo

Nivel Educativo – Directores, Orientadores y Maestros

Nivel salud- Doctores, psicólogos, trabajadores sociales, enfermeras

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MONITOREO

REALIZAR EL MONITOREO TRIMESTRAL CON LA EJECUCIÓN DE ESTAS PREGUNTAS	
¿Ha contribuido el Plan de Trabajo Municipal a implementar una Política de Igualdad de género en el Municipio?	
¿La violencia en mujeres del Municipio ha disminuido?	
¿Los índices de escolaridad en las mujeres del Municipio han aumentado?	
¿Las actividades, pláticas y talleres implantados sobre género en el interior del Ayuntamiento han causado molestias o desinterés en el personal?	
¿Se han encontrado problemas para hacer que participen hombres en el Programa Integral de Trabajo?	
¿Las mujeres participan activamente y voluntariamente en la ejecución de las actividades del plan de trabajo?	
¿Durante la ejecución de las actividades hubo más puntos a favor que en contra o viceversa?	
¿La comunidad estudiantil participan con interés en las actividades propuestas para el Día Naranja?	
¿Las actividades propuestas han sido suficientes para instalar una cultura de igualdad en el municipio?	
¿Los cambios serán temporales o permanentes?	
¿Los recursos, humanos, físicos y financieros han sido suficientes para la ejecución del plan integral de trabajo?	
OBSERVACIONES Y PROPUESTAS	

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

EVALUACION	
Observación y verificación del cumplimiento de las metas propuestas	
Realización de encuestas al termino de las pláticas y talleres en el alumnado de escuelas de manera semestral sobre género y violencia escolar	
Realización de preguntas y encuestas al personal del servicio público sobre su pensar en género, roles y estereotipos de manera semestral	
Recopilación de indicadores sobre cifras de embarazo a temprana edad	
Recopilación de indicadores sobre cifras de abandono escolar	
Establecer modificaciones y recomendaciones al programa para el cumplimiento de objetivos	
Observación y encuestas a servidores públicos sobre perspectiva de genero	

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

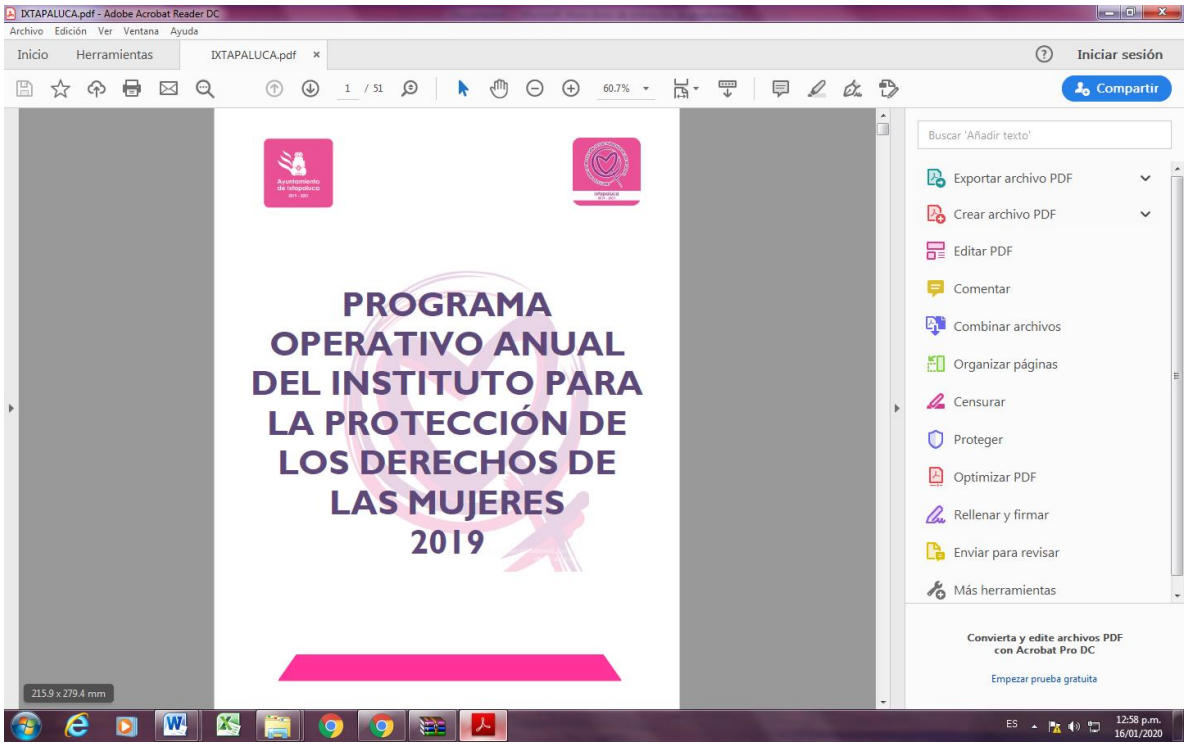
BIBLIOGRAFIA

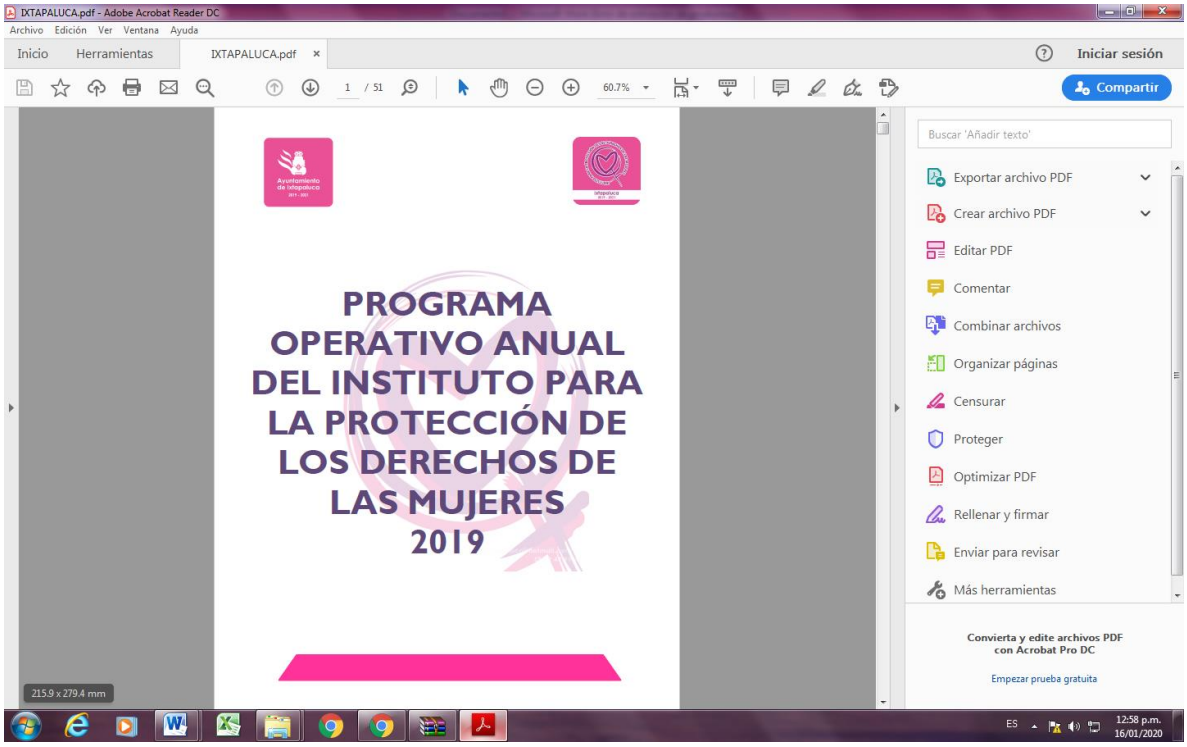
- Pará, B. D. (2018). *Convención Belem Do Pará*. Obtenido de https://www.oas.org/es/mesecvi/docs/Folleto-BelemdoPara-ES-WEB.pdf
- Social, C. E. (2019). *Unidad de Genero y Erradicación de la Violencia* . Obtenido de https://cemybs.edomex.gob.mx/uig
- INMUJERES. (2019). *INMUJERES* . Obtenido de https://www.gob.mx/inmujeres
- Unidas, N. (2015). *DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS* . Obtenido de https://www.un.org/es/documents/udhr/UDHR_booklet_SP_web.pdf
- SEDESOL. (s.f.). *Catalogo de Localidades* . Obtenido de http://www.microrregiones.gob.mx/catloc/Default.aspx
- Lagarde, Marcela, “El género”, fragmento literal: ‘La perspectiva de género’, en Género y feminismo. Desarrollo humano y democracia, Ed. horas y HORAS, España, 1996, pp. 13-38.
- Watsson, E. (s.f.). ONU. Obtenido de https://www.youtube.com/watch?v=xottL3JnaQw
- Aguilar, Y. et al., (2013), “Los roles de género de los hombres y las mujeres en el México Contemporáneo”, Enseñanza e Investigación en Psicología, vol. 18, núm. 2, julio-diciembre, pp. 207-224.
- http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

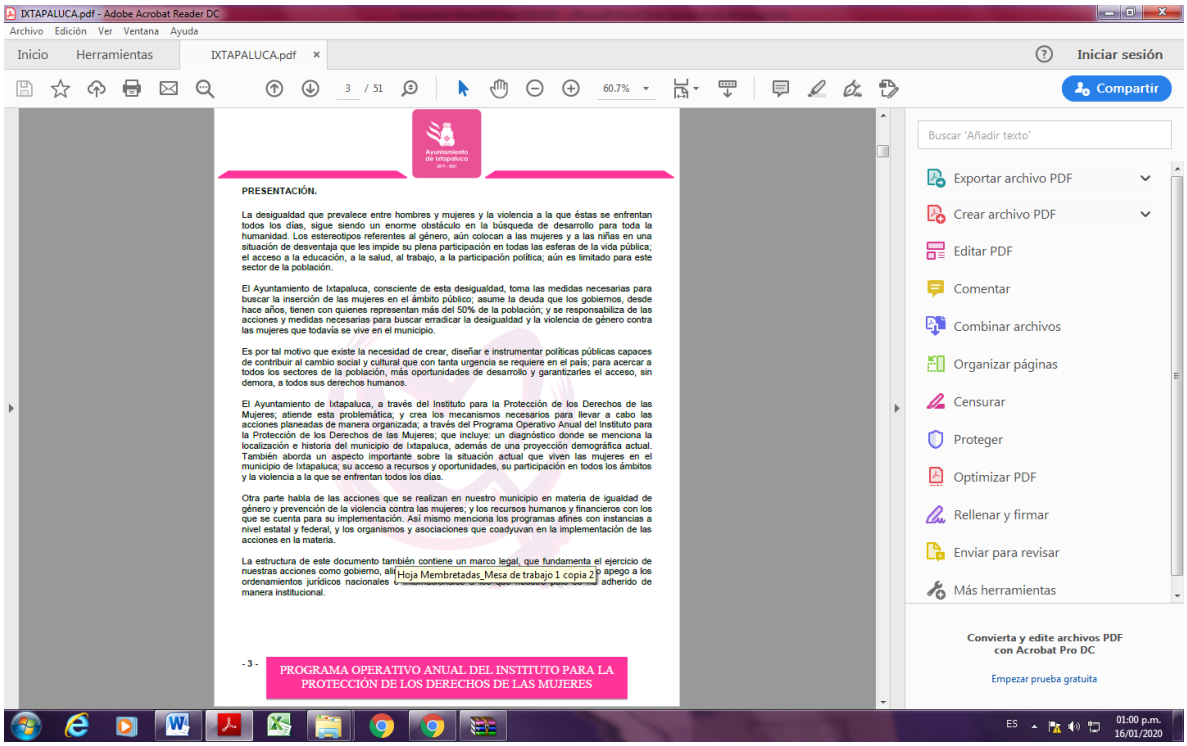
- http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig001.pdf
- http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig022.pdf
- https://www2.toluca.gob.mx/media/pdf/tol_pdf_BANDO%20MUNICIPAL-0719.pdf
- https://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/normatividad/Ley_CNDH.pdf
- http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/262_210618.pdf
- http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_130418.pdf
- http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGIMH_140618.pdf
- http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig139.pdf
- https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/publicacion/17/01/Gui%CC%81a%20Genero%20CIPS_v4.pdf

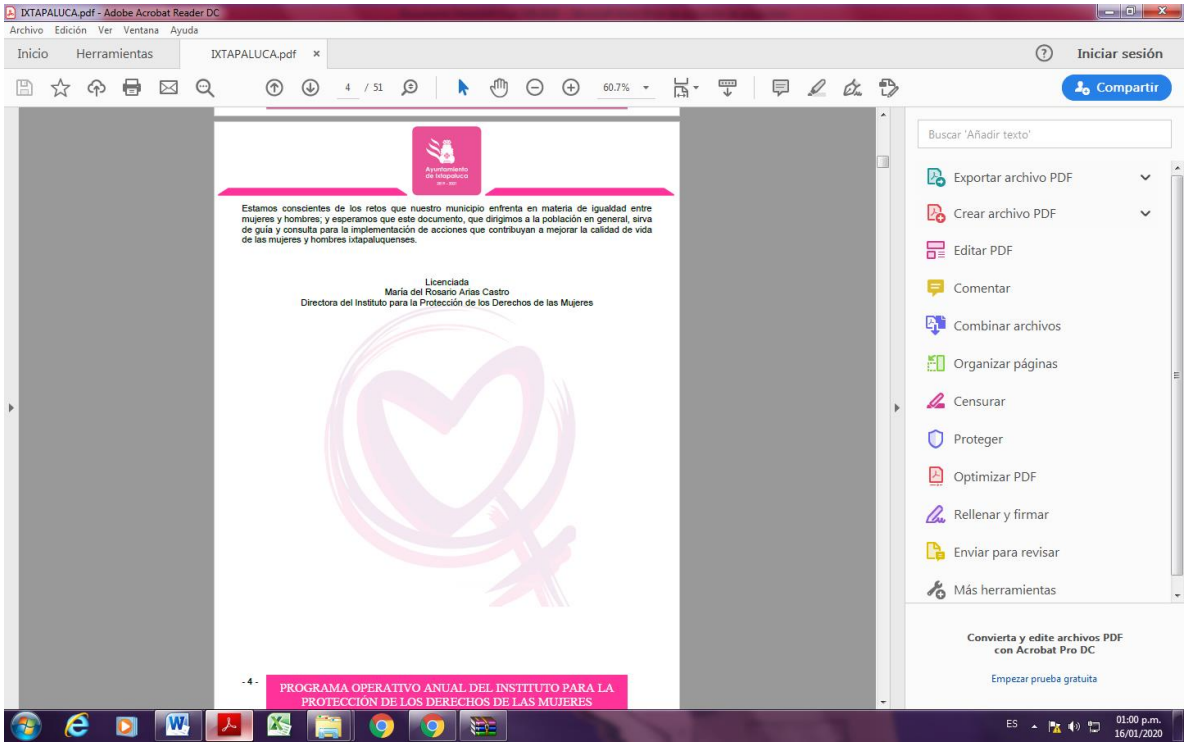
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



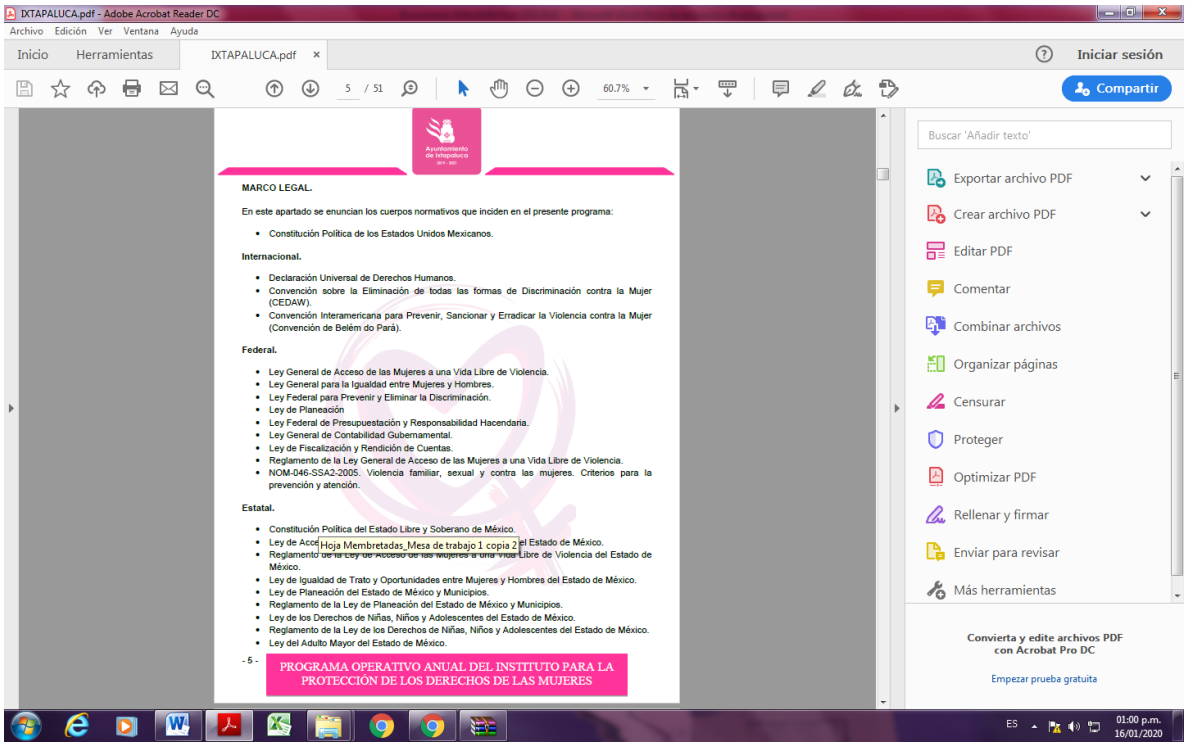


"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"





"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



MARCO LEGAL.

En este apartado se enuncian los cuerpos normativos que inciden en el presente programa:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Internacional.

- Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Pará).

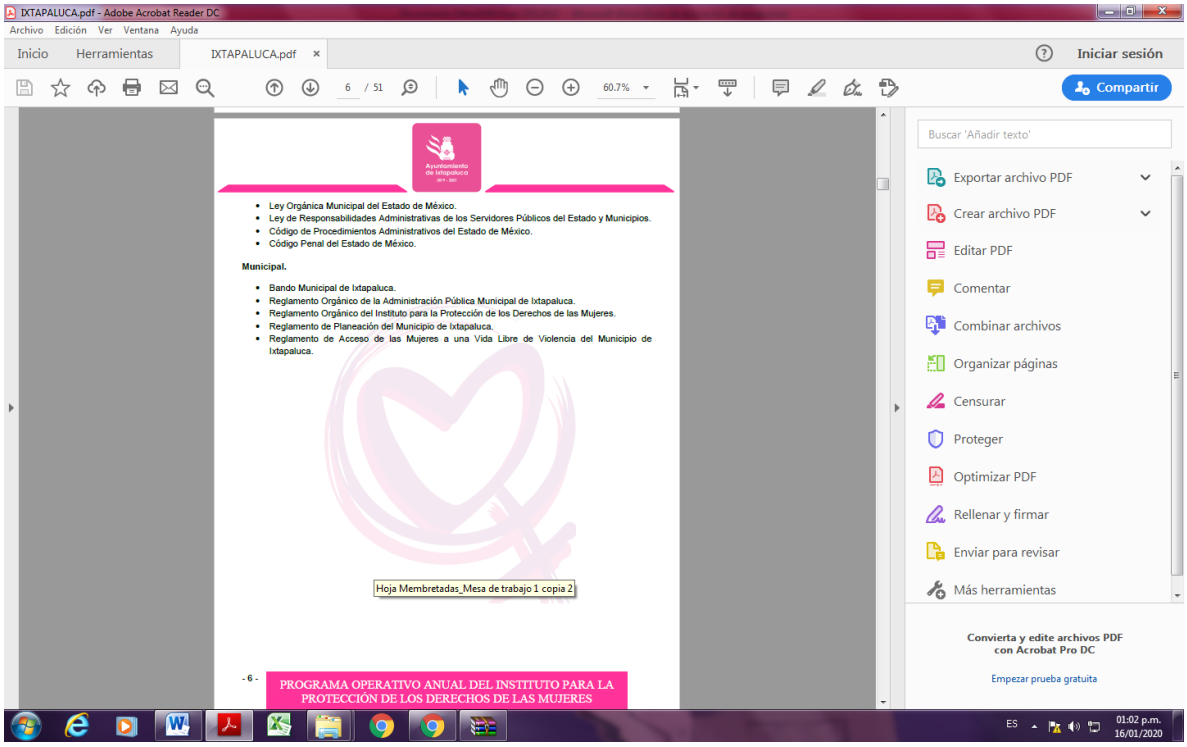
Federal.

- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Ley de Planeación
- Ley Federal de Presupuestación y Responsabilidad Hacendaria.
- Ley General de Contabilidad Gubernamental.
- Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas.
- Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención.

Estatal.

- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.
- Ley de Acce[illegible] del Estado de México.
- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.
- Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.
- Ley de Planeación del Estado de México y Municipios.
- Reglamento de la Ley de Planeación del Estado de México y Municipios.
- Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México.
- Reglamento de la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México.
- Ley del Adulto Mayor del Estado de México.

Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2



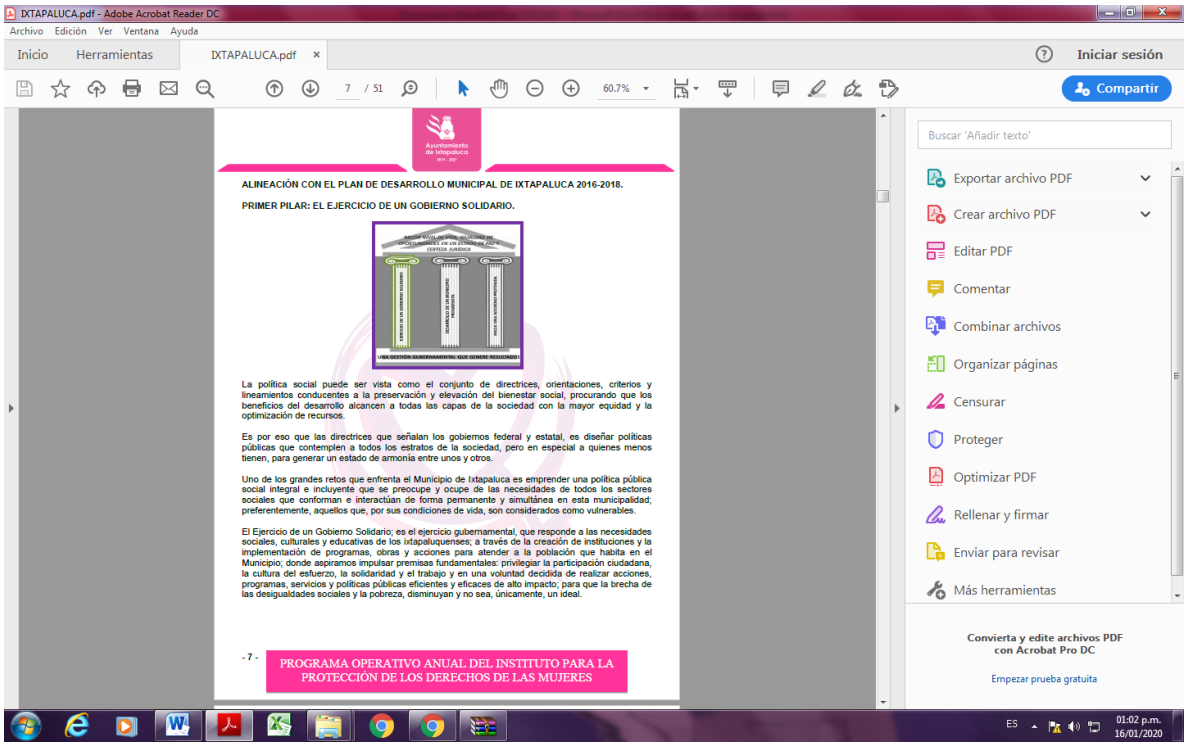
- Ley Orgánica Municipal del Estado de México.
- Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.
- Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México.
- Código Penal del Estado de México.

Municipal.

- Bando Municipal de Ixtapaluca.
- Reglamento Orgánico de la Administración Pública Municipal de Ixtapaluca.
- Reglamento Orgánico del Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres.
- Reglamento de Planeación del Municipio de Ixtapaluca.
- Reglamento de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Ixtapaluca.

Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



ALINEACIÓN CON EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL DE IXTAPALUCA 2016-2018.

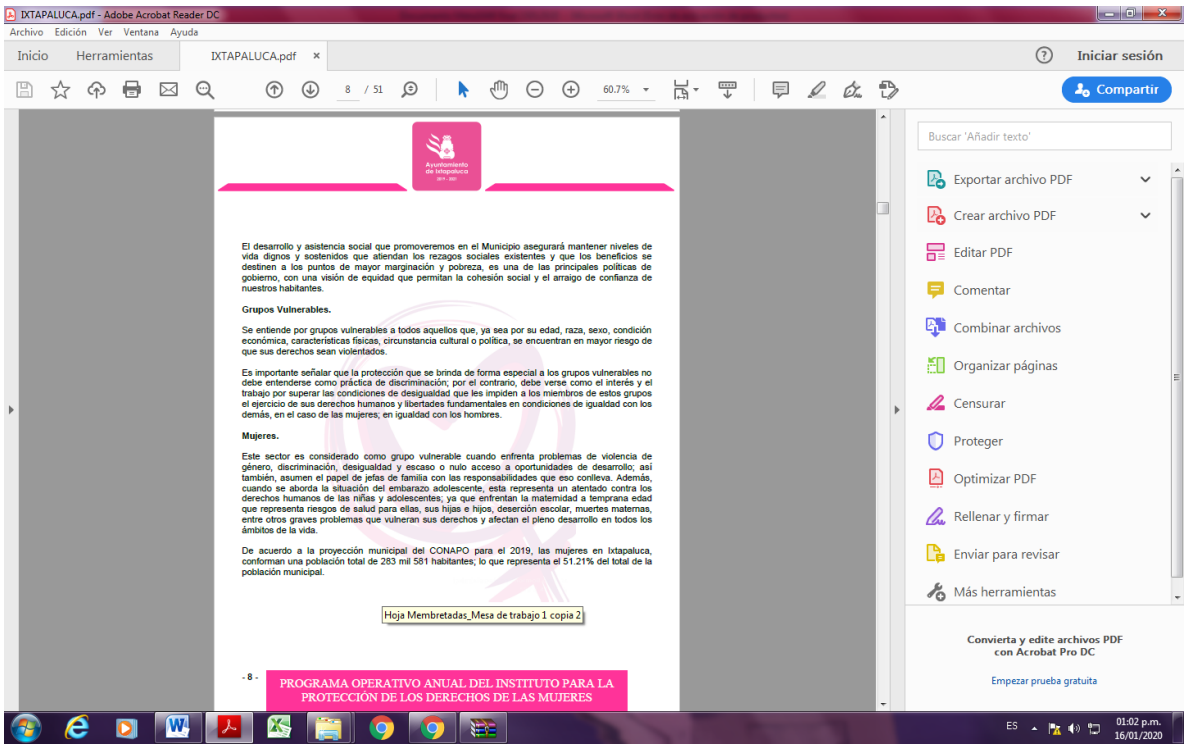
PRIMER PILAR: EL EJERCICIO DE UN GOBIERNO SOLIDARIO.

La política social puede ser vista como el conjunto de directrices, orientaciones, criterios y lineamientos conducentes a la preservación y elevación del bienestar social, procurando que los beneficios del desarrollo alcancen a todas las capas de la sociedad con la mayor equidad y la optimización de recursos.

Es por eso que las directrices que señalan los gobiernos federal y estatal, es diseñar políticas públicas que contemplen a todos los estratos de la sociedad, pero en especial a quienes menos tienen, para generar un estado de armonía entre unos y otros.

Uno de los grandes retos que enfrenta el Municipio de Ixtapaluca es emprender una política pública social integral e incluyente que se preocupe y ocupe de las necesidades de todos los sectores sociales que conforman e interactúan de forma permanente y simultánea en esta municipalidad; preferentemente, aquellos que, por sus condiciones de vida, son considerados como vulnerables.

El Ejercicio de un Gobierno Solidario; es el ejercicio gubernamental, que responde a las necesidades sociales, culturales y educativas de los ixtapaluquenses; a través de la creación de instituciones y la implementación de programas, obras y acciones para atender a la población que habita en el Municipio; donde aspiramos impulsar premisas fundamentales: privilegiar la participación ciudadana, la cultura del esfuerzo, la solidaridad y el trabajo y en una voluntad decidida de realizar acciones, programas, servicios y políticas públicas eficientes y eficaces de alto impacto; para que la brecha de las desigualdades sociales y la pobreza, disminuyan y no sea, únicamente, un ideal.



El desarrollo y asistencia social que promoveremos en el Municipio asegurará mantener niveles de vida dignos y sostenidos que atiendan los rezagos sociales existentes y que los beneficios se destinen a los puntos de mayor marginación y pobreza, es una de las principales políticas de gobierno, con una visión de equidad que permitan la cohesión social y el arraigo de confianza de nuestros habitantes.

Grupos Vulnerables.

Se entiende por grupos vulnerables a todos aquellos que, ya sea por su edad, raza, sexo, condición económica, características físicas, circunstancia cultural o política, se encuentran en mayor riesgo de que sus derechos sean violentados.

Es importante señalar que la protección que se brinda de forma especial a los grupos vulnerables no debe entenderse como práctica de discriminación; por el contrario, debe verse como el interés y el trabajo por superar las condiciones de desigualdad que les impiden a los miembros de estos grupos el ejercicio de sus derechos humanos y libertades fundamentales en condiciones de igualdad con los demás, en el caso de las mujeres; en igualdad con los hombres.

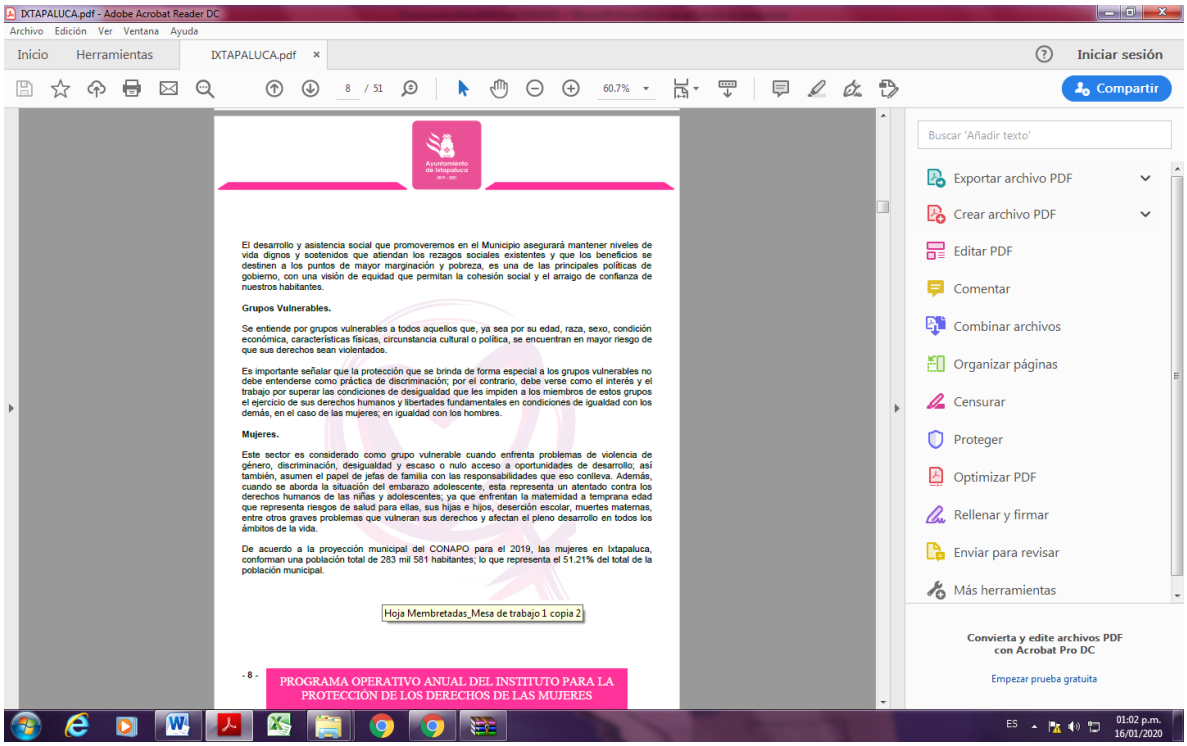
Mujeres.

Este sector es considerado como grupo vulnerable cuando enfrenta problemas de violencia de género, discriminación, desigualdad y escaso o nulo acceso a oportunidades de desarrollo; así también, asumen el papel de jefas de familia con las responsabilidades que eso conlleva. Además, cuando se aborda la situación del embarazo adolescente, esta representa un atentado contra los derechos humanos de las niñas y adolescentes; ya que enfrentan la maternidad a temprana edad que representa riesgos de salud para ellas, sus hijas e hijos, deserción escolar, muertes maternas, entre otros graves problemas que vulneran sus derechos y afectan el pleno desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

De acuerdo a la proyección municipal del CONAPO para el 2019, las mujeres en Ixtapaluca, conforman una población total de 283 mil 581 habitantes; lo que representa el 51.21% del total de la población municipal.

Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



El desarrollo y asistencia social que promoveremos en el Municipio asegurará mantener niveles de vida dignos y sostenidos que atiendan los rezagos sociales existentes y que los beneficios se destinen a los puntos de mayor marginación y pobreza, es una de las principales políticas de gobierno, con una visión de equidad que permitan la cohesión social y el arraigo de confianza de nuestros habitantes.

Grupos Vulnerables.

Se entiende por grupos vulnerables a todos aquellos que, ya sea por su edad, raza, sexo, condición económica, características físicas, circunstancia cultural o política, se encuentran en mayor riesgo de que sus derechos sean violentados.

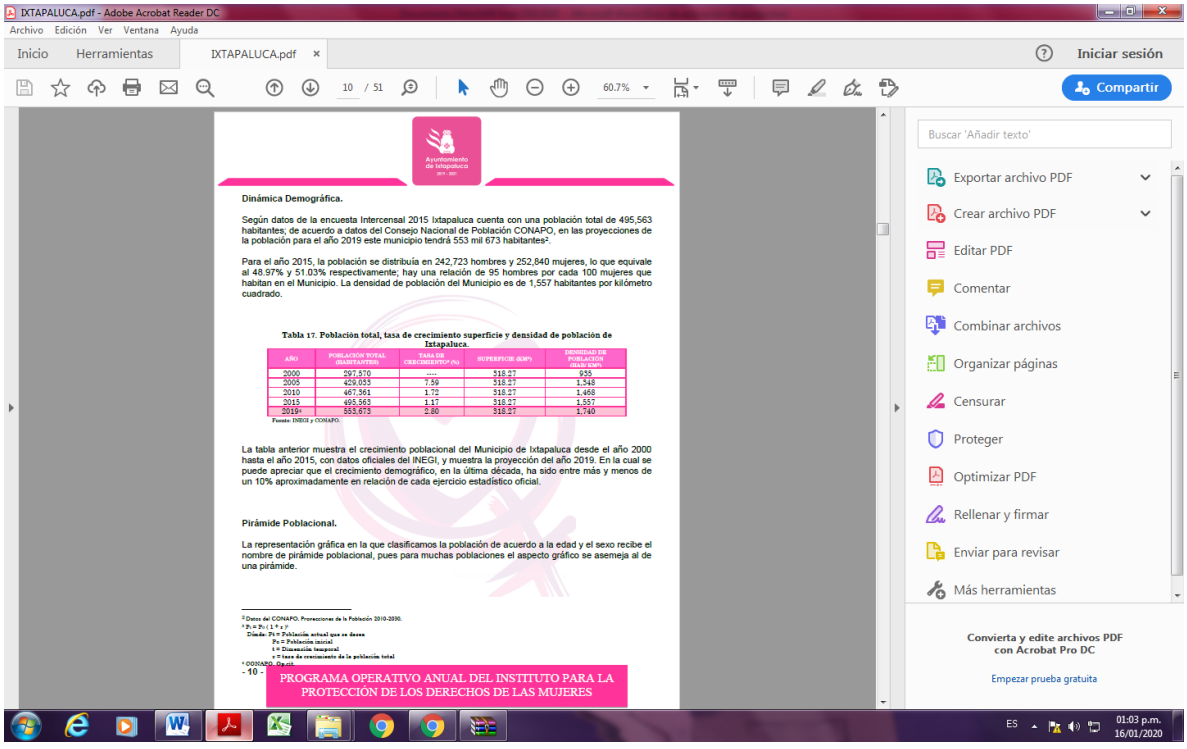
Es importante señalar que la protección que se brinda de forma especial a los grupos vulnerables no debe entenderse como práctica de discriminación; por el contrario, debe verse como el interés y el trabajo por superar las condiciones de desigualdad que les impiden a los miembros de estos grupos el ejercicio de sus derechos humanos y libertades fundamentales en condiciones de igualdad con los demás, en el caso de las mujeres; en igualdad con los hombres.

Mujeres.

Este sector es considerado como grupo vulnerable cuando enfrenta problemas de violencia de género, discriminación, desigualdad y escaso o nulo acceso a oportunidades de desarrollo; así también, asumen el papel de jefas de familia con las responsabilidades que eso conlleva. Además, cuando se aborda la situación del embarazo adolescente, esta representa un atentado contra los derechos humanos de las niñas y adolescentes; ya que enfrentan la maternidad a temprana edad que representa riesgos de salud para ellas, sus hijas e hijos, deserción escolar, muertes maternas, entre otros graves problemas que vulneran sus derechos y afectan el pleno desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

De acuerdo a la proyección municipal del CONAPO para el 2019, las mujeres en Ixtapaluca, conforman una población total de 283 mil 581 habitantes; lo que representa el 51.21% del total de la población municipal.

Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2



Dinámica Demográfica.

Según datos de la encuesta Intercensal 2015 Ixtapaluca cuenta con una población total de 495,563 habitantes; de acuerdo a datos del Consejo Nacional de Población CONAPO, en las proyecciones de la población para el año 2019 este municipio tendrá 553 mil 673 habitantes[2].

Para el año 2015, la población se distribuía en 242,723 hombres y 252,840 mujeres, lo que equivale al 48.97% y 51.03% respectivamente; hay una relación de 95 hombres por cada 100 mujeres que habitan en el Municipio. La densidad de población del Municipio es de 1,557 habitantes por kilómetro cuadrado.

Tabla 17. Población total, tasa de crecimiento superficie y densidad de población de Ixtapaluca.

AÑO	POBLACIÓN TOTAL (HABITANTES)	TASA DE CRECIMIENTO* (%)	SUPERFICIE (KM²)	DENSIDAD DE POBLACIÓN (HAB/KM²)
2000	297,570	---	318.27	935
2005	429,033	7.59	318.27	1,348
2010	467,361	1.72	318.27	1,468
2015	495,563	1.17	318.27	1,557
2019[1]	553,673	2.80	318.27	1,740

Fuente: INEGI y CONAPO.

La tabla anterior muestra el crecimiento poblacional del Municipio de Ixtapaluca desde el año 2000 hasta el año 2015, con datos oficiales del INEGI, y muestra la proyección del año 2019. En la cual se puede apreciar que el crecimiento demográfico, en la última década, ha sido entre más y menos de un 10% aproximadamente en relación de cada ejercicio estadístico oficial.

Pirámide Poblacional.

La representación gráfica en la que clasificamos la población de acuerdo a la edad y el sexo recibe el nombre de pirámide poblacional, pues para muchas poblaciones el aspecto gráfico se asemeja al de una pirámide.

[2] Datos del CONAPO, Proyecciones de la Población 2010-2030.

* $P_t = P_0 (1 + r)^t$

Donde: P_t = Población actual que se desea

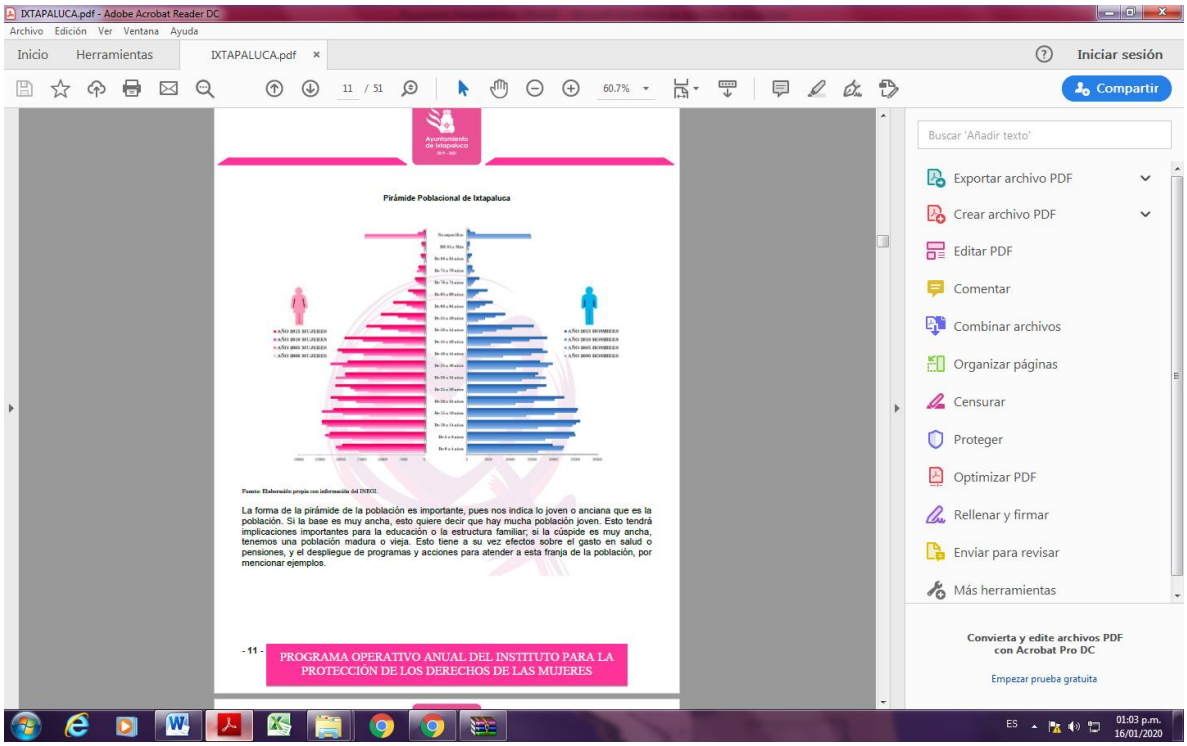
P_0 = Población inicial

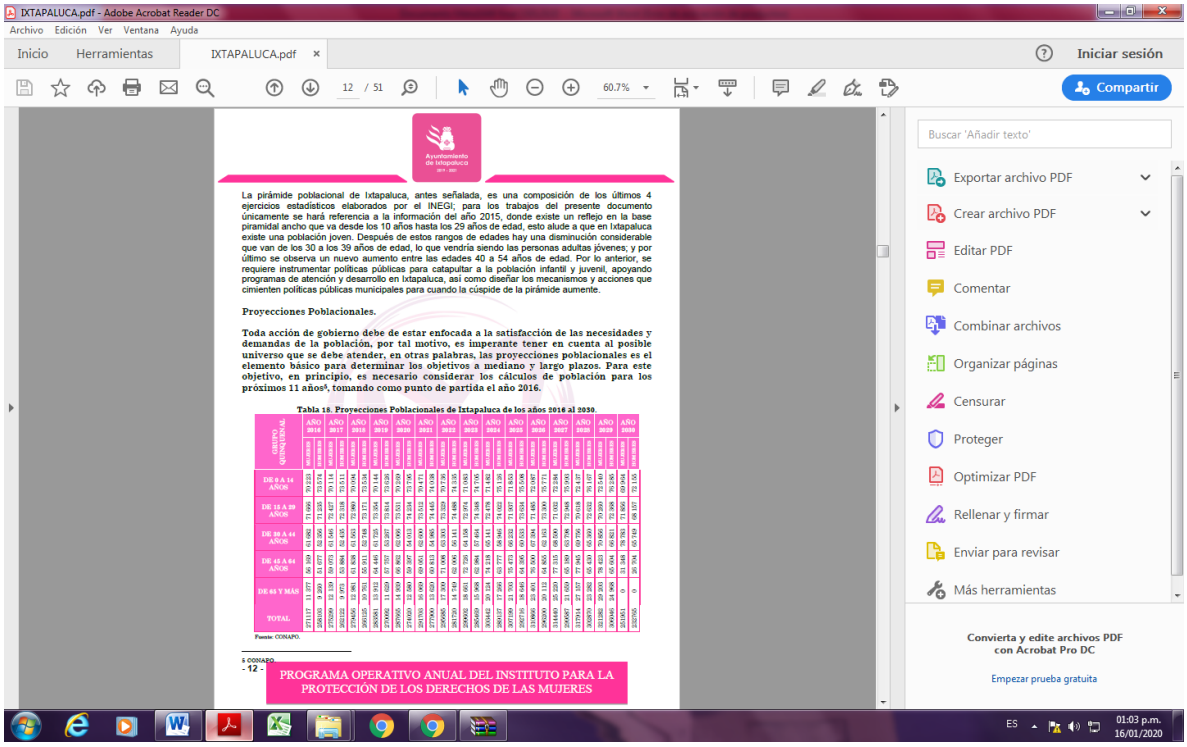
t = Dimensión temporal

r = Tasa de crecimiento de la población total

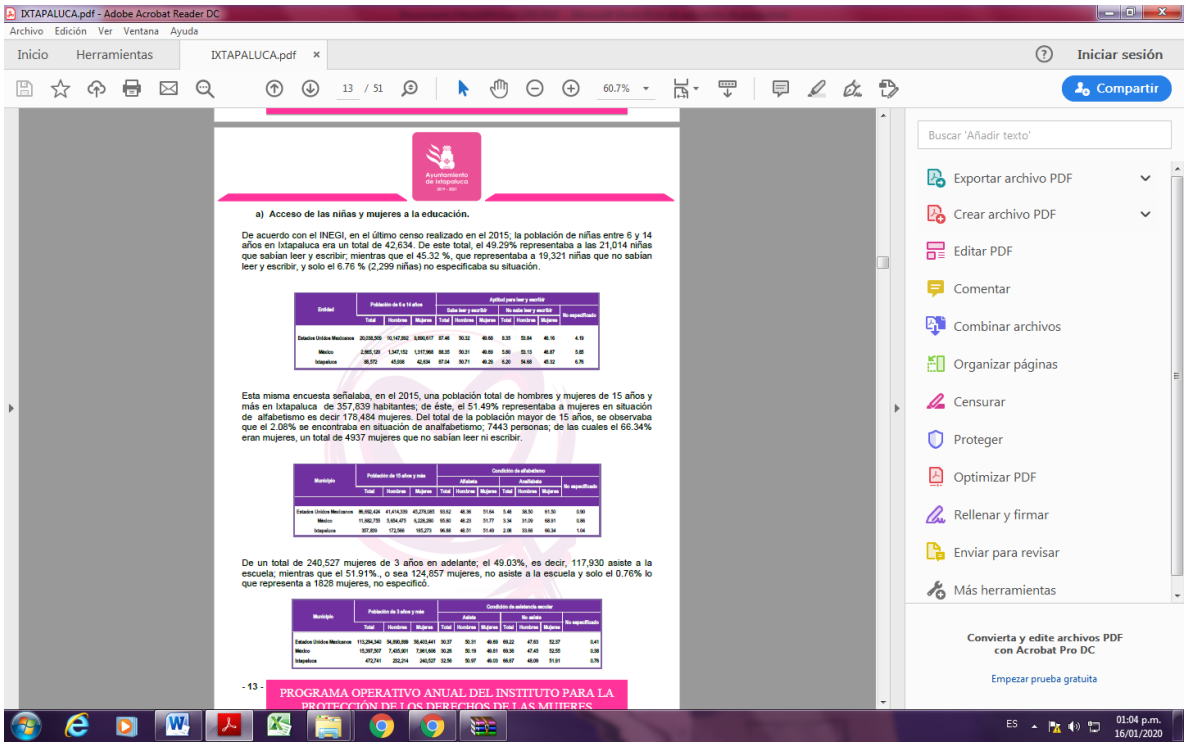
* CONAPO, Op.cit.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"





"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

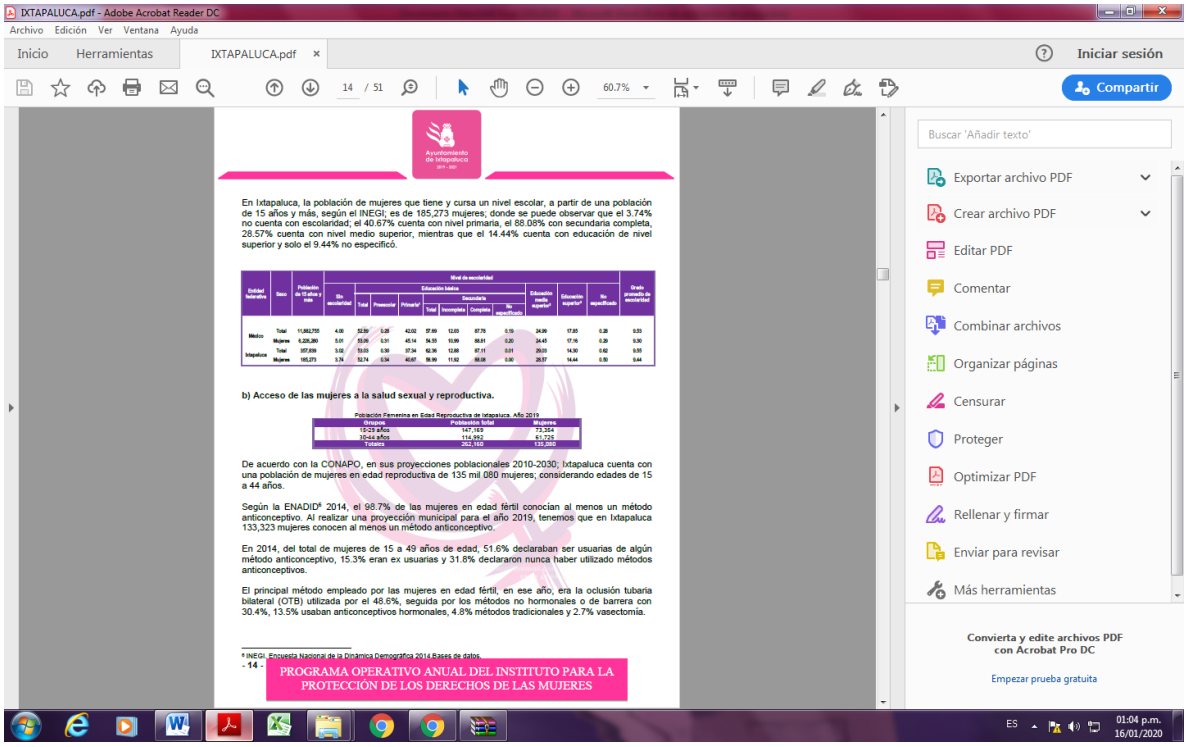


a) Acceso de las niñas y mujeres a la educación.

De acuerdo con el INEGI, en el último censo realizado en el 2015; la población de niñas entre 6 y 14 años en Ixtapaluca era un total de 42,634. De este total, el 49.29% representaba a las 21,014 niñas que sabían leer y escribir; mientras que el 45.32 %, que representaba a 19,321 niñas que no sabían leer y escribir, y solo el 6.76 % (2,299 niñas) no especificaba su situación.

Esta misma encuesta señalaba, en el 2015, una población total de hombres y mujeres de 15 años y más en Ixtapaluca de 357,639 habitantes; de éste, el 51.49% representaba a mujeres en situación de alfabetismo es decir 178,484 mujeres. Del total de la población mayor de 15 años, se observaba que el 2.08% se encontraba en situación de analfabetismo; 7443 personas; de las cuales el 66.34% eran mujeres, un total de 4937 mujeres que no sabían leer ni escribir.

De un total de 240,527 mujeres de 3 años en adelante; el 49.03%, es decir, 117,930 asiste a la escuela; mientras que el 51.91% , o sea 124,857 mujeres, no asiste a la escuela y solo el 0.76% lo que representa a 1828 mujeres, no especificó.



En Ixtapaluca, la población de mujeres que tiene y cursa un nivel escolar, a partir de una población de 15 años y más, según el INEGI; es de 185,273 mujeres; donde se puede observar que el 3.74% no cuenta con escolaridad; el 40.67% cuenta con nivel primaria, el 88.08% con secundaria completa, 28.57% cuenta con nivel medio superior, mientras que el 14.44% cuenta con educación de nivel superior y solo el 9.44% no especificó.

b) Acceso de las mujeres a la salud sexual y reproductiva.

De acuerdo con la CONAPO, en sus proyecciones poblacionales 2010-2030; Ixtapaluca cuenta con una población de mujeres en edad reproductiva de 135 mil 080 mujeres; considerando edades de 15 a 44 años.

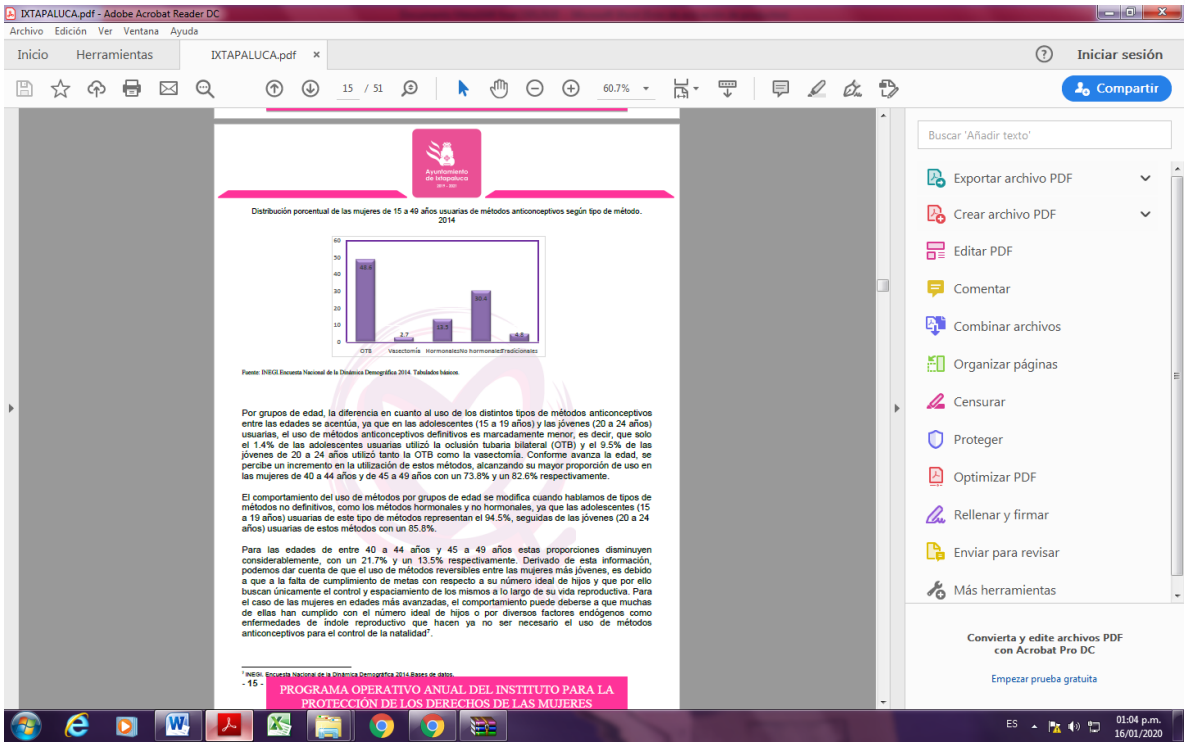
Según la ENADID[8] 2014, el 98.7% de las mujeres en edad fértil conocían al menos un método anticonceptivo. Al realizar una proyección municipal para el año 2019, tenemos que en Ixtapaluca 133,323 mujeres conocen al menos un método anticonceptivo.

En 2014, del total de mujeres de 15 a 49 años de edad, 51.6% declaraban ser usuarias de algún método anticonceptivo, 15.3% eran ex usuarias y 31.8% declararon nunca haber utilizado métodos anticonceptivos.

El principal método empleado por las mujeres en edad fértil, en ese año, era la oclusión tubaria bilateral (OTB) utilizada por el 48.6%, seguida por los métodos no hormonales o de barrera con 30.4%, 13.5% usaban anticonceptivos hormonales, 4.8% métodos tradicionales y 2.7% vasectomía.

[8] INEGI. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014 Bases de datos.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



Distribución porcentual de las mujeres de 15 a 49 años usuarias de métodos anticonceptivos según tipo de método. 2014

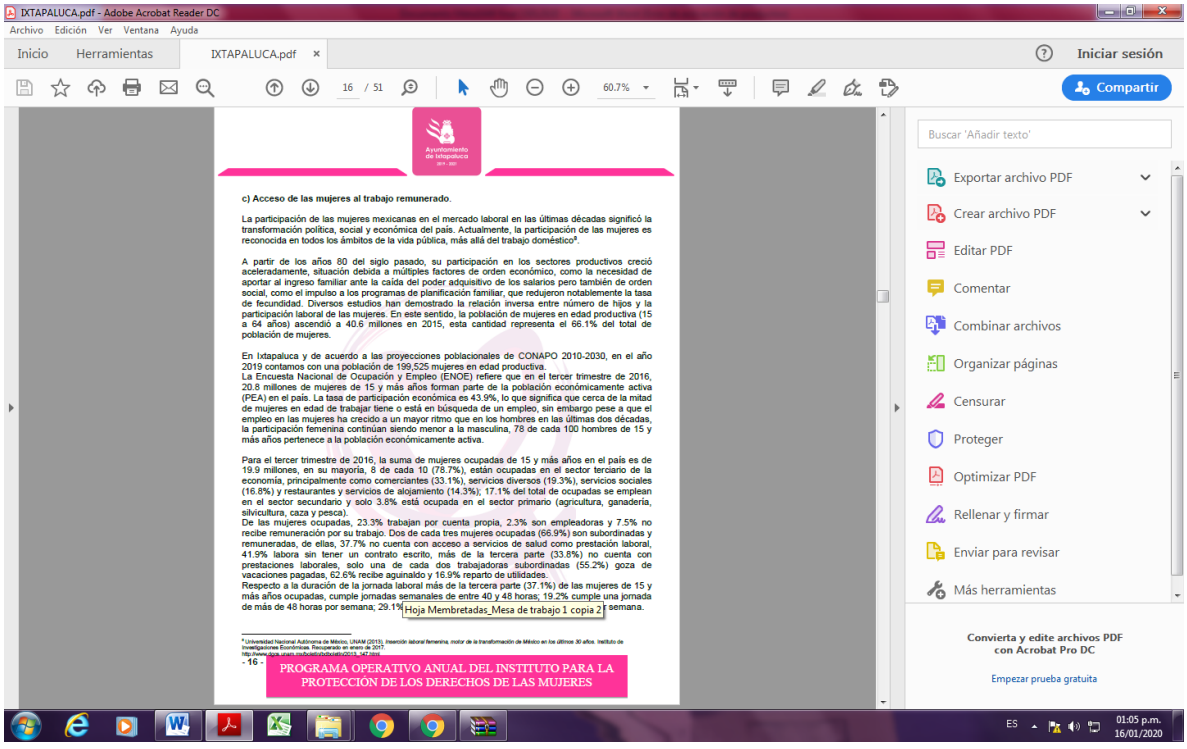
Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014. Tabulados básicos.

Por grupos de edad, la diferencia en cuanto al uso de los distintos tipos de métodos anticonceptivos entre las edades se acentúa, ya que en las adolescentes (15 a 19 años) y las jóvenes (20 a 24 años) usuarias, el uso de métodos anticonceptivos definitivos es marcadamente menor, es decir, que solo el 1.4% de las adolescentes usuarias utilizó la oclusión tubaria bilateral (OTB) y el 9.5% de las jóvenes de 20 a 24 años utilizó tanto la OTB como la vasectomía. Conforme avanza la edad, se percibe un incremento en la utilización de estos métodos, alcanzando su mayor proporción de uso en las mujeres de 40 a 44 años y de 45 a 49 años con un 73.8% y un 82.6% respectivamente.

El comportamiento del uso de métodos por grupos de edad se modifica cuando hablamos de tipos de métodos no definitivos, como los métodos hormonales y no hormonales, ya que las adolescentes (15 a 19 años) usuarias de este tipo de métodos representan el 94.5%, seguidas de las jóvenes (20 a 24 años) usuarias de estos métodos con un 85.8%.

Para las edades de entre 40 a 44 años y 45 a 49 años estas proporciones disminuyen considerablemente, con un 21.7% y un 13.5% respectivamente. Derivado de esta información, podemos dar cuenta de que el uso de métodos reversibles entre las mujeres más jóvenes, es debido a que a la falta de cumplimiento de metas con respecto a su número ideal de hijos y que por ello buscan únicamente el control y espaciamiento de los mismos a lo largo de su vida reproductiva. Para el caso de las mujeres en edades más avanzadas, el comportamiento puede deberse a que muchas de ellas han cumplido con el número ideal de hijos o por diversos factores endógenos como enfermedades de índole reproductivo que hacen ya no ser necesario el uso de métodos anticonceptivos para el control de la natalidad[7].

[7] INEGI. Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2014 Bases de datos.



c) Acceso de las mujeres al trabajo remunerado.

La participación de las mujeres mexicanas en el mercado laboral en las últimas décadas significó la transformación política, social y económica del país. Actualmente, la participación de las mujeres es reconocida en todos los ámbitos de la vida pública, más allá del trabajo doméstico[8].

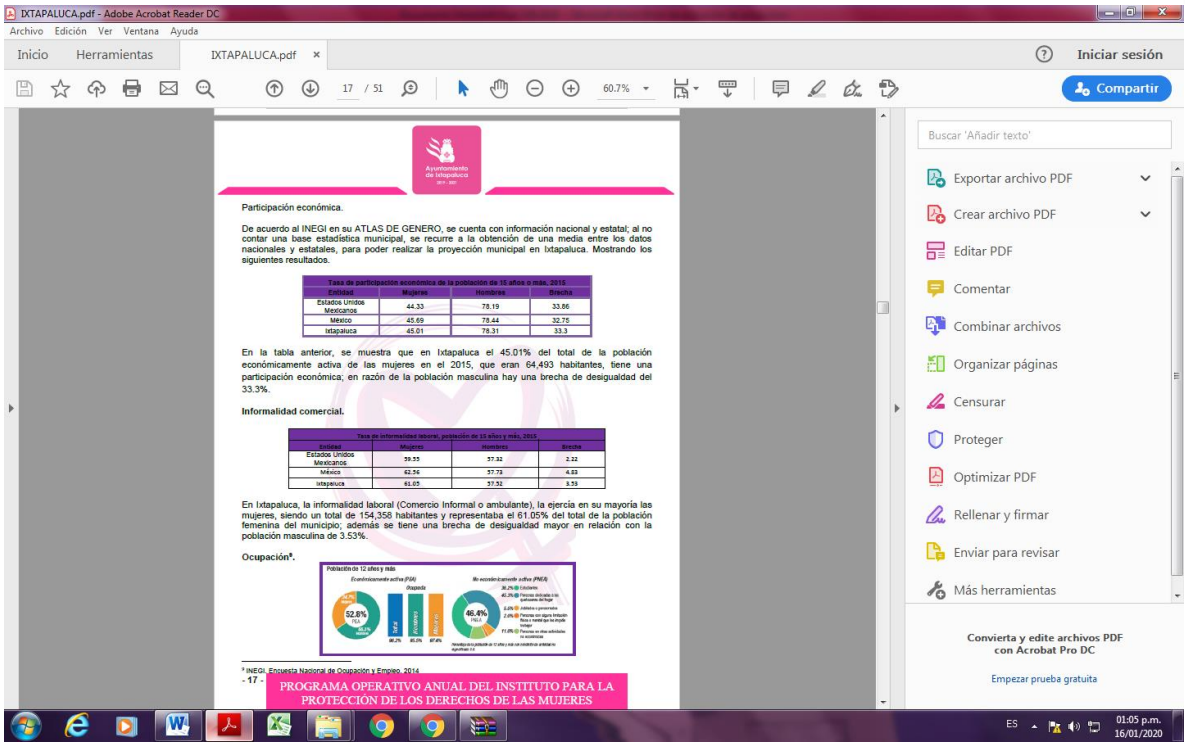
A partir de los años 80 del siglo pasado, su participación en los sectores productivos creció aceleradamente, situación debida a múltiples factores de orden económico, como la necesidad de aportar al ingreso familiar ante la caída del poder adquisitivo de los salarios pero también de orden social, como el impulso a los programas de planificación familiar, que redujeron notablemente la tasa de fecundidad. Diversos estudios han demostrado la relación inversa entre número de hijos y la participación laboral de las mujeres. En este sentido, la población de mujeres en edad productiva (15 a 64 años) ascendió a 40.6 millones en 2015, esta cantidad representa el 66.1% del total de población de mujeres.

En Ixtapaluca y de acuerdo a las proyecciones poblacionales de CONAPO 2010-2030, en el año 2019 contamos con una población de 199,525 mujeres en edad productiva.
La Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) refiere que en el tercer trimestre de 2016, 20.8 millones de mujeres de 15 y más años forman parte de la población económicamente activa (PEA) en el país. La tasa de participación económica es 43.9%, lo que significa que cerca de la mitad de mujeres en edad de trabajar tiene o está en búsqueda de un empleo, sin embargo pese a que el empleo en las mujeres ha crecido a un mayor ritmo que en los hombres en las últimas dos décadas, la participación femenina continúan siendo menor a la masculina, 78 de cada 100 hombres de 15 y más años pertenece a la población económicamente activa.

Para el tercer trimestre de 2016, la suma de mujeres ocupadas de 15 y más años en el país es de 19.9 millones, en su mayoría, 8 de cada 10 (78.7%), están ocupadas en el sector terciario de la economía, principalmente como comerciantes (33.1%), servicios diversos (19.3%), servicios sociales (16.8%) y restaurantes y servicios de alojamiento (14.3%); 17.1% del total de ocupadas se emplean en el sector secundario y solo 3.8% está ocupada en el sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca).
De las mujeres ocupadas, 23.3% trabajan por cuenta propia, 2.3% son empleadoras y 7.5% no recibe remuneración por su trabajo. Dos de cada tres mujeres ocupadas (66.9%) son subordinadas y remuneradas, de ellas, 37.7% no cuenta con acceso a servicios de salud como prestación laboral, 41.9% labora sin tener un contrato escrito, más de la tercera parte (33.8%) no cuenta con prestaciones laborales, solo una de cada dos trabajadoras subordinadas (55.2%) goza de vacaciones pagadas, 62.6% recibe aguinaldo y 16.9% reparto de utilidades.
Respecto a la duración de la jornada laboral más de la tercera parte (37.1%) de las mujeres de 15 y más años ocupadas, cumple jornadas semanales de entre 40 y 48 horas; 19.2% cumple una jornada de más de 48 horas por semana; 29.1% [redacted] semana.

[8] Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM (2013). Inserción laboral femenina, motor de la transformación de México en los últimos 30 años. Instituto de Investigaciones Económicas. Recuperado en enero de 2017.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



Participación económica.

De acuerdo al INEGI en su ATLAS DE GENERO, se cuenta con información nacional y estatal; al no contar una base estadística municipal, se recurre a la obtención de una media entre los datos nacionales y estatales, para poder realizar la proyección municipal en Ixtapaluca. Mostrando los siguientes resultados.

Tasa de participación económica de la población de 15 años o más, 2015

Entidad	Mujeres	Hombres	Brecha
Estados Unidos Mexicanos	44.33	78.19	33.86
México	45.69	78.44	32.75
Ixtapaluca	45.01	78.31	33.3

En la tabla anterior, se muestra que en Ixtapaluca el 45.01% del total de la población económicamente activa de las mujeres en el 2015, que eran 64,493 habitantes, tiene una participación económica; en razón de la población masculina hay una brecha de desigualdad del 33.3%.

Informalidad comercial.

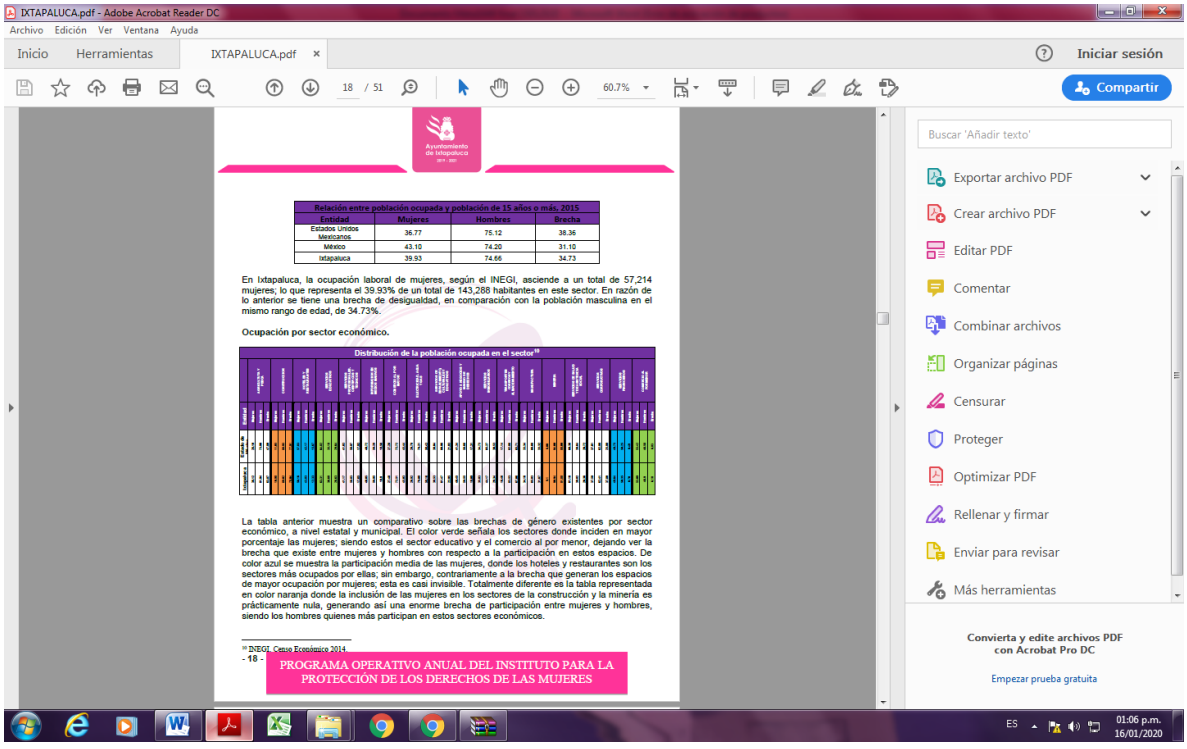
Tasa de informalidad laboral, población de 15 años y más, 2015

Entidad	Mujeres	Hombres	Brecha
Estados Unidos Mexicanos	59.55	57.32	2.22
México	62.56	57.73	4.83
Ixtapaluca	61.05	57.52	3.53

En Ixtapaluca, la informalidad laboral (Comercio Informal o ambulante), la ejercía en su mayoría las mujeres, siendo un total de 154,358 habitantes y representaba el 61.05% del total de la población femenina del municipio; además se tiene una brecha de desigualdad mayor en relación con la población masculina de 3.53%.

Ocupación[9].

[9] INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2014.



Relación entre población ocupada y población de 15 años o más, 2015

Entidad	Mujeres	Hombres	Brecha
Estados Unidos Mexicanos	36.77	75.12	38.36
México	43.10	74.20	31.10
Ixtapaluca	39.93	74.66	34.73

En Ixtapaluca, la ocupación laboral de mujeres, según el INEGI, asciende a un total de 57,214 mujeres; lo que representa el 39.93% de un total de 143,288 habitantes en este sector. En razón de lo anterior se tiene una brecha de desigualdad, en comparación con la población masculina en el mismo rango de edad, de 34.73%.

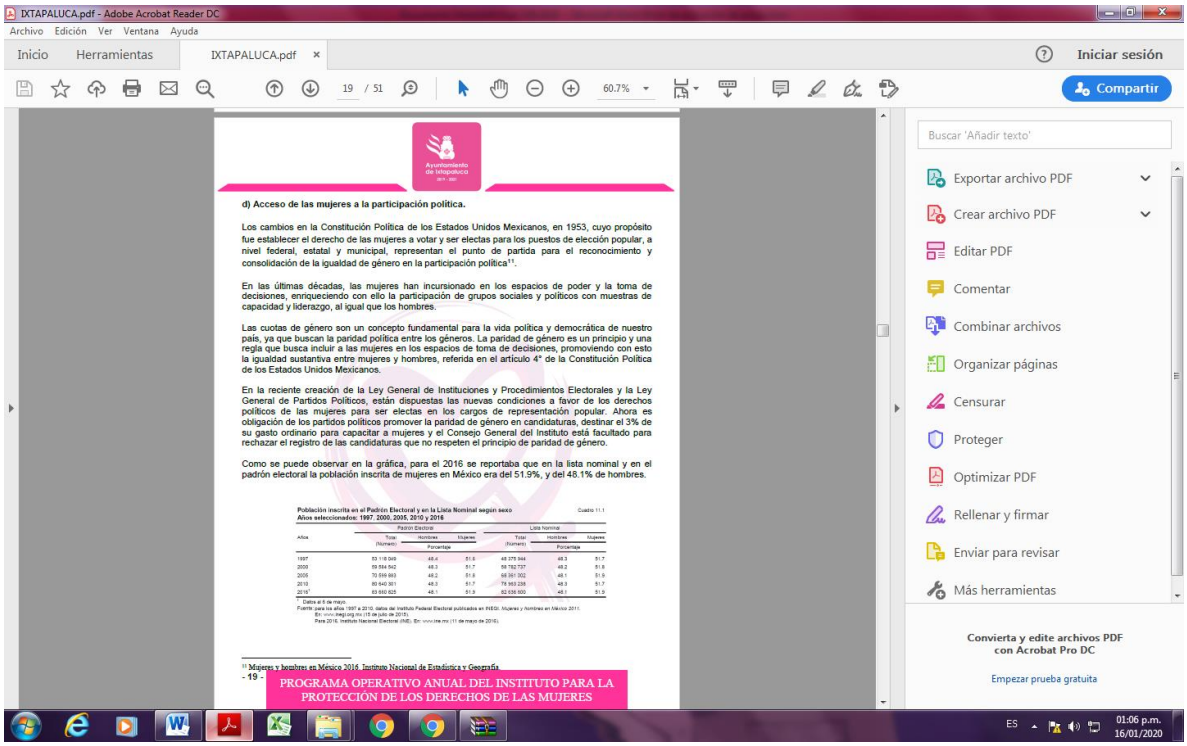
Ocupación por sector económico.

Distribución de la población ocupada en el sector[10]

La tabla anterior muestra un comparativo sobre las brechas de género existentes por sector económico, a nivel estatal y municipal. El color verde señala los sectores donde inciden en mayor porcentaje las mujeres, siendo estos el sector educativo y el comercio al por menor, dejando ver la brecha que existe entre mujeres y hombres con respecto a la participación en estos espacios. De color azul se muestra la participación media de las mujeres, donde los hoteles y restaurantes son los sectores más ocupados por ellas; sin embargo, contrariamente a la brecha que generan los espacios de mayor ocupación por mujeres, esta es casi invisible. Totalmente diferente es la tabla representada en color naranja donde la inclusión de las mujeres en los sectores de la construcción y la minería es prácticamente nula, generando así una enorme brecha de participación entre mujeres y hombres, siendo los hombres quienes más participan en estos sectores económicos.

[10] INEGI, Censo Económico 2014.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



d) Acceso de las mujeres a la participación política.

Los cambios en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en 1953, cuyo propósito fue establecer el derecho de las mujeres a votar y ser electas para los puestos de elección popular, a nivel federal, estatal y municipal, representan el punto de partida para el reconocimiento y consolidación de la igualdad de género en la participación política[11].

En las últimas décadas, las mujeres han incursionado en los espacios de poder y la toma de decisiones, enriqueciendo con ello la participación de grupos sociales y políticos con muestras de capacidad y liderazgo, al igual que los hombres.

Las cuotas de género son un concepto fundamental para la vida política y democrática de nuestro país, ya que buscan la paridad política entre los géneros. La paridad de género es un principio y una regla que busca incluir a las mujeres en los espacios de toma de decisiones, promoviendo con esto la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, referida en el artículo 4° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

En la reciente creación de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales y la Ley General de Partidos Políticos, están dispuestas las nuevas condiciones a favor de los derechos políticos de las mujeres para ser electas en los cargos de representación popular. Ahora es obligación de los partidos políticos promover la paridad de género en candidaturas, destinar el 3% de su gasto ordinario para capacitar a mujeres y el Consejo General del Instituto está facultado para rechazar el registro de las candidaturas que no respeten el principio de paridad de género.

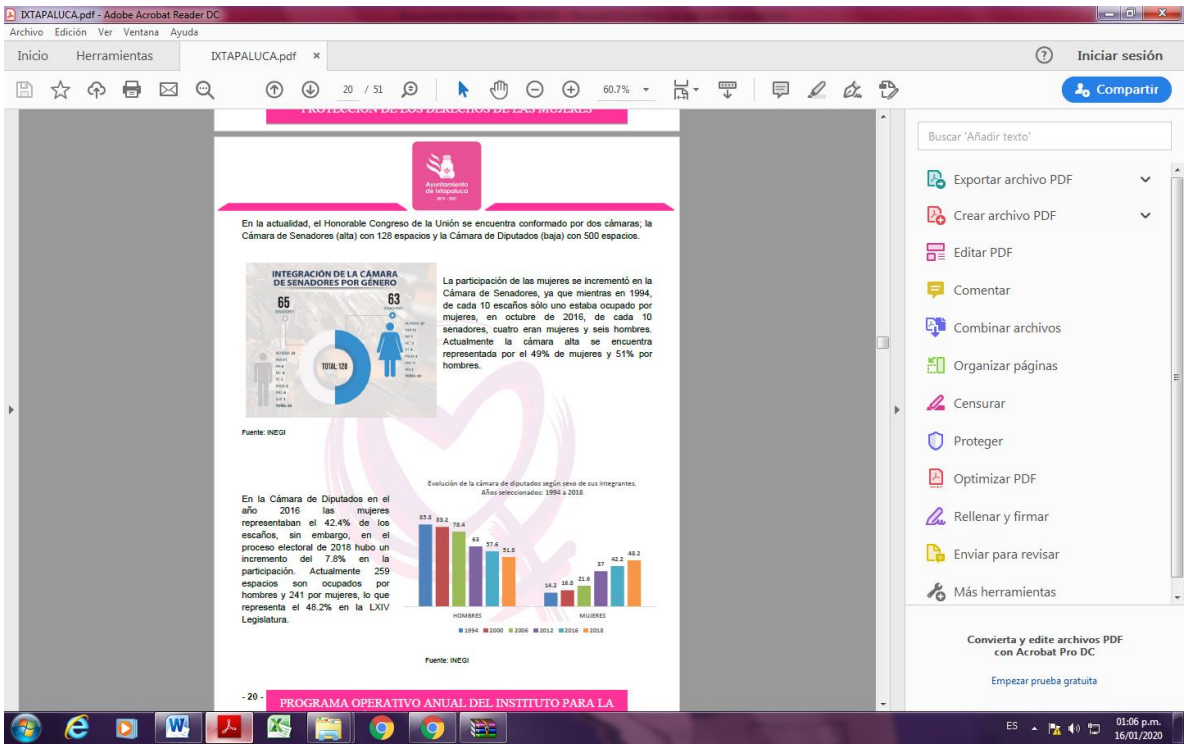
Como se puede observar en la gráfica, para el 2016 se reportaba que en la lista nominal y en el padrón electoral la población inscrita de mujeres en México era del 51.9%, y del 48.1% de hombres.

Población inscrita en el Padrón Electoral y en la Lista Nominal según sexo
Años seleccionados: 1997, 2000, 2005, 2010 y 2016

Año	Padrón Electoral			Lista Nominal		
	Total (Número)	Hombres (Porcentaje)	Mujeres (Porcentaje)	Total (Número)	Hombres (Porcentaje)	Mujeres (Porcentaje)
1997	53 110 049	48.2	51.8	48 375 944	48.3	51.7
2000	59 594 542	48.3	51.7	58 782 737	48.2	51.8
2005	70 599 993	48.2	51.8	68 361 302	48.1	51.9
2010	80 640 361	48.2	51.7	79 163 228	48.3	51.7
2016*	83 692 825	48.1	51.9	82 636 500	48.1	51.9

* Datos al 5 de mayo.
Fuente: para los años 1997 a 2010, datos del Instituto Federal Electoral publicados en INEGI. Mujeres y hombres en México 2011.
En: www.inegi.org.mx (15 de julio de 2015).
Para 2016, Instituto Nacional Electoral (INE). En: www.ine.mx (11 de mayo de 2016).

[11] Mujeres y hombres en México 2016. Instituto Nacional de Estadística y Geografía.



En la actualidad, el Honorable Congreso de la Unión se encuentra conformado por dos cámaras; la Cámara de Senadores (alta) con 128 espacios y la Cámara de Diputados (baja) con 500 espacios.

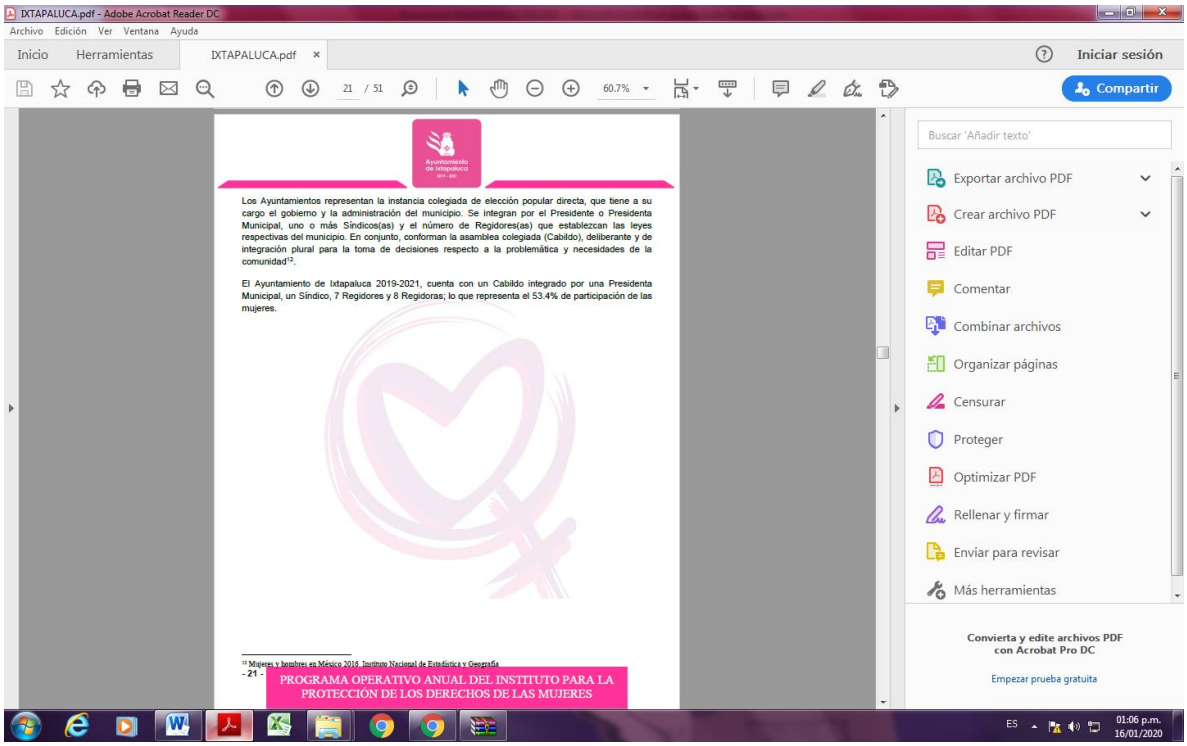
La participación de las mujeres se incrementó en la Cámara de Senadores, ya que mientras en 1994, de cada 10 escaños sólo uno estaba ocupado por mujeres, en octubre de 2016, de cada 10 senadores, cuatro eran mujeres y seis hombres. Actualmente la cámara alta se encuentra representada por el 49% de mujeres y 51% por hombres.

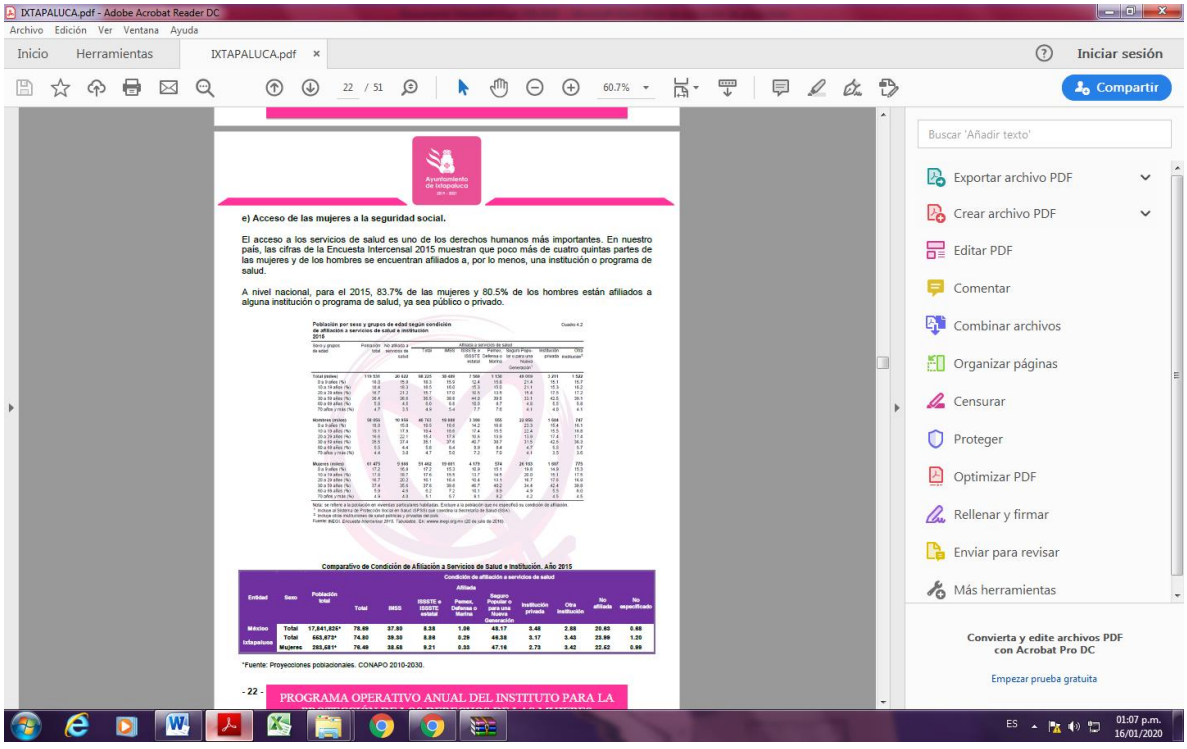
Fuente: INEGI

En la Cámara de Diputados en el año 2016 las mujeres representaban el 42.4% de los escaños, sin embargo, en el proceso electoral de 2018 hubo un incremento del 7.8% en la participación. Actualmente 259 espacios son ocupados por hombres y 241 por mujeres, lo que representa el 48.2% en la LXIV Legislatura.

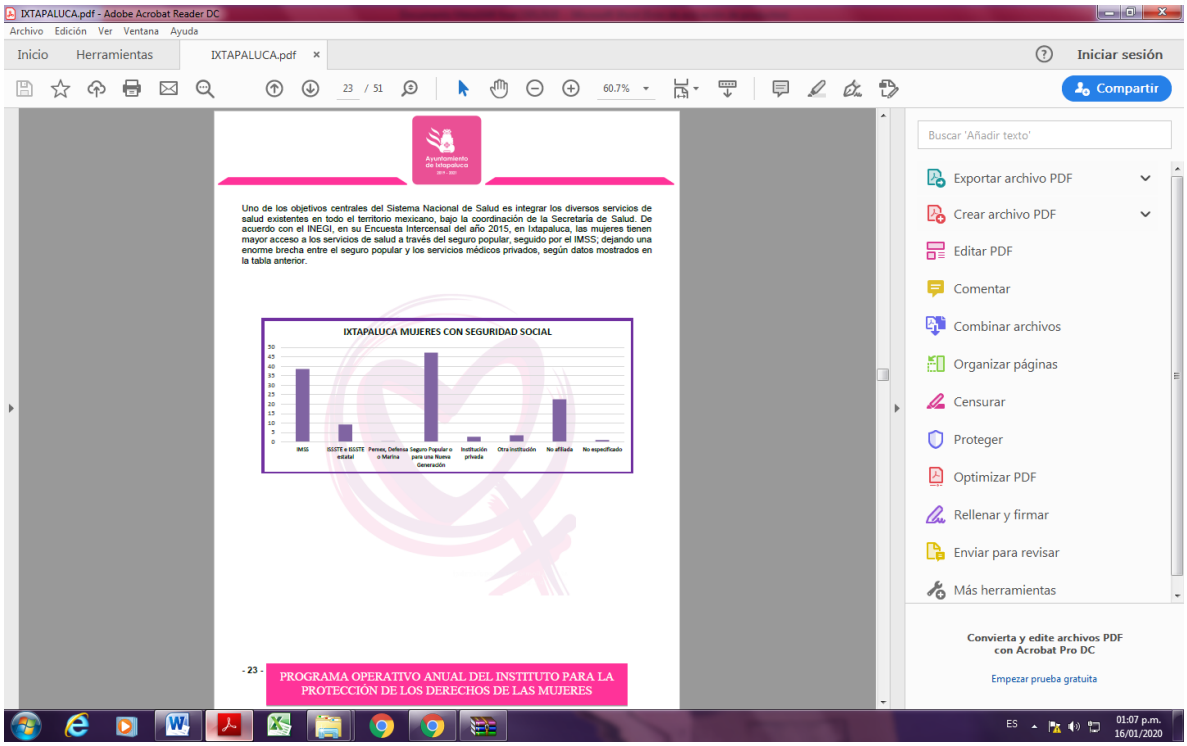
Fuente: INEGI

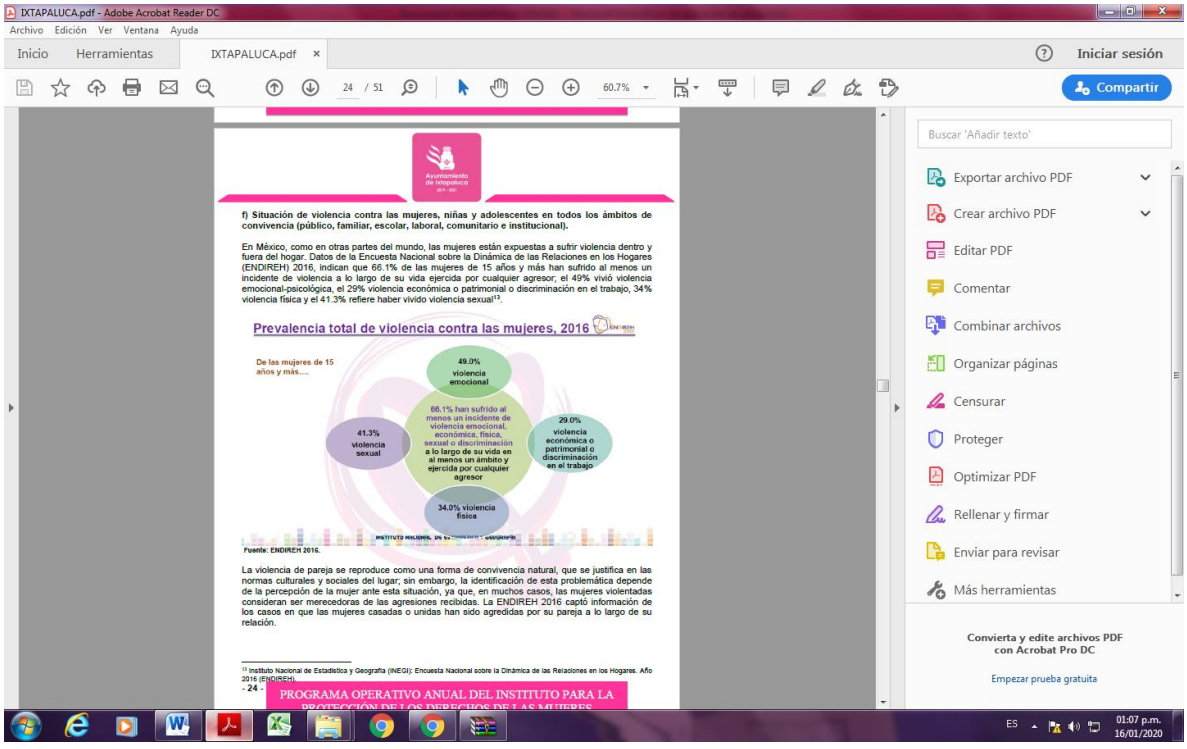
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



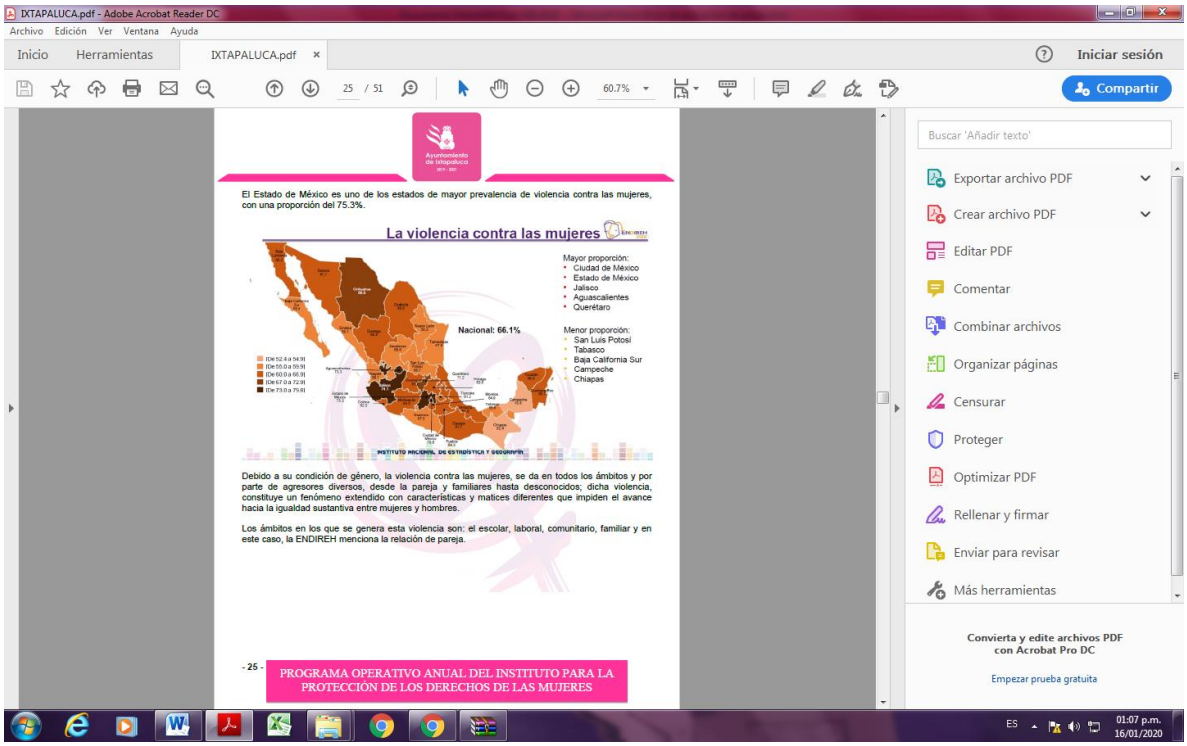


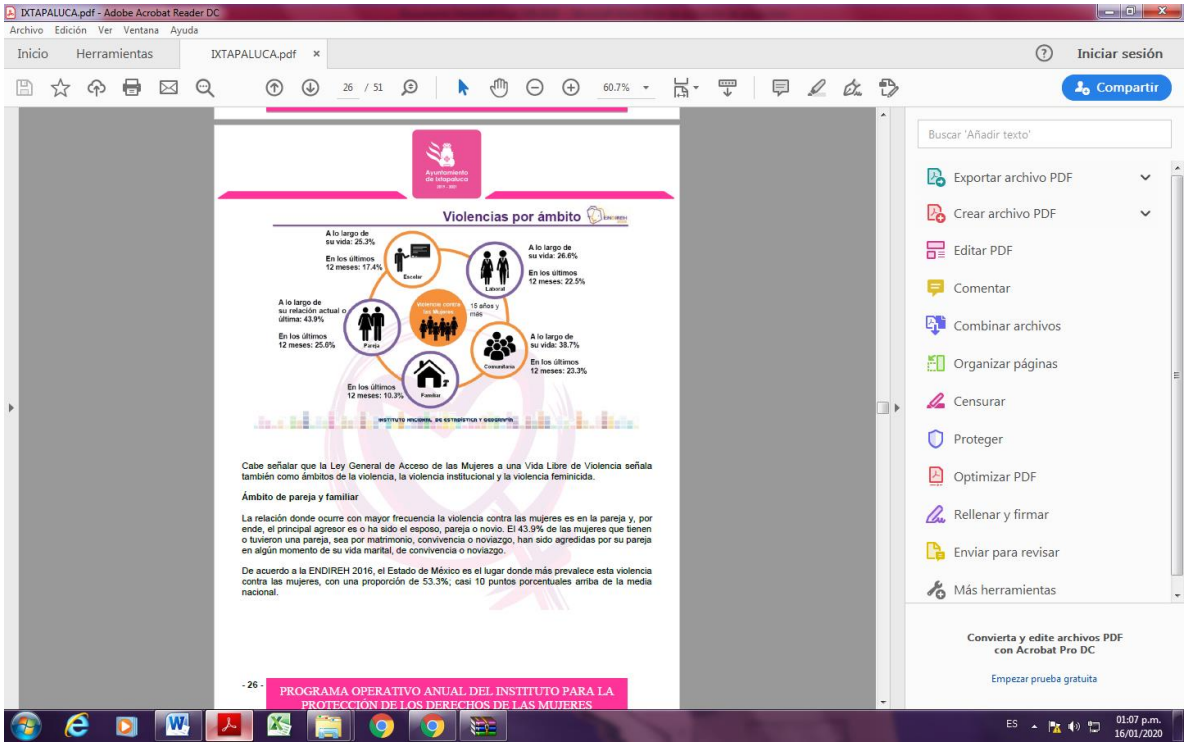
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



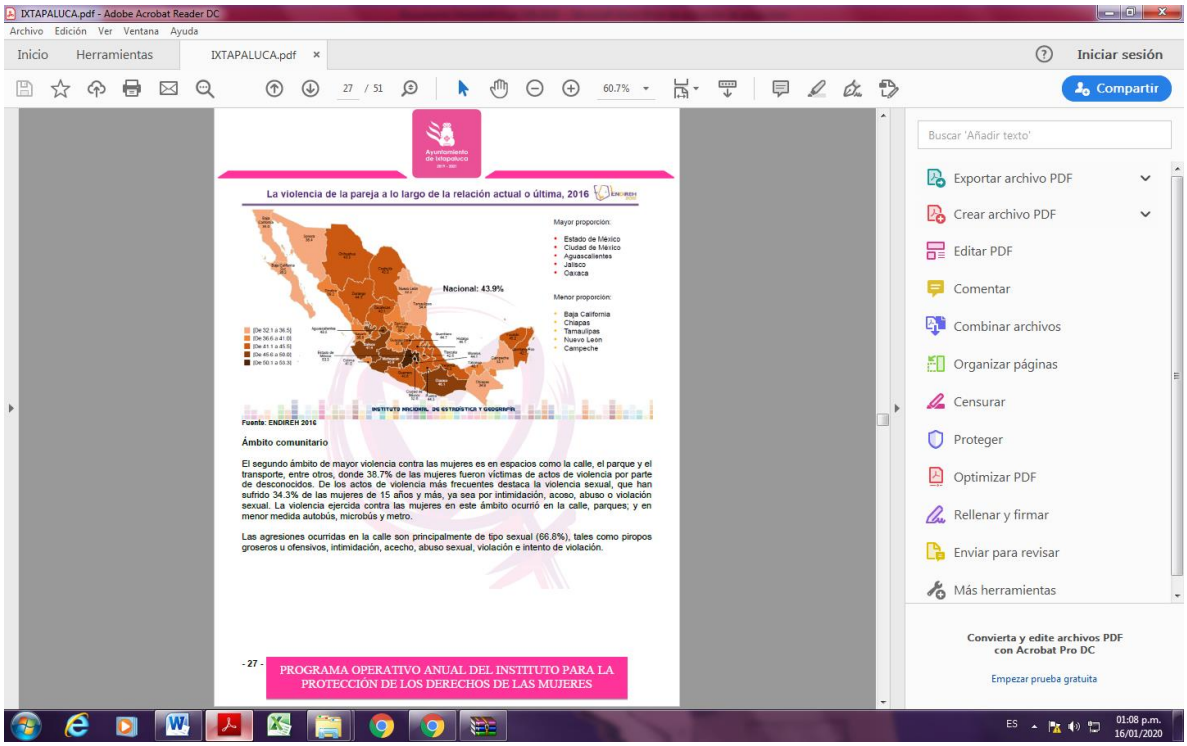


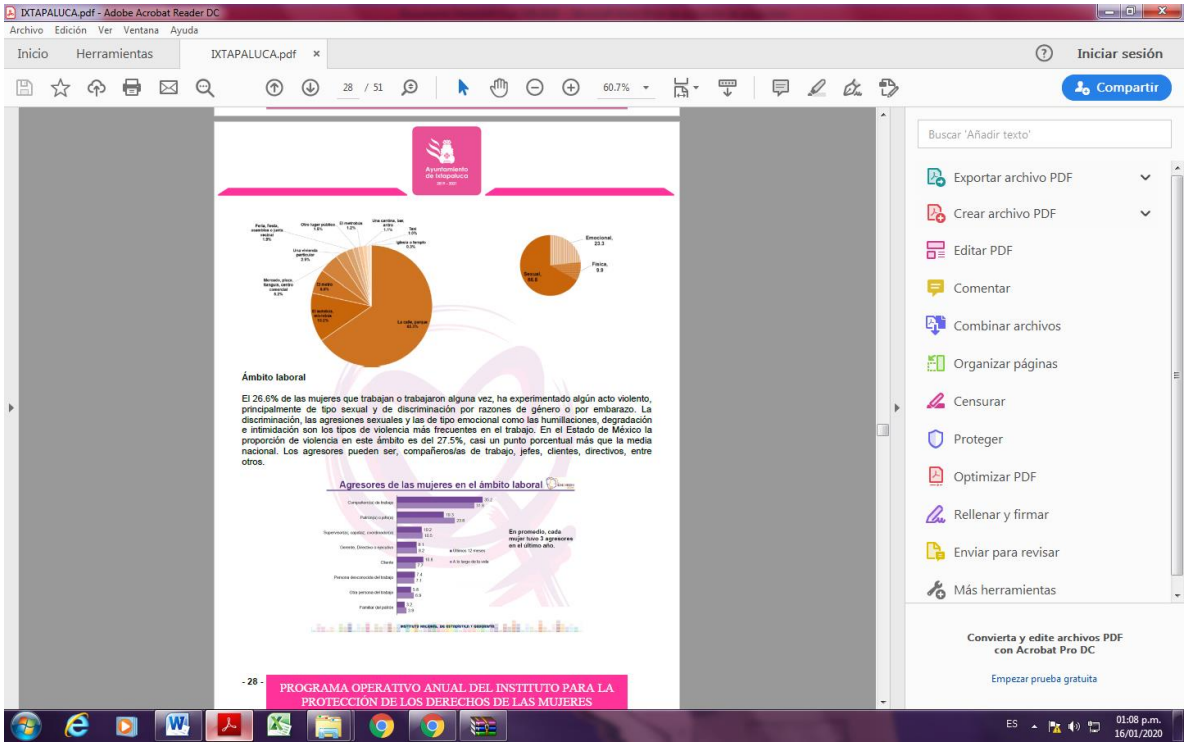
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



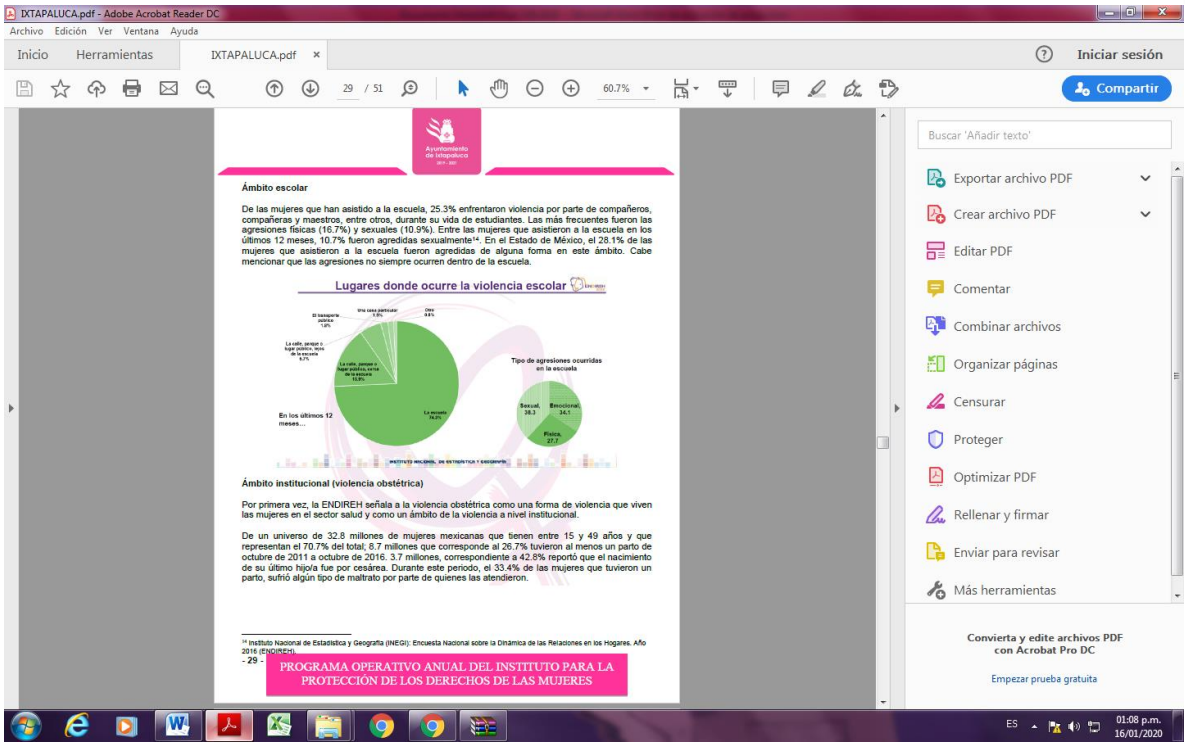


“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”





"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



Ámbito escolar

De las mujeres que han asistido a la escuela, 25.3% enfrentaron violencia por parte de compañeros, compañeras y maestros, entre otros, durante su vida de estudiantes. Las más frecuentes fueron las agresiones físicas (16.7%) y sexuales (10.9%). Entre las mujeres que asistieron a la escuela en los últimos 12 meses, 10.7% fueron agredidas sexualmente[14]. En el Estado de México, el 28.1% de las mujeres que asistieron a la escuela fueron agredidas de alguna forma en este ámbito. Cabe mencionar que las agresiones no siempre ocurren dentro de la escuela.

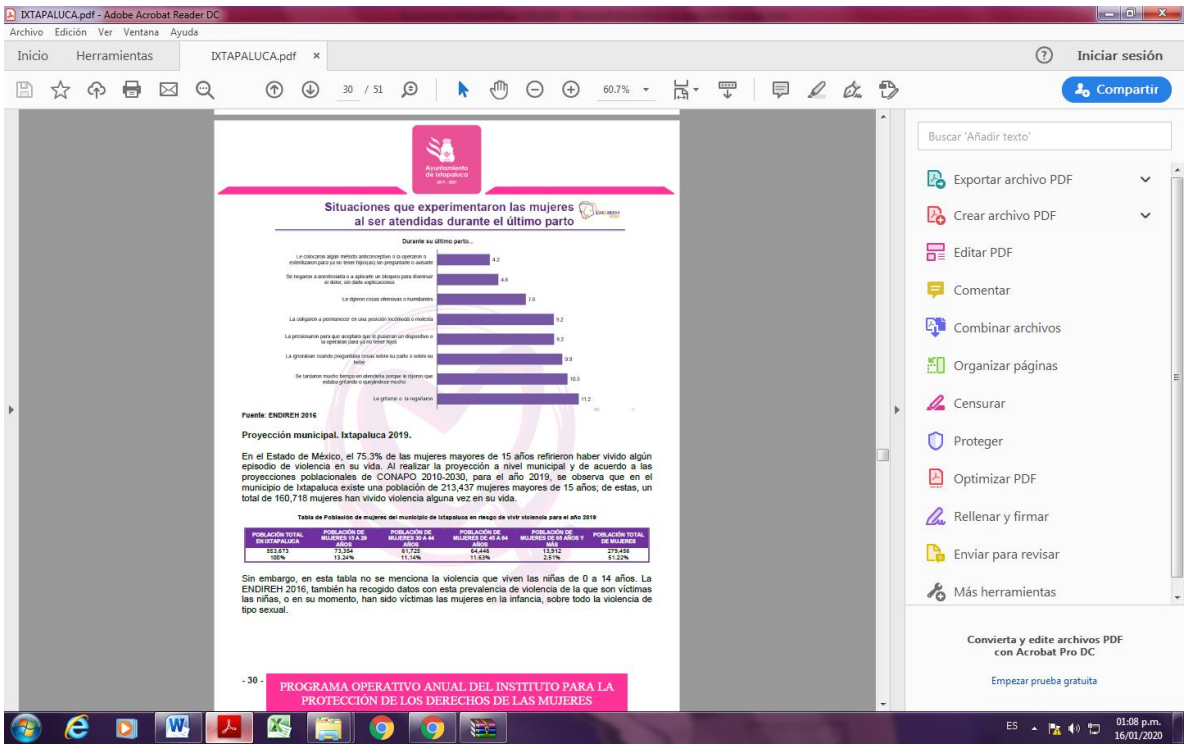
Lugares donde ocurre la violencia escolar

Ámbito institucional (violencia obstétrica)

Por primera vez, la ENDIREH señala a la violencia obstétrica como una forma de violencia que viven las mujeres en el sector salud y como un ámbito de la violencia a nivel institucional.

De un universo de 32.8 millones de mujeres mexicanas que tienen entre 15 y 49 años y que representan el 70.7% del total; 6.7 millones que corresponde al 26.7% tuvieron al menos un parto de octubre de 2011 a octubre de 2016. 3.7 millones, correspondiente a 42.8% reportó que el nacimiento de su último hijo/a fue por cesárea. Durante este periodo, el 33.4% de las mujeres que tuvieron un parto, sufrió algún tipo de maltrato por parte de quienes las atendieron.

[14] Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI): Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. Año 2016 (ENDIREH).



Situaciones que experimentaron las mujeres al ser atendidas durante el último parto

Fuente: ENDIREH 2016

Proyección municipal. Ixtapaluca 2019.

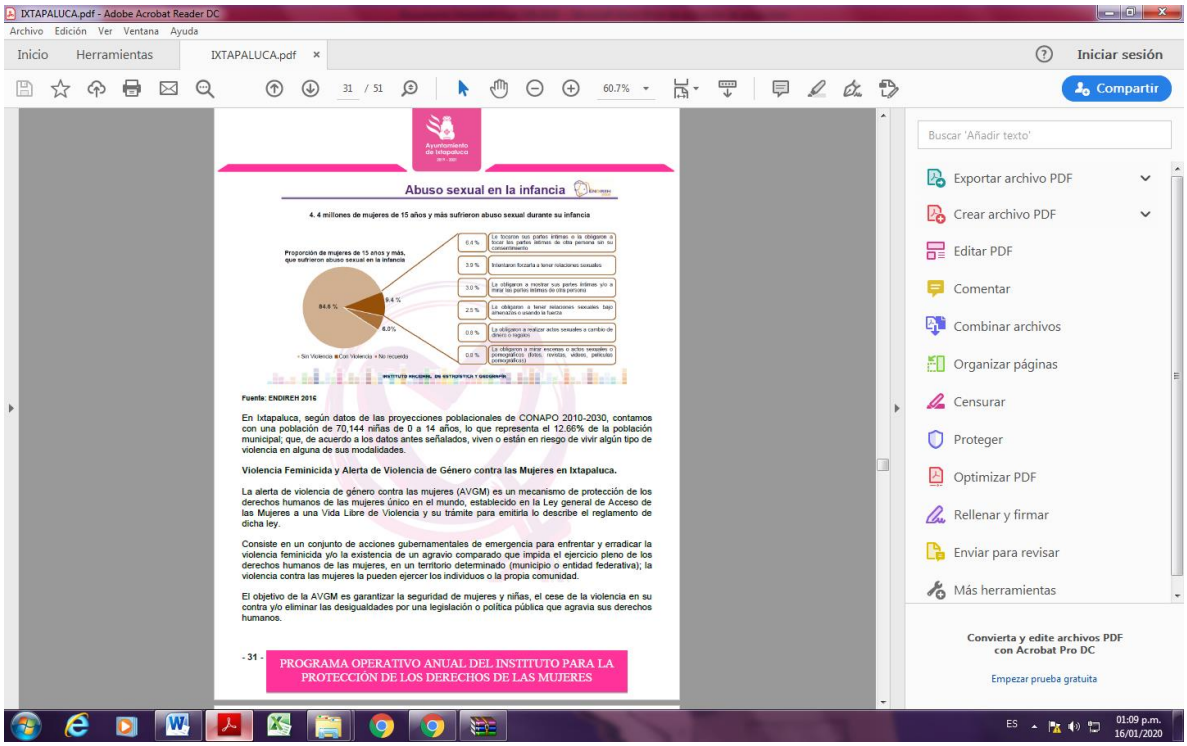
En el Estado de México, el 75.3% de las mujeres mayores de 15 años refirieron haber vivido algún episodio de violencia en su vida. Al realizar la proyección a nivel municipal y de acuerdo a las proyecciones poblacionales de CONAPO 2010-2030, para el año 2019, se observa que en el municipio de Ixtapaluca existe una población de 213,437 mujeres mayores de 15 años, de estas, un total de 160,718 mujeres han vivido violencia alguna vez en su vida.

Tabla de Población de mujeres del municipio de Ixtapaluca en riesgo de vivir violencia para el año 2019

POBLACIÓN TOTAL EN IXTAPALUCA	POBLACIÓN DE MUJERES 15 A 29	POBLACIÓN DE MUJERES 30 A 44	POBLACIÓN DE MUJERES DE 45 A 64	POBLACIÓN DE MUJERES DE 65 AÑOS Y MÁS	POBLACIÓN TOTAL DE MUJERES
553,673	73,354	61,725	64,446	13,312	279,456
100%	13.24%	11.14%	11.63%	2.51%	51.22%

Sin embargo, en esta tabla no se menciona la violencia que viven las niñas de 0 a 14 años. La ENDIREH 2016, también ha recogido datos con esta prevalencia de violencia de la que son víctimas las niñas, o en su momento, han sido víctimas las mujeres en la infancia, sobre todo la violencia de tipo sexual.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



Abuso sexual en la infancia

4. 4 millones de mujeres de 15 años y más sufrieron abuso sexual durante su infancia

Proporción de mujeres de 15 años y más, que sufrieron abuso sexual en la infancia

84.6 %
8.4 %
8.0%

- Sin Violencia ■ Con Violencia ▪ No recuerdo

6.4 % Le tocaron sus partes íntimas o la obligaron a tocar las partes íntimas de otra persona sin su consentimiento

3.0 % Intentaron forzarla a tener relaciones sexuales

3.0 % La obligaron a mostrar sus partes íntimas y/o a tocar las partes íntimas de otra persona

2.5 % La obligaron a tener relaciones sexuales bajo amenazas o usando la fuerza

0.8 % La obligaron a realizar actos sexuales a cambio de dinero o regalos

0.8 % La obligaron a mirar escenas o actos sexuales o pornográficos (libros, revistas, videos, películas pornográficas)

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y GEOGRAFÍA

Fuente: ENDIREH 2016

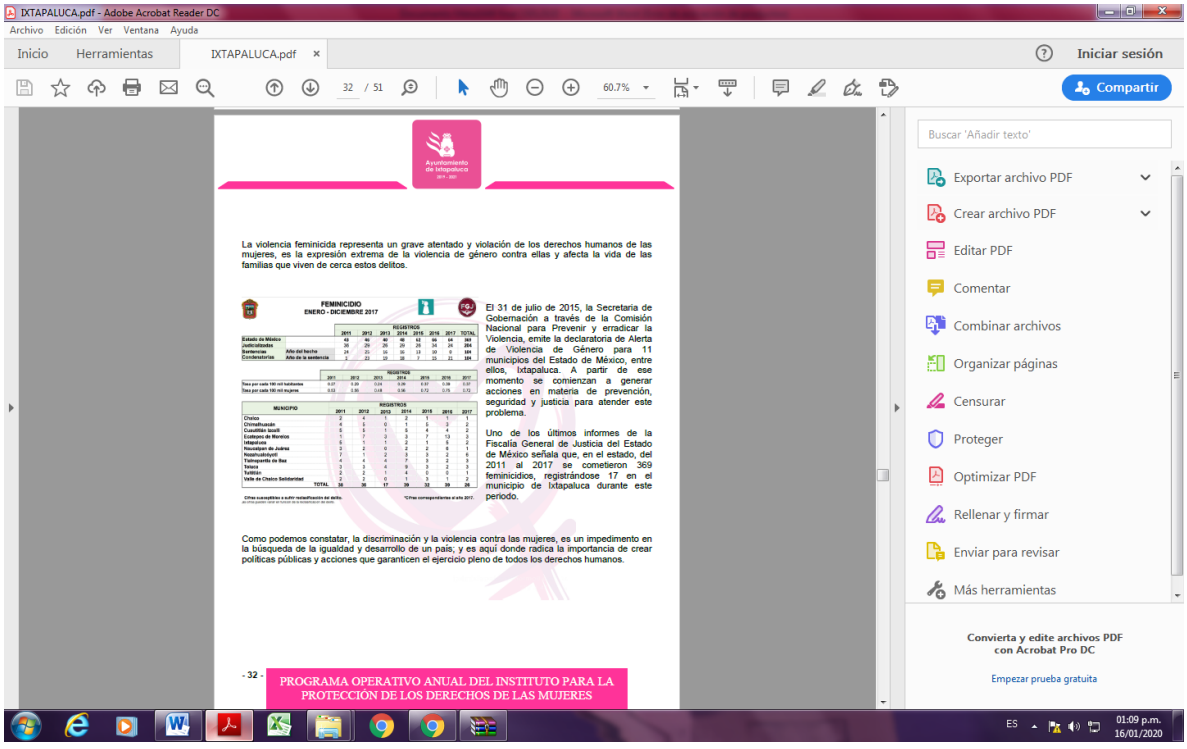
En Ixtapaluca, según datos de las proyecciones poblacionales de CONAPO 2010-2030, contamos con una población de 70,144 niñas de 0 a 14 años, lo que representa el 12.66% de la población municipal; que, de acuerdo a los datos antes señalados, viven o están en riesgo de vivir algún tipo de violencia en alguna de sus modalidades.

Violencia Feminicida y Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en Ixtapaluca.

La alerta de violencia de género contra las mujeres (AVGM) es un mecanismo de protección de los derechos humanos de las mujeres único en el mundo, establecido en la Ley general de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y su trámite para emitirla lo describe el reglamento de dicha ley.

Consiste en un conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida y/o la existencia de un agravio comparado que impida el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres, en un territorio determinado (municipio o entidad federativa); la violencia contra las mujeres la pueden ejercer los individuos o la propia comunidad.

El objetivo de la AVGM es garantizar la seguridad de mujeres y niñas, el cese de la violencia en su contra y/o eliminar las desigualdades por una legislación o política pública que agravia sus derechos humanos.



La violencia feminicida representa un grave atentado y violación de los derechos humanos de las mujeres, es la expresión extrema de la violencia de género contra ellas y afecta la vida de las familias que viven de cerca estos delitos.

FEMINICIDIO
ENERO - DICIEMBRE 2017

Estado de México	REGISTROS 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
Indiciados	52	52	60	55	55	56	34	364
Sentencias	24	25	16	30	19	30	9	154
Condenatorias	3	23	15	28	7	25	21	145

	REGISTROS 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Tasa por cada 100 mil habitantes	0.27	0.26	0.24	0.26	0.27	0.26	0.27
Tasa por cada 100 mil mujeres	0.53	0.50	0.48	0.50	0.52	0.75	0.72

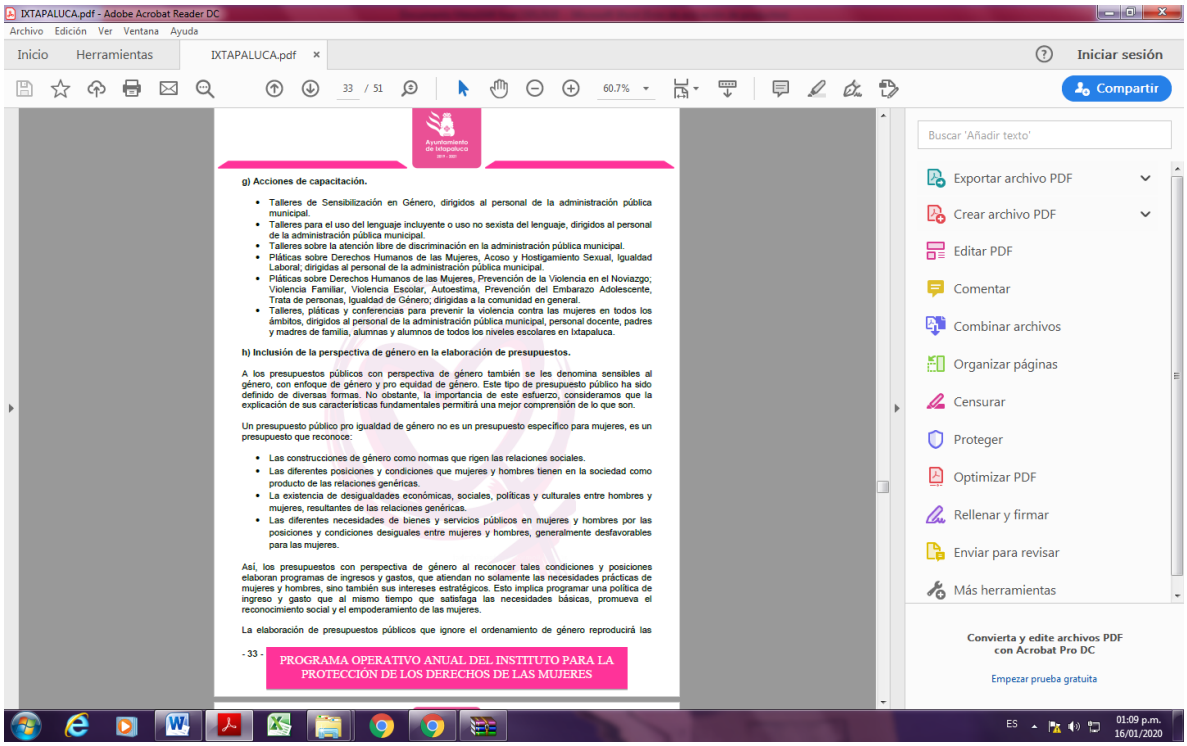
MUNICIPIO	REGISTROS 2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Chalco	2	4	1	2	1	1	1
Chimalhuacán	4	5	0	1	6	3	2
Ecatepec de Morelos	5	3	7	5	4	2	3
Huixquilucan	3	2	0	2	2	6	1
Ixtapaluca	5	1	1	2	1	5	2
Naucalpan de Juárez	3	2	0	2	2	6	1
Nezahualcóyotl	7	1	2	3	3	2	6
Tlalnepantla de Baz	4	4	4	7	3	2	3
Tecámac	3	3	4	9	0	2	3
Tultitlán	2	3	1	4	3	1	2
Valle de Chalco Solidaridad	2	2	0	1	5	1	2
TOTAL	39	30	17	39	32	39	28

El 31 de julio de 2015, la Secretaría de Gobernación a través de la Comisión Nacional para Prevenir y erradicar la Violencia, emite la declaratoria de Alerta de Violencia de Género para 11 municipios del Estado de México, entre ellos, Ixtapaluca. A partir de ese momento se comienzan a generar acciones en materia de prevención, seguridad y justicia para atender este problema.

Uno de los últimos informes de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México señala que, en el estado, del 2011 al 2017 se cometieron 369 feminicidios, registrándose 17 en el municipio de Ixtapaluca durante este período.

Como podemos constatar, la discriminación y la violencia contra las mujeres, es un impedimento en la búsqueda de la igualdad y desarrollo de un país; y es aquí donde radica la importancia de crear políticas públicas y acciones que garanticen el ejercicio pleno de todos los derechos humanos.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



g) Acciones de capacitación.

- Talleres de Sensibilización en Género, dirigidos al personal de la administración pública municipal.
- Talleres para el uso del lenguaje incluyente o uso no sexista del lenguaje, dirigidos al personal de la administración pública municipal.
- Talleres sobre la atención libre de discriminación en la administración pública municipal.
- Pláticas sobre Derechos Humanos de las Mujeres, Acoso y Hostigamiento Sexual, Igualdad Laboral; dirigidas al personal de la administración pública municipal.
- Pláticas sobre Derechos Humanos de las Mujeres, Prevención de la Violencia en el Noviazgo; Violencia Familiar, Violencia Escolar, Autoestima, Prevención del Embarazo Adolescente, Trata de personas, Igualdad de Género; dirigidas a la comunidad en general.
- Talleres, pláticas y conferencias para prevenir la violencia contra las mujeres en todos los ámbitos, dirigidos al personal de la administración pública municipal, personal docente, padres y madres de familia, alumnas y alumnos de todos los niveles escolares en Ixtapaluca.

h) Inclusión de la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos.

A los presupuestos públicos con perspectiva de género también se les denomina sensibles al género, con enfoque de género y pro equidad de género. Este tipo de presupuesto público ha sido definido de diversas formas. No obstante, la importancia de este esfuerzo, consideramos que la explicación de sus características fundamentales permitirá una mejor comprensión de lo que son.

Un presupuesto público pro igualdad de género no es un presupuesto específico para mujeres, es un presupuesto que reconoce:

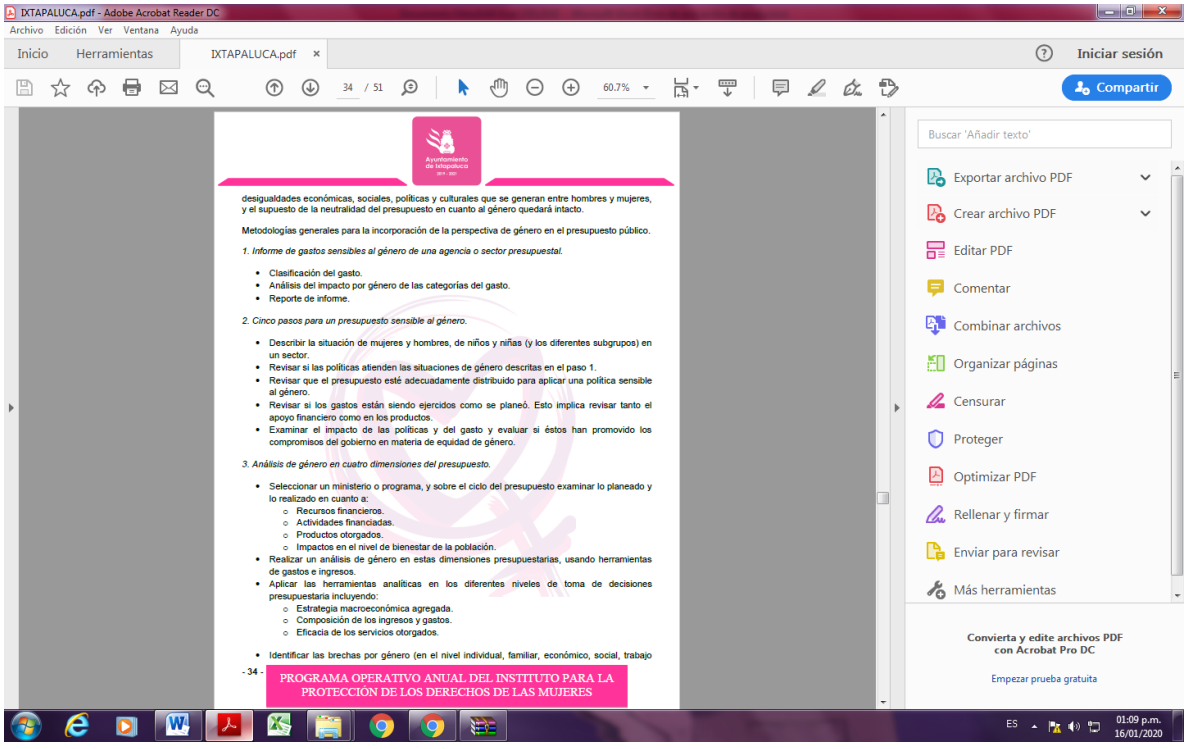
- Las construcciones de género como normas que rigen las relaciones sociales.
- Las diferentes posiciones y condiciones que mujeres y hombres tienen en la sociedad como producto de las relaciones genéricas.
- La existencia de desigualdades económicas, sociales, políticas y culturales entre hombres y mujeres, resultantes de las relaciones genéricas.
- Las diferentes necesidades de bienes y servicios públicos en mujeres y hombres por las posiciones y condiciones desiguales entre mujeres y hombres, generalmente desfavorables para las mujeres.

Así, los presupuestos con perspectiva de género al reconocer tales condiciones y posiciones elaboran programas de ingresos y gastos, que atiendan no solamente las necesidades prácticas de mujeres y hombres, sino también sus intereses estratégicos. Esto implica programar una política de ingreso y gasto que al mismo tiempo que satisfaga las necesidades básicas, promueva el reconocimiento social y el empoderamiento de las mujeres.

La elaboración de presupuestos públicos que ignore el ordenamiento de género reproducirá las

- 33 -

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES



desigualdades económicas, sociales, políticas y culturales que se generan entre hombres y mujeres, y el supuesto de la neutralidad del presupuesto en cuanto al género quedará intacto.

Metodologías generales para la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto público.

1. Informe de gastos sensibles al género de una agencia o sector presupuestal.

- Clasificación del gasto.
- Análisis del impacto por género de las categorías del gasto.
- Reporte de informe.

2. Cinco pasos para un presupuesto sensible al género.

- Describir la situación de mujeres y hombres, de niños y niñas (y los diferentes subgrupos) en un sector.
- Revisar si las políticas atienden las situaciones de género descritas en el paso 1.
- Revisar que el presupuesto esté adecuadamente distribuido para aplicar una política sensible al género.
- Revisar si los gastos están siendo ejercidos como se planeó. Esto implica revisar tanto el apoyo financiero como en los productos.
- Examinar el impacto de las políticas y del gasto y evaluar si éstos han promovido los compromisos del gobierno en materia de equidad de género.

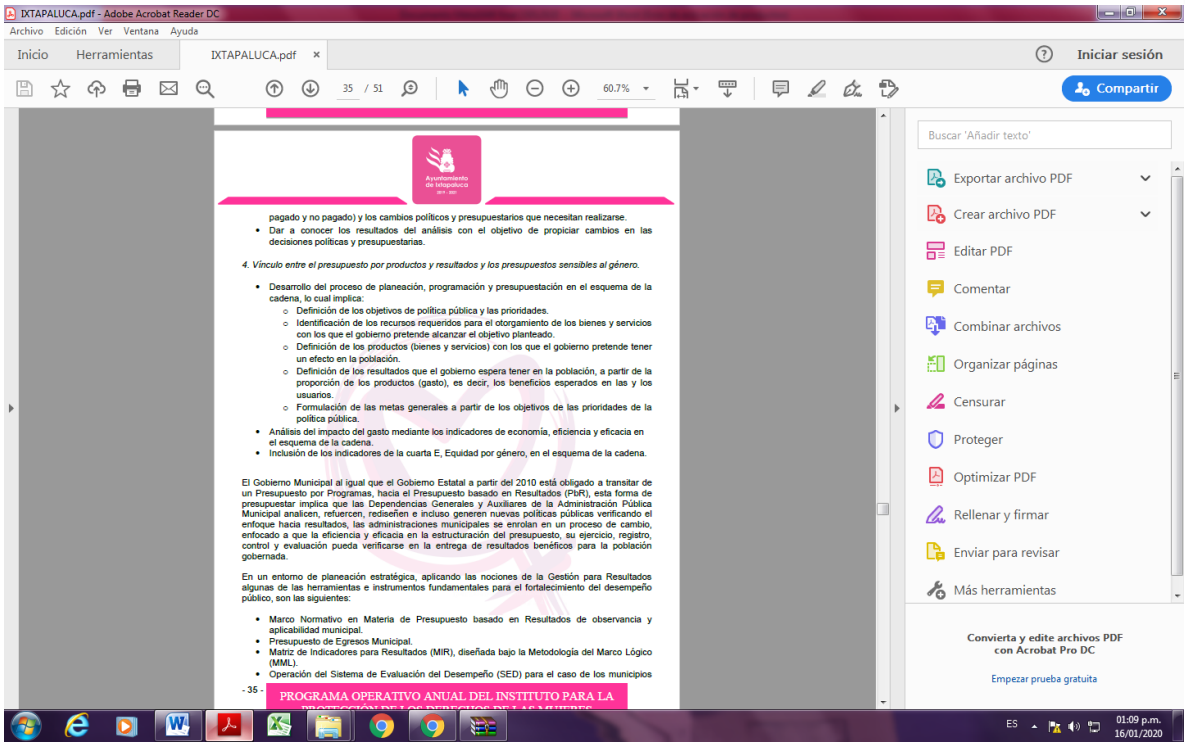
3. Análisis de género en cuatro dimensiones del presupuesto.

- Seleccionar un ministerio o programa, y sobre el ciclo del presupuesto examinar lo planeado y lo realizado en cuanto a:
  - Recursos financieros.
  - Actividades financiadas.
  - Productos otorgados.
  - Impactos en el nivel de bienestar de la población.
- Realizar un análisis de género en estas dimensiones presupuestarias, usando herramientas de gastos e ingresos.
- Aplicar las herramientas analíticas en los diferentes niveles de toma de decisiones presupuestaria incluyendo:
  - Estrategia macroeconómica agregada.
  - Composición de los ingresos y gastos.
  - Eficacia de los servicios otorgados.
- Identificar las brechas por género (en el nivel individual, familiar, económico, social, trabajo

- 34 -

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



pagado y no pagado) y los cambios políticos y presupuestarios que necesitan realizarse.
- Dar a conocer los resultados del análisis con el objetivo de propiciar cambios en las decisiones políticas y presupuestarias.

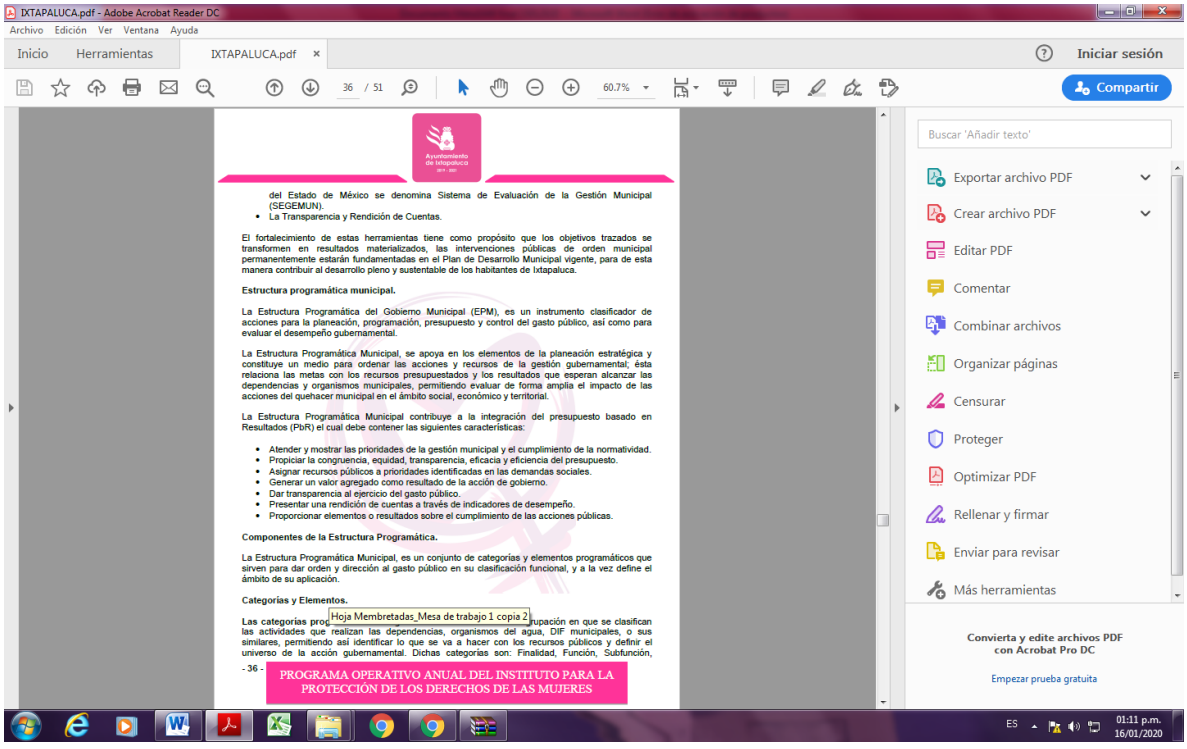
4. Vínculo entre el presupuesto por productos y resultados y los presupuestos sensibles al género.

- Desarrollo del proceso de planeación, programación y presupuestación en el esquema de la cadena, lo cual implica:
  - Definición de los objetivos de política pública y las prioridades.
  - Identificación de los recursos requeridos para el otorgamiento de los bienes y servicios con los que el gobierno pretende alcanzar el objetivo planteado.
  - Definición de los productos (bienes y servicios) con los que el gobierno pretende tener un efecto en la población.
  - Definición de los resultados que el gobierno espera tener en la población, a partir de la proporción de los productos (gasto), es decir, los beneficios esperados en las y los usuarios.
  - Formulación de las metas generales a partir de los objetivos de las prioridades de la política pública.
- Análisis del impacto del gasto mediante los indicadores de economía, eficiencia y eficacia en el esquema de la cadena.
- Inclusión de los indicadores de la cuarta E, Equidad por género, en el esquema de la cadena.

El Gobierno Municipal al igual que el Gobierno Estatal a partir del 2010 está obligado a transitar de un Presupuesto por Programas, hacia el Presupuesto basado en Resultados (PbR), esta forma de presupuestar implica que las Dependencias Generales y Auxiliares de la Administración Pública Municipal analicen, refuercen, redisefíen e incluso generen nuevas políticas públicas verificando el enfoque hacia resultados, las administraciones municipales se enrolan en un proceso de cambio, enfocado a que la eficiencia y eficacia en la estructuración del presupuesto, su ejercicio, registro, control y evaluación pueda verificarse en la entrega de resultados benéficos para la población gobernada.

En un entorno de planeación estratégica, aplicando las nociones de la Gestión para Resultados algunas de las herramientas e instrumentos fundamentales para el fortalecimiento del desempeño público, son las siguientes:

- Marco Normativo en Materia de Presupuesto basado en Resultados de observancia y aplicabilidad municipal.
- Presupuesto de Egresos Municipal.
- Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), diseñada bajo la Metodología del Marco Lógico (MML).
- Operación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) para el caso de los municipios



del Estado de México se denomina Sistema de Evaluación de la Gestión Municipal (SEGEMUN).
- La Transparencia y Rendición de Cuentas.

El fortalecimiento de estas herramientas tiene como propósito que los objetivos trazados se transformen en resultados materializados, las intervenciones públicas de orden municipal permanentemente estarán fundamentadas en el Plan de Desarrollo Municipal vigente, para de esta manera contribuir al desarrollo pleno y sustentable de los habitantes de Ixtapaluca.

Estructura programática municipal.

La Estructura Programática del Gobierno Municipal (EPM), es un instrumento clasificador de acciones para la planeación, programación, presupuesto y control del gasto público, así como para evaluar el desempeño gubernamental.

La Estructura Programática Municipal, se apoya en los elementos de la planeación estratégica y constituye un medio para ordenar las acciones y recursos de la gestión gubernamental; ésta relaciona las metas con los recursos presupuestados y los resultados que esperan alcanzar las dependencias y organismos municipales, permitiendo evaluar de forma amplia el impacto de las acciones del quehacer municipal en el ámbito social, económico y territorial.

La Estructura Programática Municipal contribuye a la integración del presupuesto basado en Resultados (PbR) el cual debe contener las siguientes características:

- Atender y mostrar las prioridades de la gestión municipal y el cumplimiento de la normatividad.
- Propiciar la congruencia, equidad, transparencia, eficacia y eficiencia del presupuesto.
- Asignar recursos públicos a prioridades identificadas en las demandas sociales.
- Generar un valor agregado como resultado de la acción de gobierno.
- Dar transparencia al ejercicio del gasto público.
- Presentar una rendición de cuentas a través de indicadores de desempeño.
- Proporcionar elementos o resultados sobre el cumplimiento de las acciones públicas.

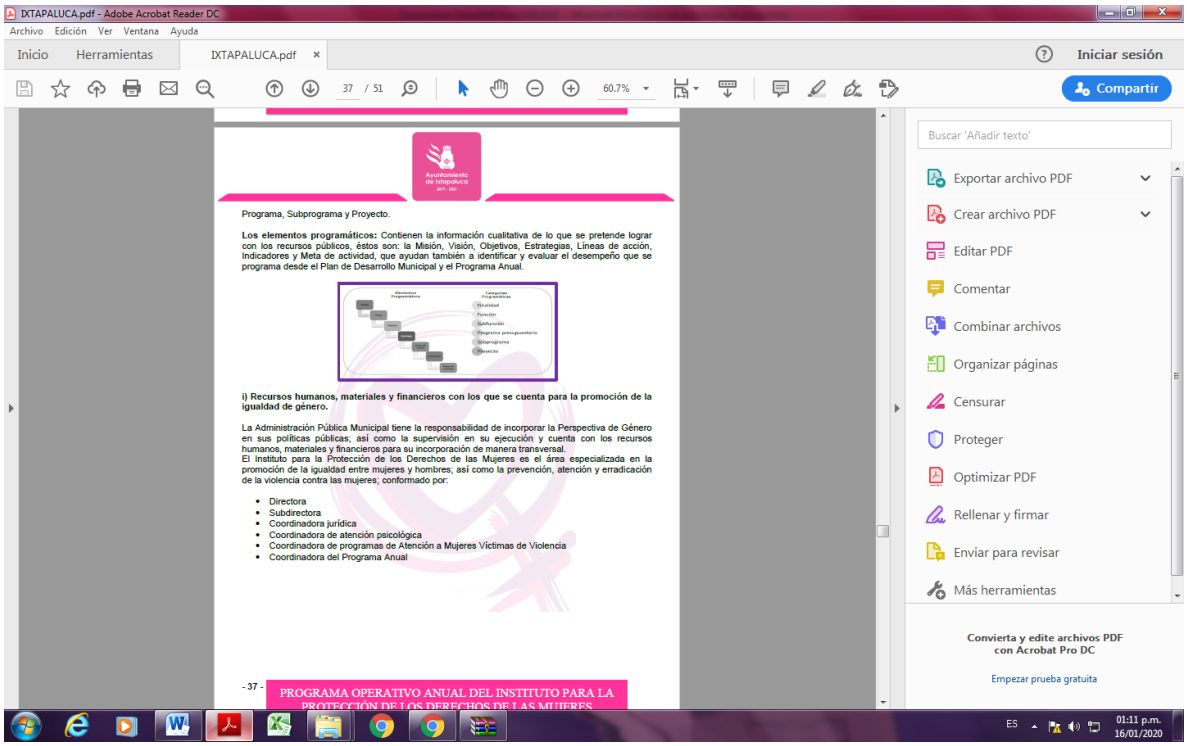
Componentes de la Estructura Programática.

La Estructura Programática Municipal, es un conjunto de categorías y elementos programáticos que sirven para dar orden y dirección al gasto público en su clasificación funcional, y a la vez define el ámbito de su aplicación.

Categorías y Elementos.

Las categorías pro[Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2]upación en que se clasifican las actividades que realizan las dependencias, organismos del agua, DIF municipales, o sus similares, permitiendo así identificar lo que se va a hacer con los recursos públicos y definir el universo de la acción gubernamental. Dichas categorías son: Finalidad, Función, Subfunción,

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



Programa, Subprograma y Proyecto.

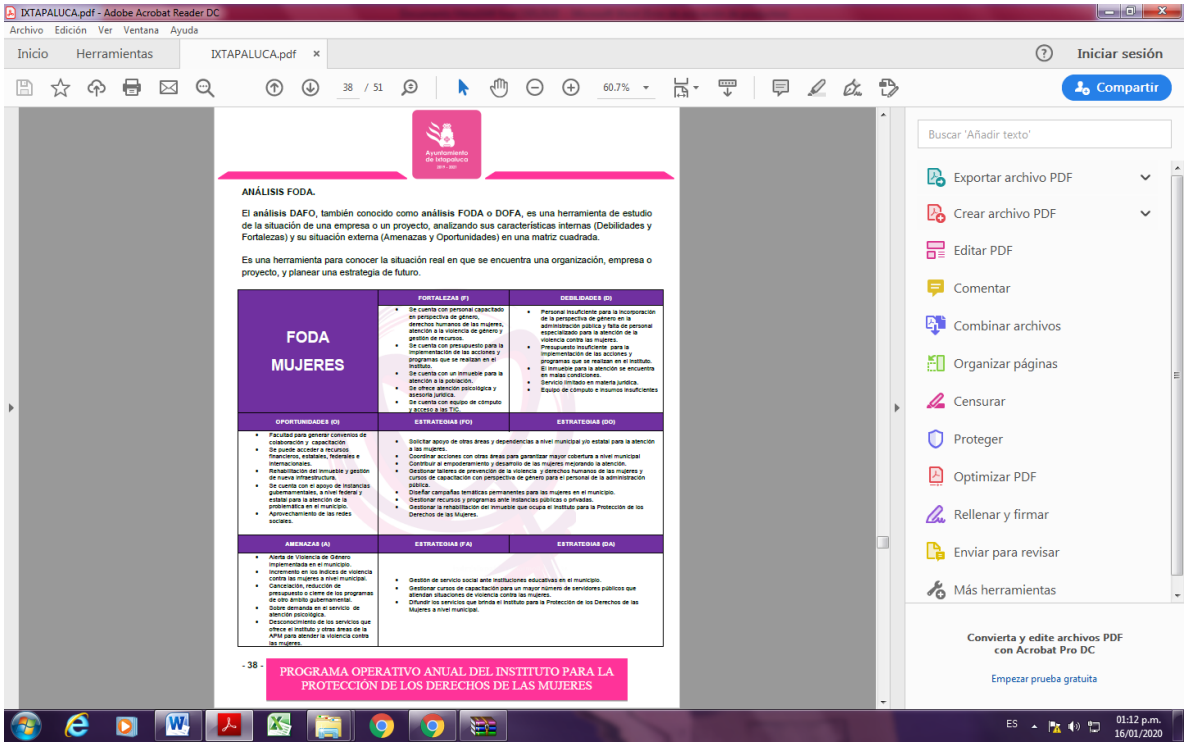
Los elementos programáticos: Contienen la información cualitativa de lo que se pretende lograr con los recursos públicos, éstos son: la Misión, Visión, Objetivos, Estrategias, Líneas de acción, Indicadores y Meta de actividad, que ayudan también a identificar y evaluar el desempeño que se programa desde el Plan de Desarrollo Municipal y el Programa Anual.

i) Recursos humanos, materiales y financieros con los que se cuenta para la promoción de la igualdad de género.

La Administración Pública Municipal tiene la responsabilidad de incorporar la Perspectiva de Género en sus políticas públicas; así como la supervisión en su ejecución y cuenta con los recursos humanos, materiales y financieros para su incorporación de manera transversal.
El Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres es el área especializada en la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres; así como la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres; conformado por:

- Directora
- Subdirectora
- Coordinadora jurídica
- Coordinadora de atención psicológica
- Coordinadora de programas de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia
- Coordinadora del Programa Anual

- 37 - PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES



ANÁLISIS FODA.

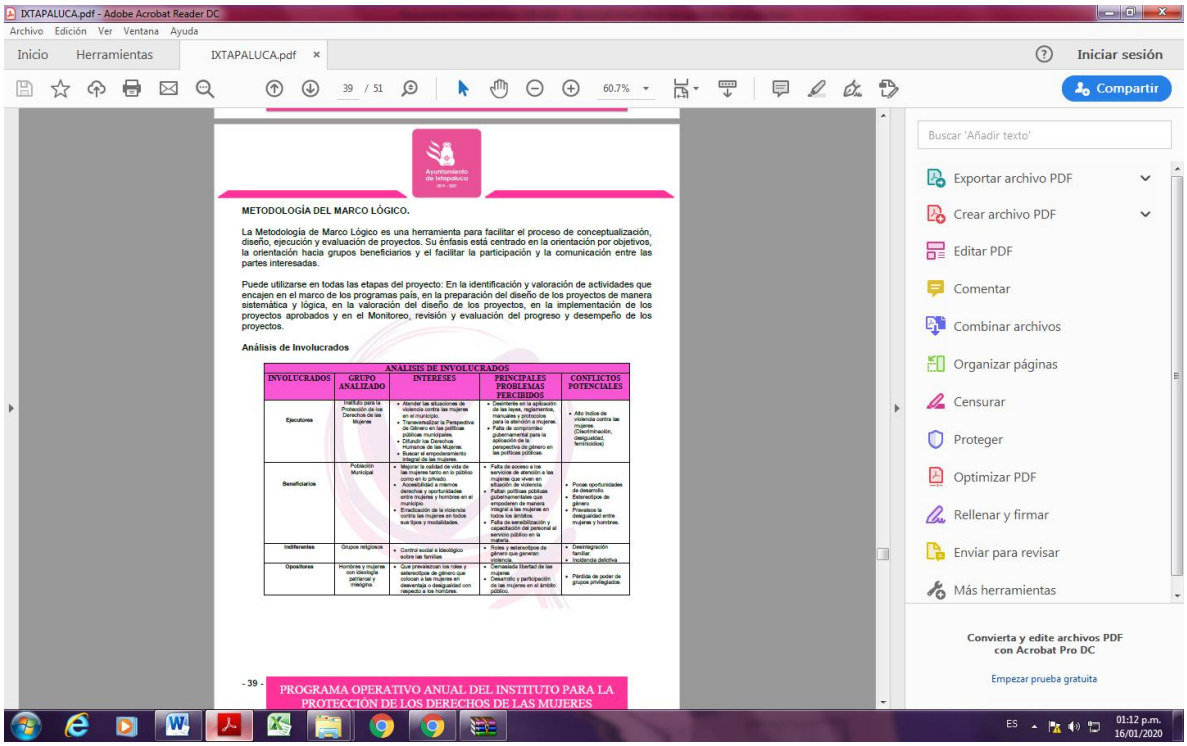
El **análisis DAFO**, también conocido como **análisis FODA** o **DOFA**, es una herramienta de estudio de la situación de una empresa o un proyecto, analizando sus características internas (Debilidades y Fortalezas) y su situación externa (Amenazas y Oportunidades) en una matriz cuadrada.

Es una herramienta para conocer la situación real en que se encuentra una organización, empresa o proyecto, y planear una estrategia de futuro.

FODA MUJERES	FORTALEZAS (F)	DEBILIDADES (D)
	• Se cuenta con personal capacitado en perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, atención a la violencia de género y gestión de recursos. • Se cuenta con presupuesto para la implementación de las acciones y programas que se realizan en el instituto. • Se cuenta con un inmueble para la atención a la población. • Se ofrece atención psicológica y terapia jurídica. • Se cuenta con equipo de cómputo y acceso a las TIC.	• Personal insuficiente para la incorporación de la perspectiva de género en la administración pública y falta de personal especializado para la atención de la violencia contra las mujeres. • Presupuesto insuficiente para la implementación de las acciones y programas que se realizan en el instituto. • El inmueble para la atención se encuentra en malas condiciones. • Servicio limitado en materia jurídica. • Equipo de cómputo e insumos insuficientes
OPORTUNIDADES (O)	**ESTRATEGIAS (FO)**	**ESTRATEGIAS (DO)**
• Facultad para generar convenios de colaboración y capacitación. • Se puede acceder a recursos financieros, estatales, federales e internacionales. • Rehabilitación del inmueble y gestión de nueva infraestructura. • Se cuenta con el apoyo de instancias gubernamentales, a nivel federal y estatal para la atención de la problemática en el municipio. • Aprovechamiento de las redes sociales.	• Solicitar apoyo de otras áreas y dependencias a nivel municipal y/o estatal para la atención a las mujeres. • Coordinar acciones con otras áreas para garantizar mayor cobertura a nivel municipal • Contribuir al empoderamiento y desarrollo de las mujeres mejorando la atención. • Gestionar talleres de prevención de la violencia y derechos humanos de las mujeres y cursos de capacitación con perspectiva de género para el personal de la administración pública. • Diseñar campañas temáticas permanentes para las mujeres en el municipio. • Gestionar recursos y programas ante instancias públicas o privadas. • Gestionar la rehabilitación del inmueble que ocupa el Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres.	
AMENAZAS (A)	**ESTRATEGIAS (FA)**	**ESTRATEGIAS (DA)**
• Alerta de Violencia de Género implementada en el municipio. • Incremento en los índices de violencia contra las mujeres a nivel municipal. • Cancelación, reducción de presupuesto o cierre de los programas de otro ámbito gubernamental. • Sobre demanda en el servicio de atención psicológica. • Desconocimiento de los servicios que ofrece el instituto y otras áreas de la APM para atender la violencia contra las mujeres.	• Gestión de servicio social ante instituciones educativas en el municipio. • Gestionar cursos de capacitación para un mayor número de servidores públicos que atiendan situaciones de violencia contra las mujeres. • Difundir los servicios que brinda el Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres a nivel municipal.	

- 38 - PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



METODOLOGÍA DEL MARCO LÓGICO.

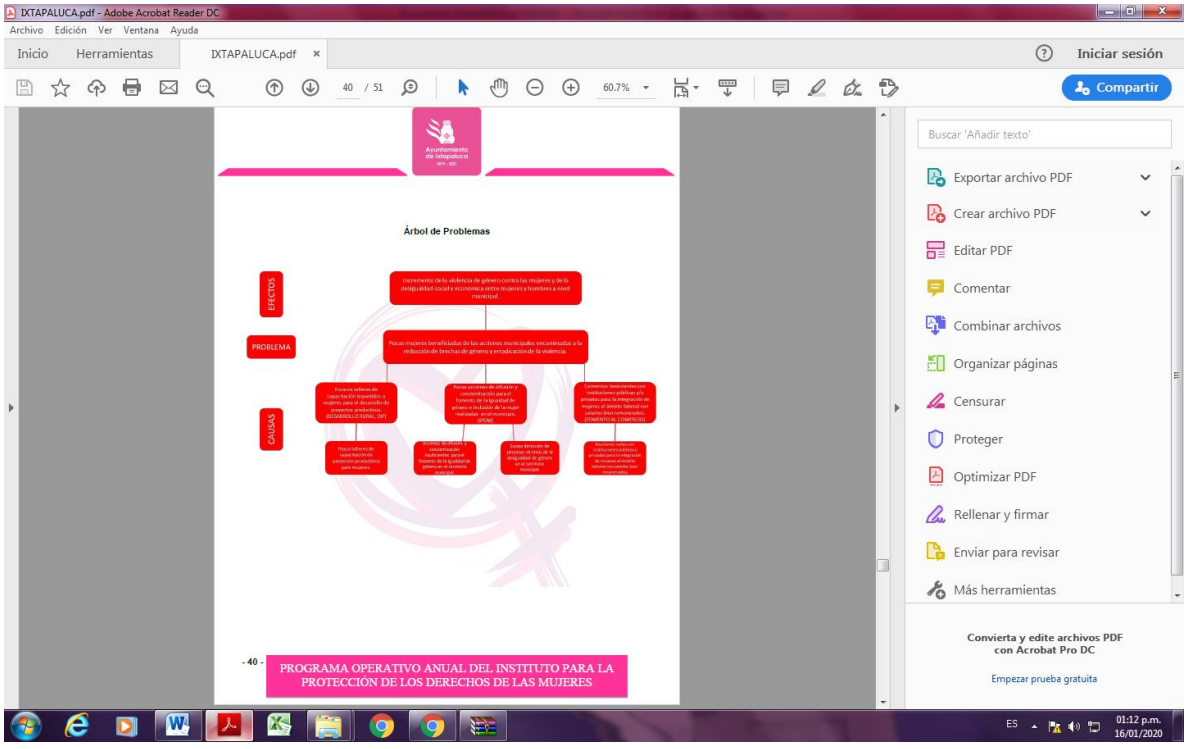
La Metodología de Marco Lógico es una herramienta para facilitar el proceso de conceptualización, diseño, ejecución y evaluación de proyectos. Su énfasis está centrado en la orientación por objetivos, la orientación hacia grupos beneficiarios y el facilitar la participación y la comunicación entre las partes interesadas.

Puede utilizarse en todas las etapas del proyecto: En la identificación y valoración de actividades que encajen en el marco de los programas país, en la preparación del diseño de los proyectos de manera sistemática y lógica, en la valoración del diseño de los proyectos, en la implementación de los proyectos aprobados y en el Monitoreo, revisión y evaluación del progreso y desempeño de los proyectos.

Análisis de Involucrados

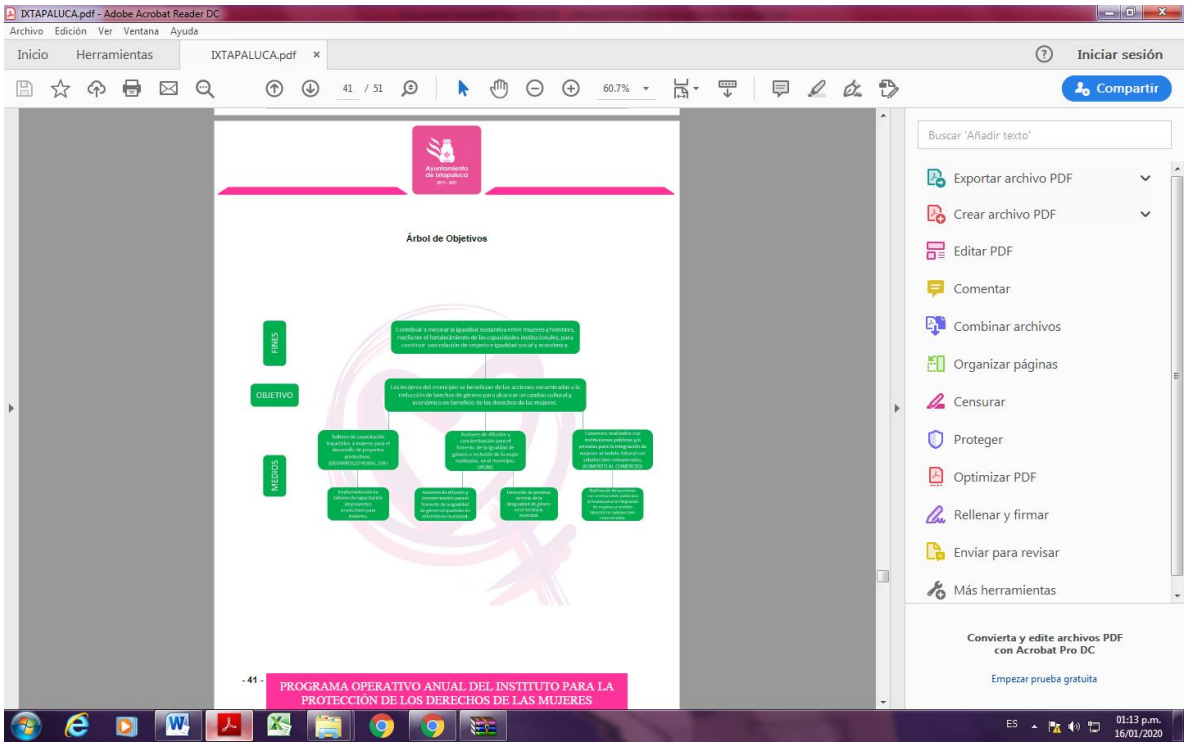
ANALISIS DE INVOLUCRADOS

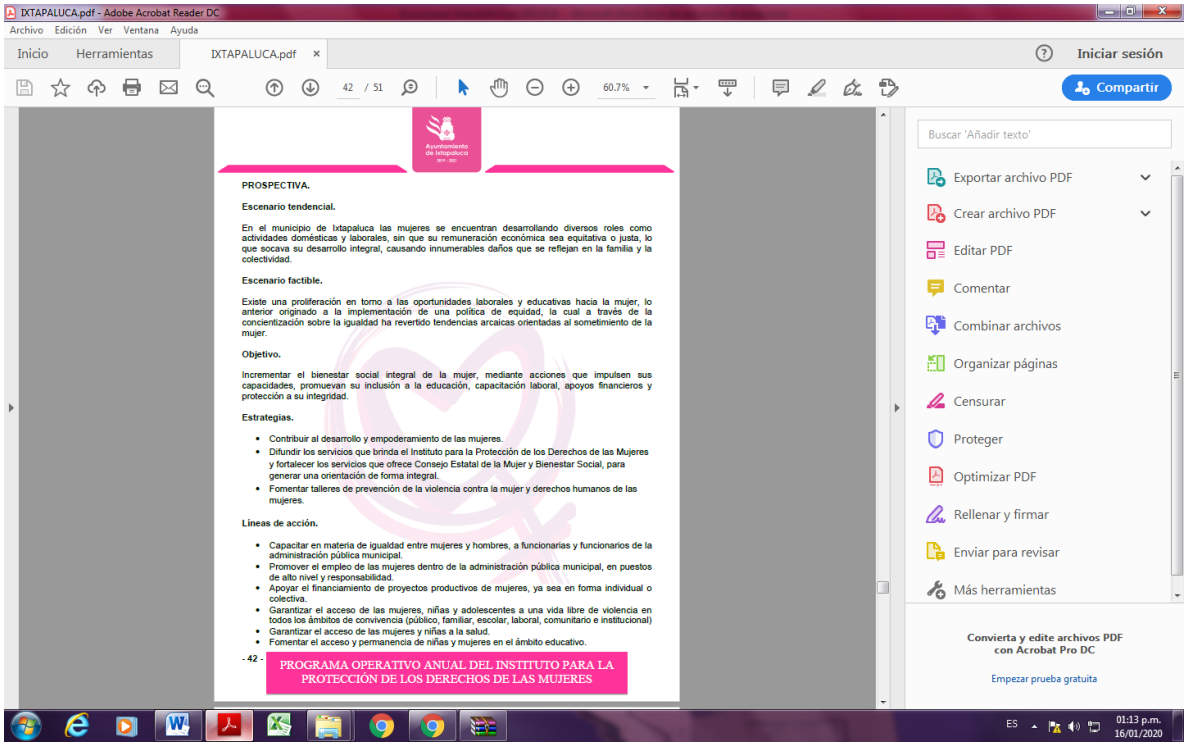
INVOLUCRADOS	GRUPO ANALIZADO	INTERESES	PRINCIPALES PROBLEMAS PERCIBIDOS	CONFLICTOS POTENCIALES
Ejecutores	Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres	• Atender las situaciones de violencia contra las mujeres en el municipio. • Transversalizar la Perspectiva de Género en las políticas públicas municipales. • Promover los Derechos Humanos de las Mujeres. • Buscar el empoderamiento integral de las mujeres.	• Desinterés en la aplicación de las leyes, reglamentos, manuales y protocolos para la atención a mujeres. • Falta de compromiso gubernamental para la transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas.	• Alto índice de violencia contra las mujeres (Discriminación, desigualdad, feminicidios)
Beneficiarios	Población Municipal	• Mejorar la calidad de vida de las mujeres tanto en lo público como en lo privado. • Accesibilidad a mismos derechos y oportunidades de mujeres y hombres en el municipio. • Erradicación de la violencia contra las mujeres en todos sus tipos y modalidades.	• Falta de acceso a los servicios de atención a las mujeres que viven en situación de violencia. • Faltan políticas públicas municipales que impulsen de manera integral a las mujeres en todos los ámbitos. • Falta de sensibilización y capacitación del personal al servicio público en la materia.	• Pocas oportunidades de desarrollo. • Estereotipos de género. • Prevalece la desigualdad entre mujeres y hombres.
Indiferentes	Grupos religiosos	• Control social e ideológico sobre las familias	• Roles y estereotipos de género que generan violencia.	• Desintegración familiar • Violencia delictiva
Opositores	Hombres y mujeres con ideología patriarcal y machista	• Que prevalezcan los roles y estereotipos de género que colocan a las mujeres en desventaja o desigualdad con respecto a los hombres.	• Limitan libertad de las mujeres • Desarrollo y participación de las mujeres en el ámbito público.	• Pérdida de poder de grupos privilegiados.



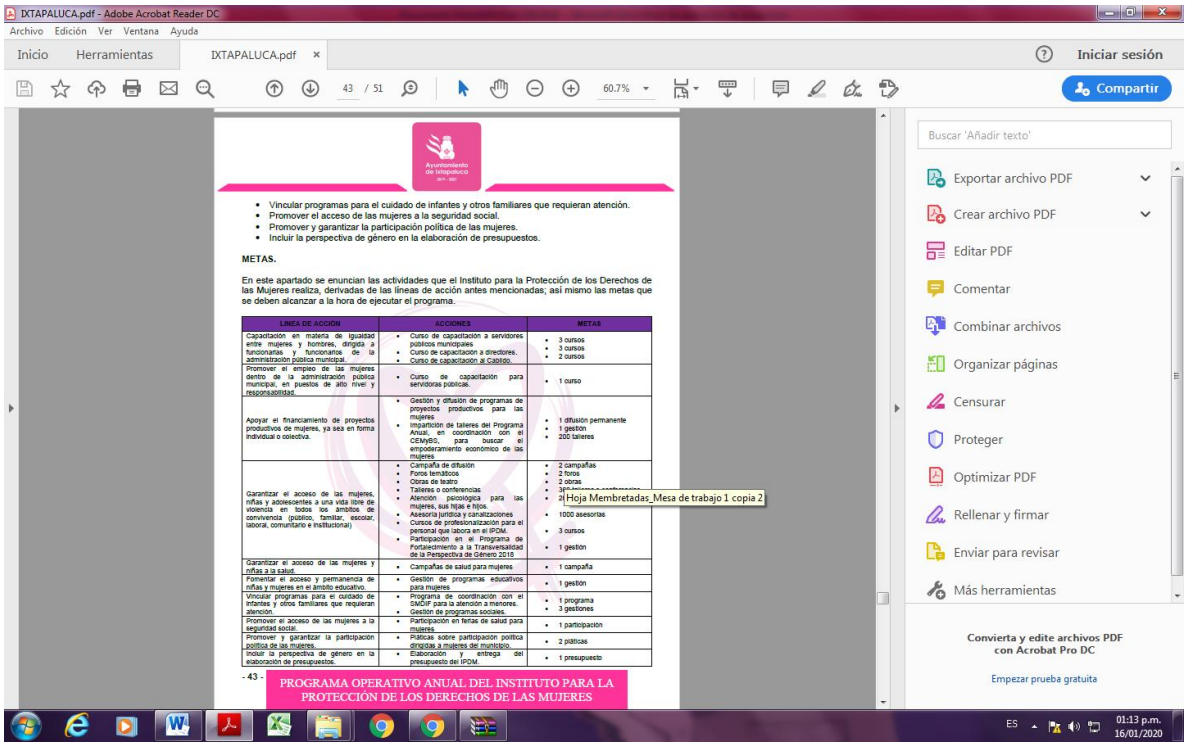
Árbol de Problemas

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"





“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



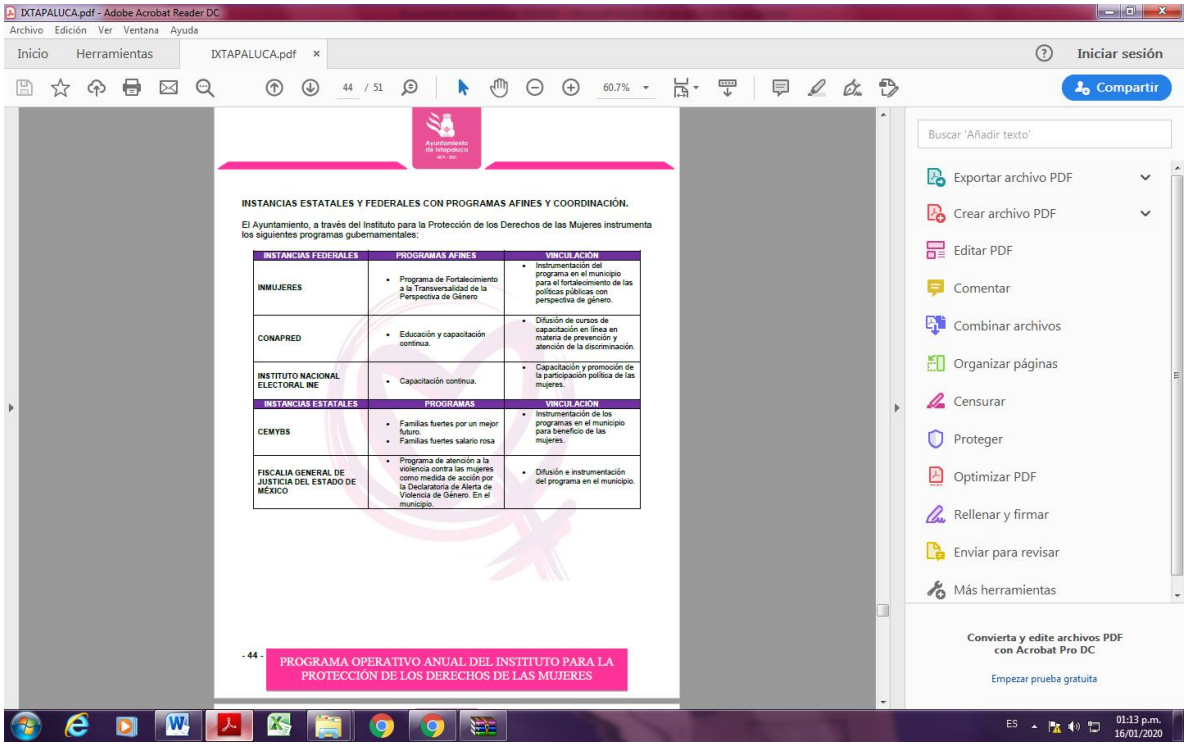
- Vincular programas para el cuidado de infantes y otros familiares que requieran atención.
- Promover el acceso de las mujeres a la seguridad social.
- Promover y garantizar la participación política de las mujeres.
- Incluir la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos.

METAS.

En este apartado se enuncian las actividades que el Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres realiza, derivadas de las líneas de acción antes mencionadas; así mismo las metas que se deben alcanzar a la hora de ejecutar el programa.

LINEA DE ACCIÓN	ACCIONES	METAS
Capacitación en materia de igualdad entre mujeres y hombres, dirigida a funcionarias y funcionarios de la administración pública municipal.	• Curso de capacitación a servidores públicos municipales • Curso de capacitación a directores. • Curso de capacitación al Cabildo.	• 3 cursos • 3 cursos • 2 cursos
Promover el empleo de las mujeres dentro de la administración pública municipal, en puestos de alto nivel y responsabilidad.	• Curso de capacitación para servidoras públicas.	• 1 curso
Apoyar el financiamiento de proyectos productivos de mujeres, ya sea en forma individual o colectiva.	• Gestión y difusión de programas de proyectos productivos para las mujeres • Impartición de talleres del Programa Anual, en coordinación con el CEMyBS, para buscar el empoderamiento económico de las mujeres	• 1 difusión permanente • 1 gestión • 200 talleres
Garantizar el acceso de las mujeres, niñas y adolescentes a una vida libre de violencia en todos los ámbitos de convivencia (público, familiar, escolar, laboral, comunitario e institucional)	• Campaña de difusión • Foros temáticos • Obras de teatro • Talleres o conferencias • Atención psicológica para las mujeres, sus hijas e hijos. • Asesoría jurídica y canalizaciones • Cursos de profesionalización para el personal que labora en el IPDM. • Participación en el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2018	• 2 campañas • 2 foros • 2 obras • 2 • 1000 asesorías • 3 cursos • 1 gestión
Garantizar el acceso de las mujeres y niñas a la salud.	• Campañas de salud para mujeres	• 1 campaña
Fomentar el acceso y permanencia de niñas y mujeres en el ámbito educativo.	• Gestión de programas educativos para mujeres	• 1 gestión
Vincular programas para el cuidado de infantes y otros familiares que requieran atención.	• Programa de coordinación con el SMDIF para la atención a menores. • Gestión de programas sociales.	• 1 programa • 3 gestiones
Promover el acceso de las mujeres a la seguridad social.	• Participación en ferias de salud para mujeres.	• 1 participación
Promover y garantizar la participación política de las mujeres.	• Pláticas sobre participación política dirigidas a mujeres del municipio.	• 2 pláticas
Incluir la perspectiva de género en la elaboración de presupuestos.	• Elaboración y entrega del presupuesto del IPDM.	• 1 presupuesto

Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2

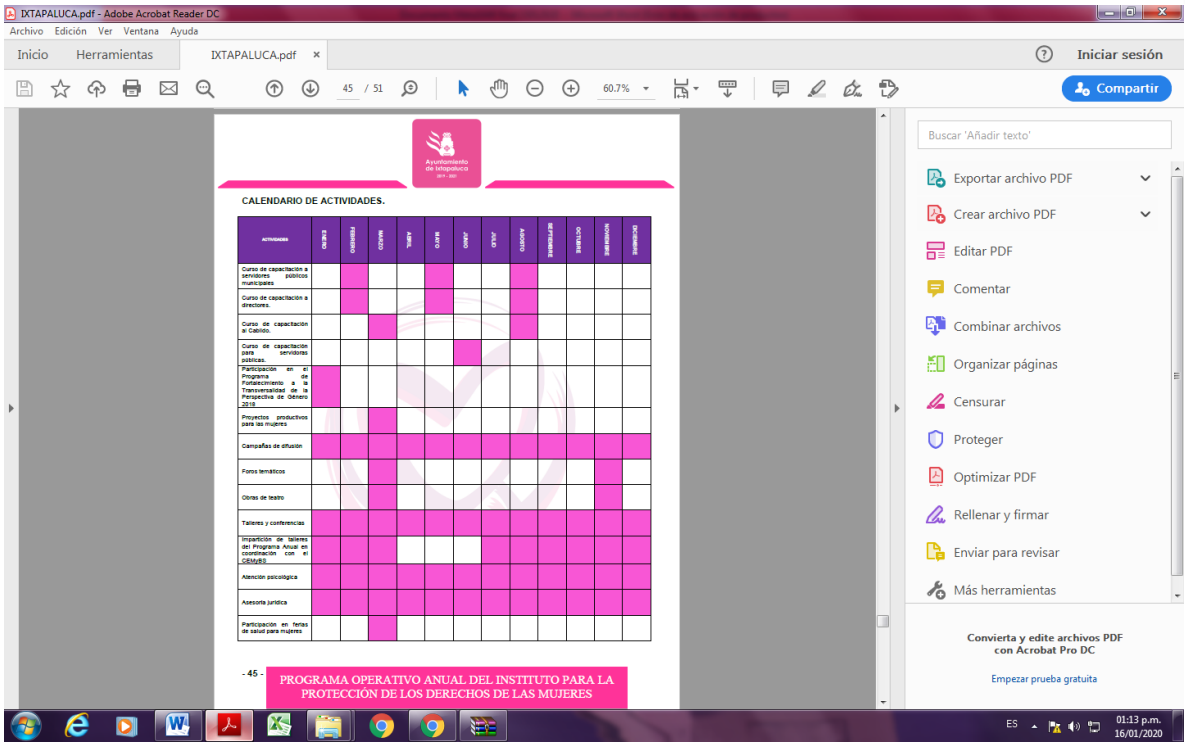


INSTANCIAS ESTATALES Y FEDERALES CON PROGRAMAS AFINES Y COORDINACIÓN.

El Ayuntamiento, a través del Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres instrumenta los siguientes programas gubernamentales:

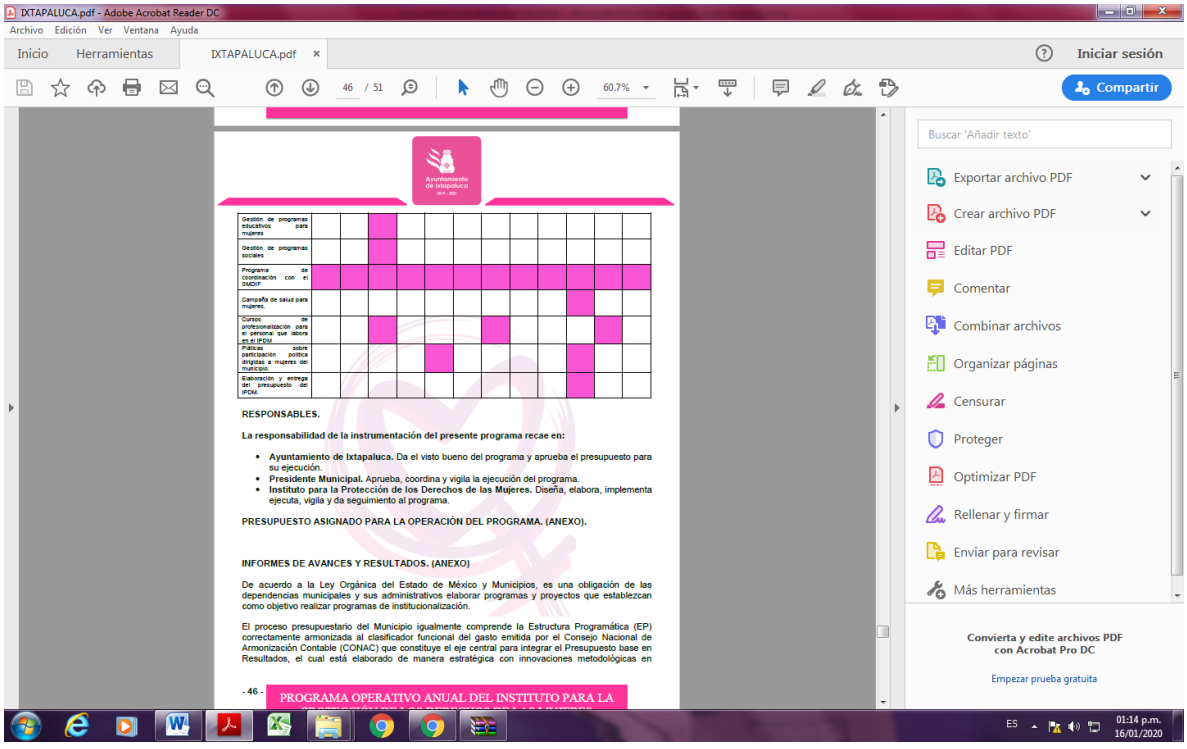
INSTANCIAS FEDERALES	PROGRAMAS AFINES	VINCULACIÓN
INMUJERES	• Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género	• Instrumentación del programa en el municipio para el fortalecimiento de las políticas públicas con perspectiva de género.
CONAPRED	• Educación y capacitación continua.	• Difusión de cursos de capacitación en línea en materia de prevención y atención de la discriminación.
INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL INE	• Capacitación continua.	• Capacitación y promoción de la participación política de las mujeres.
INSTANCIAS ESTATALES	**PROGRAMAS**	**VINCULACIÓN**
CEMYBS	• Familias fuertes por un mejor futuro. • Familias fuertes salario rosa	• Instrumentación de los programas en el municipio para beneficio de las mujeres.
FISCALIA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE MÉXICO	• Programa de atención a la violencia contra las mujeres como medida de acción por la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género. En el municipio.	• Difusión e instrumentación del programa en el municipio.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



CALENDARIO DE ACTIVIDADES.

ACTIVIDADES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Curso de capacitación a servidores públicos municipales												
Curso de capacitación a directores.												
Curso de capacitación al Cabildo.												
Curso de capacitación para servidoras públicas.												
Participación en el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2018												
Proyectos productivos para las mujeres												
Campañas de difusión												
Foros temáticos												
Obras de teatro												
Talleres y conferencias												
Impartición de talleres del Programa Anual en coordinación con el CEMyBS												
Atención psicológica												
Asesoría jurídica												
Participación en ferias de salud para mujeres												



Gestión de programas educativos para mujeres												
Gestión de programas sociales												
Programa de coordinación con el SMDIF												
Campaña de salud para mujeres.												
Cursos de profesionalización para el personal que labora en el IPDM												
Prácticas sobre participación política dirigidas a mujeres del municipio.												
Elaboración y entrega del presupuesto del IPDM.												

RESPONSABLES.

La responsabilidad de la instrumentación del presente programa recae en:

- **Ayuntamiento de Ixtapaluca.** Da el visto bueno del programa y aprueba el presupuesto para su ejecución.
- **Presidente Municipal.** Aprueba, coordina y vigila la ejecución del programa.
- **Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres.** Diseña, elabora, implementa ejecuta, vigila y da seguimiento al programa.

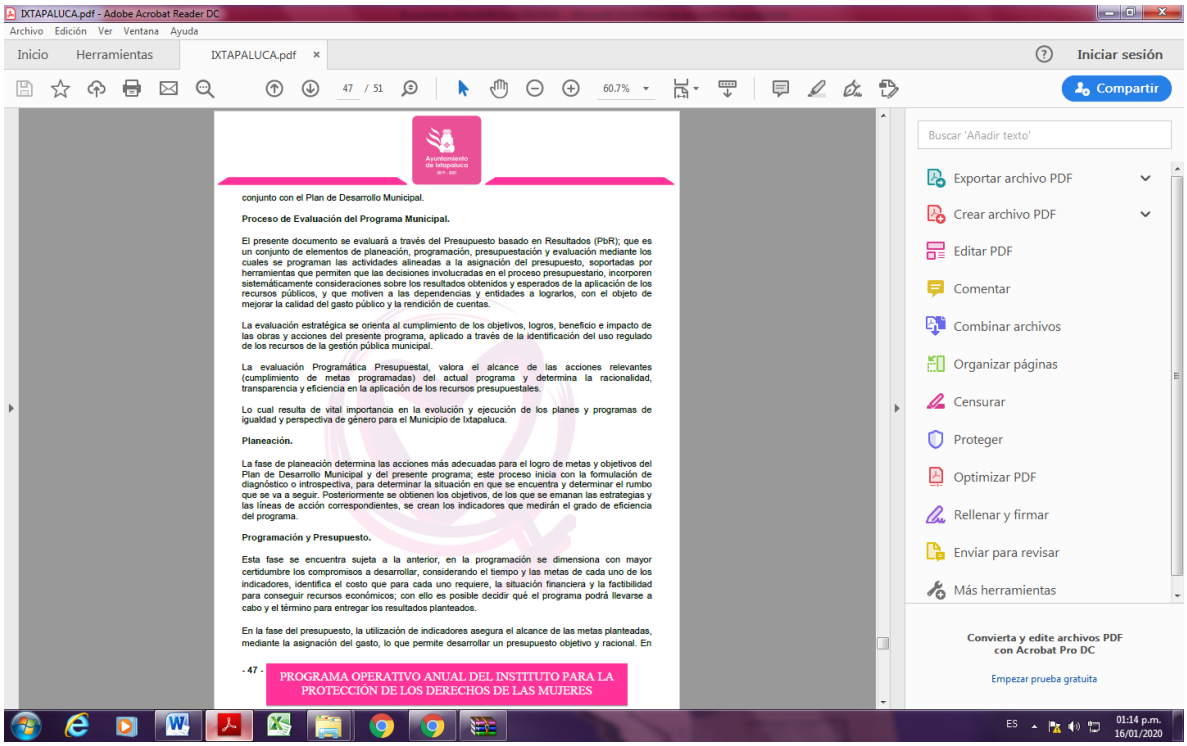
PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA OPERACIÓN DEL PROGRAMA. (ANEXO).

INFORMES DE AVANCES Y RESULTADOS. (ANEXO)

De acuerdo a la Ley Orgánica del Estado de México y Municipios, es una obligación de las dependencias municipales y sus administrativos elaborar programas y proyectos que establezcan como objetivo realizar programas de institucionalización.

El proceso presupuestario del Municipio igualmente comprende la Estructura Programática (EP) correctamente armonizada al clasificador funcional del gasto emitida por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC) que constituye el eje central para integrar el Presupuesto base en Resultados, el cual está elaborado de manera estratégica con innovaciones metodológicas en

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



conjunto con el Plan de Desarrollo Municipal.

Proceso de Evaluación del Programa Municipal.

El presente documento se evaluará a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR); que es un conjunto de elementos de planeación, programación, presupuestación y evaluación mediante los cuales se programan las actividades alineadas a la asignación del presupuesto, soportadas por herramientas que permiten que las decisiones involucradas en el proceso presupuestario, incorporen sistemáticamente consideraciones sobre los resultados obtenidos y esperados de la aplicación de los recursos públicos, y que motiven a las dependencias y entidades a lograrlos, con el objeto de mejorar la calidad del gasto público y la rendición de cuentas.

La evaluación estratégica se orienta al cumplimiento de los objetivos, logros, beneficio e impacto de las obras y acciones del presente programa, aplicado a través de la identificación del uso regulado de los recursos de la gestión pública municipal.

La evaluación Programática Presupuestal, valora el alcance de las acciones relevantes (cumplimiento de metas programadas) del actual programa y determina la racionalidad, transparencia y eficiencia en la aplicación de los recursos presupuestales.

Lo cual resulta de vital importancia en la evolución y ejecución de los planes y programas de igualdad y perspectiva de género para el Municipio de Ixtapaluca.

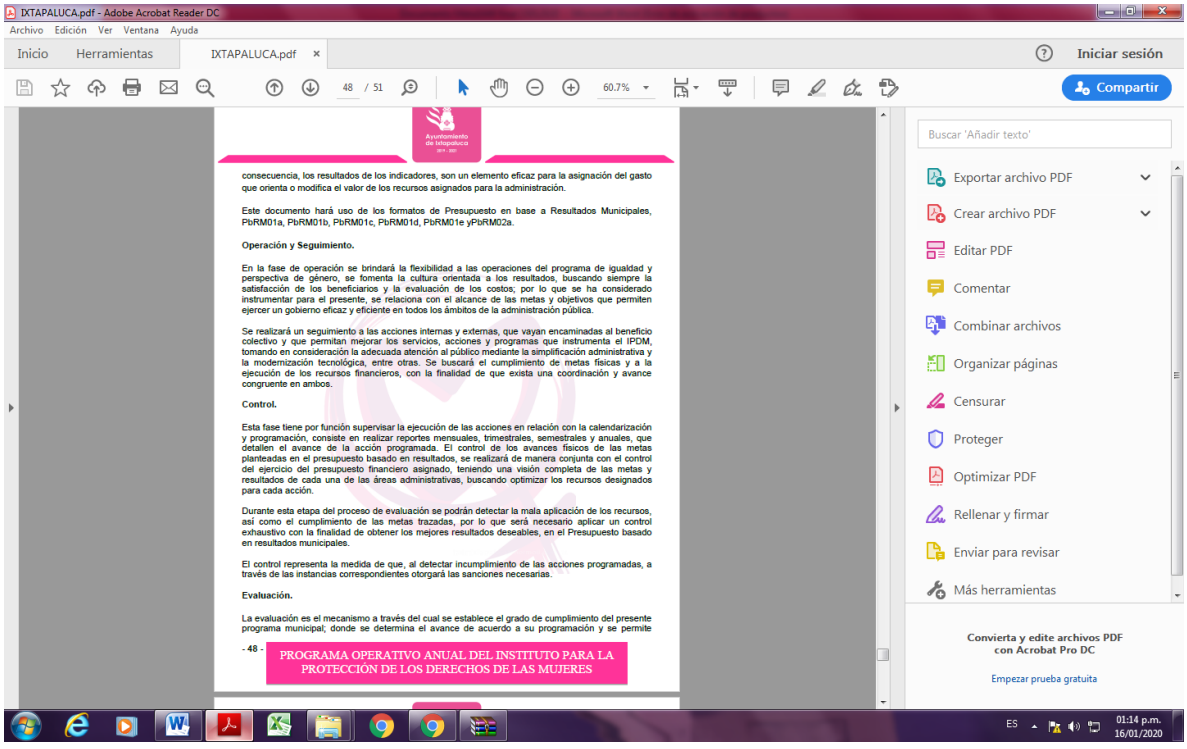
Planeación.

La fase de planeación determina las acciones más adecuadas para el logro de metas y objetivos del Plan de Desarrollo Municipal y del presente programa; este proceso inicia con la formulación de diagnóstico o introspectiva, para determinar la situación en que se encuentra y determinar el rumbo que se va a seguir. Posteriormente se obtienen los objetivos, de los que se emanan las estrategias y las líneas de acción correspondientes, se crean los indicadores que medirán el grado de eficiencia del programa.

Programación y Presupuesto.

Esta fase se encuentra sujeta a la anterior, en la programación se dimensiona con mayor certidumbre los compromisos a desarrollar, considerando el tiempo y las metas de cada uno de los indicadores, identifica el costo que para cada uno requiere, la situación financiera y la factibilidad para conseguir recursos económicos; con ello es posible decidir qué el programa podrá llevarse a cabo y el término para entregar los resultados planteados.

En la fase del presupuesto, la utilización de indicadores asegura el alcance de las metas planteadas, mediante la asignación del gasto, lo que permite desarrollar un presupuesto objetivo y racional. En



consecuencia, los resultados de los indicadores, son un elemento eficaz para la asignación del gasto que orienta o modifica el valor de los recursos asignados para la administración.

Este documento hará uso de los formatos de Presupuesto en base a Resultados Municipales, PbRM01a, PbRM01b, PbRM01c, PbRM01d, PbRM01e yPbRM02a.

Operación y Seguimiento.

En la fase de operación se brindará la flexibilidad a las operaciones del programa de igualdad y perspectiva de género, se fomenta la cultura orientada a los resultados, buscando siempre la satisfacción de los beneficiarios y la evaluación de los costos; por lo que se ha considerado instrumentar para el presente, se relaciona con el alcance de las metas y objetivos que permiten ejercer un gobierno eficaz y eficiente en todos los ámbitos de la administración pública.

Se realizará un seguimiento a las acciones internas y externas, que vayan encaminadas al beneficio colectivo y que permitan mejorar los servicios, acciones y programas que instrumenta el IPDM, tomando en consideración la adecuada atención al público mediante la simplificación administrativa y la modernización tecnológica, entre otras. Se buscará el cumplimiento de metas físicas y a la ejecución de los recursos financieros, con la finalidad de que exista una coordinación y avance congruente en ambos.

Control.

Esta fase tiene por función supervisar la ejecución de las acciones en relación con la calendarización y programación, consiste en realizar reportes mensuales, trimestrales, semestrales y anuales, que detallen el avance de la acción programada. El control de los avances físicos de las metas planteadas en el presupuesto basado en resultados, se realizará de manera conjunta con el control del ejercicio del presupuesto financiero asignado, teniendo una visión completa de las metas y resultados de cada una de las áreas administrativas, buscando optimizar los recursos designados para cada acción.

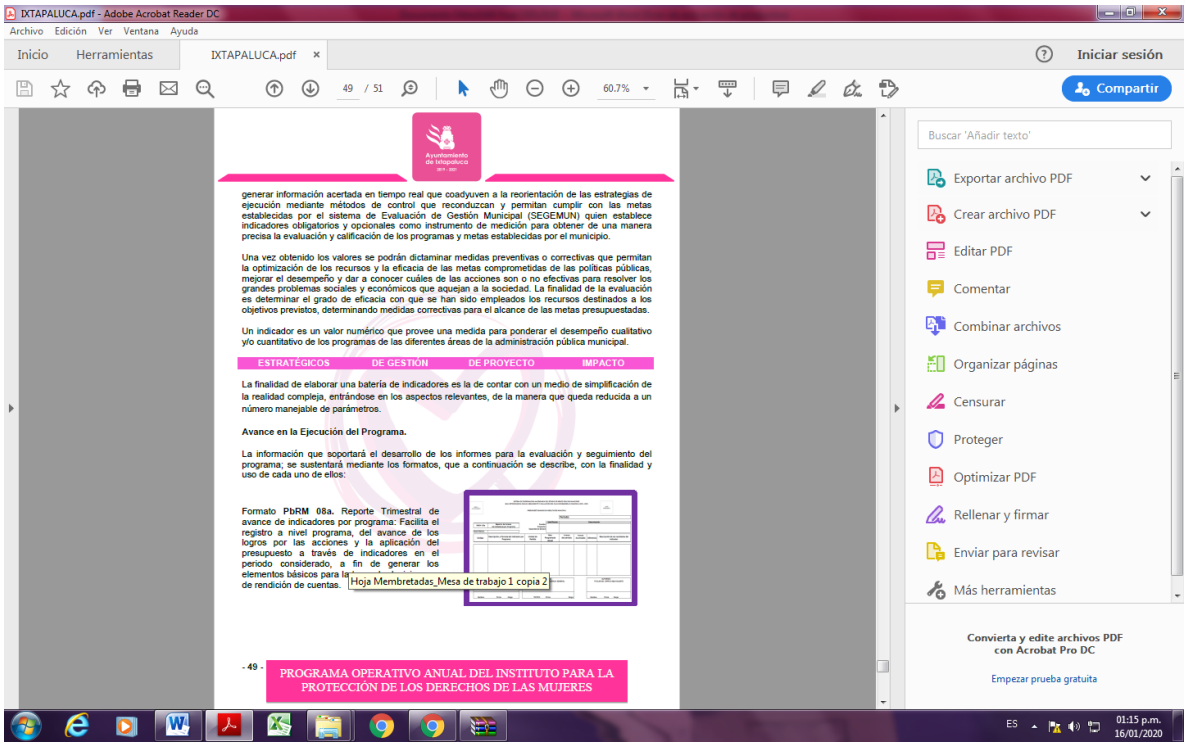
Durante esta etapa del proceso de evaluación se podrán detectar la mala aplicación de los recursos, así como el cumplimiento de las metas trazadas, por lo que será necesario aplicar un control exhaustivo con la finalidad de obtener los mejores resultados deseables, en el Presupuesto basado en resultados municipales.

El control representa la medida de que, al detectar incumplimiento de las acciones programadas, a través de las instancias correspondientes otorgará las sanciones necesarias.

Evaluación.

La evaluación es el mecanismo a través del cual se establece el grado de cumplimiento del presente programa municipal, donde se determina el avance de acuerdo a su programación y se permite

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



generar información acertada en tiempo real que coadyuven a la reorientación de las estrategias de ejecución mediante métodos de control que reconduzcan y permitan cumplir con las metas establecidas por el sistema de Evaluación de Gestión Municipal (SEGEMUN) quien establece indicadores obligatorios y opcionales como instrumento de medición para obtener de una manera precisa la evaluación y calificación de los programas y metas establecidas por el municipio.

Una vez obtenido los valores se podrán dictaminar medidas preventivas o correctivas que permitan la optimización de los recursos y la eficacia de las metas comprometidas de las políticas públicas, mejorar el desempeño y dar a conocer cuáles de las acciones son o no efectivas para resolver los grandes problemas sociales y económicos que aquejan a la sociedad. La finalidad de la evaluación es determinar el grado de eficacia con que se han sido empleados los recursos destinados a los objetivos previstos, determinando medidas correctivas para el alcance de las metas presupuestadas.

Un indicador es un valor numérico que provee una medida para ponderar el desempeño cualitativo y/o cuantitativo de los programas de las diferentes áreas de la administración pública municipal.

ESTRATÉGICOS DE GESTIÓN DE PROYECTO IMPACTO

La finalidad de elaborar una batería de indicadores es la de contar con un medio de simplificación de la realidad compleja, entrándose en los aspectos relevantes, de la manera que queda reducida a un número manejable de parámetros.

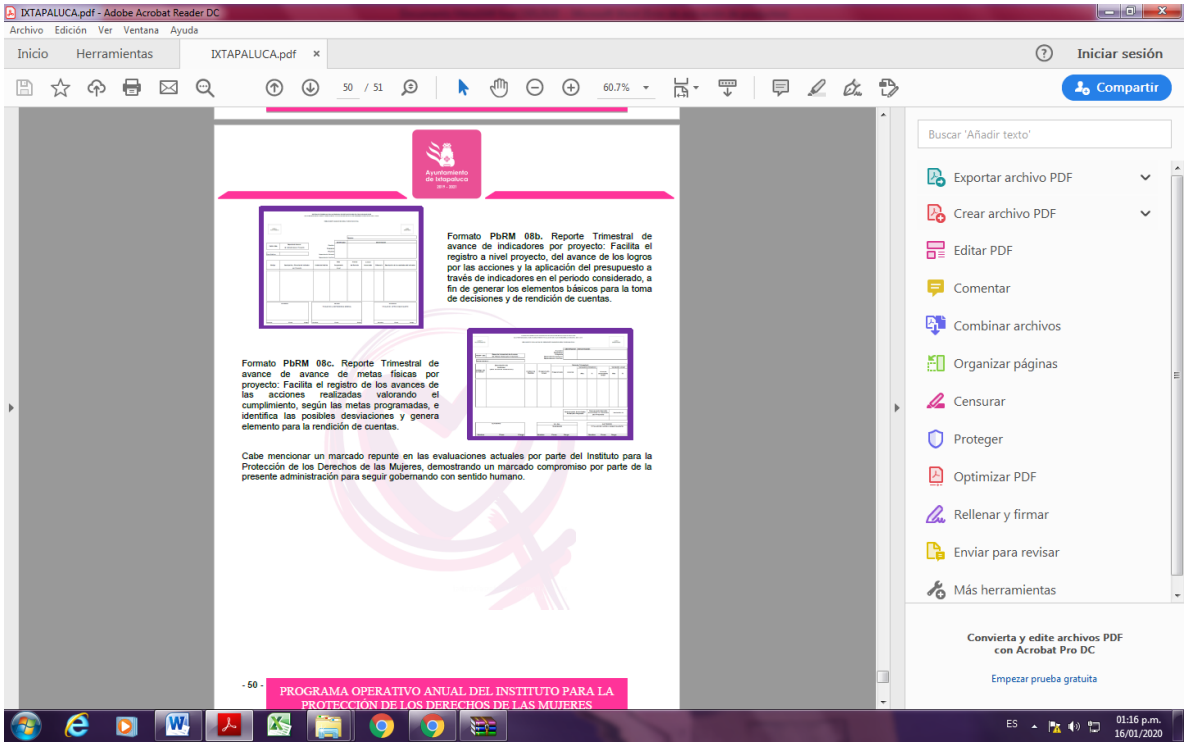
Avance en la Ejecución del Programa.

La información que soportará el desarrollo de los informes para la evaluación y seguimiento del programa; se sustentará mediante los formatos, que a continuación se describe, con la finalidad y uso de cada uno de ellos:

Formato PbRM 08a. Reporte Trimestral de avance de indicadores por programa: Facilita el registro a nivel programa, del avance de los logros por las acciones y la aplicación del presupuesto a través de indicadores en el periodo considerado, a fin de generar los elementos básicos para la toma de decisiones y de rendición de cuentas.

Hoja Membretadas_Mesa de trabajo 1 copia 2

- 49 - PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES



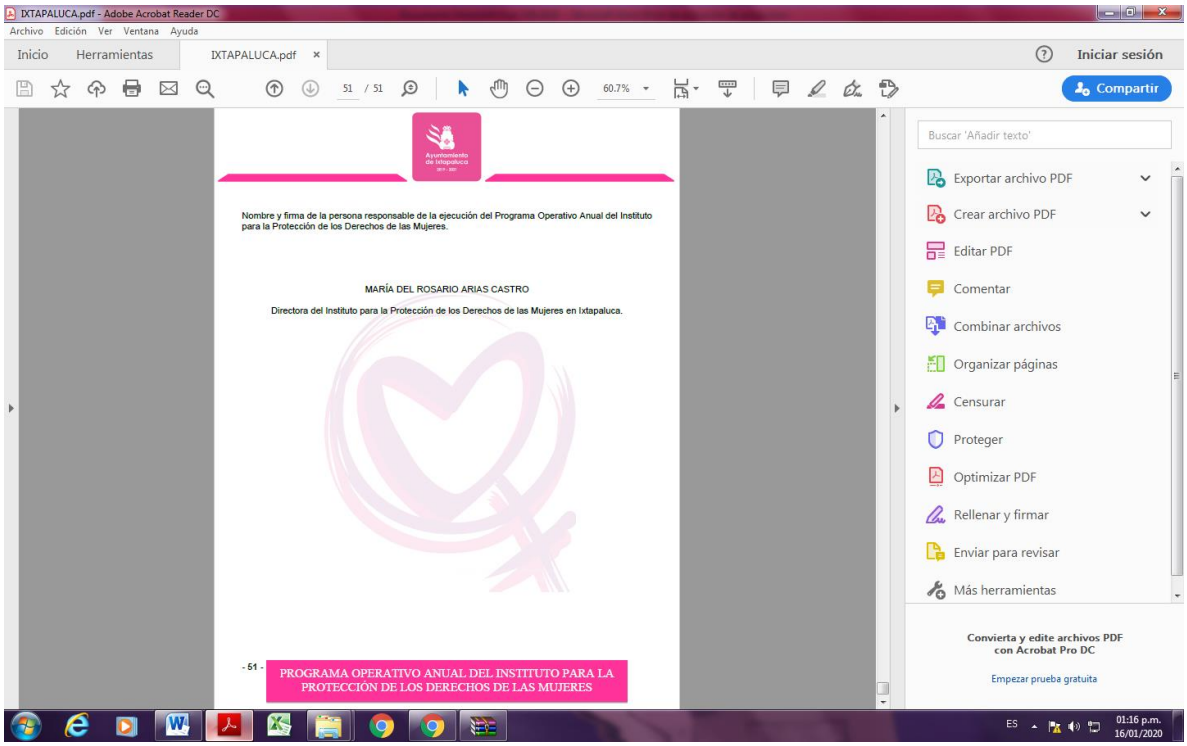
Formato PbRM 08b. Reporte Trimestral de avance de indicadores por proyecto: Facilita el registro a nivel proyecto, del avance de los logros por las acciones y la aplicación del presupuesto a través de indicadores en el periodo considerado, a fin de generar los elementos básicos para la toma de decisiones y de rendición de cuentas.

Formato PbRM 08c. Reporte Trimestral de avance de avance de metas físicas por proyecto: Facilita el registro de los avances de las acciones realizadas valorando el cumplimiento, según las metas programadas, e identifica las posibles desviaciones y genera elemento para la rendición de cuentas.

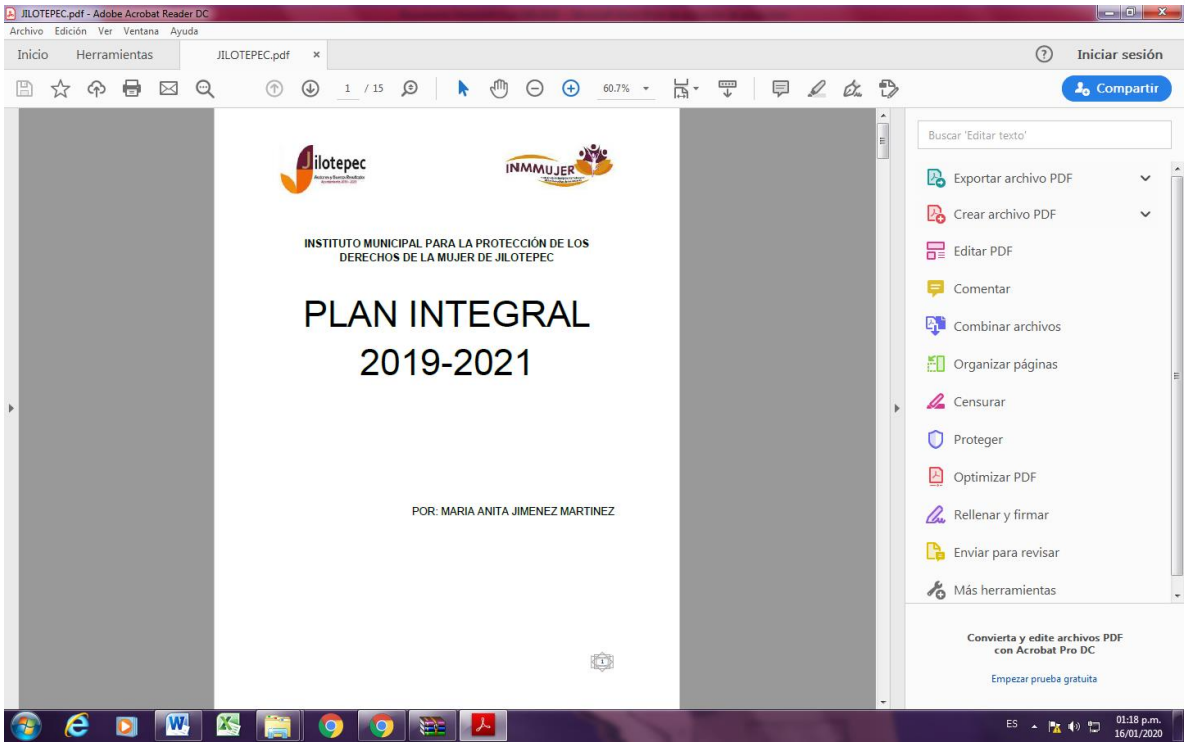
Cabe mencionar un marcado repunte en las evaluaciones actuales por parte del Instituto para la Protección de los Derechos de las Mujeres, demostrando un marcado compromiso por parte de la presente administración para seguir gobernando con sentido humano.

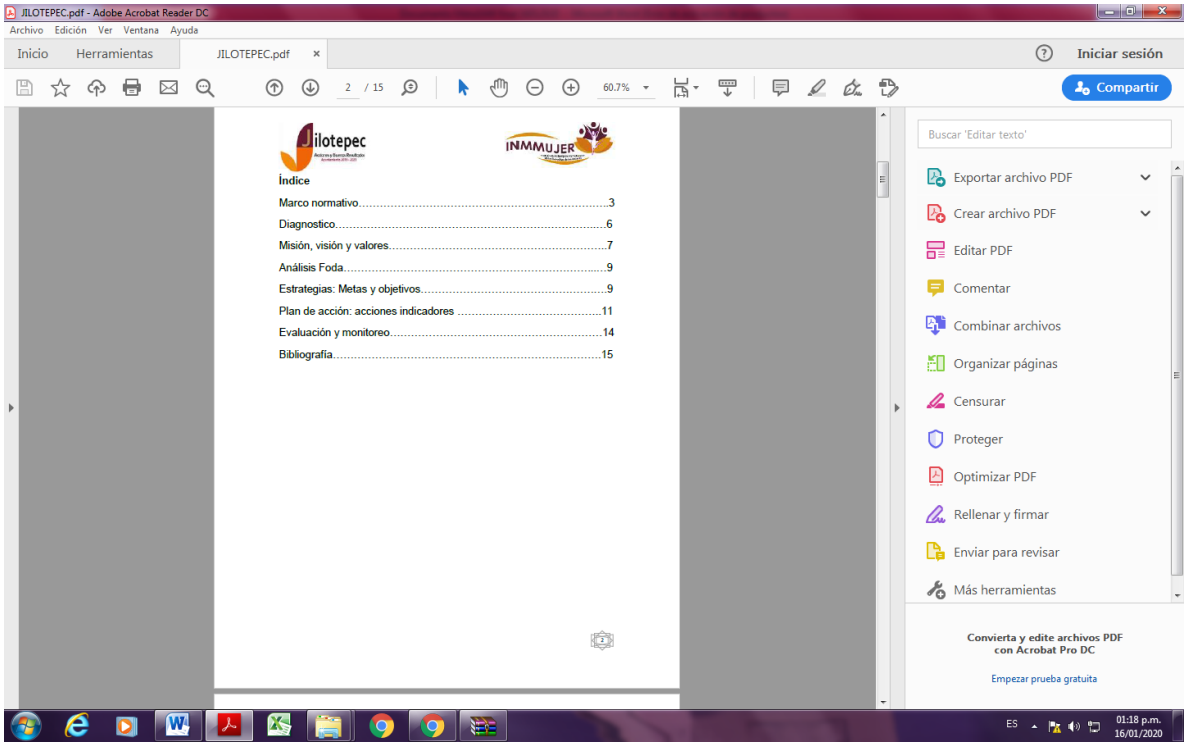
- 50 - PROGRAMA OPERATIVO ANUAL DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

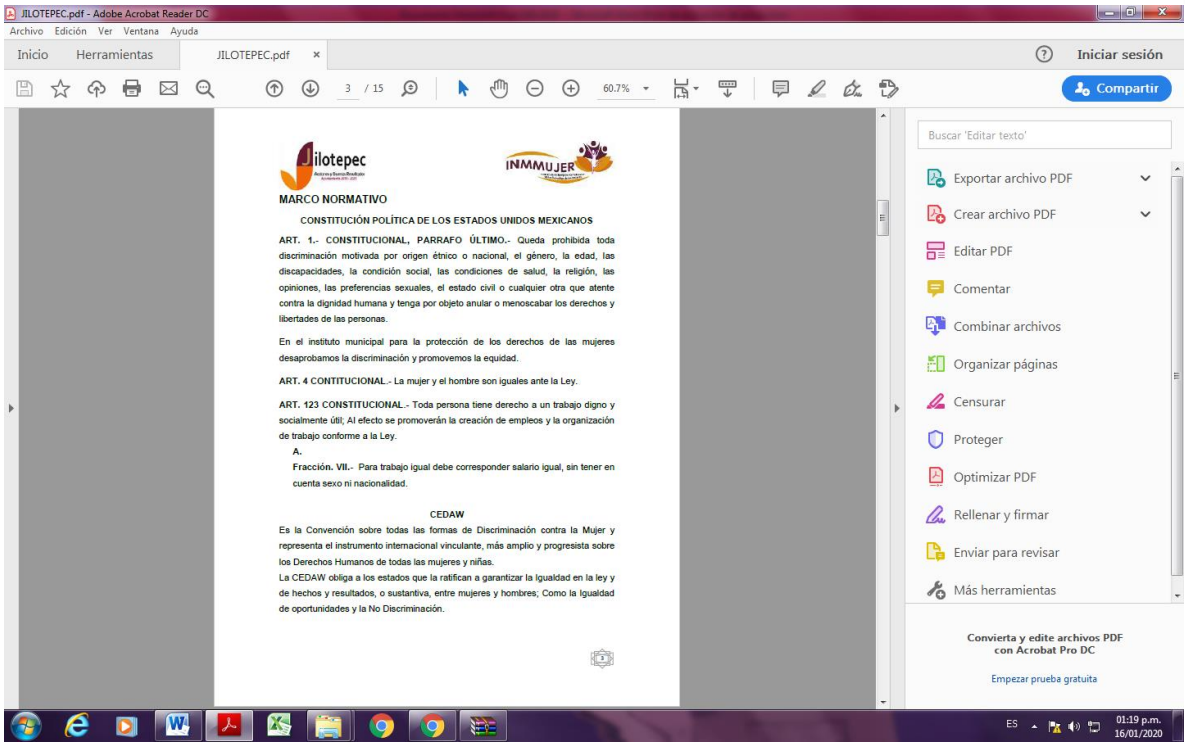


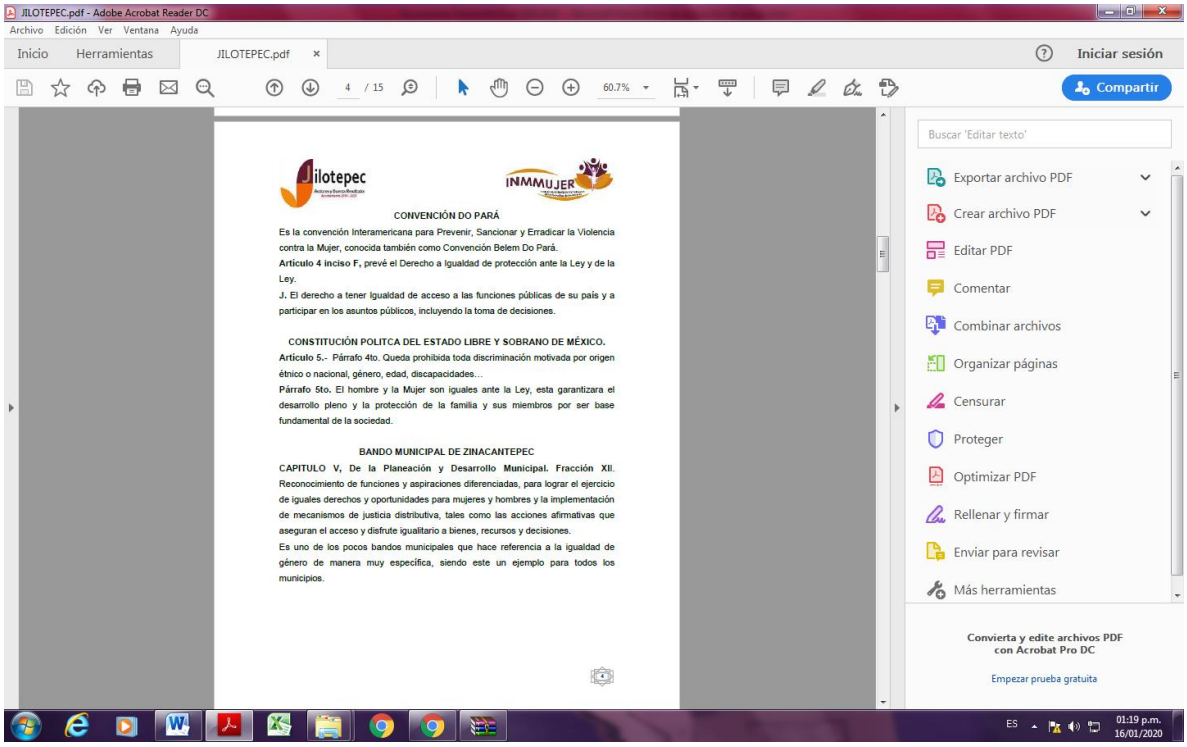
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



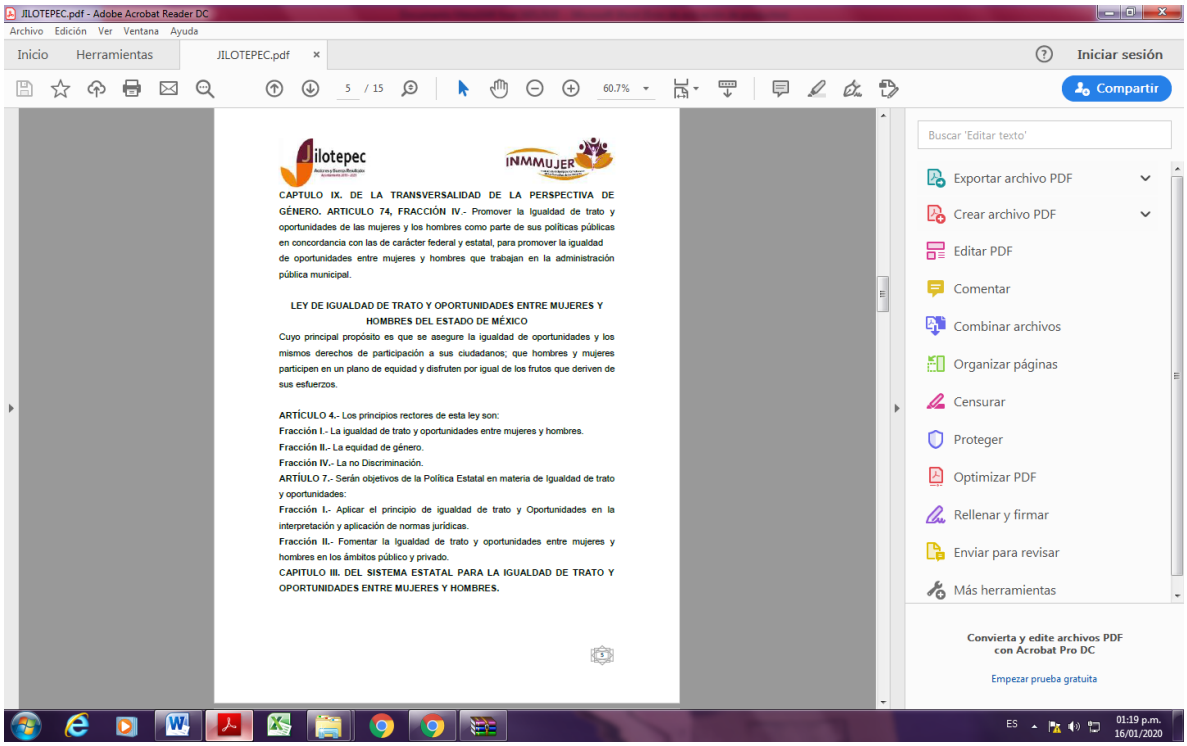


"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"





"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



Jilotepec

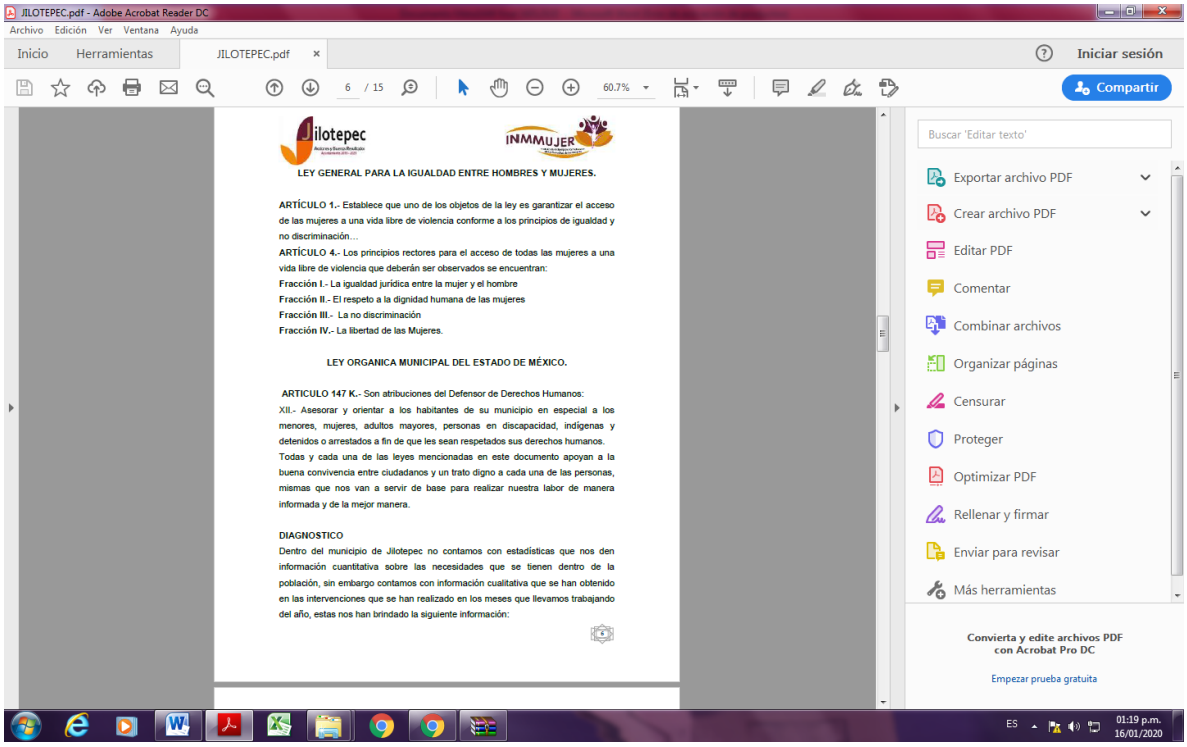
INMMUJER

CAPTULO IX. DE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO. ARTICULO 74, FRACCIÓN IV.- Promover la igualdad de trato y oportunidades de las mujeres y los hombres como parte de sus políticas públicas en concordancia con las de carácter federal y estatal, para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que trabajan en la administración pública municipal.

LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE MÉXICO

Cuyo principal propósito es que se asegure la igualdad de oportunidades y los mismos derechos de participación a sus ciudadanos; que hombres y mujeres participen en un plano de equidad y disfruten por igual de los frutos que deriven de sus esfuerzos.

ARTÍCULO 4.- Los principios rectores de esta ley son:
Fracción I.- La igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
Fracción II.- La equidad de género.
Fracción IV.- La no Discriminación.
ARTÍULO 7.- Serán objetivos de la Política Estatal en materia de Igualdad de trato y oportunidades:
Fracción I.- Aplicar el principio de igualdad de trato y Oportunidades en la interpretación y aplicación de normas jurídicas.
Fracción II.- Fomentar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en los ámbitos público y privado.
CAPITULO III. DEL SISTEMA ESTATAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.



Jilotepec

INMMUJER

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.

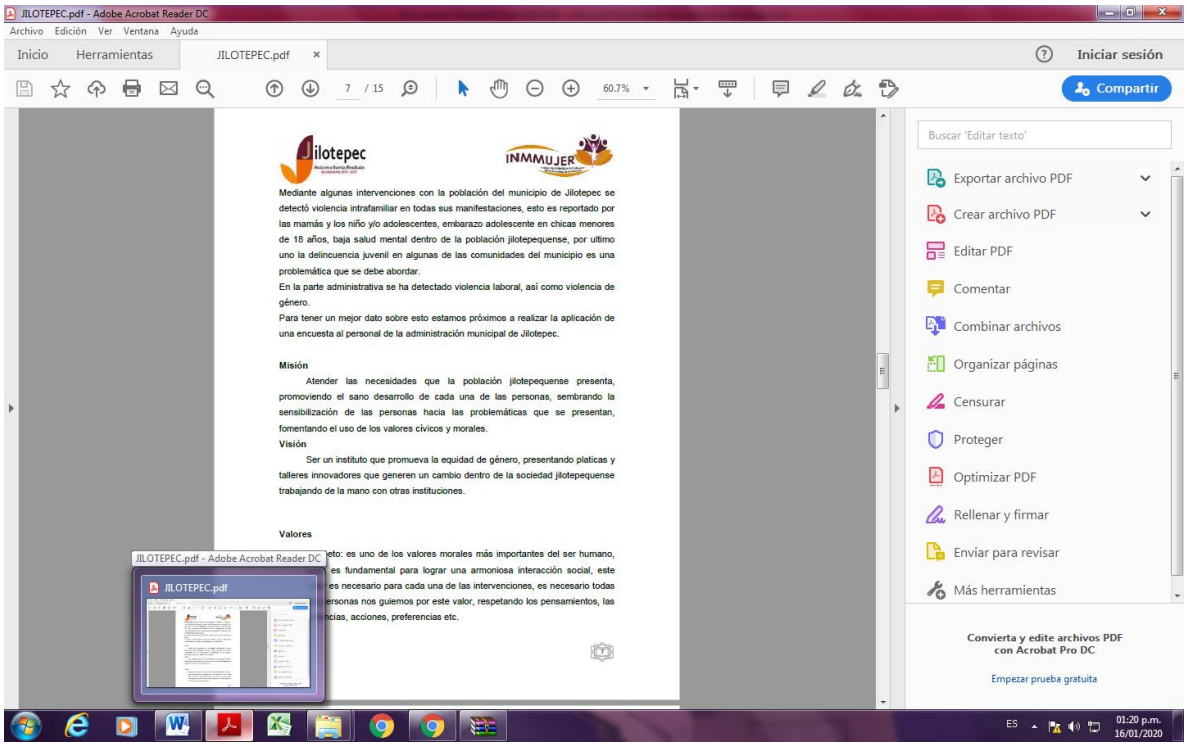
ARTÍCULO 1.- Establece que uno de los objetos de la ley es garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia conforme a los principios de igualdad y no discriminación…
ARTÍCULO 4.- Los principios rectores para el acceso de todas las mujeres a una vida libre de violencia que deberán ser observados se encuentran:
Fracción I.- La igualdad jurídica entre la mujer y el hombre
Fracción II.- El respeto a la dignidad humana de las mujeres
Fracción III.- La no discriminación
Fracción IV.- La libertad de las Mujeres.

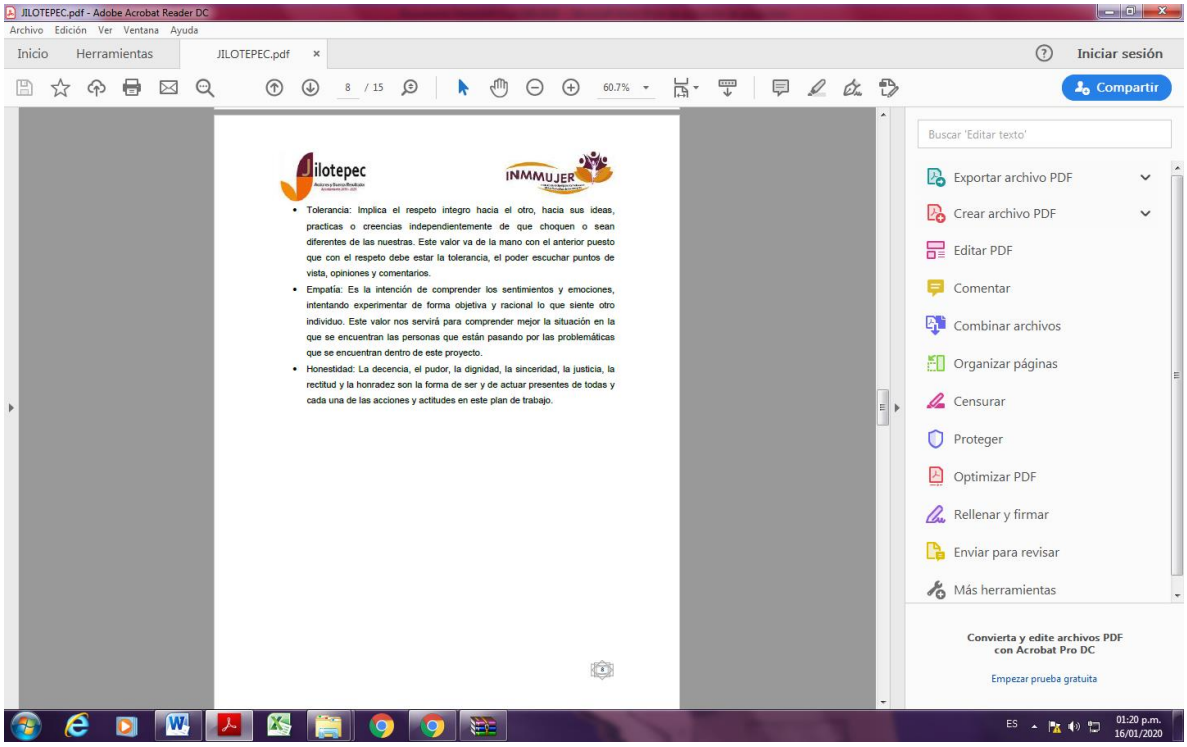
LEY ORGANICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MÉXICO.

ARTICULO 147 K.- Son atribuciones del Defensor de Derechos Humanos:
XII.- Asesorar y orientar a los habitantes de su municipio en especial a los menores, mujeres, adultos mayores, personas en discapacidad, indígenas y detenidos o arrestados a fin de que les sean respetados sus derechos humanos.
Todas y cada una de las leyes mencionadas en este documento apoyan a la buena convivencia entre ciudadanos y un trato digno a cada una de las personas, mismas que nos van a servir de base para realizar nuestra labor de manera informada y de la mejor manera.

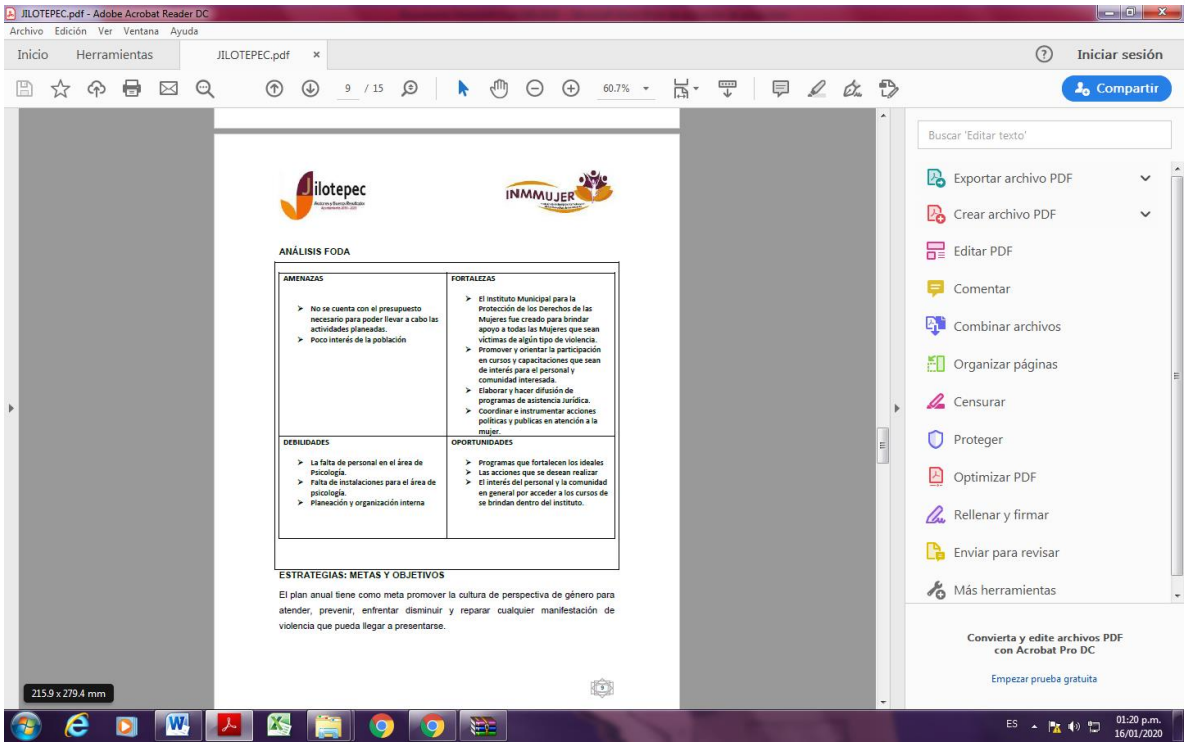
DIAGNOSTICO
Dentro del municipio de Jilotepec no contamos con estadísticas que nos den información cuantitativa sobre las necesidades que se tienen dentro de la población, sin embargo contamos con información cualitativa que se han obtenido en las intervenciones que se han realizado en los meses que llevamos trabajando del año, estas nos han brindado la siguiente información:

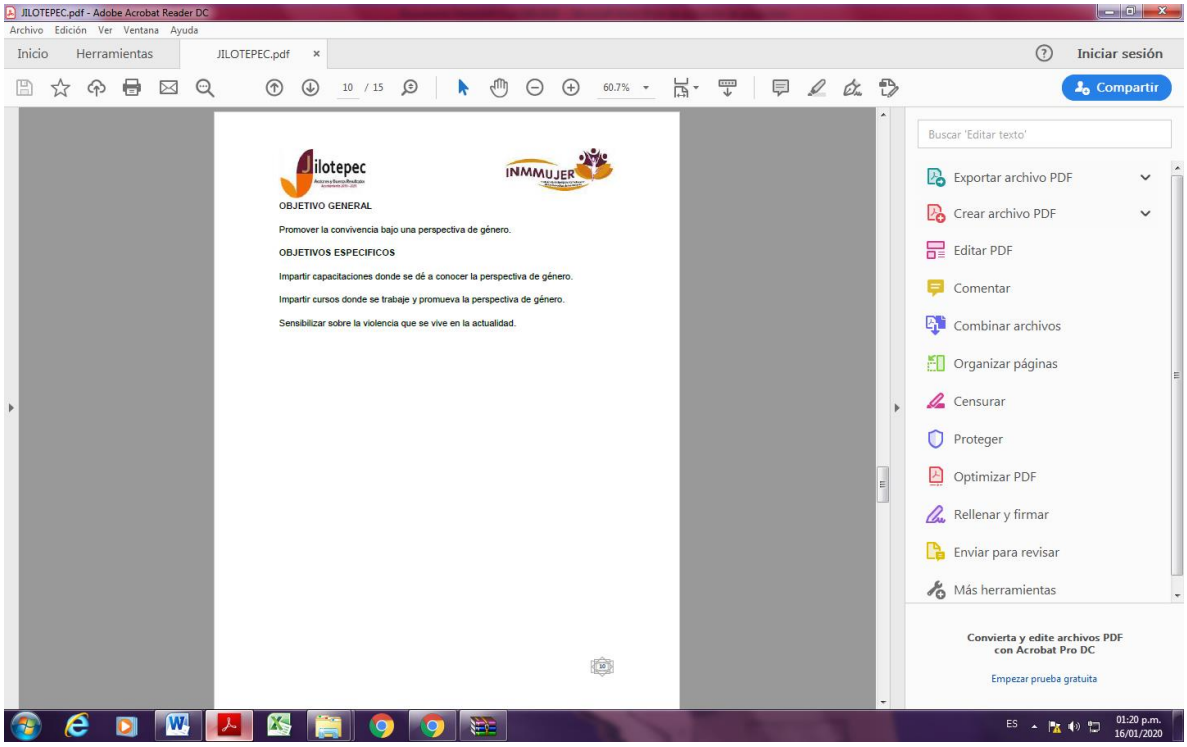
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



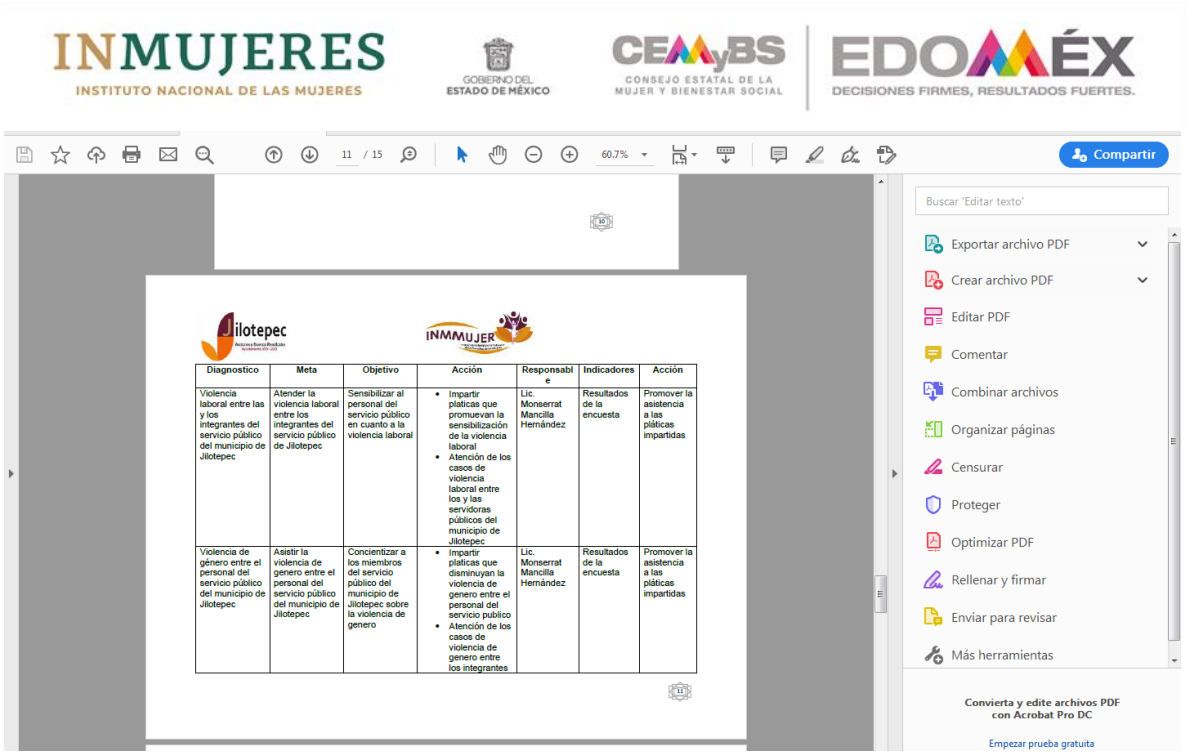


"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

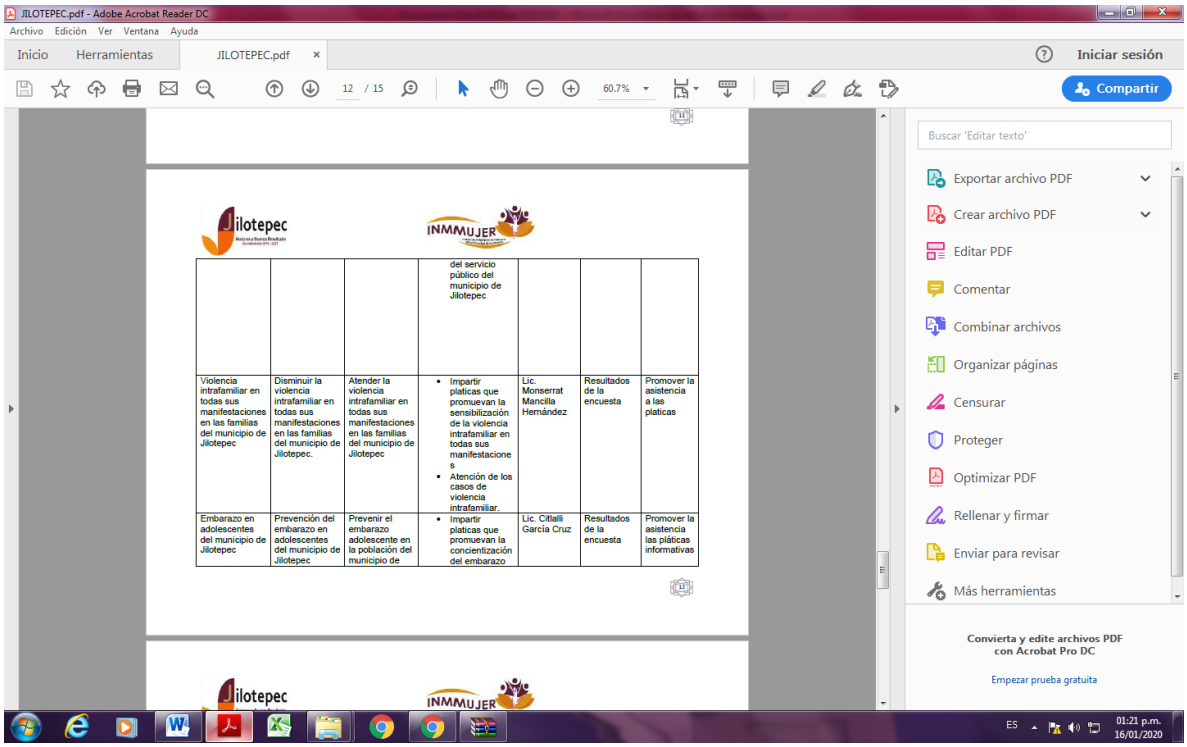




"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

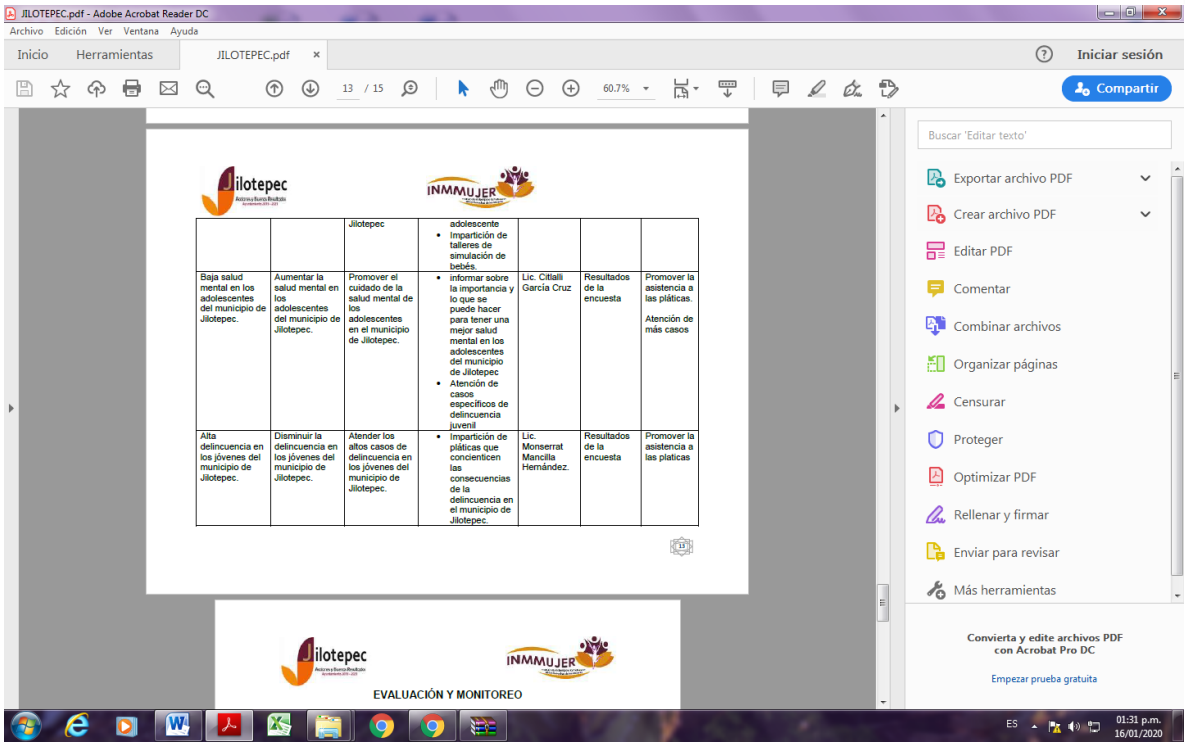


Diagnostico	Meta	Objetivo	Acción	Responsable	Indicadores	Acción
Violencia laboral entre las y los integrantes del servicio público del municipio de Jilotepec	Atender la violencia laboral entre los integrantes del servicio público de Jilotepec	Sensibilizar al personal del servicio público en cuanto a la violencia laboral	• Impartir platicas que promuevan la sensibilización de la violencia laboral • Atención de los casos de violencia laboral entre los y las servidoras públicos del municipio de Jilotepec	Lic. Monserrat Mancilla Hernández	Resultados de la encuesta	Promover la asistencia a las pláticas impartidas
Violencia de género entre el personal del servicio público del municipio de Jilotepec	Asistir la violencia de genero entre el personal del servicio público del municipio de Jilotepec	Concientizar a los miembros del servicio público del municipio de Jilotepec sobre la violencia de genero	• Impartir platicas que disminuyan la violencia de genero entre el personal del servicio publico • Atención de los casos de violencia de genero entre los integrantes	Lic. Monserrat Mancilla Hernández	Resultados de la encuesta	Promover la asistencia a las pláticas impartidas

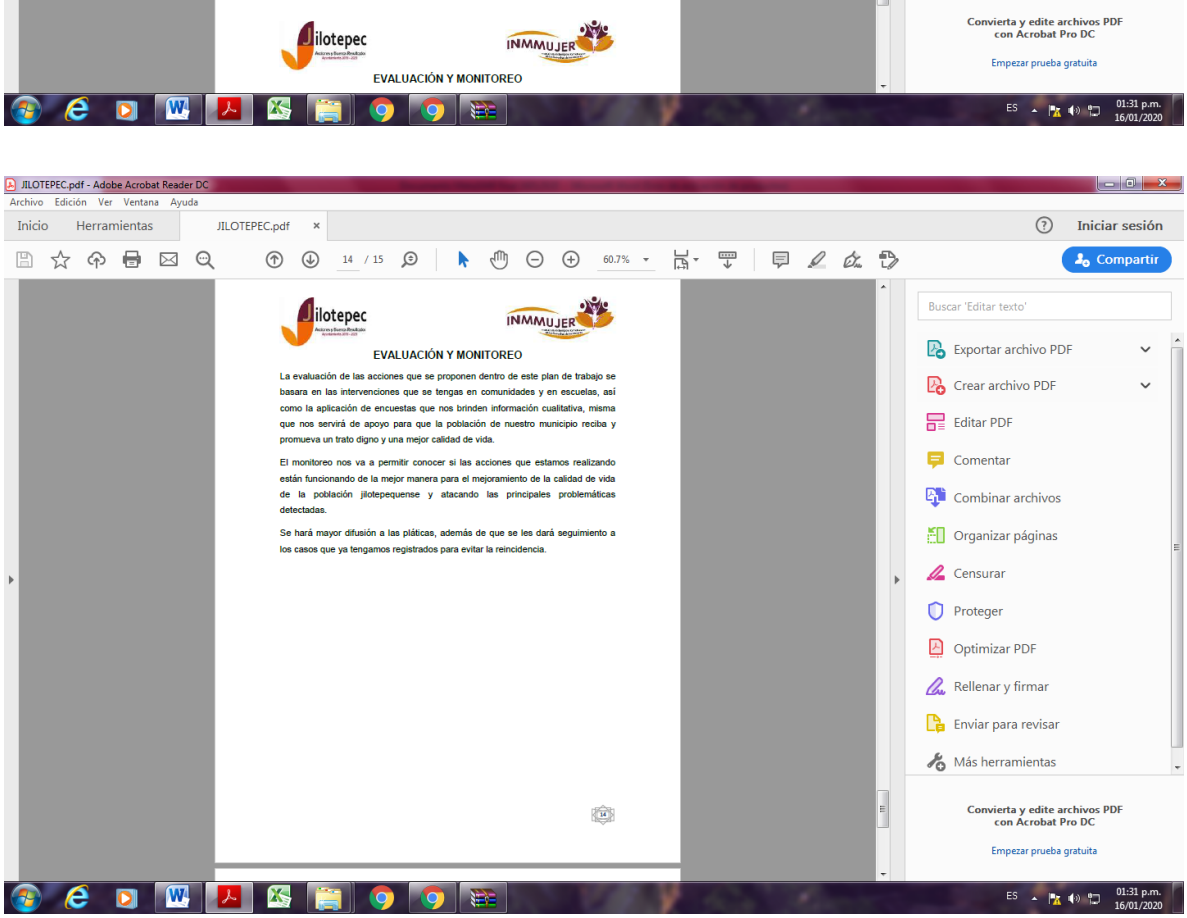


			del servicio público del municipio de Jilotepec			
Violencia intrafamiliar en todas sus manifestaciones en las familias del municipio de Jilotepec	Disminuir la violencia intrafamiliar en todas sus manifestaciones en las familias del municipio de Jilotepec.	Atender la violencia intrafamiliar en todas sus manifestaciones en las familias del municipio de Jilotepec	• Impartir platicas que promuevan la sensibilización de la violencia intrafamiliar en todas sus manifestaciones • Atención de los casos de violencia intrafamiliar.	Lic. Monserrat Mancilla Hernández	Resultados de la encuesta	Promover la asistencia a las platicas
Embarazo en adolescentes del municipio de Jilotepec	Prevención del embarazo en adolescentes del municipio de Jilotepec	Prevenir el embarazo adolescente en la población del municipio de	• Impartir platicas que promuevan la concientización del embarazo	Lic. Citlalli García Cruz	Resultados de la encuesta	Promover la asistencia las pláticas informativas

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



		Jilotepec	• adolescente • Impartición de talleres de simulación de bebés.			
Baja salud mental en los adolescentes del municipio de Jilotepec.	Aumentar la salud mental en los adolescentes del municipio de Jilotepec.	Promover el cuidado de la salud mental de los adolescentes en el municipio de Jilotepec.	• informar sobre la importancia y lo que se puede hacer para tener una mejor salud mental en los adolescentes del municipio de Jilotepec • Atención de casos específicos de delincuencia juvenil	Lic. Citlalli García Cruz	Resultados de la encuesta	Promover la asistencia a las pláticas. Atención de más casos
Alta delincuencia en los jóvenes del municipio de Jilotepec.	Disminuir la delincuencia en los jóvenes del municipio de Jilotepec.	Atender los altos casos de delincuencia en los jóvenes del municipio de Jilotepec.	• Impartición de pláticas que concienticen las consecuencias de la delincuencia en el municipio de Jilotepec.	Lic. Monserrat Mancilla Hernández.	Resultados de la encuesta	Promover la asistencia a las platicas



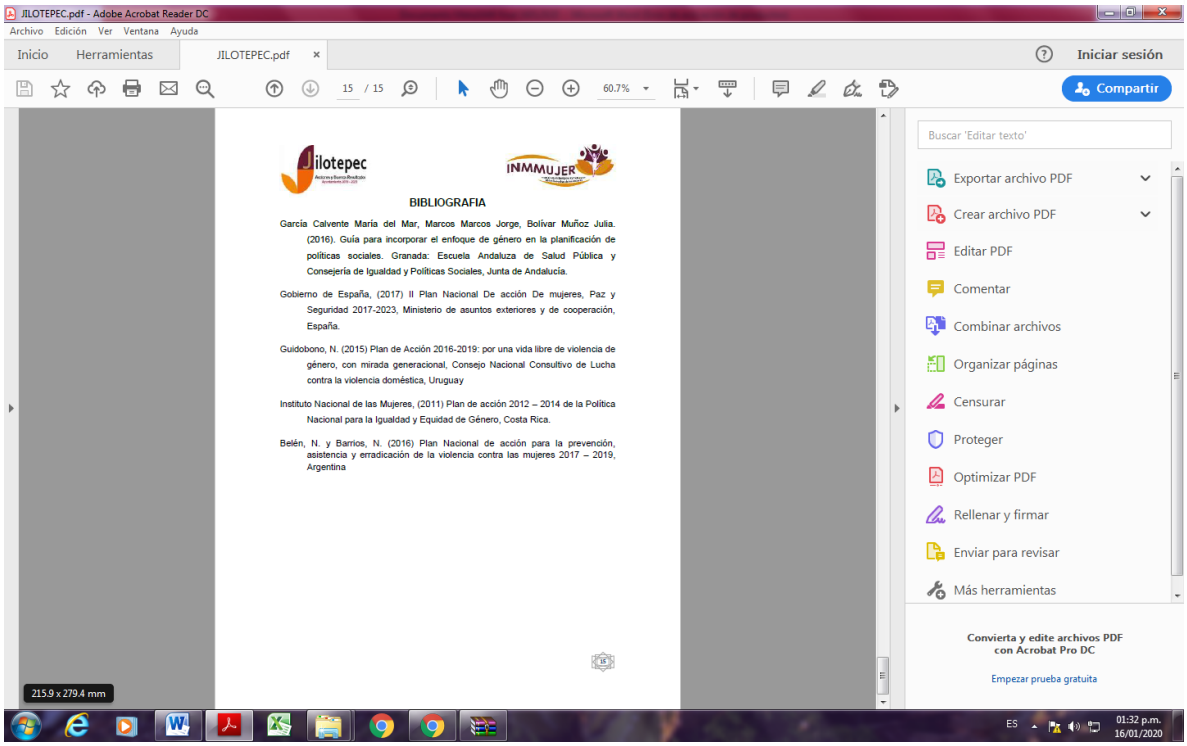
EVALUACIÓN Y MONITOREO

La evaluación de las acciones que se proponen dentro de este plan de trabajo se basara en las intervenciones que se tengas en comunidades y en escuelas, así como la aplicación de encuestas que nos brinden información cualitativa, misma que nos servirá de apoyo para que la población de nuestro municipio reciba y promueva un trato digno y una mejor calidad de vida.

El monitoreo nos va a permitir conocer si las acciones que estamos realizando están funcionando de la mejor manera para el mejoramiento de la calidad de vida de la población jilotepequense y atacando las principales problemáticas detectadas.

Se hará mayor difusión a las pláticas, además de que se les dará seguimiento a los casos que ya tengamos registrados para evitar la reincidencia.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

LAS MUJERES EN MATERIA DE GÉNERO Y PÒLITICAS PÚBLICAS

INSTITUTO PARA LA PROTECCIÒN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER DEL MUNICIPIO DE JOCOTITLAN

DIRECTORA EUFEMIA ANAYA CARMONA

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

INDICE

1.- MARCO NORMATIVO	3
2.-DIAGNOSTICO, MISION, VISION	5
3.- VALORES	6
4.- FODA	8
6.- ESTRATEGIA, META Y OBJETIVO	10
7.-PLAN DE ACCION: ACCIÒNES, INDICADORES, RESPONSABLE DE LA EJECUCIÒN, EVALUACIÒN Y MONITOREOS	11
8.- PLAN DE ACCION: ACCIÒNES, INDICADORES, RESPONSABLE DE LA EJECUCIÒN, EVALUACIÒN Y MONITOREOS	12
9.- PLAN DE ACCION: ACCIÒNES, INDICADORES, RESPONSABLE DE LA EJECUCIÒN, EVALUACIÒN Y MONITOREOS	13
10.- BIBLIOGRAFIA	15

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MARCO NORMATIVO

1.-INTERNACIONAL.

1.1. LA CEDAW Convención sobre la Eliminación de todas Formas de Discriminación contra la Mujer.

1-2. BELÉM do PARÁ Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.

1.3. UNESCO Oficina de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.

1.4. Resolución sobre el 12 Congreso de las Naciones Unidas sobre Prevención del Delito y Justicia Penal.

2.-NACIONAL

2.1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

2.2. Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

2.3. Ley General para Igualdad entre Mujeres y Hombres.

2.4. Ley del Instituto Nacional de las Mujeres.

2.5. EMX-R-025-SCFI-2012: Norma Mexicana de la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

3.-Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.

3.2. Ley para la Protección de los Derechos las Niñas, Niños y Adolescentes de Estado de México.

3.3. Ley de Acceso de las Mujeres a un Vida Libre de Violencia de Estado de México.

3.4. Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y hombres del Estado de México.

4.-MUNICIPAL

4.1. Plan de Desarrollo Municipal

4.2. Bando Municipal de Policía y Gobierno.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DIAGNOSTICO

En mi Municipio existe un fenómeno socio cultural denominado machismo que exalta los valores considerados masculinos como la hombría, la virilidad y el poder, expresados con violencia y fuerza que genera una creencia y actitudes de superioridad y dominio sobre las mujeres lo que propicia la desigualdad de género.

1.1 El machismo desde una creencia fomenta la desigualdad de género en nuestra sociedad que habita en Jocotitlán.

MISIÒN

Ser la instancia Pública Municipal de dar protección de los Derechos de la Mujer a través de brindar los servicios de capacitación, asesorar, orientar y apoyar a las Mujeres del Municipio con el fin de mejorar su condición social.

VISIÒN

Ser el mecanismo en el ámbito Municipal que promueva, proteja, informa y difunde los Derechos Humanos de la niñez, las y los adolescentes y Mujeres establecidos en los Tratados Internacionales, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y demás ordenamientos legales., así como, dar orientación sobre las políticas y programas que existan en coordinación con la igualdad de derechos entre mujeres y hombres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

VALORES

Igualdad: Consiste en tener el mismo valor para no ser considerados ni por debajo ni por encima de otra persona.

Sororidad: Apoyo mutuo de las Mujeres para las Mujeres logrando el empoderamiento de todas.

Respeto: Implica que Hombres y Mujeres reciban el mismo trato, beneficios y oportunidades.

Liderazgo: Tener una responsabilidad especial, ya que atreves de su actitud, actuación se construye la confianza de la ciudadanía en la institución desarrollándose con ética y calidad en el servicio.

Integridad: Fomentando la credibilidad de la sociedad en el Instituto generando una cultura de confianza y de apego a la verdad.

Imparcialidad: Con el compromiso de toma de decisiones y ejercer funciones de manera objetiva, sin perjuicios personales y sin permitir la influencia indebida de otras personas.

Inclusión: Con acción política, social, económica, que busque integrar a todas las personas de la comunidad potenciando todas sus capacidades intelectuales.

Ética: Actuando dentro de las normas morales establecidas, con justicia, honestidad y transparencia.

Honestidad: Es el valor de conducirse con la verdad de ser justo, razonable, y honrado.

Eficiencia: Utilizando a adecuada y racionalmente los medios y recursos para obtener los objetivos planteados por el instituto.

Eficacia: Alcanzar las metas propuestas por el Instituto haciendo las cosas bien.

Efectividad: Lograr los objetivos y las metas propuestas optimizando recursos, tiempo y acciones.

Calidad: Satisfacer las necesidades y demandas de la niñez, las y los adolescentes y las mujeres del Municipio.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Responsabilidad: Valor que permite al Instituto reflexionar, administrar, dirigir y orientar actos y acciones.

Compromiso: Cumpliendo de las obligaciones contraídas por el Instituto.

Solidaridad: Generando intereses y metas comunes en relación de la igualdad de las personas.

Calidez: Trato con cordialidad, sensibilidad a los y las usuarias del Instituto.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

FODA

Como **IMM** tenemos que establecer la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres para prevenir, atender, orientar y vincular a la demanda de la ciudadanía a continuación se desarrolla el FODA

FORTALEZAS	**OPORTUNIDADES**
1.-Plan de desarrollo Municipal **2.-**Tenemos un Instituto para la Protección de los Derechos de la Mujer respaldada por nuestro presidente Municipal. **3.-**Contamos con un Centro para el Desarrollo de las Mujeres. **3.1.-**Se brindan asesorías en Trabajo Social, Psicológicas y Jurídicas. **4.-**Promovemos jornadas de salud a la ciudadanía. **5.-**Se implementan foros con temas de igualdad de género y erradicación de violencia en las diferentes localidades del municipio. **6.-**Celebramos convenios de colaboración con instituciones gubernamentales que permiten capacitar a la ciudadanía. **7.-**Contamos con el programa de MUJERES RURALES. **8.-**Contamos con personal capacitado en temas de igualdad de género para un mejor servicio a la ciudadanía. **9.-**Las mujeres adquieran conocimiento y desarrollen sus habilidades. **10.-** Contamos con la mejora regulatoria **11.-**Contamos con los insumos y materiales para llevar acabo las actividades.	**1.-**Contamos con un plan de acción. **2.-**El servicio de las asesorías es totalmente gratuita. **3.-**Contamos con una misión, visión y objetivos **4.-**Contamos con un código de ética del servidor público. **5.-**El programa MUJERES RURALES nos permite que los productos que tenemos sean a bajo costo. **6.-**El trabajo que se realiza es con eficacia **7.-**El personal que se encuentra laborando esta sensibilizado con la perspectiva de género. **8.-**Los días 25 de cada mes se sensibilizan a la población para la radicación de la violencia en contra de mujeres y niñas. **9.-**Se ejecuta en el Municipio el programa de fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género. **10.-**Reconocimiento de la ciudadanía de las acciones realizadas por el instituto. **11.-**El personal del instituto se capacita constantemente.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DEBILIDADES	AMENAZAS
1.-El personal del instituto solo se contrata temporalmente. **2.-**El instituto se encuentra con poco personal la directora y la auxiliar.	**1.-**Recortes presupuestales a nivel Federal, lo que obliga a reducir o suspender programas orientados al servicio y bienestar de la ciudadanía. **2.-**En zonas marginadas las mujeres no asisten a pláticas o talleres a consecuencia del machismo. **3.-** No hay apoyo por parte de Autoridades Estatales para incorporar a la ciudadanía a algún programa social. **4.-**No hay sensibilidad en temas de equidad de género en autoridades que imparten justicia. **5.-**No hay relación entre los modelos de operación con lo que se vive en campo. **6.-**La mayoría de las mujeres de las zonas indígenas no cuenta con recurso económico para solventar un curso de tecnologías domésticas. **7.-**El programa de fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género es solo de corto plazo.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ESTRATEGIA

1.-Establecer acciones a través de las cuales se contempla la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la alineación del plan de desarrollo municipal con la finalidad de promover la igualdad entre hombres y mujeres y la inclusión del principio de transversalidad.

1.1.-Establecer con apego al plan de desarrollo municipal, políticas públicas tendientes a promover la perspectiva de género en el ámbito municipal, para alcanzar una sociedad más igualitaria.

1.2.-Incorporar con apego al plan de desarrollo municipal, presupuesto con perspectiva de género para la atención a la mujer, sobre todo, de aquellas que se encuentran en situación de vulnerabilidad.

META

Promover acciones de manera coordinada para garantizar una vida libre de violencia para las mujeres y coadyuvar con autoridades estatales para lograr la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito público y privado.

OBJETIVO

Sensibilizando, reeducar y resignificar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE ACCION

1.-Generar acciones afirmativas y políticas públicas al interior de la administración pública municipal para que de manera transversal exista la participación de todas las áreas integrantes de ésta para la incorporación de la perspectiva de género.

ACCIÒN	INDICADOR	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÒN	EVALUACIÒN Y MONITOREO
Incorporar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres la perspectiva de género y los derechos humanos de manera transversal en el diseño formulación y desarrollo de programas, proyecto, acciones y políticas públicas del ayuntamiento.	Mujeres que se les brindo asesoría y que atreves de los cuestionarios nos indican que han sido víctimas de algún tipo de violencia por parte de su pareja o algún integrante de su familia a consecuencia del machismo.	El instituto para la Protección de los Derechos de la Mujer y en coordinación con el CDM.	Cuestionarios entrevistas y seguimiento por vía telefónica previa cita.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE ACCIÒN

Impulsar acciones afirmativas y o políticas públicas para favorecer el empoderamiento de las mujeres.

ACCIONES	INDICADORES	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÒN	EVALUACIÒN Y MONITOREO
Gestionar, fomentar y apoyar capacitaciones para las mujeres. Diseñar una política de beneficios a una mayor participación de las mujeres en cursos y talleres para el trabajo a fin de que logren su independencia económica.	Por solicitudes de nuestras propias usuarias y actores políticos.	El instituto para la Protección de los Derechos de la Mujer.	A través del ICATI

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE ACCIÒN

Generar políticas públicas a partir de acciones afirmativas que disminuyan los factores de riesgo de diferentes modalidades y tipos de violencia contra las mujeres como consecuencia del machismo

ACCIÒN	INDICADOR	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	EVALUACIÒN Y MONITOREO
Promover que, en las campañas de difusión, comunicación, información y publicaciones emitidas por el gobierno municipal, utilicen un lenguaje incluyente.	Por los oficios que se giran al interior de las oficinas del ayuntamiento.	El instituto para la Protección de los Derechos de la Mujer	Con los subsecuentes que envíen las mismas oficinas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE ACCIÒN

Difundir la cultura de la prevención de la violencia contra las mujeres en el territorio municipal para transformar los patrones socioculturales en materia de comportamiento entre mujeres y hombres.

ACCIÒN	INDICADOR	RESPONSABLE DE LA EJECUCION	EVALUACIÒN Y MONITOREO
Difundir los derechos de las mujeres y de los grupos vulnerables en el territorio geográfico del municipio.	Con las pláticas de prevención llevadas a cada comunidad se detecta que de 20 mujeres solo 9 conocen sus derechos.	El instituto para la Protección de los Derechos de la Mujer y en coordinación con el CDM.	A Través del cuestionamiento y la retroalimentación

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

BIBLIOGRAFIA

1. LA CEDAW Convención sobre la Eliminación de todas Formas de Discriminación contra la Mujer. 1979
2. La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. 1917, Ultima reforma: 09-08-2019
3. Ley General para Igualdad entre Mujeres y Hombres. Ultima reforma 14-06-2018
4. Plan de desarrollo municipal 2019
5. Bando Municipal de policía y gobierno 2019.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE TRABAJO

2019

TITULAR: MARITZA CITLALY GONZÁLEZ GARCÍA

INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

(MUNICIPIO DE JUCHITEPEC)

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ÍNDICE

MARCO NORMATIVO_____3
DIAGNOSTICO _____5
OBJETIVOS _____7
MISIÓN, VISIÓN _____8
ANÁLISIS FODA _____9
PLAN INTEGRAL 2019_____10

- PLAN DE ACCIÓN
- METAS
- INDICADORES
- ACCIONES

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MARCO NORMATIVO

El artículo 134 de la constitución política de los estados unidos mexicanos, ley federal de presupuestos y responsabilidad hacendaria y su reglamento, ley general de contabilidad gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracciones II, 25 y 26 fracciones I, II Y III: 26Bis fracciones I, II, III: 26 Ter. 27 y 28 fracción I, II, III, IV, 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XII, XII, XIV, XV, XVI, XVII, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X,XI,XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 46 FRACCIONES I, II Y 51 de la ley de adquisiciones, arrendamientos y servicios del sector público (LAASSP) y su reglamento, el código fiscal de la federación y el derecho que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público y las acciones de la modernización de la administración pública federal y sus lineamientos vigentes. Convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer. (Belem do Para): artículos; 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 14, 16. 17. 23. 27. 29. 32. 40. 41, 42, 43, y 48 de la ley general para la igualdad entre hombres y mujeres; artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, II Y IV de la ley general de acceso de las mujeres a una vida sin violencia: el eje tres, igualdad de oportunidades, numeral 3.5 igualdad entre mujeres y hombres, objetivo 16, del plan nacional de desarrollo: los siete objetivos estratégicos del programa nacional para la igualdad de oportunidades y no discriminación contra las mujeres 2013-2018 (PROIGUALDAD). El articulo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la constitución del estado libre y soberano de México; el artículo 21 de la ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia del estado de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

México, así como los ejes transversales: igualdad de género, gobierno capaz responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: igualdad de género del plan de desarrollo del estado de México 2017-2023. Plan municipal de desarrollo 2019-2022 y bando municipal.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DIAGNOSTICO

Las mujeres y los hombres en el municipio de Juchitepec, estado de México, han tenido que lidiar con cada una de las brechas de desigualdad de género en cada uno de los ámbitos (social, económico y en educación).

El municipio de Juchitepec está localizado en una planicie inclinada que desciende suavemente, rodeada por varias mesetas y cimas de 2,000 a 3,000 m sobre el nivel del mar, por lo que su suelo tiene el mayor valor agroecológico de la Subregión Sur, además de contar con el mayor ejido del Estado de México. Esto le permite tener una agricultura intensiva de alto rendimiento en productos como: amaranto, manzanilla, hortalizas y cereales con certificación internacional. Su ubicación geográfica como conexión entre la carretera Xochimilco - Oaxtepec, le ha permitido integrarse al corredor turístico de la zona sin descuidar su principal vocación. Para desarrollar al máximo sus potencialidades se ha dado a la tarea de integrar en forma funcional el manejo de sus recursos naturales como, “Áreas Naturales protegidas”, como ejemplo tenemos la región de “Ayaqueme”. A través de estas acciones, demuestra el alto valor cultural y ecológico que como medio de preservación natural tiene esta región. El municipio de Juchitepec está integrado por 25,436 habitantes, de los cuales 148, 692 son mujeres.

La violencia y desiguales que viven las mujeres de nuestro municipio, es prioridad para crear estrategias que puedan ayudar a la eliminación de estas desigualdades. Algunos de los casos con los que nos llegamos a encontrar, es con la violencia que viven algunas mujeres en sus hogares.

Por lo que es fundamental llevar a cabo la prevención, para reducir la vulnerabilidad en la que se encuentran las mujeres frente a la violencia. Tenemos que sensibilizar a las y los ciudadanos de nuestro municipio. Dando oportunidades a las mujeres para que reciban una educación que les pueda proporcionar herramientas para salir a delante.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Nos damos cuenta de que cada de las limitantes en la que no encontramos las mujeres de nuestro municipio, para poder acceder a una educación de calidad, ya que por las tradiciones y cierto tipo de pensamiento machista que tienen los hombres de esta región, se piensa que las mujeres deben de hacerse cargo del hogar, de llevar a cabo su rol de esposa y de madre. Por lo que nos vemos limitadas a tener una educación y profesión que nosotras elijamos.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, llevar a cabo una plena participación de las mujeres del municipio y delegación, mediante talleres que pueda ayudar a su economía y platicas en cada uno de los ámbitos que empodere a las mujeres en cualquier situación de su vida diaria.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Impulsar la perspectiva de género en cada una de las actividades llevadas a cabo por el ayuntamiento.
- Llevar a cabo la integración de un lenguaje incluyente, libre de discriminación y estereotipos.
- Llevar a cabo capacitaciones con perspectiva de género para la ciudadanía y personal administrativo
- Impulsar acciones que coadyuven a eliminar toda forma de discriminación en cuanto al género en el ayuntamiento.
- Promover una cultura de igualdad laboral entre mujeres y hombres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MISIÓN

El Instituto Municipal para la Protección de las Mujeres es un organismo público descentralizado del Municipio de Juchitepec, Estado de México, que promueve e impulsa la igualdad entre mujeres y hombres en las áreas de desarrollo social, económico, político y cultural, fomentar la vinculación con todos los sectores sociales, a través del diseño de políticas públicas y otros mecanismos de participación y formación con perspectiva de género enfocados a reducir las brechas de desigualdad existentes.

VISIÓN

Ser un organismo líder e innovador en la promoción del desarrollo de políticas públicas que incorporen el enfoque de género en el ámbito municipal, para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco del ejercicio de la Administración pública municipal, a fin de que sea incluyente, justa y fomente la participación activa de las mujeres del municipio y delegación, buscando siempre su desarrollo integral en los diferentes ámbitos.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS

- El Instituto de la Mujer es creado en atención a las mujeres de los municipios y tienen como tarea fundamental promover la institucionalización de forma transversal la perspectiva de género en las políticas públicas municipales.
- Representa una forma estratégica para el adelanto de las mujeres en los municipios, ya que promueve políticas de igualdad.
- se llevan a cabo capacitaciones de sensibilización para servidoras y servidores públicos y han promovido la difusión de los derechos humanos de las mujeres.

DEBILIDAD

- Falta de presupuesto para llevar a cabo actividades para sensibilizar a la comunidad
- El trabajo realizado por las Dirección de las Mujeres tiene poco reconocimiento
- No se cuenta con las condiciones óptimas, como equipo, personal e instalaciones necesarias.
- En muchos casos, tienen bajo perfil de gestión ante las diferentes áreas de la administración pública municipal.

OPORTUNIDADES

- Han tenido procesos de sensibilización, capacitación y profesionalización por parte del Consejo Estatal de la Mujer.
- Las gestiones realizadas han contribuido a visibilizar y empoderar a las mujeres del municipio y de la delegación.
- Los procesos de gestión han sido una oportunidad importante de fortalecer las capacidades de las titulares y sus aprendizajes en el tema de igualdad de género.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021

ESTRATEGIA

El Instituto de la Mujer tiene como principal objetivo fomentar la equidad de género y erradicar la violencia contra las mujeres, mediante pláticas con temas, que ayuden a prevenir y eliminar cualquier tipo de violencia que puedan llegar a vivir en sus hogares. Se busca el otorgarle herramientas que les puedan ser de utilidad para poder salir adelante.

Mejorar su economía dando talleres que puedan aportar conocimientos para que ellas puedan auto emplearse, y poder sobresalir de la situación en la que están.

Alguna de las acciones llevadas a cabo para la mejora en cuanto al tema de perspectiva de género y un mejor trato hacia las mujeres será mediante impartición de pláticas de prevención de violencia, tanto en el municipio como en la delegación.

La implementación de las diferentes acciones es con el objetivo de eliminar aquellas desigualdades que hoy en día vivimos como mujeres frente a los hombres. Nos ayudaran a comprender cada una de las situaciones de las mujeres en su entorno social, familiar, económico y educativo, pero no solo eso sino también saber las condiciones en las que los hombres están.

Por lo tanto, cada una de las acciones nos serán de gran utilidad, ya que sabremos cuales son desequilibrios que existen entre mujeres y hombres. Partiendo así para saber cuáles son los motivos que generan una discriminación hacia nosotras como mujeres, en el entorno que nos desarrollamos. De tal forma que lo que se busca es la mejora en la calidad de vida de las mujeres en la sociedad, en cada uno de sus ámbitos.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Plan de acción

- “Equidad de género, y Derechos Humanos”
- “Derechos de la Mujer”
- “Derechos Humanos, Autoestima y Violencia de Género”
- “Empoderamiento de la Mujer”

En la mejora de la economía Mujeres del municipio y de la Delegación mediante talleres como:

- Panadería
- Carpintería
- Y arreglos con globo

METAS:

- Eliminar las desigualdades de géneros en cada aspecto de la vida
- **Eliminar las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado.**
- **Garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades en todos los niveles en cuanto a las decisiones de la vida política, económica y pública.**

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

INDICADORES

OBJETIVOS	INDICADORES
✚ Impulsar la perspectiva de género en cada una de las actividades llevadas a cabo por el ayuntamiento. ✚ Llevar a cabo la integración de un lenguaje incluyente, libre de discriminación y estereotipos. ✚ Llevar a cabo capacitaciones con perspectiva de género para la ciudadanía y personal administrativo ✚ Impulsar acciones que coadyuven a eliminar toda forma de discriminación en cuanto al género en el ayuntamiento. ✚ Promover una cultura de igualdad laboral entre mujeres y hombres.	* Indicadores de inversión * Indicadores de impacto * Indicador de participación * Indicador de inversión * Indicadores de igualdad de oportunidades

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ACCIONES

- Llevar a cabo capacitaciones para la ciudadanía y servidores públicos (logística para capacitación)
- Llevar a cabo talleres para mujeres con la finalidad de que puedan auto emplearse
- Llevar a cabo la integración de perspectiva de género en políticas públicas, programas y proyectos asegurando la igualdad y la no discriminación
- El fortalecimiento del poder de gestión y decisión de las mujeres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”



MUNICIPIO DE LA PAZ
UNIDAD DE DEFENSORÍA Y EQUIDAD DE GÉNERO.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ÍNDICE:

PRESENTACIÓN 2

INTRODUCCIÓN 4
OBJETIVO GENERAL 5
OBJETIVOS PARTICULARES 5
MISIÓN 6
VISIÓN 6
ACCIONES 6

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PRESENTACIÓN:

La equidad de género es un principio de justicia emparentado con la idea de igualdad sustantiva y el reconocimiento de las diferencias sociales. Ambas dimensiones se conjugan para dar origen a un concepto que define la equidad como una igualdad en las diferencias, por lo que permite brindar a las mujeres y a los hombres las mismas oportunidades, condiciones y formas de trato, sin dejar de lado las particularidades de cada uno(a) de ellos(a) que permitan y garanticen el acceso a los derechos que tenemos como ciudadanos(as) (TFCA, 2006). La organización de las Naciones Unidas (ONU) durante los trabajos preparatorios de la IV conferencia Mundial sobre la Mujer, impulso oficialmente la consideración de género como una herramienta de análisis de la realidad social (ONU 1995).

Así mismo la Constitución política de los estados unidos mexicanos menciona en el artículo 1º que todas las personas gozaran de los derechos humanos reconocidos en eta constitución y en los tratados internacionales de los que el estado mexicano sea parte, en el párrafo 5º prohíben la discriminación o cualquier otra que atente contra su dignidad humana. El artículo 3º menciona que toda persona tiene derecho a recibir educación. El Artículo 4 Constitucional en el cual establece que el hombre y la mujer son iguales ante la ley. Y el artículo 123º menciona que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil, se promoverá la creación de empleos y la organización social de trabajo conforme a la ley.

El gobierno del Estado de México reconoce que “la igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, si no la base necesaria para conseguir un mundo pacifico, próspero y sostenible”, como lo afirma la Agenda 2030.

En cuanto a la declaración universal de los derechos humanos se establecen los derechos en los que todos los seres humanos somos iguales ante la ley sin

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

distinción alguna: artículo 1, 2, 3º, 5º, 6º, 7º y 16º que menciona que los hombres y mujeres tienen derecho a casarse y fundar una familia y disfrutar de iguales derechos en cuanto a el matrimonio, durante el matrimonio y en caso de disolución del matrimonio.

La Ley de Acceso de las Mujeres a una vida libre de violencia del estado de México y la ley para igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres del Estado de México son los ordenamientos encargados de regular la política de género.

El bando municipal 2019-2021 toma referencia del Artículo 21 Constitucional ya que el H. Ayuntamiento implementará programas y acciones tendientes a garantizar la equidad de género y el respeto a la dignidad humana, bajo los principios de respeto, justicia, equidad e igualdad de oportunidades, entre hombres y mujeres

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

INTRODUCCIÓN:

El tema de “Equidad de Género” tiene gran relevancia a nivel social debido a las configuraciones que se requieren en la actualidad.

El plan de trabajo (2019-2021) tiene como objetivo implementar acciones que contribuyan a la equidad de género en el Municipio de La Paz, teniendo en cuenta los siguientes ejes de acción:

- Salud
- Empoderamiento de la mujer
- Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia

Se sigue este orden debido a la importancia y relevancia de las acciones a implementar en los ciudadanos de este Municipio. De esta manera resulta pertinente destacar que la salud tanto física como mental de las personas, es de vital importancia, ya que garantizando la salud física y mental de las personas podemos avanzar en los demás ejes de acción.

Cuando una persona está enferma, muy pocas veces puede desempeñar sus labores de forma adecuada.

Con lo anterior también nos debemos de sumar a la eliminación de estereotipos como: “la mujer debe de ocuparse del hogar y los hijos” dejando a un lado en segundo término su autorización.

Para ello, el gobierno municipal tiene las facultades para implementar políticas públicas y/o programas que apoyen el empoderamiento y generación de trabajo en igualdad de condiciones para hombres y mujeres.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

OBJETIVO GENERAL

- Diseñar acciones encaminadas a promover la equidad de género

OBJETIVOS PARTICULARES

- Promover la culminación de estudios en los diferentes niveles educativos
- brindar servicios oportunos eficientes profesionales e integrales de salud tanto física como mental
- Ofrecer pláticas informativas dirigidas a atender las necesidades detectadas en el municipio de la Paz.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

VISIÓN

La Unidad de Defensoría Y Equidad de Género brindara servicios oportunos, eficientes profesionales e integrales, dirigidos a atender las necesidades de hombres y mujeres, para así brindarles alternativas encaminadas a mejorar su calidad de vida.

MISIÓN

Promover esfuerzos en conjunto entre dependencias del gobierno municipal para brindar asesorías y seguimiento gratuito. Los servicios de orientación y atención deben ser funcionales y resolver el máximo posible de las necesidades de los usuarios.

A continuación, se plantean las acciones que se desprenderán del presente programa de trabajo:

1. Realización de campañas informativas integrales para la formación e información en el cuidado de la salud de padres y madres de familia, así como los riesgos y características diferenciales de salud entre hombres y mujeres.

Resaltar la importancia de la salud en las diferentes etapas de la vida para prevenir enfermedades y complicaciones de las mismas.

Los recursos a utilizar serán los integrantes de la unidad de defensoría de equidad y género del municipio de la paz realizando trípticos y ponencias en los diferentes espacios públicos.

Realizándolo durante el periodo 2019- 2021 con una periodicidad de 2 veces al mes.

2. Diseño de campañas informativa en escuelas, módulos y edificios públicos acerca del cuidado de la salud integral de hombres y mujeres.

Brindar información pertinente en diferentes espacios calendarizados con base en las necesidades de salud presentes en las diversas comunidades del Municipio de la Paz.

Recursos:

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Humanos: Integrantes de la unidad de defensoría y equidad de género. Personal especializado en el área de salud.

Materiales: pruebas de glucosa, estetoscopio, Bau manómetro, trípticos, plumones.

Aplicación de pruebas de glucosa y presión arterial con apoyo de la dirección de salud así mismo creando convenios con laboratorios médicos del municipio.

3. Talleres de autoestima para hombres y mujeres.

Identificar las problemáticas de autoimagen y auto concepto en hombree y mujeres para desarrollar la autoestima y la confianza en las relaciones sociales.

Recursos:

Humanos. Personal especializado.

Materiales: Trípticos, test, cañón, computadora, bocinas, micrófono, mesas, sillas.

4. Atención psicológica personalizada.

Recursos:

Humanos. Personal especializado.

Materiales: de uso lúdico, cedula de atención, violentó metro, libro de registro, sillas, mesa.

5. Creación de mecanismos para abatir el analfabetismo entre la entre la población.
6. Impulsar la educación a nivel preparatoria y universidad.

Impulsar la conclusión de estudios a nivel básico, medio, medio superior y superior a través de convenios con instituciones públicas y privadas.

Recursos:

Humanos. Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género.

Materiales: Hojas, computadora, internet, difusión y promoción a través de redes sociales, trípticos, carteles.

7. Trabajo conjunto con Derechos Humanos para la canalización de solicitantes de asesorías jurídicas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Canalizar a los hombres y mujeres en situación de vulnerabilidad, discriminación y violencia que requieran asesoría especializada.

Recursos:

Humanos. Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género y personal de Derechos Humanos.

Materiales: cédula de registro, libro de registro, plumas.

8. Creación de programa permanente de asesoría jurídica.

Brindar atención a grupos en situación de vulnerabilidad o desventaja para inhibir la problemática y brindar alternativas de solución pertinentes a cada caso.

Recursos:

Humanos. Personal especializado.

Materiales: Constitución política de los Estado unidos mexicanos, ley de Acceso de las mujeres a una Vida libre de Violencia del Estado de México, Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, Código de Procedimientos Civil.

9. Iniciar la creación de un centro de desarrollo empresarial y capacitación para generar autoempleo de hombres y mujeres de la paz.

Brindar cursos y talleres para generar microempresas para lograr el autoempleo de empleo de Hombres y mujeres de la Paz.

Recursos:

Humanos. Escuela de artes y oficios; maestros certificados.

Materiales:

Mesas, sillas, cañón, computadora, micrófono, bocinas, cartulinas, plumones, plumas, hojas de registro.

10. Crear e impartir pláticas y talleres de perspectiva de género en el sector privado y comercial.
11. Creación e impartición de talleres de capacitación de oficios a mujeres y hombres desempleados.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Resaltar la importancia de la equidad de género, así como generar conciencia en el ámbito privado y comercial que residen en el Municipio de la Paz.

Recursos:

Humanos. Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género, personal especializado.

Materiales:

Sillas, cañón, computadora, micrófono, bocinas, cartulinas, plumones, plumas, hojas de registro, trípticos, carteles.

12. Impulsar la gestión para la instalación y apertura de casa de cuidado diario y CENDIS dentro del Municipio de La Paz.

Resaltar la necesidad en el municipio para la creación de instituciones de esta índole ya que dentro del municipio existe demanda de este servicio.

Recursos:

Humanos. Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género, personal capacitado, habitantes del Municipio.

Materiales:

Oficios, computadora, impresora, internet, hojas, plumas, mesa, silla.

13. Creación de campañas de difusión en redes sociales y material impreso, así como impartición de pláticas a público usuario dentro de las instalaciones de la presidencia municipal sobre la igualdad de derechos económicos, políticos, sociales y culturales que promuevan la participación equitativa entre mujeres y hombres.
14. Creación e impartición de pláticas y talleres entre los servidores públicos y sociedad referente a factores que promueven, incitan y fomentan la violencia entre varones y la violencia de varones en contra de la mujer.

Concientizar a la población sobre el tema de violencia que se genera en la sociedad, sus causas y consecuencias.

Recursos:

Humanos: Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género, personal capacitado, servidores públicos, habitantes del Municipio.

Materiales:

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Test, encuestas, entrevistas, hojas de registro, plumas, cañón, computadora, bocinas, micrófono, mesas, sillas.

15. Creación del programa de Atención a la violencia de hombres y mujeres, intrafamiliar y de búsqueda y localización de personas extraviadas.

Participar activamente en conjunto con áreas afines a la problemática para crear alternativas de prevención, atención y solución, así como la concientización de hombres y mujeres en el Municipio de La Paz.

Recursos:

Humanos: Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género, personal de la Unidad de búsqueda y localización de personas desaparecidas, personal de seguridad pública, personal del DIF y personal de Derechos Humanos.

Materiales: Trípticos, violentó metro, proyector, computadora, hojas de registro, mesas, sillas, bocinas, micrófono.

16. Proyecto de adecuación o construcción de casa de refugio para mujeres y familias en el municipio.

Brindarle a la población vulnerable un servicio integral con la finalidad de proteger a las mujeres y hombres del Municipio de la Paz.

Recursos:

Humanos: Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género, personal capacitado para atención en el albergue, servidores públicos involucrados en el tema.

Materiales:

Áreas destinadas para la casa de refugio, comedor, baños, cocina, áreas recreativas, área médica y de atención integral, áreas de talleres habitaciones habilitadas para uso de las usuarias.

17. Creación e impartición de talleres y pláticas acerca de la violencia en el noviazgo.

Concientizar a la población para prevenir y erradicar la violencia en los jóvenes.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Recursos:

Humanos: Personal de la Unidad de Defensoría y equidad de Género, personal capacitado, servidores públicos, habitantes del Municipio.

Materiales: Trípticos, violentó metro, círculo de la violencia, pláticas y ponencias, computadora, proyector, auditorio, equipo de sonido, sillas, mesas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

AYUNTAMIENTO DE LERMA
COORDINACIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER
2019-2021.

PLAN DE TRABAJO

OCTUBRE DE 2019
Palacio Municipal s/n, Col. Centro
Lerma, Estado de México, C.P. 52000

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ÍNDICE

I. Portada	1
II.- Índice	2
III.- Marco Normativo	3
IV.- Diagnóstico	5
V.- Objetivos	6
VI.- Misión y visión	7
VII.- Análisis FODA	8
VIII.- Plan Integral de Trabajo 2019-2021	12
IX.- Bibliografía	14

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

MARCO NORMÄTIVO.
Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021

1. Portada
2. Índice
3. Marco Normativo

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DIAGNÖSTICO.

Lerma es uno de los 125 municipios del Estado de México, La cabecera municipal de Lerma se localiza a 54 kilómetros de la Ciudad de México y a 10 Kilómetros de Toluca. Actualmente el municipio de Lerma tiene 146,654 habitantes. (Encuesta Intercensal 2015, INEGI).

La primera estructura del Ayuntamiento de Lerma se integró con la Presidencia, Secretaría del Ayuntamiento, la Tesorería Municipal y la Comandancia de Policía, sin embargo con el crecimiento poblacional y el desarrollo de fraccionamientos, la necesidad de planificar los asentamientos humanos, y brindar los servicios públicos a toda la población ha llevado a modificar la estructura administrativa; por lo que actualmente la administración pública municipal tiene trece direcciones para atender las necesidades de la población.

Es importante destacar que en los últimos años el papel que ha jugado la mujer en la sociedad ha obligado a los gobiernos a implementar políticas públicas enfocadas a apoyar el desarrollo de la mujer.

En el 2006, se creó el Instituto Municipal de la Mujer, actualmente cambió a “Coordinación Municipal de la Mujer”; también sus funciones han cambiado ya que no sólo es apoyar el desarrollo de la mujer; sino también se han implementado políticas para la equidad de género, prevención de la violencia y el empoderamiento de la mujer.

La estructura de la Coordinación Municipal de la Mujer se integra con la Sub coordinación de la Promoción de la Igualdad de Género y la Jefatura de Departamento de combate a la Violencia contra las Mujeres

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

0BJETIVO.

Dado las múltiples muestras de discriminación y de violencia contra las mujeres.

Es necesario tener alternativas viables de atención con las mujeres y los hombres, ya que ambos géneros están involucrados en problemas sociales y familiares. Por lo tanto, la Coordinación Municipal de la Mujer, debe estar capacitada y contar con el personal necesario para brindar atención a personas en situación crítica.

Por lo que resulta muy importante estar al pendiente de las propuestas sociales del Gobierno Federal, Estatal y Municipal y que están enfocadas en el beneficio para los ciudadanos.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MISIÓN Y VISIÓN.

MISIÓN

Promover y fortalecer la equidad de género e igualdad de oportunidades a través de la Coordinación Municipal de la Mujer mediante políticas públicas que fomenten el respeto de los derechos humanos y la dignidad de las mujeres del municipio de Lerma.

VISIÓN

Ser el espacio en el municipio donde las mujeres se identifiquen y encuentren la atención y apoyo a sus necesidades, así como impulsar las políticas para erradicar la discriminación hacia las mujeres en los ámbitos público, privado y social, garantizar la equidad de género mediante el cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres, logrando su participación igualitaria en el desarrollo de nuestra sociedad.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ANÁLISIS FODA

Matriz de análisis FODA del Entorno Municipal Pilar/ Eje:

Tema y Subtema de Desarrollo	Programas de la Estructura Programática	Fortalezas (Análisis de lo interno)	Oportunidades (Análisis de lo Externo)	Debilidades (Análisis de lo interno)	Amenazas (análisis de lo externo)
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres	**02060805 Igualdad de trato y oportunidades para hombres y mujeres**	El personal de la Coordinación municipal tiene la disposición de trabajar con mujeres y hombres para la prevención de la violencia contra las mujeres. LA Coordinación hace difusión de la perspectiva de género tanto en el ayuntamiento como en el municipio de Lerma.	Trabajo en coordinación con el Instituto Estatal de la Mujer y Bienestar Social para realizar talleres y conferencias a la igualdad de género y prevención de violencia contra mujeres del municipio, gestiones ante gobierno Federal y estatal, para atención psicológica y legal a mujeres y hombres en situación de violencia. Cuelas Coordinación con escuelas del municipio para impartir conferencias y generar una de cultura de igualdad de género de niños y jóvenes.	El territorio del municipio es muy extenso por lo tanto tardaremos un poco en llegar con los talleres y conferencias a todas las comunidades. Existe desconocimiento de estos temas en mujeres y hombres que trabajan en el ayuntamiento y tienen contacto con mujeres en situación de violencia. Desinterés en temas de género.	Desconocimiento de la población en temas de igualdad de género. Cultura machista en algunas comunidades del municipio. Desinterés en temas de igualdad por parte de la población del municipio-

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ESCENARIOS.

Esquema de la matriz de escenario Pilar y/o Eje Transversal.

Tema de Desarrollo o Subtema	Programa de estructura Programática	Escenario Tendencial	Escenario Factible
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres	**02060805 Igualdad de trato y oportunidades para hombres y mujeres**	Si la Coordinación Municipal de la Mujer no genera cultura de igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres a la población en general para el 2020 habrá aumentado el machismo y la violencia a mujeres en el municipio de Lerma.	En el 2020 el municipio de Lerma tendrá una cultura de igualdad de género a través de los valores que impartan los padres a sus hijos. Por ello es necesario impartir conferencias y talleres dirigidos a la familia.

ESTRATEGIAS.

EJE TRANSVERSAL. - IGUALDAD DE GÉNERO Objetivo: Contribuir a la inserción de mujeres y hombres en actividades productivas a través de la operación de programas que contribuyen a la equidad en la sociedad.
Estrategia 1. Disminuir todos los tipos de violencia contra las mujeres y niñas en todos los ámbitos.
Línea de acción 2**.** Canalizar a mujeres víctimas de violencia a las instancias correspondientes para que sus demandas sean atendidas y sus agresores sean sancionados.
Línea de acción 3**.** Realizar campañas para incentivar la denuncia de todos los tipos de violencia con particular énfasis entre aquellas que se encuentran en situación de mayor riesgo vulnerabilidad.
Estrategia 2. Aumentar el acceso de las mujeres y niñas a la salud.
Línea de acción 1. Gestionar jornadas de salud para las mujeres.
Línea de acción 2. Canalizar a mujeres a las diversas instancias de salud para recibir atención médica.
Línea de acción 3. Gestionar descuentos para atención hospitalaria en caso de ser necesario.
Estrategia 3. Reducir todas las formas de discriminación de las mujeres y

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

niñas y la desigualdad en el servicio público.
Línea de acción 1. Impartir talleres de equidad de género destinados a los servidores públicos para crear conciencia.
Línea de acción 2. Realizar pláticas de la prevención y de la discriminación, así como los derechos de las mujeres a diversos de mujeres y niñas de las distintas comunidades e instituciones educativas.

ANÄLISIS FODA.

Matriz de Análisis FODA del Entorno Municipal Pilar//Eje

Tema y Subtema de Desarrollo	Programa de la Estructura Programática	Fortalezas (Análisis de lo interno)	Oportunidades (análisis de lo externo).	Debilidades (Análisis de lo interno)	Amenazas (Análisis de lo externo)
Empleo igualitario para mujeres.	02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre	Canalización para empleo a mujeres por parte de la coordinación dentro del ayuntamiento el tabulador salarial es igual para hombres y mujeres	Coordinación con el responsable del área de empleo en el municipio de Lerma para canalizar y generar empleo a mujeres.	No tenemos acercamiento directo con empresas para implementar un programa de empleo igualitario. La normatividad no incluye un programa para trabajar el empleo igualitario dentro de las empresas como Coordinación no sabemos directamente donde ocurre la desigual de empleo	No tenemos acercamiento directo con empresas ya que tienen sus políticas privadas. Las mujeres que sufren acoso laboral sexual o psicológico no denuncian por miedo a ser despedidas**.**

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

ESCENARIOS.

Esquema de la matriz de escenario Pilar y/o Eje Transversal

Tema de Desarrollo y/o Subtema	Programa de estructura Programática	Escenario Tendencial	Escenario Factible.
Empleo igualitario para mujeres	02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre	Si la Coordinación Municipal de la Mujer no actúa para generar igualdad de oportunidades en el empleo, en el 2020 disminuirá el empleo para mujeres y seguirán ganando menos en comparación a los hombres.	En el 2020 el municipio de Lerma tendrá, a favor la facilidad de empleo tato para hombres y mujeres, así como igualdad en sueldos a través de un programa de empleo igualitario que se implementará en las empresas que se encuentran en el territorio municipal.

ESTRATEGIAS.

EJE TRANSVERSAL 1: IGUALDAD DE GÉNERO. Objetivo: Promover y fomentar la igualdad de las mujeres a través de la gestión de programas y recursos para la inserción en el mercado laboral.
Estrategia 1. Aumentar el acceso de las mujeres y niñas a la salud.
Línea de acción 1. Gestionar jornadas de salud para las mujeres.
Línea de acción 2. Canalizar a las mujeres a las diversas instancias de salud para recibir atención médica.
Línea de acción 3. Gestionar descuentos para atención hospitalaria en caso de ser necesario.
Estrategia 2. Fomentar el empoderamiento de las mujeres para disminuir la violencia y discriminación.
Línea de acción 1. Impartir capacitaciones para el autoempleo para que las mujeres desempleadas tengan un ingreso económico y puedan apoyar a sus familias.
Estrategia 3. Aumentar el empleo de las mujeres para que puedan apoyar a sus familias.
Línea de acción 1. Canalizar a las mujeres con las diversas instancias que cuentan con bolsa de trabajo para que puedan ser empleadas según sus actitudes.
Línea de acción 2. Gestionar apoyos para financiamientos productivos a mujeres de manera individual o colectiva para ayudar a las mujeres y sus familias para poder tener un negocio que las ayude en la economía de sus hogares.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

PLAN DE ACCIÓN.

I. Promover la equidad de género mediante la participación de la mujer en la toma de decisiones respecto al diseño de los planes y programas del Gobierno Municipal;

II. Proponer planes y programas que permitan promover el desarrollo personal y profesional de las mujeres del municipio, así como el ejercicio pleno en la sociedad;

III. Coadyuvar con el Estado para integrar el apartado relativo anual de acciones Gubernamentales a favor de las Mujeres, que deberán contener sus básicas en materia de trabajo, salud, educación, cultura, participación Política, desarrollo en todas aquellas en las cuales la Mujer deba tener una participación efectiva;

IV. Verificar que los presupuestos basados en resultados a favor de las mujeres se ejerzan conforme a los programas específicos orientados a este sector de la población;

V. Garantizar la actividad laboral, la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, adoptando medidas dirigidas para la erradicación de la discriminación laboral;

I. Fomentar mediante cursos, diplomados, conferencias y foros, la cultura de denuncia contra la violencia, equidad de género, violencia familiar y derechos humanos;

II. Gestionar la celebración de convenios o acuerdos de colaboración con organismos públicos, sociales y privados internacionales, nacionales, estatales y o municipales, para el desarrollo de programas y proyectos a favor de la equidad de género;

III. En su caso, aplicar las acciones contenidas en el Programa Estatal de la mujer;

IV. Promover y concentrar acciones, apoyos y colaboraciones con los sectores social y privado, como método para unir esfuerzos

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

participativos a favor de una política de género e igualdad entre mujeres y hombres;

V. Promover el desarrollo de habilidades productivas con talleres y cursos para elevar las condiciones culturales y socioeconómicas de las mujeres y así impulsar el posicionamiento;

VI. Promover la capacitación y la actualización de servidores públicos responsables para emitir políticas públicas de cada sector del municipio, sobre mecanismos y procedimientos para incorporar la perspectiva de género en la planeación local y la programación presupuestal;

VII. Brindar orientación a las mujeres del Municipio que requieran apoyo por ser víctimas de violencia física, moral, económica, sexual, emocional y familiar;

VIII. Impulsar programas de salud para las mujeres vulnerables;

IX. Promover, las modificaciones pertinentes y reglamentación Municipal ante las instancias correspondientes a fin de asegurar el marco legal que garantice la igualdad de oportunidades en materia de educación, salud, capacitación, ejercicio de derechos, trabajo y remuneración;

X. Motivar económicamente la capacidad de las mujeres jóvenes y adultas;

XI. Promover programas que sean el medio de fortalecimiento para la familia considerando la igualdad de derechos y responsabilidades sin distinción de sexo;

XII. Coadyuvar la erradicación de acciones para combatir el comportamiento de violencia contra las mujeres, dentro o fuera de la familia;

XIII. Diseñar los mecanismos para el cumplimiento y vigilancia de las políticas públicas que son el apoyo a la participación de las mujeres en los diversos sectores del desarrollo público Municipal; y

XIV. Las leyes y reglamentos que le confieran.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

BIBLIOGRAFÍA. - Bando Municipal de Lerma 2019.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

“LAS MUJERES EN MATERIA DE GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS”

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Contenido

I MARCO NOMATIVO……3

II. INTRODUCCIÓN 4

1. TEMA PROCESO DE PLANIFICACIÓN 5

1.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COMPOSICIÓN DE EQUIPOS 232

1.2 ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN 6

1.3 PLANTEAMIENTO DE MEDIDAS Y ACTUACIONES 9

1.4 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 11

1.5 PLAN DE COMUNICACIÓN, DIFUSIÓN E IMPACTO SOCIAL 12

III. CONCLUSIÓN 13

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

I. MARCO NORMATIVO

- Plan Estatal de Desarrollo del Estado de México 2017 - 2023, contempla el eje transversal “Igualdad de Género”, el cual se encuentra alineado con la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), promovidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU); el cual estable en su objetivo 5, alcanzar la igualdad de género y empoderamiento a las mujeres y niñas.
- Plan de Desarrollo Municipal de Luvianos 2019-2021.
- Bando Municipal de Policía y Buen Gobierno 2019 Capítulo VI Consejo Municipal de la Mujer Articulo 99-100, y Capitulo VII Consejo Municipal de Protección de Niñas, Niños y adolescentes, articulo 101-103.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

II. INTRODUCCIÓN

La igualdad de género es un principio y propósito fundamental de la Organización de las Naciones Unidas. La Carta de San Francisco (1945) fue el primer tratado internacional en el que se reconoció la igualdad entre mujeres y hombres al reafirmar en su preámbulo la “fe en los derechos humanos fundamentales, en la dignidad y valor de la persona, en la igualdad de derechos entre hombres y mujeres”. La calidad de las democracias no sólo se mide por la regularidad con que se realizan las elecciones o la cantidad de ciudadanos que votan. Para funcionar y tener mejores resultados de la democracia es necesario que los principios y derechos en se fundamentan las libertades y la igualdad de personas sean una realidad y no únicamente una declaración. Entre los derechos que más se desconocen e incumplen está el de la igualdad para las mujeres. Por lo que la administración municipal de Luvianos, alineada al Gobierno del Estado de México y al Gobierno Federal, promueve la igualdad de género siendo una de las prioridades y una política transversal que impacte la totalidad de las políticas públicas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

1. TEMA PROCESO DE PLANIFICACIÓN

1.1 COMPROMISO INSTITUCIONAL Y COMPOSICIÓN DE EQUIPOS

MISIÓN

Promover en el municipio de Luvianos la igualdad y equidad de género, así como la erradicación la violencia.

VISIÓN

Incentivar en la población Luvianense una cultura de equidad de género, libre de violencia y con igualdad de oportunidades.

OBJETIVO

Reeducar a la población de Luvianos en temas de igualdad de oportunidades y derechos, así como la igualdad para la participación en los ámbitos educativos, sociales, culturales y económicos del territorio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Dirimir los problemas que afectan a hombres y mujeres de forma que se integren de manera igualitaria en oportunidades.

Disponer de información para la definición y formulación de políticas y programas municipales con equidad de género.

Sensibilizar a los funcionarios del gobierno municipal y a la ciudadanía sobre la situación de la desigualdad predominante en el municipio.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

1.2 ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN

Para 2015, se registra un total de 14,180 mujeres en el Municipio de Luvianos, lo que representa el 50.9% de la población total en el Municipio, y el 0.08% de la población total estatal y el 0.15% del total de mujeres en la entidad.

POBLACIÓN DE MUJERES POR GRUPOS QUINQUENALES 2010 Y 2015

Grupos quinquenales	Mujeres 2010	Mujeres 2015
Total	14,062	14,180
0 - 4 años	1,460	1,553
5 - 9 años	1,694	1,437
10 - 14 años	1,907	1,592
15 - 19 años	1,754	1,574
20 - 24 años	1,146	1,356
25 - 29 años	783	1,052
30 - 34 años	685	701
35 - 39 años	683	674
40 - 44 años	659	647
45 - 49 años	627	639
50 - 54 años	563	598
55 - 59 años	469	562
60 - 64 años	423	454
65 - 69 años	360	403
70 - 74 años	300	366
75 - 79 años	233	211
80 - 84 años	163	185
85 o más	145	168
No especificado	8	8

Fuente: Elaboración propia, con base en INEGI. Anexo estadístico municipal del Estado de México 2018.

La violencia contra las mujeres, debido a su condición de género, se da en todos los ámbitos y por parte de agresores diversos, desde la pareja y familiares hasta desconocidos; constituye un fenómeno extendido con características y matices diferentes.

Desafortunadamente no se tienen muchos datos cuantificables en el municipio, que permitan medir con exactitud las incidencias de violencia contra niñas, adolescentes y mujeres, ya que, por falta de educación e información, la mayoría de las mujeres de zonas rurales no denuncian la violencia, el acoso y la discriminación de la que sistemáticamente son víctimas.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Lo anterior, se sustenta en las Cifras de Incidencia Delictiva Municipal 2015-diciembre 2018, publicadas como datos abiertos del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en donde el municipio de Luvianos solo tiene registrado en 2015, un incidente de violación simple.

DELITOS REGISTRADOS EN 2015 CONTRA MUJERES POR EL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.

Año	Bien jurídico tutelado	Tipo de delito	Subtipo de delito	Modalidad	ene	feb	mar	abril	mayo	jun	jul	ago.	sep.	oct	nov	dic
2015	La libertad y la seguridad sexual	Violación simple	Violación simple	Violación simple	4	8	5	0	0	0	1	0	14	0	0	20

Fuente: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Cifras de Incidencia Delictiva Municipal 2015-diciembre 2018.

Si se toma en consideración que la población femenina en el municipio de Luvianos es 14, 180 y que de acuerdo con los datos registrados en el Censo de Población Nacional 2010, la población femenina ocupada de 12 años y más era de 1,170 personas, que equivale al 8.2 por ciento de la población de mujeres, lo que evidencia la desocupación femenil, que puede suponerse derivado de factores como la falta de oportunidades dentro de la región y de preparación principalmente.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

ESCENARIOS TENDENCIALES DEL MUNICIPIO.

Escenario tendencial	Escenario factible
Prevalece en el municipio la falta de apoyos que favorezcan la inserción de la población en el mercado laboral, y que promuevan el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones. Lo anterior genera desigualdad de género en el ámbito laboral, así como necesidad de los hijos de trabajar a muy temprana edad y propensión del sector femenino a sufrir actos de violencia.	Se ha contribuido a la inserción de mujeres y hombres en actividades productivas a través de la operación de programas que contribuyan a la equidad de género en la sociedad, como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
Las mujeres del municipio continúan sin beneficiarse con acciones encaminadas a la reducción de brechas de género para alcanzar un cambio cultural y económico en beneficio de los derechos de las mujeres., lo que contribuye a la ampliación de barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio.	Se ha contribuido al mejoramiento de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, mediante el fortalecimiento de las capacidades institucionales, para construir una relación de respeto e igualdad social y económica, propiciando inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio, traducida en el pleno ejercicio de sus derechos laborales.

Fuente: Elaboro Lazara Tejeda

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

1.3 PLANTEAMIENTO DE MEDIDAS Y ACTUACIONES

DIAGNOSTICO	METAS	OBJETIVOS	ACCIONES	EVALUACIÓN Y MONITOREO.
Existe alto índice de violencia en el municipio .	Disminuir los índices de violencia en el municipio.	Concientizando a la población en general sobre la importancia de la no violencia dentro y fuera del núcleo familiar	• Platicas, talleres, conferencias en escuelas, familias, publico abierto y servidores públicos. .	Se evaluará a través de la metodología de marco lógico y matrices de resultados anexos en el punto 1.4
Las mujeres adolescentes sufren de violencia en el noviazgo.	Erradicar la violencia en el noviazgo de las mujeres adolescentes.	Reeducando a la población sobre los derechos de las mujeres en una relación.	• Platicas, talleres, conferencias en escuelas, familias, publico abierto y servidores públicos. • Asesorías jurídicas. • Asesorías psicológicas	Se evaluará a través de la metodología de marco lógico y matrices de resultados anexos en el punto 1.4
Bajo índice de empleo.	Crear una bolsa de empleo en el municipio.	Creando convenios con empresas que auto empleen a la población.	• Convenios con empresas privadas para el empleo de mujeres y hombres en situación vulnerable. • Cursos de diversos para el autoempleo, de acuerdo al lugar y las necesidades de la población.	Se evaluará a través de la metodología de marco lógico y matrices de resultados anexos en el punto 1.4
Desigualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.	Incentivar la creación de políticas públicas para la igualdad de género.	A través de la creación de asociaciones civiles que propongan y hagan valer los derechos de las mujeres y hombres del municipio.	• Crear grupos de participación democrática en el municipio.	Se evaluará a través de la metodología de marco lógico y matrices de resultados anexos en el punto 1.4
Adultos mayores del Municipio sufren de abandono por sus familiares.	Gestión de la casa del adulto mayor en el municipio de Luvianos.	Gestionando ante las estancias pertinentes la creación de la casa del adulto mayor en el	• Continuar con la gestión de la casa del adulto mayor. • Conferencias, talleres,	Se evaluará a través de la metodología de marco lógico y matrices de resultados anexos en el punto 1.4

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DIAGNOSTICO	METAS	OBJETIVOS	ACCIONES	EVALUACIÓN Y MONITOREO.
		municipio de Luvianos.	pláticas sobre los derechos de los adultos mayores.	
Alto índice de adolescentes embarazadas.	Reducir el índice de embarazos en mujeres adolescentes.	Creando programas para la concientización sobre el embarazo en temprana edad.	• Platicas, talleres, conferencias en escuelas, familias, publico abierto y servidores públicos. • Apoyos directos a madres adolescentes. • Becas a hijos de madres adolescentes.	Se evaluará a través de la metodología de marco lógico y matrices de resultados anexos en el punto 1.4

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

1.4 EVALUACIÓN Y MONITOREO.

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores			Medios de verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula	Frecuencia y Tipo		
Fin					
Contribuir a la inserción de mujeres y hombres en actividades productivas a través de la operación de programas que contribuyan a la equidad de género en la sociedad.	Tasa de variación en el número de mujeres que se integran a actividades productivas.	((Mujeres y hombres se integran a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año actual/Mujeres y hombres se integran a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año anterior)-1) *100	Anual Estratégico	Registros administrativos	N/A
Propósito					
La población cuenta con apoyos diversos para su inserción en el mercado laboral.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con programas para su inserción al mercado laboral.	(Mujeres y hombres beneficiados con programas para su inserción al mercado laboral en el año actual/Total de población en el municipio) *100	Anual Estratégico	Registros administrativos	La población en edad productiva demanda a las autoridades municipales con programas para su inserción en el mercado laboral.
Componentes					
1. Capacitación de la mujeres y hombres para el trabajo.	Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.	((Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre/Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior)-1) *100	Semestral Gestión	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales brindar capacitación a mujeres en diversas áreas productivas.
2. Apoyos escolares a hijos de madres y padres trabajadores otorgados.	Porcentaje en el otorgamiento de apoyos escolares.	(Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos/Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) *100	Semestral Gestión	Registros administrativos	La población solicita a la autoridad municipal otorgar apoyos escolares para hijos de mujeres trabajadoras.
Actividades					
1.1. Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.	(Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal/ Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales a brindar capacitación en diferentes áreas productivas.
1.2. Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres.	Porcentaje de beneficiados a través de la bolsa de trabajo.	(Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral/Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales integrar una bolsa de trabajo.
2.1. Recepción y análisis de solicitudes de apoyos escolares.	Porcentaje de evaluación de solicitudes de apoyo.	(Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos/Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidos) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos	La población solicita a autoridades municipales atender solicitudes de apoyos escolares.
2.2. Entrega de apoyos escolares a hijos de mujeres y hombres trabajadores.	Porcentaje en el otorgamiento de Apoyos.	(Apoyos entregados/Apoyos programados) *100	Trimestral Gestión	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales entregar apoyos escolares.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

PLAN DE COMUNICACIÓN, DIFUSIÓN E IMPACTO SOCIAL

Para lograr los objetivos, estrategias y líneas de acción propuestos, se realizará la operación de programas que contribuyan a la equidad de género en la sociedad, que comprenden acciones como capacitación de mujeres para el trabajo, difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género, diseño e impartición de talleres de capacitación a mujeres para el desarrollo de proyectos productivos, así como la celebración de convenios con instituciones públicas y/o privadas para la integración de mujeres al ámbito laboral con salarios bien remunerados.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

III. CONCLUSIÓN

Las Mujeres y hombres son portavoces de reivindicaciones de derechos fundamentales y son activos participantes en la búsqueda de soluciones a los problemas con los que se enfrentan en el ejercicio de tales derechos.

La población femenil casi nunca participa en el ejercicio del poder y toma de decisiones en el ámbito municipal. Esa falta de acceso al poder tiene una dimensión particularmente grave, porque se excluye a quienes conocen con claridad las respuestas idóneas para resolver los problemas sociales y económicos, y porque actualmente sus actos y esfuerzos por lograr una vida cotidiana mejor y el respeto de sus derechos humanos, resultan mucho menos fructíferos de lo que derivan.

En este primer acercamiento a la situación de las mujeres en el municipio de Luvianos, permito contar con información valiosa e indispensable para establecer políticas públicas y estrategias que mejoren las condiciones de vida no solo de las mujeres, sino también de los hombres, las familias y la sociedad en la que todos participamos.

Existen grandes inequidades de las mujeres respecto a los hombres, ello obedece a patrones socioculturales largamente aprendidos y repetidos cuya transmisión perpetua la conducta y las actitudes de quienes integran el medio familiar y social.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

MELCHOR OCAMPO
RINCÓN DE HISTORIA CON FUTURO
2019-2021

PC-VERONICA2018

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Índice

Presentación 2
Marco teórico 3
Análisis foda 5
Árbol de soluciones 6
Árbol de problemas 7
Propuestas 8
Bibliografía 9

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

1.- Presentación

“Un plan de desarrollo, es una herramienta de gestión que busca promover el desarrollo social en una determinada región. Este tipo de plan intenta mejorar la calidad de vida de la gente y atiende las necesidades básicas insatisfechas, el concepto de plan de desarrollo está emparentado con las acciones de gobierno, y sus políticas públicas y sus estrategias. […] Un plan es un modelo sistemático que se diseña antes de llevar a cabo una acción, de modo tal que ésta pueda ser dirigida a los fines deseados; por lo tanto, un plan establece las intenciones y directrices de un proyecto.” (COPLADEM, s.f.)

El plan de desarrollo incluye una visión estratégica a futuro, el plan que se presentara gira alrededor de dos ejes rectores principales: Gobierno municipal y Seguridad pública, estos buscan soluciones que se mantengan aún con el paso del tiempo. Por esto, el plan está diseñado para ser sostenible, con mejoras que permanezcan en la sociedad aun cuando el plan concluya.

- Gobierno municipal: Dentro las acciones de los gobiernos municipales se encuentran las relacionadas con la responsabilidad pública de generar políticas y recursos destinados al desarrollo económico y social, de manera que la equidad de género forma parte de un gobierno democrático, incluyente y moderno, volviéndose una condición implícita de gobernabilidad.
- Seguridad Publica: Busca brindar confianza y seguridad a las ciudadanas para poder ayudar a prevenir y erradicar la violencia de género que se produce en contra de las ellas.

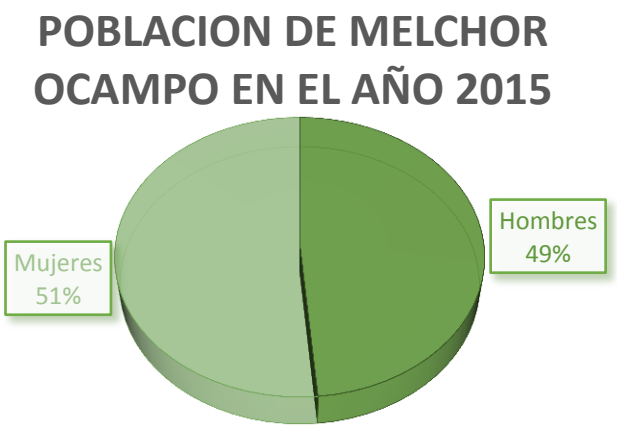
La coordinación de la mujer pretende impulsar políticas públicas encaminadas en conjunto con los diferentes ejes rectores antes mencionados para poder disminuir los altos índices de violencia hacia las mujeres en nuestro municipio y así mismo darles herramientas que les permitan desarrollarse en el ámbito económico y social.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

2.-Marco teórico

2.1.-Datos sociodemográficos

"El nombre del municipio que actualmente tiene es en honor al filósofo de la reforma Don Melchor Ocampo de Balsas; y se denomina Melchor Ocampo, Estado de México." (H. Ayuntamiento de Melchor Ocampo, 2019)



Melchor Ocampo es uno de los 125 municipios del Estado de México, según datos del INEGI (Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática) en el año de 2015 el total de la población de este municipio fue de 57,152 habitantes de los cuales 27,761 son hombres, es decir el 48.57%, y mujeres 29,391 siendo el 51.42% del total de la población.

"La extensión territorial del municipio con base en INEGI es de 18.09 km2, proporcionando una densidad poblacional de 3159.13 habitantes por kilómetro cuadrado" (IPOMEX, 2016)

2.2 Datos sociodemográficos de la desigualdad de género en el Estado de México

Es el estado más poblado del país. Según las estadísticas proporcionadas por el INEGI en el año 2015, en el Estado de México, por cada 93.8 hombres hay 100 mujeres. En ese año habitaban 8 millones 353 mil 540 mujeres.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Las mujeres son uno de los grupos más diversos, esto como resultado de las distintas características y a que se desarrollan bajo distintas condiciones. No todas las mujeres comparten las mismas particularidades y necesidades, por ejemplo, la necesidad de una joven estudiante no es igual a la de una madre soltera, sin embargo, también comparten algunos temas como lo es la violencia de género, de cualquier tipo, ya sea física o mental. Por ello es que se debe estudiar y analizar cuáles son los problemas o situaciones que se tienen en el día a día de cualquier mujer para después poder realizar acciones que ayuden a disminuirlos y en algún punto eliminarlos por completo.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

3.-Analisis FODA

Fortalezas

La nueva titular de la coordinación conoce el área y tiene la mejor actitud de aprendizaje día a día para el mejor desempeño de este ámbito, conoce y tiene particular interés en el empoderamiento de las mujeres



Oportunidades

Las mujeres cuentan con gobierno cercano que las apoya, orienta y dirige hacia la búsqueda de un Municipio libre de violencia hacia la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Así como a capacitarse para empoderarse y seguir saliendo adelante en su vida diaria





Debilidades

Contribuir al logro de la igualdad sustantiva a través de las políticas públicas asertivas, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia en contra de las mujeres Melchorocampenses



Amenazas

Trabajar en conjunto con la población Melchorocampense y sinergia para ponerle un alto a la violencia en contra de las niñas, mujeres y niños del municipio.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

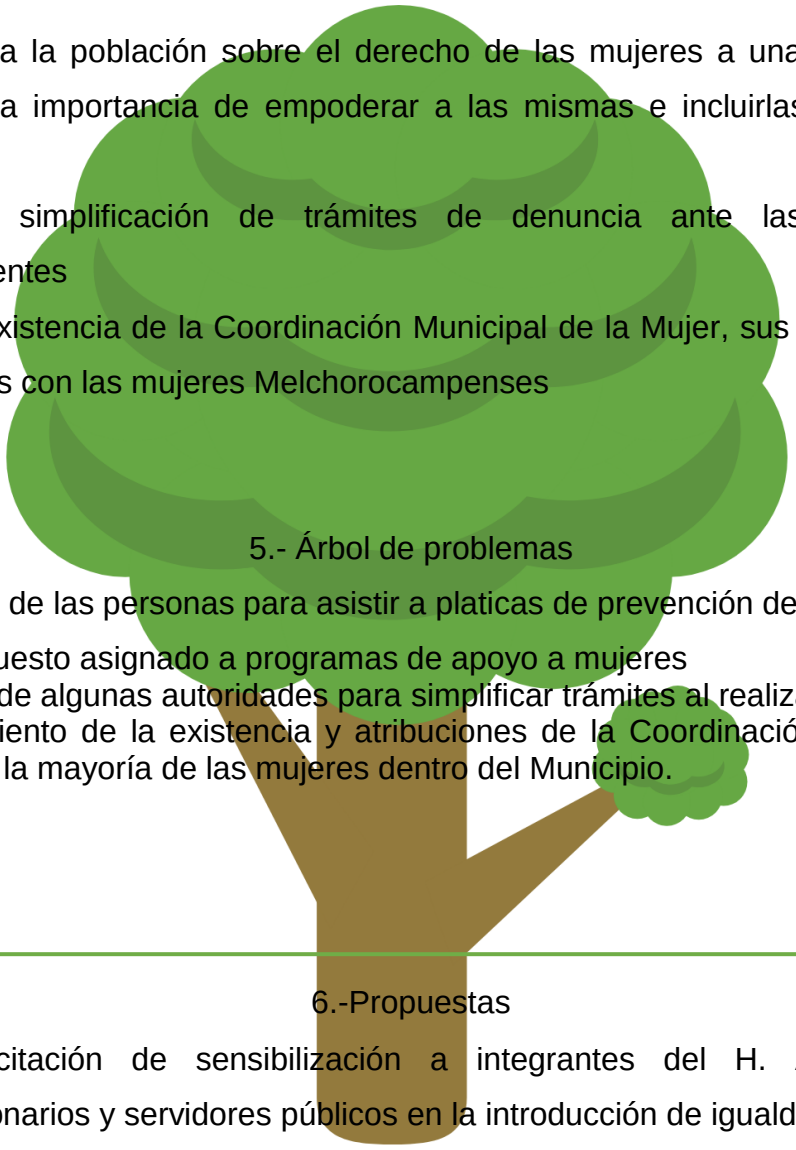
4.-Arbol de soluciones

Incentivar a la población para informarse sobre medidas de prevención de la violencia

Sensibilizar a la población sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia y la importancia de empoderar a las mismas e incluirlas en el sector laboral

Solicitar la simplificación de trámites de denuncia ante las autoridades correspondientes

Difundir la existencia de la Coordinación Municipal de la Mujer, sus atribuciones y compromisos con las mujeres Melchorocampenses



5.- Árbol de problemas

Poco interés de las personas para asistir a platicas de prevención de violencia

Bajo presupuesto asignado a programas de apoyo a mujeres

Indiferencia de algunas autoridades para simplificar trámites al realizar denuncias

Desconocimiento de la existencia y atribuciones de la Coordinación de la mujer por parte de la mayoría de las mujeres dentro del Municipio.

6.-Propuestas

- Capacitación de sensibilización a integrantes del H. Ayuntamiento, funcionarios y servidores públicos en la introducción de igualdad de genero
- Ciclo de conferencias en escuelas públicas dirigida a alumnos con temas de prevención de violencia en sus diferentes modalidades
- Ciclo de conferencias en escuelas públicas dirigidas a padres de familia
- Incorporación de políticas públicas a través de jornadas de limpieza urbana
- Ciclo de conferencias para mujeres con el tema alto a la violencia
- Talleres de empoderamiento y emprendimiento laboral

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

7.-Bibliografía

COPLADEM. (s.f.). *Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de México*. Recuperado el 25 de Septiembre de 2019, de Planes de desarrollo: http://copladem.edomex.gob.mx/planes_de_desarrollo

H. Ayuntamiento de Melchor Ocampo. (5 de Febrero de 2019). Gaceta Municipal. *Bando Municipal Melchor Ocampo 2019*. Estado de México, México: Nueva epoca. Recuperado el 25 de Septiembre de 2019

IPOMEX. (2016). *Diagnostico Sociodemografico del Municipio de Melchor Oacmpo.* Recuperado el 1 de Octubre de 2019, de ipomex.or.mx: https://www.ipomex.org.mx/recursos/ipo/files_ipo/2016/33/11/4e7be9e4fd15272a0c3865a785a28c00.pdf

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

INDICE

1.- ÍNDICE **2**

2.- MARCO NORMATIVO **3**

3.- DIAGNOSTICO **7**

4.- MISIÓN, VISIÓN Y VALORES **9**

5.- FODA **10**

6.- ESTRATEGIAS: METAS Y OBJETIVOS **12**

7.- PLAN DE ACCIÓN: Acciones, indicadores, responsable de la ejecución **13**

8.- EVALUACIÓN Y MONITOREO **15**

9.- BIBLIOGRAFÍA **18**

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

MARCO NORMATIVO

CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOSUNIDOS MEXICANOS

ARTICULO 2

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las

Discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias Sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o Menoscabar los derechos y libertades de las personas.

ARTICULO 3

Los planes y programas de estudio tendrán perspectiva de género y una orientación integral, por lo que se incluirá el conocimiento de las ciencias y humanidades: la enseñanza de las matemáticas, la lectoescritura, la literalidad, la historia, la geografía, el civismo, la filosofía, la tecnología, la innovación, las lenguas indígenas de nuestro país, las lenguas extranjeras, la educación física, el deporte, las artes, en especial la música, la promoción de estilos de vida saludables, la educación sexual y reproductiva y el cuidado al medio ambiente, entre otras.

Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia. Párrafo reformado DOF 06-06-2019

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO

TITULO SEGUNDO.

Artículo 5.- Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, orientación sexual e identidad de género, estado civil o

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. El Estado garantizará la vigencia del principio de igualdad, combatiendo toda clase de discriminación.

El hombre y la mujer son iguales ante la ley, ésta garantizará el desarrollo pleno y la protección de la familia y sus miembros por ser base fundamental de la sociedad. Bajo el principio de igualdad consagrado en este precepto, debe considerarse la equidad entre hombre y mujer, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona, por consiguiente, las autoridades deben velar porque en los ordenamientos secundarios se prevean disposiciones que la garanticen. Todo individuo tiene derecho a recibir educación.

LEY ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MÉXICO

CAPITULO SEXTO

De los Organismos Auxiliares y Fideicomisos

Artículo 123.- Los ayuntamientos están facultados para constituir con cargo a la hacienda pública municipal, organismos públicos descentralizados, con la aprobación de la Legislatura del Estado, así como aportar recursos de su propiedad en la integración del capital social de empresas paramunicipales y fideicomisos. Los ayuntamientos podrán crear organismos públicos descentralizados para:

a) La atención del desarrollo de la mujer;
b) b) De la cultura física y deporte;
c) c) Otros que consideren convenientes
d) . Artículo 124.- Los órganos de control y evaluación gubernamental de los ayuntamientos, serán los responsables de la supervisión y evaluación de la operación de los organismos auxiliares y fideicomisos a que se refiere el presente capítulo.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

BANDO MUNICIPAL DE MEXICALTZINGO 2019

CAPITULO UNICO

DEL INSTITUTO PARA LAPROTECCION DE LOS DERECHOS de las MUJERES DEL MUNICIPIO DE MEXICALTZINGO.

ARTICULO 159.- Es un órgano descentralizado Sus funciones se establecen en la ley orgánica municipal y sus reglamentos respectivos; teniendo como finalidad los derechos de la mujer.

ARTICULO 160.-Se cuenta con las siguientes atribuciones.

LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

TITULO

PRIMERO CAPÍTULO I

ARTÍCULO 1. La presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

ARTÍCULO 4.- Los principios rectores para el acceso de todas las mujeres a una vida libre de violencia que deberán ser observados en la elaboración y ejecución de las políticas públicas federales y locales son: I. La igualdad jurídica entre la mujer y el hombre; II. El respeto a la dignidad humana de las mujeres; III. La no discriminación, y IV. La libertad de las mujeres.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

CAPÍTULO VI

DE LAS ÓRDENES DE PROTECCIÓN

ARTÍCULO 27.- Las órdenes de protección: Son actos de protección y de urgente aplicación en función del interés superior de la Víctima y son fundamentalmente precautorias y cautelares. Deberán otorgarse por la autoridad competente, inmediatamente que conozcan de hechos probablemente constitutivos de infracciones o delitos que impliquen violencia contra las mujeres.

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

CAPÍTULO CUARTO DE LOS MUNICIPIOS Artículo 16.- De conformidad con lo dispuesto en la presente Ley y las leyes locales de la materia, corresponde a los Municipios:

I. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas Nacional y locales correspondientes;

II. Coadyuvar con el Gobierno Federal y con el gobierno de la entidad federativa correspondiente, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres;

III. Proponer al Poder Ejecutivo de la entidad correspondiente, sus necesidades presupuestarias para la ejecución de los programas de igualdad;

IV. Diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización, así como programas de desarrollo de acuerdo a la región, en las materias que esta Ley le confiere. El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas a que se refiere esta fracción, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas, y Fracción reformada.

V. Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

DIAGNÓSTICO EN EL MUNICIPIO

Para poder medir la violencia en contra de las mujeres en el municipio de Mexicaltzingo y aplicar los instrumentos para el diagnóstico, se deben aplicar conforme a la necesidad de la violencia, ya que estos se dan a conocer por lo sicológico o médico, estos pueden ser a través de entrevistas, cuestionarios, consultas jurídicas, etc.

NECESIDADES EN EL MUNICIPIO

 Proponer las iniciativas de reglamentos y normas oficiales relacionadas con la violencia familiar,
sexual y contra las mujeres.

 Asesorar a los servicios de salud en los estados para la aplicación de aspectos legislativos sobre salud y violencia familiar, sexual y contra las mujeres en otros marcos legales (leyes, códigos, etc.).

 Realizar el seguimiento normativo y ejecutivo de las acciones, en conjunto con las autoridades correspondientes en las entidades federativas.

 Establecer acuerdos de colaboración entre los niveles federal y estatal, así como con organismos de la sociedad civil.

 Organizar y analizar sistemas, mecanismos y experiencias que permitan el intercambio eficiente de información oportuna y completa, entre niveles y sectores.

 Asesorar y promover entre las instituciones educativas, la incorporación en el currículo, de temas sobre violencia familiar, sexual y contra las mujeres.

 Elaborar y distribuir material educativo que facilite la formación de los prestadores de servicios de salud para la detección temprana de casos de violencia familiar y/o sexual y su atención oportuna.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

 Promover eventos educativos que contribuyan a la formación óptima de los recursos humanos que atienden a mujeres en situación de violencia.

MISIÓN

Promover, coordinar y ejecutar la Política de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, a través de planes, programas, proyectos y acciones tendientes a disminuir la exclusión social y erradicar la violencia contra las mujeres.

VISIÓN

Ser una institución rectora en la articulación, formación y diseño de la Política de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, su desarrollo integral y la protección de sus Derechos Humanos, bajo los principios de equidad e igualdad de género en nuestra sociedad.

VALORES

- Respeto: es reconocer, valorar y apreciar las cualidades o características, de nosotros mismos, así como de las demás personas.
- Autonomía: es reconocer la capacidad para tomar decisiones, en nosotros mismos, así como en las demás personas.
- Dignidad: es hacer valer como persona, sin humillarse ni degradarse, a nosotros mismo, así como a las demás personas.

Hacer que nuestras acciones cotidianas sean coherentes con estos valores, va mucho más allá de aprender un discurso sobre los derechos de las mujeres, ya que poner en práctica estos valores requiere reconocer el derecho a una “vida digna, sin violencia” para todas las personas, sean mujeres u hombres. Educar a nuestros niños en valores basados en el respeto, la autonomía y la dignidad; es una oportunidad para que todos los padres y maestros podamos ser mejores personas. No hay mejor forma de enseñar, que con el ejemplo.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

FODA

FODA: FORTALECER LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LA MUJER.	
FORTALEZA Vehículos Personal con perfil de Trabajo Social (2) y (1) Abogado. 2 equipos de cómputo. Conocimiento y sensibilidad hacia el sujeto agredido. Programas con presupuesto Capacitación de personal. **DEBILIDADES** Personal Insuficiente. No somos una Institución normativa y resolutiva en materia de violencia. No se ha consolidado 100% la Institución. Presupuesto insuficiente. No se cuenta con una base de datos de los casos de violencia detectados y atendidos. Falta de programas específicos en materia de violencia.	**OPORTUNIDADES** Ampliar la difusión del tema para la erradicación de la violencia. Ampliar la atención a través de organizaciones civiles. Ampliar la coordinación con otras instancias Sensibilizar a otras Instancias. **AMENAZAS** Falta de voluntad política para trabajar de manera coordinada y bajo un mismo plan de acción. Falta de sensibilidad de funcionarios públicos hacia la problemática. Que el Congreso actual no apruebe la Ley Indígena. Que el problema de la violencia siga rebasando a las instituciones. En la distribución del presupuesto no se destine suficiente para atender el tema de la violencia. Patrones culturales que limitan la denuncia o complican la tipificación de delitos.

FODA: DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA.	
FORTALEZA Oficina de trabajo con equipo de cómputo. Talleres de capacitación para personal voluntario. Vinculación con servicios médicos, con protección civil de una ambulancia, defensoría de oficio, DIF. **DEBILIDADES** No se cuenta con la atención de un psicólogo o abogado.	**OPORTUNIDADES** Solicita un presupuesto para la atención de violencia para solicitar un Módulo de INMUJER para la atención de violencia que pueda abarcar las distintas delegaciones de la zona. **AMENAZAS** La imposibilidad de genera servicios y tramites por falta de presupuesto y

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

No hay presupuesto para salarios Falta de personal. Falta de albergue temporal para mujeres violentadas nivel municipal. No se cuenta con oficina para psicología y asesoría legal.	personal. La falta de personal capacitado delimita la atención. No hay sensibilidad política. No hay seguimiento de atención.

FODA: MÓDULO DE ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA	
FORTALEZA Abogados Servicios gratuitos de asesoría legal. Unidad de apoyo para apoyo de trámites y seguimiento. Oficina con teléfono y computadora.	**OPORTUNIDADES** Apoyos de la Defensoría del DIF. Sector Salud DIF del Municipio. Desarrollo Social Municipal Apoyo de medicamentos.
DEBILIDADES No hay oficina. No hay apoyos específicos para violencia.	**AMENAZAS** El módulo tiene una periodicidad de 3 años, por duración de la administración.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

METAS Y OBJETIVOS

Promover la igualdad entre los sexos y la autonomía de la mujer en el municipio.

- Eliminar las desigualdades entre los géneros, comenzando en las escuelas.
- Fomentar la armonización de las responsabilidades de las mujeres y los hombres en lo que respecta al trabajo y la familia.
- Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia.

Facilitar el desarrollo de una respuesta comunitaria eficaz y consistente que realce el acceso de las mujeres agredidas a la justicia.

- Mejorar la seguridad comunitaria con las mujeres del municipio.
- Involucrar a las mujeres como participantes activas en el proceso de cambio.
- Capacitar y apoyar a las mujeres que viven en comunidades para que se involucren con temas de seguridad.
- Promover la perspectiva de género en las políticas y prácticas de la comunidad en cuanto a seguridad.
- Trabajar con organizaciones en el sector comunitario, voluntario, académico y normativo para involucrar a las mujeres en temas de seguridad comunitaria.
- Convocar una red de género y seguridad comunitaria.

Contribuir a lograr un municipio más seguro para las mujeres a fin de que tengan derecho a vivir sin violencia en todo el municipio y promover la ciudadanía activa de la mujer.

- Incorporar planes, programas y proyectos de lucha contra la violencia basada en el género en las políticas de seguridad ciudadana;
- Empoderar a la mujer para que defienda sus derechos en el municipio;
- Concienciar a la sociedad sobre la eliminación de la violencia contra la mujer;
- Ampliar los conocimientos sobre la violencia basada en el género en el municipio.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

PLAN DE ACCIÓN

Diagnostico	Metas	Objetivo	Acción	Indicador	Responsable de la acción
Violencia en el hogar	Prevenir, atender, disminuir erradicar la violencia.	Reeducar (un) a los agresores del municipio	1. Personas que admiten sufrir violencia por parte de su pareja 2. Hombres que ejercen violencia sobre su pareja 3. Delitos vinculados a la violencia masculina contra la pareja. 4. Muertes vinculadas a la violencia masculina contra la pareja.	Violencia masculina contra la pareja en el ámbito doméstico Platicas, talleres, conferencias y foros	Psicólogos y psicólogas
Disminuir la exclusión social.	Hacer del municipio una comunidad unida en el ámbito, social y cultural.	Concienciar tanto en la administración pública como entidades privadas.	1.Promover el intercambio de conocimientos 2.Apoyar jornadas de formación conjunta 3.Elaborar estudios temáticos 4. Promover la comunicación interna y externa.	Las personas vulnerables son los elementos que animan y obligan a plantear un enfoque de mayor impacto.	Conferencistas
Violencia masculina contra la ex - pareja.	Disminuir los actos de poder y superioridad, aumentando la motivación con la independencia.	Llevar a la motivación de la independencia garantizando la paz entre la pareja.	1. Personas que admiten sufrir violencia por parte de su ex pareja 2. Hombres que ejercen violencia sobre su ex pareja 3. Delitos vinculados a la violencia masculina contra la expareja. 4. Muertes vinculadas a la violencia masculina contra la	Las agresiones, con actos de poder y machismo.	Psicólogos y médicos.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

			expareja.		
Legislación y Políticas Públicas	Crear leyes a nivel municipal encaminadas a la protección de las mujeres.	Garantizar las penas por violencia contra las mujeres.	1. Existencia o inexistencia de legislación en la materia 2. Existencia o inexistencia de políticas públicas 3. Discriminación jurídica	Las necesidades en cuanto a normatividad en el municipio.	Licenciados en derecho.
Acceso a la justicia para mujeres víctimas de violencia de género.	Conocimiento de las leyes a todas las mujeres.	Asesoramiento jurídico.	1. Debido encuadramiento del delito 2. Atención y apoyo a la víctima 3. Protección a la víctima 4. Existencia de Instituciones especializadas	Las mujeres que requieren de asesoramiento jurídico.	Coordinación de las Mujeres.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

FORMAS DE EVALUACIÓN Y MONITOREO PARA EL PLAN TRANSVERSAL

Los resultados, actividades e indicadores, que son el punto de referencia para el monitoreo y la evaluación, tienen que ser formulados de manera diferenciada por sexo para asegurar que la participación de las mujeres y los hombres no dependa sólo de la consciencia del equipo, sino que sea parte del enfoque institucional y este integrado a los objetivos y planes.

Los pasos para la implementación del sistema

Para introducir un sistema de monitoreo y evaluación participativo desde un enfoque de equidad de género, deben tomarse en cuenta los siguientes pasos básicos, que deben ser adaptados a las condiciones y necesidades de cada proyecto:

1. **Tomar la decisión**

Los niveles de dirección de las instituciones deben comprometerse con el proceso pues su desarrollo implica tomar decisiones que pueden significar cambios en la planificación, en el enfoque de algunas acciones, en la reubicación de recursos humanos y en las asignaciones presupuestarias.

2. **Selección de las(os) participantes**

Debe considerar la participación activa de las mujeres, en la definición de las variables e Indicadores y como recolectoras de información. Los proyectos que han nombrado a mujeres en estas actividades han generado procesos de empoderamiento personal con resultados muy importantes en cuanto al impacto logrado en las comunidades.

3. **Variables e indicadores**

Podemos medir en la capacitación:

1. Número de mujeres y hombres participando en las sesiones de capacitación.
2. Sexo de la persona que imparte la capacitación.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

3. Atención de niños y niñas durante las sesiones de capacitación.
4. Preguntas, participación y apropiación de los contenidos del curso en mujeres y hombres.
5. Constancia y permanencia hasta el final de los cursos de capacitación en mujeres y hombres.
6. Arreglos logísticos para atender la capacitación: distancia, transporte, comidas, materiales.
7. Número de mujeres y hombres aplicando los conocimientos técnicos.
8. Familias que apoyan a las mujeres a participar en las sesiones de capacitación.

4. Escalas de desempeño

Relativo a la participación de hombres y mujeres en las actividades a realizar.

5. Herramientas para la recolección de información

Asegurarse de que el análisis de esta situación se efectúe desde la perspectiva de género nos facilita la identificación de criterios de evaluación en el futuro y en cierta forma asegura que el plan incorpore estas variables.

Para ello pueden tomarse como referencias los siguientes elementos:

- División de trabajo por género y roles de género.
- Reconocimiento de las desigualdades etarias.
- Impacto diferenciado por sexo.
- Acceso, uso y control sobre recursos y beneficios.
- Condición de vida de mujeres y hombres.
- Posición sociopolítica de las mujeres en relación con los hombres.
- Niveles de participación y empoderamiento.
- Las relaciones de poder intergenéricas.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

6. Procesamiento de la información y elaboración de informes

Por lo general los reportes mensuales de las promotoras(es) y técnicas(os) son recopilados en el área o componente específico y se utilizan para construir el reporte trimestral o semestral, dependiendo de la periodicidad establecida, que el proyecto u organización requiera

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

BIBLIOGRAFÍA

Plan de Desarrollo Municipal de Mexicaltzingo, Estado de México 2019.

ALVAREZ ALVAREZ, Ángeles. Manual de ayuda para mujeres maltratadas / Ángeles Álvarez Álvarez. - Rivas-Vaciamadrid: Concejalía de Mujer, D.L. 1999. - 95 p.; 20 cm D.L. M. 8107-1999

BAREA, CONSUELO. Manual para mujeres maltratadas que quieren dejar de serlo. Ed. Océano – Ámbar. Barcelona, 2004. 299 págs., ISBN: 84-7556-357-0.

CAÑO, Xavier Maltratadas: El infierno de la violencia sobre las mujeres / Xavier Caño. - Madrid: Temas de hoy, 1995. - 332 p.; 22 cm. - (España Hoy; 40) D.L. M. 16.199-1995. - ISBN 84-7880-541-9

AJAMIL, Menchu. Cooperación internacional, género y desarrollo. Revista Iberoamericana de Educación, (6): 103-122, septiembre-diciembre 1994. Dirección Internet: http://www.campus-oei.org/oeivirt/rie06a04.pdf

BUVINIC, Mayra. El desafío de la integración: Informe al Directorio Ejecutivo sobre la ejecución del Plan de Acción sobre la Mujer en el Desarrollo. Washington, EE.UU., Banco Internacional de Desarrollo, 1999. 56 p, bibliografía. N.º. Ubicación: 27158. Dirección Internet: http://www.iadb.org/sds/doc/SOC. 2D116S.pdf

Género: la clave para el desarrollo sostenible y la seguridad alimentaria. FAO. Roma, Italia, FAO, 1997. 32 p, bibliografía, ilus., cuadrs. N.º. Ubicación: 23597. Dirección Internet: http://www.fao.org/documents/show_cdr.asp?url_file=/DOCREP/005/Y3969S/Y3969S0 0.HTM

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

DIAGNÓSTICO

Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva

Programa presupuestario:

Igualdad de trato y Oportunidades para la mujer y el hombre

Objetivo del programa presupuestario:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

Pilar o Eje Transversal:

Eje Transversal I: Igualdad de Género

Tema de Desarrollo:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

A partir de la segunda mitad de la década de los años noventa, la comunidad internacional logró incorporar en la agenda de política global la promoción de la igualdad de género y la erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres, siendo éstas últimas agentes de cambio estratégicos para influir en el desarrollo económico y social de sus gobiernos y sociedades. Un ejemplo relevante de este ejercicio internacional es la Plataforma de Acción de Beijing, la cual desde su creación aboga por la incorporación de la perspectiva de género a todas las estructuras, instituciones, políticas y programas. En particular, en su párrafo 79 la plataforma señala que “los gobiernos y otros agentes sociales deberían promover una política activa […] de integración de una perspectiva de género en todas las políticas y programas, a fin de que se analicen […] sus posibles efectos en las mujeres y los hombres”[1].

No obstante, a pesar de los avances a nivel internacional y los esfuerzos nacionales por incorporar estos compromisos, las mujeres en nuestro país aún

[1] Zeitlin J. y Mpoumou D. (2004). Women´s Environment and Development Organización (WEDO)

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

deben superar fuertes barreras para acceder a espacios libres de violencia, empleos bien remunerados y cargos con poder decisión. Con demasiada frecuencia las políticas nacionales parecen descartar el factor género, situación que como consecuencia deviene en políticas y programas con fuertes deficiencias que no logran comprender y atender las necesidades de las mujeres pertenecientes a minorías ciertamente vulnerables. En particular, en el Estado de México en el periodo de 2005 – 2014 de acuerdo con el Informe del Grupo de Investigación y la Procuraduría General de Justicia del Estado de México (PGJEM) se cometieron 933 feminicidios, 26, 079 denuncias por violación y 4,281 reportes de mujeres desaparecidas, de las cuales 95 fueron encontradas sin vida y 1,554 siguen desaparecidas. Asimismo, dentro de los diferentes tipos de violencia contra la mujer, la Encuesta Nacional sobre las Dinámicas de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH 2011) se señaló que el 49 por ciento de las mujeres en el Estado de México sufre hostigamiento sexual en espacios públicos, lo cual se encuentra 14 puntos porcentuales por arriba de la media nacional de 34 por ciento.

Finalmente, a nivel local, en el municipio de Naucalpan la mujer enfrenta fuertes problemas de discriminación y violencia de género, mismos que atentan contra su dignidad, seguridad y desarrollo. En el periodo de 2005 - 2010 se reportaron 40 casos de feminicidios[2], a los que se suman múltiples desapariciones y delitos sexuales contra las mujeres y niñas. En el 2015, el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres, precedido por la Secretaría de Gobernación (SEGOB), declaró la Alerta de Violencia de Género en el Estado de México, implicando a 11 municipios, entre ellos Naucalpan[3], situación no presentó una modificación sustantiva ya que en el periodo 2016 – 2017, el Observatorio Ciudadano contra la Violencia de Género

[2] Informe del Grupo Interinstitucional y multidisciplinario conformado para Atender la solicitud de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de México en 2015.

[3] SEGOB. (2015). Declaratoria de Procedencia Respecto a la Solicitud de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres para el Estado de México.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

reportó 17 feminicidios en el municipio. Además, entre los principales factores de riesgo identificados en la Administración 2015 – 2018 resaltan los siguientes:

- Falta de voluntad y compromiso con las mujeres como parte sustantiva para lograr un desarrollo y seguridad humana,
- Diagnósticos deficientes y falta de desarrollo y empoderamiento de la mujer naucalpense,
- Procesos incipientes e inacabados de institucionalización de la perspectiva de género y nula integración del tema en la agenda del gobierno municipal,
- Carencia de impacto social positivo a favor de la igualdad en acciones institucionales,
- Nula transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales,
- Presupuesto inexistente para la igualdad entre hombres y mujeres.

Esto expone una necesidad latente por institucionalizar y transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas y el presupuesto como estrategia institucional para promover el desarrollo humano, social, cultural, político y económico de las mujeres, niñas y adolescentes con el fin de lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres como factor central de la seguridad humana en el municipio.

Por lo anterior, el municipio de Naucalpan de Juárez, a través de la creación de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva, busca modificar de forma sustantiva las desigualdades estructurales entre las mujeres y los hombres con programas y estrategias enfocadas en la atención de mujeres situaciones de violencia (asistencia psicológica y jurídica, albergues, modelos de atención, seguimiento a la alerta de violencia de género), el diseño e implementación de programas de sensibilización para la integración de la perspectiva de género en el espacio público y privado (diseño de una política de igualdad, y estrategias de transversalización y vinculación con otras áreas para la impartición de

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

capacitaciones, foros, campañas, etc.) y la coordinación de proyectos productivos que contribuyan al empoderamiento de la mujer en el municipio (pláticas, conferencias, congresos, cursos, talleres y otros; enfocados en el empoderamiento).

Aunado a esto, la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva, busca hacer la diferencia en la atención e inclusión de las personas que forman parte de la comunidad LGBTTTI. La integración de dicha comunidad debe desarrollarse un entorno de respeto y cotidianidad, por lo que la Secretaría deberá actuar en la implementación de protocolos de atención que cubran las diferentes problemáticas que obstaculizan el acceso a programas sociales y a un trato digno. Todo, con el objetivo de garantizar su seguridad y el libre ejercicio de sus derechos económicos políticos y sociales de la población vulnerable para finalmente incorporarse, a través de una participación, en el desarrollo integral de la sociedad naucalpense.

FORMATO DE CAPTURA PARA LA REALIZACIÓN DEL ANÁLISIS FODA

POR TEMA y /O SUBTEMA A DESARROLLAR

Matriz de Análisis FODA del Entorno Municipal Pilar/Eje: Igualdad de Género					
Tema y Subtema de Desarrollo	**Programa de la Estructura Programática**	**Fortalezas (Análisis de lo Interno)**	**Oportunidades (Análisis de lo externo)**	**Debilidades (Análisis de lo Interno)**	**Amenazas (Análisis de lo externo)**
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres	Igualdad de trato y Oportunidades para la mujer y el hombre	• Expertos participando en temas sustantivos, como metodológicos y de comunicación social. • Clara identificación de las poblaciones objetivo por atender. • Apoyo institucional de la presidenta municipal y organismos de representación.	• Agenda innovadora de trabajo. • Inclusión en la agenda internacional sobre temas de igualdad de género e incorporación de la comunidad LGBTTTI. • Interés de la sociedad civil por participar, a través de acuerdos interinstitucionales.	• Presupuesto limitado. • Ausencia de referentes institucionales para una secretaría municipal de las mujeres.	• Prácticas discriminatorias. • Desigualdades estructurales. • Cambios en las prioridades de política pública del Ayuntamiento. • Estructura de los mercados laborales. • Modificación externa de la estructura de ingresos locales. • Participación de las mujeres en actividades no remuneradas, ni valoradas. • Sistematización de la violencia de género.

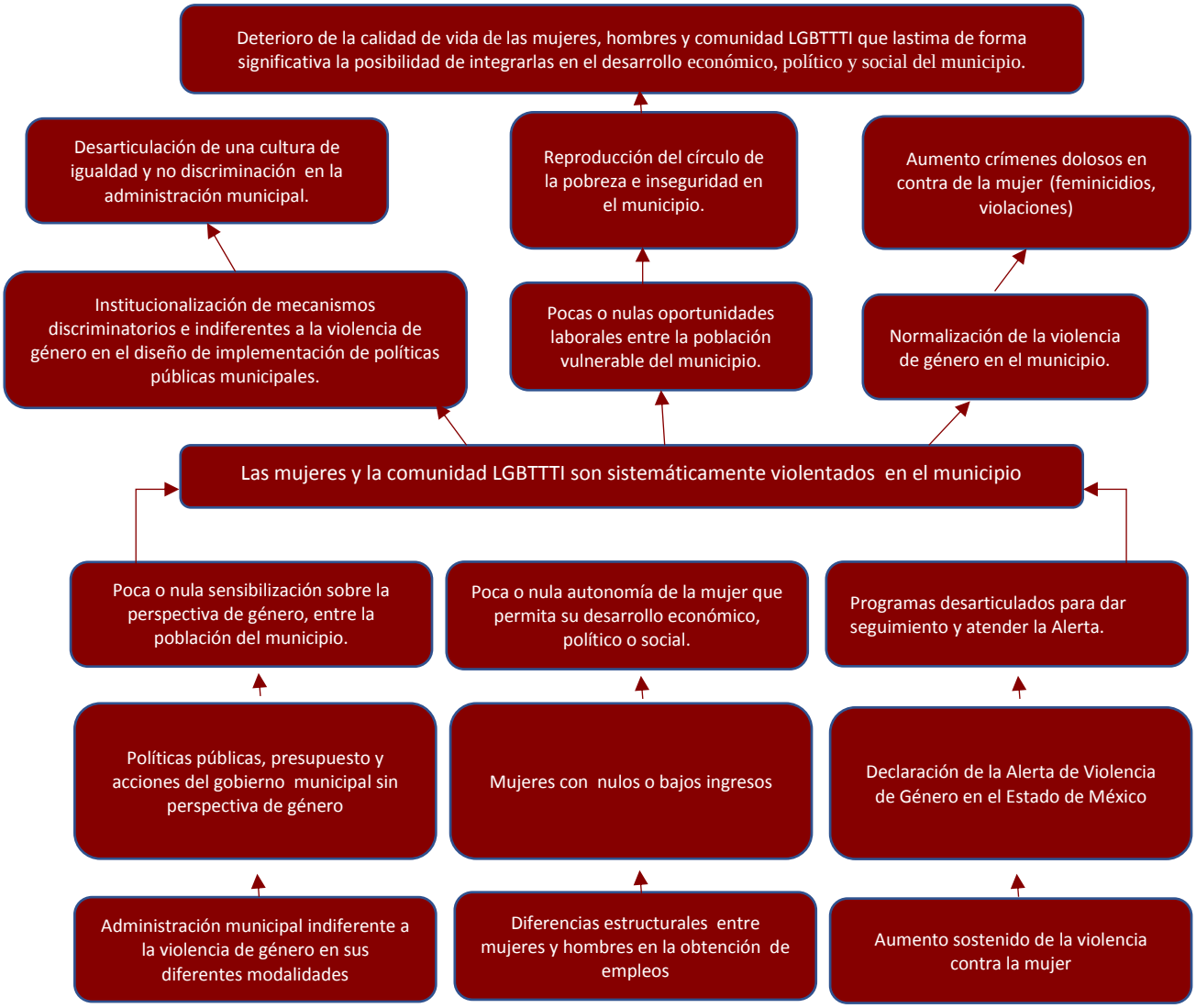
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

FORMATO DE INTEGRACIÓN DE LA MATRIZ DEL MARCO LÓGICO

Análisis de Involucrados			
Beneficiarios			
Grupo analizado	**Percepción del problema**		
	Intereses	**Principales problemas percibidos**	**Conflictos potenciales en el desarrollo del problema**
Mujeres, hombres y comunidad LGBTTTI del municipio de Naucalpan de Juárez	• Modificación de la situación actual de la violencia de género en el municipio. • Atención de sus necesidades de seguridad y atención (asesorías, apoyos, programas/cursos/talleres informativos) • Disminución de la violencia de género en espacios públicos y privados. • Inclusión al desarrollo económico, político y social del municipio.	• Dificultades de movilidad para la recepción de los servicios de atención. • Continuidad de estereotipos de género. • Desinformación sobre los programas y proyectos de la Secretaría.	• Resistencia a las campañas de sensibilización relativas a la violencia de género y al respeto e inclusión de la comunidad LGBTTTI, por parte del resto de la población. • Persistencia de los incidentes delictivos que afectan directamente a los beneficiarios, generando desconfianza en los programas de la Secretaría.
Opositores			
Grupo analizado	**Percepción del problema**		
	intereses	**Principales problemas percibidos**	**Conflictos potenciales en el desarrollo del problema**
Grupos sociales y políticos más conservadores con resistencia a la inclusión de las políticas con perspectiva de género	• Exclusión de la perspectiva de género y la igualdad sustantiva en el diseño de las políticas públicas municipales.	• Resistencia a la posibilidad de debatir sobre temas específicos que afectan de forma directa el desarrollo de las mujeres y la comunidad LGBTTTI en el municipio. • Negación de la gravedad del problema relativo a la violencia de género.	• Poco o nulo reconocimiento de la necesidad de modificar el actuar del municipio en materia de violencia de género y la inclusión de la perspectiva de género.
Indiferentes			
Grupo analizado	**Percepción del problema**		
	Intereses	**Principales problemas percibidos**	**Conflictos potenciales en el desarrollo del problema**
Resto de la comunidad en el municipio que no se identifica/interesa de forma activa con temas de perspectiva de género y/o violencia de genero	• Poca interés sobre la situación de la perspectiva de género. • Poco interés en temas relacionados al diseño e implementación de políticas públicas municipales.	• Poca o nula cercanía a la problemática relativa a la perspectiva de género y su inclusión para la promoción de oportunidad de seguridad humana y desarrollo integral.	• Desinformación que genera poco o nulo interés respecto a la inclusión de los temas en el debate público en el municipio y sus colonias, aún cuando sean colonias con altos índices delictivos y violencia de género.
Ejecutores			
Grupo analizado	**Percepción del problema**		
	Intereses	**Principales problemas percibidos**	**Conflictos potenciales en el desarrollo del problema**
Funcionarios públicos adscritos a la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva	• Atender sus responsabilidades establecidas en el Reglamento Interno de la Secretaría. • Modificar la situación de violencia de género actual del municipio. • Incorporación de la perspectiva de género y la igualdad sustantiva en el diseño de los programas, cursos, capacitaciones, campañas, foros, etc.	• Diferencias respecto al la solución de un mismo problema. • Temas prioritarios diversos (por área) • Diferencias en la distribución de los recursos asignados. • Diferencias en la carga de trabajo por área.	• Diferencias sustantivas entre los tomadores de decisiones. • Desacuerdo en la medición de los resultados obtenidos por los programas y su impacto en el municipio.

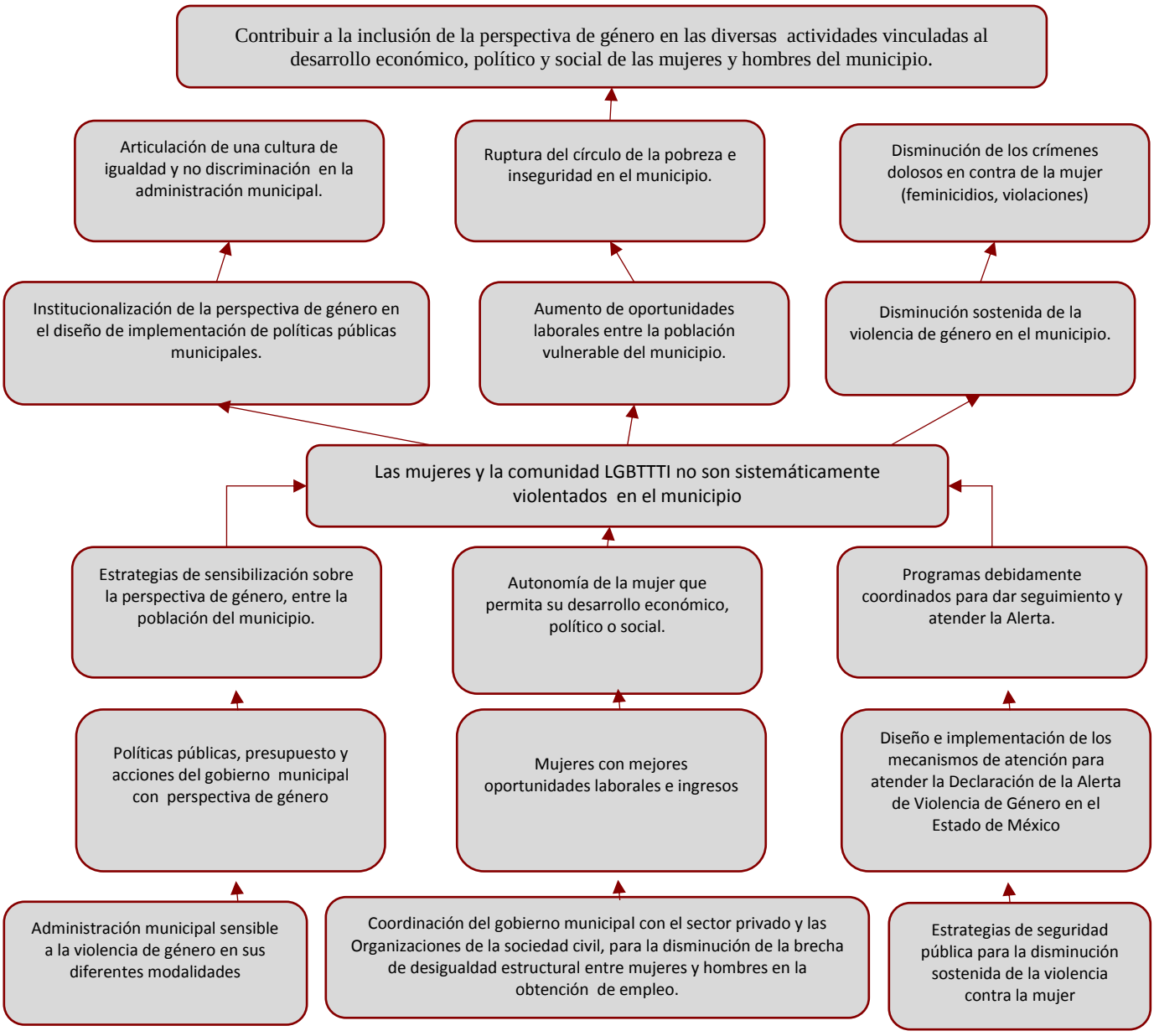
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Árbol de Problemas



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Árbol de Soluciones



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Matriz para INDICADORES para resultados (MIR)

	Objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la inclusión de la perspectiva de género en las diversas actividades vinculadas al desarrollo económico, político y social de las mujeres y hombres del municipio.	Tasa de variación en el número de mujeres que se integran a actividades vinculadas al desarrollo económico, político y social	Registros administrativos Estadística municipal INEGI	Los objetivos de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva se encuentran alineados a las necesidades del municipio de Naucalpan, así como con los ODS 2030.
Propósito	La población objetivo cuenta con programas que promueven la perspectiva de género e igualdad sustantiva, para una vida libre de violencia.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados por los programas, capacitaciones, jornadas, campañas, etc. con perspectiva de género.	Registros administrativos Estadística municipal INEGI	La población le requiere a las autoridades municipales programas que les permitan desarrollarse de manera integral en los diversos espacios públicos y privados (trabajo, escuela, hogar)
Componentes	1. Capacitación de mujeres y hombres realizadas.	Tasa de variación en el número de mujeres y hombres capacitados.	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales capacitaciones que contribuyan a la construcción de una cultura de igualdad y prevención de la violencia de género.
	2. Asesorías psicológicas y jurídicas realizadas.	Tasa de variación en el número de asesorías impartidas.	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales asesorías que promuevan la erradicación de la violencia de género en el municipio.
	3. Certificación en la norma mexicana NMR-025-R-SCFI-2015 y en la Norma ECO539.	Porcentaje de unidades administrativas certificadas.	Registros administrativos	La certificación contribuirá a que las diferentes áreas mejoren sus procesos de selección y capacitación, ofreciendo así un mejor servicio a la ciudadanía
	4. Convenios con sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil.	Número de convenios firmados	Registros administrativos	La inclusión de organizaciones de la sociedad civil y la iniciativa privada en la acción pública ofrece

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

				mayores y más diversas oportunidades de desarrollo a la población
	5. Operación del Centro para el Desarrollo Integral de las Mujeres Naucalpenses (CDIMN)	Porcentaje de mujeres beneficiadas por los programas del (CDIMN)	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales la creación de espacios que contribuyan a garantizar el desarrollo integral de las mujeres del municipio.
	6. Sistematización de información sobre incidencias delictivas relacionadas con la violencia de género.	Número de informes realizados	Registros administrativos	La provisión de información actualizada sobre delitos de género contribuye a su atención y prevención de nuevos casos
Actividades	1.1 Impartición de talleres de sensibilización con perspectiva de género y prevención de la violencia contra las mujeres a servidores públicos y población en general.	Porcentaje de hombres y mujeres asistentes	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales talleres de sensibilización para la construcción de una cultura de igualdad y prevención de la violencia de género.
	1.2 Impartición de talleres de sensibilización sobre el respeto e inclusión de los derechos de la comunidad LGBTTTI a servidores públicos y población en general.	Porcentaje de hombres y mujeres asistentes	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales talleres de sensibilización para la construcción de una cultura de igualdad y prevención de la violencia de género.
	1.3 Campañas, foros y eventos de sensibilización contra la violencia de género, la perspectiva de género y el respeto a los derechos de las personas LGBTTTI	Porcentaje de hombres y mujeres asistentes	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales la difusión de información, a través de eventos masivos, para la construcción de una cultura de igualdad y prevención de la violencia de género.
	1.4 Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas.	Porcentaje de mujeres asistentes	Registros administrativos	Los cursos transmitirán conocimientos y capacidades a los beneficiarios que son valoradas por el mercado laboral

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

	1.5 Consolidación de una bolsa de trabajo que promueva la inserción laboral de mujeres y hombres (incluida comunidad LGBTTTI)	Porcentaje de hombres y mujeres beneficiados (colocados / registrados)	Registros administrativos	La bolsa de trabajo contribuye a cerrar la brecha entre la oferta y demanda de trabajo, acercando a las personas a un trabajo adecuado para sus conocimientos y habilidades
	2.1 Impartición de asesoría psicológica y jurídica	Tasa de variación de asesorías impartidas	Registros administrativos	Las asesorías brindan a las víctimas de violencia de género diferentes recursos para defenderse a sí mismas y a sus familias, favoreciendo la igualdad sustantiva
	2.2 Asistencia telefónica de emergencia en casos de violencia de género.	Porcentaje de llamadas atendidas	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales asesorías que promuevan la erradicación de la violencia de género en el municipio.
	3.1 Certificación del personal de la oficina de la Presidencia Municipal y la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva	Porcentaje de mujeres y hombres certificados por unidad administrativa	Registros administrativos	La certificación contribuirá a que las diferentes áreas mejoren sus procesos de selección y capacitación, ofreciendo así un mejor servicio a la ciudadanía
	4.1 Acompañamiento e implementación de los convenios/acuerdos de colaboración con el sector público, privado y/o organizaciones de la sociedad civil, en materia de prevención de la violencia de género, seguridad y empoderamiento de las mujeres y hombres del municipio.	Número de convenios implementados	Registros administrativos	La inclusión de organizaciones de la sociedad civil y la iniciativa privada en la acción pública ofrece mayores y más diversas oportunidades de desarrollo a la población
	5.1. Implementación del modelo de atención para la operación del CDIMN.	Porcentaje de mujeres beneficiadas con el modelo de atención implementado en el CDIMN.	Registros administrativos	La población le requiere a las autoridades municipales la atención focalizada de las mujeres del municipio.
	6.1. Elaboración de informes periódicos sobre incidencias delictivas relacionadas con la violencia de género.	Número de informes realizados	Registros administrativos	La provisión de información actualizada sobre delitos de género contribuye a su atención y prevención de nuevos casos

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Objetivos del PND Vigente	Objetivos PDEM 2017-2023 por pilares y ejes	Objetivos PDM 2019-2021	Estrategias PDM 2019-2021	Líneas de acción PDM 2019-2021	Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030	Pilares de seguridad humana
1.5.Garantizar el respeto y protección de los derechos humanos y la erradicación de la discriminación	5.1. Reducir todos los tipos de violencia contra las mujeres y niñas	1. Contención, atención y prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres y la comunidad LGBTTTI naucalpenses	1. Sensibilización sobre la importancia de erradicar la violencia de género y la inclusión de la perspectiva de género en el espacio público.	Eventos en días conmemorativos reconocidos a nivel internacional para sumarnos a la lucha por la erradicación la violencia de género.	5. Igualdad de género	Seguridad de género
				Diseño e implementación de campañas de sensibilización y programas enfocados a la recuperación de espacios públicos que contribuyan a la disminución de la violencia contra las mujeres, como en el caso del transporte público.		
				Servicios de asesoría psicológica y jurídica para la contención, atención y prevención de la violencia de género en el hogar y el empleo.		
			Monitoreo de delitos relacionados con violencia de género, y actividades para su erradicación Seguimiento y monitoreo de la Declaratoria de Alerta de Género en el Estado de México y el Municipio de Naucalpan.	Coordinación con las diferentes áreas de la Subdirección de Prevención del Delito para la impartición de capacitaciones sobre los Modelos y Protocolos de actuación, reconocidos a nivel nacional e internacional, para la atención de la Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de México.		
				Generación de informes de Alerta de Género, (a partir de la concentración de los informes recibidos de: C-4,		

				Servicios Públicos, Policía de Género, Seguridad Ciudadana y Célula de Búsqueda) y que se envían al Banco de Datos de Badaevim, Fiscalía (Célula de Búsqueda) y Secretaría Técnica de Seguridad del Estado de México.		
				Impartición de pláticas de sensibilización sobre el tema de la Alerta de Violencia de Género contra las mujeres, con concesionarios de servicio de transporte público que permita mejorar la seguridad y el servicio prestado a la comunidad.		
			Diseño e implementación del modelo operativo y de atención del Centro para el Desarrollo Integral de las Mujeres Naucalpenses.	Brindar servicios municipales especializados para atención y prevención de la violencia de género contra las mujeres y la violencia feminicida.		
				Canalizar y orientar sobre los servicios y rutas de acción con el gobierno federal y estatal, en función de las necesidades a atender de la población vulnerada.		
				Generar un espacio de desarrollo comunitario con espacios recreativos, lúdicos y deportivos para las mujeres y sus hijas e hijos.		
			Sensibilización sobre la violencia contra personas de la comunidad LGBTTTI	Capacitación a servidores públicos sobre atención a integrantes de la comunidad LGBTTTI		
				Visibilización de las		

				necesidades básicas de la comunidad LGBTTTI y las limitaciones en el acceso a bienes y servicios públicos (salud, atención, desarrollo social y económico).		
2.1. Garantizar el ejercicio efectivo de los derechos sociales para toda la población	1.1. Reducir la pobreza y propiciar desarrollo humano	2. Empoderamiento de las mujeres y comunidad LGBTTTI naucalpenses	**Implementación del Programa de talleres productivos, empleo y empoderamiento económico de la mujer naucalpense.**	Impulsar talleres de trabajo y orientación para mujeres, con la finalidad de mejorar la condición y posición social y económica de las mujeres naucalpenses y la comunidad LGBTTTI.	10. Reducción de las desigualdades	
				Diseñar Proyectos Productivos para el desarrollo sustentable (en sus 3 esferas: económica, social y medioambiental) de las Mujeres y comunidad LGBTTTI de oficios tradicionales y no tradicionales.		
	1.2. Reducir las desigualdades a través de la atención a grupos vulnerables		**Diseño e implementación de la bolsa de Trabajo para Mujeres y comunidad LGBTTTI naucalpenses.**	Crear de alianzas con la iniciativa privada del municipio que permita fomentar la contratación y la inversión de proveedores locales a los proyectos.		
				Generar convenios, cartas compromiso, cartas de buena voluntad y firmas protocolarias que coadyuven al desarrollo de los proyectos productivos de manera multisectorial (Iniciativa privada, Academia, Gobierno y/ó Organizaciones de la Sociedad Civil.		
4.3. Promover el empleo de calidad	5.8. Garantizar una administración	3.Fortalecimiento Institucional	**Certificación de la Secretaría en la Norma Mexicana**	Diseño de la política de igualdad laboral y no discriminación.		

	pública competitiva y responsable		**NMX-R-025-SCFI-2015**	Capacitación al personal de la presidencia municipal para prevenir la discriminación en el trabajo.		
			Diseño e implementación del Observatorio de igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres.	Desarrollar una plataforma para la sistematización de la información sobre violencia de género		
				Seguimiento y sistematización de los reportes emitidos por las diferentes áreas de la Subdirección de Prevención del Delito para el diseño y difusión de informes estadísticos georreferenciados que permitan identificar las zonas con mayor incidencia delictiva.		
			Transversalización del enfoque de género y vinculación con programas institucionales.	Capacitar, sensibilizar y difundir estrategias de transversalización del enfoque de género que se desarrollen al interior de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad sustantiva.		
				Coordinar la participación de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva en programas con fondos federales y estatales que promuevan los temas de transversalidad, igualdad de género y afines.		

Esquema de la matriz del escenario Pilar y/o Eje transversal: Igualdad de Género			
Tema de Desarrollo y/o Subtema	Programa de Estructura Programática	Escenario Tendencial	Escenario Factible

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres	Igualdad de trato y Oportunidades para la mujer y el hombre	En el municipio de Naucalpan la mujer enfrenta fuertes problemas de discriminación y violencia de género, mismos que atentan contra su dignidad, seguridad y desarrollo. En el periodo de 2005 - 2010 se reportaron 40 casos de feminicidios, a los que se suman múltiples desapariciones y delitos sexuales contra las mujeres y niñas. En el 2015, el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres, precedido por la Secretaría de Gobernación (SEGOB), declaró la Alerta de Violencia de Género en el Estado de México, implicando a 11 municipios, entre ellos Naucalpan, situación no presentó una modificación sustantiva ya que en el periodo 2016 – 2017, el Observatorio Ciudadano contra la Violencia de Género reportó 17 feminicidios en el municipio. Además, entre los principales factores de riesgo identificados en la Administración 2015 – 2018 resaltan los siguientes: - Falta de voluntad y compromiso con las mujeres como parte sustantiva para lograr un desarrollo y seguridad humana. - Diagnósticos deficientes y falta de desarrollo y empoderamiento de la mujer naucalpense, - Procesos incipientes e inacabados de institucionalización de la perspectiva de género y nula integración del tema en la agenda del gobierno municipal, - Carencia de impacto social positivo a favor de la igualdad en acciones institucionales, -Nula transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales, - Presupuesto inexistente para la igualdad entre hombres y mujeres. Si no se modifica la situación de violencia contra las mujeres y la comunidad LGBTTTI y se permite el reforzamiento de los estereotipos de género, todas estas cifras seguirán formando parte de la inseguridad en el municipio.	El municipio de Naucalpan de Juárez, a través de la creación de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva, busca modificar de forma sustantiva las desigualdades estructurales entre las mujeres y los hombres con programas y estrategias enfocadas en la atención de mujeres situaciones de violencia (asistencia psicológica y jurídica, albergues, modelos de atención, seguimiento a la alerta de violencia de género), el diseño e implementación de programas de sensibilización para la integración de la perspectiva de género en el espacio público y privado (diseño de una política de igualdad, y estrategias de transversalización y vinculación con otras áreas para la impartición de capacitaciones, foros, campañas, etc.) y la coordinación de proyectos productivos que contribuyan al empoderamiento de la mujer en el municipio (pláticas, conferencias, congresos, cursos, talleres y otros; enfocados en el empoderamiento). Aunado a esto, la Secretaría busca hacer la diferencia en la atención e inclusión de las personas que forman parte de la comunidad LGBTTTI. La integración de dicha comunidad debe desarrollarse un entorno de respeto y cotidianidad, por lo que la Secretaría deberá actuar en la implementación de protocolos de atención que cubran las diferentes problemáticas que obstaculizan el acceso a programas sociales y a un trato digno. Todo, con el objetivo de garantizar su seguridad y el libre ejercicio de sus derechos económicos políticos y sociales de la población vulnerable para finalmente incorporarse, a través de una participación activa, en el desarrollo integral de la sociedad naucalpense.

Objetivo 1. Contención, atención y prevención de todas las formas de violencia contra las mujeres y la comunidad LGBTTTI naucalpenses (Naucalpan seguro)
Estrategia 1. Sensibilización sobre la importancia de erradicar la violencia de género y la inclusión de la perspectiva de género en el espacio público.
1. Capacitación a servidores públicos sobre la atención a víctimas de la violencia de género, la perspectiva de género y la cultura de igualdad.
2. Eventos en días conmemorativos reconocidos a nivel internacional para sumarnos a la lucha por la erradicación la violencia de género.
3. Eventos y capacitaciones para la sensibilización en temas como embarazos no planeados, ITS, prevención de violencia de género, perspectiva de género y cultura de igualdad en escuelas de educación básica, media y media superior, adscritas al municipio.
4. Diseño e implementación de campañas de sensibilización y programas enfocados a la recuperación de espacios públicos que contribuyan a la disminución de la violencia contra las mujeres, como en el caso del transporte público.
5. Servicios de asesoría psicológica y jurídica para la contención, atención y prevención de la violencia de género en el hogar y el empleo.
6. Línea de emergencia (telefónica) como alternativa de primer contacto, para la atención de la violencia de género.
7. Diseño e implementación de programas como “Faro de Seguridad Humana” y “Botón de emergencia” en zonas de alto riesgo para las mujeres naucalpenses.
Estrategia 2. Sensibilización sobre la violencia contra personas de la comunidad LGBTTTI
1. Capacitación a servidores públicos sobre atención a integrantes de la comunidad LGBTTTI
2. Campañas de sensibilización sobre la importancia de erradicar la discriminación contra las personas de la comunidad LGBTTTI
3. Visibilización de las necesidades básicas de la comunidad LGBTTTI y las limitaciones en el acceso a bienes y servicios públicos (salud, atención, desarrollo social y económico).
Estrategia 3. Monitoreo de delitos relacionados con violencia de género, y actividades para su erradicación Seguimiento y monitoreo de la Declaratoria de Alerta de Género en el Estado de México y el Municipio de Naucalpan.
1. Coordinación con las diferentes áreas de la Subdirección de Prevención del Delito para la impartición de capacitaciones sobre los Modelos y Protocolos de actuación, reconocidos a nivel nacional e internacional, para la atención de la Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de México.
2. Generación de informes de Alerta de Género, (a partir de la concentración de los informes recibidos de: C-4, Servicios Públicos, Policía de Género, Seguridad Ciudadana y Célula de Búsqueda) y que se envían al Banco de Datos de Badaevim, Fiscalía (Célula de Búsqueda) y Secretaría Técnica de Seguridad del Estado de México. (JAG).
3. Vinculación con la Policía de Género en la ejecución de acciones para la prevención social de la violencia de género.
4. Formación de una red comunitaria para la erradicación de violencia de género en las colonias con mayor incidencia delictiva en el municipio.
5. Impartición de pláticas de sensibilización sobre el tema de la Alerta de Violencia de Género contra las mujeres, con concesionarios de servicio de transporte público que permita mejorar la seguridad y el servicio prestado a la comunidad.
Estrategia 4. Diseño e implementación del modelo operativo y de atención del Centro para el Desarrollo Integral de las Mujeres Naucalpenses.
1. Brindar servicios municipales especializados para atención y prevención de la violencia de género contra las mujeres y la violencia feminicida.
2. Concentrar los servicios que brinde el Ayuntamiento en materia de empoderamiento económico, servicios de salud, asesoría y acompañamiento legal y atención psicológica.
3. Generar un espacio de desarrollo comunitario con espacios recreativos, lúdicos y deportivos para las mujeres y sus hijas e hijos.
4. Canalizar y orientar sobre los servicios y rutas de acción con el gobierno federal y estatal, en función de las necesidades a atender de la población vulnerada.
5. Ampliar la atención a mujeres con discapacidad y adultas mayores.

Objetivo 3. Fortalecimiento Institucional
Estrategia 1. Certificación de la Secretaría en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015
1. Diseño de la política de igualdad laboral y no discriminación.
2. Capacitación al personal de la presidencia municipal para prevenir la discriminación en el trabajo.
3. Capacitación al personal de la presidencia municipal para incorporar la perspectiva de género en el diseño, implementación y evaluación de políticas públicas.
Estrategia 2. Certificación en la norma ECO 539 de atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género
1. Desarrollo de manuales de procedimientos y protocolos de atención.
2. Capacitación a personal operativo sobre protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia de género.
3. Difusión y socialización de los contenidos con el personal activo en el Centro para el Desarrollo Integral de las Mujeres Naucalpenses.
Estrategia 3. Diseño e implementación del Observatorio de igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres.
1. Desarrollar una plataforma para la sistematización de la información sobre violencia de género
2. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico de la situación de las mujeres en Naucalpan.
3. Seguimiento y sistematización de los reportes emitidos por las diferentes áreas de la Subdirección de Prevención del Delito para el diseño y difusión de informes estadísticos georeferenciados que permitan identificar las zonas con mayor incidencia delictiva.
4. Formular recomendaciones y propuestas tendentes a mejorar las acciones encaminadas a la atención de género y la promoción de una cultura de igualdad.
Estrategia 4. Transversalización del enfoque de género y vinculación con programas institucionales.
1. Diseño y implementación de programas que contribuyan a la transversalización del enfoque de género y políticas de igualdad en todas las dependencias del ayuntamiento.
2. Capacitar, sensibilizar y difundir estrategias de transversalización del enfoque de género que se desarrollen al interior de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad sustantiva.
3. Establecer y coordinar con los gobiernos de las entidades federativas, programas de intercambio de conocimientos y buenas prácticas para disminuir la brecha de desigualdad de género en el municipio.
4.Coordinar la participación de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva en programas con fondos federales y estatales que promuevan los temas de transversalidad, igualdad de género y afines.
5. Difundir los acuerdos alcanzados entre el municipio y las diferentes dependencias de gobierno estatal y federal que permitan alcanzar la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres de Naucalpan.

Objetivo 2. Empoderamiento de las mujeres y comunidad LGBTTTI naucalpenses
Estrategia 1. Implementación del Programa de talleres productivos, empleo y empoderamiento económico de la mujer naucalpense.
1. Impulsar talleres de trabajo y orientación para mujeres, con la finalidad de mejorar la condición y posición social y económica de las mujeres naucalpenses y la comunidad LGBTTTI.
2. Impartir Talleres sobre Proyectos Productivos para el desarrollo sustentable (en sus 3 esferas: económica, social y medioambiental) de las mujeres y comunidad LGBTTTTI con visión PYMES a un corto y mediado plano.
3. Diseñar Proyectos Productivos para el desarrollo sustentable (en sus 3 esferas: económica, social y medioambiental) de las Mujeres y comunidad LGBTTTI de oficios tradicionales y no tradicionales.
4. Coordinar y coadyuvar en las Ferias del Empleo promocionadas por el municipio para la inclusión en el sector productivo de las mujeres y la comunidad LGBTTTI.
5. Generar una base de datos de mujeres proveedoras locales que puedan ser beneficiadas con los programas de emprendedurismo.
Estrategia 2. Diseño e implementación de la bolsa de Trabajo para Mujeres y comunidad LGBTTTI naucalpenses.
1. Crear de alianzas con la iniciativa privada del municipio que permita fomentar la contratación y la inversión de proveedores locales a los proyectos.
2. Generar convenios, cartas compromiso, cartas de buena voluntad y firmas protocolarias que coadyuven al desarrollo de los proyectos productivos de manera multisectorial (Iniciativa privada, Academia, Gobierno y/ó Organizaciones de la Sociedad Civil.
3. Gestionar la viabilidad de proyectos productivos a través de programas federales y estatales.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

Obras y acciones de alto impacto y proyectos estratégicos						
Descripción del proyecto	Capacidad Programada	Localización	Fuentes de financiamiento	Periodo de ejecución	Impactos esperados	Población beneficiada
Centro para el Desarrollo Integral de las Mujeres Naucalpenses	Un Centro	Municipio de Naucalpan	Presupuesto programado de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	2019-2021	Modificación de la situación de violencia de género en el municipio	Mujeres vulneradas por la violencia de género en cualquiera de sus modalidades
Instalación del Consejo Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.	Un Consejo	Municipio de Naucalpan	Presupuesto programado de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	2019-2021	Coordinación intermunicipal efectiva para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género en el Estado de México.	Mujeres vulneradas por la violencia de género en cualquiera de sus modalidades
Certificación de la Presidencia Municipal y la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva, en la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 “Igualdad laboral y no discriminación”	2 Unidades administrativas	Municipio de Naucalpan, Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	Presupuesto programado de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva	2019-2020	Promover la igualdad de oportunidades laborales entre Mujeres y Hombres del municipio.	Servidores públicos
Certificación de la Norma ECO539 “Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de violencia de género”	Personal activo de la Dirección del Centro de Desarrollo Integral para las Mujeres Naucalpenses	Municipio de Naucalpan, Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	Presupuesto programado de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva	2019-2020	Personal debidamente calificado para la atención de víctimas de la violencia de género.	Servidores públicos
Programa Naucalpan seguro y seguimiento a y protocolos de atención para la prevención de la violencia enfocados a la Alerta de Violencia de Género.	- 1 Red de atención - Al menos 3 protocolos de atención - 70 Capacitaciones y pláticas (aprox) - 25 Jornadas (aprox) - 90 informes	Municipio de Naucalpan, Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	Presupuesto programado de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva	2019-2021	Modificación de la situación de inseguridad y violencia de género dentro del municipio.	Mujeres vulneradas por la violencia de género en cualquiera de sus modalidades

Programa permanente de atención para una vida libre de violencia	- 60 capacitaciones y/o talleres (aprox) - 3 Foros (aprox) - 9 Campañas (aprox)	Municipio de Naucalpan,	Presupuesto programado de la Secretaría de la Mujer y la Igualdad Sustantiva	2019-2021	Modificación de la situación de inseguridad y violencia de género dentro del municipio.	Mujeres vulneradas por la violencia de género en cualquiera de sus modalidades
Programa Municipal de Empleo y Empoderamiento económico de la Mujer.	- 20 - 25 Talleres y/o platicas sobre empleo y productividad - Al menos 3 Ferias del trabajo	Municipio de Naucalpan	Presupuesto programado de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	2019-2021	Modificación de la brecha de desigualdad en el ámbito laboral en el municipio .	Mujeres y hombres el edad productiva del municipio de Naucalpan
Programa de Capacitación y sensibilización sobre el respecto y la inclusión de los derechos de las personas de la comunidad LGBTTTI.	- 60 capacitaciones y/o talleres - 3 Foros - 9 Campañas	Municipio de Naucalpan	Presupuesto programado de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	2019-2021	Inclusión de la comunidad LGBTTTI, en el desarrollo integral del municipio.	Comunidad LGBTTTI
Decálogo Municipal por la Diversidad sexual e identidad de Género.	Un Decálogo	Municipio de Naucalpan	Presupuesto programado de la Secretaría de las Mujeres Naucalpenses y la Igualdad Sustantiva	2019	Respeto y reconocimiento por parte de las autoridades municipales de la Diversidad sexual e identidad de género.	Comunidad LGBTTTI

Esquema de Coordinación y Concertación para la Ejecución del Programa

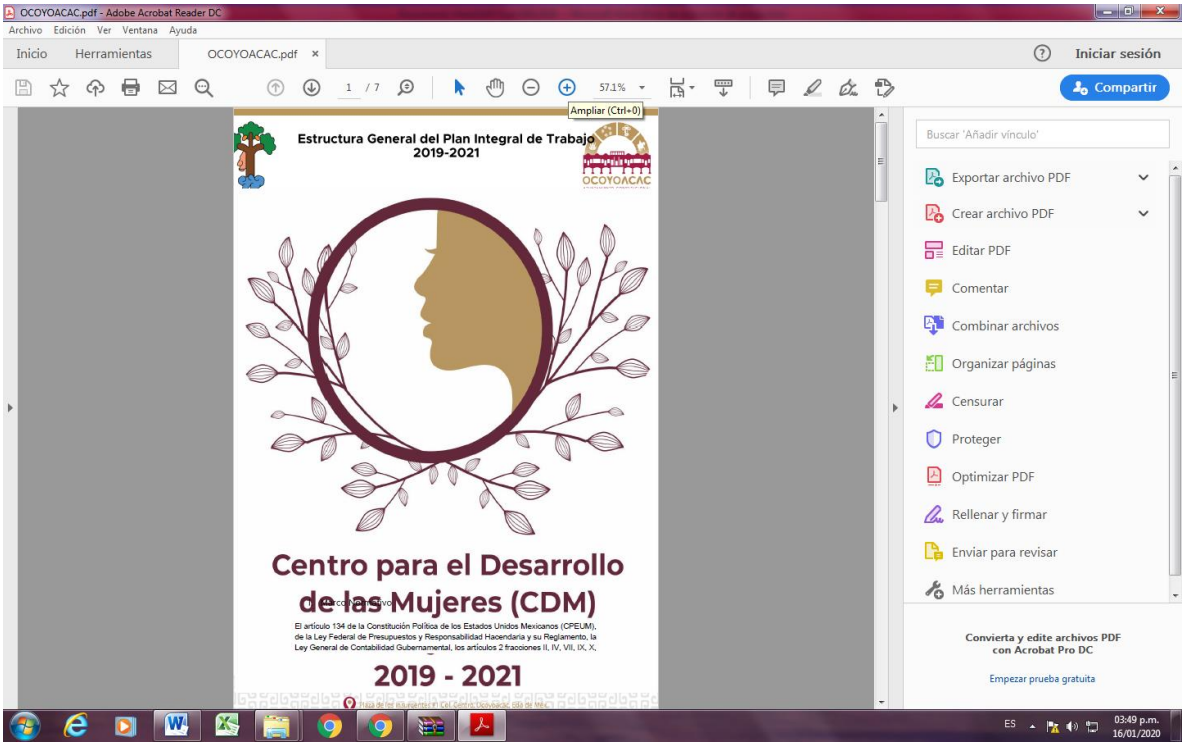
Pilar/Eje transversal: Igualdad de Género

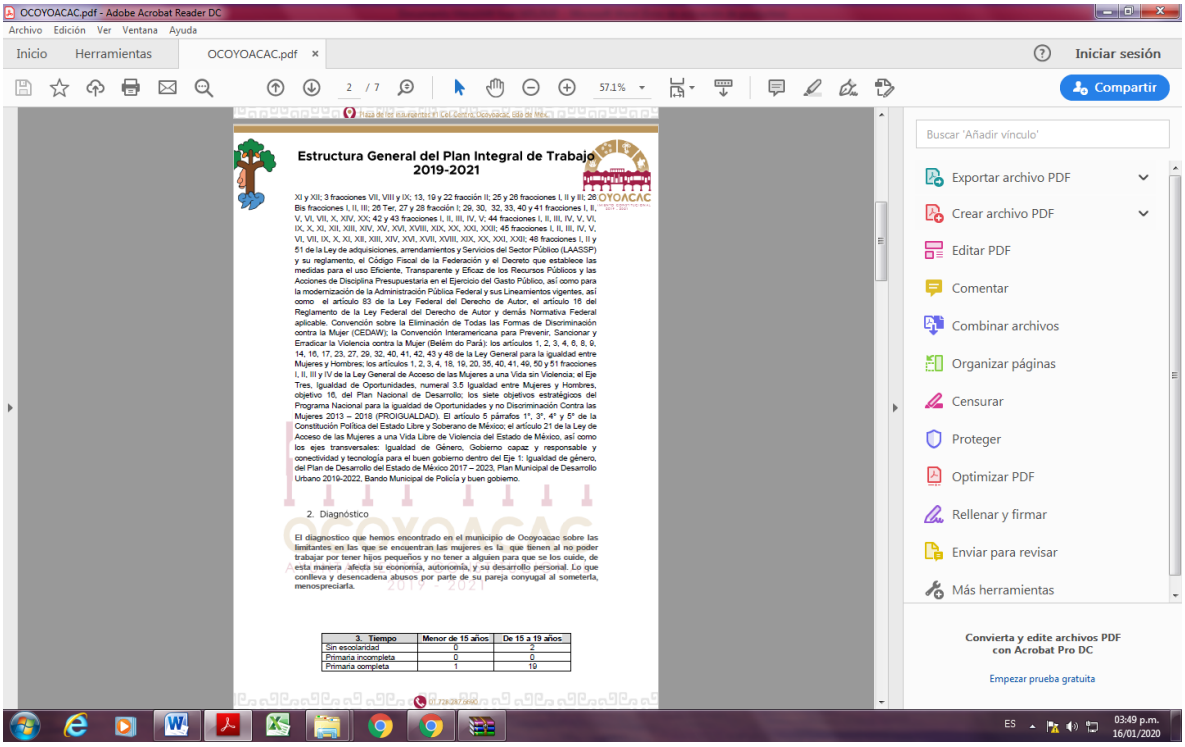
Tema de desarrollo: Cultura de Igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

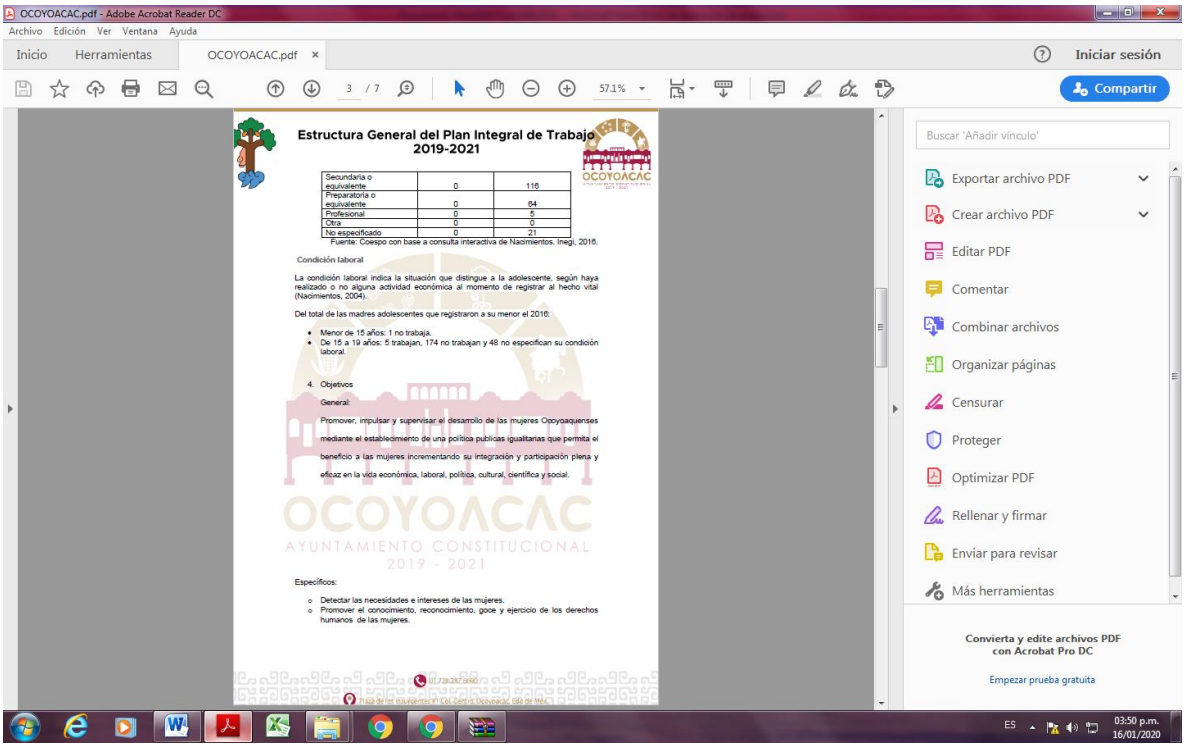
Programa de EP/ acción a desarrollar	Dependencia y Entidades públicas	Grupos del sector Público, Social o Privado	Mecanismos de coordinación o Concertación
Observatorio de igualdad de género y prevención de la violencia contra las mujeres	• Secretaría de Gobernación • Secretaría de Seguridad Pública • Secretaría de Desarrollo Económico • Secretaría de Cultura • Secretaría de Desarrollo Social • Secretaría de seguridad ciudadana y	• Consejos de Participación ciudadana • Observatorios de la sociedad civil organizada	• Intercambio de Informes y estadística • Diagnósticos • Reuniones periódicas de seguimiento.

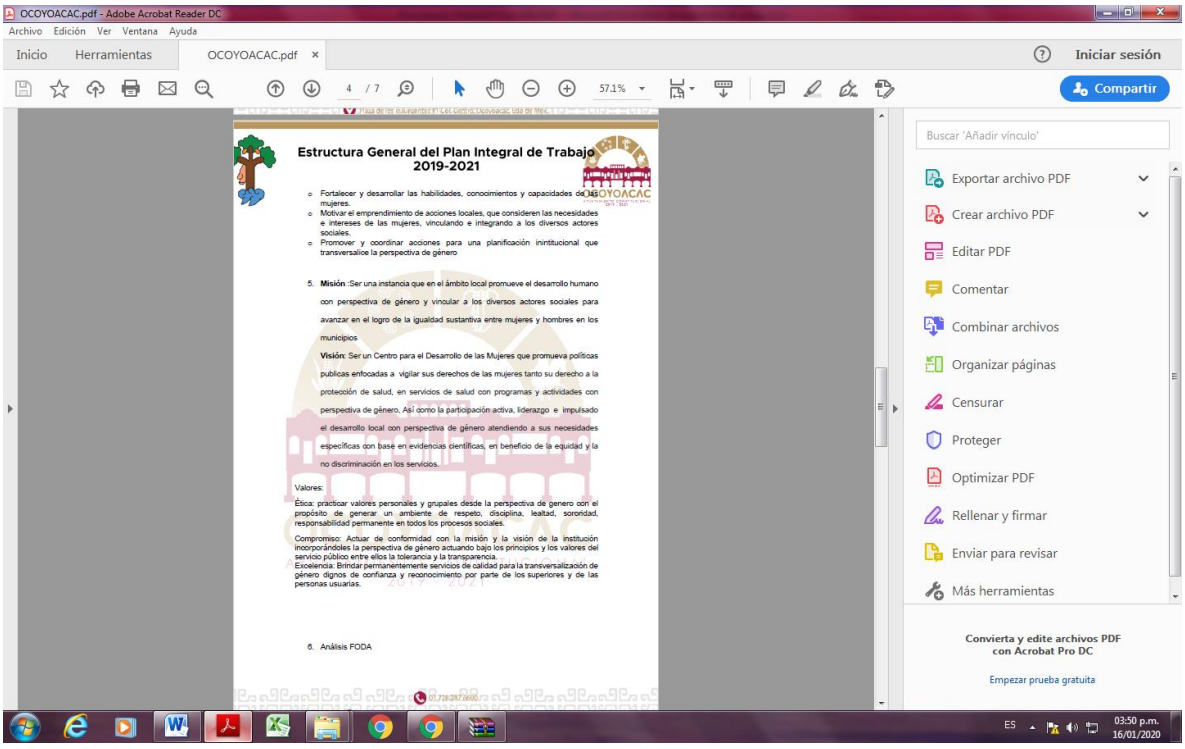
	• tránsito municipal • Subdirección de Prevención del Delito • Oficina de la Comisaria • C4 • Célula de Búsqueda • Policía de Género		
Seguridad y atención de la violencia de género y atención a la comunidad LGBTTTI	• Secretaría de Gobernación • Secretaría de Seguridad Pública • Secretaría de Bienestar Social • INMUJERES • Fiscalía del Estado de México • Dirección General de seguridad ciudadana y tránsito municipal • Subdirección de Prevención del Delito • Policía de Género • Oficina de la Comisaria • C4 • Célula de Búsqueda	• Consejos de Participación ciudadana • Observatorios de la sociedad civil organizada • Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social	• Convenios de Colaboración
Empoderamiento de la mujer	• Secretaría de Bienestar Social • Secretaría de Economía • INMUJERES • Regidurías • Secretaría de Desarrollo Económico	• Organizaciones de la sociedad civil • Asociaciones y/o Fundaciones privadas sin fines de lucro • Sector empresarial comercial y de servicios	• Convenios de Colaboración
Certificación en la Norma MNX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no Discriminación	• Secretaría de la Mujer Naucalpense y la Igualdad Sustantiva • INMUJERES • CONAPRED • CONOCER • Secretaría del Trabajo y Previsión Social	• Órgano certificador	• Convenios de Colaboración • Términos de referencia • Contrato de prestación de servicios
Certificación en la Norma ECO539 en Atención Presencial de primer contacto	• INMUJERES • CONOCER	• NA	• Convenios de Colaboración • Términos de referencia • Contrato de prestación de servicios

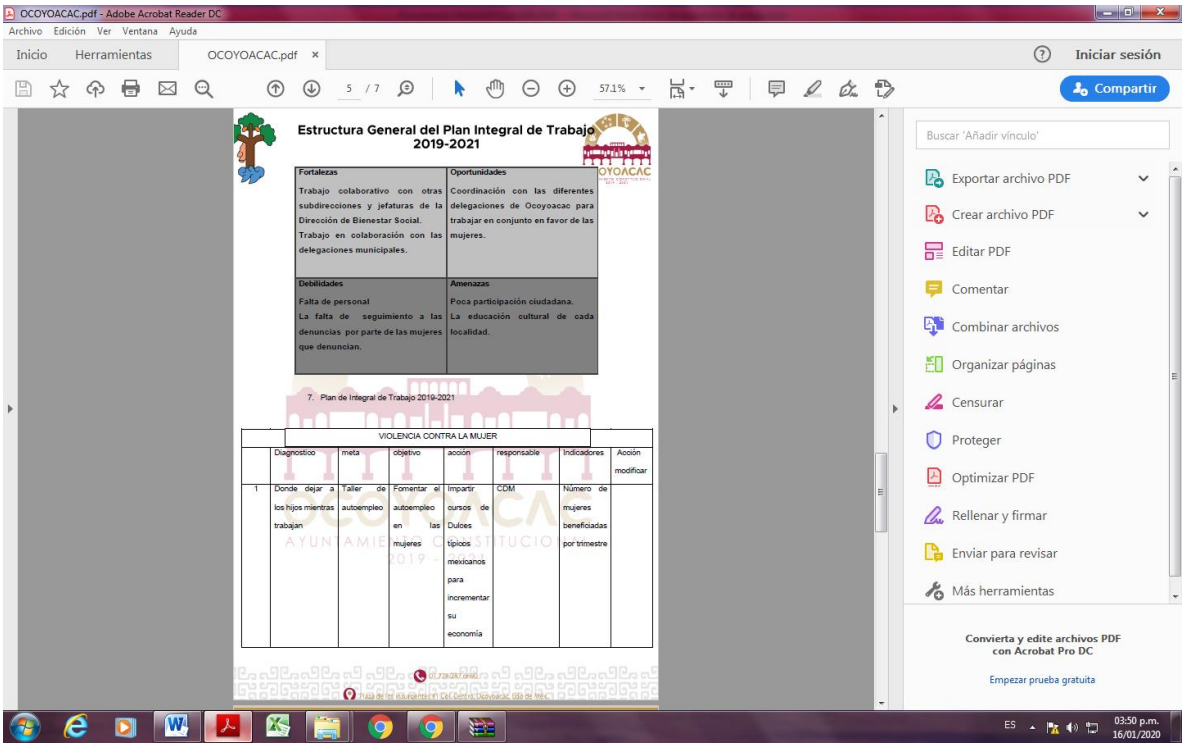
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

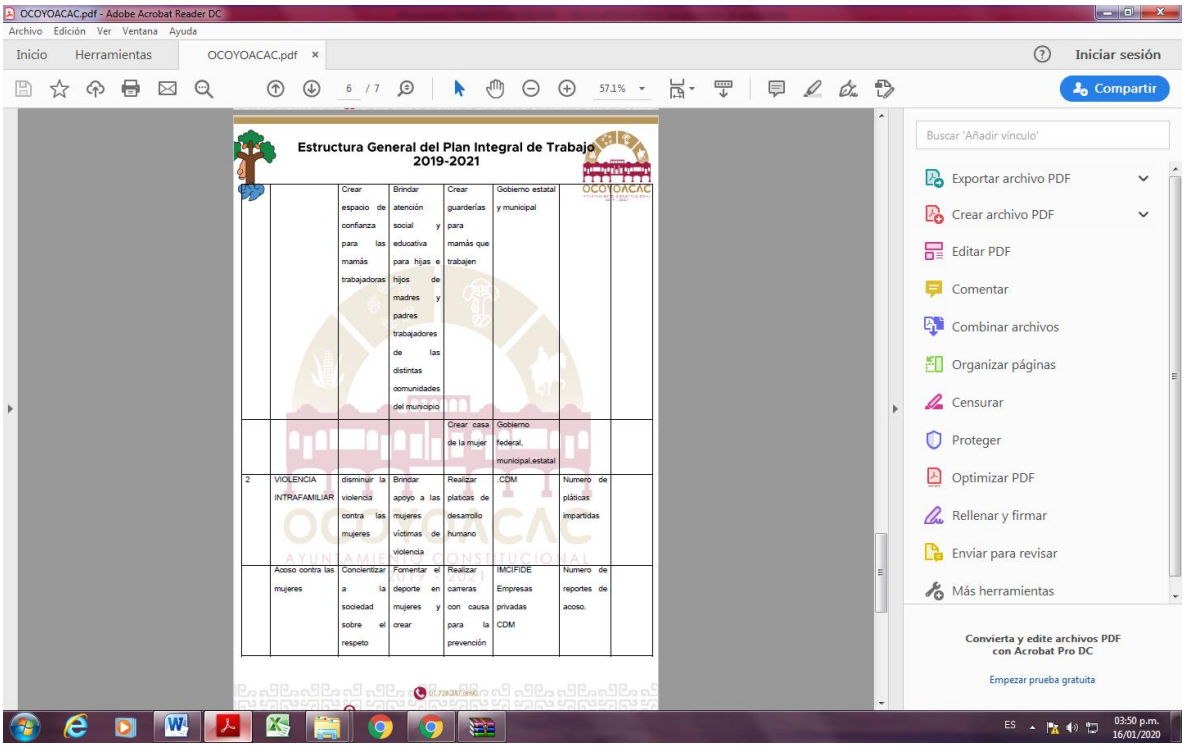




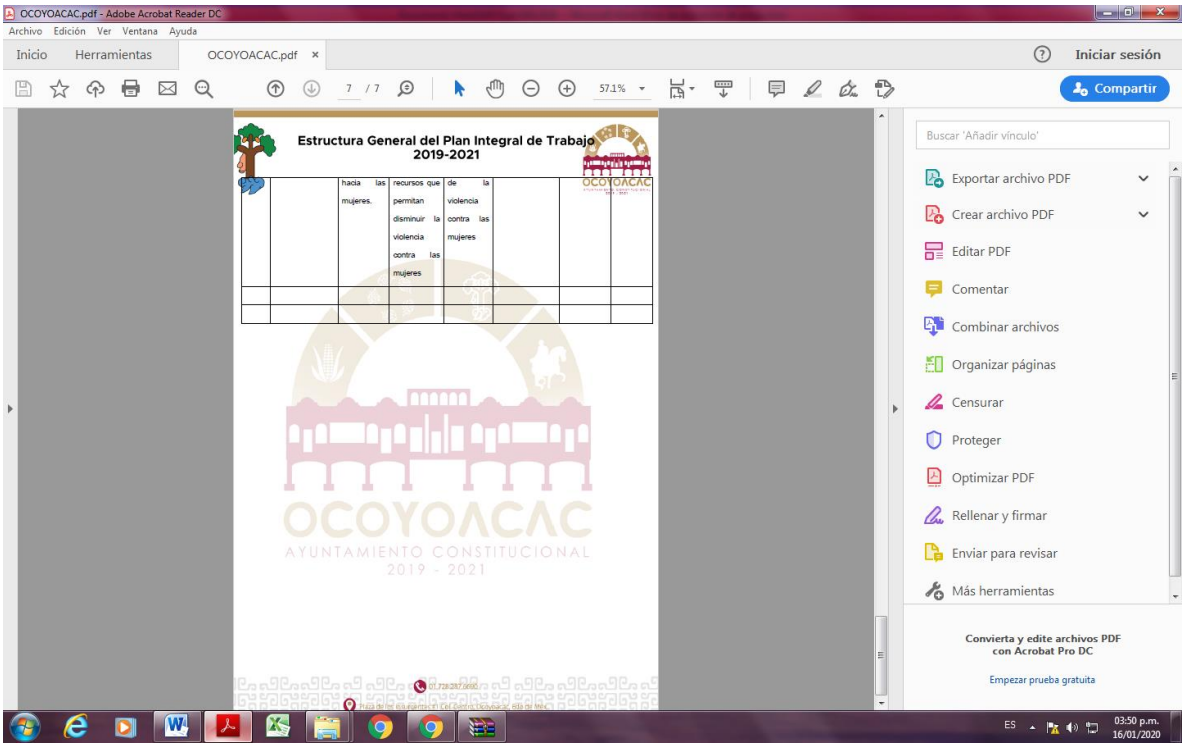

OCOYOACAC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OCOYOACAC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021
Secundaria o equivalente 0 116
Preparatoria o equivalente 0 64
Profesional 0 5
Otra 0 0
No especificado 0 21
Fuente: Coespo con base a consulta interactiva de Nacimientos. Inegi, 2016.
Condición laboral
La condición laboral indica la situación que distingue a la adolescente, según haya realizado o no alguna actividad económica al momento de registrar al hecho vital (Nacimientos, 2004).
Del total de las madres adolescentes que registraron a su menor el 2016:
Menor de 15 años: 1 no trabaja.
De 15 a 19 años: 5 trabajan, 174 no trabajan y 48 no especifican su condición laboral.
4. Objetivos
General:
Promover, impulsar y supervisar el desarrollo de las mujeres Ocoyoaquenses mediante el establecimiento de una política publicas igualitarias que permita el beneficio a las mujeres incrementando su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica y social.
Específicos:
Detectar las necesidades e intereses de las mujeres.
Promover el conocimiento, reconocimiento, goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.
OCOYOACAC
AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL 2019 - 2021
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
03:50 p.m. 16/01/2020


OCOYOACAC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OCOYOACAC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021
Fortalecer y desarrollar las habilidades, conocimientos y capacidades de las mujeres.
Motivar el emprendimiento de acciones locales, que consideren las necesidades e intereses de las mujeres, vinculando e integrando a los diversos actores sociales.
Promover y coordinar acciones para una planificación inintitucional que transversalice la perspectiva de género
5. Misión :Ser una instancia que en el ámbito local promueve el desarrollo humano con perspectiva de género y vincular a los diversos actores sociales para avanzar en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los municipios
Visión: Ser un Centro para el Desarrollo de las Mujeres que promueva políticas publicas enfoadas a vigilar sus derechos de las mujeres tanto su derecho a la protección de salud, en servicios de salud con programas y actividades con perspectiva de género. Así como la participación activa, liderazgo e impulsado el desarrollo local con perspectiva de género atendiendo a sus necesidades específicas con base en evidencias científicas, en beneficio de la equidad y la no discriminación en los servicios.
Valores:
Ética: practicar valores personales y grupales desde la perspectiva de genero con el propósito de generar un ambiente de respeto, disciplina, lealtad, sororidad, responsabilidad permanente en todos los procesos sociales.
Compromiso: Actuar de conformidad con la misión y la visión de la institución incorporándoles la perspectiva de género actuando bajo los principios y los valores del servicio público entre ellos la tolerancia y la transparencia.
Excelencia: Brindar permanentemente servicios de calidad para la transversalización de género dignos de confianza y reconocimiento por parte de los superiores y de las personas usuarias.
6. Análisis FODA
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
03:50 p.m. 16/01/2020


OCOYOACAC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OCOYOACAC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021
Fortalezas
Trabajo colaborativo con otras subdirecciones y jefaturas de la Dirección de Bienestar Social.
Trabajo en colaboración con las delegaciones municipales.
Oportunidades
Coordinación con las diferentes delegaciones de Ocoyoacac para trabajar en conjunto en favor de las mujeres.
Debilidades
Falta de personal
La falta de seguimiento a las denuncias por parte de las mujeres que denuncian.
Amenazas
Poca participación ciudadana.
La educación cultural de cada localidad.
7. Plan de Integral de Trabajo 2019-2021
VIOLENCIA CONTRA LA MUJER
Diagnostico meta objetivo acción responsable Indicadores Acción modificar
1 Donde dejar a los hijos mientras trabajan Taller de autoempleo Fomentar el autoempleo en las mujeres Impartir cursos de Dulces típicos mexicanos para incrementar su economía CDM Número de mujeres beneficiadas por trimestre
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
03:50 p.m. 16/01/2020


OCOYOACAC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OCOYOACAC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021
Crear espacio de confianza para las mamás trabajadoras Brindar atención social y educativa para hijas e hijos de madres y padres trabajadores de las distintas comunidades del municipio Crear guarderías para mamás que trabajen Gobierno estatal y municipal
Crear casa de la mujer Gobierno federal, municipal,estatal
2 VIOLENCIA INTRAFAMILIAR disminuir la violencia contra las mujeres Brindar apoyo a las mujeres víctimas de violencia Realizar platicas de desarrollo humano CDM Numero de pláticas impartidas
Acoso contra las mujeres Concientizar a la sociedad sobre el respeto Fomentar el deporte en mujeres y crear Realizar carreras y con causa para la prevención IMCIFIDE Empresas privadas CDM Numero de reportes de acoso.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
03:50 p.m. 16/01/2020

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



PLAN DE TRABAJO

INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

Otumba estado de México
ADMINISTRACIÓN 2019-2021

TSU: MARÍA DEL ROSARIO BLANCAS BARRIGA

DIRECTORIO

Avenida José Vicente Villada No. 114. Planta Baja Colonia la Merced (Alameda), Toluca, México C.P. 50000
Tel: 2761900–Ext. 6021

Presidente Municipal del H. Ayuntamiento de Otumba Estado de México

Dr. Mauricio Alberto Cid Franco

Secretario del H. Ayuntamiento del Municipio de Otumba

C. Leonardo Aguilar Beltrán

Sexta Regidora y Presidenta de la Comisión de atención a la violencia en contra de las mujeres del municipio de Otumba

Anayeli Álvarez Camacho

Directora del Instituto Para la Protección de los Derechos de la Mujer

TSU: María del Rosario Blancas Barriga

ÍNDICE

▶ 3. marco normativo ……. 4

▶ 4. diagnostico ……. 5

▶ 5. objetivos ……. 8

▶ 6. misión, visión, valores ……. 10

▶ 7. Análisis FODA ……. 12

▶ 8. plan integral de trabajo 2019-2021…… 13

a) Estrategia
b) Acción afirmativa
c) Plan de acción (corto, mediano y largo plazo)
d) Metas
e) Actividades
f) Responsable de la ejecución (a nivel federal, estatal y municipal)

▶ 9. bibliografía…… ……. 23

MARCO NORMATIVO

Bando municipal de Otumba 2019

Titulo tercero

De los derechos humanos de los niños, adolescentes y equidad de género

Capítulo I

Del instituto para la protección de los derechos de la mujer

Artículo 114.- La dirección del Instituto para la protección de los derechos de la mujer tendrá a su cargo la asistencia social en el ámbito de su competencia y atención para el desarrollo integral de la Mujer, para la mejora de una vida plena, activa y satisfactoria ante la sociedad.

Artículo 115.- El Instituto para la protección de los derechos de la mujer estará a cargo de una directora, quien tendrá como objetivos y atribuciones los siguientes:

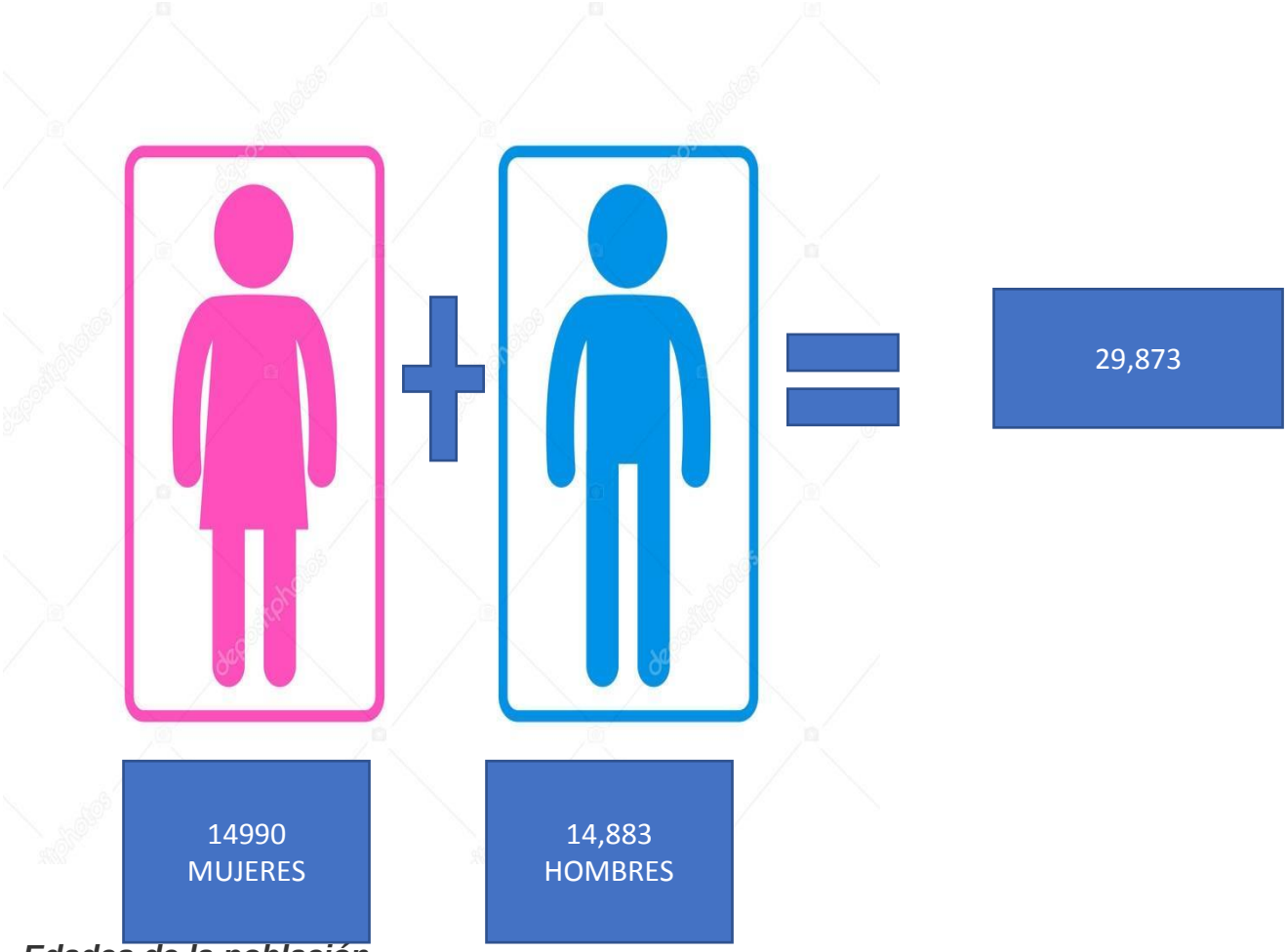
I. Promover y fomentar una cultura de respeto a la no violencia hacia todas las mujeres sin importar raza, religión o creencias dentro de las comunidades que conforman el territorio del Municipio para el fortalecimiento de la democracia;

II. Proponer y promover programas de capacitación, asesoría jurídica, psicológica y económica para el desarrollo integral de la mujer, con la finalidad de mejorarla calidad de vida;

III. Gestionar programas para lograr el desarrollo económico y psicosocial de las mujeres;

IV. Promover y colaborar con programas permanentes de servicios psicosociales, asistenciales, jurídicos, sociales destinados a madres solteras para menores de edad, apoyo al empleo, programa para mujeres embarazadas menores de edad, mujeres de escasos recursos;

DIAGNOSTICO



Edades de la población

La población de Otumba divide en 11857 menores de edad y 18016 adultos, de cuales 2290 tienen más de 60 años.

Población indígena en Otumba

294 personas en Otumba viven en hogares indígenas. Un idioma indígena hablan de los habitantes de más de 5 años de edad 148 personas. El número de los que solo hablan un idioma indígena es 0, los de cuales hablan también mexicano es 139.

Estructura social

Derecho a atención médica por el seguro social, tienen 5189 habitantes de Otumba.

Estructura económica

En Otumba hay un total de 6700 hogares.

De estas 6673 viviendas, 531 tienen piso de tierra y unos 585 consisten de una habitación solo.

5619 de todas las viviendas tienen instalaciones sanitarias, 5978 son conectadas al servicio público, 6398 tienen acceso a la luz eléctrica.

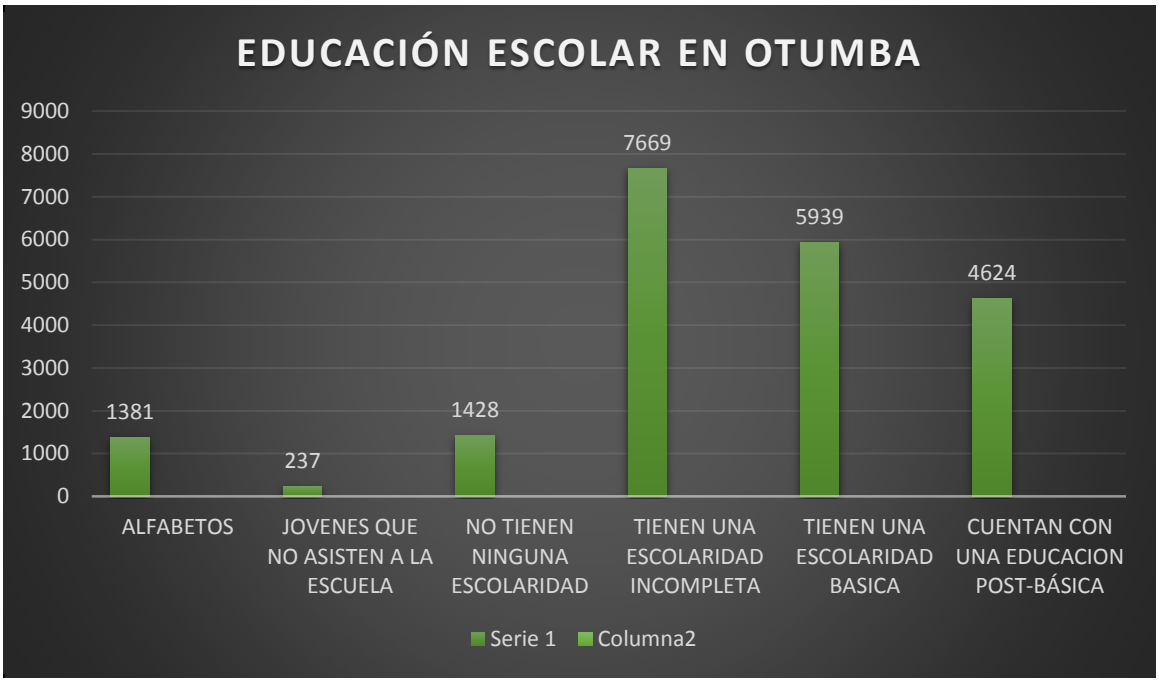
La estructura económica permite a 608 viviendas tener una computadora, a 2983 tener una lavadora y 6091 tienen televisión.



Educación escolar en Otumba

Aparte de que hay 1381 analfabetos de 15 y más años, 237 de los jóvenes entre 6 y 14 años no asisten a la escuela.

De la población a partir de los 15 años 1428 no tienen ninguna escolaridad, 7669 tienen una escolaridad incompleta. 5939 tienen una escolaridad básica y 4624 cuentan con una educación post-básica.
Un total de 2002 de la generación de jóvenes entre 15 y 24 años de edad han asistido a la escuela, la mediana escolaridad entre la población es de 8 años.



OBJETIVOS

General

Promover, fomentar la igualdad y garantizar que se respeten los derechos de las mujeres dentro de la sociedad de nuestro municipio, promoviendo un cambio cultural, generando condiciones de un progreso personal, familiar y profesional en coordinación con instituciones tanto públicas como privadas para fortalecer las capacidades de las mujeres a favor de mayores oportunidades para su bienestar y desarrollo que permita prevenir, enfrentar, reducir y reparar la violencia basada en género en sus manifestaciones diversas y concretas , a través de la implementación del plan por una vida libre sin violencia.

Específicos

- Dar solución a cada problema que se presente dentro de la sociedad de las mujeres de nuestro municipio
- Tomar decisiones para beneficiar algunas mujeres de nuestro municipio para su desarrollo y su participación equitativa
- Crear y promover talleres y cursos necesarios para igualdad de género y oportunidades, relacionándose con diferentes dependencias
- Consolidar la implementación de un sistema interinstitucional de respuesta basada en género, que incluya la articulación entre la prevención, el acceso a la justicia, la atención y protección a las víctimas, la sanción a las personas agresoras y la restitución de derechos.
- Promover pautas de relacionamiento entre mujeres y varones, sustentadas en patrones no violentos, de aceptación de la diversidad y la solidaridad, para contribuir a la modificación del modelo cultural hegemónico
- Sensibilizar y capacitar a operadores jurídicos, de seguridad, psico-sociales, educativos, de la salud y de comunicación, tanto públicos como privados, sobre la producción y reproducción de la violencia basada en género, enfocando los contenidos en la promoción de derechos, prevención, en la atención integral con énfasis en la no revictimización, mediante la aplicación de herramientas conceptuales y metodológicas para la erradicación de la violencia basada en género.

Misión

Promover la Equidad de Género, así como garantizar el Desarrollo Integral De La Mujer mediante la implementación de programas, servicios y proyectos orientados a generar las condiciones de Equidad, para erradicar la violencia, con ello buscar en todo momento el empoderamiento de las mujeres en el municipio.

Visión

Posicionar al Instituto Para la Protección de los Derechos de la Mujer, para promover en todos los sectores públicos y privados, que la mujer sea tratada con igualdad de oportunidades laborales, con equidad de género, justicia y respeto.

Sus valores son:

- Respeto a la ciudadanía, mujeres y compañeros de trabajo.
- Honestidad del instituto a la ciudadanía.
- Responsabilidad.
- Compromiso
- Igualdad
- Confianza
- Generosidad
- Agradecimiento
- Justicia
- Solidaridad
- Tolerancia

En el Instituto Para la Protección de los Derechos de la Mujer del municipio de Otumba es importante dar seguimiento a los diferentes tipos de violencia que existen dentro de la sociedad para prevenir o ayudar a las personas que requieren de los servicios.

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS/ OPORTUNIDADES	DEBILIDADES/ AMENAZAS	RECOMENDACIÓN
El instituto para la protección de los derechos de la mujer está enmarcado en una estrategia global de atención a las mujeres del municipio y tienen como tarea fundamental promover la institucionalización de forma transversal la perspectiva de género en las políticas públicas municipales.	Falta de personal capacitado para llevar a cabo las funciones correctamente	Contratar a una persona capacitada y certificada en género
Los procedimientos de concursos de ingreso, ascenso y perfiles de cargos se encuentran normalizados y son de conocimiento público.	No existen mecanismos explícitos de incorporación de la perspectiva de género en el nivel de ingreso o protocolos de ascenso.	Establecer lineamientos para la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de reclutamiento, calificación y ascenso del personal.
El instituto para la protección de los derechos de la mujer es una experiencia de suma importancia, atiende de forma estratégica el adelanto de las mujeres en los municipios y promueve políticas de igualdad.	No diferencian las funciones prácticas y estratégicas que les corresponde planear y ejecutar para la institucionalización de la perspectiva de género a favor del adelanto de las mujeres.	Planear y Organizar las estrategias para ejecutarlas correctamente
El instituto para la protección de los derechos de la mujer se ha hecho presente en las diferentes comunidades, principalmente dando atención y apoyo directo en los casos de violencia de género que se les presentan.	cuando se les brinda el apoyo no le dan seguimiento las personas	Apoyar con un abogado que lleve el caso para dar seguimiento y sea más rápido él tramite.
Formación de liderazgos políticos femeninos para impulsar el acceso de las mujeres a espacios de tomas de decisiones.	No les dan la oportunidad a mujeres para manejar un puesto que solo los hombres pueden ejercer.	Darle la oportunidad a las mujeres para que demuestren que el hombre y la mujer tiene la misma capacidad para desempeñar correctamente el puesto

		laboral

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021

Introducción

El Instituto Para la Protección de los Derechos de la Mujer es un área dedicada a servir a las mujeres. Entre algunas de las funciones del Instituto podemos mencionar las siguientes: atención personalizada, asesorías a mujeres víctimas de violencia (económica, verbal, psicológica, física, sexual, laboral, etc.), en cuestión a salud (mastografías y Papanicolaou), asimismo capacitación, talleres y cursos para prevenir este tipo de violencia, programas, Gestionar la realización del diagnóstico con perspectiva de género para la definición de líneas estratégicas planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de acciones para erradicar la violencia.

El instituto para la protección de los derechos de la mujer ofrece a toda la sociedad la asesoría en contra de la violencia concebida, con el fin de prevenir ante la sociedad la violencia que existe en nuestro entorno para luchar contra la inseguridad de cada una de las personas.

Su política de calidad es proporcionar a la ciudadanía en específico a las mujeres Otumbences, los mejores servicios y asimismo un ambiente de confianza para hacer conciencia de la cultura de cada uno de nuestros valores.

ESTRATEGIAS

ESTRATEGIA	LÍNEA DE ACCIÓN
INSTITUCIONALIZAR UNA POLÍTICA TRANSVERSAL CON PERSPECTIVA DE GENERO	• INSTRUMENTAR DE MANERA OBLIGATORIA, PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE MANERA CONSTANTE CON TEMAS RELACIONADOS A LA IGUALDAD DE GENERO, A LAS SERVIDORAS(ES) PUBLICAS(OS) Y PROMOVER UNA CULTURA DE RESPETO. • FOMENTAR EN LAS CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN, COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y PUBLICACIONES EMITIDAS POR EL MUNICIPIO, PARA QUE UTILICEN UN LENGUAJE INCLUYENTE Y DE RESPETO. • PROMOVER EN EL MUNICIPIO SE APLIQUEN ACCIONES EN CONTRA DE LA VIOLENCIA LABORAL. • DIFUNDIR CON PLATICAS LOS DERECHOS QUE TIENEN LOS SERVIDORES PÚBLICOS DENTRO DEL MUNICIPIO. • DETECTAR LA VIOLENCIA LABORAL, ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL A TRAVÉS DE CUESTIONARIOS ENTREVISTAS Y ENCUESTAS CON LA FINALIDAD DE COMBATIR ESE TIPO DE ACCIONES. • ESTABLECER MÓDULOS DE PREVENCIÓN DE CONDUCTAS PARA EL PERSONAL QUE LABORA DENTRO DEL MUNICIPIO QUE PROHÍBAN ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES •

PLAN DE ACCIÓN

Corto

Capacitar a los servidores y servidoras públicas con temas relacionados a la perspectiva de género, así como fomentar una cultura institucional de valores para eliminar la violencia.

Mediano

Realizar un programa municipal de cultura institucional entre mujeres y hombres en la administración pública 2019-2021

Largo plazo

Establecer sanciones a trabajadores de la administración que tengan conductas negativas en contra de las mujeres y hombres como hostigamiento, acoso sexual, violencia.

MARCO TEÓRICO

VIOLENCIA

Cualidad o acción de interacción entre sujetos así miso Uso de la fuerza para conseguir un fin, especialmente para dominar a alguien o imponer algo.

Tipos de violencia:

- **Violencia psicológica.** Es uno de los mecanismos de maltrato menos conocidos, agresión física considerada como cualquier acto que pueda disminuir la autoestima de la mujer y que la lleve a la depresión o incluso al suicidio.

- **Amenaza:** persona que constituye una posible causa de riesgo o perjuicios para alguien o algo causando daño a futuro para intimidar a la mujer.

- **Acoso u hostigamiento:** es el comportamiento que se encuentran amenazante o perturbador, de forma persistente, donde las consecuencias de negarse son potencialmente muy perjudiciales para la víctima.

Nivel 1: cuando alguien te dice chistes de contenido sexual, piropos, te hace preguntas sobre tu vida sexual o pide abiertamente relaciones sexuales sin presiones.
El nivel 2 o media: es cuando hay acercamiento excesivas, mirandas insinuantes, Gestos lascivos, muecas y catas.
El nivel 3 o grave: ya involucra contacto físico, pues hay abrazos y besos no deseados, acercamientos o roses, acorralamientos, presiones para tener relaciones sexuales o tocamientos.

Violencia física: Es cualquier acción que ocasiona un daño o sufrimiento físico en la mujer no accidental, utilizando la fuerza física o alguna clase de armamento u objeto que pueda causar o no lesiones, ya sean internas, externas o ambas.

Violencia domestica: es un patrón de comportamiento en el cual la pareja o ex –pareja utiliza la fuerza física y/o sexual, la coacción, las amenazas, la intimidación, el aislamiento,

el abuso emocional o económico para controlar a su pareja, amenaza o intimida a una mujer.

Violencia sexual: hace referencia al acto de coacción o amenaza hacia una persona que valla en contra del libre derecho que tiene la mujer de decidir sobre su sexualidad, con el objetivo de que lleve a cabo una determinada conducta sexual, por extensión, se consideran también como ejemplos de violencia sexual "los comentarios o insinuaciones sexuales no deseados, o las acciones para comercializar

Prostitución forzada: esclavitud sexual que obliga a la mujer a realizar actos sexuales para obtener un beneficio económico.

Violencia laboral: Esta acción es ejercida sobre el/la trabajador/a, atentando contra su **dignidad, integridad física, sexual, psicológica o social, mediante amenazas, intimidación**, **maltrato, persecución, menosprecio, insultos, bromas sarcásticas reiteradas, discriminación negativa, desvalorización de la tarea realizada, imposición, inequidad salarial, traslados compulsivos, acoso y acoso sexual propiamente dicho hacia la figura de la mujer en los centros de trabajo que obstaculicen su acceso al empleo, ascenso, estabilidad laboral, etc.**

Violencia patrimonial y económica: es c cualquier acción dirigida a producir limitaciones económicas para controlar sus ingresos, condicionar gastos, reducir cuentas y apropiarse de bienes patrimoniales.

Inducción o ayuda al suicidio: se considera como una consecuencia extrema de la violencia psicológica, acoso, hostigamiento y amenaza.

Feminicidio: Acto de violencia extrema contra las mujeres, en una cultura patriarcal, lo cual conlleva el homicidio de una mujer por simplemente serlo.

METODOLOGÍA

Para llevar a cabo el proyecto es necesario desarrollar las actividades que se desglosan a continuación:

Investigar qué factores son los que influyen en la violencia que se ejerce hacia la mujer, para saber porque sigue produciéndose este problema social de violencia de género y acercarse lo más pronto posible a buenos resultados.

Estos factores de riesgo son las características que están asociados con un incremento de la posibilidad de recibirla o incidir, y es importante tener en cuenta que, aunque tenga relación con la violencia no tienen por qué ser la causa. Los factores que están relacionados con la violencia en las mujeres pueden ser individuales, relacionales y contextuales; la interrelación que tiene lugar entre estos factores crea situaciones que puede provocar actos violentos en contra de las mujeres.

Se revisará y verificara en cada localidad el índice de violencia que existe en nuestro municipio para determinar que métodos se utilizaran y erradicar la violencia en contra de las mujeres, recopilando datos de investigación documental, realizando encuestas y poder comprobar que porcentaje existe y que tipo de violencia para poder darle solución, prevenir y evitar que se siga cometiendo más violencia para llegar a los objetivos.

Una vez recabada toda la información, se llevará un proceso de acuerdo a la problemática y requerimientos de las mujeres, se seleccionará la información más importante para resolver cada uno de los diferentes tipos de violencia que tiene cada localidad del municipio de Otumba.

Se realizará una visualización de cómo se puede prevenir la violencia que existe en la sociedad de cada localidad en el municipio de Otumba y asimismo fomentarlos valores que se han estado perdiendo para reforzar y prevenir la violencia en el municipio.
Al término del desarrollo se realizará nuevamente una encuesta de las mujeres, para determinar y valorar cuantas pidieron ayuda, que métodos faltan para implementar más estrategias, puntos de vista y establecer una buena funcionalidad de las estrategias
Capítulo 1 introducción a la violencia en las localidades del municipio de Otumba.
1.1 perfil situacional de problemática de violencia en contra de las mujeres.

- Realizar encuestas en las comunidades para investigar el porcentaje de mujeres que viven algún tipo de violencia.

- Impartir pláticas de diferentes temas, para la prevención de violencia en las instituciones educativas de las diferentes localidades del municipio de Otumba con mujeres, padres y madres de familia y personas adolescentes (hombres y mujeres) distribuyendo materiales sobre prevención de violencia contra las mujeres desde el marco educativo, sobre coeducación e igualdad.

- Emitir un pronunciamiento de "**CERO TOLERANCIA"** ante las conductas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual, así como promover una cultura de denuncia ante los posibles casos que se presenten dentro y fuera del municipio de Otumba.

- Realizar una guía en forma de tríptico para la prevención de la violencia de género y violencia laboral dentro del H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE OTUMBA.

- Realizar jornadas de prevención del embarazo no deseado, con instituciones de salud para que las mujeres menores de edad tomen conciencia de la problemática que puede ocasionar y la responsabilidad que existe en tener un compromiso.

- Realizar capacitaciones de defensa personal a mujeres que trabajan y salen temprano,

- Promover y fomentar una cultura de respeto a la no violencia hacia todas las mujeres sin importar raza, religión o creencias dentro de las comunidades que conforman el territorio del municipio para el fortalecimiento de la democracia.

- Proponer y promover programas de capacitación, asesoría jurídica, psicológica y económica para el desarrollo integral de la mujer, con la finalidad de mejorar su calidad de vida.

- Promover y colaborar con programas permanentes de servicios psicosociales, asistenciales, jurídicos, sociales destinados a madres solteras para menores, apoyo al empleo, programa para mujeres embarazadas menos de edad de escasos recursos.

- Difundir y hacer conciencia en las comunidades del municipio sobre los problemas que se derivan por la violencia en todos los ámbitos de la vida cotidiana por la falta de equidad de género entre mujeres y hombres.

- Promover la cultura de la denuncia ante cualquier injusticia que tenga relación con la violencia o discriminación de las mujeres

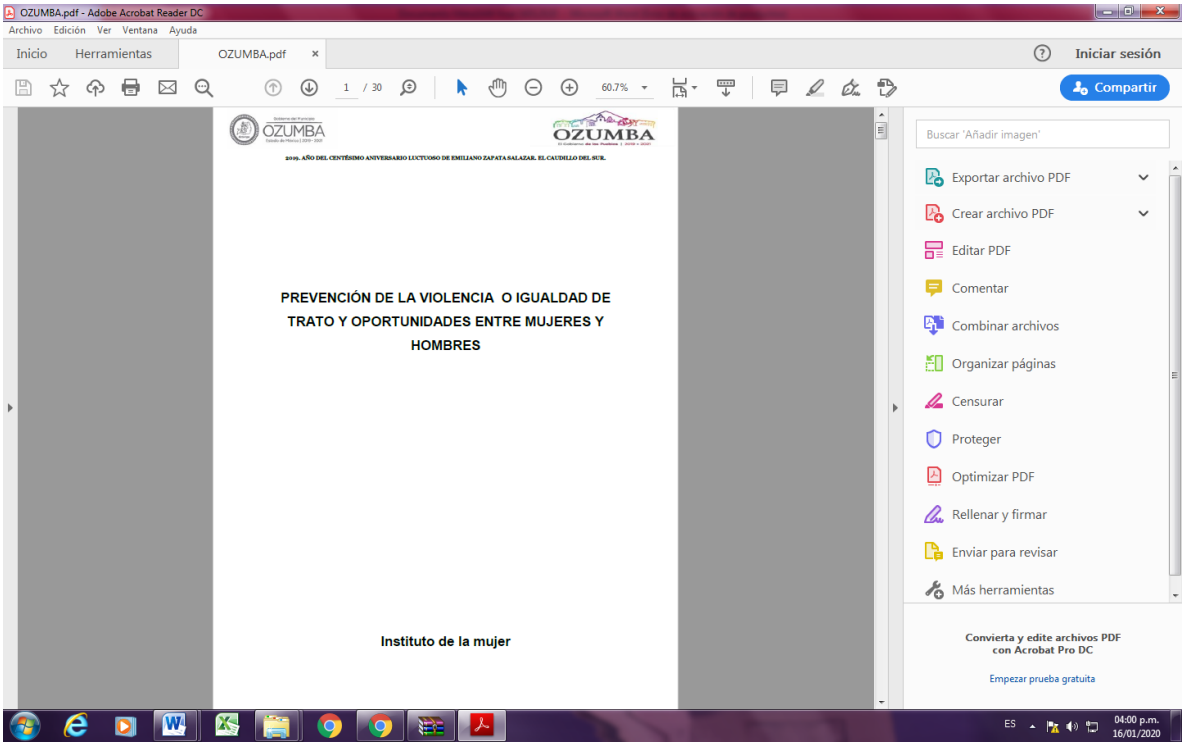
Responsables de la ejecución a nivel municipal

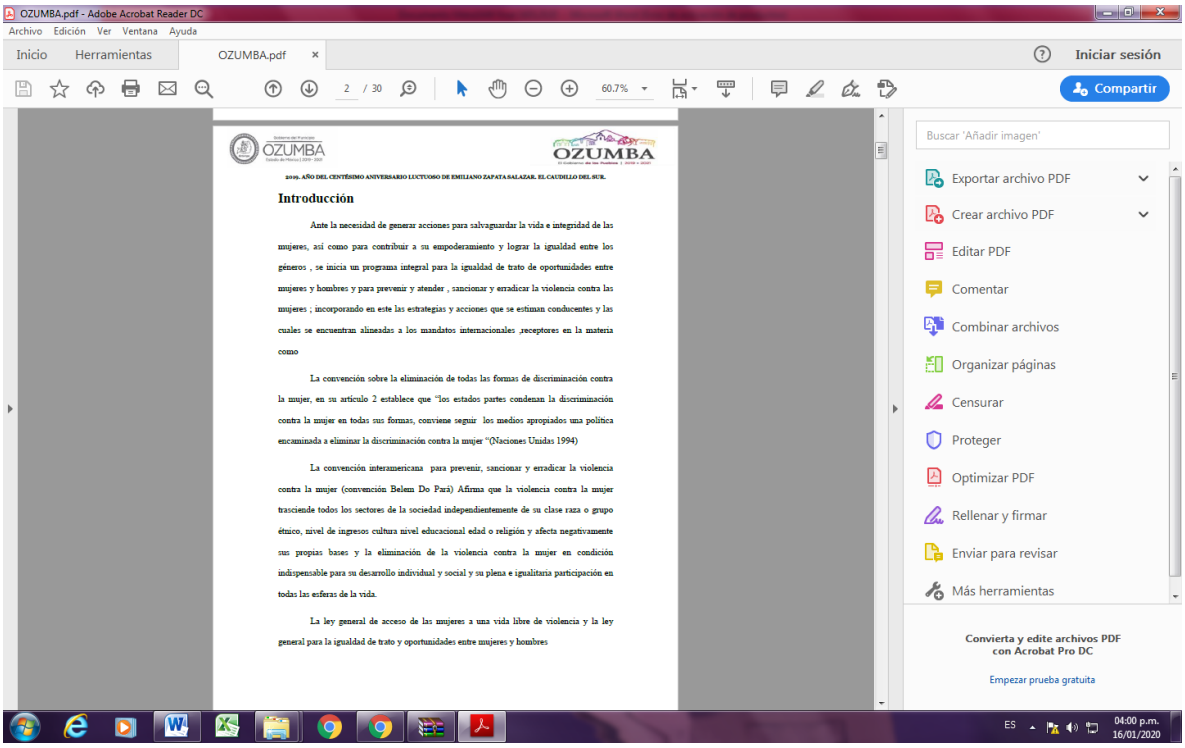
La integración de la Comisión de Atención a la Violencia en Contra de las Mujeres del Municipio de Otumba está conformada de la siguiente manera:

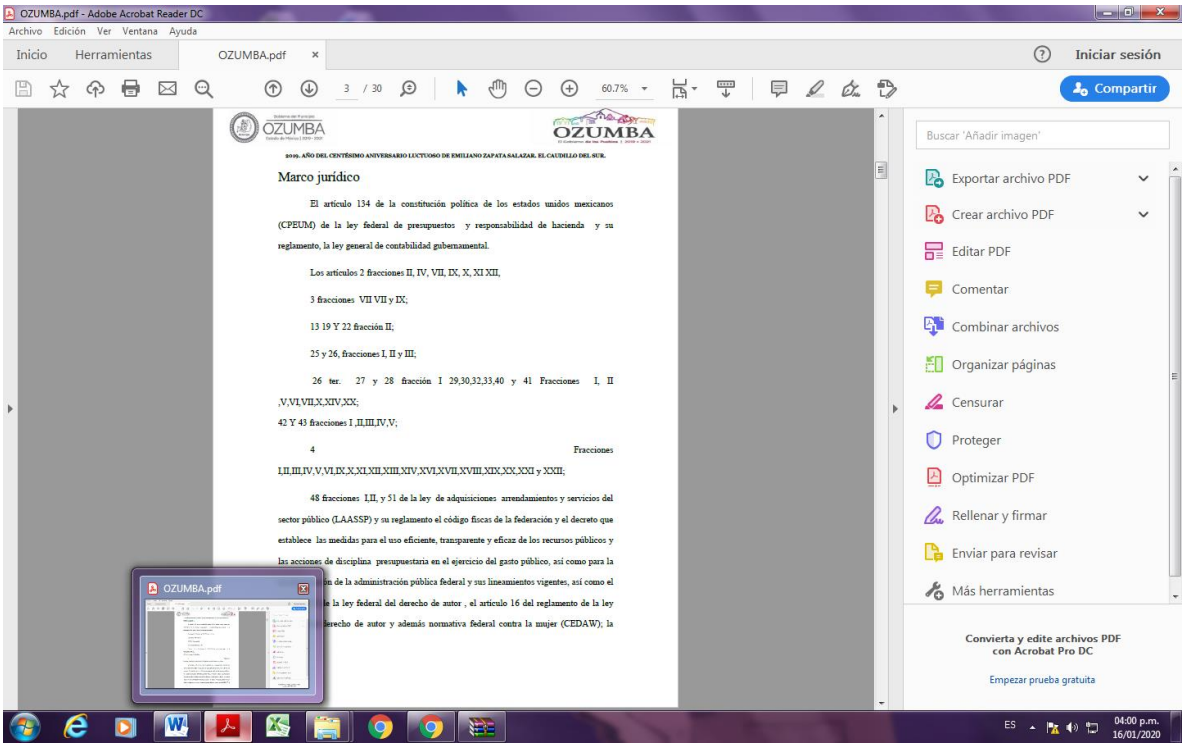
NOMBRE	CARGO
ANAYELI ÁLVAREZ CAMACHO	SEXTA REGIDORA PRESIDENTA
MARÍA DEL ROSARIO BLANCAS BARRIGA	DIRECTORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER SECRETARIA TÉCNICA
REYNA GERÓNIMO AGUILAR	CUARTA REGIDORA COMO VOCAL
ROSA LIZET HUERTA SUAREZ	SÉPTIMA REGIDORA COMO VOCAL
LIC. LAURA ISELA VEGA LÓPEZ	SÍNDICO MUNICIPAL COMO VOCAL
ROSARIO GARCÍA GONZÁLEZ	OCTAVA REGIDORA INVITADA PERMANENTE
ROSAURA LAZCANO ESPINOZA	SEGUNDA REGIDORA INVITADA PERMANENTE

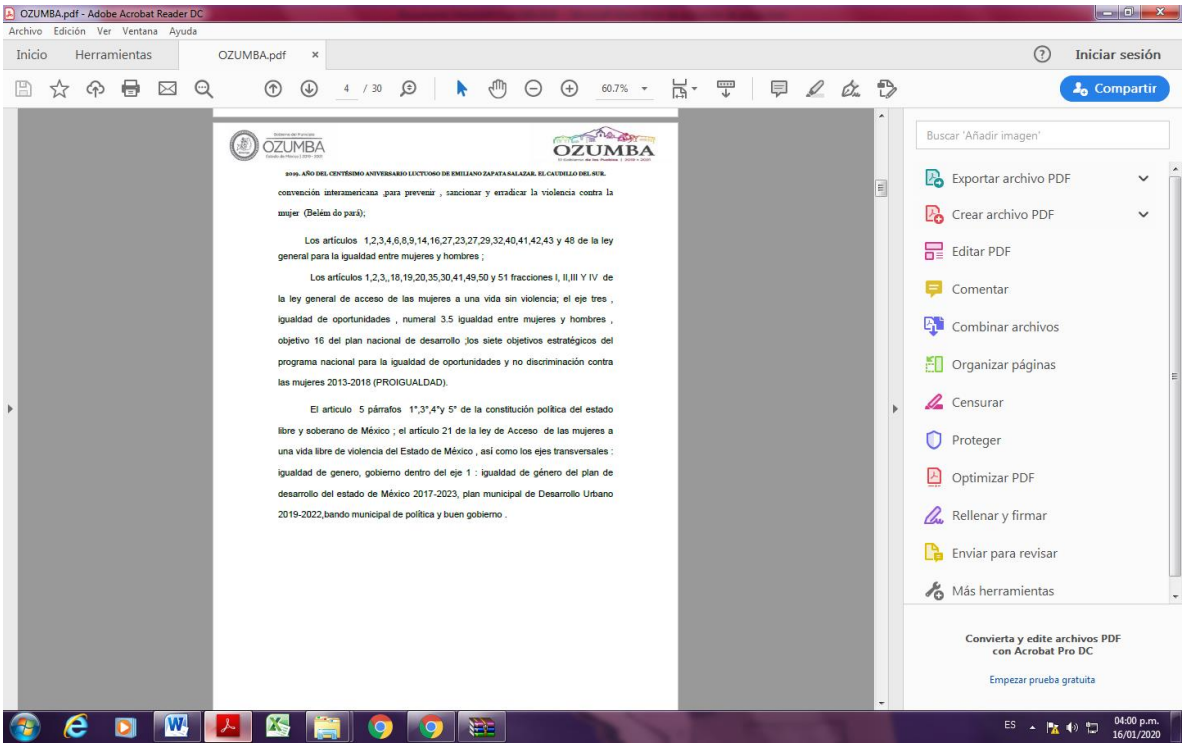
En conclusión el presente programa de trabajo, está diseñado para atender y dar seguimiento a las acciones señaladas, derivadas de la declaratoria de violencia de genero contra las mujeres, no obstante lo anterior el Ayuntamiento de Otumba busca el empoderamiento de la mujer, pues en su bando municipal señala que la integración de las próximas autoridades auxiliares deberá de estar conformada por los principios de parida y equidad de género, porque las mujeres es lo más importante en municipio, se trabajara de

la mano de autoridades judiciales, estatales, federales y de organismos no gubernamentales para combatir y erradicar todo tipo de violencia ***¡ni una más!.***




OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
OZUMBA
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
Introducción
Ante la necesidad de generar acciones para salvaguardar la vida e integridad de las mujeres, así como para contribuir a su empoderamiento y lograr la igualdad entre los géneros , se inicia un programa integral para la igualdad de trato de oportunidades entre mujeres y hombres y para prevenir y atender , sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres ; incorporando en este las estrategias y acciones que se estiman conducentes y las cuales se encuentran alineadas a los mandatos internacionales ,receptores en la materia como
La convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, en su artículo 2 establece que "los estados partes condenan la discriminación contra la mujer en todas sus formas, conviene seguir los medios apropiados una política encaminada a eliminar la discriminación contra la mujer "(Naciones Unidas 1994)
La convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (convención Belem Do Pará) Afirma que la violencia contra la mujer trasciende todos los sectores de la sociedad independientemente de su clase raza o grupo étnico, nivel de ingresos cultura nivel educacional edad o religión y afecta negativamente sus propias bases y la eliminación de la violencia contra la mujer en condición indispensable para su desarrollo individual y social y su plena e igualitaria participación en todas las esferas de la vida.
La ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y la ley general para la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita


OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
OZUMBA
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
Marco jurídico
El artículo 134 de la constitución política de los estados unidos mexicanos (CPEUM) de la ley federal de presupuestos y responsabilidad de hacienda y su reglamento, la ley general de contabilidad gubernamental.
Los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI XII,
3 fracciones VII VII y IX;
13 19 Y 22 fracción II;
25 y 26, fracciones I, II y III;
26 ter. 27 y 28 fracción I 29,30,32,33,40 y 41 Fracciones I, II ,V,VI,VII,X,XIV,XX;
42 Y 43 fracciones I ,II,III,IV,V;
4 Fracciones I,II,III,IV,V,VI,IX,X,XI,XII,XIII,XIV,XVI,XVII,XVIII,XIX,XX,XXI y XXII;
48 fracciones I,II, y 51 de la ley de adquisiciones arrendamientos y servicios del sector público (LAASSP) y su reglamento el código fiscas de la federación y el decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la
OZUMBA.pdf
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita



OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

OZUMBA

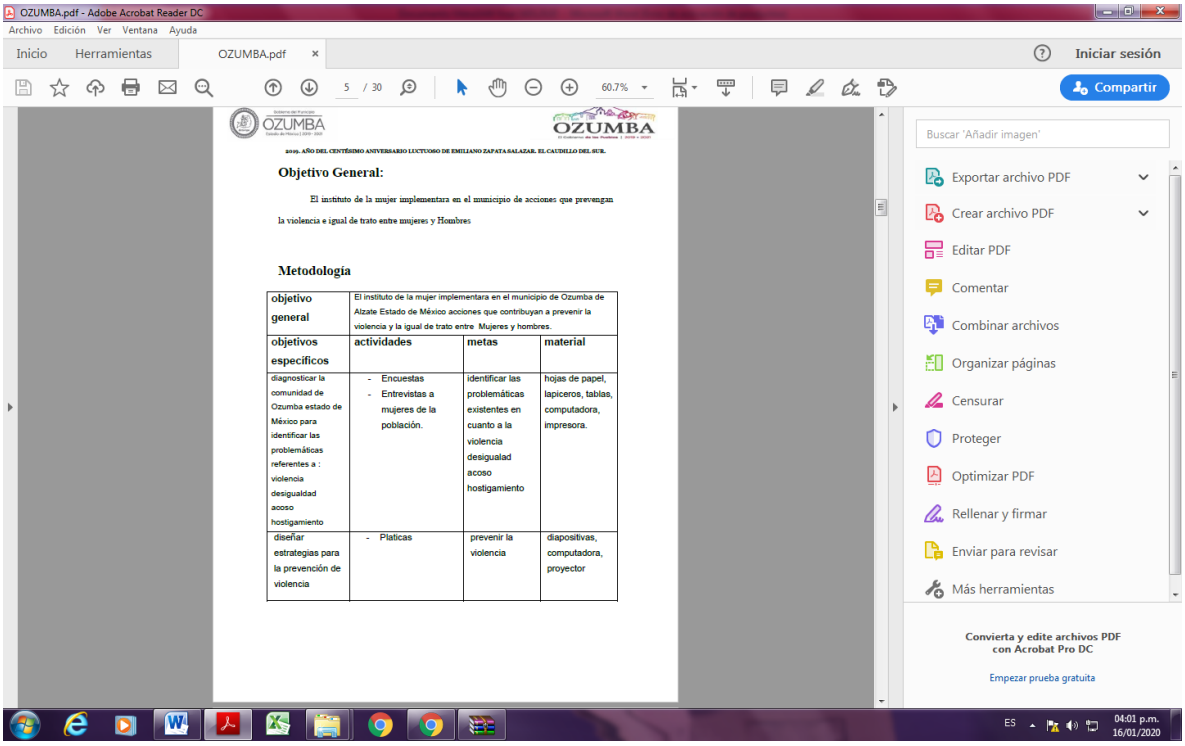
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.

convención interamericana para prevenir , sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belém do pará);

Los artículos 1,2,3,4,6,8,9,14,16,27,23,27,29,32,40,41,42,43 y 48 de la ley general para la igualdad entre mujeres y hombres ;

Los artículos 1,2,3,,18,19,20,35,30,41,49,50 y 51 fracciones I, II,III Y IV de la ley general de acceso de las mujeres a una vida sin violencia; el eje tres , igualdad de oportunidades , numeral 3.5 igualdad entre mujeres y hombres , objetivo 16 del plan nacional de desarrollo ,los siete objetivos estratégicos del programa nacional para la igualdad de oportunidades y no discriminación contra las mujeres 2013-2018 (PROIGUALDAD).

El articulo 5 párrafos 1°,3°,4°y 5° de la constitución política del estado libre y soberano de México ; el artículo 21 de la ley de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia del Estado de México , así como los ejes transversales : igualdad de genero, gobierno dentro del eje 1 : igualdad de género del plan de desarrollo del estado de México 2017-2023, plan municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022,bando municipal de política y buen gobierno .



OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

OZUMBA

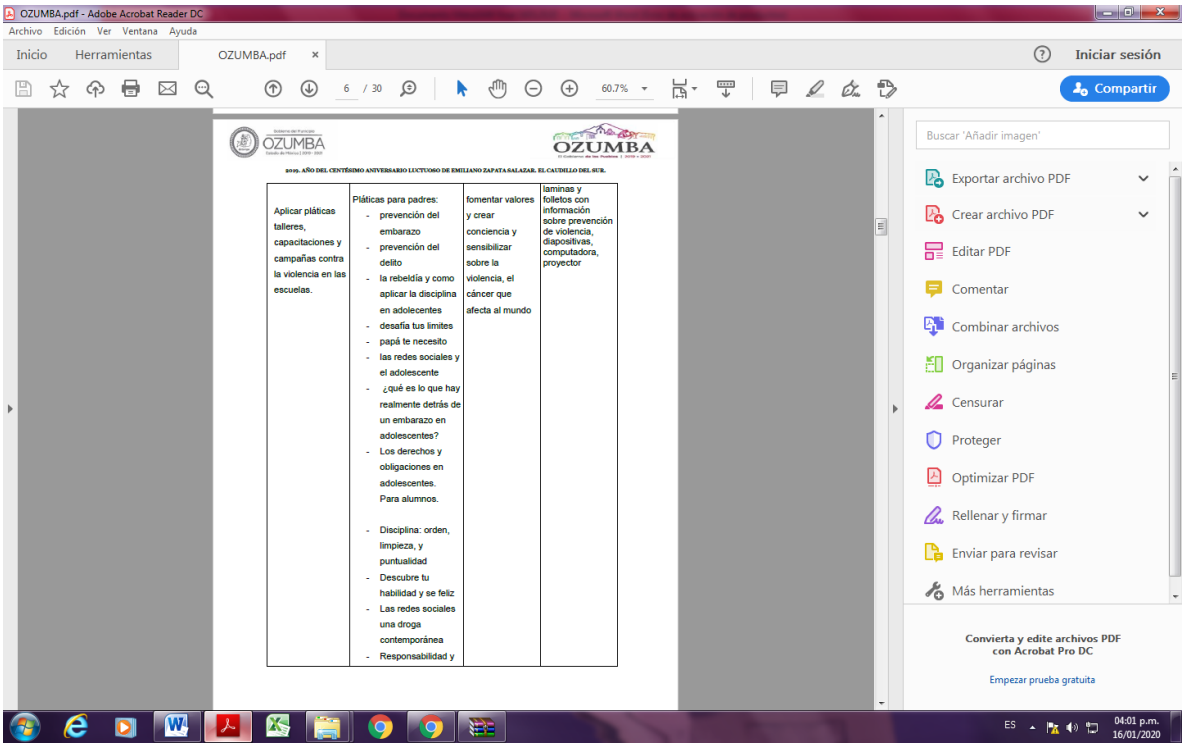
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.

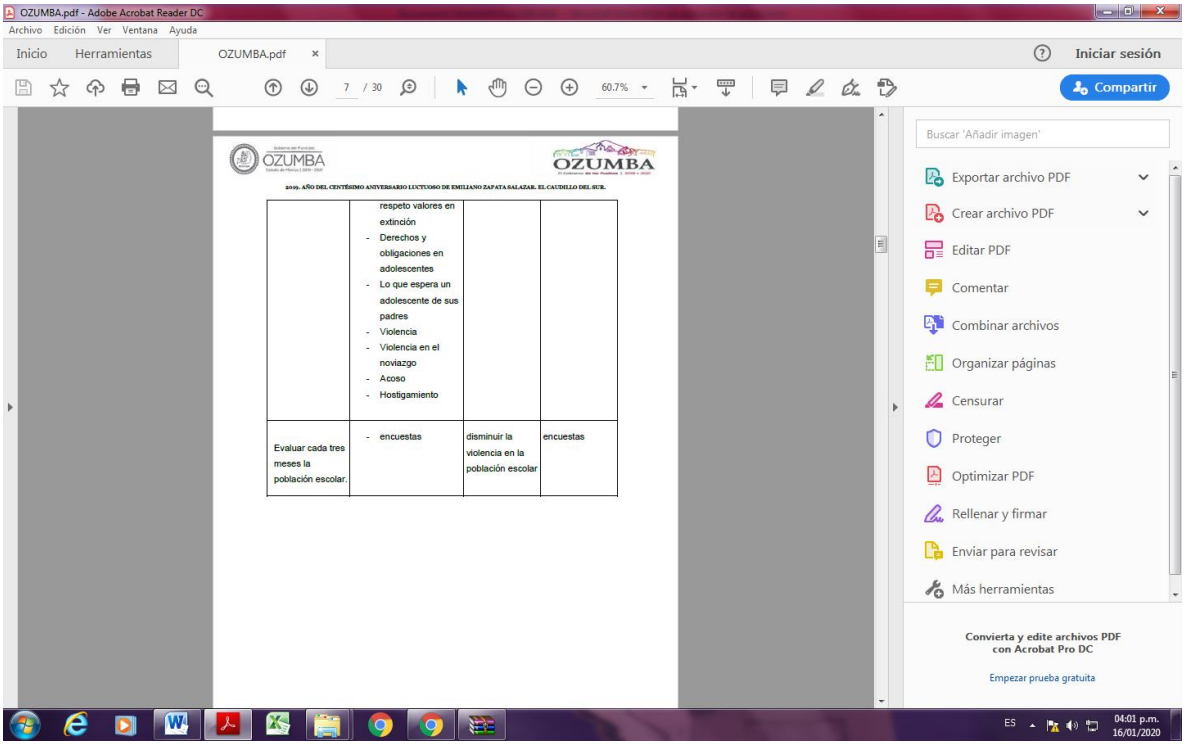
Objetivo General:

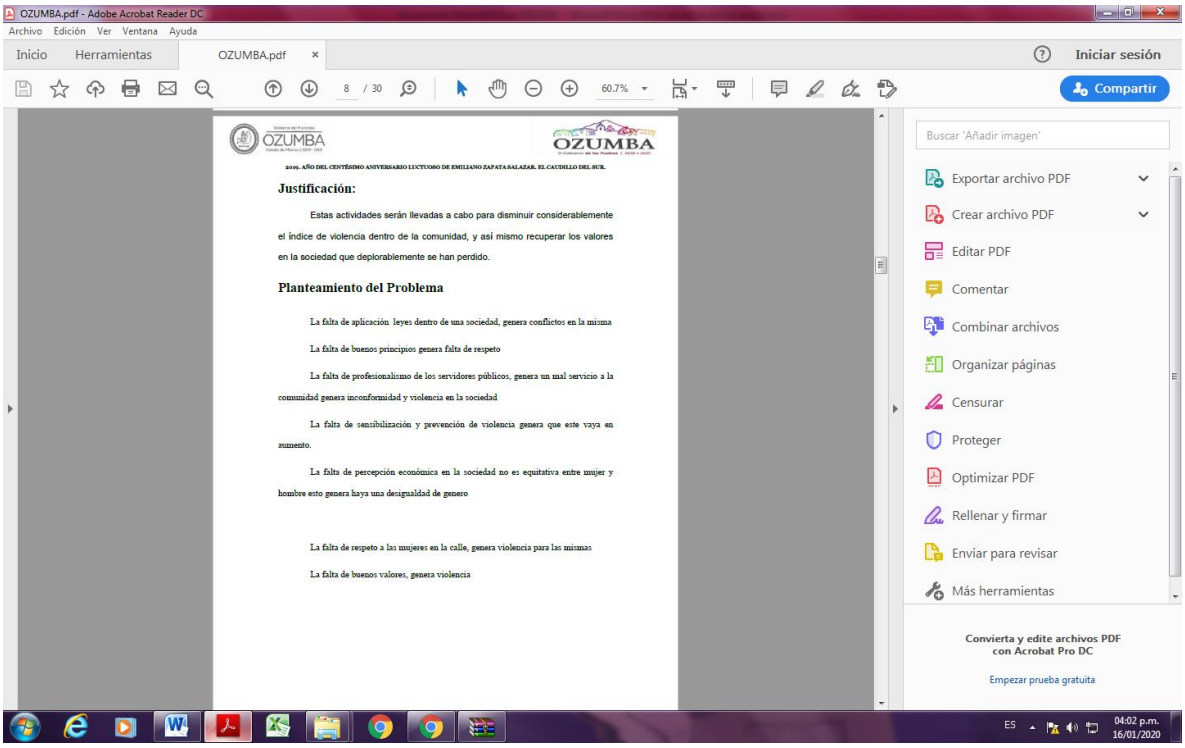
El instituto de la mujer implementara en el municipio de acciones que prevengan la violencia e igual de trato entre mujeres y Hombres

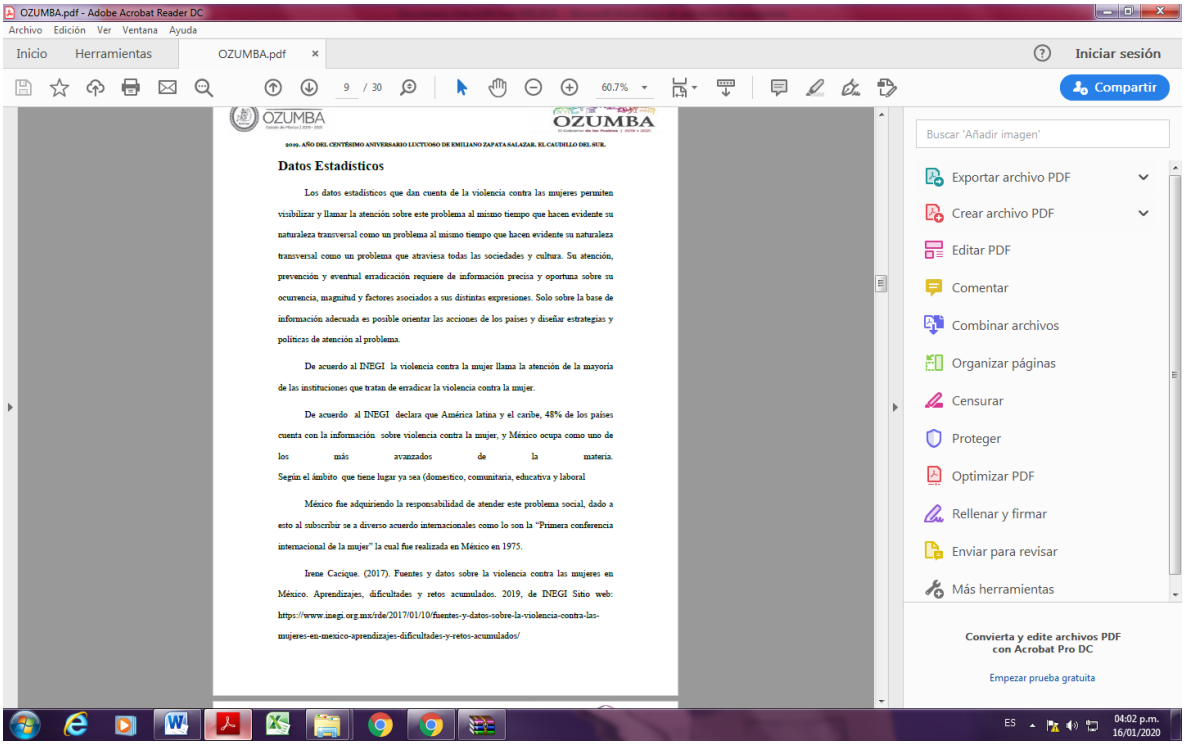
Metodología

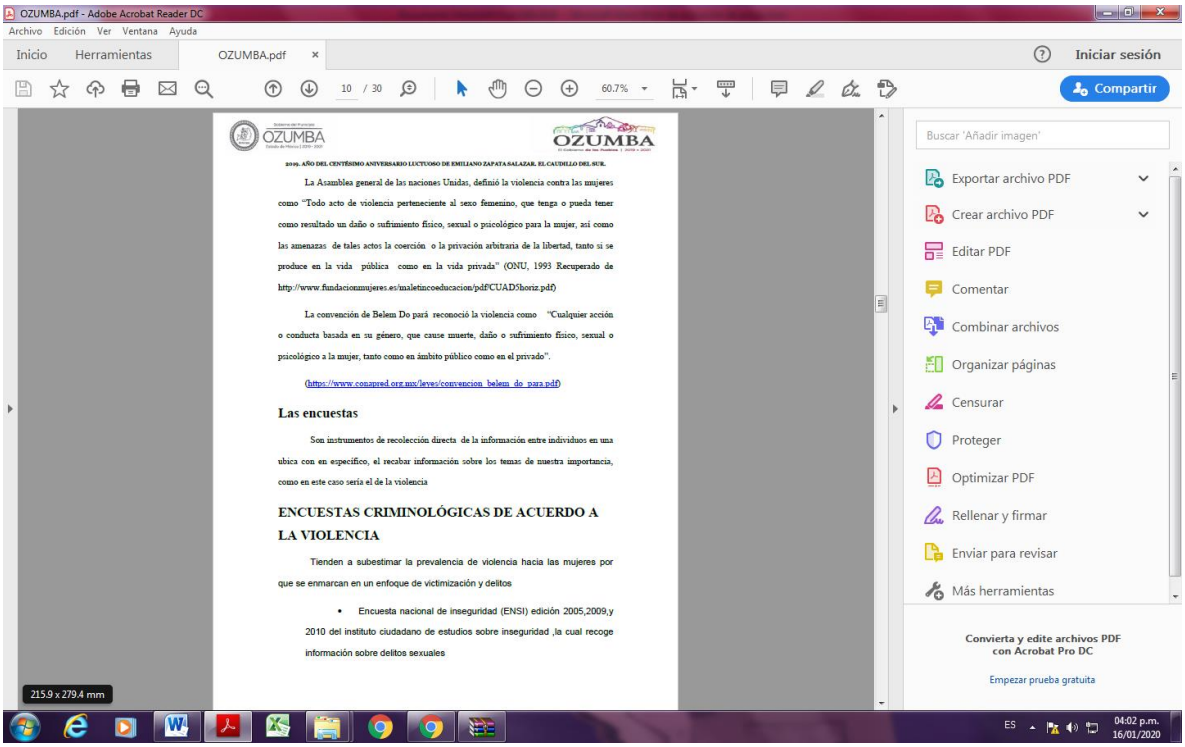
objetivo general	El instituto de la mujer implementara en el municipio de Ozumba de Alzate Estado de México acciones que contribuyan a prevenir la violencia y la igual de trato entre Mujeres y hombres.		
objetivos especificos	actividades	metas	material
diagnosticar la comunidad de Ozumba estado de México para identificar las problemáticas referentes a : violencia desigualdad acoso hostigamiento	- Encuestas - Entrevistas a mujeres de la población.	identificar las problemáticas existentes en cuanto a la violencia desigualad acoso hostigamiento	hojas de papel, lapiceros, tablas, computadora, impresora.
diseñar estrategias para la prevención de violencia	- Platicas	prevenir la violencia	diapositivas, computadora, proyector

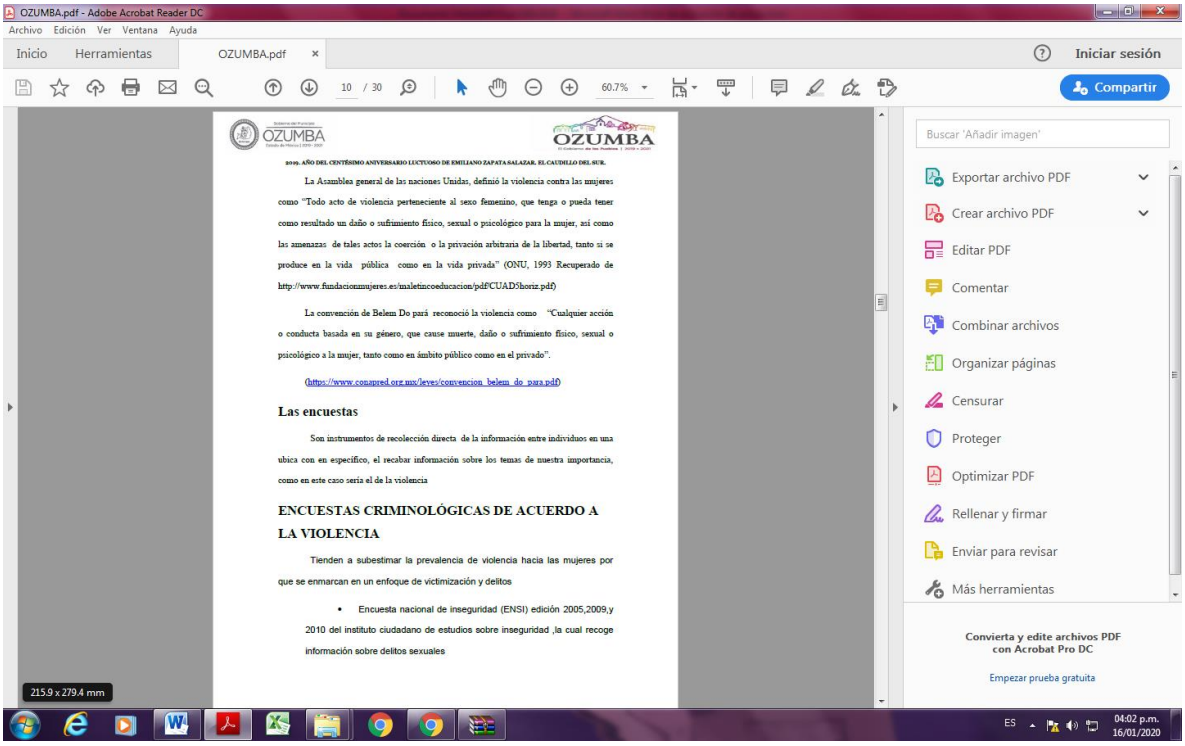

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
Aplicar pláticas talleres, capacitaciones y campañas contra la violencia en las escuelas.
Pláticas para padres:
- prevención del embarazo
- prevención del delito
- la rebeldía y como aplicar la disciplina en adolecentes
- desafía tus límites
- papá te necesito
- las redes sociales y el adolescente
- ¿qué es lo que hay realmente detrás de un embarazo en adolescentes?
- Los derechos y obligaciones en adolescentes.
Para alumnos.
- Disciplina: orden, limpieza, y puntualidad
- Descubre tu habilidad y se feliz
- Las redes sociales una droga contemporánea
- Responsabilidad y
fomentar valores y crear conciencia y sensibilizar sobre la violencia, el cáncer que afecta al mundo
laminas y folletos con información sobre prevención de violencia, diapositivas, computadora, proyector
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

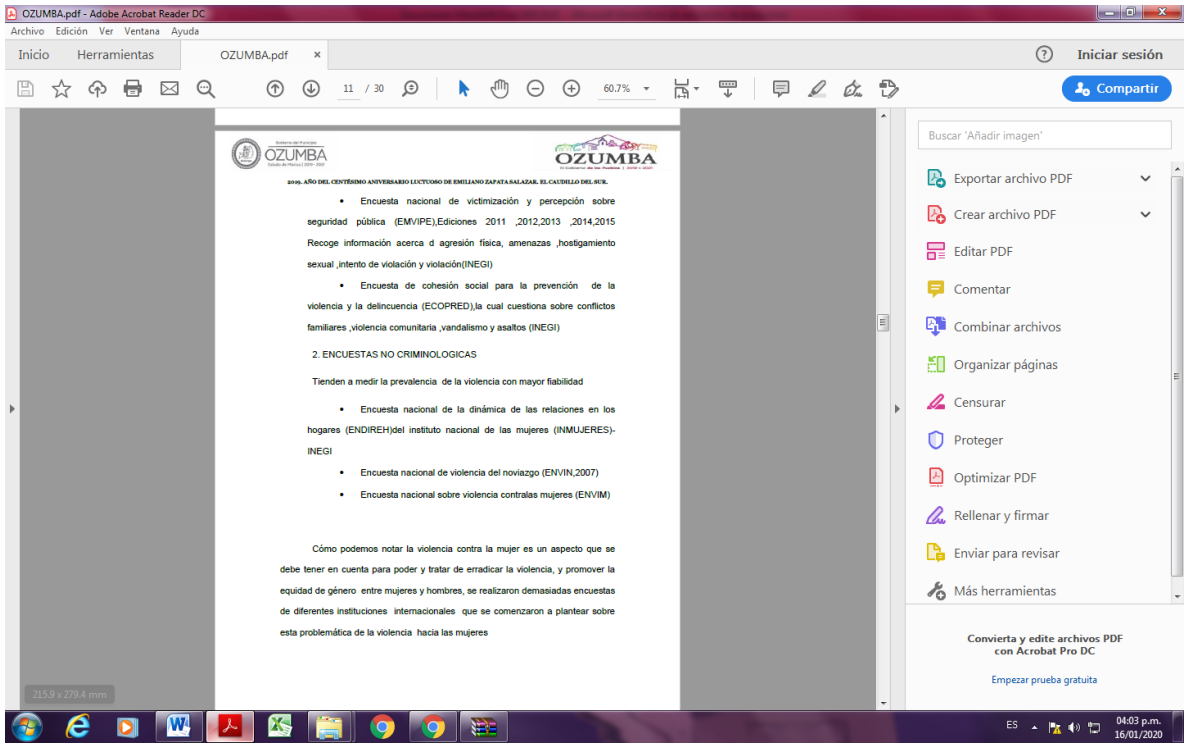

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
respeto valores en extinción
- Derechos y obligaciones en adolescentes
- Lo que espera un adolescente de sus padres
- Violencia
- Violencia en el noviazgo
- Acoso
- Hostigamiento
Evaluar cada tres meses la población escolar.
- encuestas
disminuir la violencia en la población escolar
encuestas
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

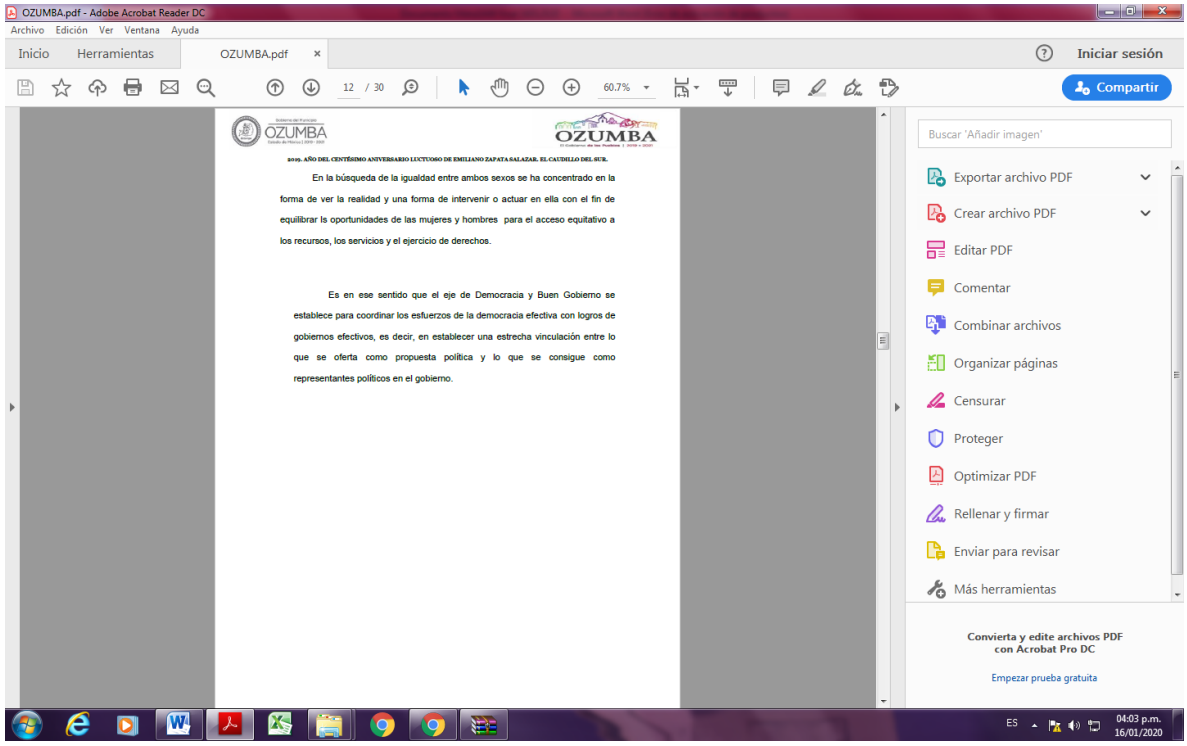

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
Justificación:
Estas actividades serán llevadas a cabo para disminuir considerablemente el índice de violencia dentro de la comunidad, y así mismo recuperar los valores en la sociedad que deplorablemente se han perdido.
Planteamiento del Problema
La falta de aplicación leyes dentro de una sociedad, genera conflictos en la misma
La falta de buenos principios genera falta de respeto
La falta de profesionalismo de los servidores públicos, genera un mal servicio a la comunidad genera inconformidad y violencia en la sociedad
La falta de sensibilización y prevención de violencia genera que este vaya en aumento.
La falta de percepción económica en la sociedad no es equitativa entre mujer y hombre esto genera haya una desigualdad de genero
La falta de respeto a las mujeres en la calle, genera violencia para las mismas
La falta de buenos valores, genera violencia
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:02 p.m.
16/01/2020

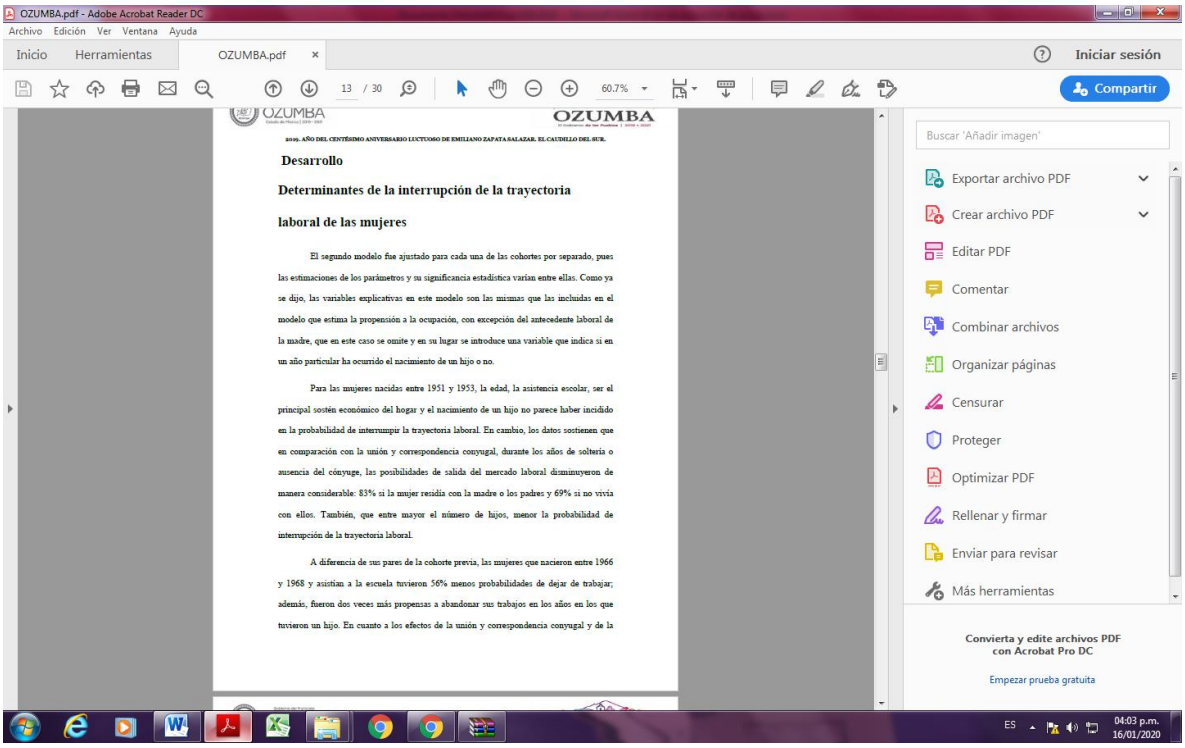

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
Datos Estadísticos
Los datos estadísticos que dan cuenta de la violencia contra las mujeres permiten visibilizar y llamar la atención sobre este problema al mismo tiempo que hacen evidente su naturaleza transversal como un problema al mismo tiempo que hacen evidente su naturaleza transversal como un problema que atraviesa todas las sociedades y cultura. Su atención, prevención y eventual erradicación requiere de información precisa y oportuna sobre su ocurrencia, magnitud y factores asociados a sus distintas expresiones. Solo sobre la base de información adecuada es posible orientar las acciones de los países y diseñar estrategias y políticas de atención al problema.
De acuerdo al INEGI la violencia contra la mujer llama la atención de la mayoría de las instituciones que tratan de erradicar la violencia contra la mujer.
De acuerdo al INEGI declara que América latina y el caribe, 48% de los países cuenta con la información sobre violencia contra la mujer, y México ocupa como uno de los más avanzados de la materia. Según el ámbito que tiene lugar ya sea (domestico, comunitaria, educativa y laboral
México fue adquiriendo la responsabilidad de atender este problema social, dado a esto al subscribir se a diverso acuerdo internacionales como lo son la "Primera conferencia internacional de la mujer" la cual fue realizada en México en 1975.
Irene Cacique. (2017). Fuentes y datos sobre la violencia contra las mujeres en México. Aprendizajes, dificultades y retos acumulados. 2019, de INEGI Sitio web: https://www.inegi.org.mx/rde/2017/01/10/fuentes-y-datos-sobre-la-violencia-contra-las-mujeres-en-mexico-aprendizajes-dificultades-y-retos-acumulados/
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:02 p.m.
16/01/2020

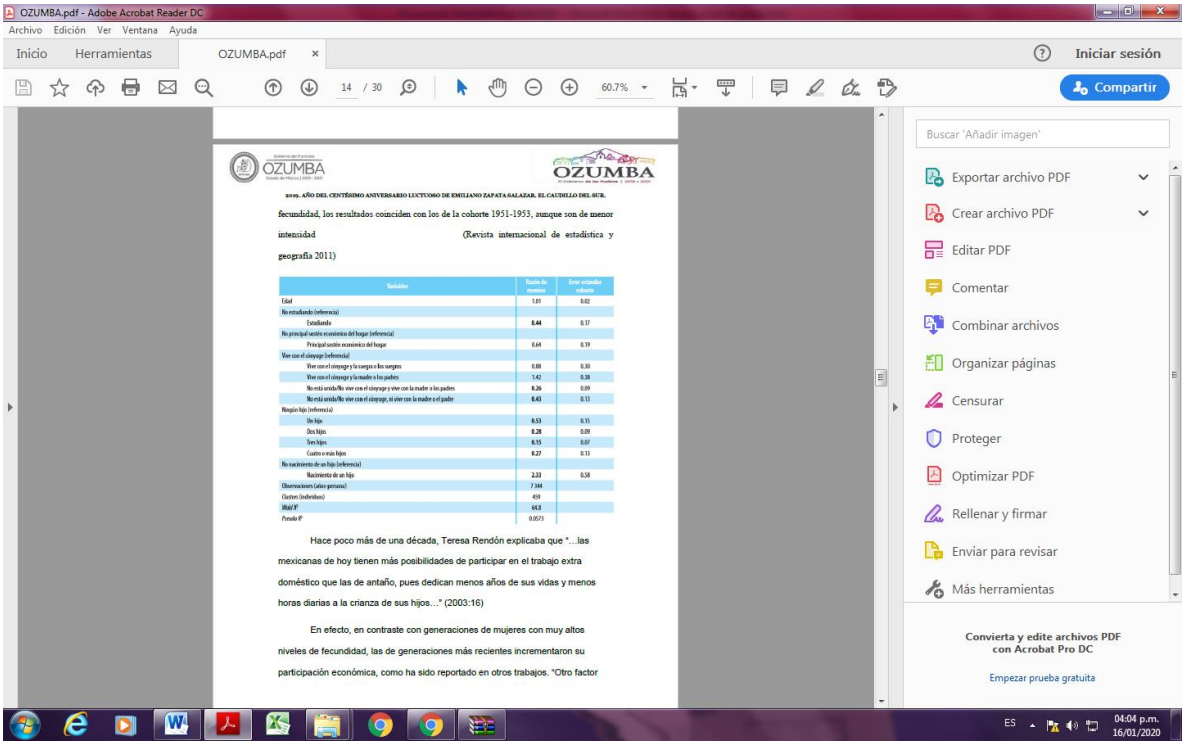

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
La Asamblea general de las naciones Unidas, definió la violencia contra las mujeres como "Todo acto de violencia perteneciente al sexo femenino, que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos la coerción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se produce en la vida pública como en la vida privada" (ONU, 1993 Recuperado de http://www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion/pdf/CUAD5horiz.pdf)
La convención de Belem Do pará reconoció la violencia como "Cualquier acción o conducta basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto como en ámbito público como en el privado".
(https://www.conapred.org.mx/leyes/convencion_belem_do_para.pdf)
Las encuestas
Son instrumentos de recolección directa de la información entre individuos en una ubica con en específico, el recabar información sobre los temas de muestra importancia, como en este caso sería el de la violencia
ENCUESTAS CRIMINOLÓGICAS DE ACUERDO A LA VIOLENCIA
Tienden a subestimar la prevalencia de violencia hacia las mujeres por que se enmarcan en un enfoque de victimización y delitos
Encuesta nacional de inseguridad (ENSI) edición 2005,2009,y 2010 del instituto ciudadano de estudios sobre inseguridad ,la cual recoge información sobre delitos sexuales
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
215.9 x 279.4 mm
04:02 p.m. 16/01/2020

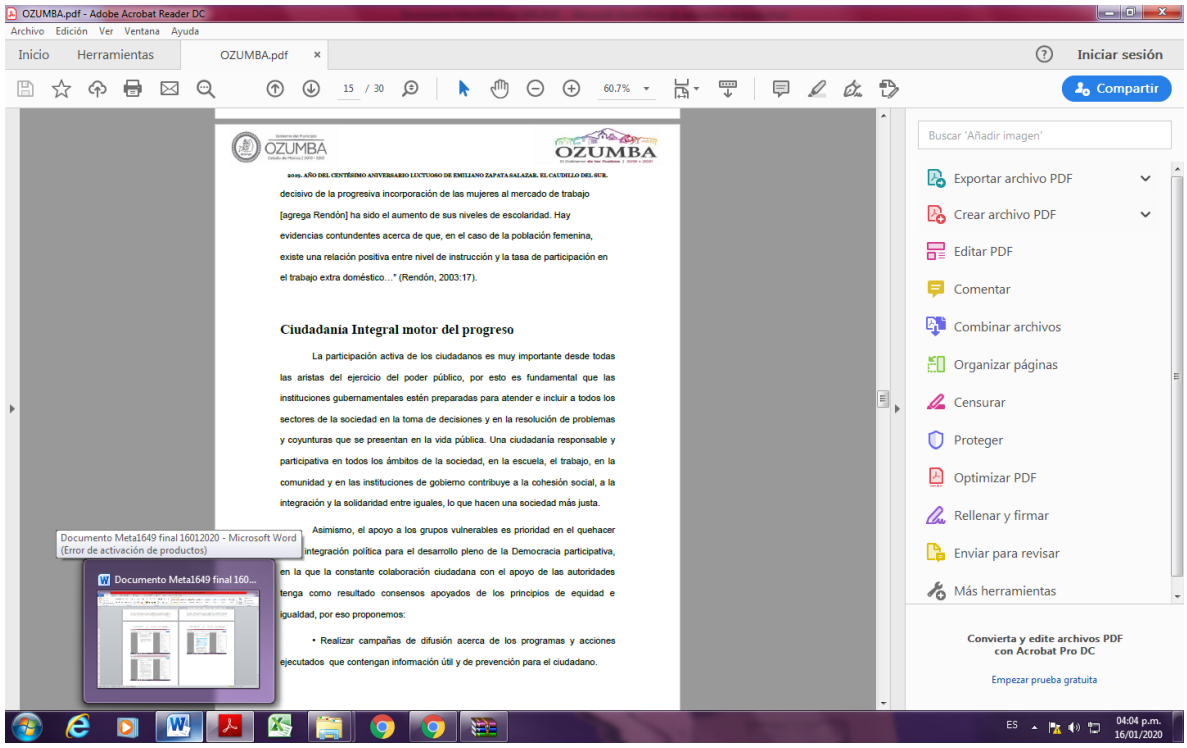

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
La Asamblea general de las naciones Unidas, definió la violencia contra las mujeres como "Todo acto de violencia perteneciente al sexo femenino, que tenga o pueda tener como resultado un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico para la mujer, así como las amenazas de tales actos la coerción o la privación arbitraria de la libertad, tanto si se produce en la vida pública como en la vida privada" (ONU, 1993 Recuperado de http://www.fundacionmujeres.es/maletincoeducacion/pdf/CUAD5horiz.pdf)
La convención de Belem Do pará reconoció la violencia como "Cualquier acción o conducta basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto como en ámbito público como en el privado".
(https://www.conapred.org.mx/leyes/convencion_belem_do_para.pdf)
Las encuestas
Son instrumentos de recolección directa de la información entre individuos en una ubica con en específico, el recabar información sobre los temas de muestra importancia, como en este caso sería el de la violencia
ENCUESTAS CRIMINOLÓGICAS DE ACUERDO A LA VIOLENCIA
Tienden a subestimar la prevalencia de violencia hacia las mujeres por que se enmarcan en un enfoque de victimización y delitos
Encuesta nacional de inseguridad (ENSI) edición 2005,2009,y 2010 del instituto ciudadano de estudios sobre inseguridad ,la cual recoge información sobre delitos sexuales
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
215.9 x 279.4 mm
04:02 p.m. 16/01/2020

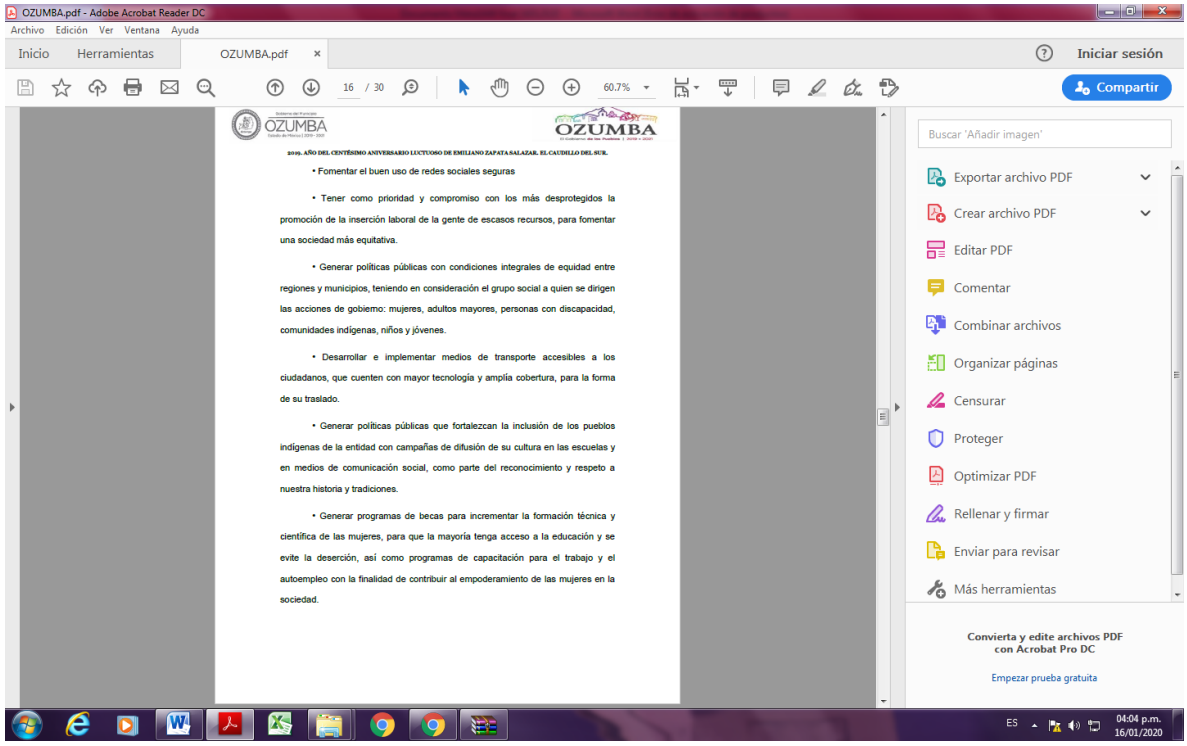

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
• Encuesta nacional de victimización y percepción sobre seguridad pública (EMVIPE),Ediciones 2011 ,2012,2013 ,2014,2015 Recoge información acerca d agresión física, amenazas ,hostigamiento sexual ,intento de violación y violación(INEGI)
• Encuesta de cohesión social para la prevención de la violencia y la delincuencia (ECOPRED),la cual cuestiona sobre conflictos familiares ,violencia comunitaria ,vandalismo y asaltos (INEGI)
2. ENCUESTAS NO CRIMINOLOGICAS
Tienden a medir la prevalencia de la violencia con mayor fiabilidad
• Encuesta nacional de la dinámica de las relaciones en los hogares (ENDIREH)del instituto nacional de las mujeres (INMUJERES)-INEGI
• Encuesta nacional de violencia del noviazgo (ENVIN,2007)
• Encuesta nacional sobre violencia contralas mujeres (ENVIM)
Cómo podemos notar la violencia contra la mujer es un aspecto que se debe tener en cuenta para poder y tratar de erradicar la violencia, y promover la equidad de género entre mujeres y hombres, se realizaron demasiadas encuestas de diferentes instituciones internacionales que se comenzaron a plantear sobre esta problemática de la violencia hacia las mujeres

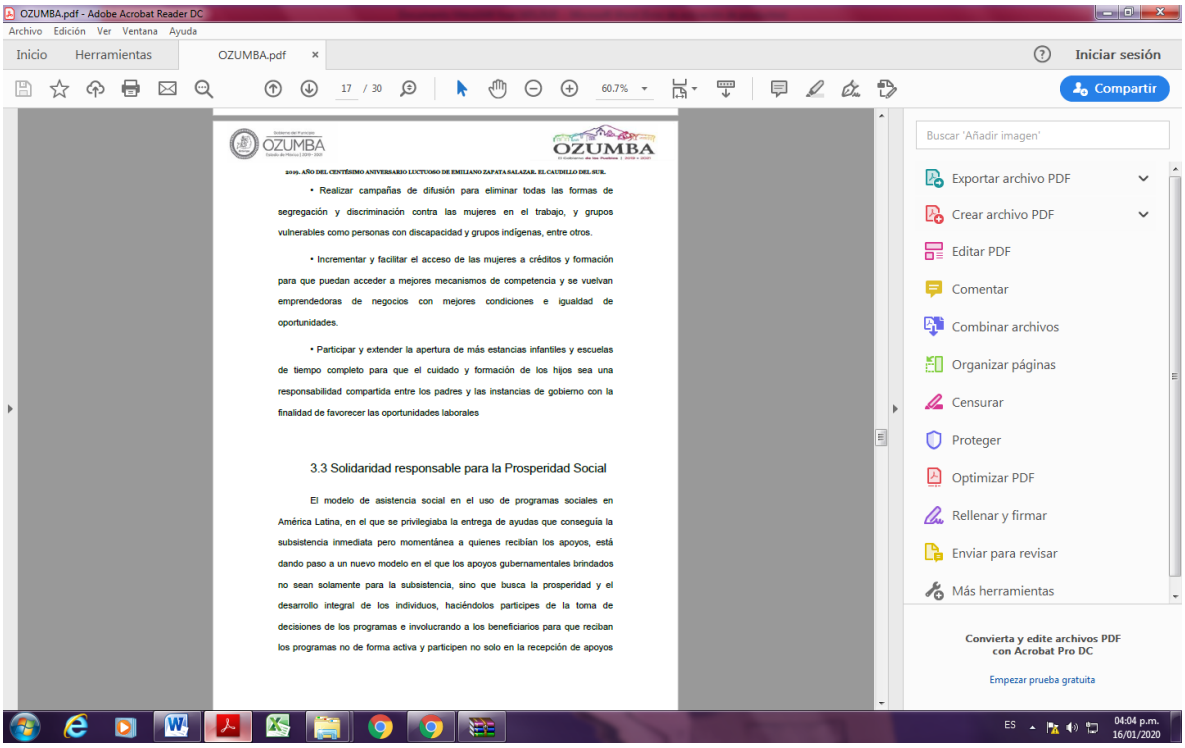

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
En la búsqueda de la igualdad entre ambos sexos se ha concentrado en la forma de ver la realidad y una forma de intervenir o actuar en ella con el fin de equilibrar ls oportunidades de las mujeres y hombres para el acceso equitativo a los recursos, los servicios y el ejercicio de derechos.
Es en ese sentido que el eje de Democracia y Buen Gobierno se establece para coordinar los esfuerzos de la democracia efectiva con logros de gobiernos efectivos, es decir, en establecer una estrecha vinculación entre lo que se oferta como propuesta política y lo que se consigue como representantes políticos en el gobierno.

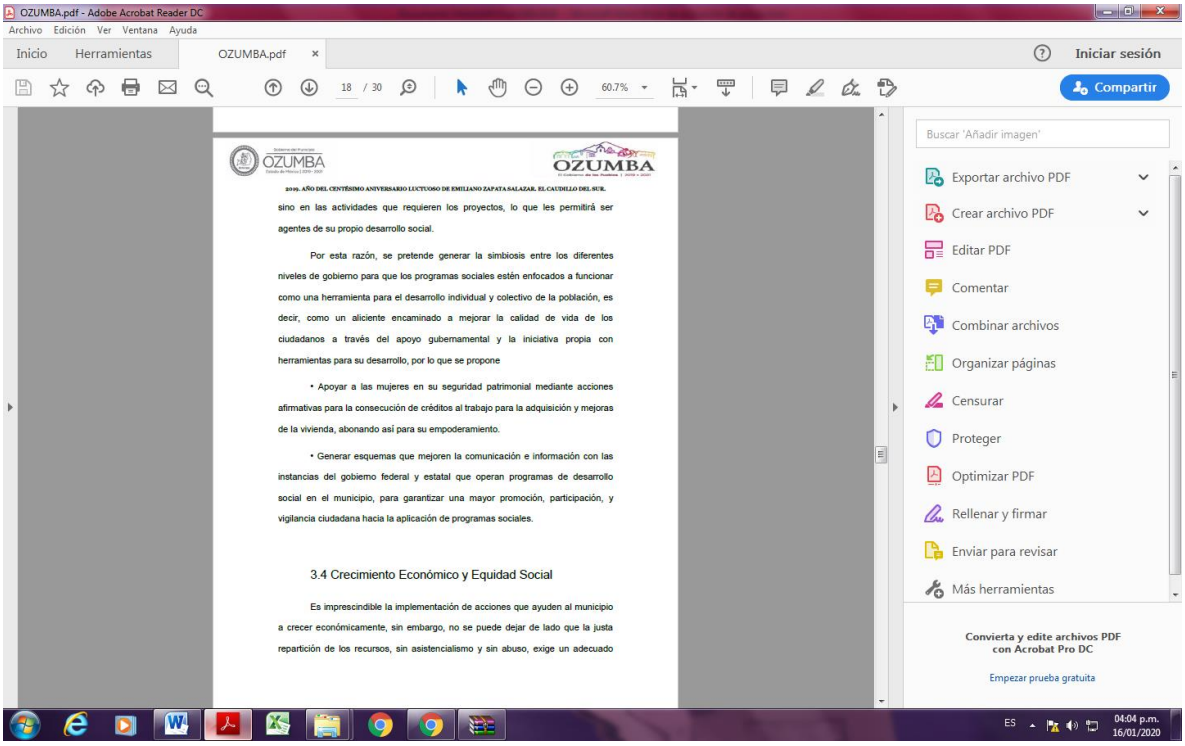

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
13 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
Desarrollo
Determinantes de la interrupción de la trayectoria
laboral de las mujeres
El segundo modelo fue ajustado para cada una de las cohortes por separado, pues las estimaciones de los parámetros y su significancia estadística varían entre ellas. Como ya se dijo, las variables explicativas en este modelo son las mismas que las incluidas en el modelo que estima la propensión a la ocupación, con excepción del antecedente laboral de la madre, que en este caso se omite y en su lugar se introduce una variable que indica si en un año particular ha ocurrido el nacimiento de un hijo o no.
Para las mujeres nacidas entre 1951 y 1953, la edad, la asistencia escolar, ser el principal sostén económico del hogar y el nacimiento de un hijo no parece haber incidido en la probabilidad de interrumpir la trayectoria laboral. En cambio, los datos sostienen que en comparación con la unión y correspondencia conyugal, durante los años de soltería o ausencia del cónyuge, las posibilidades de salida del mercado laboral disminuyeron de manera considerable: 83% si la mujer residía con la madre o los padres y 69% si no vivía con ellos. También, que entre mayor el número de hijos, menor la probabilidad de interrupción de la trayectoria laboral.
A diferencia de sus pares de la cohorte previa, las mujeres que nacieron entre 1966 y 1968 y asistían a la escuela tuvieron 56% menos probabilidades de dejar de trabajar; además, fueron dos veces más propensas a abandonar sus trabajos en los años en los que tuvieron un hijo. En cuanto a los efectos de la unión y correspondencia conyugal y de la
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:03 p.m.
16/01/2020

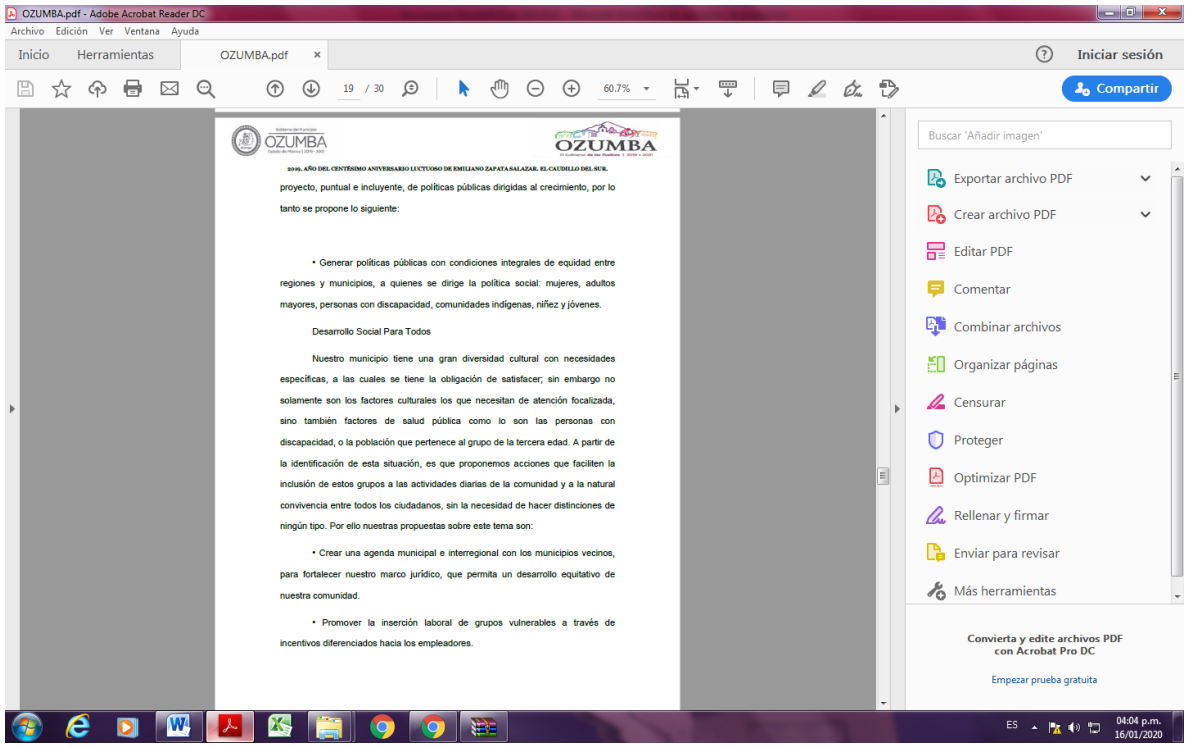

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
14 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
fecundidad, los resultados coinciden con los de la cohorte 1951-1953, aunque son de menor intensidad (Revista internacional de estadística y geografía 2011)
Hace poco más de una década, Teresa Rendón explicaba que "...las mexicanas de hoy tienen más posibilidades de participar en el trabajo extra doméstico que las de antaño, pues dedican menos años de sus vidas y menos horas diarias a la crianza de sus hijos..." (2003:16)
En efecto, en contraste con generaciones de mujeres con muy altos niveles de fecundidad, las de generaciones más recientes incrementaron su participación económica, como ha sido reportado en otros trabajos. "Otro factor
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:04 p.m.
16/01/2020

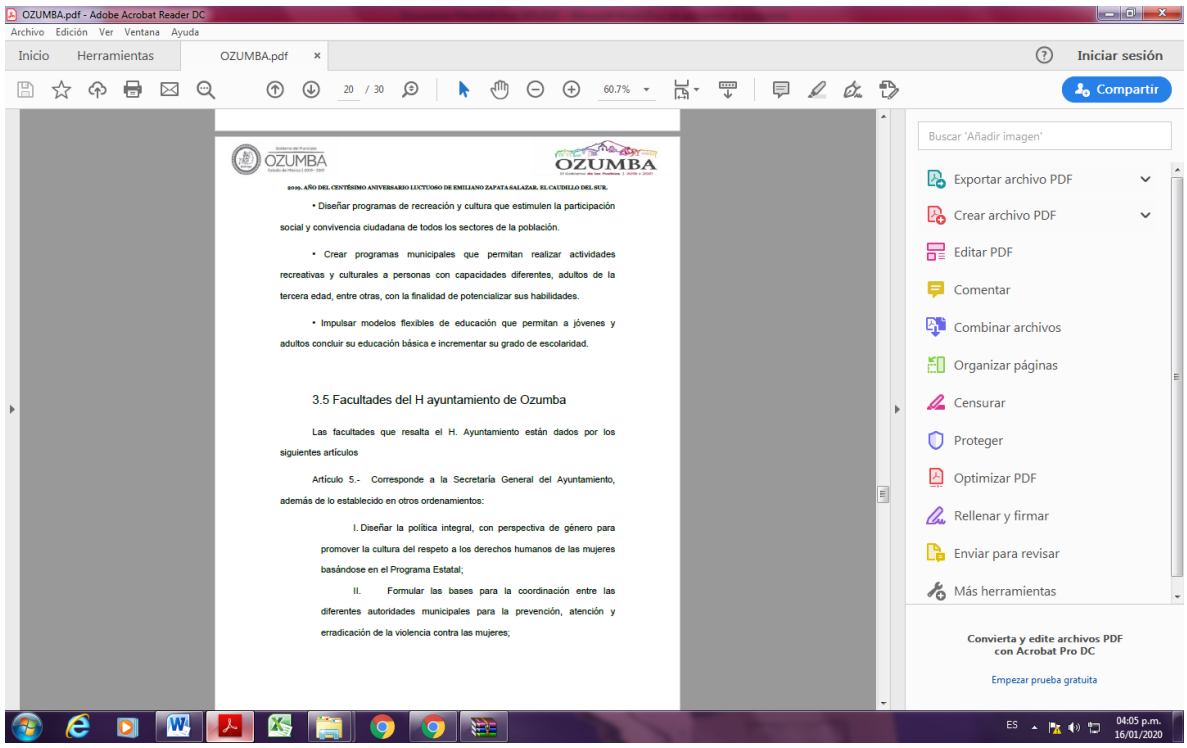

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
15 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
decisivo de la progresiva incorporación de las mujeres al mercado de trabajo
[agrega Rendón] ha sido el aumento de sus niveles de escolaridad. Hay
evidencias contundentes acerca de que, en el caso de la población femenina,
existe una relación positiva entre nivel de instrucción y la tasa de participación en
el trabajo extra doméstico…" (Rendón, 2003:17).
Ciudadanía Integral motor del progreso
La participación activa de los ciudadanos es muy importante desde todas
las aristas del ejercicio del poder público, por esto es fundamental que las
instituciones gubernamentales estén preparadas para atender e incluir a todos los
sectores de la sociedad en la toma de decisiones y en la resolución de problemas
y coyunturas que se presentan en la vida pública. Una ciudadanía responsable y
participativa en todos los ámbitos de la sociedad, en la escuela, el trabajo, en la
comunidad y en las instituciones de gobierno contribuye a la cohesión social, a la
integración y la solidaridad entre iguales, lo que hacen una sociedad más justa.
Asimismo, el apoyo a los grupos vulnerables es prioridad en el quehacer
integración política para el desarrollo pleno de la Democracia participativa,
en la que la constante colaboración ciudadana con el apoyo de las autoridades
tenga como resultado consensos apoyados de los principios de equidad e
igualdad, por eso proponemos:
• Realizar campañas de difusión acerca de los programas y acciones
ejecutados que contengan información útil y de prevención para el ciudadano.
Documento Meta1649 final 16012020 - Microsoft Word (Error de activación de productos)
Documento Meta1649 final 160...
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:04 p.m.
16/01/2020

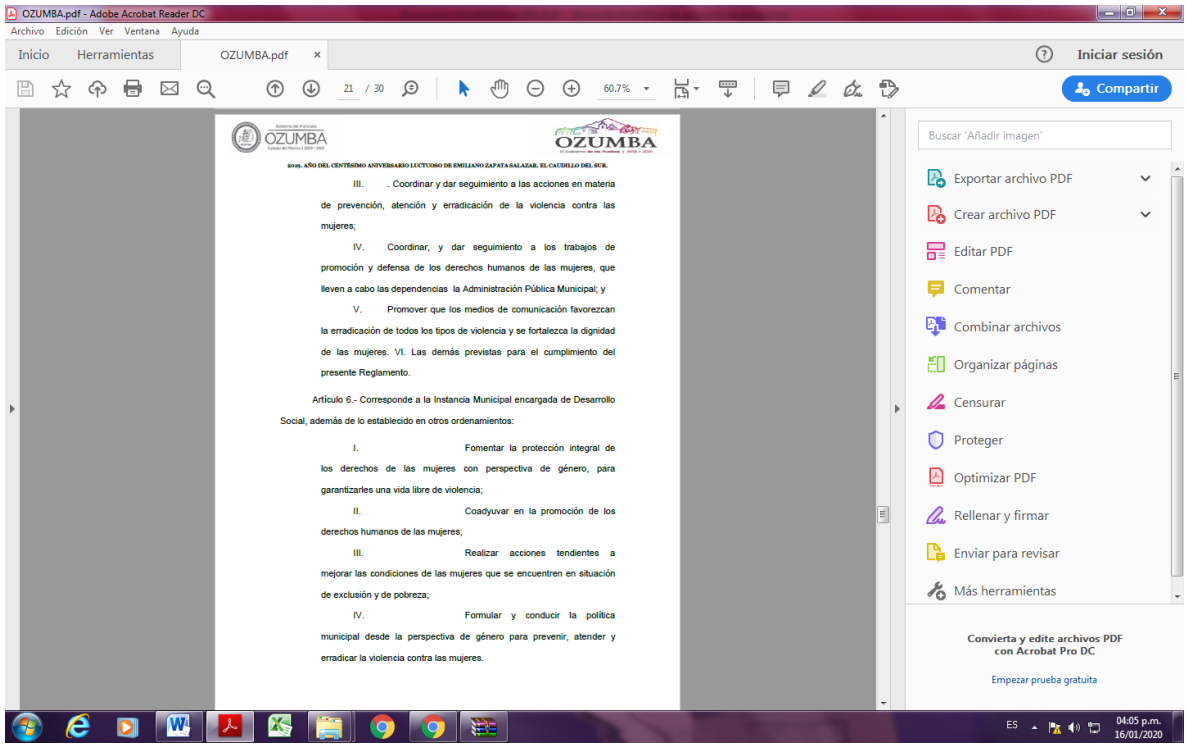

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
16 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
• Fomentar el buen uso de redes sociales seguras
• Tener como prioridad y compromiso con los más desprotegidos la
promoción de la inserción laboral de la gente de escasos recursos, para fomentar
una sociedad más equitativa.
• Generar políticas públicas con condiciones integrales de equidad entre
regiones y municipios, teniendo en consideración el grupo social a quien se dirigen
las acciones de gobierno: mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad,
comunidades indígenas, niños y jóvenes.
• Desarrollar e implementar medios de transporte accesibles a los
ciudadanos, que cuenten con mayor tecnología y amplia cobertura, para la forma
de su traslado.
• Generar políticas públicas que fortalezcan la inclusión de los pueblos
indígenas de la entidad con campañas de difusión de su cultura en las escuelas y
en medios de comunicación social, como parte del reconocimiento y respeto a
nuestra historia y tradiciones.
• Generar programas de becas para incrementar la formación técnica y
científica de las mujeres, para que la mayoría tenga acceso a la educación y se
evite la deserción, así como programas de capacitación para el trabajo y el
autoempleo con la finalidad de contribuir al empoderamiento de las mujeres en la
sociedad.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:04 p.m.
16/01/2020

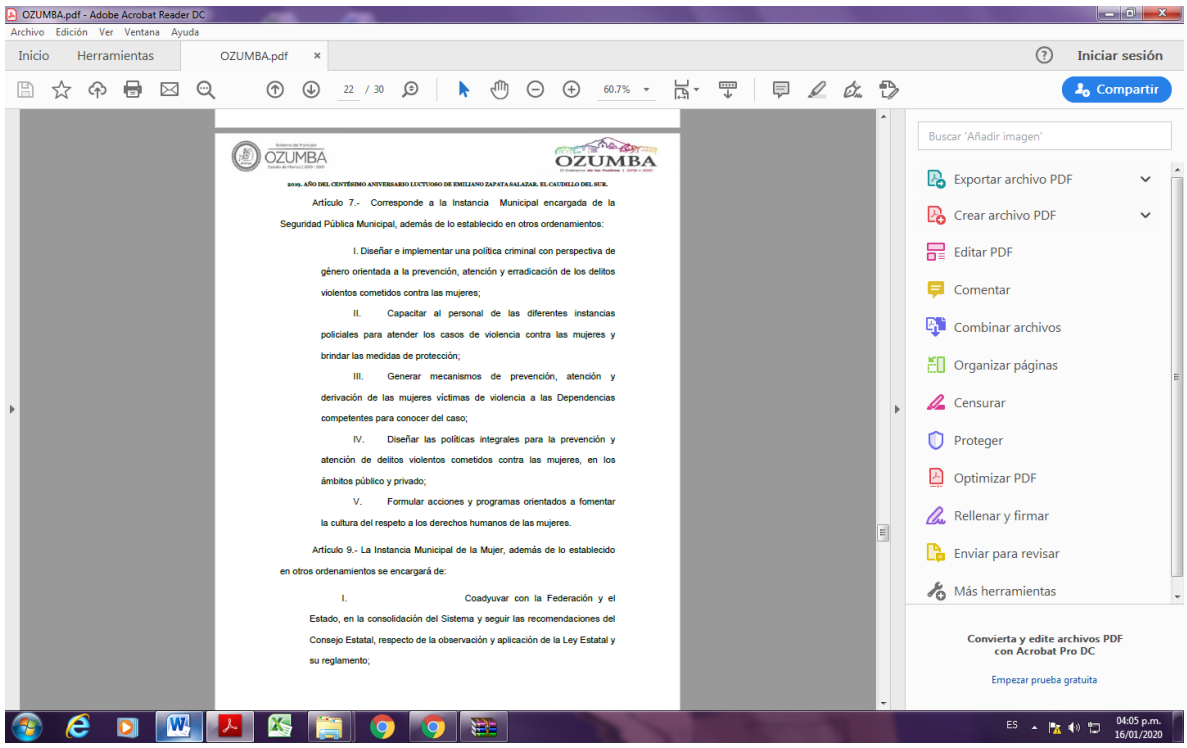

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
17 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
• Realizar campañas de difusión para eliminar todas las formas de segregación y discriminación contra las mujeres en el trabajo, y grupos vulnerables como personas con discapacidad y grupos indígenas, entre otros.
• Incrementar y facilitar el acceso de las mujeres a créditos y formación para que puedan acceder a mejores mecanismos de competencia y se vuelvan emprendedoras de negocios con mejores condiciones e igualdad de oportunidades.
• Participar y extender la apertura de más estancias infantiles y escuelas de tiempo completo para que el cuidado y formación de los hijos sea una responsabilidad compartida entre los padres y las instancias de gobierno con la finalidad de favorecer las oportunidades laborales
3.3 Solidaridad responsable para la Prosperidad Social
El modelo de asistencia social en el uso de programas sociales en América Latina, en el que se privilegiaba la entrega de ayudas que conseguía la subsistencia inmediata pero momentánea a quienes recibían los apoyos, está dando paso a un nuevo modelo en el que los apoyos gubernamentales brindados no sean solamente para la subsistencia, sino que busca la prosperidad y el desarrollo integral de los individuos, haciéndolos partícipes de la toma de decisiones de los programas e involucrando a los beneficiarios para que reciban los programas no de forma activa y participen no solo en la recepción de apoyos
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:04 p.m.
16/01/2020

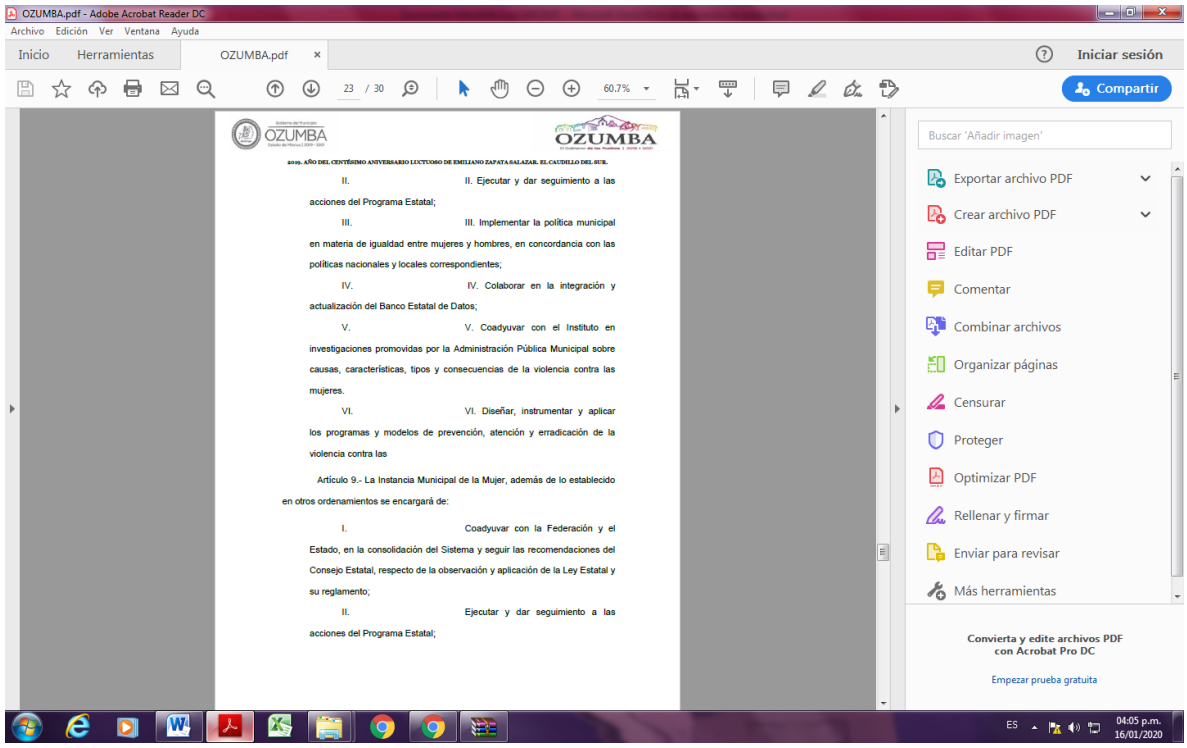

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
18 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
sino en las actividades que requieren los proyectos, lo que les permitirá ser agentes de su propio desarrollo social.
Por esta razón, se pretende generar la simbiosis entre los diferentes niveles de gobierno para que los programas sociales estén enfocados a funcionar como una herramienta para el desarrollo individual y colectivo de la población, es decir, como un aliciente encaminado a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos a través del apoyo gubernamental y la iniciativa propia con herramientas para su desarrollo, por lo que se propone
• Apoyar a las mujeres en su seguridad patrimonial mediante acciones afirmativas para la consecución de créditos al trabajo para la adquisición y mejoras de la vivienda, abonando así para su empoderamiento.
• Generar esquemas que mejoren la comunicación e información con las instancias del gobierno federal y estatal que operan programas de desarrollo social en el municipio, para garantizar una mayor promoción, participación, y vigilancia ciudadana hacia la aplicación de programas sociales.
3.4 Crecimiento Económico y Equidad Social
Es imprescindible la implementación de acciones que ayuden al municipio a crecer económicamente, sin embargo, no se puede dejar de lado que la justa repartición de los recursos, sin asistencialismo y sin abuso, exige un adecuado
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:04 p.m.
16/01/2020

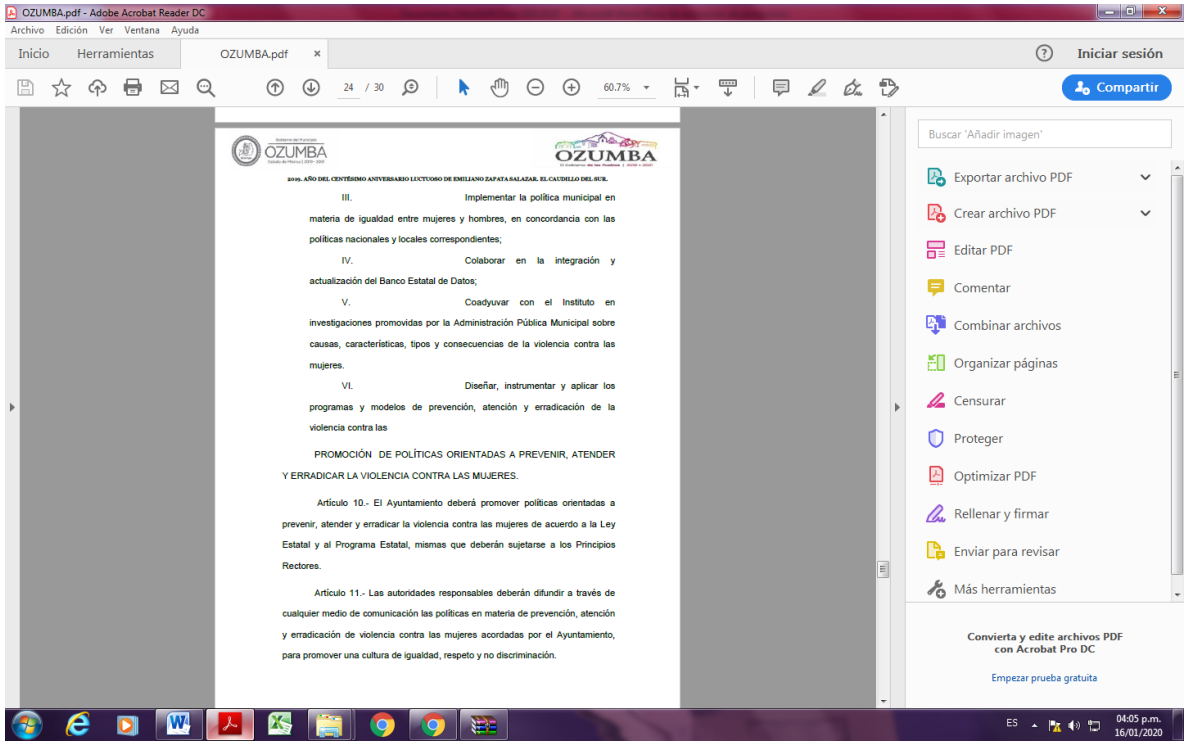

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
19 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
proyecto, puntual e incluyente, de políticas públicas dirigidas al crecimiento, por lo tanto se propone lo siguiente:
• Generar políticas públicas con condiciones integrales de equidad entre regiones y municipios, a quienes se dirige la política social: mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad, comunidades indígenas, niñez y jóvenes.
Desarrollo Social Para Todos
Nuestro municipio tiene una gran diversidad cultural con necesidades específicas, a las cuales se tiene la obligación de satisfacer; sin embargo no solamente son los factores culturales los que necesitan de atención focalizada, sino también factores de salud pública como lo son las personas con discapacidad, o la población que pertenece al grupo de la tercera edad. A partir de la identificación de esta situación, es que proponemos acciones que faciliten la inclusión de estos grupos a las actividades diarias de la comunidad y a la natural convivencia entre todos los ciudadanos, sin la necesidad de hacer distinciones de ningún tipo. Por ello nuestras propuestas sobre este tema son:
• Crear una agenda municipal e interregional con los municipios vecinos, para fortalecer nuestro marco jurídico, que permita un desarrollo equitativo de nuestra comunidad.
• Promover la inserción laboral de grupos vulnerables a través de incentivos diferenciados hacia los empleadores.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:04 p.m.
16/01/2020

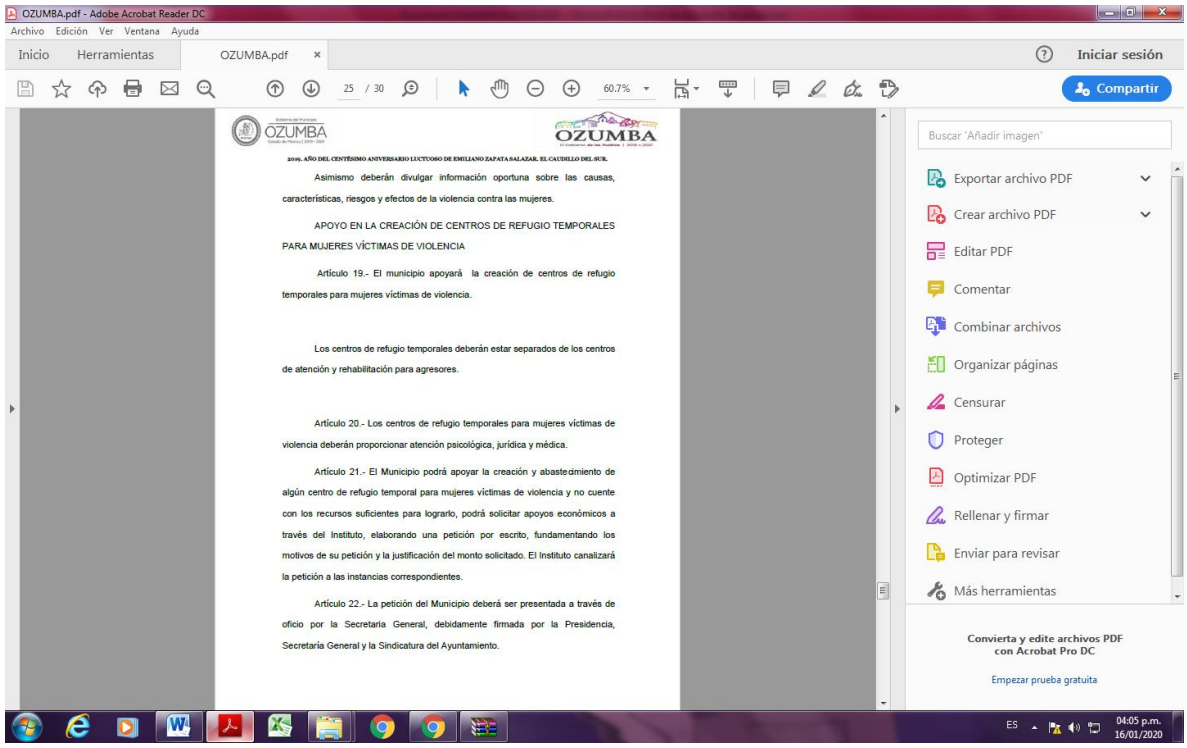

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
20 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
• Diseñar programas de recreación y cultura que estimulen la participación social y convivencia ciudadana de todos los sectores de la población.
• Crear programas municipales que permitan realizar actividades recreativas y culturales a personas con capacidades diferentes, adultos de la tercera edad, entre otras, con la finalidad de potencializar sus habilidades.
• Impulsar modelos flexibles de educación que permitan a jóvenes y adultos concluir su educación básica e incrementar su grado de escolaridad.
3.5 Facultades del H ayuntamiento de Ozumba
Las facultades que resalta el H. Ayuntamiento están dados por los siguientes artículos
Artículo 5.- Corresponde a la Secretaría General del Ayuntamiento, además de lo establecido en otros ordenamientos:
I. Diseñar la política integral, con perspectiva de género para promover la cultura del respeto a los derechos humanos de las mujeres basándose en el Programa Estatal;
II. Formular las bases para la coordinación entre las diferentes autoridades municipales para la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres;
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:05 p.m.
16/01/2020

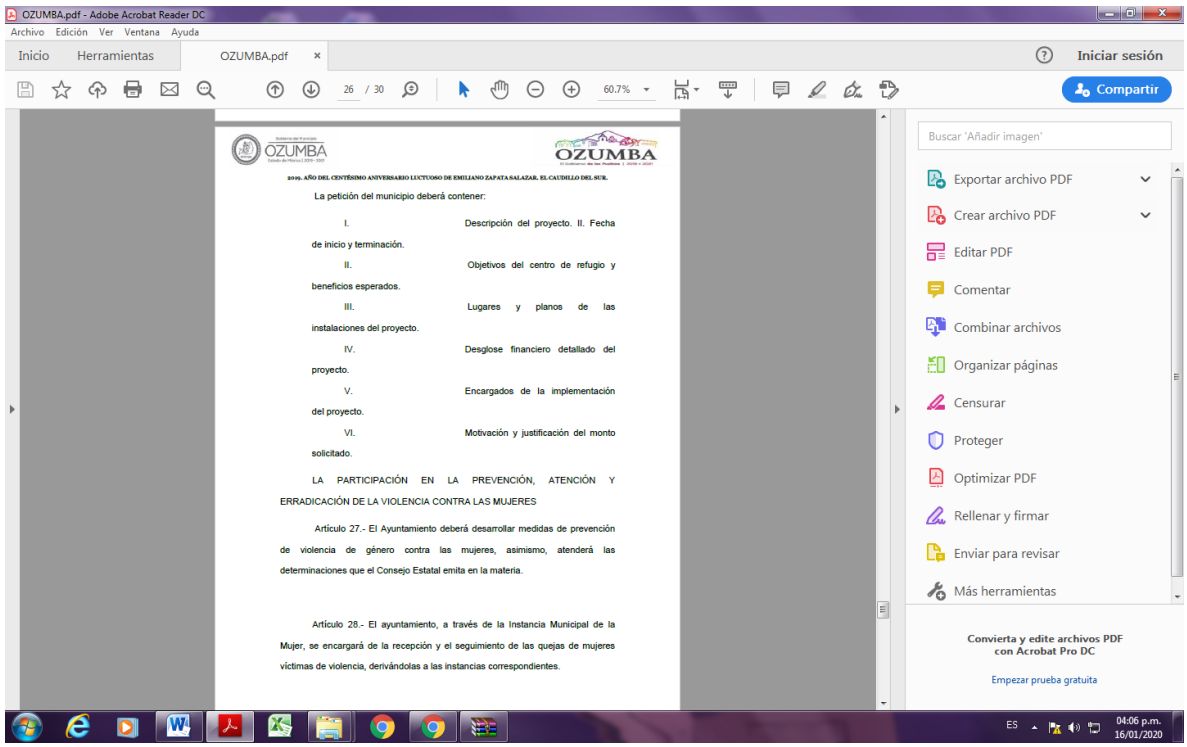

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
III. . Coordinar y dar seguimiento a las acciones en materia de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres;
IV. Coordinar, y dar seguimiento a los trabajos de promoción y defensa de los derechos humanos de las mujeres, que lleven a cabo las dependencias la Administración Pública Municipal; y
V. Promover que los medios de comunicación favorezcan la erradicación de todos los tipos de violencia y se fortalezca la dignidad de las mujeres. VI. Las demás previstas para el cumplimiento del presente Reglamento.
Artículo 6.- Corresponde a la Instancia Municipal encargada de Desarrollo Social, además de lo establecido en otros ordenamientos:
I. Fomentar la protección integral de los derechos de las mujeres con perspectiva de género, para garantizarles una vida libre de violencia;
II. Coadyuvar en la promoción de los derechos humanos de las mujeres;
III. Realizar acciones tendientes a mejorar las condiciones de las mujeres que se encuentren en situación de exclusión y de pobreza;
IV. Formular y conducir la política municipal desde la perspectiva de género para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

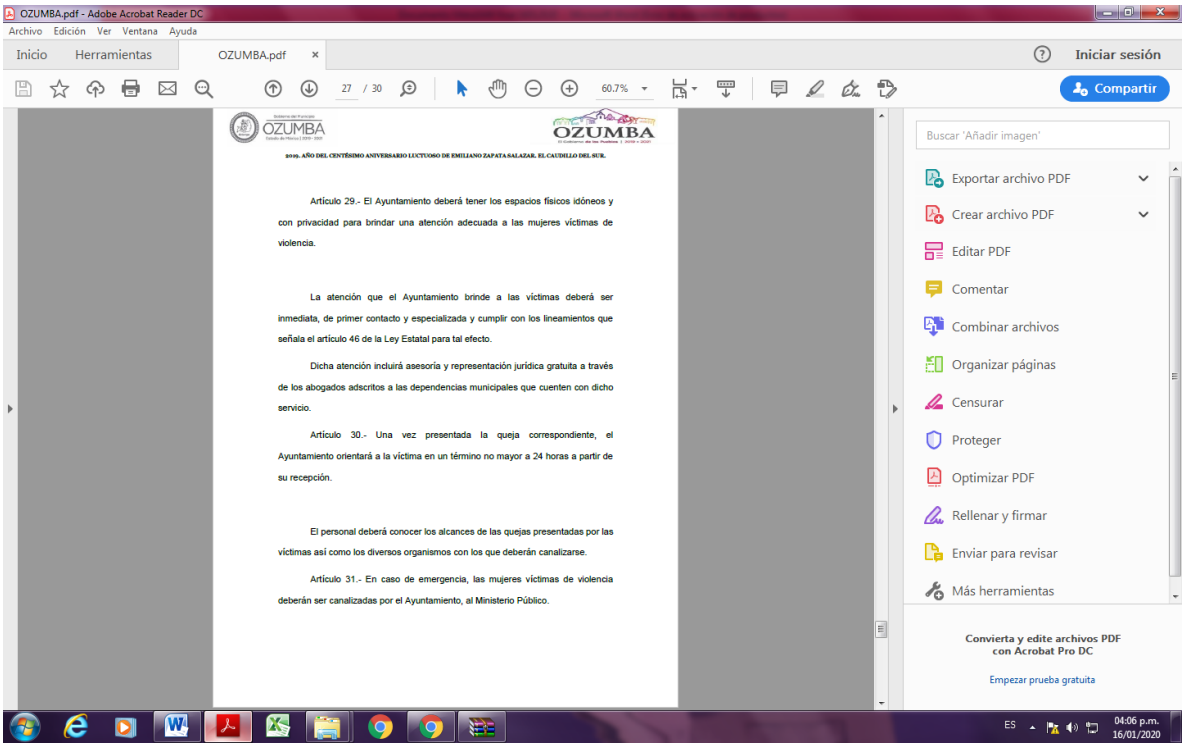

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
Artículo 7.- Corresponde a la Instancia Municipal encargada de la Seguridad Pública Municipal, además de lo establecido en otros ordenamientos:
I. Diseñar e implementar una política criminal con perspectiva de género orientada a la prevención, atención y erradicación de los delitos violentos cometidos contra las mujeres;
II. Capacitar al personal de las diferentes instancias policiales para atender los casos de violencia contra las mujeres y brindar las medidas de protección;
III. Generar mecanismos de prevención, atención y derivación de las mujeres víctimas de violencia a las Dependencias competentes para conocer del caso;
IV. Diseñar las políticas integrales para la prevención y atención de delitos violentos cometidos contra las mujeres, en los ámbitos público y privado;
V. Formular acciones y programas orientados a fomentar la cultura del respeto a los derechos humanos de las mujeres.
Artículo 9.- La Instancia Municipal de la Mujer, además de lo establecido en otros ordenamientos se encargará de:
I. Coadyuvar con la Federación y el Estado, en la consolidación del Sistema y seguir las recomendaciones del Consejo Estatal, respecto de la observación y aplicación de la Ley Estatal y su reglamento;
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

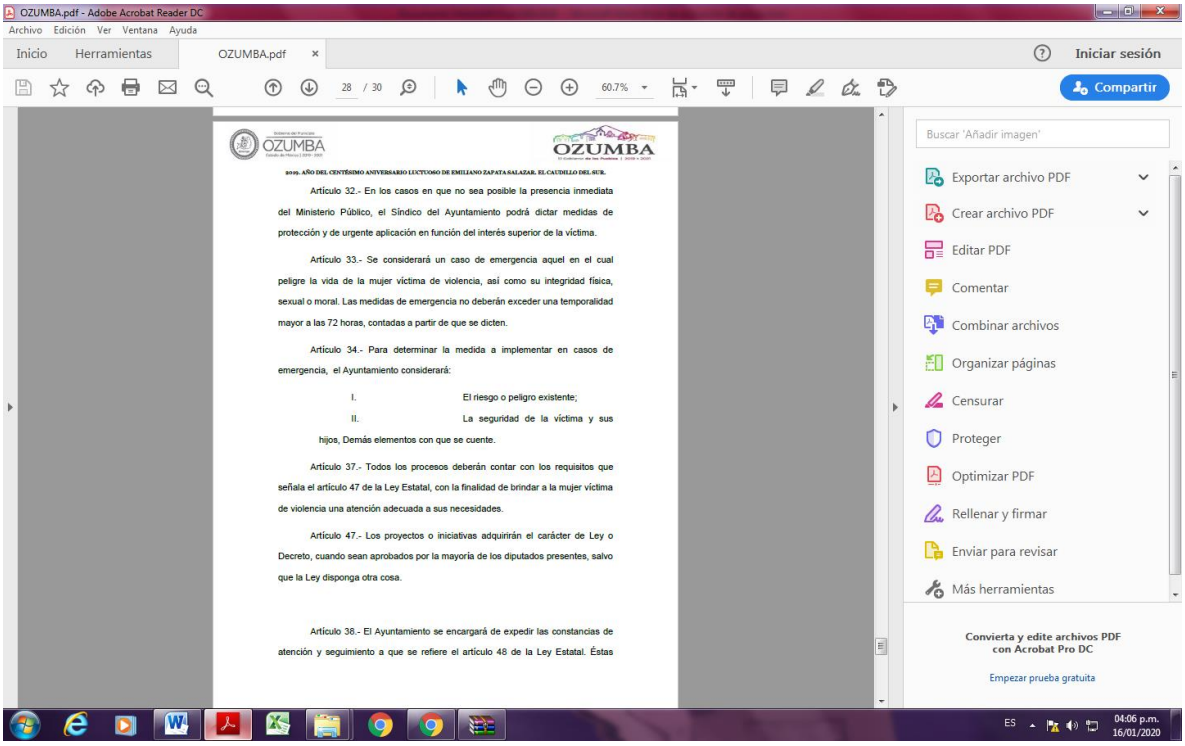

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
23 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
II. Ejecutar y dar seguimiento a las acciones del Programa Estatal;
III. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas nacionales y locales correspondientes;
IV. Colaborar en la integración y actualización del Banco Estatal de Datos;
V. Coadyuvar con el Instituto en investigaciones promovidas por la Administración Pública Municipal sobre causas, características, tipos y consecuencias de la violencia contra las mujeres.
VI. Diseñar, instrumentar y aplicar los programas y modelos de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las
Artículo 9.- La Instancia Municipal de la Mujer, además de lo establecido en otros ordenamientos se encargará de:
I. Coadyuvar con la Federación y el Estado, en la consolidación del Sistema y seguir las recomendaciones del Consejo Estatal, respecto de la observación y aplicación de la Ley Estatal y su reglamento;
II. Ejecutar y dar seguimiento a las acciones del Programa Estatal;
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:05 p.m.
16/01/2020


OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
24 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
III. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas nacionales y locales correspondientes;
IV. Colaborar en la integración y actualización del Banco Estatal de Datos;
V. Coadyuvar con el Instituto en investigaciones promovidas por la Administración Pública Municipal sobre causas, características, tipos y consecuencias de la violencia contra las mujeres.
VI. Diseñar, instrumentar y aplicar los programas y modelos de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las
PROMOCIÓN DE POLÍTICAS ORIENTADAS A PREVENIR, ATENDER Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.
Artículo 10.- El Ayuntamiento deberá promover políticas orientadas a prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres de acuerdo a la Ley Estatal y al Programa Estatal, mismas que deberán sujetarse a los Principios Rectores.
Artículo 11.- Las autoridades responsables deberán difundir a través de cualquier medio de comunicación las políticas en materia de prevención, atención y erradicación de violencia contra las mujeres acordadas por el Ayuntamiento, para promover una cultura de igualdad, respeto y no discriminación.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:05 p.m.
16/01/2020

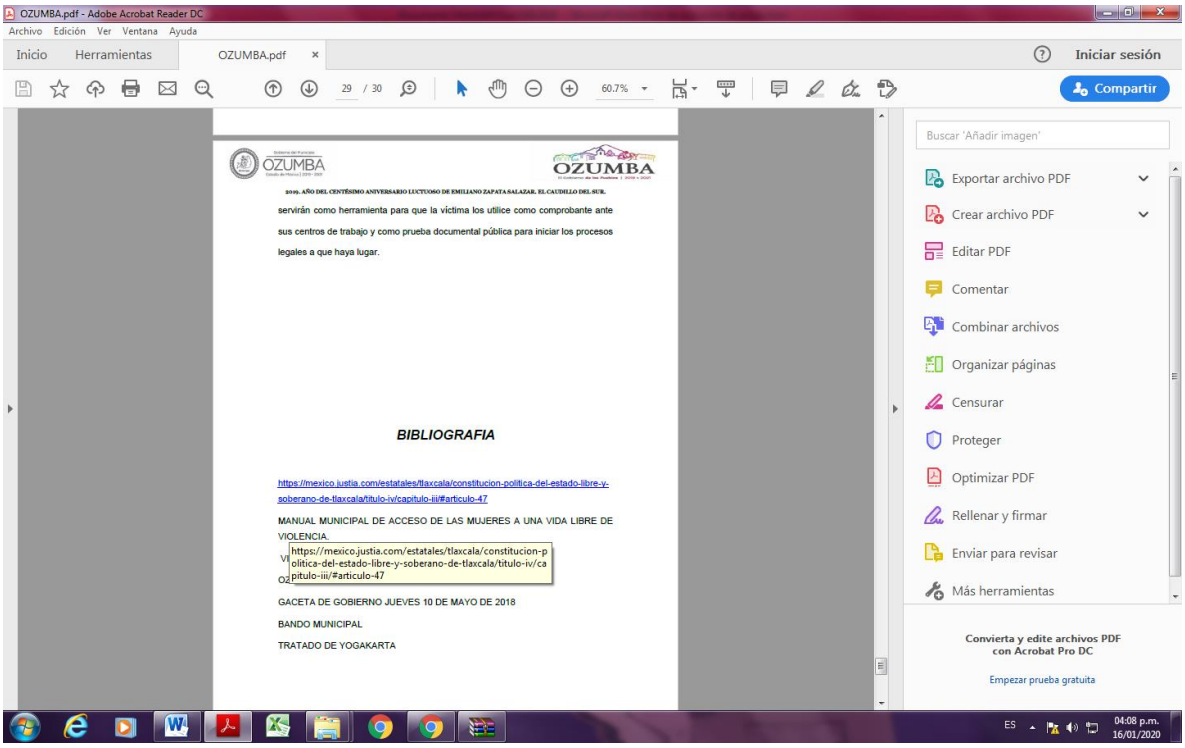

OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
25 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
Asimismo deberán divulgar información oportuna sobre las causas, características, riesgos y efectos de la violencia contra las mujeres.
APOYO EN LA CREACIÓN DE CENTROS DE REFUGIO TEMPORALES PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA
Artículo 19.- El municipio apoyará la creación de centros de refugio temporales para mujeres víctimas de violencia.
Los centros de refugio temporales deberán estar separados de los centros de atención y rehabilitación para agresores.
Artículo 20.- Los centros de refugio temporales para mujeres víctimas de violencia deberán proporcionar atención psicológica, jurídica y médica.
Artículo 21.- El Municipio podrá apoyar la creación y abastecimiento de algún centro de refugio temporal para mujeres víctimas de violencia y no cuente con los recursos suficientes para lograrlo, podrá solicitar apoyos económicos a través del Instituto, elaborando una petición por escrito, fundamentando los motivos de su petición y la justificación del monto solicitado. El Instituto canalizará la petición a las instancias correspondientes.
Artículo 22.- La petición del Municipio deberá ser presentada a través de oficio por la Secretaria General, debidamente firmada por la Presidencia, Secretaria General y la Sindicatura del Ayuntamiento.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:05 p.m.
16/01/2020


OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas OZUMBA.pdf
Iniciar sesión
Compartir
26 / 30
60.7%
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.
La petición del municipio deberá contener:
I. Descripción del proyecto. II. Fecha de inicio y terminación.
II. Objetivos del centro de refugio y beneficios esperados.
III. Lugares y planos de las instalaciones del proyecto.
IV. Desglose financiero detallado del proyecto.
V. Encargados de la implementación del proyecto.
VI. Motivación y justificación del monto solicitado.
LA PARTICIPACIÓN EN LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
Artículo 27.- El Ayuntamiento deberá desarrollar medidas de prevención de violencia de género contra las mujeres, asimismo, atenderá las determinaciones que el Consejo Estatal emita en la materia.
Artículo 28.- El ayuntamiento, a través de la Instancia Municipal de la Mujer, se encargará de la recepción y el seguimiento de las quejas de mujeres víctimas de violencia, derivándolas a las instancias correspondientes.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:06 p.m.
16/01/2020


OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
Artículo 29.- El Ayuntamiento deberá tener los espacios físicos idóneos y con privacidad para brindar una atención adecuada a las mujeres víctimas de violencia.
La atención que el Ayuntamiento brinde a las víctimas deberá ser inmediata, de primer contacto y especializada y cumplir con los lineamientos que señala el artículo 46 de la Ley Estatal para tal efecto.
Dicha atención incluirá asesoría y representación jurídica gratuita a través de los abogados adscritos a las dependencias municipales que cuenten con dicho servicio.
Artículo 30.- Una vez presentada la queja correspondiente, el Ayuntamiento orientará a la víctima en un término no mayor a 24 horas a partir de su recepción.
El personal deberá conocer los alcances de las quejas presentadas por las víctimas así como los diversos organismos con los que deberán canalizarse.
Artículo 31.- En caso de emergencia, las mujeres víctimas de violencia deberán ser canalizadas por el Ayuntamiento, al Ministerio Público.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita


OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
OZUMBA
2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR. EL CAUDILLO DEL SUR.
Artículo 32.- En los casos en que no sea posible la presencia inmediata del Ministerio Público, el Síndico del Ayuntamiento podrá dictar medidas de protección y de urgente aplicación en función del interés superior de la víctima.
Artículo 33.- Se considerará un caso de emergencia aquel en el cual peligre la vida de la mujer víctima de violencia, así como su integridad física, sexual o moral. Las medidas de emergencia no deberán exceder una temporalidad mayor a las 72 horas, contadas a partir de que se dicten.
Artículo 34.- Para determinar la medida a implementar en casos de emergencia, el Ayuntamiento considerará:
I. El riesgo o peligro existente;
II. La seguridad de la víctima y sus hijos, Demás elementos con que se cuente.
Artículo 37.- Todos los procesos deberán contar con los requisitos que señala el artículo 47 de la Ley Estatal, con la finalidad de brindar a la mujer víctima de violencia una atención adecuada a sus necesidades.
Artículo 47.- Los proyectos o iniciativas adquirirán el carácter de Ley o Decreto, cuando sean aprobados por la mayoría de los diputados presentes, salvo que la Ley disponga otra cosa.
Artículo 38.- El Ayuntamiento se encargará de expedir las constancias de atención y seguimiento a que se refiere el artículo 48 de la Ley Estatal. Éstas
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER


OZUMBA.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

OZUMBA

2019. AÑO DEL CENTÉSIMO ANIVERSARIO LUCTUOSO DE EMILIANO ZAPATA SALAZAR, EL CAUDILLO DEL SUR.

servirán como herramienta para que la victima los utilice como comprobante ante sus centros de trabajo y como prueba documental pública para iniciar los procesos legales a que haya lugar.

BIBLIOGRAFIA

https://mexico.justia.com/estatales/tlaxcala/constitucion-politica-del-estado-libre-y-soberano-de-tlaxcala/titulo-iv/capitulo-iii/#articulo-47

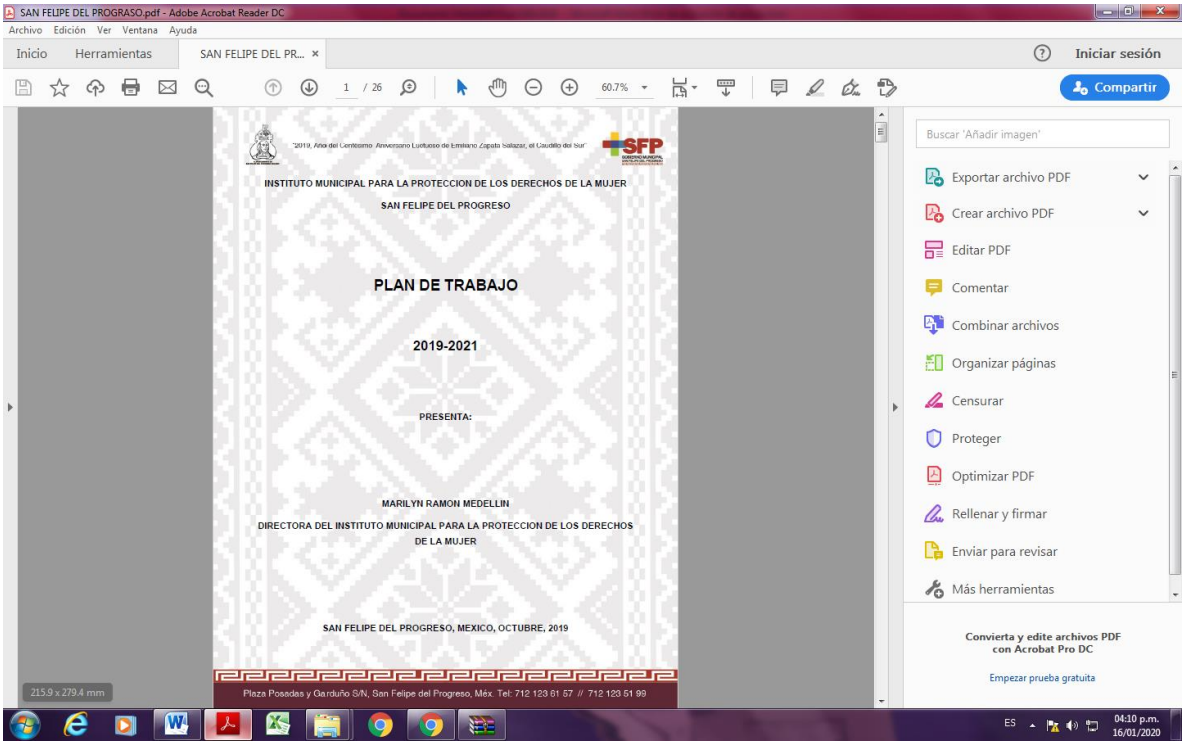
MANUAL MUNICIPAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.

https://mexico.justia.com/estatales/tlaxcala/constitucion-politica-del-estado-libre-y-soberano-de-tlaxcala/titulo-iv/capitulo-iii/#articulo-47

GACETA DE GOBIERNO JUEVES 10 DE MAYO DE 2018

BANDO MUNICIPAL

TRATADO DE YOGAKARTA


SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"

INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

SAN FELIPE DEL PROGRESO

PLAN DE TRABAJO

2019-2021

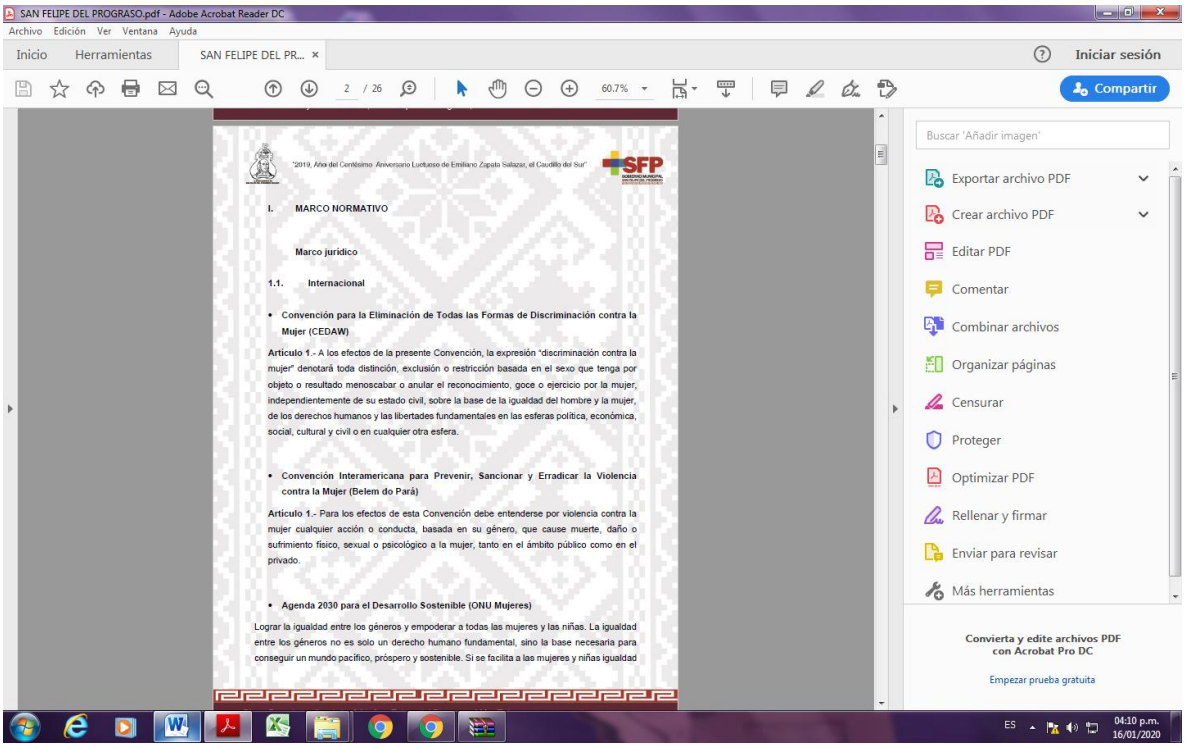
PRESENTA:

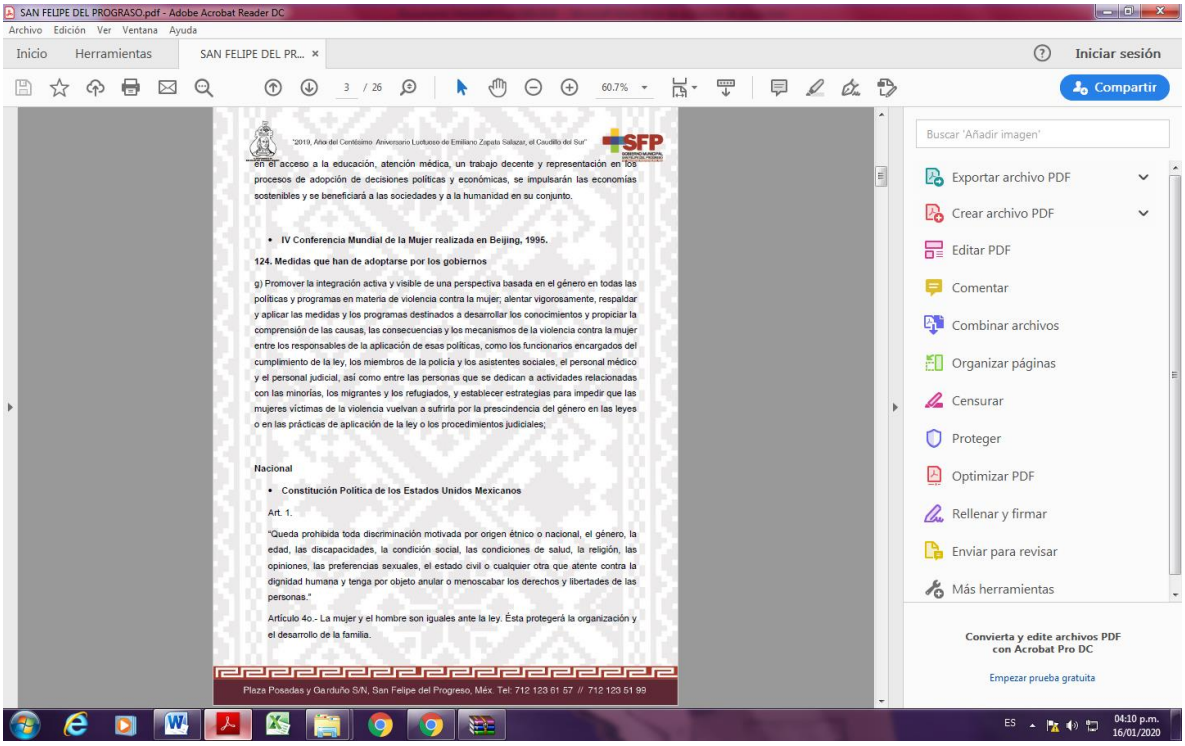
MARILYN RAMON MEDELLIN

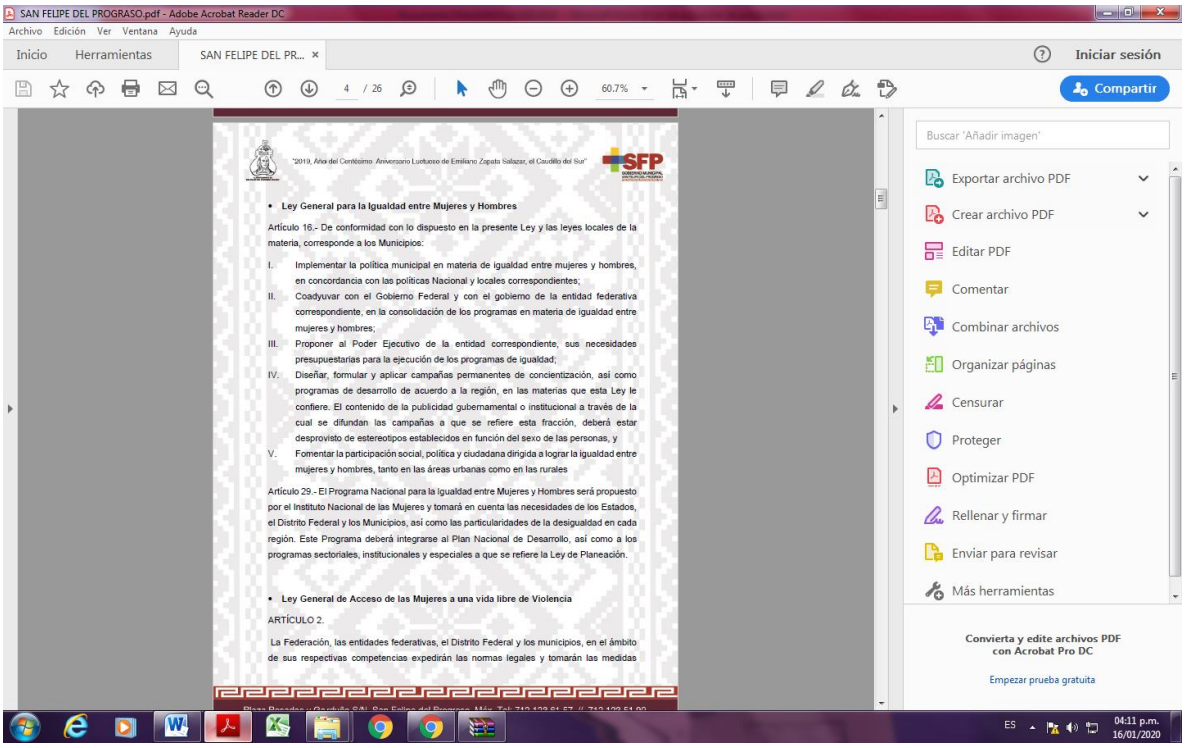
DIRECTORA DEL INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA PROTECCION DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

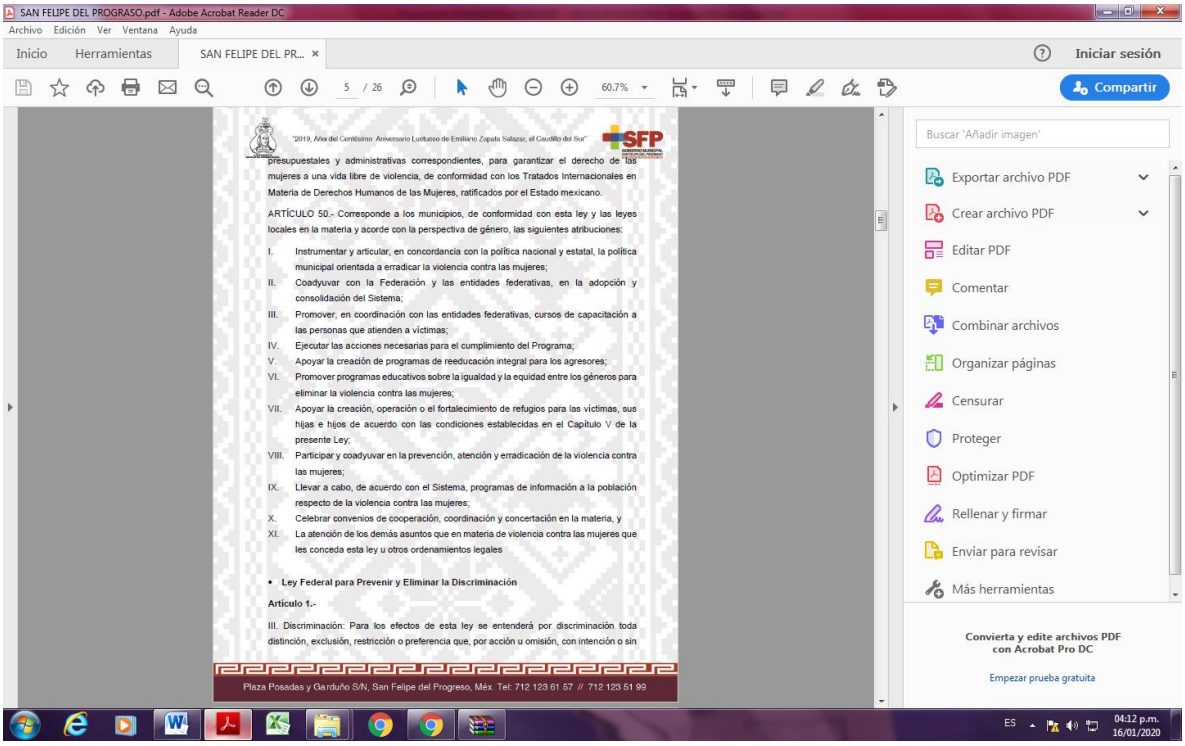
SAN FELIPE DEL PROGRESO, MEXICO, OCTUBRE, 2019

Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 61 99

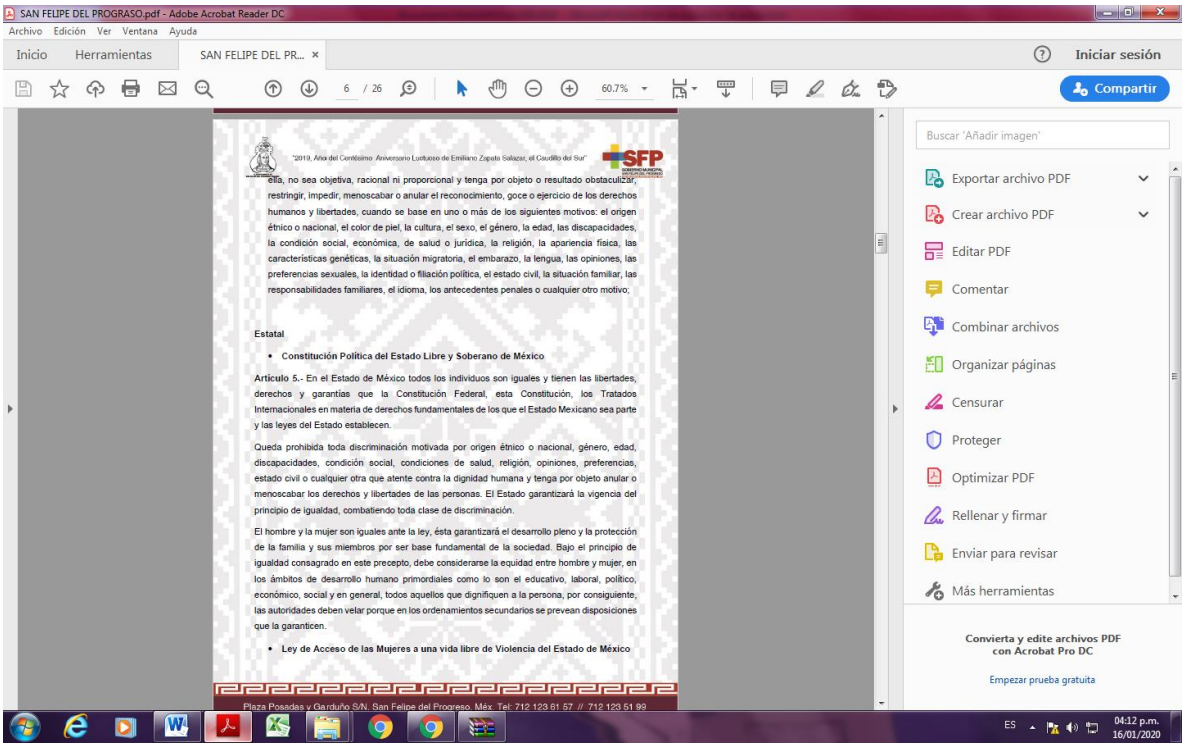

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
I. MARCO NORMATIVO
Marco jurídico
1.1. Internacional
• Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
Artículo 1.- A los efectos de la presente Convención, la expresión "discriminación contra la mujer" denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.
• Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belem do Pará)
Artículo 1.- Para los efectos de esta Convención debe entenderse por violencia contra la mujer cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado.
• Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (ONU Mujeres)
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible. Si se facilita a las mujeres y niñas igualdad
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:10 p.m.
16/01/2020

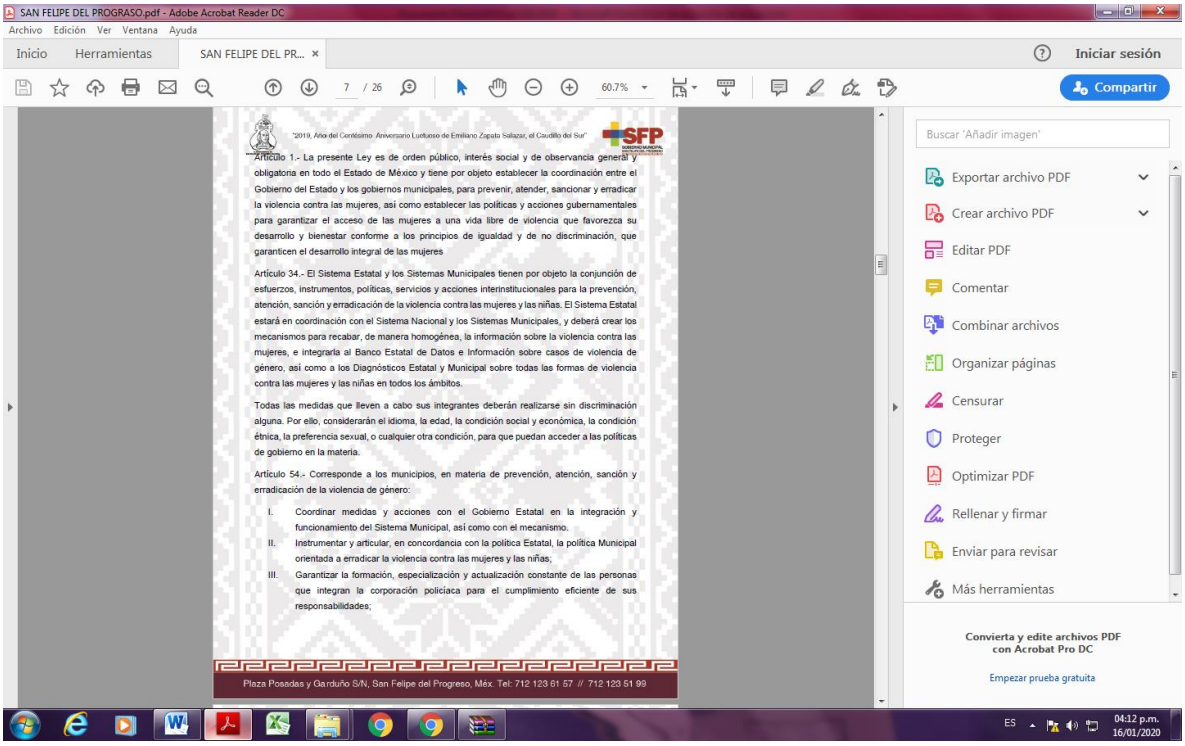

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
en el acceso a la educación, atención médica, un trabajo decente y representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas, se impulsarán las economías sostenibles y se beneficiará a las sociedades y a la humanidad en su conjunto.
• IV Conferencia Mundial de la Mujer realizada en Beijing, 1995.
124. Medidas que han de adoptarse por los gobiernos
g) Promover la integración activa y visible de una perspectiva basada en el género en todas las políticas y programas en materia de violencia contra la mujer; alentar vigorosamente, respaldar y aplicar las medidas y los programas destinados a desarrollar los conocimientos y propiciar la comprensión de las causas, las consecuencias y los mecanismos de la violencia contra la mujer entre los responsables de la aplicación de esas políticas, como los funcionarios encargados del cumplimiento de la ley, los miembros de la policía y los asistentes sociales, el personal médico y el personal judicial, así como entre las personas que se dedican a actividades relacionadas con las minorías, los migrantes y los refugiados, y establecer estrategias para impedir que las mujeres víctimas de la violencia vuelvan a sufrirla por la prescindencia del género en las leyes o en las prácticas de aplicación de la ley o los procedimientos judiciales;
Nacional
• Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
Art. 1.
"Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas."
Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:10 p.m.
16/01/2020


SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR... Iniciar sesión
4 / 26 60.7% Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
• Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Artículo 16.- De conformidad con lo dispuesto en la presente Ley y las leyes locales de la materia, corresponde a los Municipios:
I. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas Nacional y locales correspondientes;
II. Coadyuvar con el Gobierno Federal y con el gobierno de la entidad federativa correspondiente, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres;
III. Proponer al Poder Ejecutivo de la entidad correspondiente, sus necesidades presupuestarias para la ejecución de los programas de igualdad;
IV. Diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización, así como programas de desarrollo de acuerdo a la región, en las materias que esta Ley le confiere. El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas a que se refiere esta fracción, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas, y
V. Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales
Artículo 29.- El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres será propuesto por el Instituto Nacional de las Mujeres y tomará en cuenta las necesidades de los Estados, el Distrito Federal y los Municipios, así como las particularidades de la desigualdad en cada región. Este Programa deberá integrarse al Plan Nacional de Desarrollo, así como a los programas sectoriales, institucionales y especiales a que se refiere la Ley de Planeación.
• Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida libre de Violencia
ARTÍCULO 2.
La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES 04:11 p.m. 16/01/2020

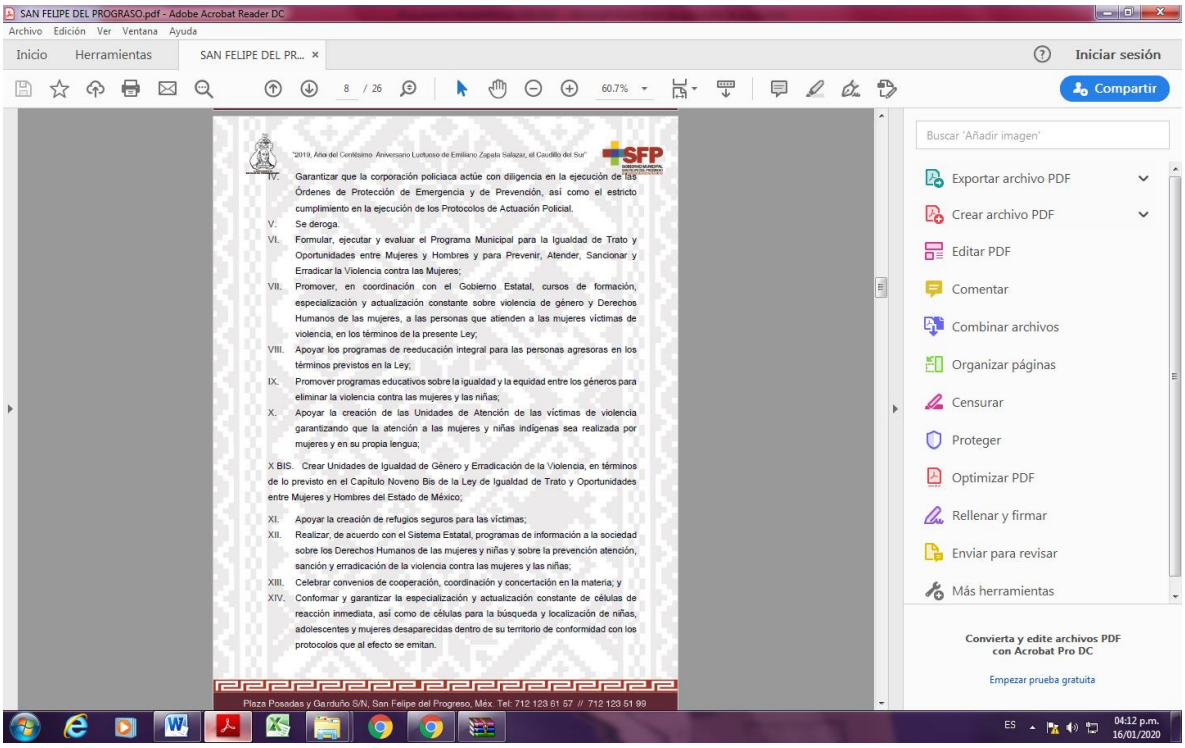

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR... Iniciar sesión
5 / 26 60.7% Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano.
ARTÍCULO 50.- Corresponde a los municipios, de conformidad con esta ley y las leyes locales en la materia y acorde con la perspectiva de género, las siguientes atribuciones:
I. Instrumentar y articular, en concordancia con la política nacional y estatal, la política municipal orientada a erradicar la violencia contra las mujeres;
II. Coadyuvar con la Federación y las entidades federativas, en la adopción y consolidación del Sistema;
III. Promover, en coordinación con las entidades federativas, cursos de capacitación a las personas que atienden a víctimas;
IV. Ejecutar las acciones necesarias para el cumplimiento del Programa;
V. Apoyar la creación de programas de reeducación integral para los agresores;
VI. Promover programas educativos sobre la igualdad y la equidad entre los géneros para eliminar la violencia contra las mujeres;
VII. Apoyar la creación, operación o el fortalecimiento de refugios para las víctimas, sus hijas e hijos de acuerdo con las condiciones establecidas en el Capítulo V de la presente Ley;
VIII. Participar y coadyuvar en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres;
IX. Llevar a cabo, de acuerdo con el Sistema, programas de información a la población respecto de la violencia contra las mujeres;
X. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia, y
XI. La atención de los demás asuntos que en materia de violencia contra las mujeres que les conceda esta ley u otros ordenamientos legales
• Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
Artículo 1.-
III. Discriminación: Para los efectos de esta ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES 04:12 p.m. 16/01/2020

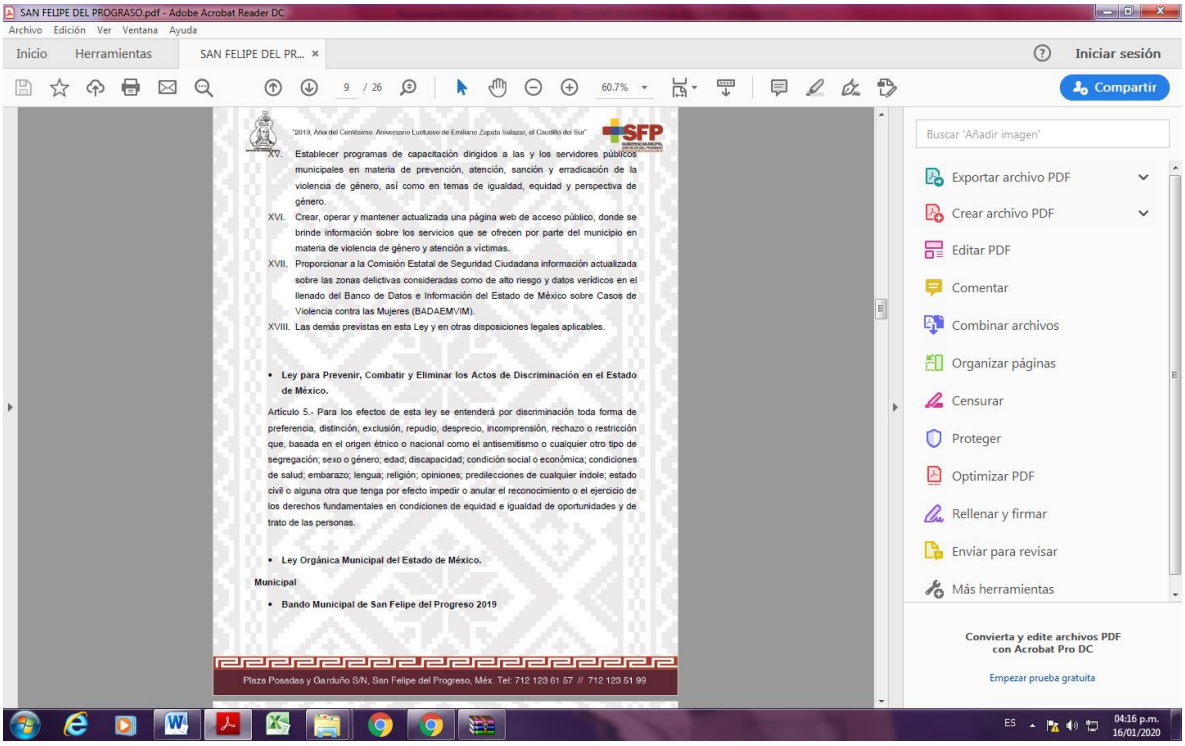
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



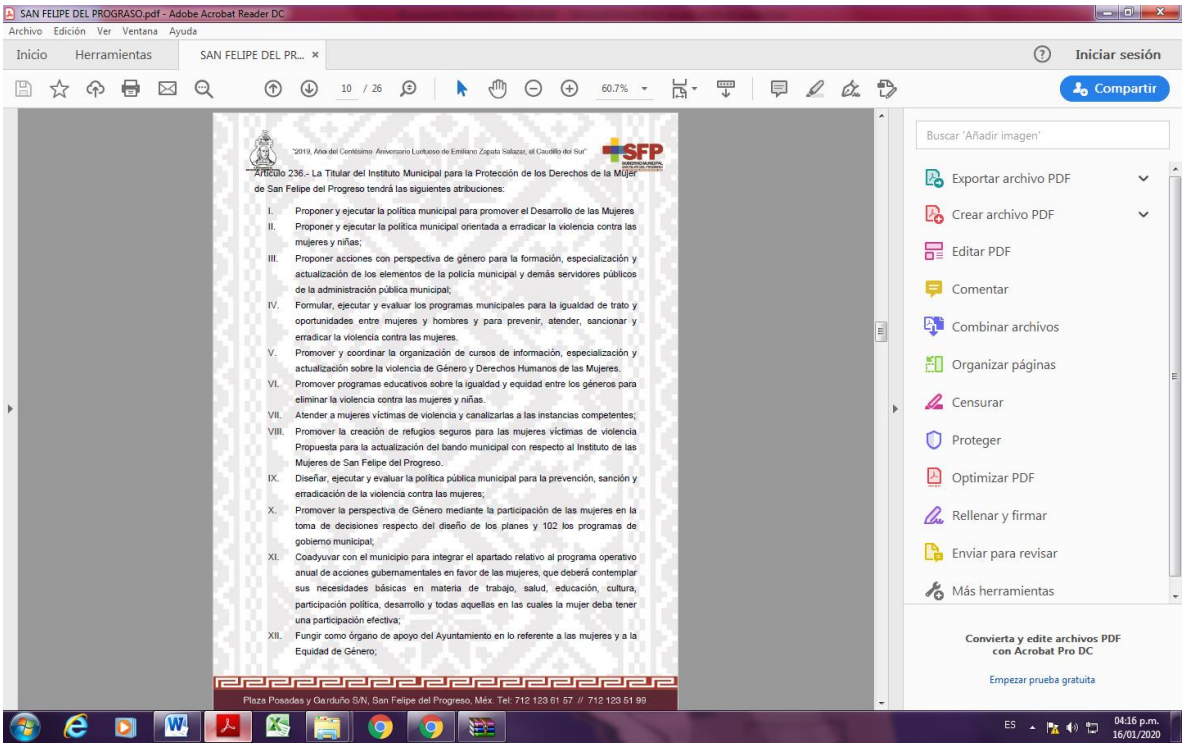


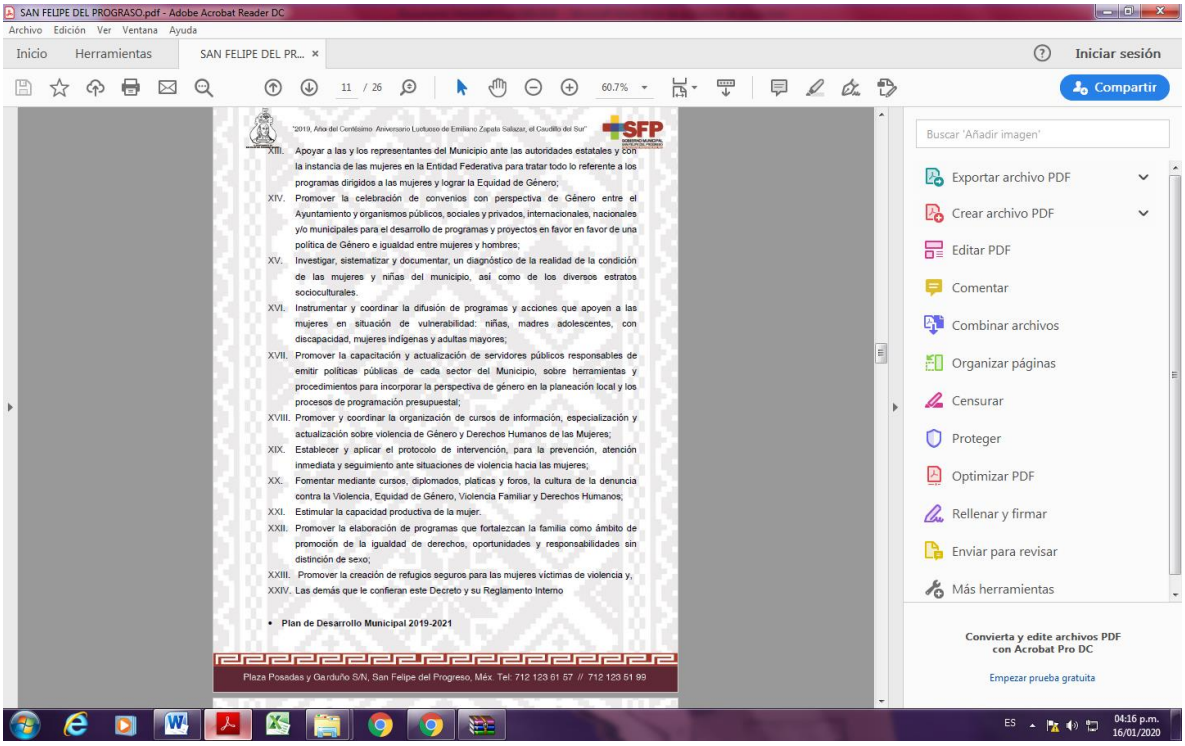
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



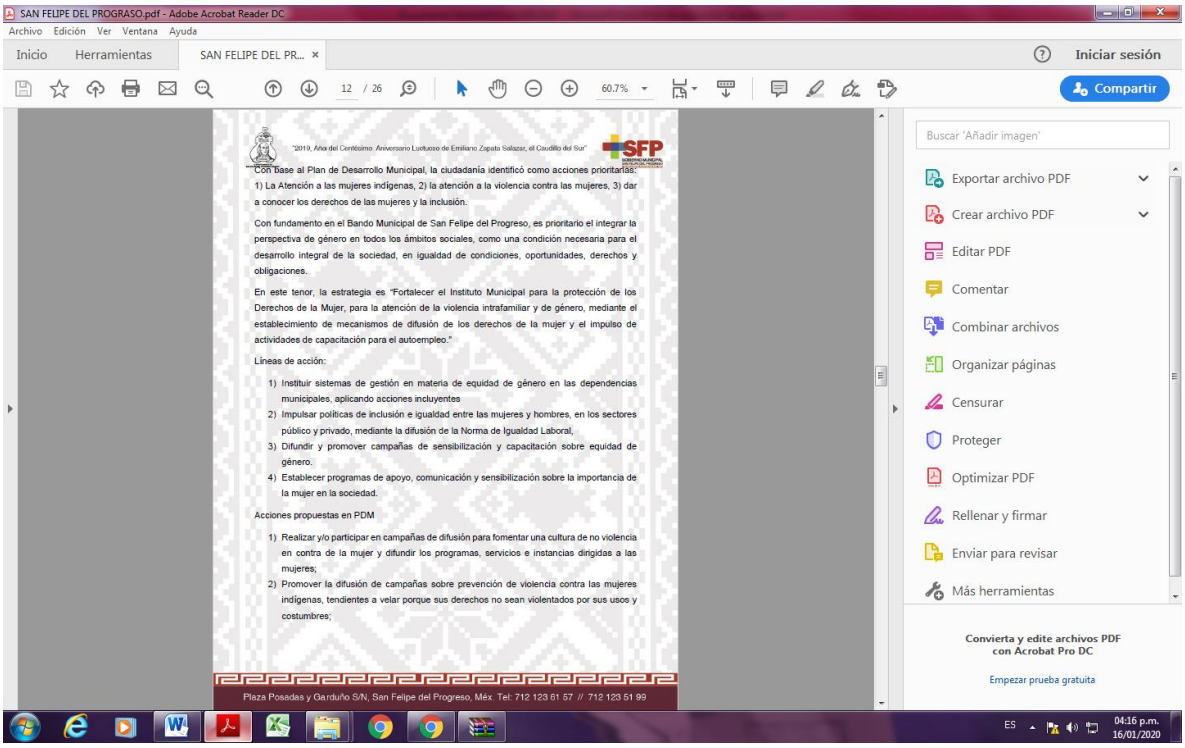


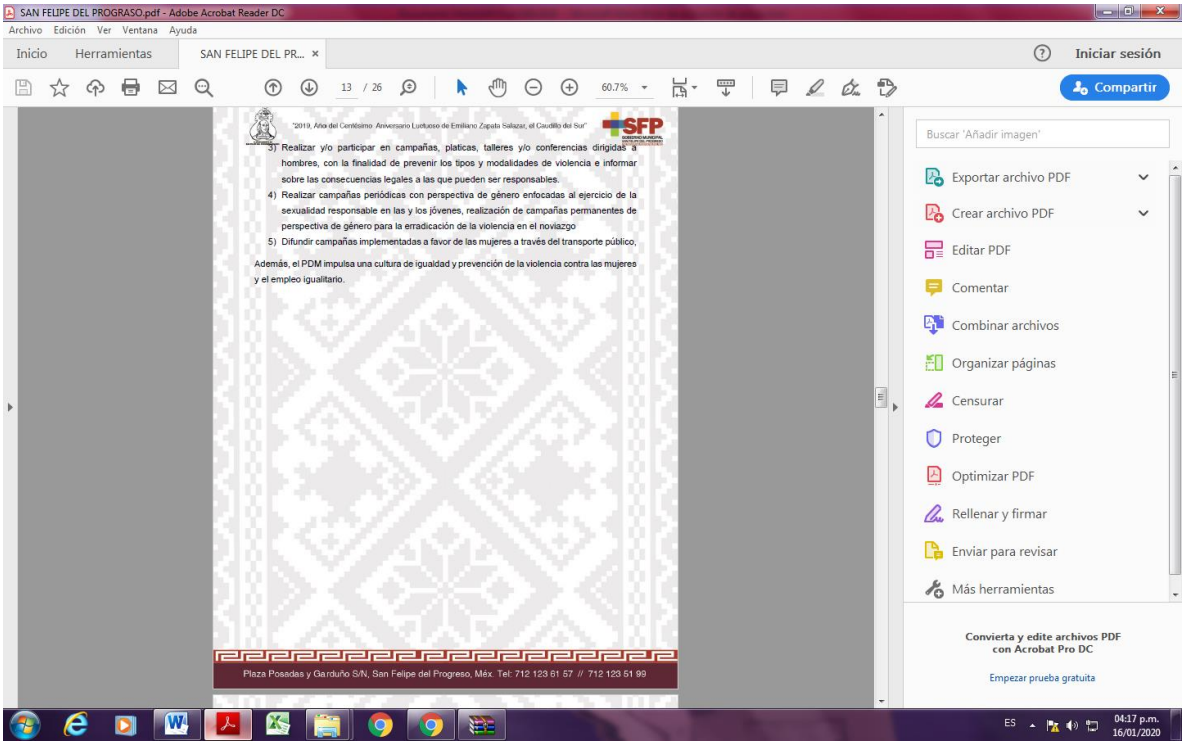
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

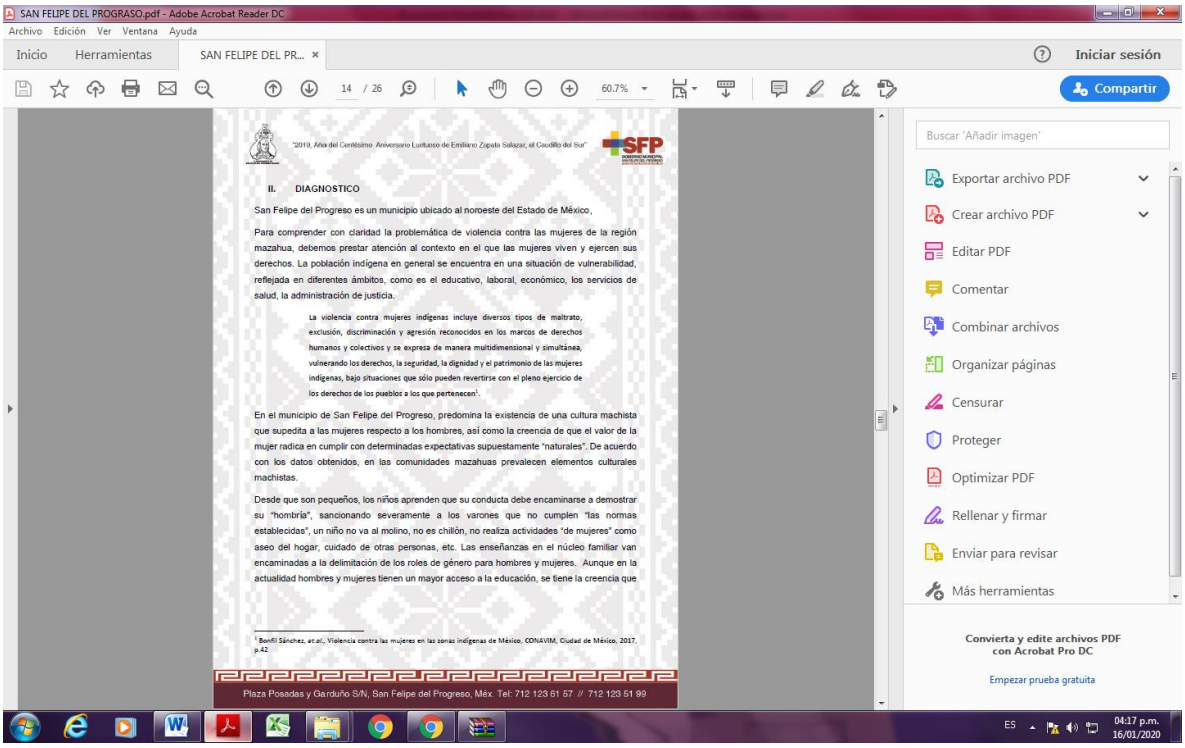


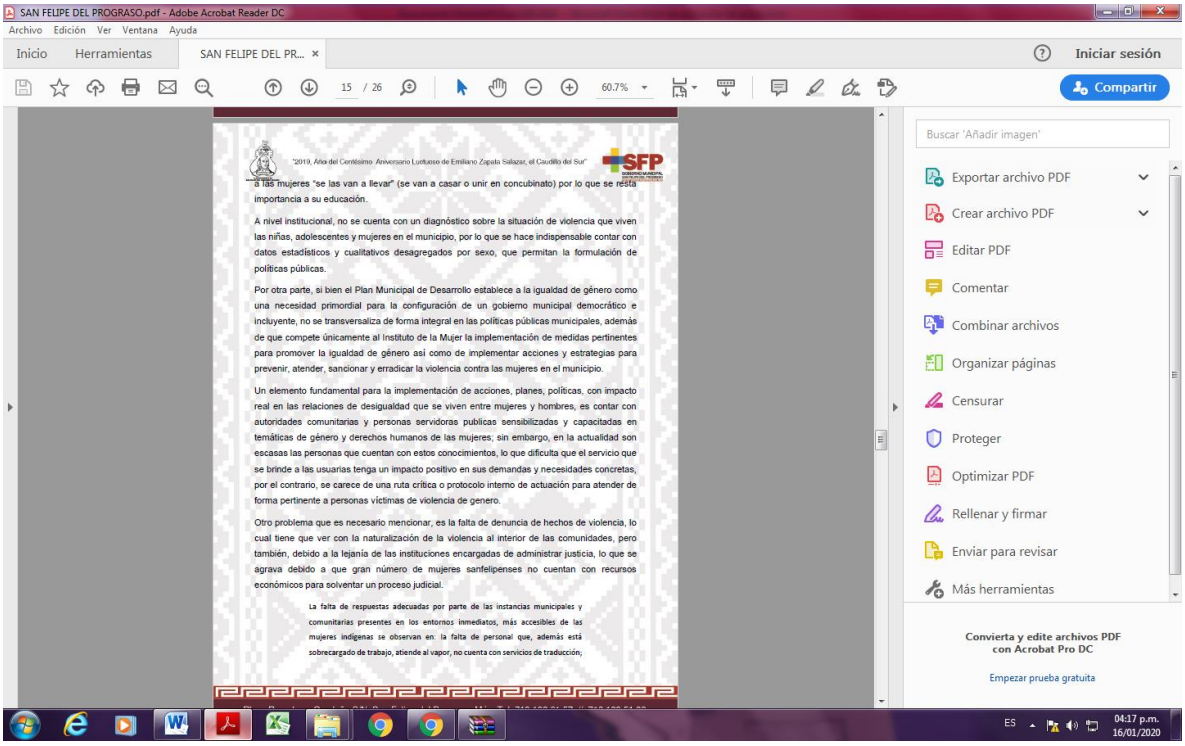


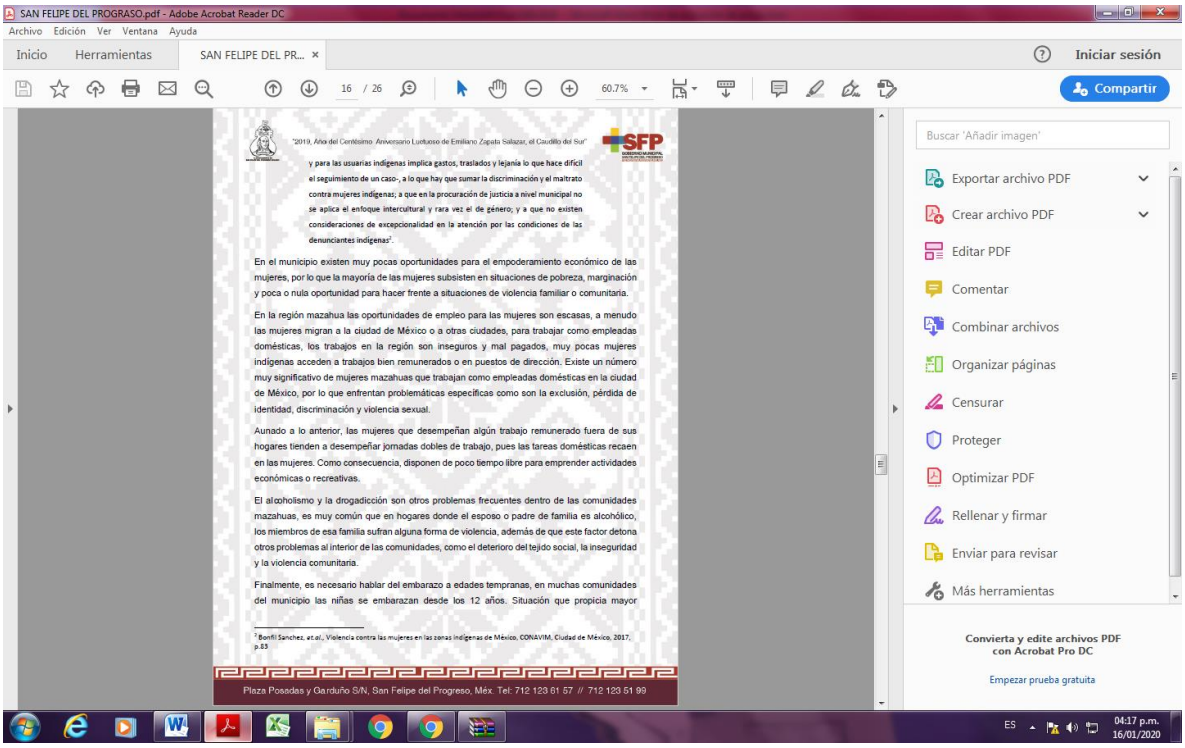
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

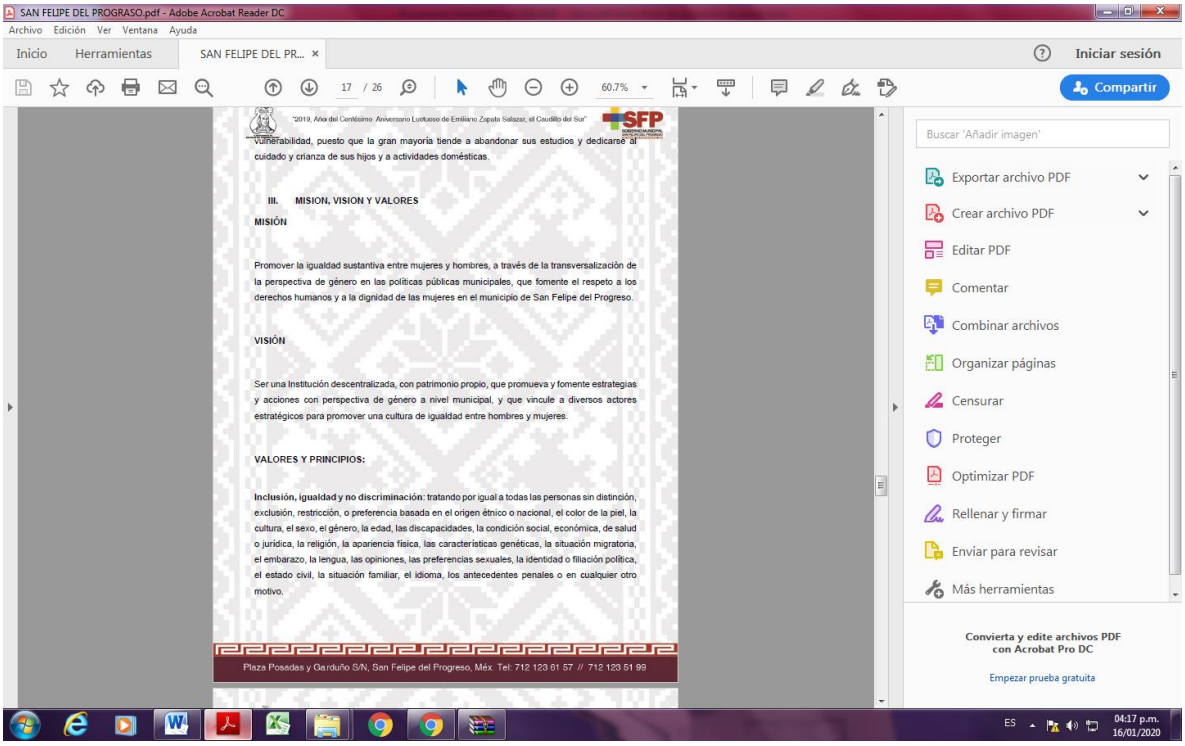


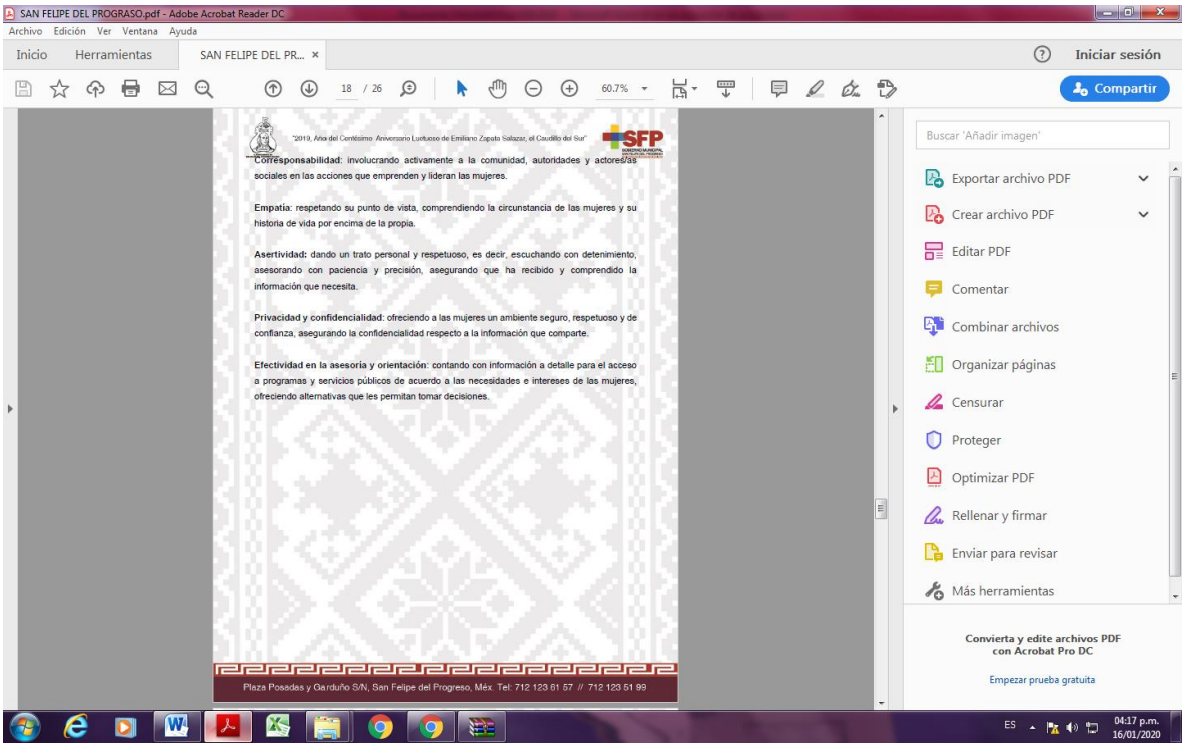


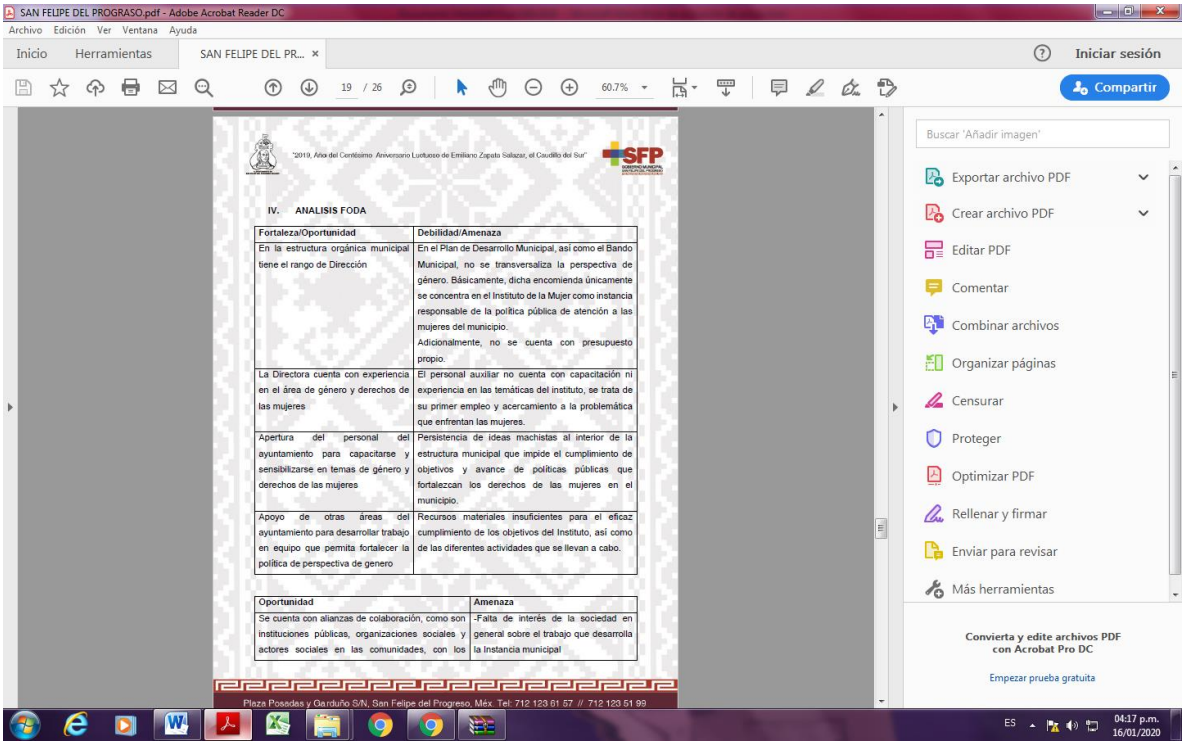

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
14 / 26
60.7%
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
II. DIAGNOSTICO
San Felipe del Progreso es un municipio ubicado al noroeste del Estado de México,
Para comprender con claridad la problemática de violencia contra las mujeres de la región mazahua, debemos prestar atención al contexto en el que las mujeres viven y ejercen sus derechos. La población indígena en general se encuentra en una situación de vulnerabilidad, reflejada en diferentes ámbitos, como es el educativo, laboral, económico, los servicios de salud, la administración de justicia.
La violencia contra mujeres indígenas incluye diversos tipos de maltrato, exclusión, discriminación y agresión reconocidos en los marcos de derechos humanos y colectivos y se expresa de manera multidimensional y simultánea, vulnerando los derechos, la seguridad, la dignidad y el patrimonio de las mujeres indígenas, bajo situaciones que sólo pueden revertirse con el pleno ejercicio de los derechos de los pueblos a los que pertenecen[1].
En el municipio de San Felipe del Progreso, predomina la existencia de una cultura machista que supedita a las mujeres respecto a los hombres, así como la creencia de que el valor de la mujer radica en cumplir con determinadas expectativas supuestamente "naturales". De acuerdo con los datos obtenidos, en las comunidades mazahuas prevalecen elementos culturales machistas.
Desde que son pequeños, los niños aprenden que su conducta debe encaminarse a demostrar su "hombría", sancionando severamente a los varones que no cumplen "las normas establecidas", un niño no va al molino, no es chilón, no realiza actividades "de mujeres" como aseo del hogar, cuidado de otras personas, étc. Las enseñanzas en el núcleo familiar van encaminadas a la delimitación de los roles de género para hombres y mujeres. Aunque en la actualidad hombres y mujeres tienen un mayor acceso a la educación, se tiene la creencia que
[1] Bonfil Sánchez, et.al., Violencia contra las mujeres en las zonas indígenas de México, CONAVIM, Ciudad de México, 2017, p.42
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:17 p.m.
16/01/2020

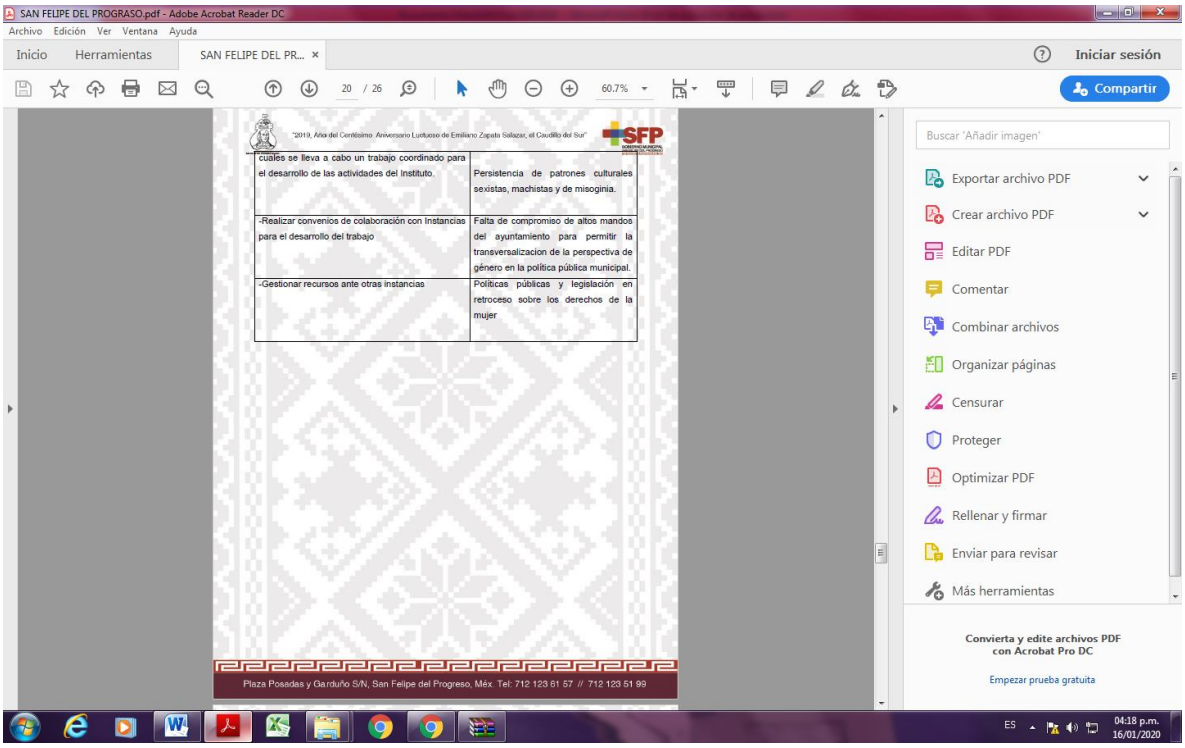

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
15 / 26
60.7%
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
a las mujeres "se las van a llevar" (se van a casar o unir en concubinato) por lo que se resta importancia a su educación.
A nivel institucional, no se cuenta con un diagnóstico sobre la situación de violencia que viven las niñas, adolescentes y mujeres en el municipio, por lo que se hace indispensable contar con datos estadísticos y cualitativos desagregados por sexo, que permitan la formulación de políticas públicas.
Por otra parte, si bien el Plan Municipal de Desarrollo establece a la igualdad de género como una necesidad primordial para la configuración de un gobierno municipal democrático e incluyente, no se transversaliza de forma integral en las políticas públicas municipales, además de que compete únicamente al Instituto de la Mujer la implementación de medidas pertinentes para promover la igualdad de género así como de implementar acciones y estrategias para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el municipio.
Un elemento fundamental para la implementación de acciones, planes, políticas, con impacto real en las relaciones de desigualdad que se viven entre mujeres y hombres, es contar con autoridades comunitarias y personas servidoras publicas sensibilizadas y capacitadas en temáticas de género y derechos humanos de las mujeres; sin embargo, en la actualidad son escasas las personas que cuentan con estos conocimientos, lo que dificulta que el servicio que se brinde a las usuarias tenga un impacto positivo en sus demandas y necesidades concretas, por el contrario, se carece de una ruta crítica o protocolo interno de actuación para atender de forma pertinente a personas víctimas de violencia de genero.
Otro problema que es necesario mencionar, es la falta de denuncia de hechos de violencia, lo cual tiene que ver con la naturalización de la violencia al interior de las comunidades, pero también, debido a la lejanía de las instituciones encargadas de administrar justicia, lo que se agrava debido a que gran número de mujeres sanfelipenses no cuentan con recursos económicos para solventar un proceso judicial.
La falta de respuestas adecuadas por parte de las instancias municipales y comunitarias presentes en los entornos inmediatos, más accesibles de las mujeres indígenas se observan en: la falta de personal que, además está sobrecargado de trabajo, atiende al vapor, no cuenta con servicios de traducción,
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:17 p.m.
16/01/2020

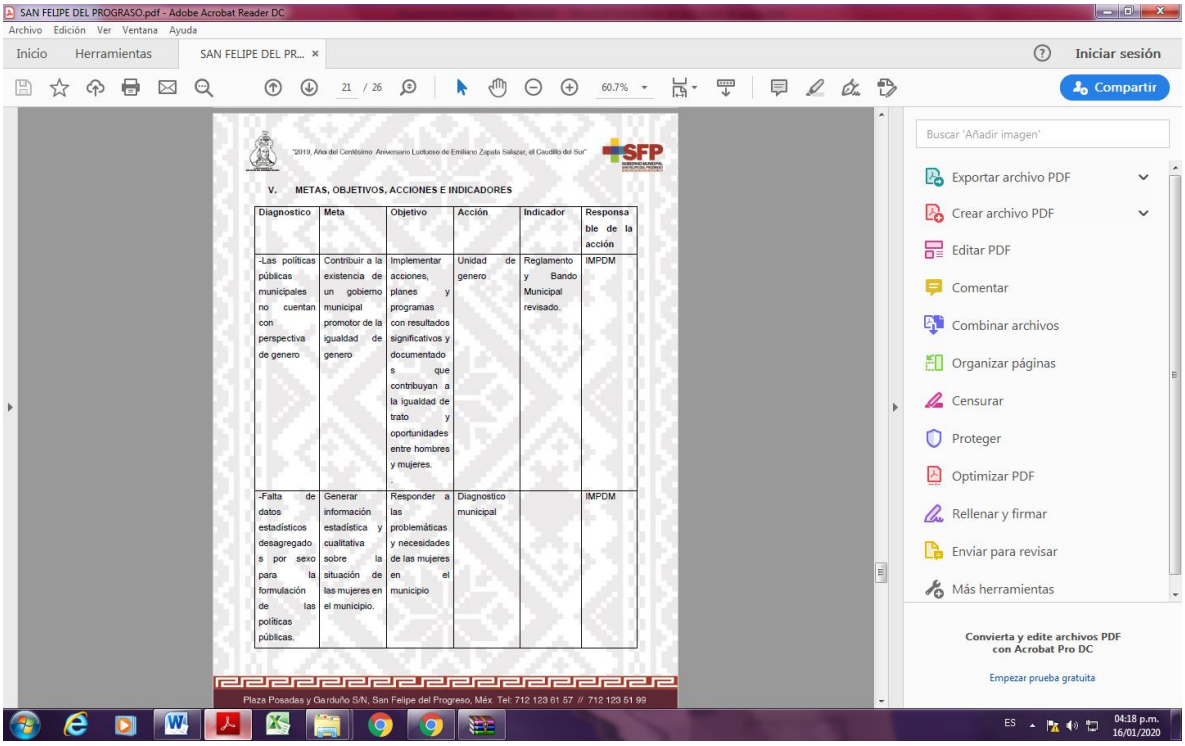

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
16 / 26
60.7%
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
y para las usuarias indígenas implica gastos, traslados y lejanía lo que hace difícil el seguimiento de un caso-, a lo que hay que sumar la discriminación y el maltrato contra mujeres indígenas; a que en la procuración de justicia a nivel municipal no se aplica el enfoque intercultural y rara vez el de género, y a que no existen consideraciones de excepcionalidad en la atención por las condiciones de las denunciantes indígenas[7].
En el municipio existen muy pocas oportunidades para el empoderamiento económico de las mujeres, por lo que la mayoría de las mujeres subsisten en situaciones de pobreza, marginación y poca o nula oportunidad para hacer frente a situaciones de violencia familiar o comunitaria.
En la región mazahua las oportunidades de empleo para las mujeres son escasas, a menudo las mujeres migran a la ciudad de México o a otras ciudades, para trabajar como empleadas domésticas, los trabajos en la región son inseguros y mal pagados, muy pocas mujeres indígenas acceden a trabajos bien remunerados o en puestos de dirección. Existe un número muy significativo de mujeres mazahuas que trabajan como empleadas domésticas en la ciudad de México, por lo que enfrentan problemáticas específicas como son la exclusión, pérdida de identidad, discriminación y violencia sexual.
Aunado a lo anterior, las mujeres que desempeñan algún trabajo remunerado fuera de sus hogares tienden a desempeñar jornadas dobles de trabajo, pues las tareas domésticas recaen en las mujeres. Como consecuencia, disponen de poco tiempo libre para emprender actividades económicas o recreativas.
El alcoholismo y la drogadicción son otros problemas frecuentes dentro de las comunidades mazahuas, es muy común que en hogares donde el esposo o padre de familia es alcohólico, los miembros de esa familia sufran alguna forma de violencia, además de que este factor detona otros problemas al interior de las comunidades, como el deterioro del tejido social, la inseguridad y la violencia comunitaria.
Finalmente, es necesario hablar del embarazo a edades tempranas, en muchas comunidades del municipio las niñas se embarazan desde los 12 años. Situación que propicia mayor
[7] Bonfil Sánchez, et al., Violencia contra las mujeres en las zonas indígenas de México, CONAVIM, Ciudad de México, 2017, p.83
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:17 p.m.
16/01/2020

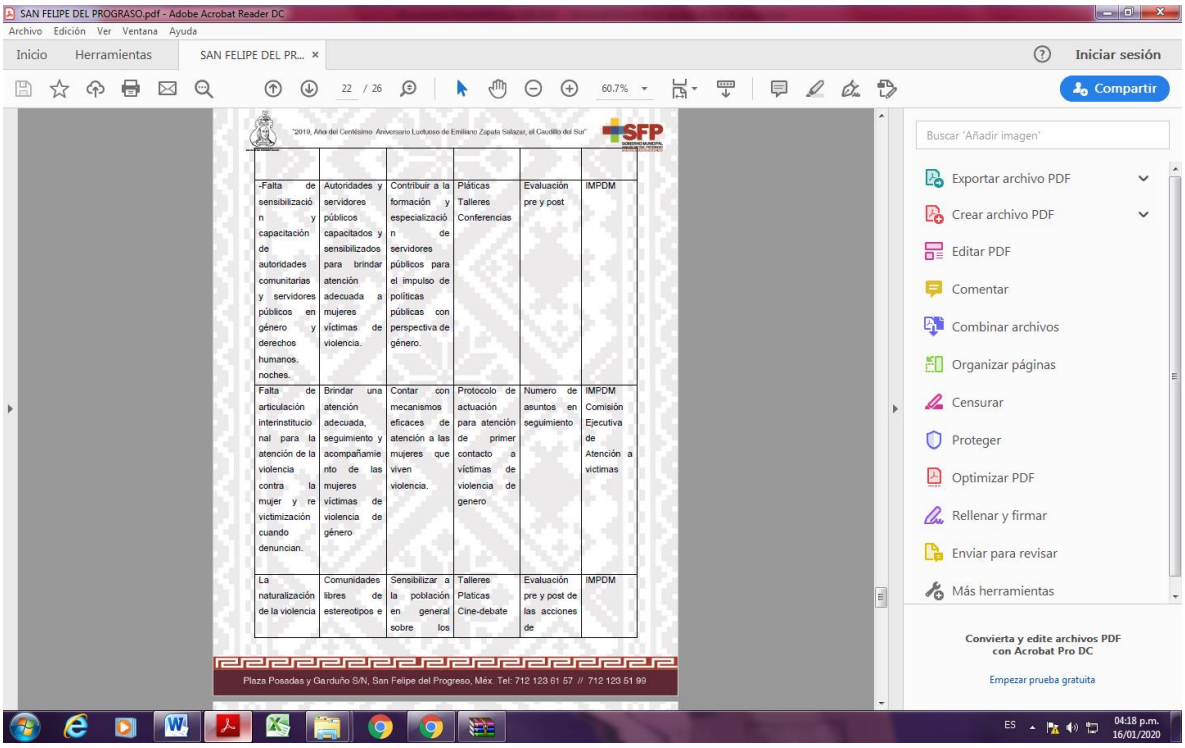

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
17 / 26
60.7%
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
vulnerabilidad, puesto que la gran mayoría tiende a abandonar sus estudios y dedicarse al cuidado y crianza de sus hijos y a actividades domésticas.
III. MISION, VISION Y VALORES
MISIÓN
Promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través de la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales, que fomente el respeto a los derechos humanos y a la dignidad de las mujeres en el municipio de San Felipe del Progreso.
VISIÓN
Ser una Institución descentralizada, con patrimonio propio, que promueva y fomente estrategias y acciones con perspectiva de género a nivel municipal, y que vincule a diversos actores estratégicos para promover una cultura de igualdad entre hombres y mujeres.
VALORES Y PRINCIPIOS:
Inclusión, igualdad y no discriminación: tratando por igual a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de la piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:17 p.m.
16/01/2020

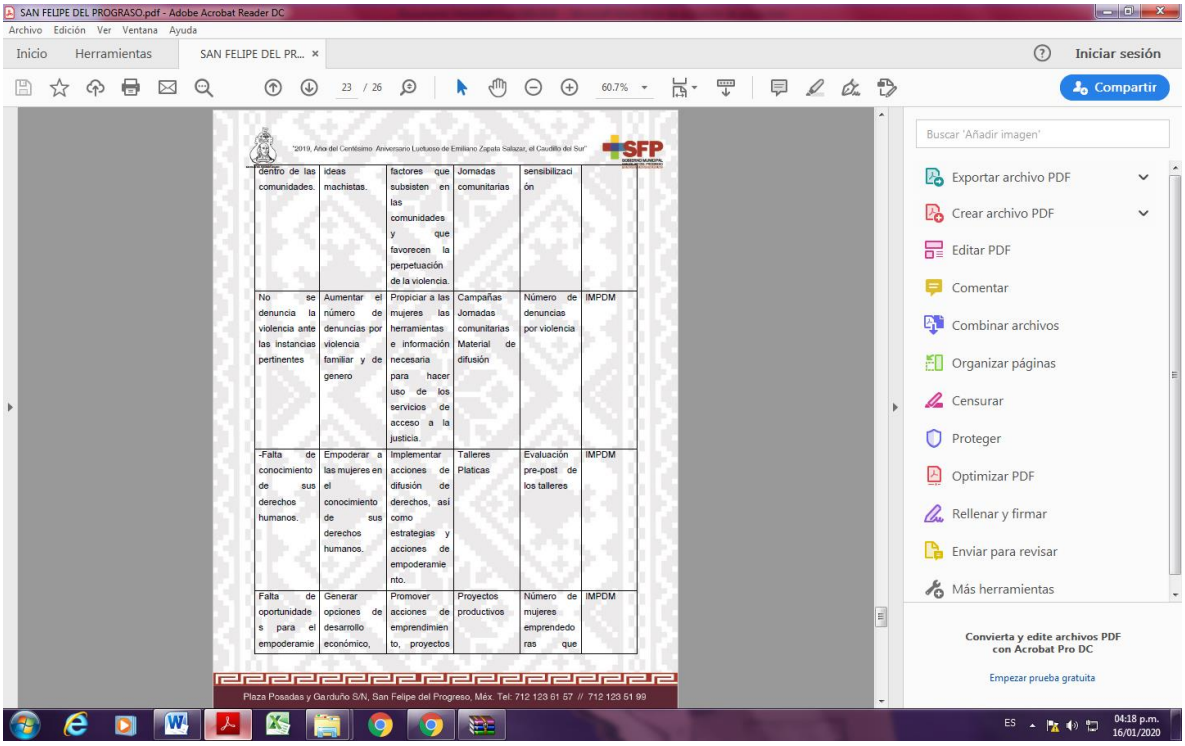

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
Corresponsabilidad: involucrando activamente a la comunidad, autoridades y actores/as sociales en las acciones que emprenden y lideran las mujeres.
Empatía: respetando su punto de vista, comprendiendo la circunstancia de las mujeres y su historia de vida por encima de la propia.
Asertividad: dando un trato personal y respetuoso, es decir, escuchando con detenimiento, asesorando con paciencia y precisión, asegurando que ha recibido y comprendido la información que necesita.
Privacidad y confidencialidad: ofreciendo a las mujeres un ambiente seguro, respetuoso y de confianza, asegurando la confidencialidad respecto a la información que comparte.
Efectividad en la asesoría y orientación: contando con información a detalle para el acceso a programas y servicios públicos de acuerdo a las necesidades e intereses de las mujeres, ofreciendo alternativas que les permitan tomar decisiones.
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99

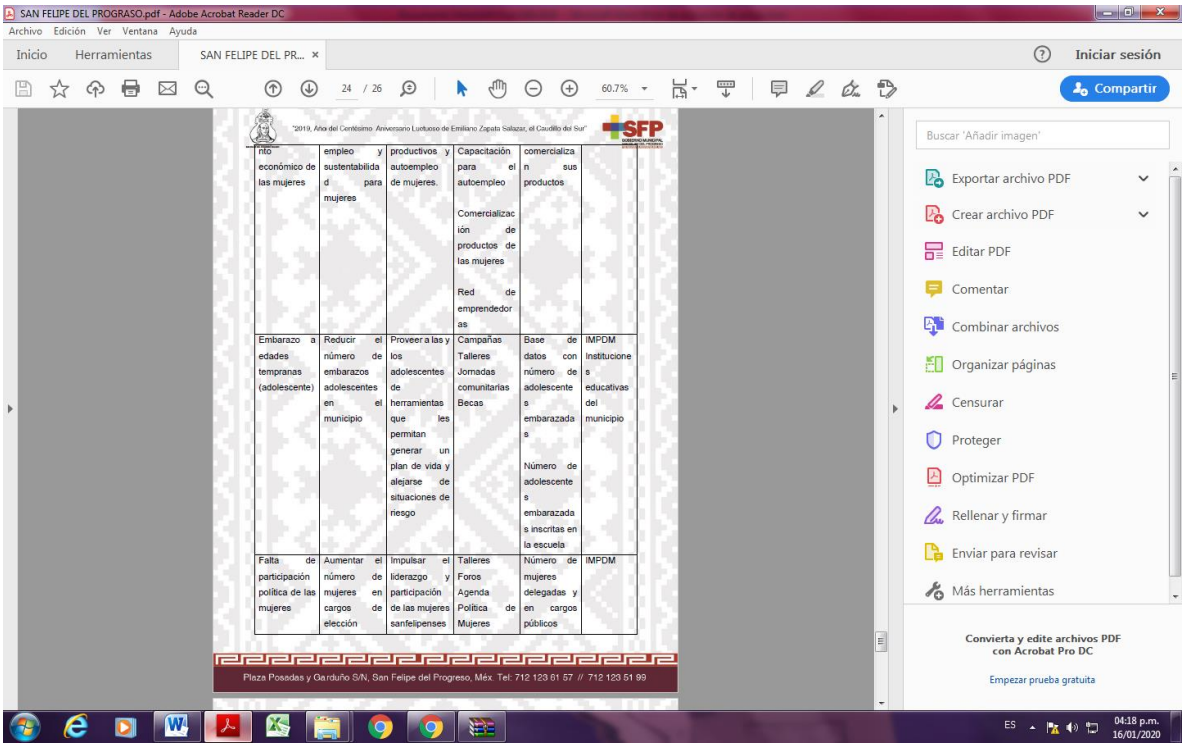

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
IV. ANALISIS FODA
Fortaleza/Oportunidad
Debilidad/Amenaza
En la estructura orgánica municipal tiene el rango de Dirección
En el Plan de Desarrollo Municipal, así como el Bando Municipal, no se transversaliza la perspectiva de género. Básicamente, dicha encomienda únicamente se concentra en el Instituto de la Mujer como instancia responsable de la política pública de atención a las mujeres del municipio.
Adicionalmente, no se cuenta con presupuesto propio.
La Directora cuenta con experiencia en el área de género y derechos de las mujeres
El personal auxiliar no cuenta con capacitación ni experiencia en las temáticas del instituto, se trata de su primer empleo y acercamiento a la problemática que enfrentan las mujeres.
Apertura del personal del ayuntamiento para capacitarse y sensibilizarse en temas de género y derechos de las mujeres
Persistencia de ideas machistas al interior de la estructura municipal que impide el cumplimiento de objetivos y avance de políticas públicas que fortalezcan los derechos de las mujeres en el municipio.
Apoyo de otras áreas del ayuntamiento para desarrollar trabajo en equipo que permita fortalecer la política de perspectiva de genero
Recursos materiales insuficientes para el eficaz cumplimiento de los objetivos del Instituto, así como de las diferentes actividades que se llevan a cabo.
Oportunidad
Amenaza
Se cuenta con alianzas de colaboración, como son instituciones públicas, organizaciones sociales y actores sociales en las comunidades, con los
-Falta de interés de la sociedad en general sobre el trabajo que desarrolla la instancia municipal
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99


SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR... Iniciar sesión
20 / 26 60.7% Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
cuales se lleva a cabo un trabajo coordinado para el desarrollo de las actividades del Instituto.
Persistencia de patrones culturales sexistas, machistas y de misoginia.
-Realizar convenios de colaboración con Instancias para el desarrollo del trabajo
Falta de compromiso de altos mandos del ayuntamiento para permitir la transversalizacion de la perspectiva de género en la política pública municipal.
-Gestionar recursos ante otras instancias
Políticas públicas y legislación en retroceso sobre los derechos de la mujer
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES 04:18 p.m. 16/01/2020

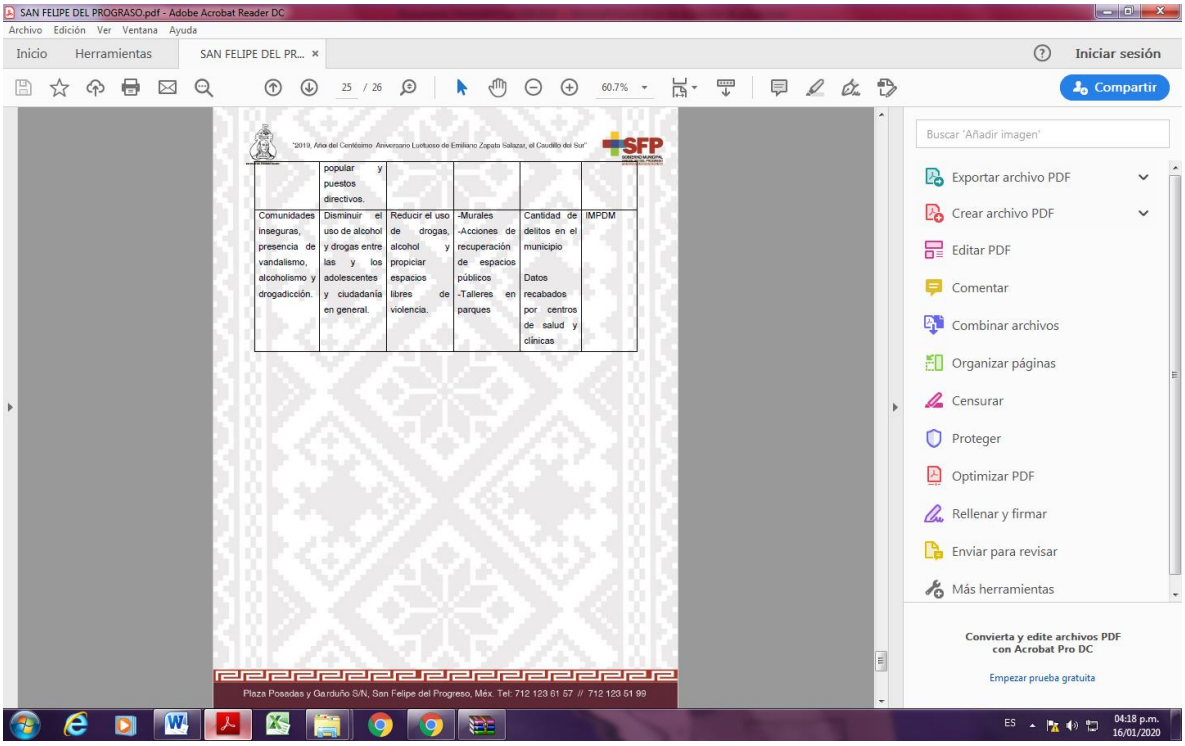

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR... Iniciar sesión
21 / 26 60.7% Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
V. METAS, OBJETIVOS, ACCIONES E INDICADORES
Diagnostico | Meta | Objetivo | Acción | Indicador | Responsable de la acción
-Las políticas públicas municipales no cuentan con perspectiva de genero | Contribuir a la existencia de un gobierno municipal promotor de la igualdad de genero | Implementar acciones, planes y programas con resultados significativos y documentados que contribuyan a la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. | Unidad de genero | Reglamento y Bando Municipal revisado. | IMPDM
-Falta de datos estadísticos desagregados por sexo para la formulación de las políticas públicas. | Generar información estadística y cualitativa sobre la situación de las mujeres en el municipio. | Responder a las problemáticas y necesidades de las mujeres en el municipio | Diagnostico municipal | | IMPDM
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES 04:18 p.m. 16/01/2020


SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
22 / 26
60.7%
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
-Falta de sensibilización y capacitación de autoridades comunitarias y servidores públicos en género y derechos humanos. noches.
Autoridades y servidores públicos capacitados y sensibilizados para brindar atención adecuada a mujeres víctimas de violencia.
Contribuir a la formación y especialización de servidores públicos para el impulso de políticas públicas con perspectiva de género.
Pláticas Talleres Conferencias
Evaluación pre y post
IMPDM
Falta de articulación interinstitucional para la atención de la violencia contra la mujer y re victimización cuando denuncian.
Brindar una atención adecuada, seguimiento y acompañamiento de las mujeres víctimas de violencia de género
Contar con mecanismos eficaces de atención a las mujeres que viven violencia.
Protocolo de actuación para atención de primer contacto a víctimas de violencia de genero
Numero de asuntos en seguimiento
IMPDM Comisión Ejecutiva de Atención a victimas
La naturalización de la violencia
Comunidades libres de estereotipos e
Sensibilizar a la población en general sobre los
Talleres Platicas Cine-debate
Evaluación pre y post de las acciones de
IMPDM
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:18 p.m.
16/01/2020

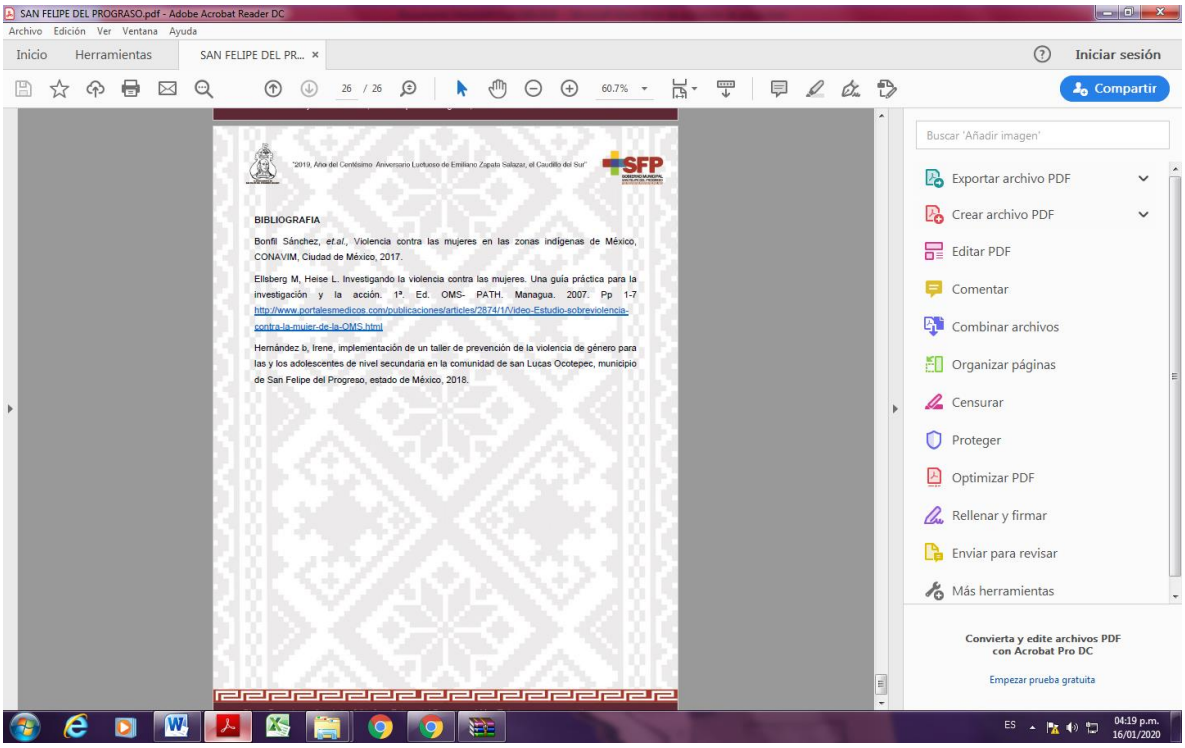

SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
23 / 26
60.7%
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
SFP
dentro de las comunidades.
ideas machistas.
factores que subsisten en las comunidades y que favorecen la perpetuación de la violencia.
Jornadas comunitarias
sensibilización
No se denuncia la violencia ante las instancias pertinentes
Aumentar el número de denuncias por violencia familiar y de género
Propiciar a las mujeres las herramientas e información necesaria para hacer uso de los servicios de acceso a la justicia.
Campañas Jornadas comunitarias Material de difusión
Número de denuncias por violencia
IMPDM
-Falta de conocimiento de sus derechos humanos.
Empoderar a las mujeres en el conocimiento de sus derechos humanos.
Implementar acciones de difusión de derechos, así como estrategias y acciones de empoderamiento.
Talleres Platicas
Evaluación pre-post de los talleres
IMPDM
Falta de oportunidades para el empoderamie
Generar opciones de desarrollo económico,
Promover acciones de emprendimiento, proyectos
Proyectos productivos
Número de mujeres emprendedoras que
IMPDM
Plaza Posadas y Garduño S/N, San Felipe del Progreso, Méx. Tel: 712 123 61 57 // 712 123 51 99
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:18 p.m.
16/01/2020

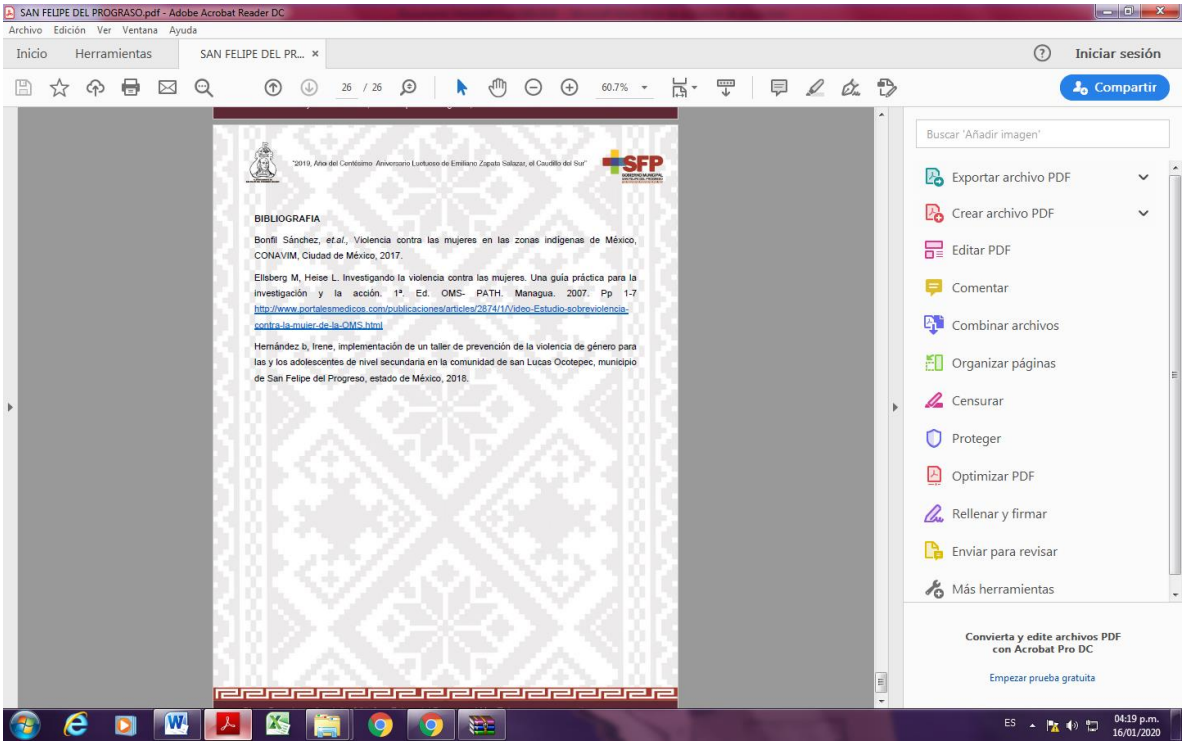


nto económico de las mujeres	empleo y sustentabilidad para mujeres	productivos y autoempleo de mujeres.	Capacitación para el autoempleo Comercialización de productos de las mujeres Red de emprendedoras	comercializan sus productos	
Embarazo a edades tempranas (adolescente)	Reducir el número de embarazos adolescentes en el municipio	Proveer a las y los adolescentes de herramientas que les permitan generar un plan de vida y alejarse de situaciones de riesgo	Campañas Talleres Jornadas comunitarias Becas	Base de datos con número de adolescentes embarazadas Número de adolescentes embarazadas inscritas en la escuela	IMPDM Instituciones educativas del municipio
Falta de participación política de las mujeres	Aumentar el número de mujeres en cargos de elección	Impulsar el liderazgo y participación de las mujeres sanfelipenses	Talleres Foros Agenda Política de Mujeres	Número de mujeres delegadas y en cargos públicos	IMPDM



	popular y puestos directivos.				
Comunidades inseguras, presencia de vandalismo, alcoholismo y drogadicción.	Disminuir el uso de alcohol y drogas entre las y los adolescentes y ciudadanía en general.	Reducir el uso de drogas, alcohol y propiciar espacios libres de violencia.	-Murales -Acciones de recuperación de espacios públicos -Talleres en parques	Cantidad de delitos en el municipio Datos recabados por centros de salud y clínicas	IMPDM


SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
BIBLIOGRAFIA
Bonfil Sánchez, et.al., Violencia contra las mujeres en las zonas indígenas de México, CONAVIM, Ciudad de México, 2017.
Ellsberg M, Heise L. Investigando la violencia contra las mujeres. Una guía práctica para la investigación y la acción. 1ª. Ed. OMS- PATH. Managua. 2007. Pp 1-7
http://www.portalesmedicos.com/publicaciones/articles/2874/1/Video-Estudio-sobreviolencia-contra-la-mujer-de-la-OMS.html
Hernández b, Irene, implementación de un taller de prevención de la violencia de género para las y los adolescentes de nivel secundaria en la comunidad de san Lucas Ocotepec, municipio de San Felipe del Progreso, estado de México, 2018.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:19 p.m.
16/01/2020


SAN FELIPE DEL PROGRASO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SAN FELIPE DEL PR...
Iniciar sesión
Compartir
"2019, Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
BIBLIOGRAFIA
Bonfil Sánchez, et.al., Violencia contra las mujeres en las zonas indígenas de México, CONAVIM, Ciudad de México, 2017.
Ellsberg M, Heise L. Investigando la violencia contra las mujeres. Una guía práctica para la investigación y la acción. 1ª. Ed. OMS- PATH. Managua. 2007. Pp 1-7
http://www.portalesmedicos.com/publicaciones/articles/2874/1/Video-Estudio-sobreviolencia-contra-la-mujer-de-la-OMS.html
Hernández b, Irene, implementación de un taller de prevención de la violencia de género para las y los adolescentes de nivel secundaria en la comunidad de san Lucas Ocotepec, municipio de San Felipe del Progreso, estado de México, 2018.
Buscar 'Añadir imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:19 p.m.
16/01/2020

SAN MARTÍN DE LAS PIRÁMIDES

RAQUEL DEYNA BELTRÁN BELTRÁN

MARCO NORMATIVO	OBJETIVO
Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.	Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el Desarrollo de la familia. Artículo 25º.- La ley establecerá obligatoriamente mecanismos y dispositivos que alienten el esfuerzo de las mujeres, especialmente de aquellas que sean el único o principal sostén de sus hogares. Los ordenamientos en materia de planeación del desarrollo, así como las disposiciones de orden presupuestario y fiscal, en su caso, deberán formularse bajo una reconocible perspectiva de género que garantice la igualdad y equidad de género y el desarrollo familiar.
Constitución Política del Estado Libre y soberano de México.	Artículo 5.- En el Estado de México todos los individuos son iguales y tienen las Libertades, derechos y garantías. Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto Anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
Ley Orgánica Municipal del Estado de México.	Artículo 48.- El presidente municipal tiene las siguientes atribuciones: VI. Proponer al ayuntamiento los nombramientos de secretario, tesorero y titulares de las dependencias y organismos auxiliares de la administración pública municipal, favoreciendo para tal efecto el principio de igualdad y equidad de género. Artículo 65.- Los integrantes de las comisiones del ayuntamiento serán nombrados por éste, de entre sus miembros, a propuesta del presidente municipal, a más tardar en la tercera sesión ordinaria que celebren al inicio de su gestión. Se procurará la paridad de género en la designación de presidencias de las comisiones del ayuntamiento. Artículo 162.- El Bando Municipal regulará al menos lo siguiente: VII. Los principios del Programa Estratégico para lograr la equidad de género, así como

	las infracciones administrativas y sanciones que por éstas deban imponerse en el ámbito de su competencia.
Bando Municipal 2019 Ayuntamiento de San Martín de las Pirámides.	ARTÍCULO 27. La actividad del Municipio se dirige a la consecución de los fines siguientes: XXI. Fomentar los valores universales, la equidad de género, el respeto a la dignidad, a la libertad, a la iniciativa y a la igualdad de oportunidades para las mujeres y hombres, en un marco de respeto a la niñez y a los adultos. CAPÍTULO V DE LA EQUIDAD DE GENERO Y PREVENCION A LA VIOLENCIA ARTÍCULO 33. El Ayuntamiento implementará programas y acciones tendientes a garantizar la equidad de género y el respeto a la dignidad humana, bajo los principios de respeto, justicia, equidad e igualdad de oportunidades, entre hombres y mujeres, los cuales buscarán. CAPÍTULO XXII DE LA DIRECCIÓN DE ATENCION A LA MUJER Y LA IGUALDAD DE GÉNERO ARTÍCULO 200. La Dirección de atención a la mujer y la igualdad de género estarán a cargo de una Directora misma que tendrá los siguientes objetivos y atribuciones.
Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.	Tiene por objetivo establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres
Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en

	todo el Territorio Nacional
Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.	Tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las Entidades Federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Diagnóstico y detección de necesidades

Los instrumentos de diagnóstico que encontré idóneos para el tipo de información que requería, son los siguientes:

- **Encuesta**, que consiste en recoger la información aplicando un cuestionario previamente diseñado en el que las respuestas se dan por escrito.

- **Entrevista**, que consiste en recabar la información a través de un diálogo entre el entrevistador y el empleado. Es común entrevistar también al jefe directo del empleado para preguntarle en qué considera que deben capacitarse sus subordinados.

- **Observación**, que consiste en observar la conducta en el trabajo para compararla con el patrón esperado y de esta manera, detectar las deficiencias que te indican la necesidad de capacitar.

- **Cuestionario**, que es una forma impresa que contiene una lista de preguntas específicas dirigidas a reunir información sobre conocimientos, habilidades, opiniones acerca de aspectos del trabajo que desempeña la persona, o la empresa

  En teoría, las mujeres en México tienen derecho al reconocimiento, goce, ejercicio y protección de todos los derechos humanos, tales como respeto a la integridad física, psíquica y moral, a la libertad, a la seguridad, entre muchos otros. Pero en la práctica ¿cuál es la realidad?, ¿en verdad se respetan todos los derechos?

  Lamentablemente para muchos sectores, incluso de la misma región, la realidad es otra, y las mujeres se encuentran en su vida con diversas limitantes que entorpecen su crecimiento personal, profesional y hasta educativo, viviendo una lucha por hacer valer sus derechos, cuando es una lucha que no debería de existir.

  El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia incluye el derecho a quedar exentas de toda forma de discriminación. Cabe señalar que no se considera discriminación la aplicación de medidas especiales de carácter temporal que busquen combatir las desigualdades existentes entre hombres y mujeres.

  Para poder avanzar en temas de equidad y erradicar la discriminación de este y otros sectores poblacionales, es necesario exponer los principales problemas y situaciones que detienen el desarrollo cultural.

  Considerados como los principales problemas de las mujeres, es la falta de empleo seguido por los problemas relacionados con la inseguridad, abuso, acoso, maltrato y violencia, y los problemas relacionados con el empleo son los que en mayor medida perciben las mujeres.

  Para desarrollar los instrumentos antes mencionados., es necesario entablar objetivos que nos impulsaran a buscar respuesta concreta para la solución de los problemas.
  Teniendo como objetivos los siguientes:

1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.
2. Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, y garantizarle acceso a una justicia efectiva.
3. Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad.
4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar.
5. Generar entornos seguros y amigables de convivencia familiar y social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y las niñas.
6. Incorporar las políticas de igualdad de género en los tres órdenes de gobierno y fortalecer su institucionalización en la cultura organizacional.

MISION

Implementar programas y acciones tendientes a garantizar la equidad de género y el respeto a la dignidad humana y coadyuva con la erradicación de la violencia contra las mujeres.

VISIÒN

Fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del municipio de San Martín de las Pirámides.

VALORES

Respeto

Justicia

Equidad

Igualdad

Objetivo general:

Promover y fomentar las condiciones que den lugar a la no discriminación, igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros, el ejercicio de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país.

Objetivos específicos:

- Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.
- Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, y garantizarle acceso a una justicia efectiva.
- Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo decente y recursos productivos, en un marco de igualdad.
- Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar.
- Generar entornos seguros y amigables de convivencia familiar y social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y las niñas.
- Incorporar las políticas de igualdad de género en los tres órdenes de gobierno y fortalecer su institucionalización en la cultura organizacional.

Análisis FODA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
• Se cuenta con un manual de procedimiento actualizado. • Existe y se fomenta un ambiente de trabajo favorable para el desarrollo de cada una de las actividades. • Se otorga una atención de calidad en cada uno de los servicios prestados a la población solicitante de los mismos.	• Programas de capacitación por parte de distintas instituciones de la mujer. • Modificación continua al bando municipal
DEBILIDADES	AMENAZAS
• Falta de presupuesto • Instalaciones poco adecuadas para brindar los servicios	Desconocimiento de la población hacia las actividades de la Dirección.

INDICADORES

En la comunidad de San Martín de las pirámides, se denota un arraigo cultural en la que aún prevalece la misoginia y machismo por lo que se busca prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas de la comunidad.

La comunidad presenta una gran desigualdad respecto al salario remunerado, un empleo decente y recursos hacia las mujeres, por lo que obtener un trabajo digno tanto en el ambiente laboral como económico, cada vez es más complicado para la población femenina que cada vez buscan forma de superación tanto personal como familiar.

Actualmente el derecho de la mujer a tomar decisiones y a elegir ha ido creciendo gradualmente, pero aún se encuentra en proceso, por lo que la participación política, social y cultural de las mujeres aún se muestra en crecimiento.

Las expresiones de violencia contra las mujeres en México son la punta de iceberg de la violencia y la inseguridad que se vive en la vida privada y pública en nuestra sociedad, y es otra de las manifestaciones de las violencias que estamos viviendo en nuestro país.

La violencia contra las mujeres y niñas es una de las violaciones de los derechos humanos más graves, extendidas, arraigadas y toleradas en el mundo y en nuestra comunidad tanto como la nación, está normalizada la violencia de género.

EVALUACIÓN Y MONITOREO

Se debe hablar con las mujeres y con los hombres; idealmente, de manera conjunta y también por separado de la comunidad.

El monitoreo se planea en un periodo de cada 6 meses para obtener resultados precisos.

Programando una visita para que tanto mujeres como hombres estén disponibles para hablar respecto a los temas a tratar.

Todos los datos recopilados se deben desagregar por género.

Haciendo las siguientes preguntas:

• ¿Tanto hombres como mujeres participan en el proyecto?

• ¿Tanto hombres como mujeres se benefician del proyecto?

• ¿El proyecto aborda las manifestaciones de desigualdad de género en la comunidad? ¿Cómo?

• ¿El proyecto aborda las causas de raíz de desigualdad de género en la comunidad? ¿Cómo?

• ¿El proyecto ha tenido de alguna manera un efecto negativo sobre la igualdad de género?

• ¿El proyecto ha contribuido a tensiones o incluso a la violencia en el hogar o a nivel de la comunidad? Si es así, ¿cómo se puede solucionar?

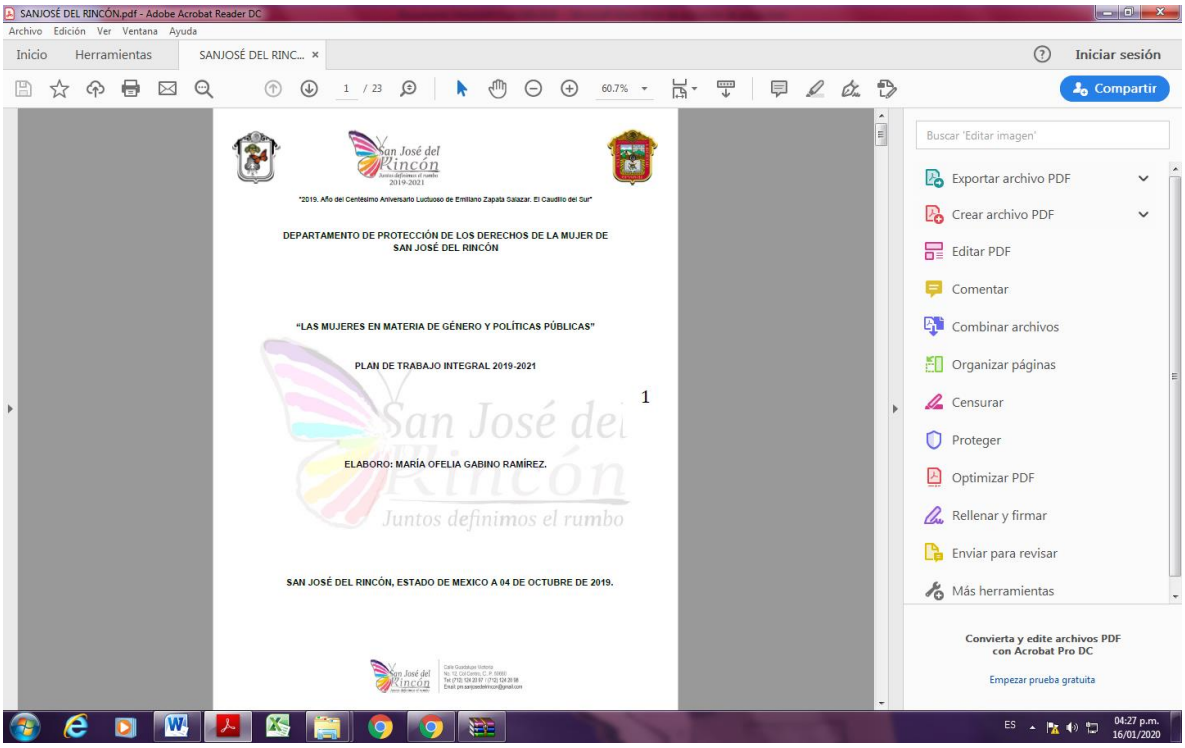
Indagar con algunas organizaciones lo siguiente:

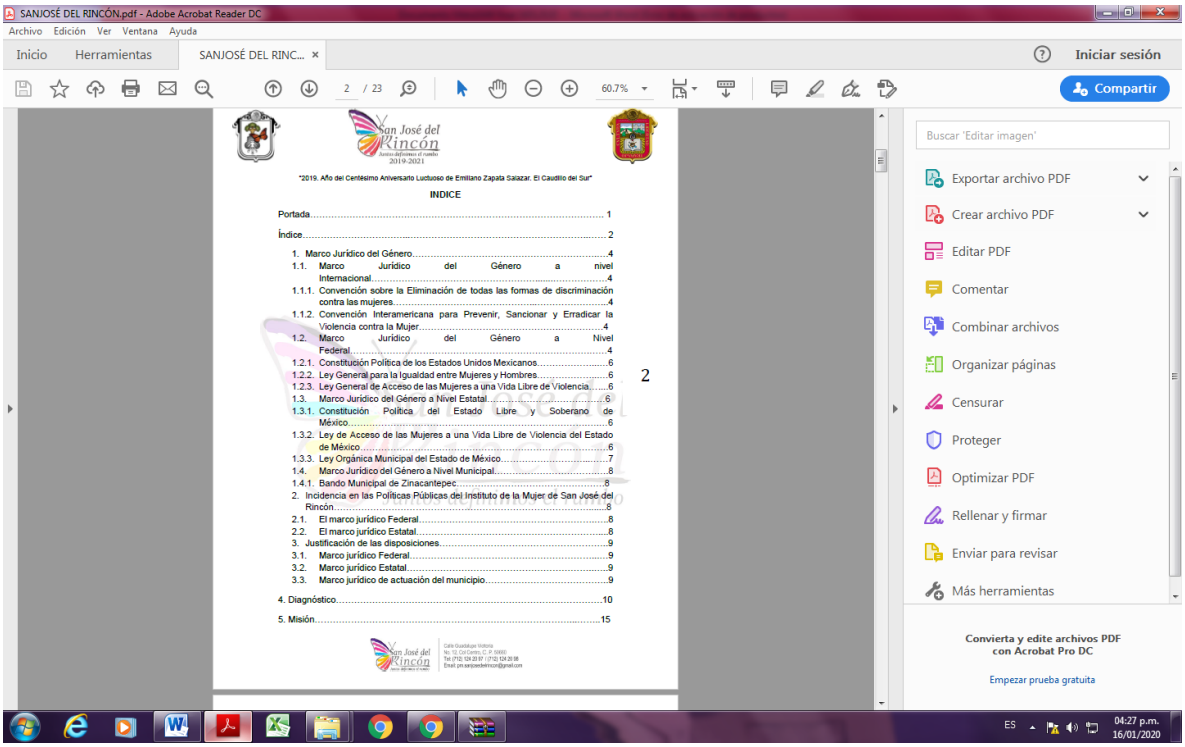
• ¿Sienten que hay habilidades de género que necesiten desarrollar para garantizar la perspectiva de género del proyecto?

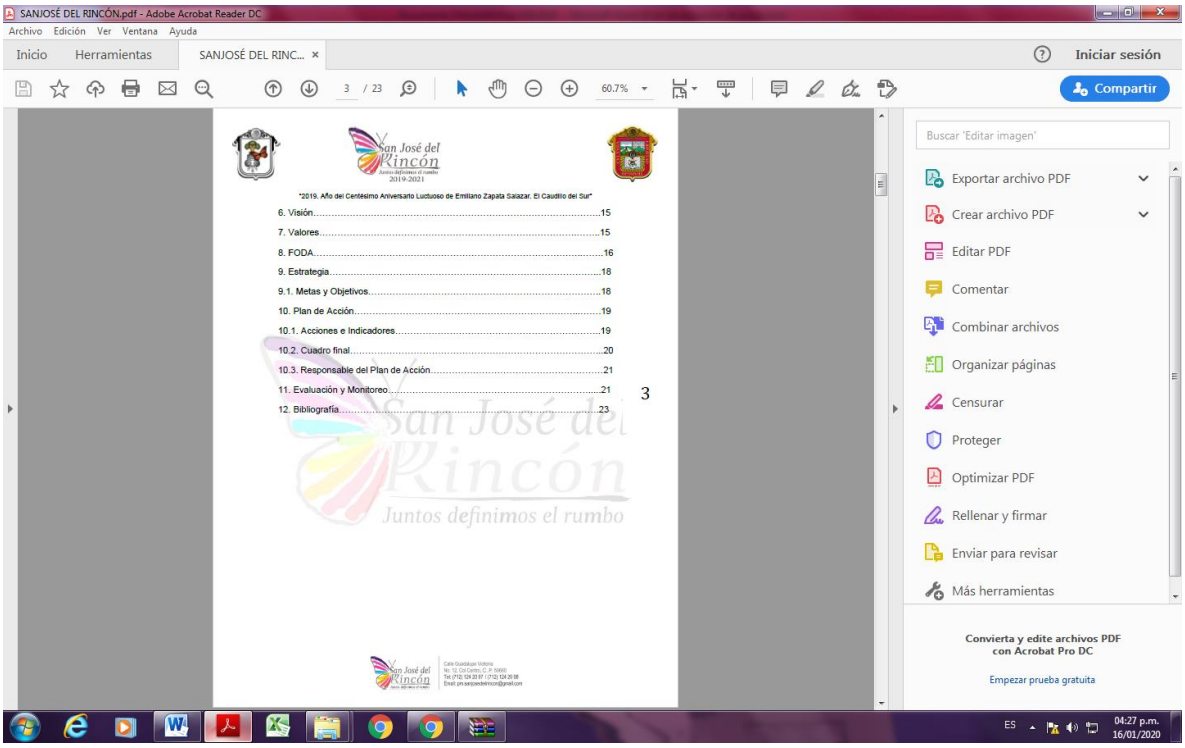
• ¿Tienen la voluntad y las capacidades para garantizar la perspectiva de género en el proyecto?

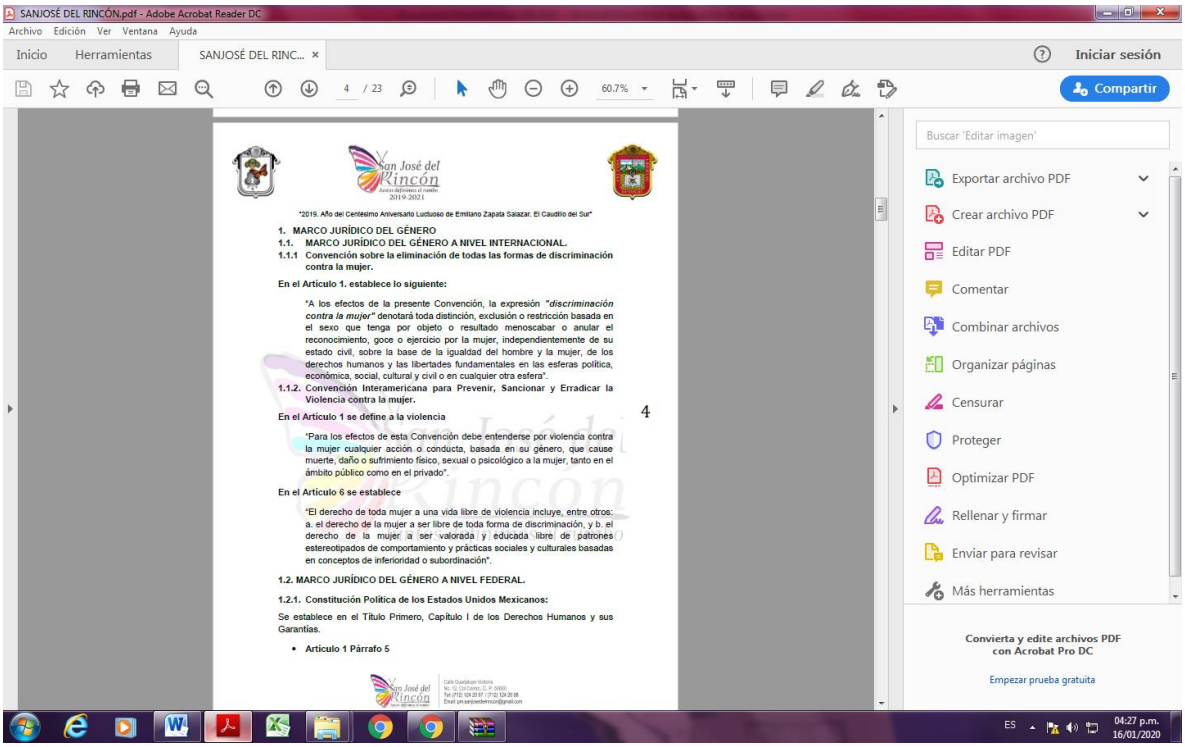
Recuerde: No tiene que mencionar la palabra “género” para hacer preguntas de género. A veces puede obtener mejor información si utiliza sus propias palabras.

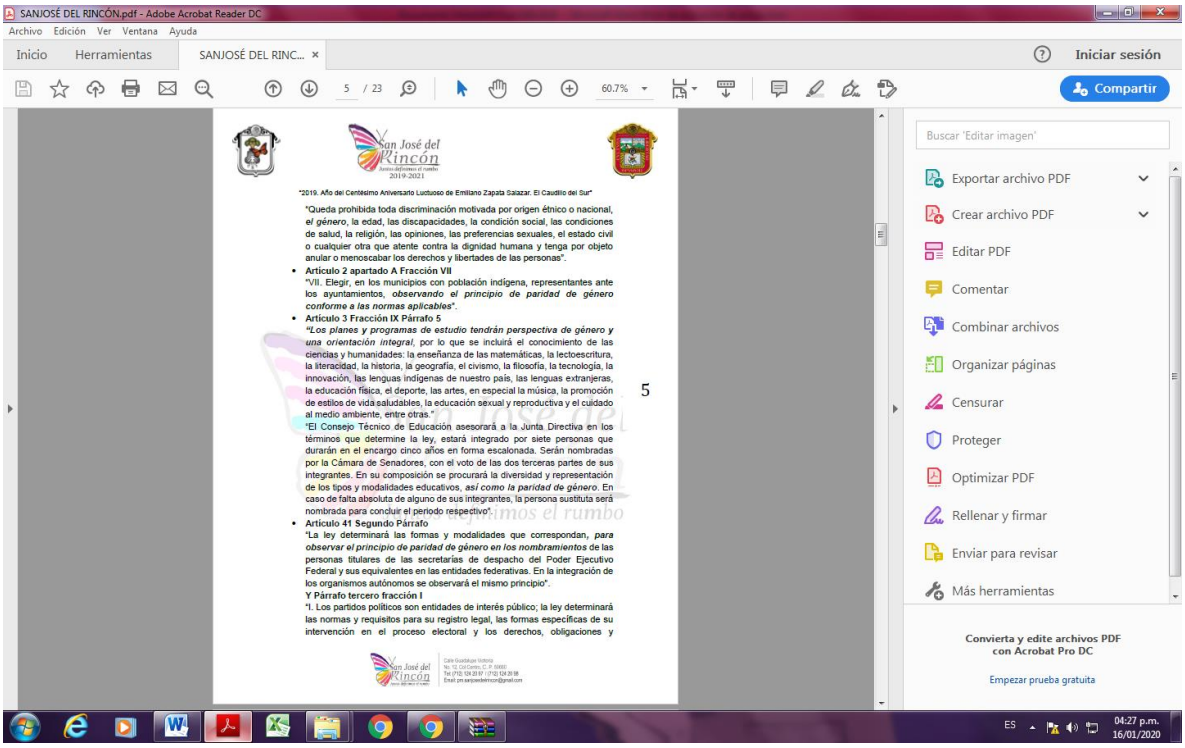
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

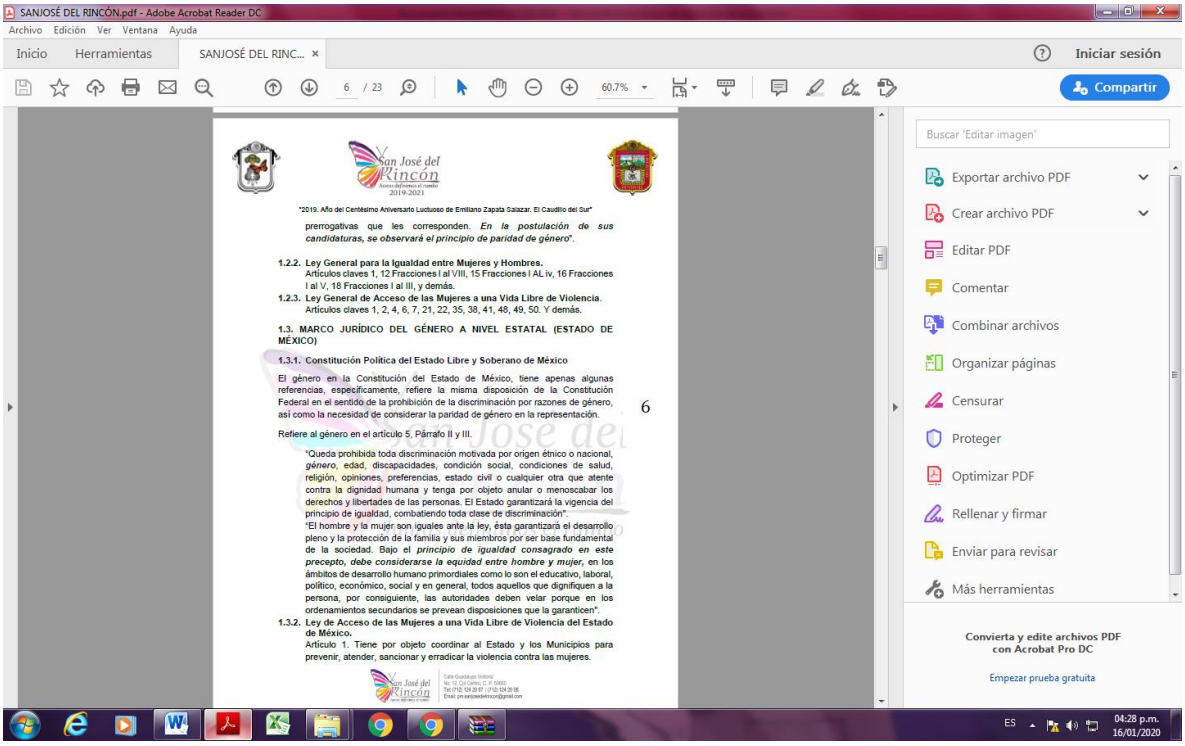




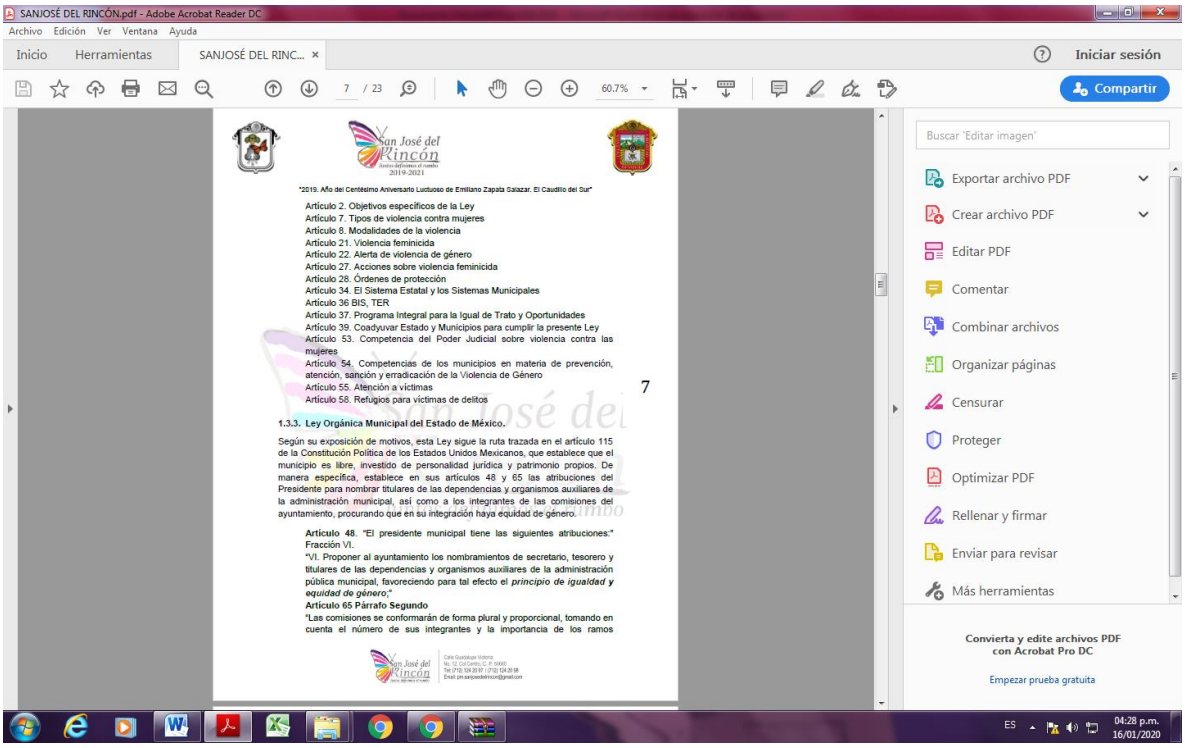

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
3 / 23
60.7%
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
6. Visión....15
7. Valores....15
8. FODA....16
9. Estrategia....18
9.1. Metas y Objetivos....18
10. Plan de Acción....19
10.1. Acciones e Indicadores....19
10.2. Cuadro final....20
10.3. Responsable del Plan de Acción....21
11. Evaluación y Monitoreo....21
12. Bibliografía....23
3
Juntos definimos el rumbo
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:27 p.m.
16/01/2020

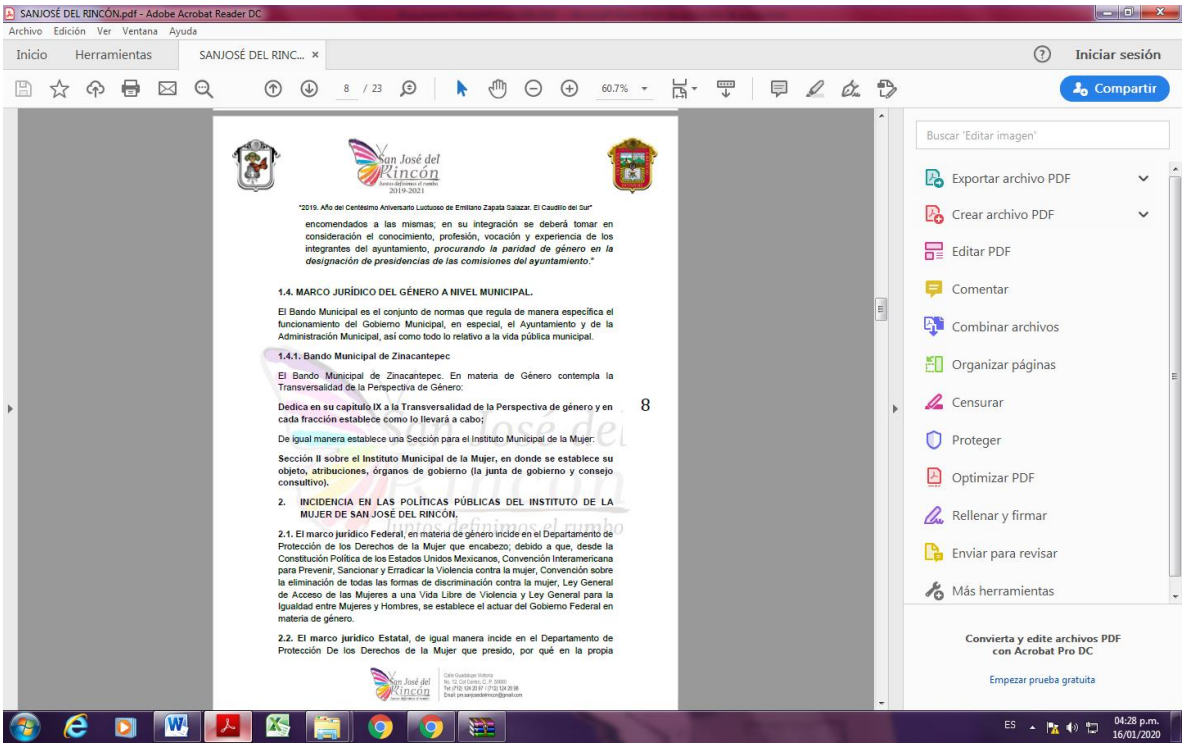

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
4 / 23
60.7%
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
1. MARCO JURÍDICO DEL GÉNERO
1.1. MARCO JURÍDICO DEL GÉNERO A NIVEL INTERNACIONAL.
1.1.1 Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
En el Artículo 1. establece lo siguiente:
"A los efectos de la presente Convención, la expresión "discriminación contra la mujer" denotará toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, de los derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera".
1.1.2. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la mujer.
En el Artículo 1 se define a la violencia
"Para los efectos de esta Convención debe entenderse por violencia contra la mujer cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado".
En el Artículo 6 se establece
"El derecho de toda mujer a una vida libre de violencia incluye, entre otros: a. el derecho de la mujer a ser libre de toda forma de discriminación, y b. el derecho de la mujer a ser valorada y educada libre de patrones estereotipados de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación".
1.2. MARCO JURÍDICO DEL GÉNERO A NIVEL FEDERAL.
1.2.1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:
Se establece en el Título Primero, Capítulo I de los Derechos Humanos y sus Garantías.
Artículo 1 Párrafo 5
4
Juntos definimos el rumbo
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:27 p.m.
16/01/2020

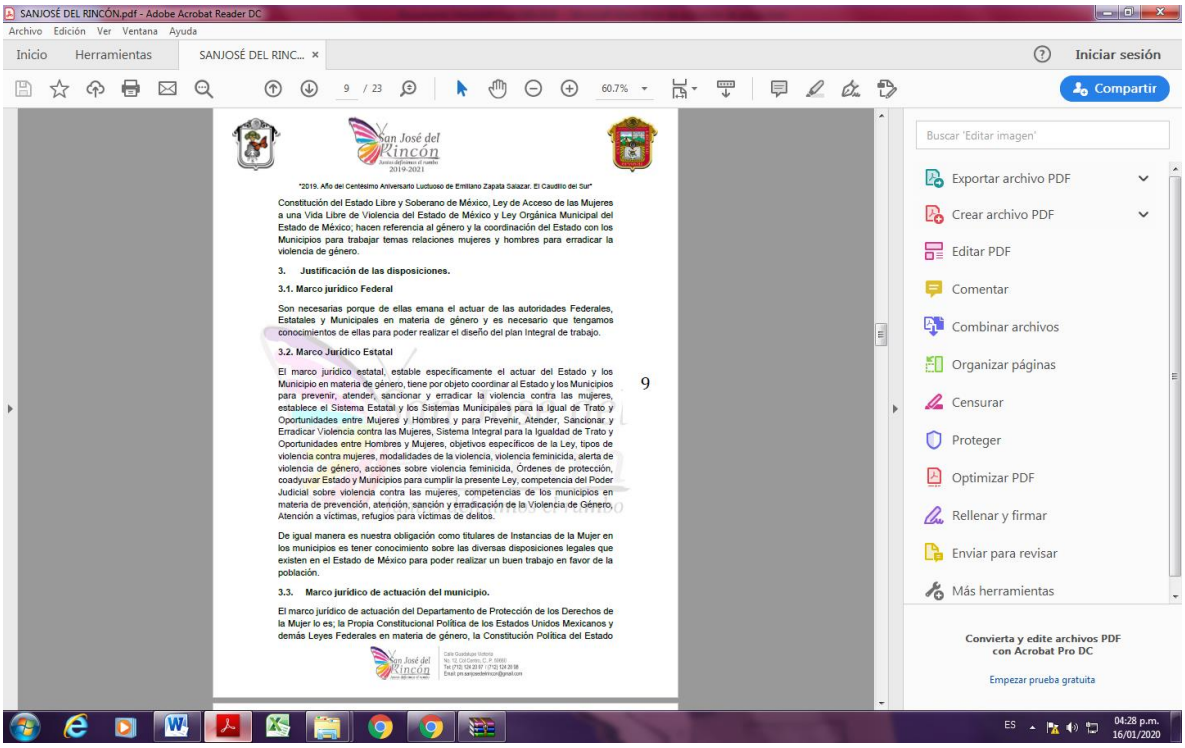

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
5 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
"Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas".
Artículo 2 apartado A Fracción VII
"VII. Elegir, en los municipios con población indígena, representantes ante los ayuntamientos, observando el principio de paridad de género conforme a las normas aplicables".
Artículo 3 Fracción IX Párrafo 5
"Los planes y programas de estudio tendrán perspectiva de género y una orientación integral, por lo que se incluirá el conocimiento de las ciencias y humanidades: la enseñanza de las matemáticas, la lectoescritura, la literacidad, la historia, la geografía, el civismo, la filosofía, la tecnología, la innovación, las lenguas indígenas de nuestro país, las lenguas extranjeras, la educación física, el deporte, las artes, en especial la música, la promoción de estilos de vida saludables, la educación sexual y reproductiva y el cuidado al medio ambiente, entre otras."
"El Consejo Técnico de Educación asesorará a la Junta Directiva en los términos que determine la ley, estará integrado por siete personas que durarán en el encargo cinco años en forma escalonada. Serán nombradas por la Cámara de Senadores, con el voto de las dos terceras partes de sus integrantes. En su composición se procurará la diversidad y representación de los tipos y modalidades educativos, así como la paridad de género. En caso de falta absoluta de alguno de sus integrantes, la persona sustituta será nombrada para concluir el periodo respectivo".
Artículo 41 Segundo Párrafo
"La ley determinará las formas y modalidades que correspondan, para observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las personas titulares de las secretarías de despacho del Poder Ejecutivo Federal y sus equivalentes en las entidades federativas. En la integración de los organismos autónomos se observará el mismo principio".
Y Párrafo tercero fracción I
"I. Los partidos políticos son entidades de interés público; la ley determinará las normas y requisitos para su registro legal, las formas específicas de su intervención en el proceso electoral y los derechos, obligaciones y
5
Buscar "Editar imagen"
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:27 p.m.
16/01/2020

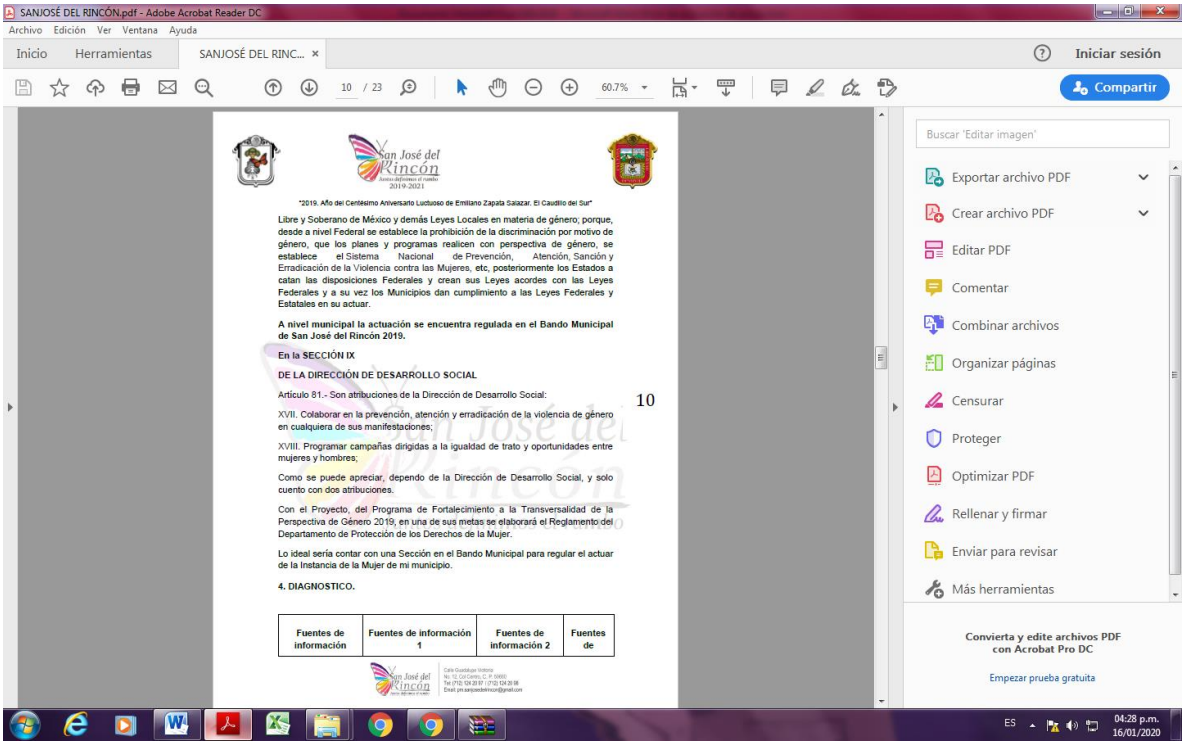

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
6 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
prerrogativas que les corresponden. En la postulación de sus candidaturas, se observará el principio de paridad de género".
1.2.2. Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
Artículos claves 1, 12 Fracciones I al VIII, 15 Fracciones I AL iv, 16 Fracciones I al V, 18 Fracciones I al III, y demás.
1.2.3. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
Artículos claves 1, 2, 4, 6, 7, 21, 22, 35, 38, 41, 48, 49, 50. Y demás.
1.3. MARCO JURÍDICO DEL GÉNERO A NIVEL ESTATAL (ESTADO DE MÉXICO)
1.3.1. Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México
El género en la Constitución del Estado de México, tiene apenas algunas referencias, específicamente, refiere la misma disposición de la Constitución Federal en el sentido de la prohibición de la discriminación por razones de género, así como la necesidad de considerar la paridad de género en la representación.
Refiere al género en el artículo 5, Párrafo II y III.
"Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas. El Estado garantizará la vigencia del principio de igualdad, combatiendo toda clase de discriminación".
"El hombre y la mujer son iguales ante la ley, ésta garantizará el desarrollo pleno y la protección de la familia y sus miembros por ser base fundamental de la sociedad. Bajo el principio de igualdad consagrado en este precepto, debe considerarse la equidad entre hombre y mujer, en los ámbitos de desarrollo humano primordiales como lo son el educativo, laboral, político, económico, social y en general, todos aquellos que dignifiquen a la persona, por consiguiente, las autoridades deben velar porque en los ordenamientos secundarios se prevean disposiciones que la garanticen".
1.3.2. Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.
Artículo 1. Tiene por objeto coordinar al Estado y los Municipios para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
6
Buscar "Editar imagen"
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:28 p.m.
16/01/2020

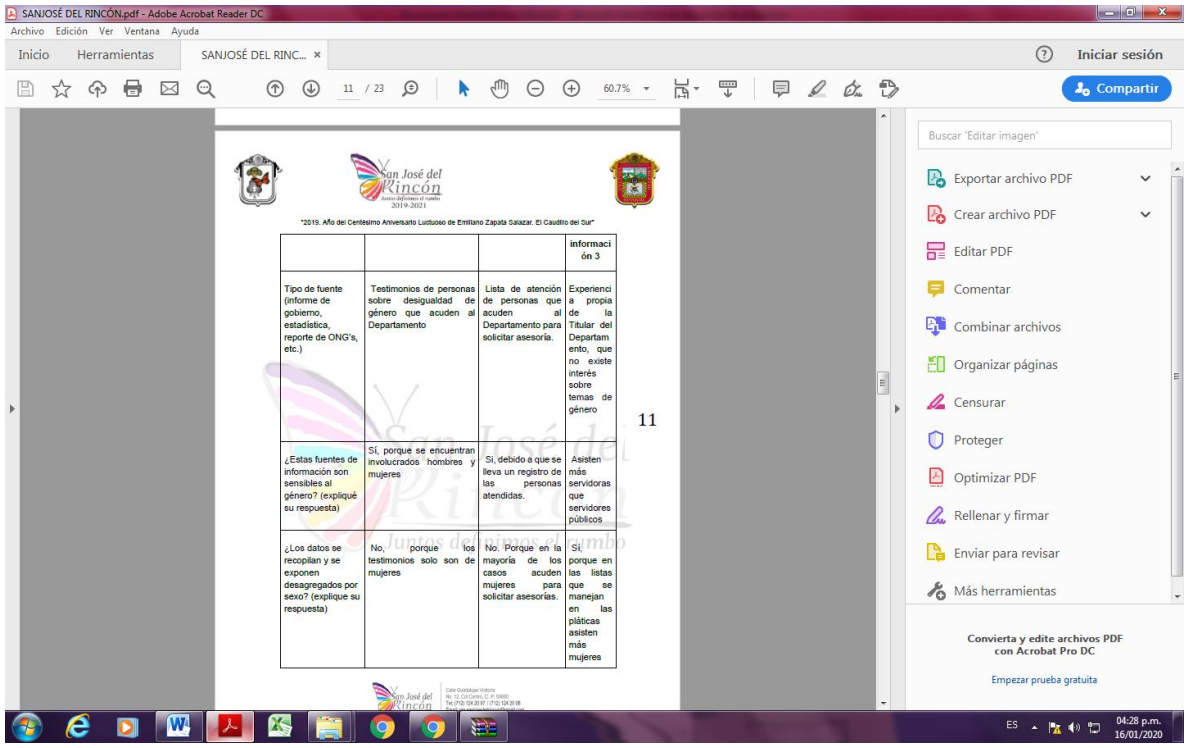
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

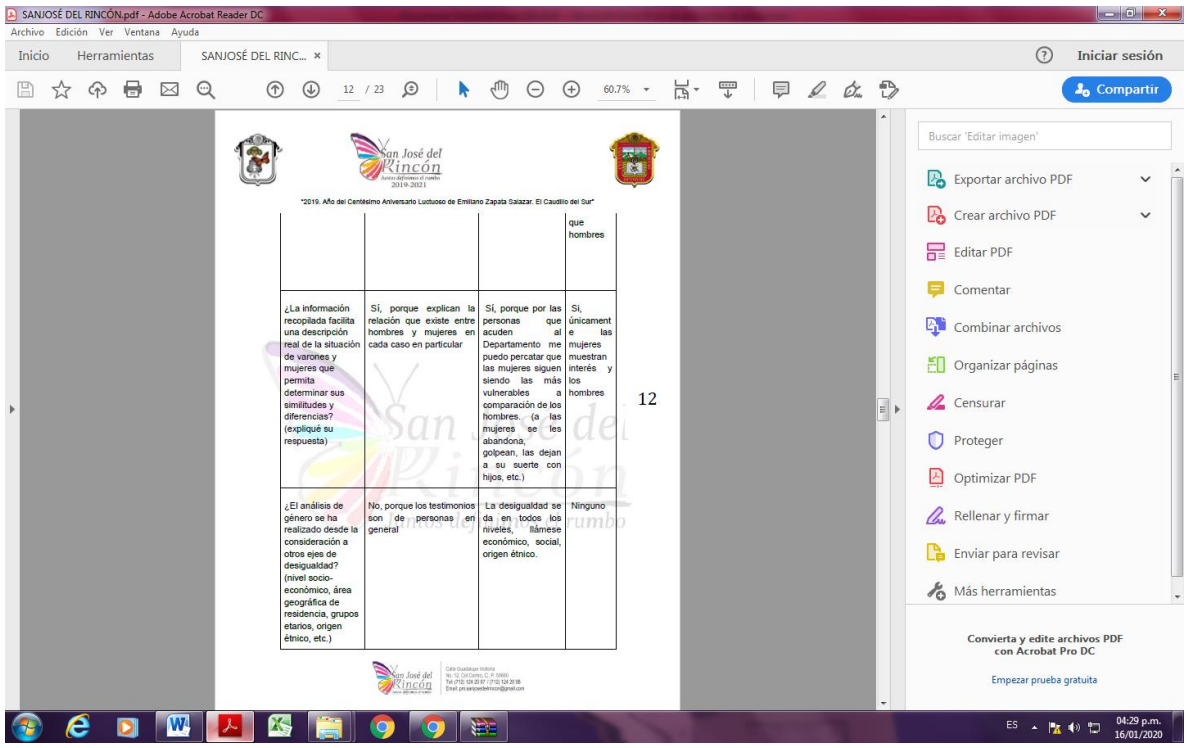


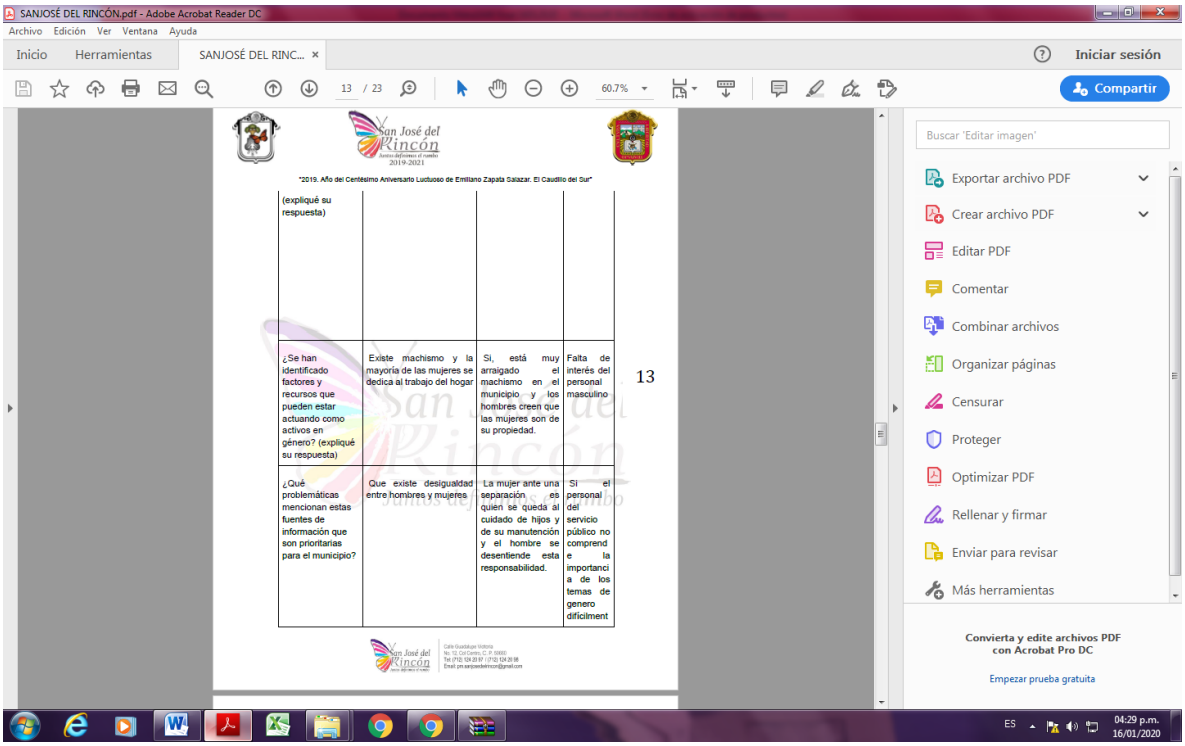


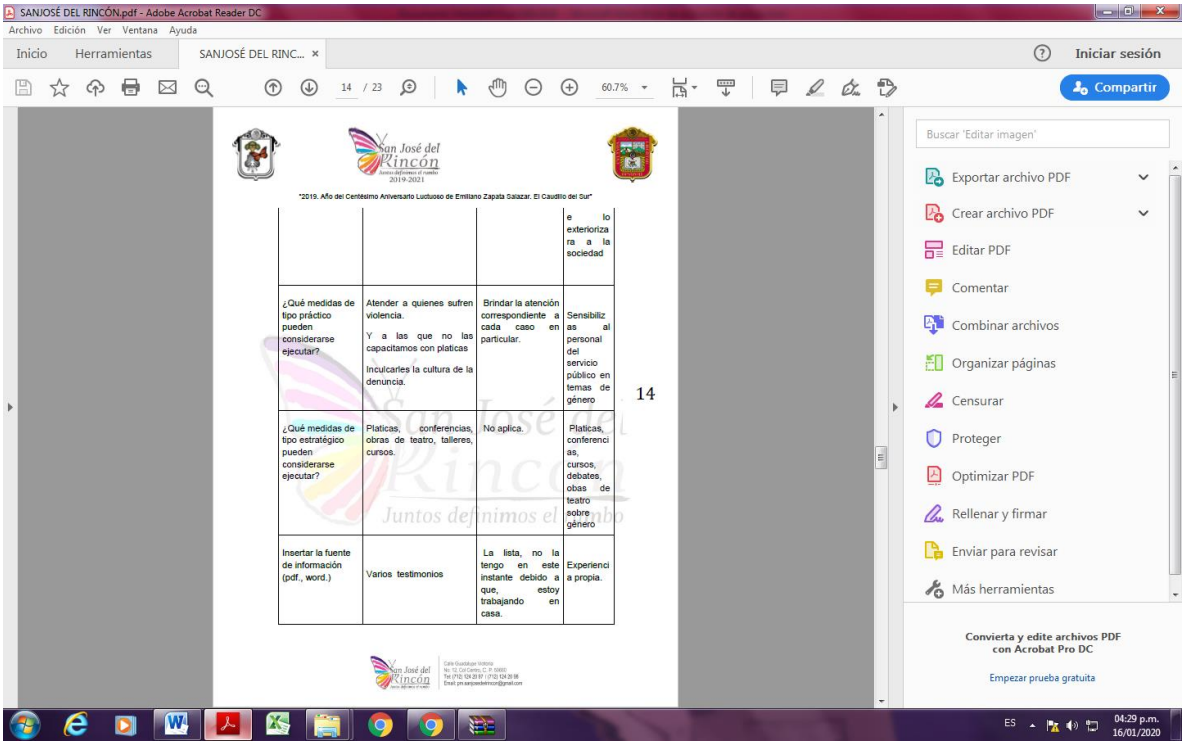

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
9 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
Constitución del Estado Libre y Soberano de México, Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México y Ley Orgánica Municipal del Estado de México; hacen referencia al género y la coordinación del Estado con los Municipios para trabajar temas relaciones mujeres y hombres para erradicar la violencia de género.
3. Justificación de las disposiciones.
3.1. Marco jurídico Federal
Son necesarias porque de ellas emana el actuar de las autoridades Federales, Estatales y Municipales en materia de género y es necesario que tengamos conocimientos de ellas para poder realizar el diseño del plan Integral de trabajo.
3.2. Marco Jurídico Estatal
El marco jurídico estatal, estable específicamente el actuar del Estado y los Municipio en materia de género, tiene por objeto coordinar al Estado y los Municipios para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, establece el Sistema Estatal y los Sistemas Municipales para la Igual de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar Violencia contra las Mujeres, Sistema Integral para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Hombres y Mujeres, objetivos específicos de la Ley, tipos de violencia contra mujeres, modalidades de la violencia, violencia feminicida, alerta de violencia de género, acciones sobre violencia feminicida, Órdenes de protección, coadyuvar Estado y Municipios para cumplir la presente Ley, competencia del Poder Judicial sobre violencia contra las mujeres, competencias de los municipios en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la Violencia de Género, Atención a víctimas, refugios para víctimas de delitos.
9
De igual manera es nuestra obligación como titulares de Instancias de la Mujer en los municipios es tener conocimiento sobre las diversas disposiciones legales que existen en el Estado de México para poder realizar un buen trabajo en favor de la población.
3.3. Marco jurídico de actuación del municipio.
El marco jurídico de actuación del Departamento de Protección de los Derechos de la Mujer lo es; la Propia Constitucional Política de los Estados Unidos Mexicanos y demás Leyes Federales en materia de género, la Constitución Política del Estado
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:28 p.m.
16/01/2020


SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
10 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
Libre y Soberano de México y demás Leyes Locales en materia de género; porque, desde a nivel Federal se establece la prohibición de la discriminación por motivo de género, que los planes y programas realicen con perspectiva de género, se establece el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, etc, posteriormente los Estados a catan las disposiciones Federales y crean sus Leyes acordes con las Leyes Federales y a su vez los Municipios dan cumplimiento a las Leyes Federales y Estatales en su actuar.
A nivel municipal la actuación se encuentra regulada en el Bando Municipal de San José del Rincón 2019.
En la SECCIÓN IX
DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO SOCIAL
Artículo 81.- Son atribuciones de la Dirección de Desarrollo Social:
10
XVII. Colaborar en la prevención, atención y erradicación de la violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones;
XVIII. Programar campañas dirigidas a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres;
Como se puede apreciar, depende de la Dirección de Desarrollo Social, y solo cuento con dos atribuciones.
Con el Proyecto, del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2019, en una de sus metas se elaborará el Reglamento del Departamento de Protección de los Derechos de la Mujer.
Lo ideal sería contar con una Sección en el Bando Municipal para regular el actuar de la Instancia de la Mujer de mi municipio.
4. DIAGNOSTICO.
Fuentes de información
Fuentes de información 1
Fuentes de información 2
Fuentes de
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:28 p.m.
16/01/2020

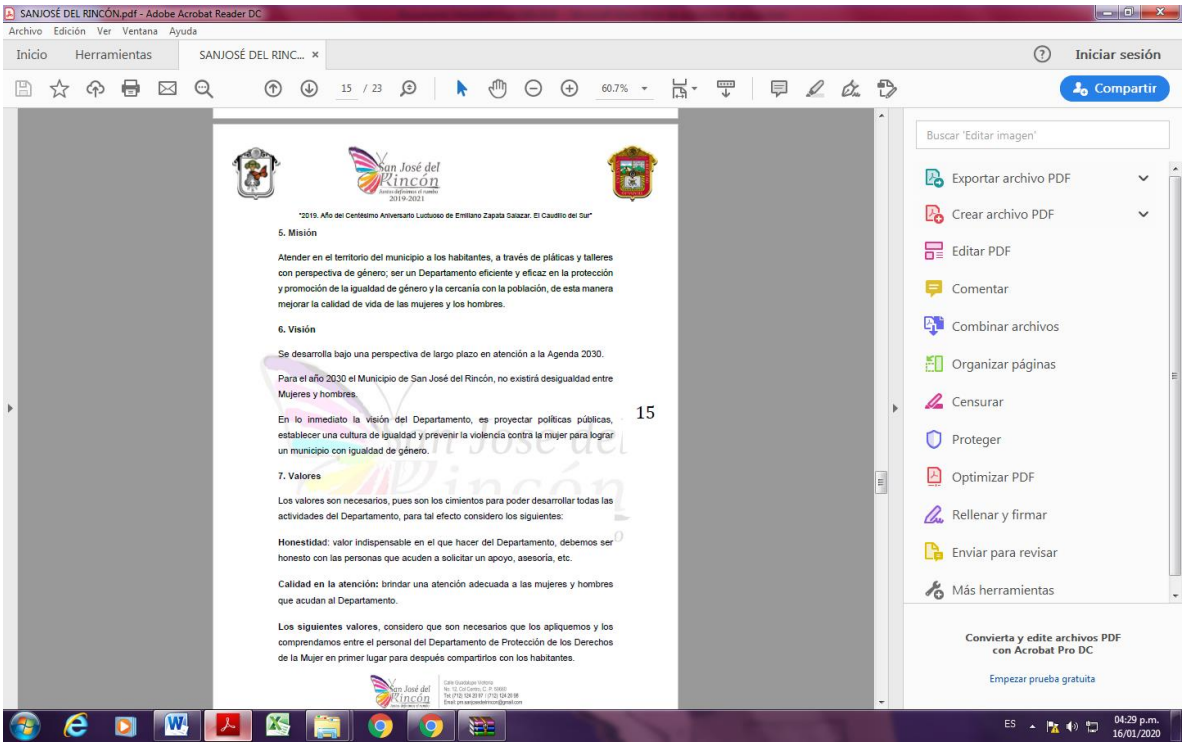

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
11 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
Tipo de fuente (informe de gobierno, estadística, reporte de ONG's, etc.)
Testimonios de personas sobre desigualdad de género que acuden al Departamento
Lista de atención de personas que acuden al Departamento para solicitar asesoría.
Experiencia propia de la Titular del Departamento, que no existe interés sobre temas de género
¿Estas fuentes de información son sensibles al género? (expliqué su respuesta)
Sí, porque se encuentran involucrados hombres y mujeres
Si, debido a que se lleva un registro de las personas atendidas.
Asisten más servidoras que servidores públicos
¿Los datos se recopilan y se exponen desagregados por sexo? (explique su respuesta)
No, porque los testimonios solo son de mujeres
No. Porque en la mayoría de los casos acuden mujeres para solicitar asesorías.
Si, porque en las listas que se manejan en las pláticas asisten más mujeres
11
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:28 p.m.
16/01/2020

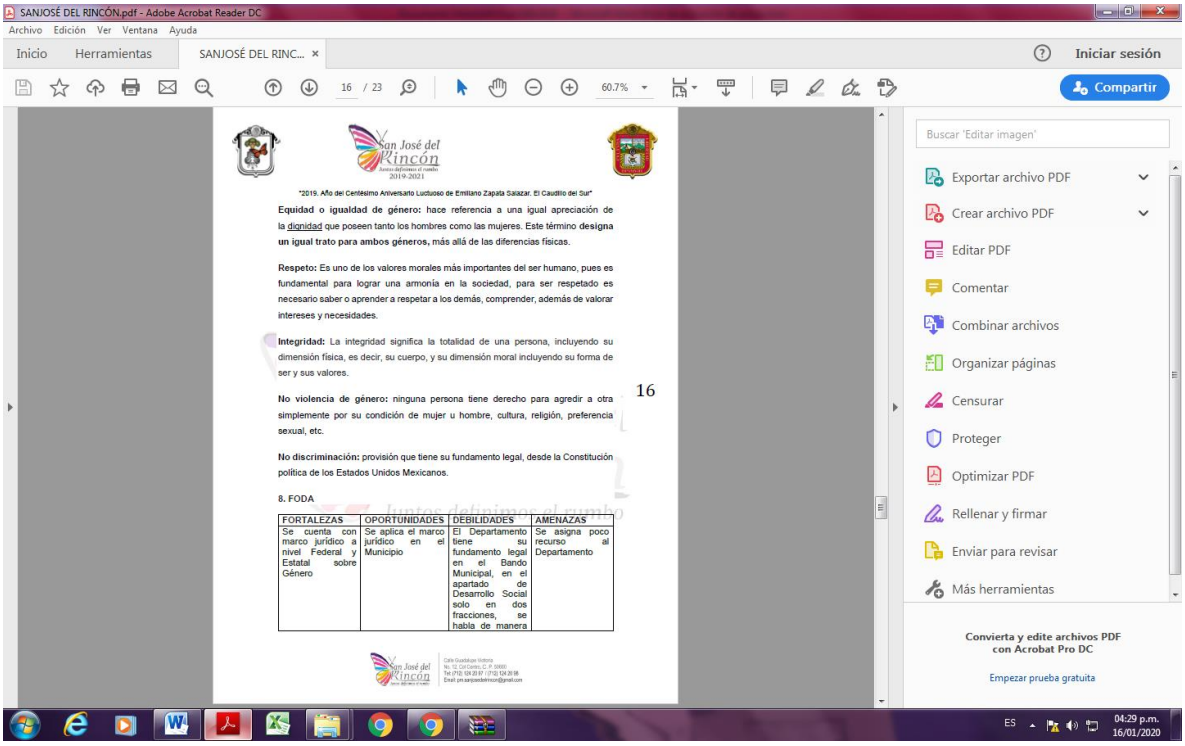

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
12 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
¿La información recopilada facilita una descripción real de la situación de varones y mujeres que permita determinar sus similitudes y diferencias? (expliqué su respuesta)
Sí, porque explican la relación que existe entre hombres y mujeres en cada caso en particular
Sí, porque por las personas que acuden al Departamento me puedo percatar que las mujeres siguen siendo las más vulnerables a comparación de los hombres. (a las mujeres se les abandona, golpean, las dejan a su suerte con hijos, etc.)
Sí, únicamente las mujeres muestran interés y los hombres
¿El análisis de género se ha realizado desde la consideración a otros ejes de desigualdad? (nivel socio-económico, área geográfica de residencia, grupos etarios, origen étnico, etc.)
No, porque los testimonios son de personas en general
La desigualdad se da en todos los niveles, llámese económico, social, origen étnico.
Ninguno
12
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:29 p.m.
16/01/2020


SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
13 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
(expliqué su respuesta)
¿Se han identificado factores y recursos que pueden estar actuando como activos en género? (expliqué su respuesta)
Existe machismo y la mayoría de las mujeres se dedica al trabajo del hogar
Si, está muy arraigado el machismo en el municipio y los hombres creen que las mujeres son de su propiedad.
Falta de interés del personal masculino
13
¿Qué problemáticas mencionan estas fuentes de información que son prioritarias para el municipio?
Que existe desigualdad entre hombres y mujeres
La mujer ante una separación es quién se queda al cuidado de hijos y de su manutención y el hombre se desentiende esta responsabilidad.
Si el personal del servicio público no comprende la importancia de los temas de genero dificilment
Buscar 'Editar imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:29 p.m.
16/01/2020

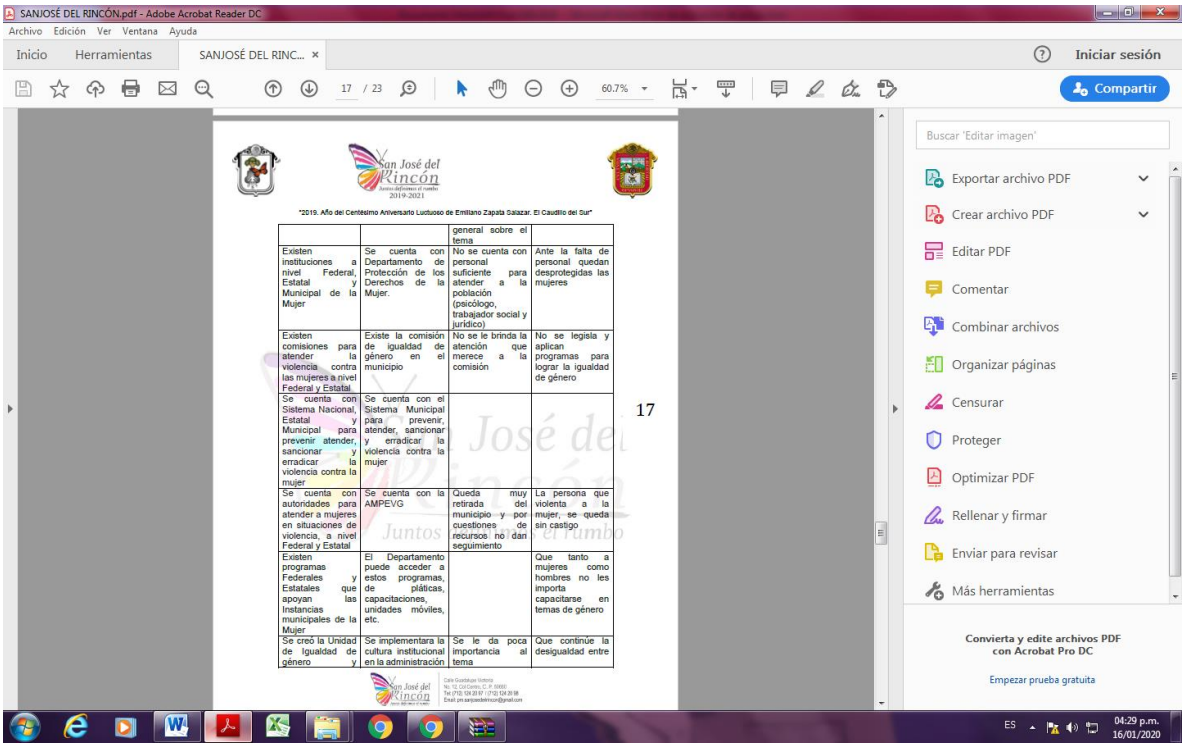

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
14 / 23
60.7%
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
e lo exterioriza ra a la sociedad
¿Qué medidas de tipo práctico pueden considerarse ejecutar?
Atender a quienes sufren violencia.
Y a las que no las capacitamos con platicas
Inculcarles la cultura de la denuncia.
Brindar la atención correspondiente a cada caso en particular.
Sensibiliz as al personal del servicio público en temas de género
14
¿Qué medidas de tipo estratégico pueden considerarse ejecutar?
Platicas, conferencias, obras de teatro, talleres, cursos.
No aplica.
Platicas, conferenci as, cursos, debates, obas de teatro sobre género
Insertar la fuente de información (pdf., word.)
Varios testimonios
La lista, no la tengo en este instante debido a que, estoy trabajando en casa.
Experienci a propia.
Buscar 'Editar imagen'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:29 p.m.
16/01/2020

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

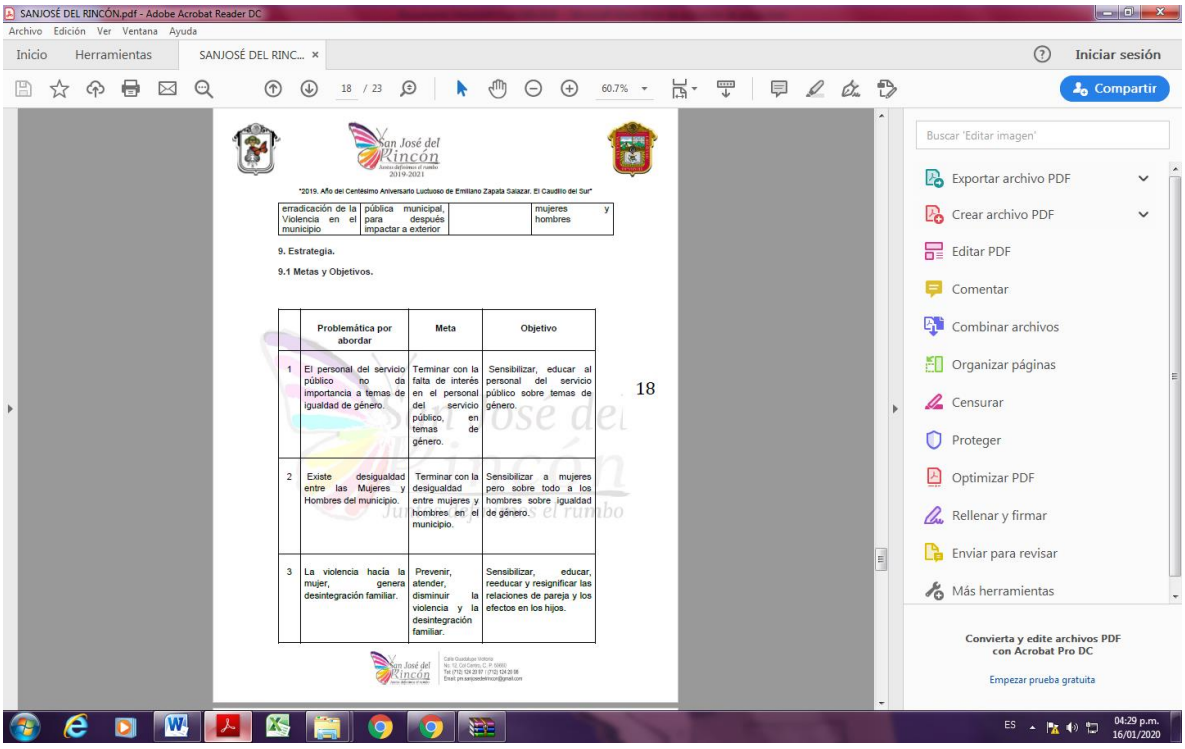




INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



		general sobre el tema	
Existen instituciones a nivel Federal, Estatal y Municipal de la Mujer	Se cuenta con Departamento de Protección de los Derechos de la Mujer.	No se cuenta con personal suficiente para atender a la población (psicólogo, trabajador social y jurídico)	Ante la falta de personal quedan desprotegidas las mujeres
Existen comisiones para atender la violencia contra las mujeres a nivel Federal y Estatal.	Existe la comisión de igualdad de género en el municipio	No se le brinda la atención que merece a la comisión	No se legisla y aplican programas para lograr la igualdad de género
Se cuenta con Sistema Nacional, Estatal y Municipal para prevenir atender, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer	Se cuenta con el Sistema Municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer		
Se cuenta con autoridades para atender a mujeres en situaciones de violencia, a nivel Federal y Estatal	Se cuenta con la AMPEVG	Queda muy retirada del municipio y por cuestiones de recursos no dan seguimiento	La persona que violenta a la mujer, se queda sin castigo
Existen programas Federales y Estatales que apoyan las Instancias municipales de la Mujer	El Departamento puede acceder a estos programas, de pláticas, capacitaciones, unidades móviles, etc.		Que tanto a mujeres como hombres no les importa capacitarse en temas de género
Se creó la Unidad de Igualdad de género y	Se implementara la cultura institucional en la administración	Se le da poca importancia al tema	Que continue la desigualdad entre

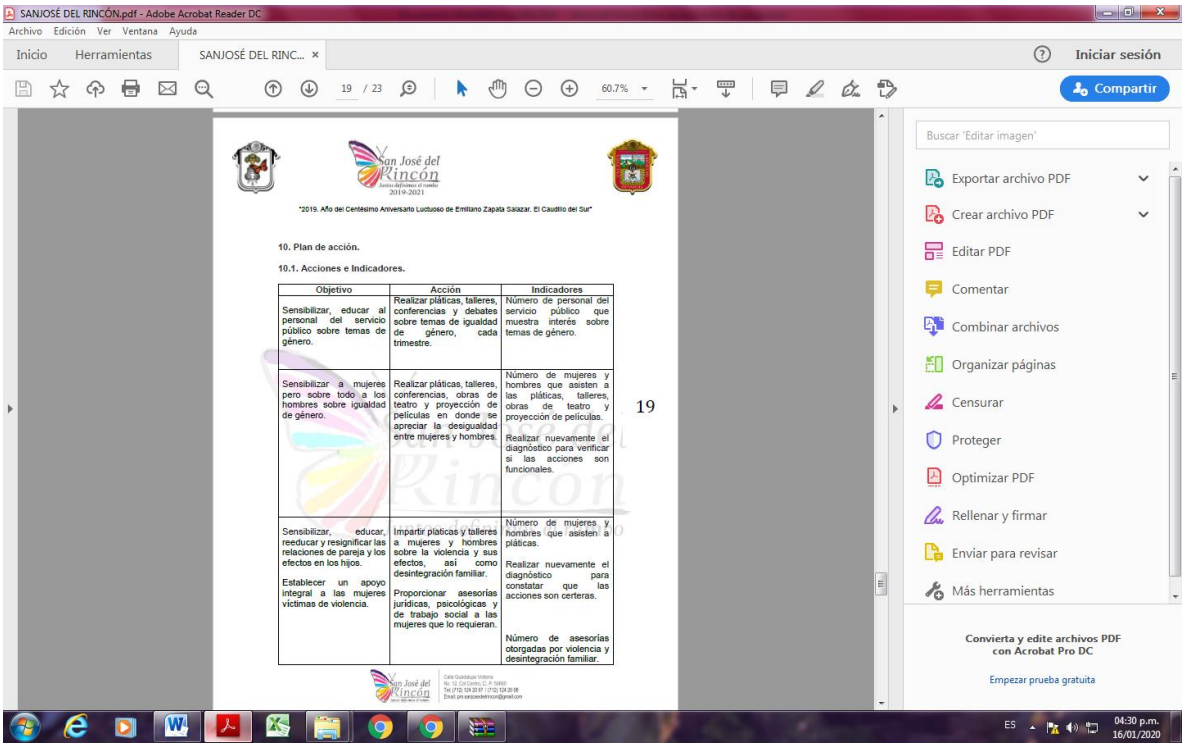


erradicación de la Violencia en el municipio	pública municipal, para después impactar a exterior		mujeres y hombres

9. Estrategia.

9.1 Metas y Objetivos.

	Problemática por abordar	Meta	Objetivo
1	El personal del servicio público no da importancia a temas de igualdad de género.	Terminar con la falta de interés en el personal del servicio público, en temas de género.	Sensibilizar, educar al personal del servicio público sobre temas de género.
2	Existe desigualdad entre las Mujeres y Hombres del municipio.	Terminar con la desigualdad entre mujeres y hombres en el municipio.	Sensibilizar a mujeres pero sobre todo a los hombres sobre igualdad de género.
3	La violencia hacia la mujer, genera desintegración familiar.	Prevenir, atender, disminuir la violencia y la desintegración familiar.	Sensibilizar, educar, reeducar y resignificar las relaciones de pareja y los efectos en los hijos.



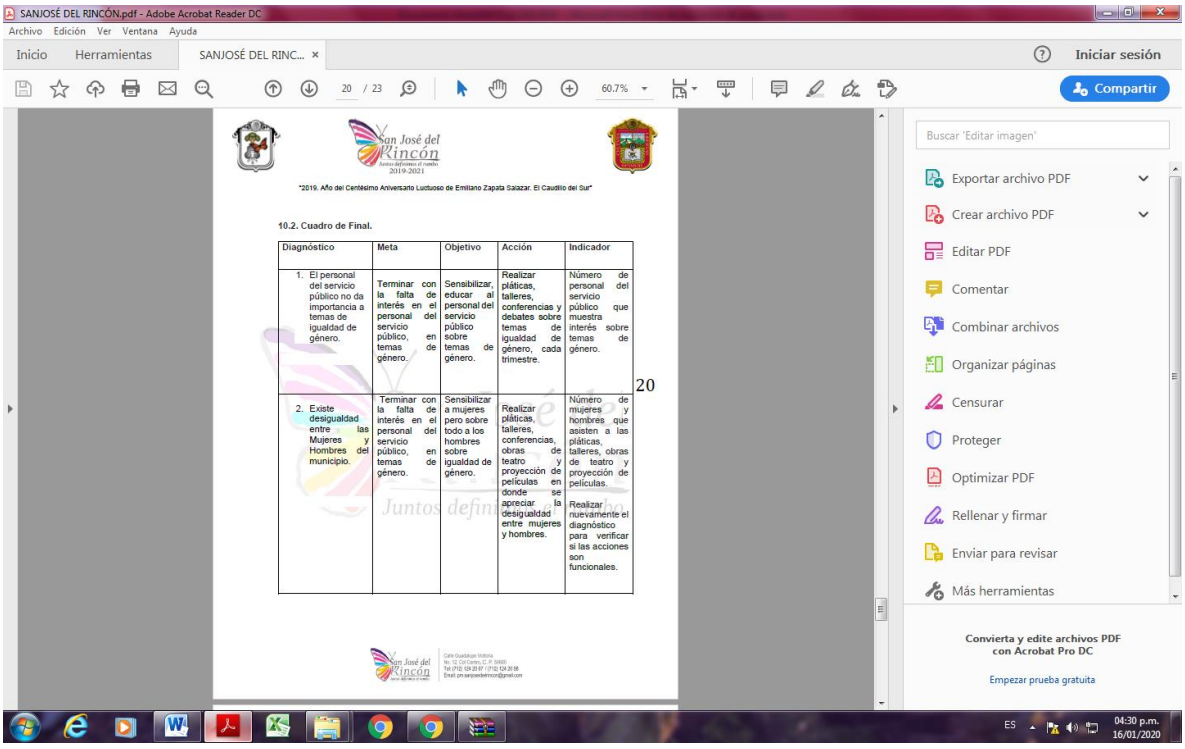
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"

10. Plan de acción.

10.1. Acciones e Indicadores.

Objetivo	Acción	Indicadores
Sensibilizar, educar al personal del servicio público sobre temas de género.	Realizar pláticas, talleres, conferencias y debates sobre temas de igualdad de género, cada trimestre.	Número de personal del servicio público que muestra interés sobre temas de género.
Sensibilizar a mujeres pero sobre todo a los hombres sobre igualdad de género.	Realizar pláticas, talleres, conferencias, obras de teatro y proyección de películas en donde se apreciar la desigualdad entre mujeres y hombres.	Número de mujeres y hombres que asisten a las pláticas, talleres, obras de teatro y proyección de películas. Realizar nuevamente el diagnóstico para verificar si las acciones son funcionales.
Sensibilizar, educar, reeducar y resignificar las relaciones de pareja y los efectos en los hijos. Establecer un apoyo integral a las mujeres víctimas de violencia.	Impartir platicas y talleres a mujeres y hombres sobre la violencia y sus efectos, así como desintegración familiar. Proporcionar asesorías jurídicas, psicológicas y de trabajo social a las mujeres que lo requieran.	Número de mujeres y hombres que asisten a pláticas. Realizar nuevamente el diagnóstico para constatar que las acciones son certeras. Número de asesorías otorgadas por violencia y desintegración familiar.

19

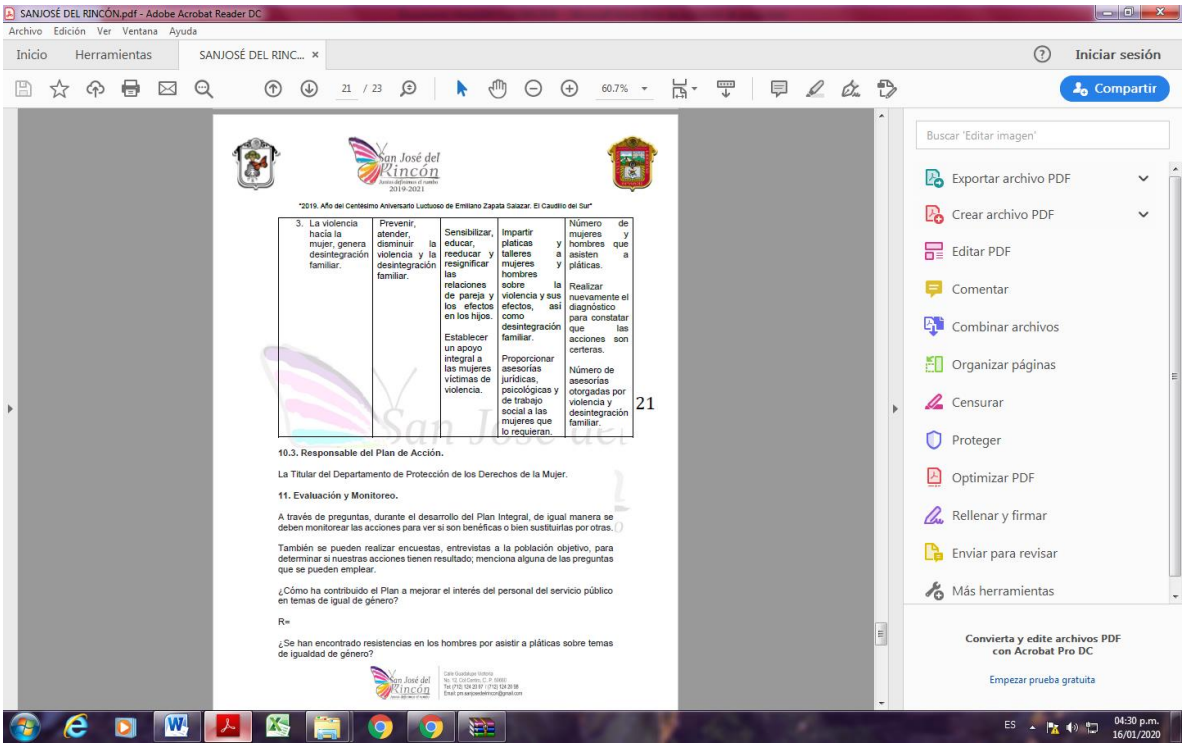


"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"

10.2. Cuadro de Final.

Diagnóstico	Meta	Objetivo	Acción	Indicador
1. El personal del servicio público no da importancia a temas de igualdad de género.	Terminar con la falta de interés en el personal del servicio público, en temas de género.	Sensibilizar, educar al personal del servicio público sobre temas de género.	Realizar pláticas, talleres, conferencias y debates sobre temas de igualdad de género, cada trimestre.	Número de personal del servicio público que muestra interés sobre temas de género.
2. Existe desigualdad entre las Mujeres y Hombres del municipio.	Terminar con la falta de interés en el personal del servicio público, en temas de género.	Sensibilizar a mujeres pero sobre todo a los hombres sobre igualdad de género.	Realizar pláticas, talleres, conferencias, obras de teatro y proyección de películas en donde se apreciar la desigualdad entre mujeres y hombres.	Número de mujeres y hombres que asisten a las pláticas, talleres, obras de teatro y proyección de películas. Realizar nuevamente el diagnóstico para verificar si las acciones son funcionales.

20


SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"

3. La violencia hacia la mujer, genera desintegración familiar.	Prevenir, atender, disminuir la violencia y la desintegración familiar.	Sensibilizar, educar, reeducar y resignificar las relaciones de pareja y los efectos en los hijos. Establecer un apoyo integral a las mujeres víctimas de violencia.	Impartir platicas y talleres a mujeres y hombres sobre la violencia y sus efectos, así como desintegración familiar. Proporcionar asesorías jurídicas, psicológicas y de trabajo social a las mujeres que lo requieran.	Número de mujeres y hombres que asisten a pláticas. Realizar nuevamente el diagnóstico para constatar que las acciones son certeras. Número de asesorías otorgadas por violencia y desintegración familiar.

21

10.3. Responsable del Plan de Acción.

La Titular del Departamento de Protección de los Derechos de la Mujer.

11. Evaluación y Monitoreo.

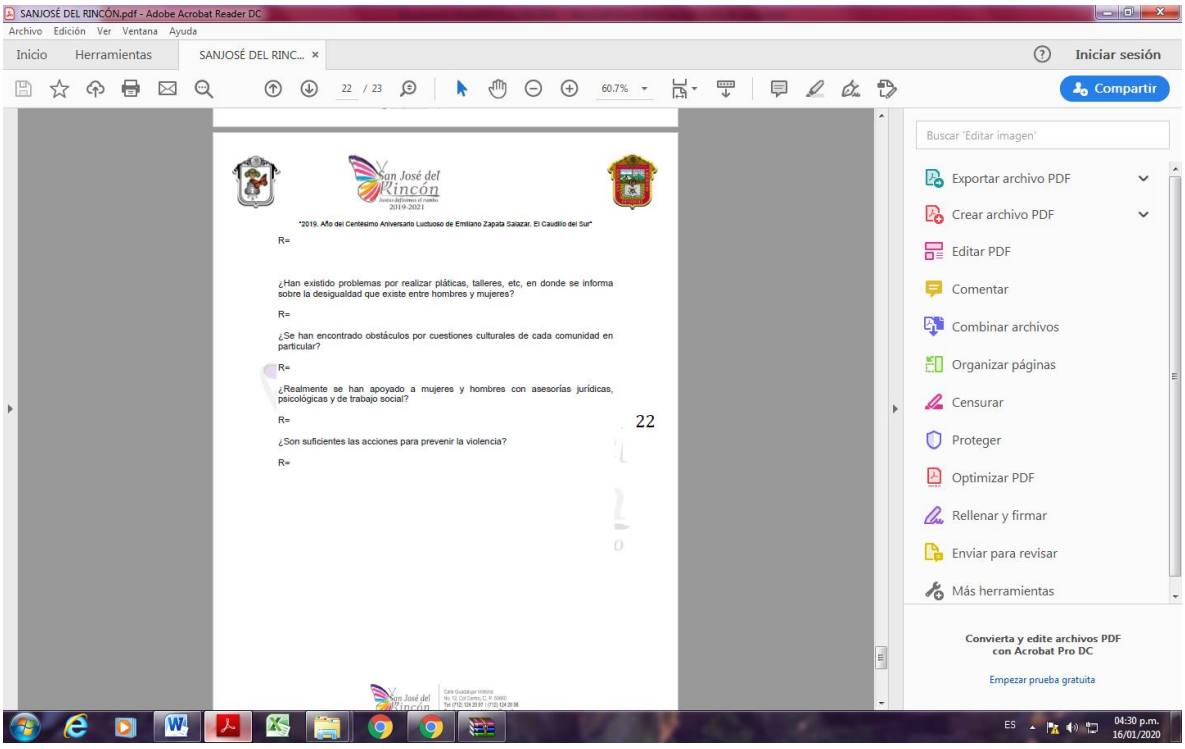
A través de preguntas, durante el desarrollo del Plan Integral, de igual manera se deben monitorear las acciones para ver si son benéficas o bien sustituirlas por otras.

También se pueden realizar encuestas, entrevistas a la población objetivo, para determinar si nuestras acciones tienen resultado; menciona alguna de las preguntas que se pueden emplear.

¿Cómo ha contribuido el Plan a mejorar el interés del personal del servicio público en temas de igual de género?

R=

¿Se han encontrado resistencias en los hombres por asistir a pláticas sobre temas de igualdad de género?


SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"

R=

¿Han existido problemas por realizar pláticas, talleres, etc, en donde se informa sobre la desigualdad que existe entre hombres y mujeres?

R=

¿Se han encontrado obstáculos por cuestiones culturales de cada comunidad en particular?

R=

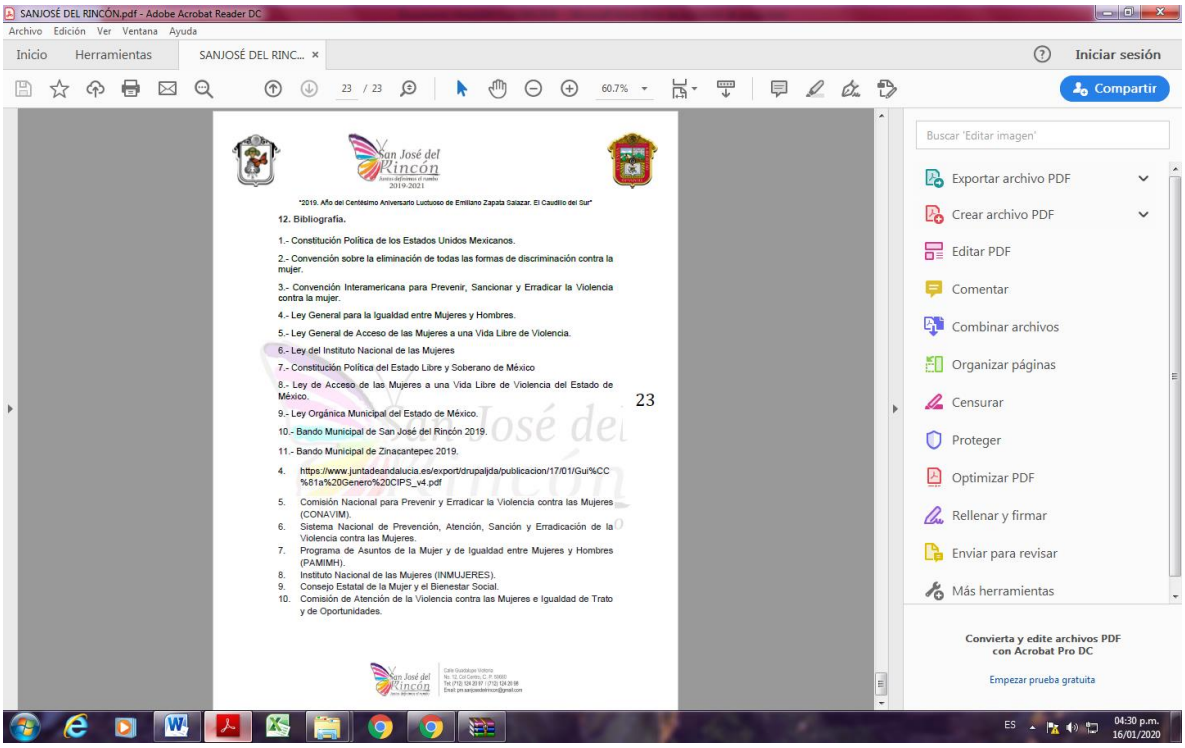
¿Realmente se han apoyado a mujeres y hombres con asesorías jurídicas, psicológicas y de trabajo social?

R=

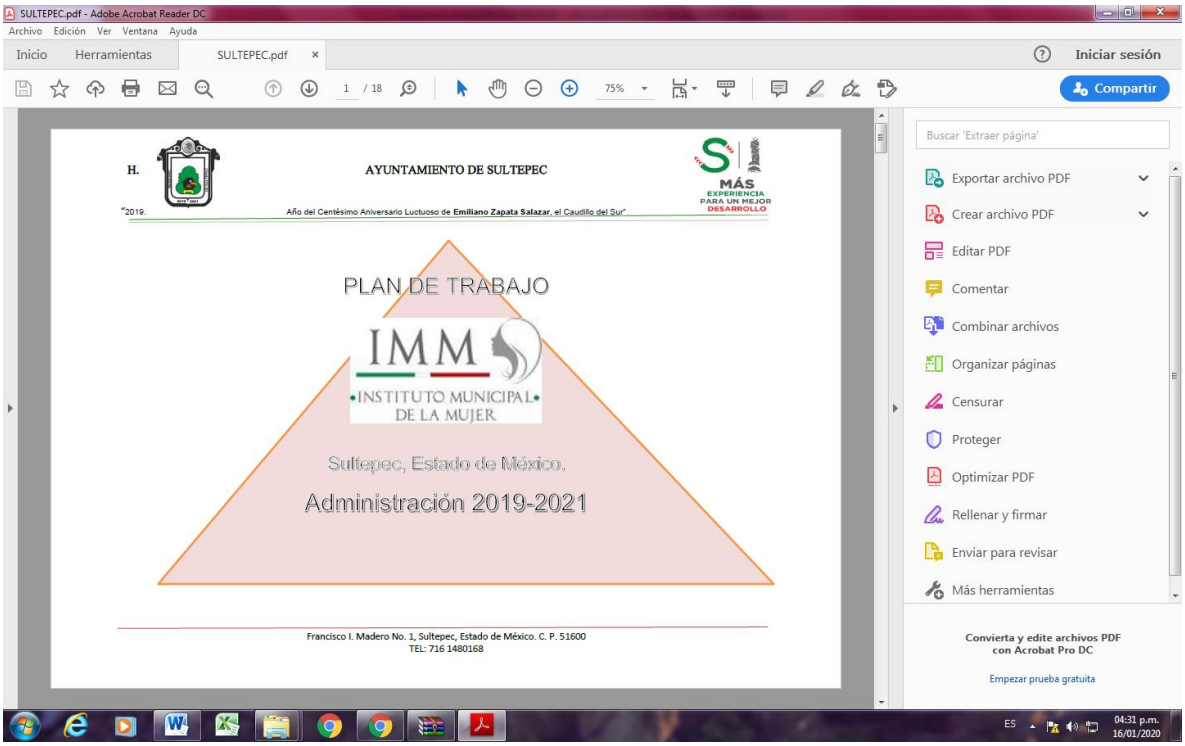
22

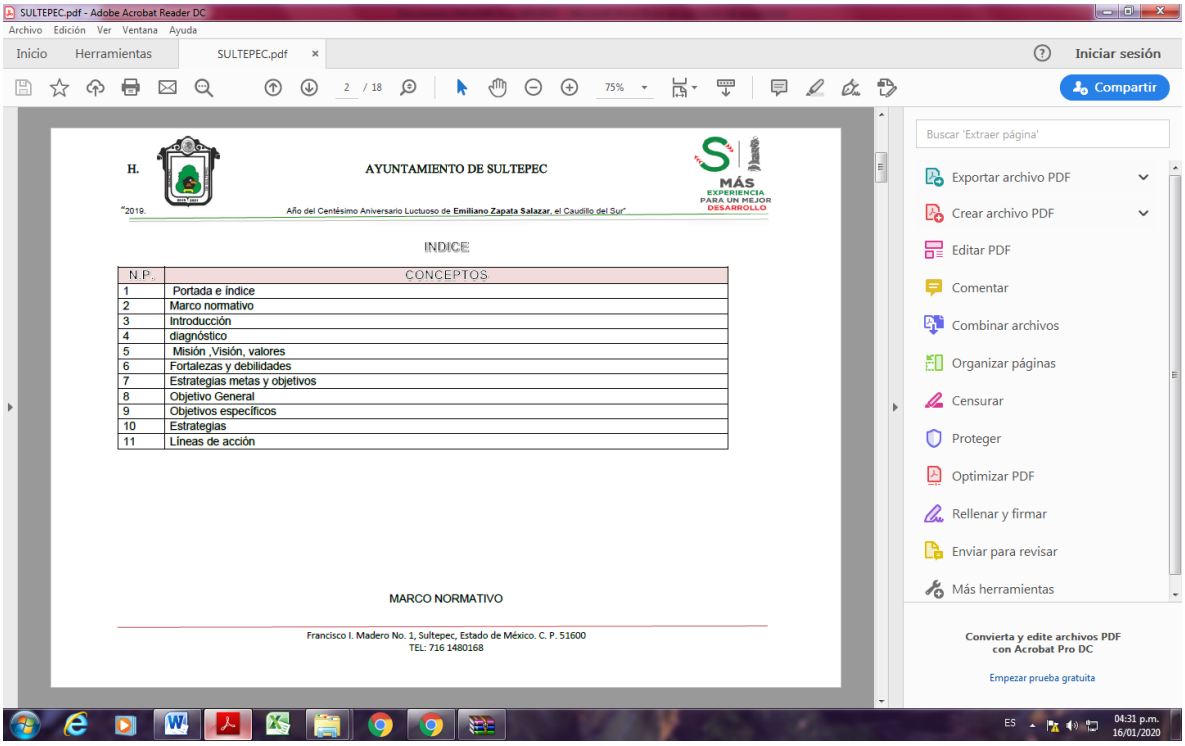
¿Son suficientes las acciones para prevenir la violencia?

R=

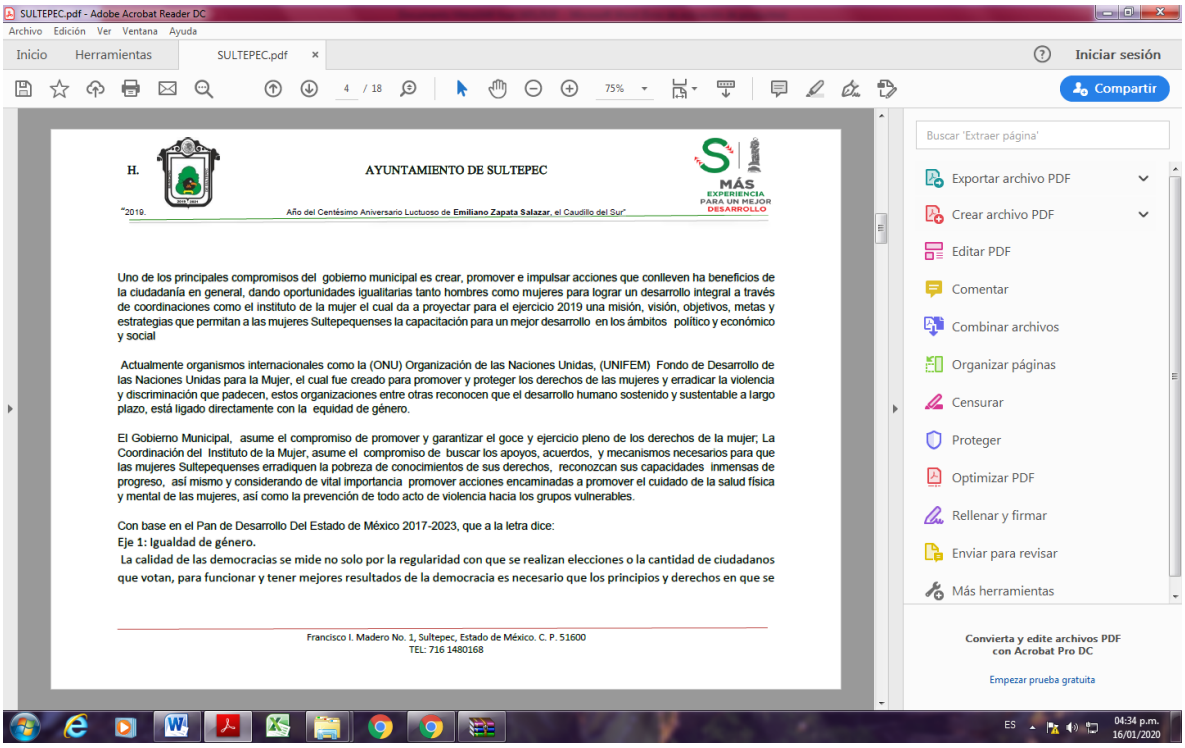

SANJOSÉ DEL RINCÓN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
SANJOSÉ DEL RINC...
Iniciar sesión
Compartir
San José del Rincón
2019-2021
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur"
12. Bibliografía.
1.- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
2.- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.
3.- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la mujer.
4.- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
5.- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
6.- Ley del Instituto Nacional de las Mujeres
7.- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México
8.- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México.
9.- Ley Orgánica Municipal del Estado de México.
10.- Bando Municipal de San José del Rincón 2019.
11.- Bando Municipal de Zinacantepec 2019.
4. https://www.juntadeandalucia.es/export/drupaljda/publicacion/17/01/Gui%CC%81a%20Genero%20CIPS_v4.pdf
5. Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).
6. Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.
7. Programa de Asuntos de la Mujer y de Igualdad entre Mujeres y Hombres (PAMIMH).
8. Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).
9. Consejo Estatal de la Mujer y el Bienestar Social.
10. Comisión de Atención de la Violencia contra las Mujeres e Igualdad de Trato y de Oportunidades.
23
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:30 p.m.
16/01/2020

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



SULTEPEC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO

Uno de los principales compromisos del gobierno municipal es crear, promover e impulsar acciones que conlleven ha beneficios de la ciudadanía en general, dando oportunidades igualitarias tanto hombres como mujeres para lograr un desarrollo integral a través de coordinaciones como el instituto de la mujer el cual da a proyectar para el ejercicio 2019 una misión, visión, objetivos, metas y estrategias que permitan a las mujeres Sultepequenses la capacitación para un mejor desarrollo en los ámbitos político y económico y social

Actualmente organismos internacionales como la (ONU) Organización de las Naciones Unidas, (UNIFEM) Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, el cual fue creado para promover y proteger los derechos de las mujeres y erradicar la violencia y discriminación que padecen, estos organizaciones entre otras reconocen que el desarrollo humano sostenido y sustentable a largo plazo, está ligado directamente con la equidad de género.

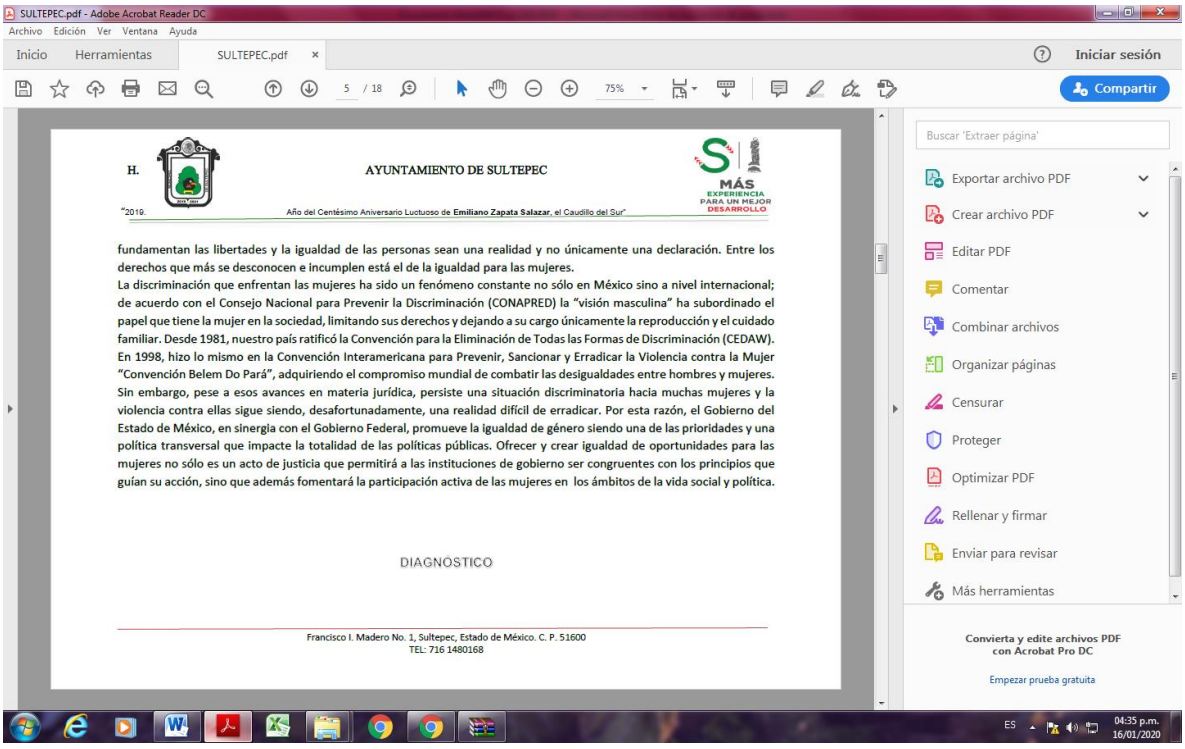
El Gobierno Municipal, asume el compromiso de promover y garantizar el goce y ejercicio pleno de los derechos de la mujer; La Coordinación del Instituto de la Mujer, asume el compromiso de buscar los apoyos, acuerdos, y mecanismos necesarios para que las mujeres Sultepequenses erradiquen la pobreza de conocimientos de sus derechos, reconozcan sus capacidades inmensas de progreso, así mismo y considerando de vital importancia promover acciones encaminadas a promover el cuidado de la salud física y mental de las mujeres, así como la prevención de todo acto de violencia hacia los grupos vulnerables.

Con base en el Pan de Desarrollo Del Estado de México 2017-2023, que a la letra dice:

Eje 1: Igualdad de género.

La calidad de las democracias se mide no solo por la regularidad con que se realizan elecciones o la cantidad de ciudadanos que votan, para funcionar y tener mejores resultados de la democracia es necesario que los principios y derechos en que se

Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168



SULTEPEC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO

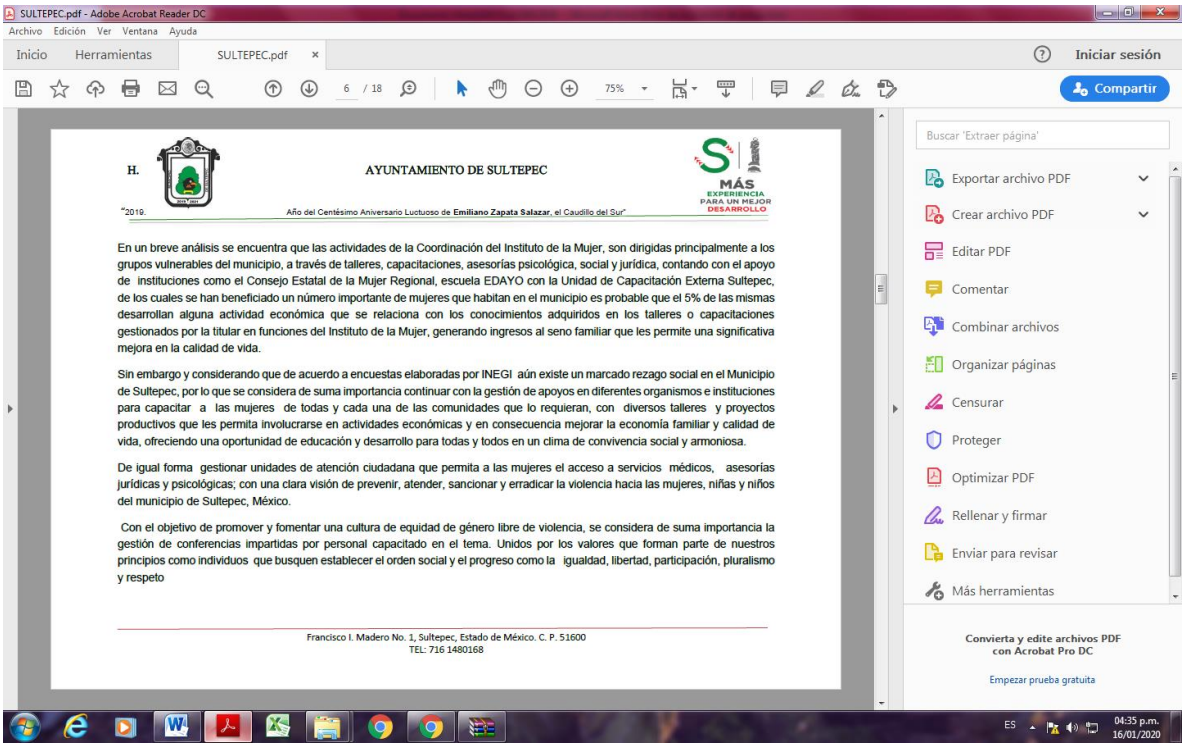
fundamentan las libertades y la igualdad de las personas sean una realidad y no únicamente una declaración. Entre los derechos que más se desconocen e incumplen está el de la igualdad para las mujeres.

La discriminación que enfrentan las mujeres ha sido un fenómeno constante no sólo en México sino a nivel internacional; de acuerdo con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) la "visión masculina" ha subordinado el papel que tiene la mujer en la sociedad, limitando sus derechos y dejando a su cargo únicamente la reproducción y el cuidado familiar. Desde 1981, nuestro país ratificó la Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación (CEDAW). En 1998, hizo lo mismo en la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer "Convención Belem Do Pará", adquiriendo el compromiso mundial de combatir las desigualdades entre hombres y mujeres. Sin embargo, pese a esos avances en materia jurídica, persiste una situación discriminatoria hacia muchas mujeres y la violencia contra ellas sigue siendo, desafortunadamente, una realidad difícil de erradicar. Por esta razón, el Gobierno del Estado de México, en sinergia con el Gobierno Federal, promueve la igualdad de género siendo una de las prioridades y una política transversal que impacte la totalidad de las políticas públicas. Ofrecer y crear igualdad de oportunidades para las mujeres no sólo es un acto de justicia que permitirá a las instituciones de gobierno ser congruentes con los principios que guían su acción, sino que además fomentará la participación activa de las mujeres en los ámbitos de la vida social y política.

DIAGNÓSTICO

Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

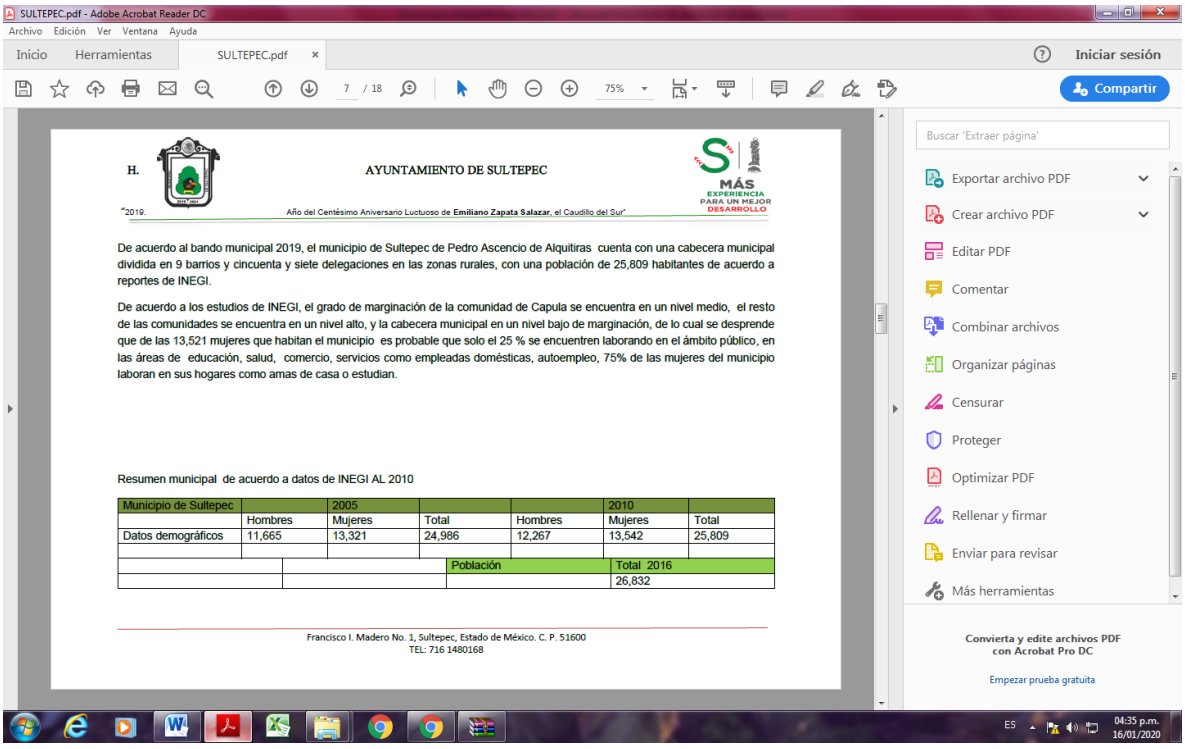
En un breve análisis se encuentra que las actividades de la Coordinación del Instituto de la Mujer, son dirigidas principalmente a los grupos vulnerables del municipio, a través de talleres, capacitaciones, asesorías psicológica, social y jurídica, contando con el apoyo de instituciones como el Consejo Estatal de la Mujer Regional, escuela EDAYO con la Unidad de Capacitación Externa Sultepec, de los cuales se han beneficiado un número importante de mujeres que habitan en el municipio es probable que el 5% de las mismas desarrollan alguna actividad económica que se relaciona con los conocimientos adquiridos en los talleres o capacitaciones gestionados por la titular en funciones del Instituto de la Mujer, generando ingresos al seno familiar que les permite una significativa mejora en la calidad de vida.

Sin embargo y considerando que de acuerdo a encuestas elaboradas por INEGI aún existe un marcado rezago social en el Municipio de Sultepec, por lo que se considera de suma importancia continuar con la gestión de apoyos en diferentes organismos e instituciones para capacitar a las mujeres de todas y cada una de las comunidades que lo requieran, con diversos talleres y proyectos productivos que les permita involucrarse en actividades económicas y en consecuencia mejorar la economía familiar y calidad de vida, ofreciendo una oportunidad de educación y desarrollo para todas y todos en un clima de convivencia social y armoniosa.

De igual forma gestionar unidades de atención ciudadana que permita a las mujeres el acceso a servicios médicos, asesorías jurídicas y psicológicas; con una clara visión de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres, niñas y niños del municipio de Sultepec, México.

Con el objetivo de promover y fomentar una cultura de equidad de género libre de violencia, se considera de suma importancia la gestión de conferencias impartidas por personal capacitado en el tema. Unidos por los valores que forman parte de nuestros principios como individuos que busquen establecer el orden social y el progreso como la igualdad, libertad, participación, pluralismo y respeto

Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168



H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

De acuerdo al bando municipal 2019, el municipio de Sultepec de Pedro Ascencio de Alquitiras cuenta con una cabecera municipal dividida en 9 barrios y cincuenta y siete delegaciones en las zonas rurales, con una población de 25,809 habitantes de acuerdo a reportes de INEGI.

De acuerdo a los estudios de INEGI, el grado de marginación de la comunidad de Capula se encuentra en un nivel medio, el resto de las comunidades se encuentra en un nivel alto, y la cabecera municipal en un nivel bajo de marginación, de lo cual se desprende que de las 13,521 mujeres que habitan el municipio es probable que solo el 25 % se encuentren laborando en el ámbito público, en las áreas de educación, salud, comercio, servicios como empleadas domésticas, autoempleo, 75% de las mujeres del municipio laboran en sus hogares como amas de casa o estudian.

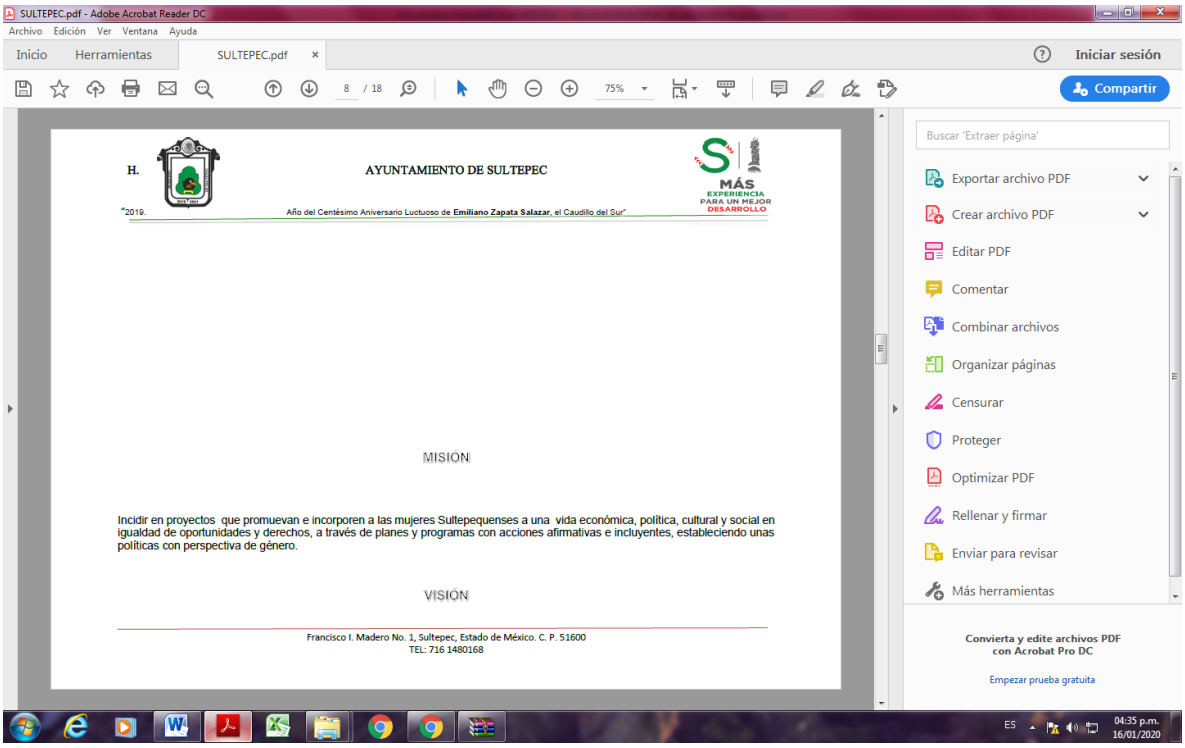
Resumen municipal de acuerdo a datos de INEGI AL 2010

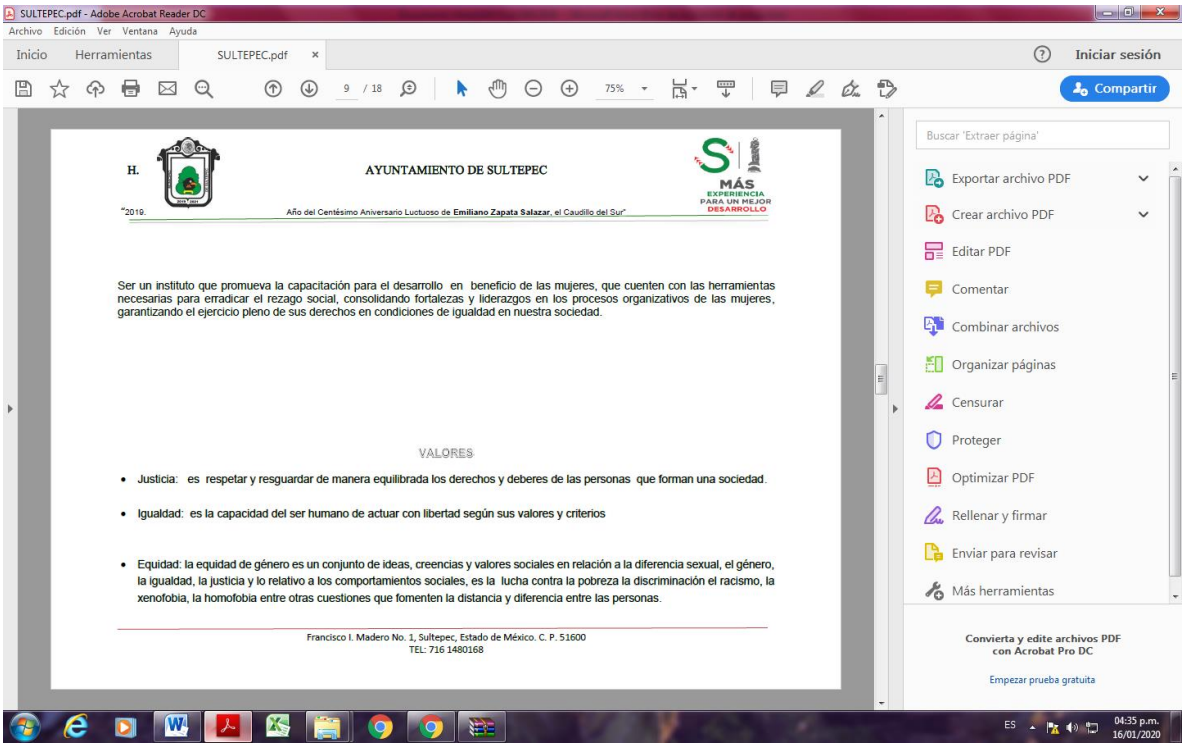
Municipio de Sultepec		2005			2010	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Datos demográficos	11,665	13,321	24,986	12,267	13,542	25,809

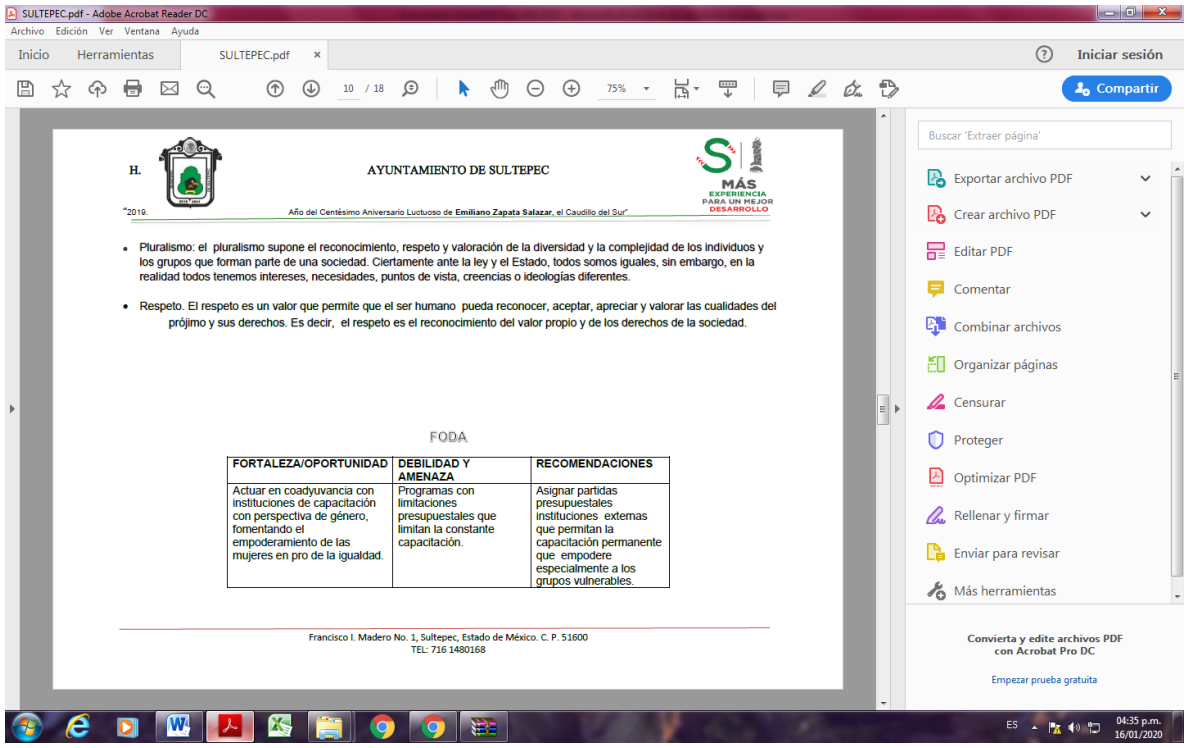
	Población	Total 2016
		26,832

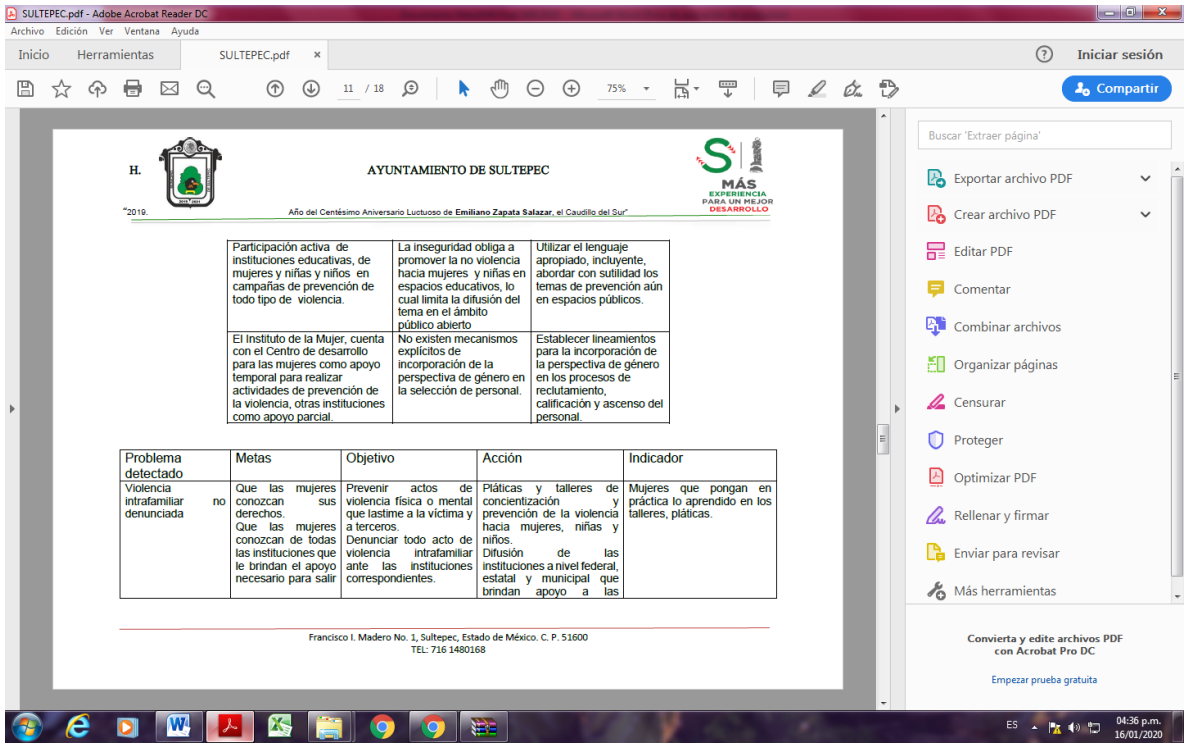
Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168

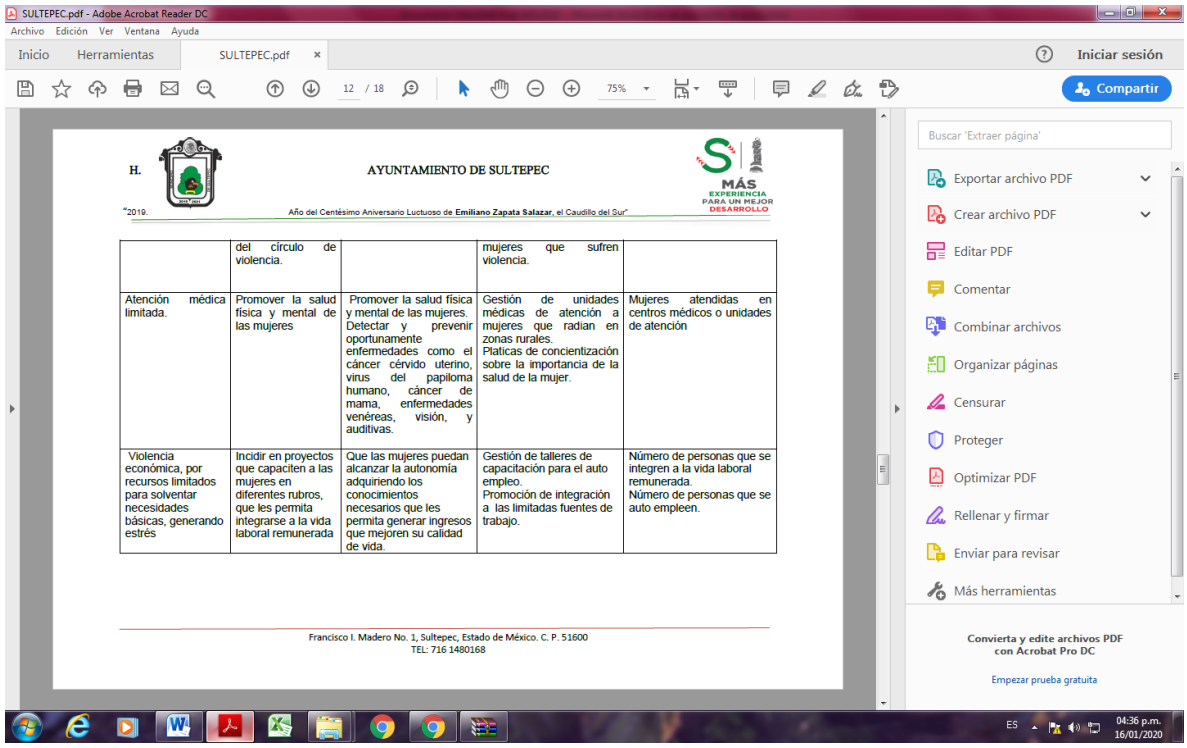
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

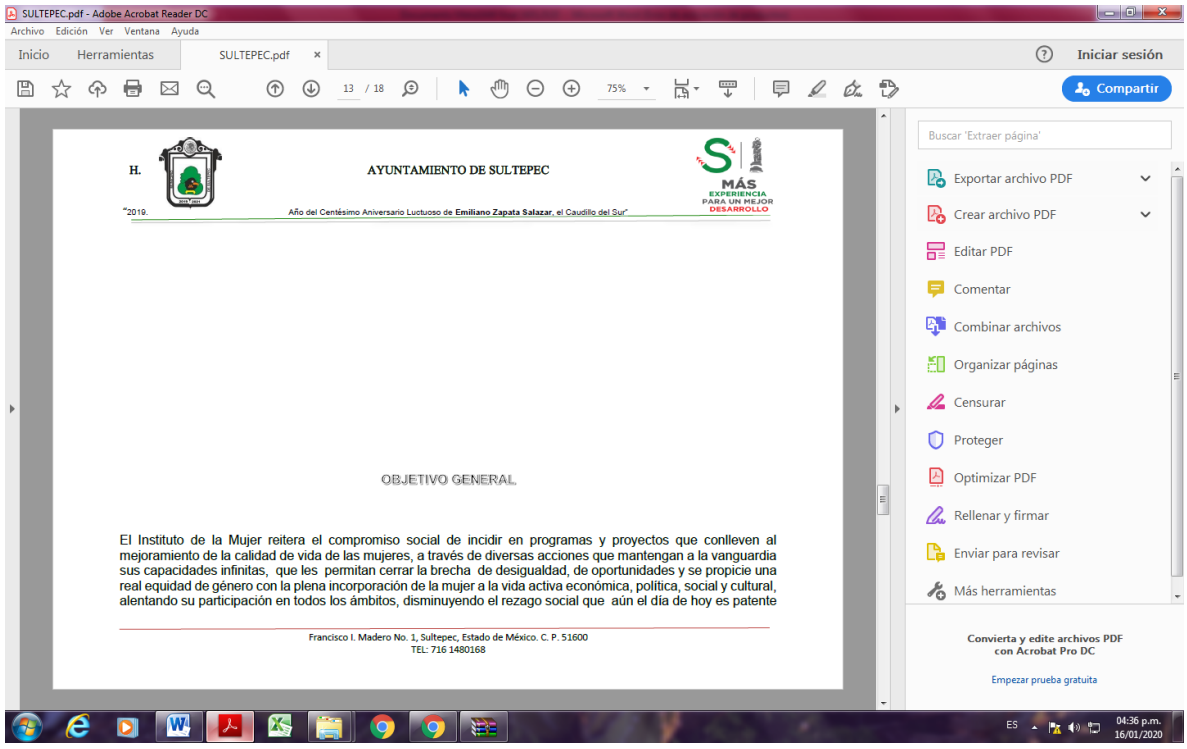


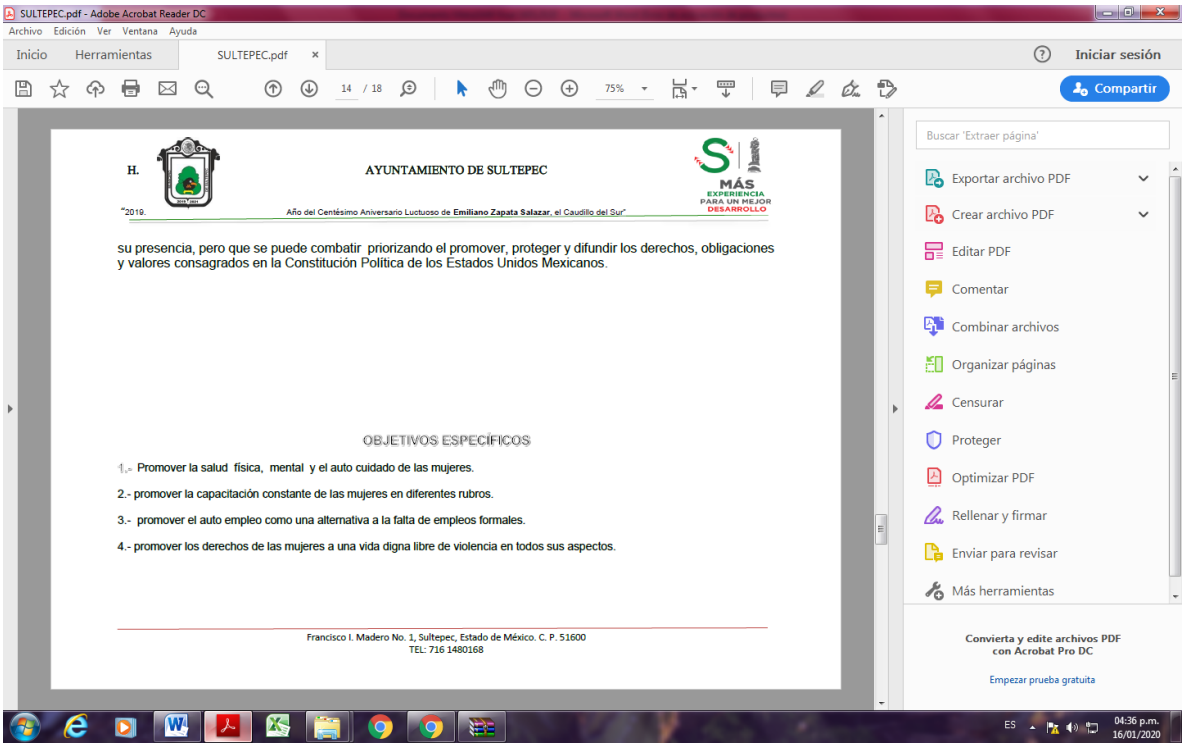



SULTEPEC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SULTEPEC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
10 / 18
75%
H.
AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO
Pluralismo: el pluralismo supone el reconocimiento, respeto y valoración de la diversidad y la complejidad de los individuos y los grupos que forman parte de una sociedad. Ciertamente ante la ley y el Estado, todos somos iguales, sin embargo, en la realidad todos tenemos intereses, necesidades, puntos de vista, creencias o ideologías diferentes.
Respeto. El respeto es un valor que permite que el ser humano pueda reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades del prójimo y sus derechos. Es decir, el respeto es el reconocimiento del valor propio y de los derechos de la sociedad.
FODA
FORTALEZA/OPORTUNIDAD
DEBILIDAD Y AMENAZA
RECOMENDACIONES
Actuar en coadyuvancia con instituciones de capacitación con perspectiva de género, fomentando el empoderamiento de las mujeres en pro de la igualdad.
Programas con limitaciones presupuestales que limitan la constante capacitación.
Asignar partidas presupuestales instituciones externas que permitan la capacitación permanente que empodere especialmente a los grupos vulnerables.
Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168
Buscar 'Extraer página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:35 p.m.
16/01/2020


SULTEPEC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SULTEPEC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
11 / 18
75%
H.
AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC
"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO
Participación activa de instituciones educativas, de mujeres y niñas y niños en campañas de prevención de todo tipo de violencia.
La inseguridad obliga a promover la no violencia hacia mujeres y niñas en espacios educativos, lo cual limita la difusión del tema en el ámbito público abierto
Utilizar el lenguaje apropiado, incluyente, abordar con sutilidad los temas de prevención aún en espacios públicos.
El Instituto de la Mujer, cuenta con el Centro de desarrollo para las mujeres como apoyo temporal para realizar actividades de prevención de la violencia, otras instituciones como apoyo parcial.
No existen mecanismos explícitos de incorporación de la perspectiva de género en la selección de personal.
Establecer lineamientos para la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de reclutamiento, calificación y ascenso del personal.
Problema detectado
Metas
Objetivo
Acción
Indicador
Violencia intrafamiliar no denunciada
Que las mujeres conozcan sus derechos.
Que las mujeres conozcan de todas las instituciones que le brindan el apoyo necesario para salir
Prevenir actos de violencia física o mental que lastime a la víctima y a terceros.
Denunciar todo acto de violencia intrafamiliar ante las instituciones correspondientes.
Pláticas y talleres de concientización y prevención de la violencia hacia mujeres, niñas y niños.
Difusión de las instituciones a nivel federal, estatal y municipal que brindan apoyo a las
Mujeres que pongan en práctica lo aprendido en los talleres, pláticas.
Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168
Buscar 'Extraer página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:36 p.m.
16/01/2020


SULTEPEC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SULTEPEC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
12 / 18
75%
H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC
"2019." Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO
del círculo de violencia.
mujeres que sufren violencia.
Atención médica limitada.
Promover la salud física y mental de las mujeres
Promover la salud física y mental de las mujeres. Detectar y prevenir oportunamente enfermedades como el cáncer cérvido uterino, virus del papiloma humano, cáncer de mama, enfermedades venéreas, visión, y auditivas.
Gestión de unidades médicas de atención a mujeres que radian en zonas rurales. Platicas de concientización sobre la importancia de la salud de la mujer.
Mujeres atendidas en centros médicos o unidades de atención
Violencia económica, por recursos limitados para solventar necesidades básicas, generando estrés
Incidir en proyectos que capaciten a las mujeres en diferentes rubros, que les permita integrarse a la vida laboral remunerada
Que las mujeres puedan alcanzar la autonomía adquiriendo los conocimientos necesarios que les permita generar ingresos que mejoren su calidad de vida.
Gestión de talleres de capacitación para el auto empleo. Promoción de integración a las limitadas fuentes de trabajo.
Número de personas que se integren a la vida laboral remunerada. Número de personas que se auto empleen.
Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168
Buscar 'Extraer página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:36 p.m.
16/01/2020


SULTEPEC.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas SULTEPEC.pdf
Iniciar sesión
Compartir
13 / 18
75%
H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC
"2019." Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, el Caudillo del Sur"
MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO
OBJETIVO GENERAL
El Instituto de la Mujer reitera el compromiso social de incidir en programas y proyectos que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres, a través de diversas acciones que mantengan a la vanguardia sus capacidades infinitas, que les permitan cerrar la brecha de desigualdad, de oportunidades y se propicie una real equidad de género con la plena incorporación de la mujer a la vida activa económica, política, social y cultural, alentando su participación en todos los ámbitos, disminuyendo el rezago social que aún el día de hoy es patente
Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168
Buscar 'Extraer página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:36 p.m.
16/01/2020



H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

su presencia, pero que se puede combatir priorizando el promover, proteger y difundir los derechos, obligaciones y valores consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

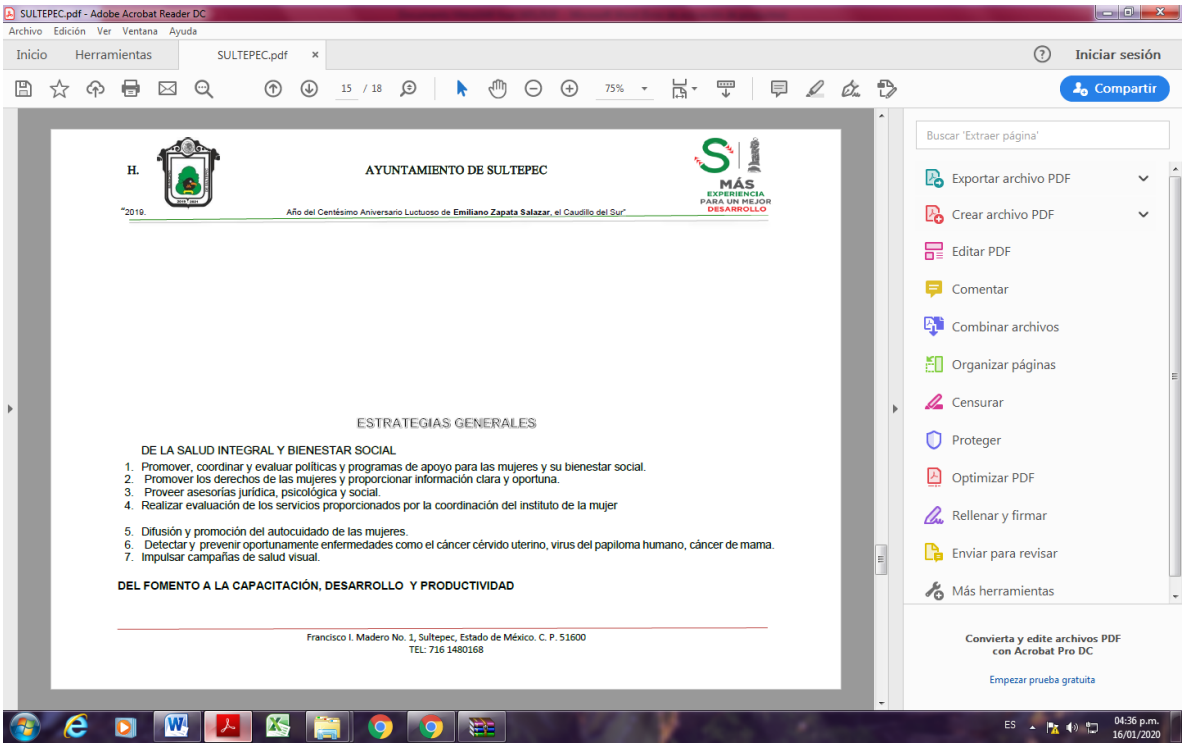
1.- Promover la salud física, mental y el auto cuidado de las mujeres.

2.- promover la capacitación constante de las mujeres en diferentes rubros.

3.- promover el auto empleo como una alternativa a la falta de empleos formales.

4.- promover los derechos de las mujeres a una vida digna libre de violencia en todos sus aspectos.

Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168



H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

ESTRATEGIAS GENERALES

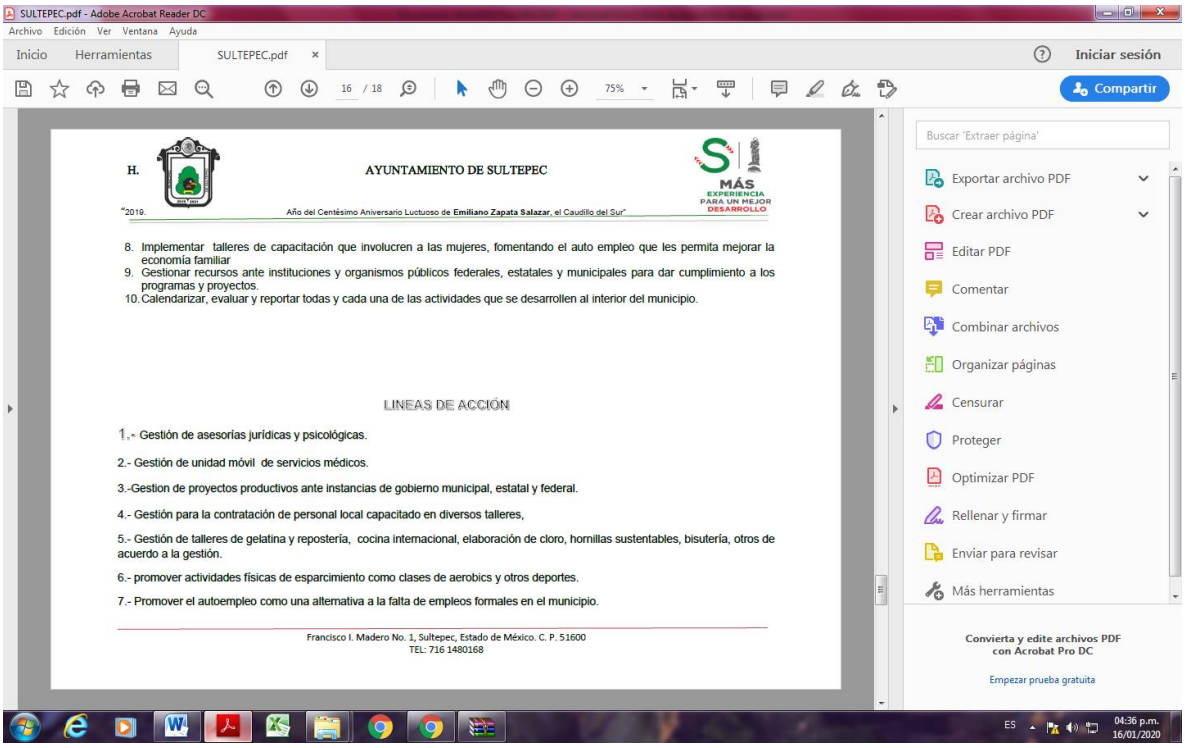
DE LA SALUD INTEGRAL Y BIENESTAR SOCIAL

1. Promover, coordinar y evaluar políticas y programas de apoyo para las mujeres y su bienestar social.
2. Promover los derechos de las mujeres y proporcionar información clara y oportuna.
3. Proveer asesorías jurídica, psicológica y social.
4. Realizar evaluación de los servicios proporcionados por la coordinación del instituto de la mujer

5. Difusión y promoción del autocuidado de las mujeres.
6. Detectar y prevenir oportunamente enfermedades como el cáncer cérvido uterino, virus del papiloma humano, cáncer de mama.
7. Impulsar campañas de salud visual.

DEL FOMENTO A LA CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y PRODUCTIVIDAD

Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168



H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO

8. Implementar talleres de capacitación que involucren a las mujeres, fomentando el auto empleo que les permita mejorar la economía familiar
9. Gestionar recursos ante instituciones y organismos públicos federales, estatales y municipales para dar cumplimiento a los programas y proyectos.
10. Calendarizar, evaluar y reportar todas y cada una de las actividades que se desarrollen al interior del municipio.

LINEAS DE ACCIÓN

1.- Gestión de asesorías jurídicas y psicológicas.

2.- Gestión de unidad móvil de servicios médicos.

3.-Gestion de proyectos productivos ante instancias de gobierno municipal, estatal y federal.

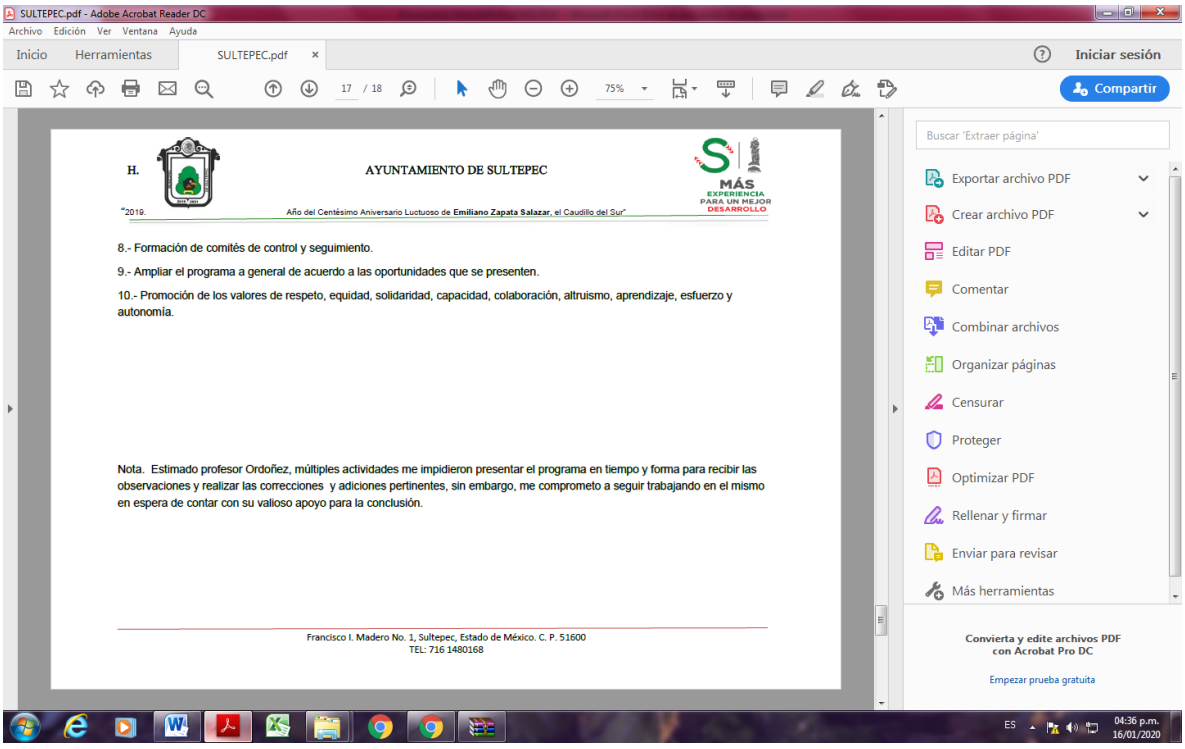
4.- Gestión para la contratación de personal local capacitado en diversos talleres,

5.- Gestión de talleres de gelatina y repostería, cocina internacional, elaboración de cloro, hornillas sustentables, bisutería, otros de acuerdo a la gestión.

6.- promover actividades físicas de esparcimiento como clases de aerobics y otros deportes.

7.- Promover el autoempleo como una alternativa a la falta de empleos formales en el municipio.

Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168



H. AYUNTAMIENTO DE SULTEPEC

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de **Emiliano Zapata Salazar**, el Caudillo del Sur"

MÁS EXPERIENCIA PARA UN MEJOR DESARROLLO

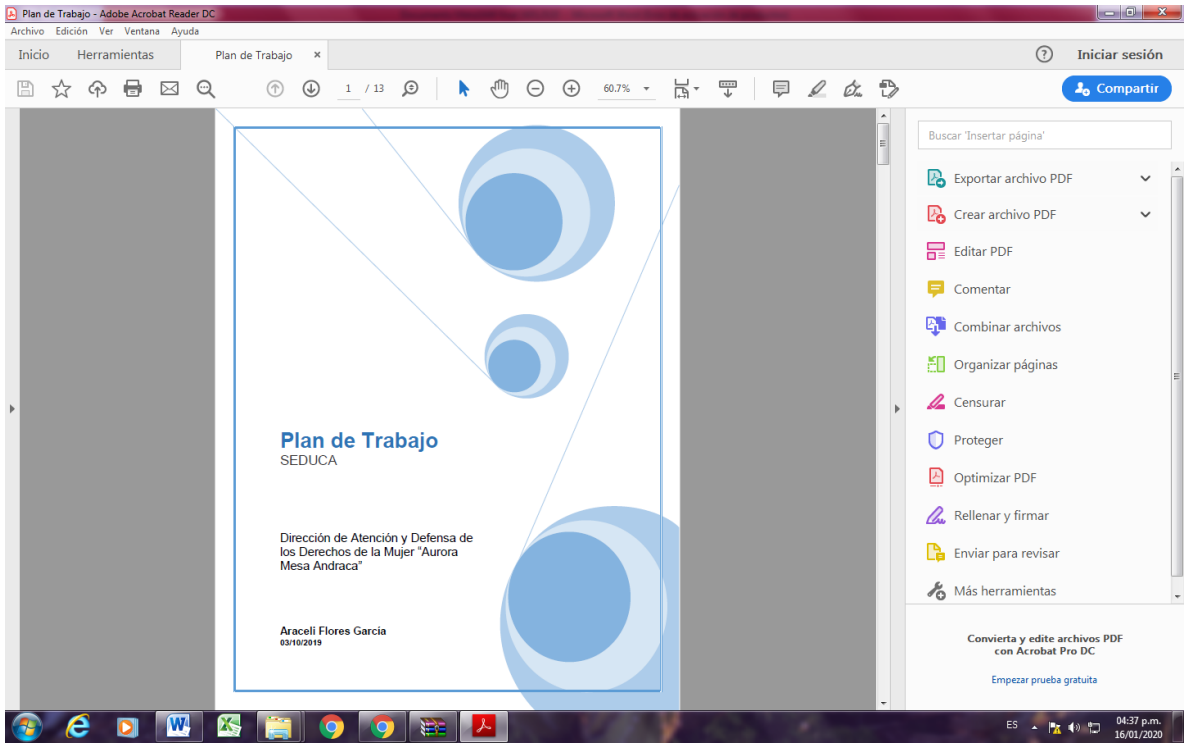
8.- Formación de comités de control y seguimiento.

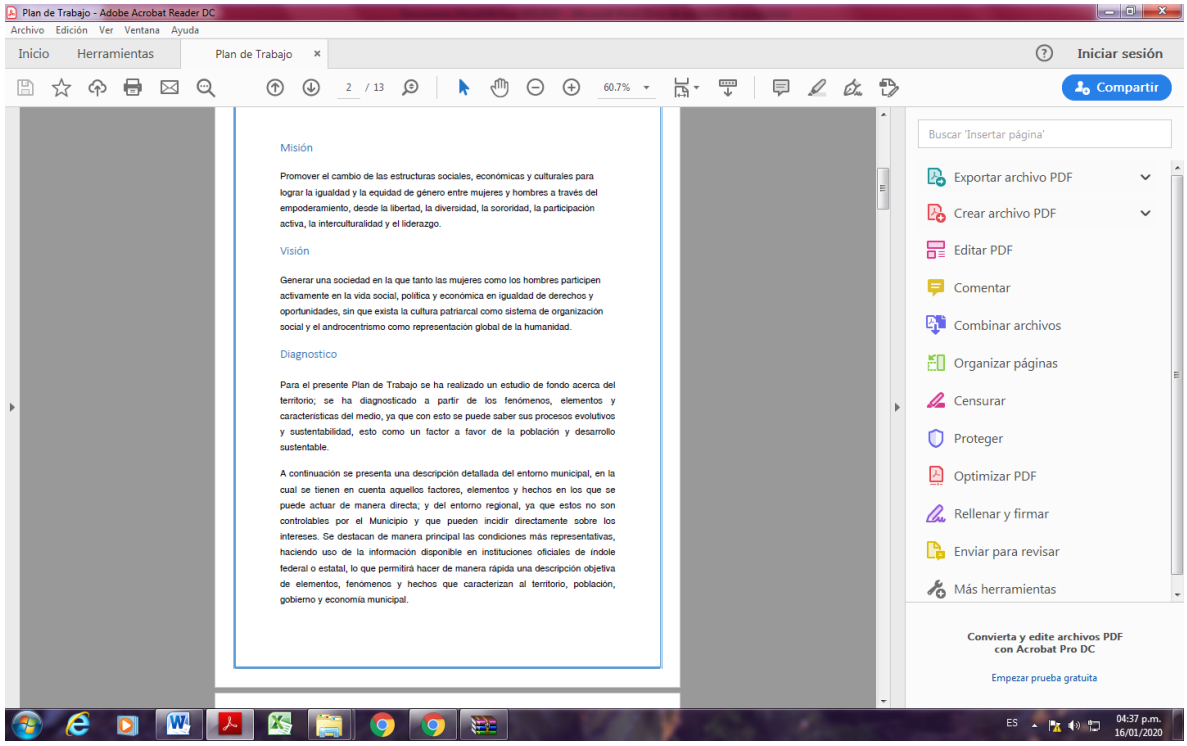
9.- Ampliar el programa a general de acuerdo a las oportunidades que se presenten.

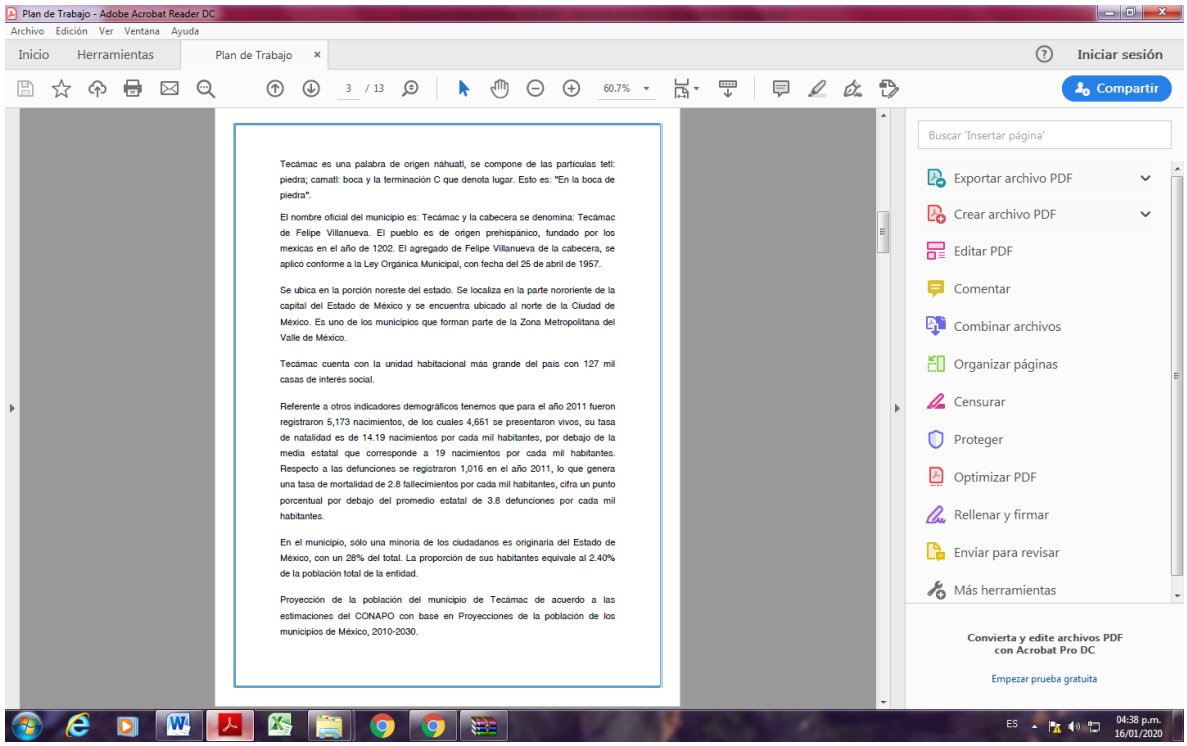
10.- Promoción de los valores de respeto, equidad, solidaridad, capacidad, colaboración, altruismo, aprendizaje, esfuerzo y autonomía.

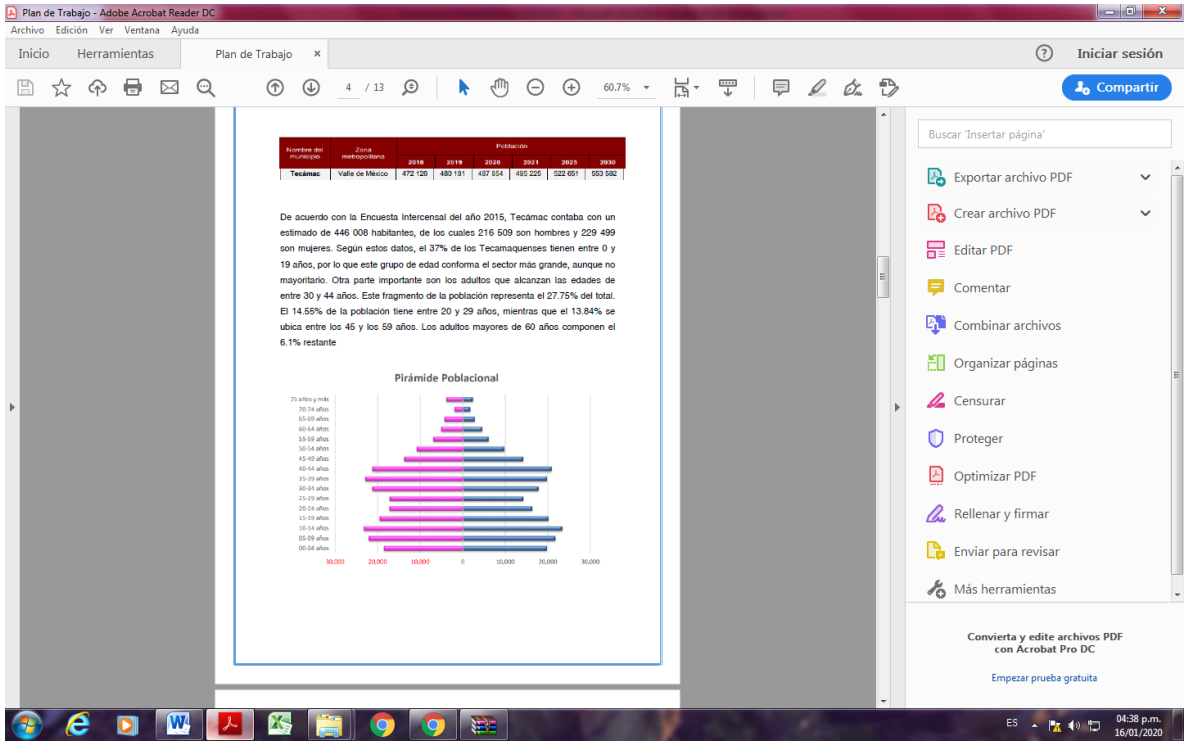
Nota. Estimado profesor Ordoñez, múltiples actividades me impidieron presentar el programa en tiempo y forma para recibir las observaciones y realizar las correcciones y adiciones pertinentes, sin embargo, me comprometo a seguir trabajando en el mismo en espera de contar con su valioso apoyo para la conclusión.

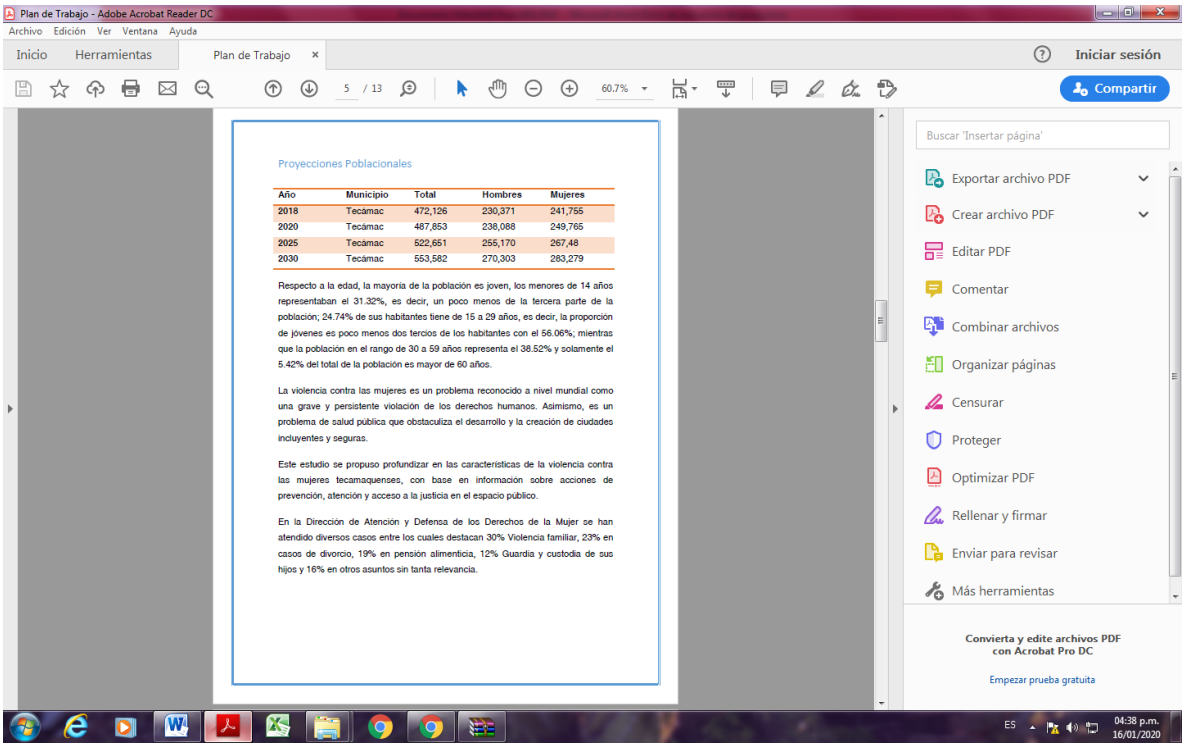
Francisco I. Madero No. 1, Sultepec, Estado de México. C. P. 51600
TEL: 716 1480168

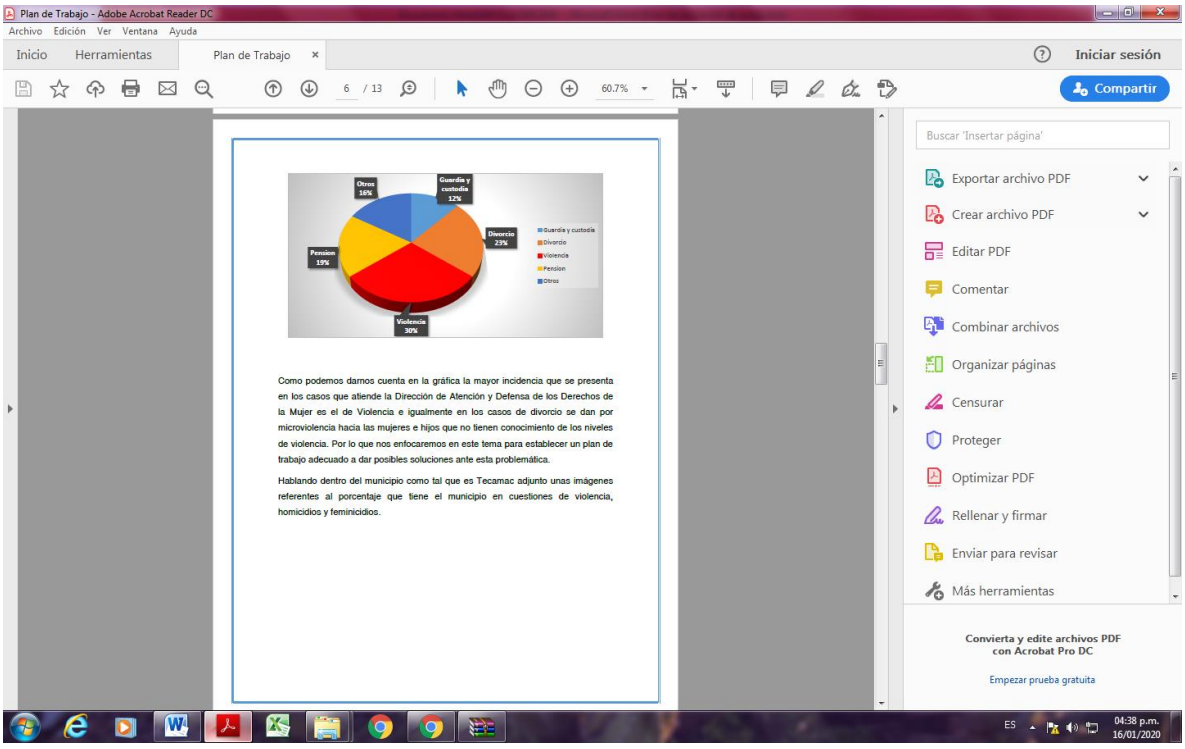

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
Plan de Trabajo
SEDUCA
Dirección de Atención y Defensa de los Derechos de la Mujer "Aurora Mesa Andraca"
Araceli Flores García
03/10/2019
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

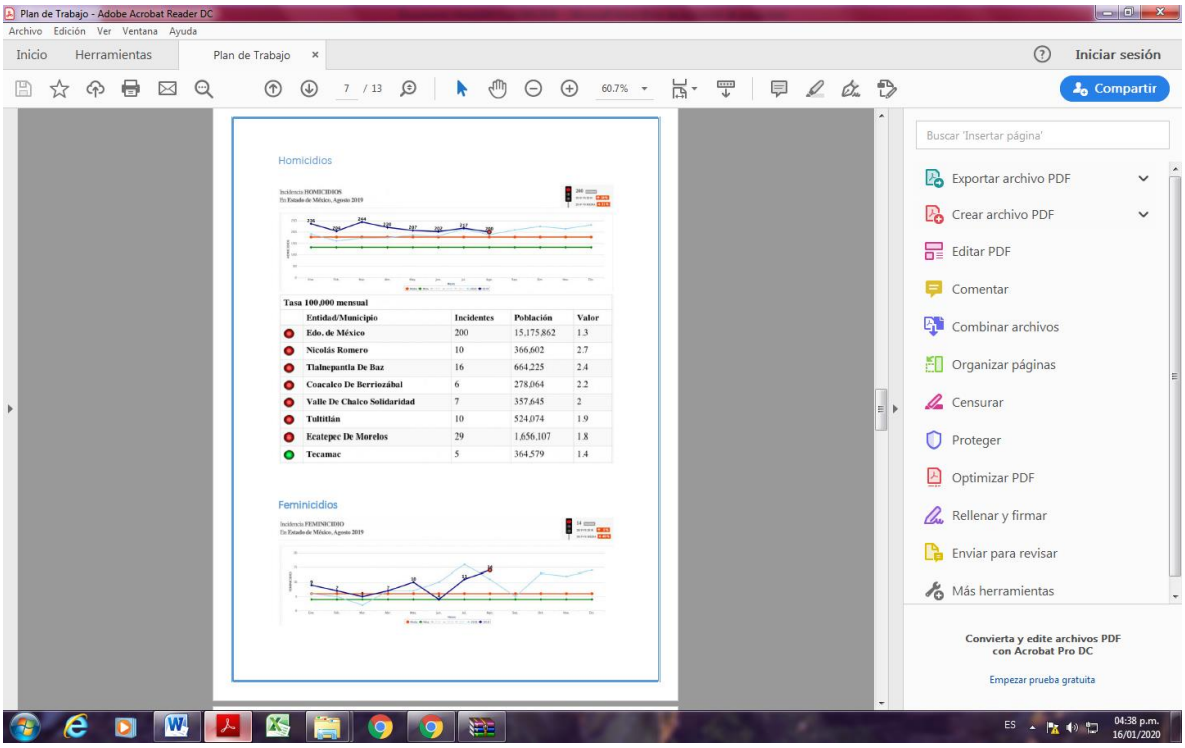

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Misión
Promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través del empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.
Visión
Generar una sociedad en la que tanto las mujeres como los hombres participen activamente en la vida social, política y económica en igualdad de derechos y oportunidades, sin que exista la cultura patriarcal como sistema de organización social y el androcentrismo como representación global de la humanidad.
Diagnostico
Para el presente Plan de Trabajo se ha realizado un estudio de fondo acerca del territorio; se ha diagnosticado a partir de los fenómenos, elementos y características del medio, ya que con esto se puede saber sus procesos evolutivos y sustentabilidad, esto como un factor a favor de la población y desarrollo sustentable.
A continuación se presenta una descripción detallada del entorno municipal, en la cual se tienen en cuenta aquellos factores, elementos y hechos en los que se puede actuar de manera directa; y del entorno regional, ya que estos no son controlables por el Municipio y que pueden incidir directamente sobre los intereses. Se destacan de manera principal las condiciones más representativas, haciendo uso de la información disponible en instituciones oficiales de índole federal o estatal, lo que permitirá hacer de manera rápida una descripción objetiva de elementos, fenómenos y hechos que caracterizan al territorio, población, gobierno y economía municipal.

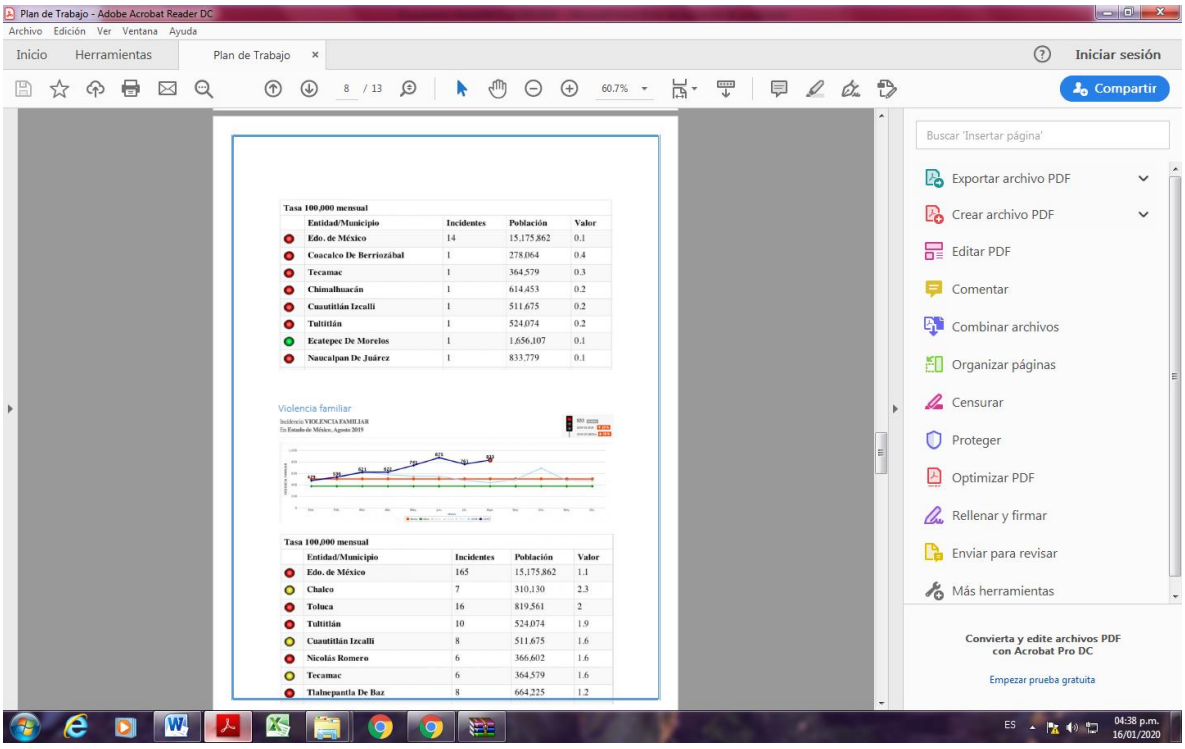

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
Tecámac es una palabra de origen náhuatl, se compone de las partículas teti: piedra; camati: boca y la terminación C que denota lugar. Esto es: "En la boca de piedra".
El nombre oficial del municipio es: Tecámac y la cabecera se denomina: Tecámac de Felipe Villanueva. El pueblo es de origen prehispánico, fundado por los mexicas en el año de 1202. El agregado de Felipe Villanueva de la cabecera, se aplicó conforme a la Ley Orgánica Municipal, con fecha del 25 de abril de 1957.
Se ubica en la porción noreste del estado. Se localiza en la parte nororiente de la capital del Estado de México y se encuentra ubicado al norte de la Ciudad de México. Es uno de los municipios que forman parte de la Zona Metropolitana del Valle de México.
Tecámac cuenta con la unidad habitacional más grande del país con 127 mil casas de interés social.
Referente a otros indicadores demográficos tenemos que para el año 2011 fueron registraron 5,173 nacimientos, de los cuales 4,651 se presentaron vivos, su tasa de natalidad es de 14.19 nacimientos por cada mil habitantes, por debajo de la media estatal que corresponde a 19 nacimientos por cada mil habitantes. Respecto a las defunciones se registraron 1,016 en el año 2011, lo que genera una tasa de mortalidad de 2.8 fallecimientos por cada mil habitantes, cifra un punto porcentual por debajo del promedio estatal de 3.8 defunciones por cada mil habitantes.
En el municipio, sólo una minoría de los ciudadanos es originaria del Estado de México, con un 28% del total. La proporción de sus habitantes equivale al 2.40% de la población total de la entidad.
Proyección de la población del municipio de Tecámac de acuerdo a las estimaciones del CONAPO con base en Proyecciones de la población de los municipios de México, 2010-2030.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:38 p.m.
16/01/2020


Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
Nombre del municipio
Zona metropolitana
Población
2010 2015 2020 2025 2030
Tecámac Valle de México 472 526 480 181 487 854 495 225 522 651 553 582
De acuerdo con la Encuesta Intercensal del año 2015, Tecámac contaba con un estimado de 446 008 habitantes, de los cuales 216 509 son hombres y 229 499 son mujeres. Según estos datos, el 37% de los Tecamaquenses tienen entre 0 y 19 años, por lo que este grupo de edad conforma el sector más grande, aunque no mayoritario. Otra parte importante son los adultos que alcanzan las edades de entre 30 y 44 años. Este fragmento de la población representa el 27.75% del total. El 14.55% de la población tiene entre 20 y 29 años, mientras que el 13.84% se ubica entre los 45 y los 59 años. Los adultos mayores de 60 años componen el 6.1% restante
Pirámide Poblacional
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:38 p.m.
16/01/2020

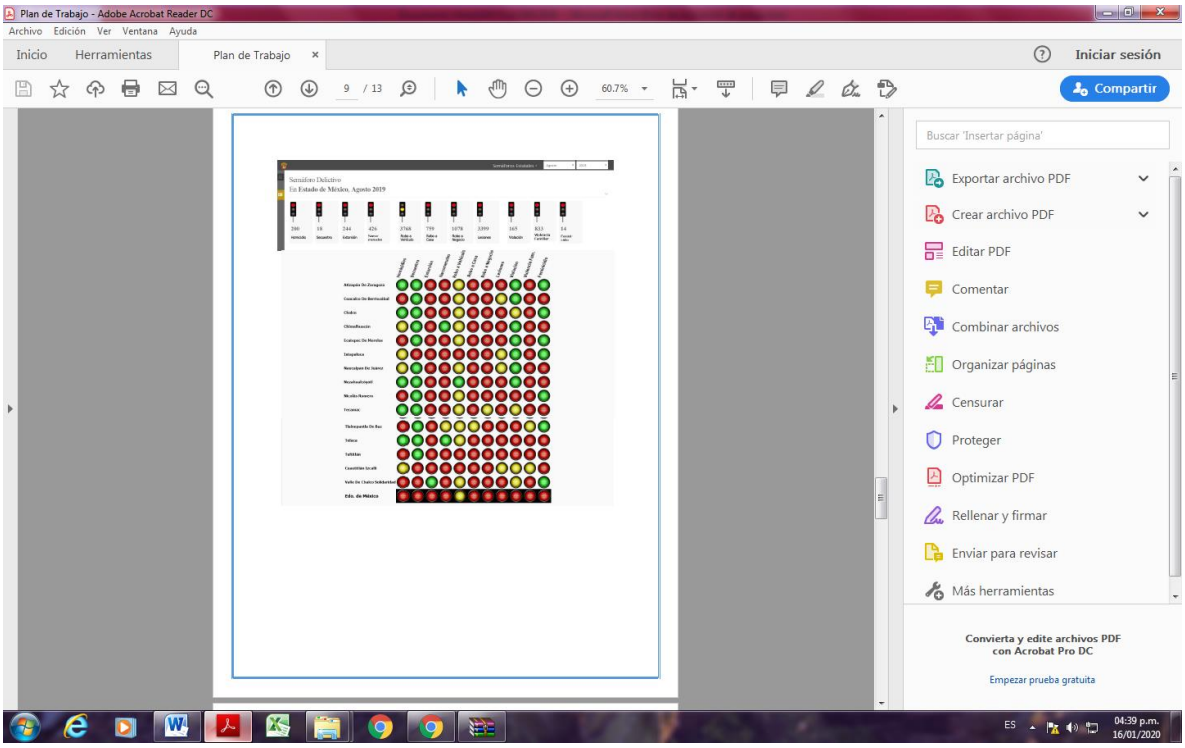

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
5 / 13
60.7%
Proyecciones Poblacionales
Año Municipio Total Hombres Mujeres
2018 Tecámac 472,126 230,371 241,755
2020 Tecámac 487,853 238,088 249,765
2025 Tecámac 522,651 255,170 267,48
2030 Tecámac 553,582 270,303 283,279
Respecto a la edad, la mayoría de la población es joven, los menores de 14 años representaban el 31.32%, es decir, un poco menos de la tercera parte de la población; 24.74% de sus habitantes tiene de 15 a 29 años, es decir, la proporción de jóvenes es poco menos dos tercios de los habitantes con el 56.06%; mientras que la población en el rango de 30 a 59 años representa el 38.52% y solamente el 5.42% del total de la población es mayor de 60 años.
La violencia contra las mujeres es un problema reconocido a nivel mundial como una grave y persistente violación de los derechos humanos. Asimismo, es un problema de salud pública que obstaculiza el desarrollo y la creación de ciudades incluyentes y seguras.
Este estudio se propuso profundizar en las características de la violencia contra las mujeres tecamaquenses, con base en información sobre acciones de prevención, atención y acceso a la justicia en el espacio público.
En la Dirección de Atención y Defensa de los Derechos de la Mujer se han atendido diversos casos entre los cuales destacan 30% Violencia familiar, 23% en casos de divorcio, 19% en pensión alimenticia, 12% Guardia y custodia de sus hijos y 16% en otros asuntos sin tanta relevancia.
Buscar 'Insertar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:38 p.m.
16/01/2020

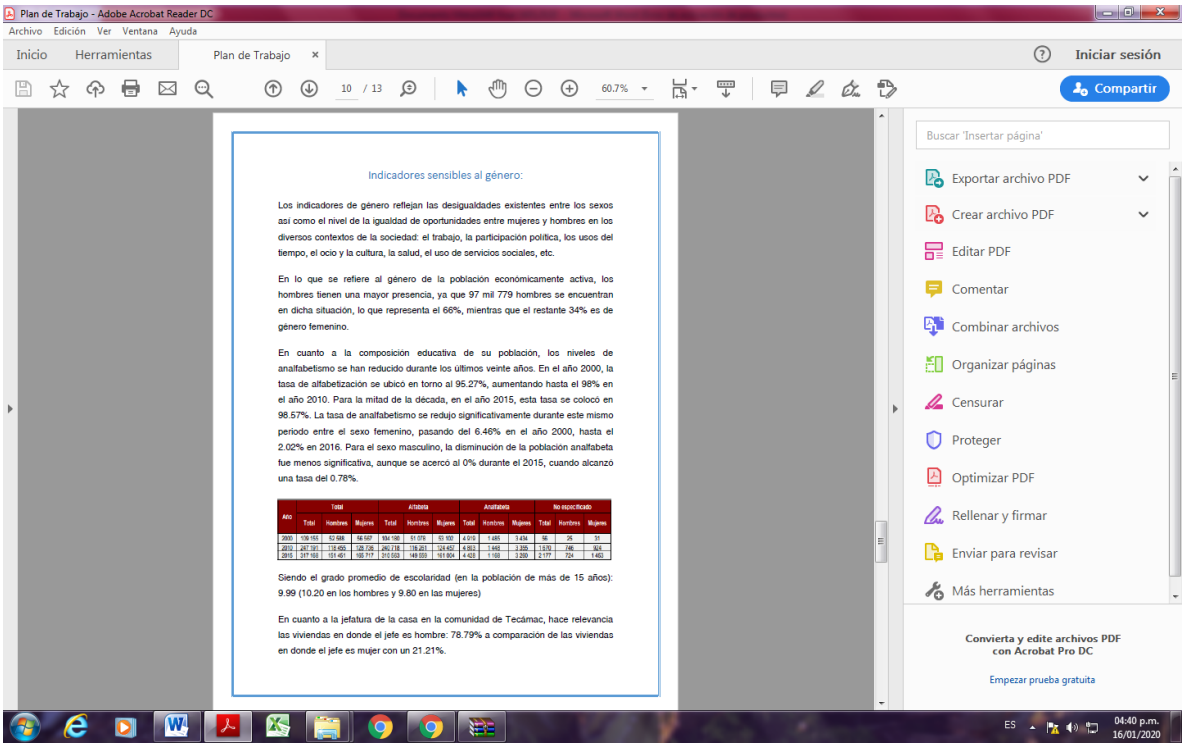

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
6 / 13
60.7%
Otros 16%
Guardia y custodia 12%
Divorcio 23%
Pension 19%
Violencia 30%
Guardia y custodia
Divorcio
Violencia
Pension
Otros
Como podemos darnos cuenta en la gráfica la mayor incidencia que se presenta en los casos que atiende la Dirección de Atención y Defensa de los Derechos de la Mujer es el de Violencia e igualmente en los casos de divorcio se dan por microviolencia hacia las mujeres e hijos que no tienen conocimiento de los niveles de violencia. Por lo que nos enfocaremos en este tema para establecer un plan de trabajo adecuado a dar posibles soluciones ante esta problemática.
Hablando dentro del municipio como tal que es Tecamac adjunto unas imágenes referentes al porcentaje que tiene el municipio en cuestiones de violencia, homicidios y feminicidios.
Buscar 'Insertar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:38 p.m.
16/01/2020

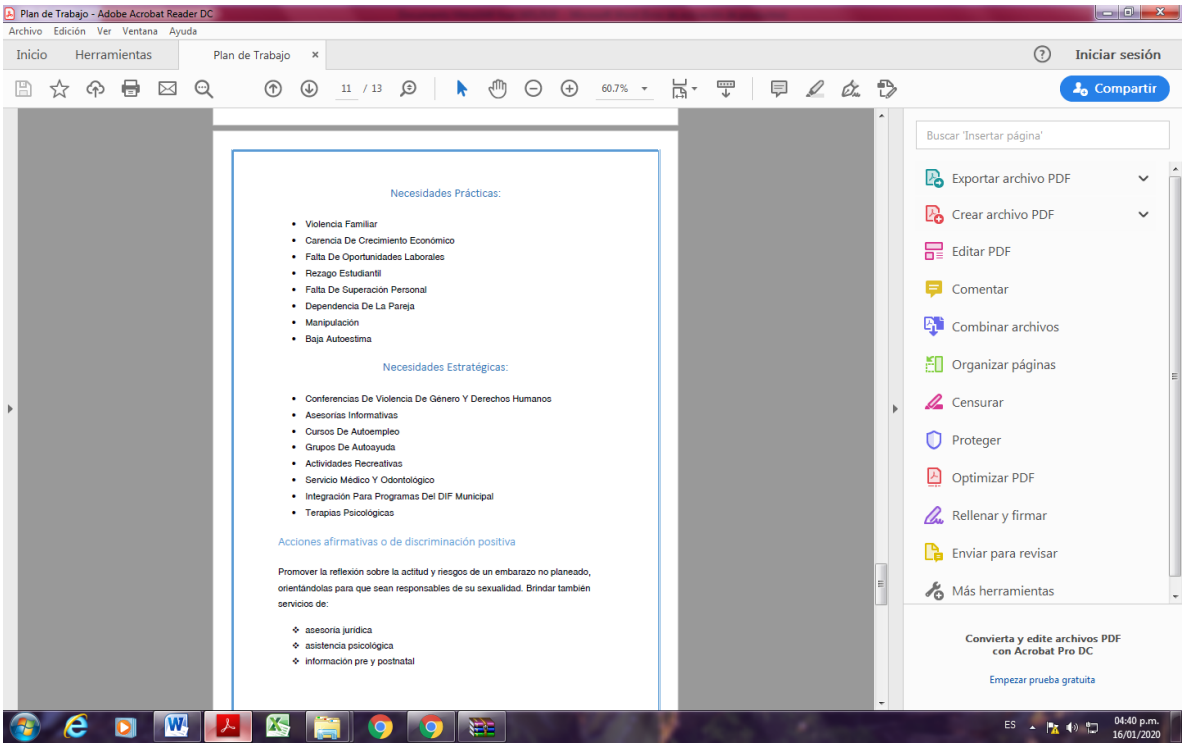

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
Homicidios
Tasa 100,000 mensual
Entidad/Municipio Incidentes Población Valor
Edo. de México 200 15,175,862 1.3
Nicolás Romero 10 366,602 2.7
Tlalnepantla De Baz 16 664,225 2.4
Coacalco De Berriozábal 6 278,064 2.2
Valle De Chalco Solidaridad 7 357,645 2
Tultitlán 10 524,074 1.9
Ecatepec De Morelos 29 1,656,107 1.8
Tecamac 5 364,579 1.4
Feminicidios
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

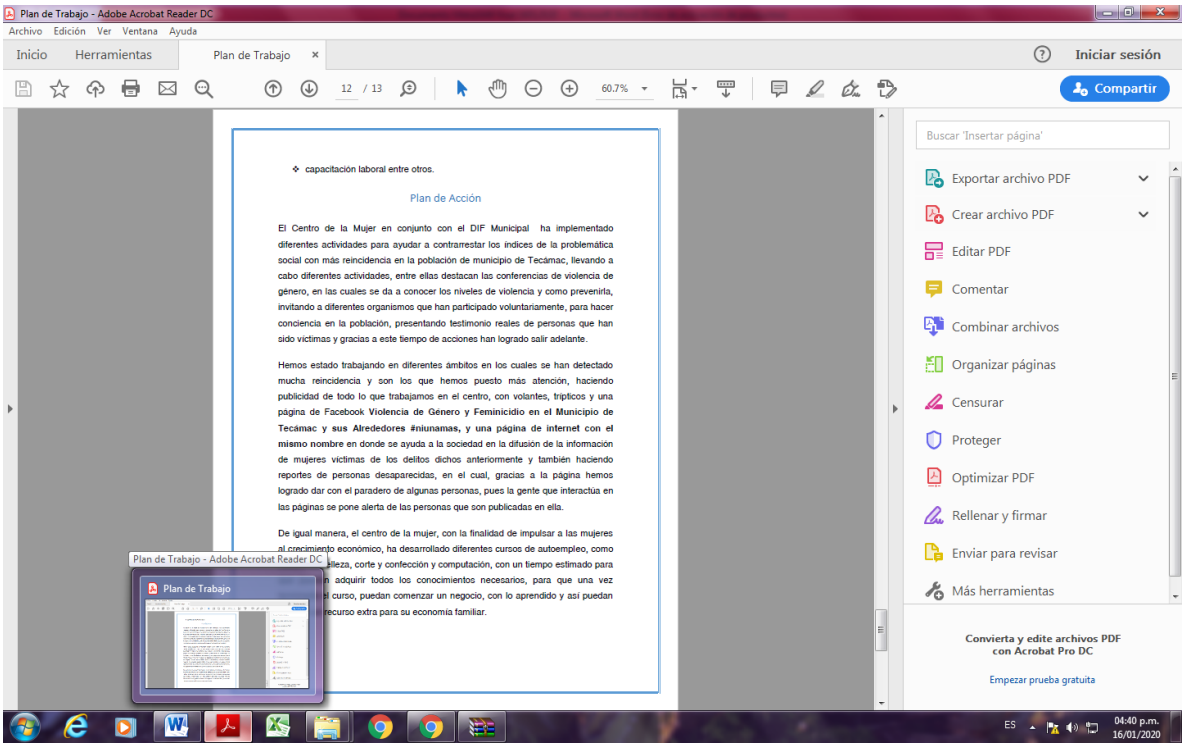

Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
Tasa 100,000 mensual
Entidad/Municipio Incidentes Población Valor
Edo. de México 14 15,175,862 0.1
Coacalco De Berriozábal 1 278,064 0.4
Tecamac 1 364,579 0.3
Chimalhuacán 1 614,453 0.2
Cuautitlán Izcalli 1 511,675 0.2
Tultitlán 1 524,074 0.2
Ecatepec De Morelos 1 1,656,107 0.1
Naucalpan De Juárez 1 833,779 0.1
Violencia familiar
Tasa 100,000 mensual
Entidad/Municipio Incidentes Población Valor
Edo. de México 165 15,175,862 1.1
Chalco 7 310,130 2.3
Toluca 16 819,561 2
Tultitlán 10 524,074 1.9
Cuautitlán Izcalli 8 511,675 1.6
Nicolás Romero 6 366,602 1.6
Tecamac 6 364,579 1.6
Tlalnepantla De Baz 8 664,225 1.2
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita

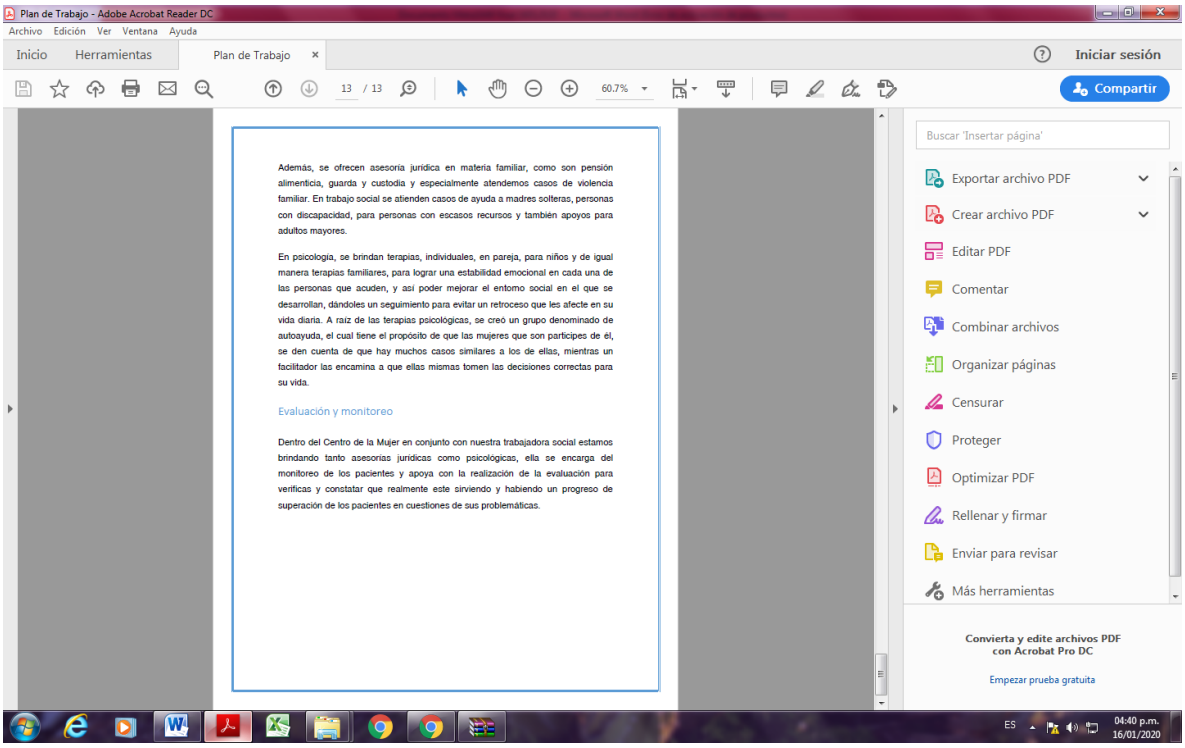
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER






Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
11 / 13
60.7%
Necesidades Prácticas:
Violencia Familiar
Carencia De Crecimiento Económico
Falta De Oportunidades Laborales
Rezago Estudiantil
Falta De Superación Personal
Dependencia De La Pareja
Manipulación
Baja Autoestima
Necesidades Estratégicas:
Conferencias De Violencia De Género Y Derechos Humanos
Asesorías Informativas
Cursos De Autoempleo
Grupos De Autoayuda
Actividades Recreativas
Servicio Médico Y Odontológico
Integración Para Programas Del DIF Municipal
Terapias Psicológicas
Acciones afirmativas o de discriminación positiva
Promover la reflexión sobre la actitud y riesgos de un embarazo no planeado, orientándolas para que sean responsables de su sexualidad. Brindar también servicios de:
asesoría jurídica
asistencia psicológica
información pre y postnatal
Buscar 'Insertar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:40 p.m.
16/01/2020


Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
12 / 13
60.7%
capacitación laboral entre otros.
Plan de Acción
El Centro de la Mujer en conjunto con el DIF Municipal ha implementado diferentes actividades para ayudar a contrarrestar los indices de la problemática social con más reincidencia en la población de municipio de Tecámac, llevando a cabo diferentes actividades, entre ellas destacan las conferencias de violencia de género, en las cuales se da a conocer los niveles de violencia y como prevenirla, invitando a diferentes organismos que han participado voluntariamente, para hacer conciencia en la población, presentando testimonio reales de personas que han sido victimas y gracias a este tiempo de acciones han logrado salir adelante.
Hemos estado trabajando en diferentes ámbitos en los cuales se han detectado mucha reincidencia y son los que hemos puesto más atención, haciendo publicidad de todo lo que trabajamos en el centro, con volantes, trípticos y una página de Facebook Violencia de Género y Feminicidio en el Municipio de Tecámac y sus Alrededores #niunamas, y una página de internet con el mismo nombre en donde se ayuda a la sociedad en la difusión de la información de mujeres victimas de los delitos dichos anteriormente y también haciendo reportes de personas desaparecidas, en el cual, gracias a la página hemos logrado dar con el paradero de algunas personas, pues la gente que interactúa en las páginas se pone alerta de las personas que son publicadas en ella.
De igual manera, el centro de la mujer, con la finalidad de impulsar a las mujeres al crecimiento económico, ha desarrollado diferentes cursos de autoempleo, como
eza, corte y confección y computación, con un tiempo estimado para
adquirir todos los conocimientos necesarios, para que una vez
curso, puedan comenzar un negocio, con lo aprendido y así puedan
ecurso extra para su economia familiar.
Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Plan de Trabajo
Buscar 'Insertar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:40 p.m.
16/01/2020


Plan de Trabajo - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Plan de Trabajo
Iniciar sesión
Compartir
Además, se ofrecen asesoría jurídica en materia familiar, como son pensión alimenticia, guarda y custodia y especialmente atendemos casos de violencia familiar. En trabajo social se atienden casos de ayuda a madres solteras, personas con discapacidad, para personas con escasos recursos y también apoyos para adultos mayores.
En psicología, se brindan terapias, individuales, en pareja, para niños y de igual manera terapias familiares, para lograr una estabilidad emocional en cada una de las personas que acuden, y así poder mejorar el entorno social en el que se desarrollan, dándoles un seguimiento para evitar un retroceso que les afecte en su vida diaria. A raíz de las terapias psicológicas, se creó un grupo denominado de autoayuda, el cual tiene el propósito de que las mujeres que son partícipes de él, se den cuenta de que hay muchos casos similares a los de ellas, mientras un facilitador las encamina a que ellas mismas tomen las decisiones correctas para su vida.
Evaluación y monitoreo
Dentro del Centro de la Mujer en conjunto con nuestra trabajadora social estamos brindando tanto asesorías jurídicas como psicológicas, ella se encarga del monitoreo de los pacientes y apoya con la realización de la evaluación para verificas y constatar que realmente este sirviendo y habiendo un progreso de superación de los pacientes en cuestiones de sus problemáticas.
Buscar 'Insertar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:40 p.m.
16/01/2020

Nombre: Blanca Gabriela Oliveros Cuellar

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021

"INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER"

INDICE

Marco normativo_____3
Diagnostico_____5
Objetivo_____6
Misión, Visión y valores_____7
Análisis FODA_____9
Actividades para realizar_____10_

MARCO NORMATIVO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Constitución de Estado Libre y Soberano de México
- Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la mujer

  Lugar de adopción: Nueva York, EUA; Fecha de adopción: 18 de diciembre de 1979; suscrita por México: 17 de julio de 1980; Vinculación de México: 23 de marzo de 1981; Aprobación de Senado: 18 de diciembre de 1980, según decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 9 de enero de 1981; Entrada en vigor: 3 de septiembre de 1981-General; 3 de septiembre de 1981-México; Publicación Diario Oficial de la Federación: 12 de mayo de 1981, 18 de junio de 1981. Fe de erratas
- Ley General de Acceso de la Mujeres a una Vida Libre de Violencia
- Ley Orgánica Municipal del Estado de México
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia de Estado de México
- Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México
- Ley de la Comisión de Derechos Humanos de Estado de México
- Ley de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México
- Ley para la Prevención y Erradicación de la Violencia Familiar de Estado de México
- Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación en el Estado de México
- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México
- Reglamento de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México
- Reglamento del Sistema Estatal para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres del Estado de México

- Programa de Cultura Institucional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
- Bando de Policía y Gobierno 2019 Ayuntamiento Constitucional de Temamatla Estado de México.

DIAGNOSTICO

El Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de la Mujer en el municipio de Temamatla, ofrece la protección integral de los derechos de las mujeres con perspectiva de género, realizando acciones en beneficio de las mujeres, formulando y conduciendo la política Municipal desde la perspectiva de género para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, difunde y da a conocer que hay diversas formas de protección y saber que se pueden apoyar de otras Instancias como es DIF Municipal, de la Coordinación de Empleo Municipal, Comisión de Derechos Humanos Municipal y Estatal, Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social, y Procuraduría General de Justicia del Estado de México entre otras, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de las mujeres en el Municipio de Temamatla.

OBJETIVO

Promover el bienestar social integral de las mujeres y personas adultas mayores, así como procurar su incorporación plena y activa en los ámbitos económico, cultural, político y recreativo, para el mejoramiento de su condición y el reconocimiento de la equidad de género en Temamatla.

JUSTIFICACION

Este Plan de Trabajo es con la finalidad de dar a conocer las líneas de acción que este Instituto Municipal realizará para dar apoyo a la ciudadanía y de este modo mejorar el desempeño de sus funciones de acuerdo a las facultades y atribuciones para brindar un buen servicio a la comunidad.

MISIÓN

Elevar la calidad de vida y el redimensionamiento de los valores de equidad, igualdad y respeto, para promover un cambio cultural que erradique estereotipos y genere condiciones para un digno desarrollo e igualdad para las mujeres del municipio.

VISIÓN

Ser un instituto que promueva y fomente una cultura de equidad de género, libre de violencia en nuestro municipio y de este modo fortalecer el empoderamiento de las mujeres.

VALORES

Los principios bajo los cuales se desempeña el Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de la Mujer, son:

- Respeto a los Derechos Humanos
- Bien Común
- Igualdad y No Discriminación
- Equidad de Género
- Imparcialidad
- Confidencialidad
- Transparencia
- Rendición de Cuentas
- Legalidad
- Honradez.
- Lealtad
- Capacitación
- Eficacia y Eficiencia
- Vocación de Servicio

- Respeto
- Solidaridad
- Integridad
- Liderazgo
- Responsabilidad

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS

La ubicación de la oficina que brinda atención a las mujeres de este municipio, además de que se tiene la disposición de la titular para asesorar en basa a facultades y atribuciones a las mujeres que requieren de algún servicio de los que se ofrecen por parte de este Instituto Municipal de la Mujer, con atención de calidad constante, canalización oportuna y confidencialidad de la información.

OPORTUNIDADES

Trabajar de manera conjunta con el sistema DIF, Seguridad Pública, Derechos Humanos y Oficial Calificadora y Conciliadora del Municipio de Temamatla para ofrecer mejores servicios a las Mujeres.

DEBILIDADES

Falta de personal en el área jurídica para llevar asuntos de representatividad de la ciudadanía ente las autoridades competentes y personal que pueda brindar atención psicológica.

AMENAZAS

La demanda de los servicios en materia Jurídica y psicológica a falta de personal.

ACTIVIDADES PARA REALIZAR

- Platicas de Prevención del Embarazo en Adolescentes con Perspectiva de Género.
- Servicios de Orientación y Asesoría a Mujeres en situación de Violencia
- Campañas de difusión en el tema de violencia y derechos humanos.

PLATICAS DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Con la intención de concientizar a las y los jóvenes adolescentes, así como padres y madres del municipio de Temamatla sobre el embarazo en la adolescencia, buscando con ello contribuir a la disminución de esta problemática en el municipio, se elaborarán platicas de Prevención del Embarazo en Adolescentes con Perspectiva de Género, las pláticas se impartirán de forma teórico-práctico propiciando el diálogo, la aportación y la participación activa-creativa de las y los participantes, las temáticas abordadas serán: Comunicación, autoestima, prevención del embarazo en adolescentes, toma de decisiones y proyecto de vida.

SERVICIOS DE ORIENTACIÓN Y ASESORÍA A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA

Este Instituto Municipal Para la Protección de los Derechos de la Mujer, tiene entre sus objetivos específicos el de asesorar a las mujeres sobre sus derechos contenidos en los ordenamientos legales Municipales, Estatales y Federales.

CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN EN EL TEMA DE VIOLENCIA Y DERECHOS HUMANOS

En el mes de marzo en el marco de la conmemoración del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”, se llevará a cabo una campaña con el objetivo de dar a conocer los derechos de las mujeres y reforzar el conocimiento de los servicios que se ofrecen a las mujeres en este instituto municipal. La campaña se centrará en redes sociales a través del Facebook y

Twitter, que se transmitirán en el Municipio, con el objetivo de prevenir la violencia contra las mujeres y difundir los servicios.

Para el tema de mujeres en situación de violencia se realizará una campaña de información mediante medios impresos, con la idea creativa, la imagen y el lema en los siguientes materiales: Folleto que ofrezca a las mujeres del municipio los servicios que ofrece este Instituto Municipal a las mujeres que sufren algún tipo de violencia, folletos de prevención al acoso sexual y laboral, información sobre: la familia, guarda y custodia, pensión alimenticia, patria potestad, violencia intrafamiliar, divorcio, derechos laborales, acoso sexual, violación y, sustracción de menores, además de pláticas y folletos de prevención a la violencia en la adolescencia.

Las pláticas con el material impreso se llevarán a cabo durante todo el año, se entregará la folletería a las diversas instituciones y a la ciudadanía en general.

NOTA: es importante hacer mención que el municipio de Temamatla tiene una población de 12,984 habitantes según el censo de INEGI de 2015, y el Instituto Municipal para la Protección de los Derechos de la Mujer únicamente opera con titular y un auxiliar del área.

ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021 MUNICIPIO DE TEMOAYA



Elaboro Blanca Jiménez de Jesús

Octubre 2019

ÍNDICE

4. MARCO NORMATIVO **3**

5. DIAGNÓSTICO **6**

6. OBJETIVOS **7**

7. MISIÓN, VISIÓN, VALORES **8**

8. ANÁLISIS FODA **10**

9. PLAN DE INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021 **11**

10. BIBLIOGRAFÍA **13**

MARCO NORMATIVO

Estructura general del plan integral de trabajo 2019-2021, se fundamenta los siguientes ordenamientos legales:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Artículo 4°.

El varón y la mujer son iguales ante la ley. Esta deberá establecer mecanismos e instituciones suficientes para garantizar la igualdad y promover la equidad de género, especialmente en el caso de mujeres trabajadoras y jefas de familia, además de proteger la organización y el desarrollo de la familia.

Artículo 25º de la Constitución se establecen las bases para la planeación, conducción y coordinación de la actividad económica nacional y define el Estado como responsable de la rectoría del desarrollo nacional y garante de su sustentabilidad, “que fortalezca la soberanía de la nación y su régimen democrático y que, mediante el fomento del crecimiento económico y el empleo y una más justa distribución del ingreso y la riqueza, permita el pleno ejercicio de la libertad y la dignidad de los individuos, grupos y clases sociales, cuya seguridad protege esta Constitución.

Como es de verse, nuevamente el texto constitucional incurre en generalidades de orden declarativo que, al no poder ser expresamente referenciadas a circunstancias y casos específicos, permiten y propician la indefensión y trato inicuo y desigual a un importante sector de la población que, como el femenino, representa poco más de la mitad de los habitantes del país y un enorme potencial de esfuerzo y aportación a las causas nacionales, que resulta menospreciado y desperdiciado por la falta de reconocimiento de la ley secundaria a sus particularidades y condiciones.

Por el contrario, la introducción de una perspectiva de género en las leyes y las políticas públicas significa la promoción de la igualdad y, por tanto, reduce las causas y los efectos de la discriminación.

La ley establecerá obligatoriamente mecanismos y dispositivos que alienten el esfuerzo de las mujeres, especialmente de aquellas que sean el único o principal sostén de sus hogares. Los ordenamientos en materia de planeación del desarrollo, así como las disposiciones de orden presupuestario y fiscal, en su caso, deberán formularse bajo una reconocible perspectiva de género que garantice la igualdad y equidad de género y el desarrollo familiar.

(Turnada a la Comisión de Puntos Constitucionales. Diciembre 4 de 2002.)

la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará):

los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia

El Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16.

Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD).

El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5°

Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México

Artículo 21

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y

conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

DIAGNÓSTICO

Después de haber realizado un análisis de recolección de datos por mi propia cuenta, para determinar un diagnóstico del municipio de Temoaya se encontró que dentro del municipio de Temoaya existen diferentes problemáticas de violencia y perspectiva de género tales como:

- Violencia física
- Embarazo en adolescentes
- Violencia sexual

A raíz de las problemáticas que el municipio se está enfrentando se optó por formar estrategias para trabajar y estos temas así mismo fomentar acciones para la prevención de dichas problemáticas.

Estas estrategias y acciones se observan en el apartado de plan de desarrollo integral pág.10, cuadro número 1.

OBJETIVOS GENERAL:

Contribuir en el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad. Promover la igualdad entre mujeres y hombres del Municipio de Temoaya.

Objetivos específicos.

- Generar la coordinación y la participación ciudadana como forma de prevención de violencia

- Sensibilizar a los y las servidores públicos en materia de violencia y sobre todo en el tema de prevención.

MISIÓN:

Fortalecer y promover la Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades, a través de las actividades que fomenten el respeto a los derechos humanos y la dignidad de las mujeres en el municipio de Temoaya, impulsando un proceso de valoración en lo individual y colectivo de mujeres por medio del empoderamiento.

VISIÓN:

Ser la Coordinación de atención a la mujer que promueva y fomente los valores y principios con Equidad e igualdad de Género para que se reduzca la desigualdad, impulsando el acceso a una vida libre de violencia y el goce pleno de los derechos humanos.

VALORES:

- **Prevención y erradicación de la violencia**

La mejor manera de contrarrestar la violencia de género es prevenirla tratando sus orígenes y causas estructurales.

La prevención debe comenzar mediante la educación de los niños y niñas que promueva las relaciones de respeto y la igualdad de género, trabajo con jóvenes es la mejor opción para lograr un progreso rápido y sostenido en materia de prevención y erradicación de la violencia de género.

- **Empoderamiento de la mujer temoayense**

Empoderar a las mujeres para que participen plenamente en todos los sectores y a todos los niveles de la actividad económica resulta fundamental para: construir economías fuertes; establecer sociedades más estables y justas; alcanzar los objetivos de desarrollo, sostenibilidad y derechos humanos acordados internacionalmente; mejorar la calidad de vida de las mujeres, de los hombres, de las familias y de las comunidades.

- **Productividad**

Es la cantidad de trabajo útil que un individuo puede sacar adelante en una unidad de tiempo

- **Igualdad de genero**

La igualdad de género es un principio constitucional que estipula que hombres y mujeres son iguales ante la ley, lo que significa que todas las personas, sin distingo alguno tenemos los mismos derechos y deberes frente al estado y la sociedad en su conjunto.

Constitución política artículo 4º el varón y la mujer son iguales ante la ley.

- **Equidad de género**

Es un conjunto de ideas, creencias y valores sociales en relación a la diferencia sexual, el género, la igualdad y la justicia en lo relativo a los comportamientos, las funciones, las oportunidades, la valoración y las relaciones entre hombres y mujeres.

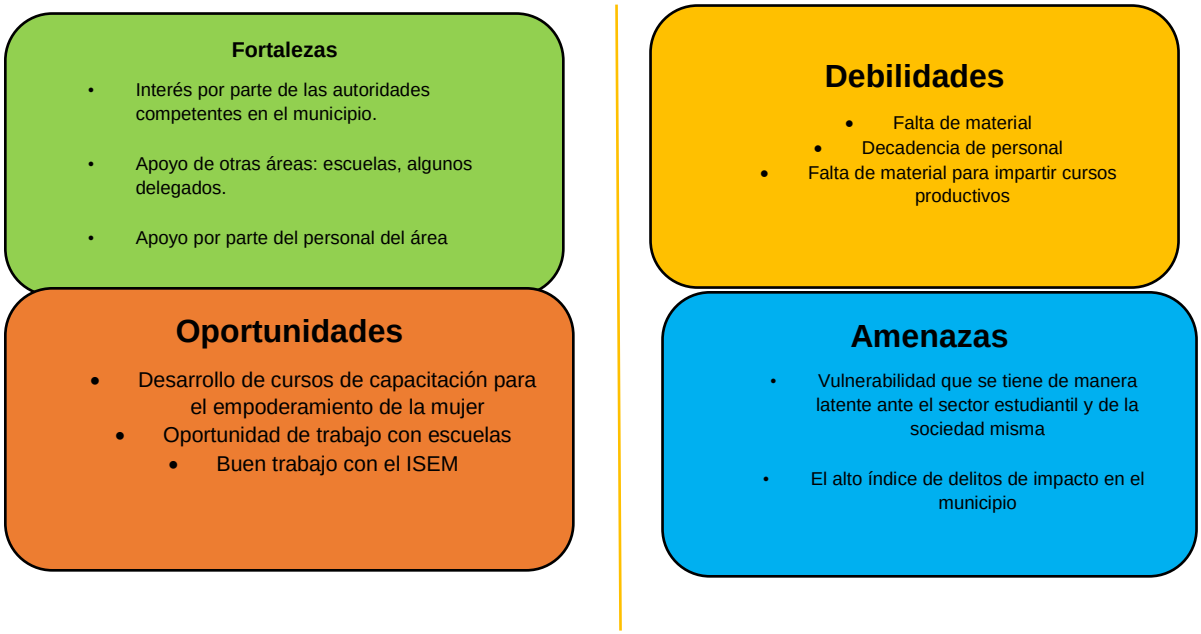
Ofrecer a todas las personas, independientemente de su género, las mismas condiciones, oportunidades y tratamiento, pero teniendo en cuenta las características particulares de cada uno para garantizar el acceso de las personas a sus derechos.

ANÁLISIS FODA

Técnica adecuada para el análisis de las variables internas y externas que favorecen o impiden el logro de la misión estratégica de una institución pública como lo es la coordinación de atención, así como de sus objetivos y líneas de acción diseñadas para combatir la violencia en contra de las mujeres.

- **Fortalezas:** Son las características o capacidades especiales con que cuenta la institución para el logro de sus objetivos: recursos que se controlan, capacidades que se poseen, actividades que se desarrollan positivamente, entre otras.
- **Debilidades:** Son los factores o condiciones que provocan una posición desfavorable de la institución: recursos que se carece, capacidades que no se poseen, actividades que no se desarrollan eficaz o eficientemente, y otras.
- **Oportunidades:** Son aquellos factores que resultan positivos, favorables y aprovechables del entorno en el que actúa la institución, que la pueden beneficiar de forma significativa en su momento actual y en el futuro.
- **Amenazas:** Son elementos o factores del entorno que no controla la institución y que pueden constituir un peligro para el logro de sus objetivos, la misión o su propia existencia.

ANÁLISIS DE FODA DEL MUNICIPIO DE TEMOAYA



PLAN DE INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021

a) Estrategia

Trabajar con todas las escuelas de todos los niveles para prevenir la violencia

b) Acción afirmativa

Promover la prevención violencia informando a las comunidades del municipio sobre temas de prevención de violencia de la mujer

c) Plan de acción (corto, mediano y largo plazo)

CORTO: agendar en todas las escuelas las pláticas, obras de teatro, foros, etc.

MEDIANO: llevar acabo todas las pláticas u conferencias en todas las escuelas en las cuales se agendo.

LARGO PLAZO: elevar los números de denuncias de mujeres caso de estar sufriendo violencia.

d) Metas

Lograr disminuir la violencia en el municipio de Temoaya

e) Actividades

Pláticas, foros, unidades móviles

f) Responsable de la ejecución (a nivel federal, estatal y municipal)

FEDERAL: constitución política de los estados unidos mexicanos

ESTATAL: consejo estatal de la mujer

MUNICIPAL: coordinación de atención a la mujer

DIAGNOSTICO	META	OBJETIVO	ACCIÓN	INDICADOR	ACCIÓN
Violencia física en matrimonios	Prevenir la violencia en matrimonios	Sensibilizar a la población Temoayense sobre temas de violencia con perspectiva de genero	➢ Platicas ➢ Talleres ➢ Conferencias ➢ Obras de teatro ➢ Cine debate	Elevar el número de demandas por violencia en el municipio de Temoaya	En caso de no observar ningún resultado las acciones se cambiarían

Alto índice de embarazo en adolecientes	Disminuir el alto índice de embarazo en adolescentes	Crear conciencia en los adolescentes sobre la responsabilidad de ser padres a temprana edad	➢ Platicas ➢ Talleres virtuales ➢ Obras de teatro	Disminuir la deserción escolar a causa de embarazo en niñas adolescentes	De no existir resultados se cambiarían las dinámicas
Violencia sexual	Prevenir la violencia sexual	Sensibilizar a la población sobre temas de violencia sexual y signos de alerta de violencia sexual	➢ Obras de teatro ➢ Platicas ➢ Cine debate ➢ Películas	Elevar número de denuncias de casos de violencia sexual	De no existir resultados se cambiarían las dinámicas

BIBLIOGRAFÍA

- Ley General para la Igualdad entre Hombres y Mujeres
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia
- Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012
- Programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Plan Veracruzano de Desarrollo 2005-2010
- Plan Veracruzano de Gobierno y Democracia 2005-2010 (actualización)
- Ley 613 que crea el Instituto Veracruzano de las Mujeres
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

- **Tema** Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres
- **Año de publicación:** 2011
- **Número de páginas:** 16

Páginas web

https://danielgrifol.es/que-es-la-productividad-personal/

http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/madig/igualdad/index.html

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

TENANGO DEL VALLE
2019 2021

TENANGO DEL VALLE
Todos Somos Tenango
2019 - 2021

PLAN DE TRABAJO 2019 - 2021

IMM
Instituto Municipal de la Mujer
TENANGO DEL VALLE
Todos Somos Tenango
2019 - 2021

Avenida José Vicente Villada No. 114. Planta Baja Colonia la Merced (Alameda), Toluca, México C.P. 50000
Tel: 2761900–Ext. 6021

CONTENIDO.

	Pág.
Presentación.	3
Marco normativo.	4
Diagnostico.	10
Misión, visión y valores.	14
FODA.	15
Estrategia: metas y objetivos.	16
Plan de acción: acción, indicadores, responsable de la ejecución.	17
Evaluación y monitoreo.	20
Bibliografía.	21

Presentación.

Con los tiempos actuales nuestra sociedad ha evolucionado poco a poco, pero se necesita promover cada día más los derechos y bienestar de cada miembro, lo que significa reducir las brechas de oportunidades y calidad de vida entre los distintos sectores de la población, basándose en los principios de igualdad y solidaridad.

Esto conlleva a al menos dos desafíos, los cuales son definir las problemáticas de genero necesarias de revertir, y cuáles son los mecanismos y/o estrategias más apropiadas para alcanzar dicho objetivo, en nuestro municipio Tenango del Valle, del Estado de México, las diferencias económicas constituyen una de las principales brechas de equidad, que aparejan diversas formas de discriminación y marginación.

En este sentido, vemos que las problemáticas de la equidad social y la sustentabilidad del desarrollo afectan diferencialmente a hombres y a mujeres. Las mujeres constituyen un sector especialmente perjudicado por los impactos negativos de la situación que se vive, al mismo tiempo que son marginadas de diversas esferas sociales, recluidas al espacio privado y responsabilizadas casi exclusivamente de las funciones de reproducción social; a pesar de los múltiples compromisos internacionales que ha celebrado nuestro país, los avances hacia un mayor equidad entre hombres y mujeres no ha alcanzado para cerrar la brecha, en parte por políticas y en parte por la misma sociedad que se niega a cambiar su modelo mental o paradigma de sociedad.

Por lo tanto, es necesario redefinir las problemáticas de género, creando nuevas estrategias y acciones para fortalecer tanto a la sociedad y el instituto municipal de la mujer de Tenango del valle, y así dar cumplimiento no solo a la normatividad, nacional, estatal y municipal, sino también al compromiso de nuestro presidente municipal con toda la sociedad de nuestro municipio.

Marco normativo.

Constitución política de los estados unidos mexicanos.

Que reforma la de 5 de febrero de 1857

CAPÍTULO I De los Derechos Humanos y sus Garantías

- **Artículo 1°** No a la discriminación motivada por el género. Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.
- **Artículo 4°** La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.
- **Artículo 5°** Libertad laboral. A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial.

Constitución política del estado libre y soberano de México.

Que Reforma y adiciona la del 31 de octubre de 1917

- **TITULO SEGUNDO** De los Principios Constitucionales

Artículo 5° En el Estado de México todos los individuos son iguales y tienen las libertades, derechos y garantías que la Constitución Federal, esta Constitución, los Tratados Internacionales en materia de derechos fundamentales de los que el Estado Mexicano sea parte y las leyes del Estado establecen.

- **TITULO TERCERO** De la Población

Artículo 24° Los mexiquenses serán preferidos en igualdad de circunstancias a los demás mexicanos para el desempeño de cargos
públicos del Estado o de los municipios, siempre que cumplan los otros requisitos que las leyes o reglamentos exijan.

LEYES FEDERALES.

- Ley general para la igualdad entre hombres y mujeres
- Ley federal para prevenir y eliminar la discriminación
- Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia

- Ley del instituto nacional de las mujeres
- Ley de la comisión de los derechos humanos

LEYES ESTATALES.

- Ley para prevenir, combatir y eliminar actos de discriminación en el estado de México.
- Ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia del estado de México
- Ley de asistencia social del estado de México
- Ley de desarrollo social del estado de México

LEY ORGÁNICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MÉXICO.

Título III De las Atribuciones de los Miembros del Ayuntamiento, sus Comisiones, Autoridades Auxiliares y Órganos de Participación Ciudadana

Capitulo quinto. De las Comisiones, Consejos de Participación Ciudadana y Organizaciones Sociales.

Artículo 64° Los ayuntamientos, para el eficaz desempeño de sus funciones públicas, podrán auxiliarse por:

…

II. Consejos de participación ciudadana

…

Título IV Régimen Administrativo

Capitulo primero De las Dependencias Administrativas

Artículo 86° Para el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades ejecutivas, el ayuntamiento se auxiliará con las dependencias y entidades de la administración pública municipal, que en cada caso acuerde el

cabildo a propuesta del presidente municipal, las que estarán subordinadas a este servidor público. El servidor público titular de las referidas dependencias y entidades de la administración municipal ejercerá las funciones propias de su competencia y será responsable por el ejercicio de dichas funciones y atribuciones contenidas en la Ley, sus reglamentos interiores, manuales, acuerdos, circulares y otras disposiciones legales que tiendan a regular el funcionamiento del Municipio.

Capitulo sexto De los Organismos Auxiliares y Fideicomisos

Artículo 123° Los ayuntamientos están facultados para constituir con cargo a la hacienda pública municipal, organismos públicos descentralizados, con la aprobación de la Legislatura del Estado, así como aportar recursos de su propiedad en la integración del capital social de empresas paramunicipales y fideicomisos.

Los ayuntamientos podrán crear organismos públicos descentralizados para:

a). La atención del desarrollo de la mujer; mediante la creación de albergues para tal objeto.

…

Capitulo séptimo De los Servicios Públicos

Artículo 125°. - Los municipios tendrán a su cargo la prestación, explotación, administración y conservación de los servicios públicos municipales, considerándose enunciativa y no limitativamente, los siguientes:

…

X. Asistencia social en el ámbito de su competencia, atención para el desarrollo integral de la mujer y grupos vulnerables, para lograr su incorporación plena y activa en todos los ámbitos.

…**BANDO MUNICIPAL DE TENANGO DEL VALLE 2019.**

Título cuarto De la organización administrativa del municipio

Capítulo III De los derechos humanos

Artículo 24° El Ayuntamiento en materia de Derechos Humanos realizará las siguientes acciones:

Garantizar el respeto a los Derechos Humanos, difundiendo y promoviendo éstos entre la población del municipio con perspectiva de género, conforme a los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad

…

Establecer las medidas conducentes para evitar la discriminación motivada por nacionalidad, origen étnico, género, edad, capacidades diferentes, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

…

Capítulo IV De la transversalidad de género, igualdad y no discriminación

Artículo 25° El Ayuntamiento de Tenango del Valle en materia de transversalidad de género, igualdad y no discriminación, realizará las siguientes acciones:

I. Establecer mecanismos que promuevan el lenguaje incluyente en su totalidad en todos los documentos normativos, administrativos, imágenes y acciones del gobierno municipal.

II. Promover la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y los hombres como parte de sus políticas públicas en concordancia

III. con las leyes de carácter internacional, federal y estatal, con la finalidad de promover una cultura laboral donde la edad, sexo, capacidad diferente, estado de salud o cualquier otra condición no sean obstáculos para la inclusión laboral, en donde la responsabilidad social de la administración municipal con los sectores más desfavorecidos de la sociedad sea un valor.

IV. Construir una cultura institucional con perspectiva de género entre mujeres y hombres al interior de la administración municipal;

V. Crear redes de protección, orientación y apoyo profesional para sus habitantes, siempre apegado a las leyes internacionales, federales y estatales, en especial para atender y orientar a las mujeres o a los hombres que sufran algún tipo o modalidad de violencia, contando con el apoyo de la unidad de atención a mujeres, hijas e hijos en situación de violencia dependiente del Gobierno del Estado de México;

VI. Promover la participación ciudadana de manera organizada y plural con perspectiva de género, en la integración, organización y consulta de cuerpos colegiados a través de los cuales la ciudadanía conozca y participe en las acciones de gobierno.

VII. Incorporar la perspectiva de género como una categoría de análisis en la planeación y en todas las fases de la política pública (diseño, formulación, ejecución y evaluación), de modo que se garanticen beneficios para las mujeres, así como el presupuesto con equidad de género.

VIII. Elaborar metodologías de evaluación y seguimiento que proporcionen indicadores específicos para resultados con perspectiva de género;

IX. Crear, promover, divulgar y ejecutar programas para impulsar el desarrollo integral de las mujeres del municipio, tendientes a incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica y social, buscando siempre que la equidad de género sea una realidad cultural en todos los ámbitos de la vida en sociedad.

X. Elaborar campañas de difusión y campañas permanentes que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y la superación de estereotipos y formas de discriminación basado en la diferencia sexual que incentivan la violencia de género y la discriminación.

XI. Promover a las mujeres del municipio mediante acciones y programas para generar condiciones de igualdad en el mercado laboral y así impulsar el desarrollo de su vida profesional y de familia.

XII. Promover la participación activa de las mujeres del municipio en las asociaciones civiles, organizaciones sociales, sociedades civiles,

XIII.

XIV. empresas y en todas las formas de organización, económica, política, comunitaria y social.

XV. Impulsar y fortalecer una nueva cultura de equidad de género entre las niñas, niños y adolescentes, lo anterior con la finalidad de consolidar una sociedad con respeto a los Derechos Humanos donde la prevención sea una acción.

XVI. El Instituto Municipal de la Mujer fortalecerá la equidad de género e igualdad de oportunidades y la no discriminación a través de la institucionalización de género y la transversalización de políticas públicas, las cuales deberán fomentar el respeto a los Derechos Humanos y a la dignidad de las mujeres en el Municipio de Tenango del Valle, impulsando así un proceso de valoración en lo individual y colectivo en las mujeres por medio del empoderamiento.

Diagnóstico.

TENANGO DEL VALLE.

	Tenango del Valle		México	
Población	2000	2015	2000	2015
Mujeres	33,433	44,366	6,689,473	8,353,540
hombres	31,686	42,014	6,407,213	7,834,068

Fuente: INEGI, XII Censo general de la población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI, encuestas intercensales 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
	2000	2015	2000	2015
Índice de femineidad	105.5	105.6	104.4	106.6

Fuente: Inmujeres, cálculos a partir de INEGI, XII Censo general de la población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI, encuestas intercensales 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
	2000	2015	2000	2015
Promedio de hijos nacidos vivos	2.7	2.3	2.4	2.1

Fuente: INEGI, XII Censo general de la población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI, encuestas intercensales 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
	2000	2015	2000	2015
Porcentaje de mujeres de 12 a 19 años con al menos un hijo nacido vivo.	8.8	9.5	7.1	6.9

Fuente: Inmujeres, cálculo a partir de INEGI, XII ceno general de la población y vivienda 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Tasa de alfabetismos de la población de 15 a 29 años	2000	2015	2000	2015
Mujeres	95.6	98,4	97.9	98.9
Hombres	95.5	98.4	98.4	98.9

Fuente: Inmujeres, cálculo a partir de INEGI, XII ceno general de la población y vivienda 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta Intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Promedio de escolaridad	2000	2015	2000	2015
Mujeres	7.3	8.3	8.4	9.3
Hombres	7.7	8.6	9.0	9.8

Número de años de educación formal que en promedio han cursado mujeres (hombres) de 15 años y más. Fuente: INEGI, II conteo de población y vivienda, 2005. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Rezago educativo	2000	2015	2000	2015
Mujeres	50.9	41.9	40.5	32.3
Hombres	46.3	38.4	35.3	27.5

Porcentaje de la población de 15 años y más que no ha aprobado la secundaria completa. Fuente Inmujeres, cálculos a partir de INEGI, II conteo de población y vivienda, 2005/ITER Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta Intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Tasa de participación económica	2000	2015	2000	2015
Mujeres	25.5	31.9	32.8	36.0
Hombres	78.7	79.1	77.5	75.0

Tasa por cada 100 mujeres (hombres) de 15 años y más. Fuente Inmujeres, cálculos a partir de INEGI, XII censo general de población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Tasa de jubilación	2000	2015	2000	2015
Mujeres	1.3	4.0	5.0	10.5
Hombres	7.0	11.1	22.2	30.3

Fuente Inmujeres, cálculos a partir de INEGI, XII censo general de población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Porcentaje de hogares con	2000	2015	2000	2015

jefatura femenina por tipo de hogar				
Total, de hogares	16.4	23.8	18.6	27.8
Hogares familiares	15.0	21.9	17.2	26.0
Hogares no familiares	58.0	49.0	48.0	46.6

Hogar familiar. Hogar en el que por lo menos uno de los integrantes tiene relación de parentesco con él o la jefa del hogar. Hogar no familiar. Hogar no familiar. Hogar en el que ninguno de los integrantes tiene relación de parentesco con él o la jefa del hogar. Fuente: Inmujeres, cálculos a partir de INEGI, XII censo general de población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Porcentaje de población indígena	2000	2015	2000	2015
Mujeres	0.3	0.4	3.3	2.9
Hombres	0.3	0.5	3.2	2.8

Porcentaje de mujeres (hombres) de 5 años y más que hablan alguna legua indígena fuente: Inmujeres, cálculos a partir de INEGI, XII Censo general de población y vivienda, 2000. Inmujeres, cálculos con base en el INEGI. Encuesta intercensal 2015. Micro datos.

	Tenango del Valle		México	
Distribución porcentual de regidores	Mayoría relativa	Representación proporcional	Mayoría relativa	Representación proporcional
	2011		2011	
Mujeres	66.67	0.00	48.49	34.23
Hombres	33.33	100.00	51.51	65,77

Fuente: Inmujeres, cálculos a partir de SEGOB, INAFED, sistema nacional de información municipal datos a julio 2011. Nota: la información de participación política es muy variante en el tiempo, por lo que esta información hay que utilizarla con reserva.

	Tenango del Valle		México	
	2000	2010	2000	2004
Índice de desarrollo relativo al género (IDG)	0.7426	0.7701	0.7860	0.7806
Lugar asignado a cada municipio/ estado con base en el valor del IDG1/	647	1274	17	18

El lugar asignado a cada entidad o municipio indica su posición respecto al resto del país. El valor 1 designa al de mayor desarrollo mientras que 32 (estado) o 2453 (municipio) al de menor desarrollo. Fuente: PNUD, indicadores de desarrollo humano y género en México.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.

Misión: Somos una institución ocupada en la mejora de la calidad de vida de las mujeres de nuestro municipio Tenango del valle; fortaleciendo y promoviendo la equidad e igualdad de género y oportunidades, que fomente los derechos humanos y la dignidad en el municipio, impulsando así un proceso de valoración en lo individual y colectivo de las personas por medio del empoderamiento.

Visión: Ser el Instituto rector que promueva y fomente los valores y principios con Equidad e igualdad de género y reduzca las brechas de desigualdad, permitiendo el acceso a una vida libre de violencia y el goce pleno de los derechos humanos.

Valores:

- **Igualdad de género:** Mujeres y hombres son iguales ante la ley.
- **Equidad de género:** Ofrecer las mismas atenciones a mujeres y hombres de nuestro municipio.
- **Justicia:** Cumplir y hacer cumplir las disposiciones jurídicas que regulen el ejercicio de nuestras funciones.
- **Respeto:** Daremos a las personas un trato digno, cortés, cordial y tolerante
- **Empoderamiento:** Involucrar más a la mujer a ser independiente para mejorar sus situaciones.
- **Bienestar social:** Que la población en general tenga un mejor acceso a la educación, la salud, la alimentación, la vivienda o los bienes de consumos, entre otras cosas
- **Compromiso:** Lograr tener un buen ambiente de trabajo, para dar cumplimiento a todas las metas y objetivos plateados, para un mejor desarrollo de la institución y población

ANÁLISIS FODA.

FORTALEZAS • Pláticas y talleres, para las mujeres de nuestro municipio. • Asistencia jurídica, psicológica y de trabajo social. • Talleres de autoempleo EDAYO de Almoloya del rio, • Cursos de un día. • Jornadas Asistenciales del día naranja en prevención contra la violencia de la mujer niños y niñas de nuestra comunidad.	**OPORTUNIDADES** • Nueva tecnología (redes sociales) para llamar el Interés de los pobladores de nuestra comunidad de Tenango del Valle. • Nueva tecnología (listas electrónicas) que modernice y agilicen los trámites. • Capacitaciones y talleres que brinden un mejor conocimiento acerca de temas de apoyo al área.
DEBILIDADES • Cambio de domicilio constante. • Sin fondo económico. • Sin mobiliario para los cursos de autoempleo. • Cambio de personal administrativo constante.	**AMENAZAS** • Limitaciones de funciones en cuanto al área. • Sin fondos para los cursos de autoempleo. • Falta de recursos para capacitaciones. • Falta de interés de los ciudadanos para acercarse y conocer la función del instituto. • Miedo al cambio

Estrategia: metas y objetivos.

METAS:

1. Conferencias para las mujeres.
2. Talleres.
3. Campañas para el día naranja.
4. Cursos de autoempleo ICATI.
5. Cursos de autoempleo de un día.
6. Jornadas asistenciales de prevención de violencia en mujeres niños y niñas.

OBJETIVO:

Crear, divulgar y ejecutar acciones y programas para impulsar el desarrollo integral de las mujeres, para ampliar los conocimientos de la sociedad del municipio de Tenango del valle, con el propósito de evitar injusticias, como consecuencias de la discriminación, inequidad de género y violencia, así como también impulsar su desarrollo para lograr y acrecentar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, Política, cultural, científica, social y en general en todos los ámbitos a través de diversas diligencias, difusiones de los valores y derechos vigentes, que ayuden a mejorar la calidad de vida de las mujeres y así disminuir la desigualdad existente.

Plan de acción: acciones, indicadores, responsable de la ejecución.

ACCIONES.

Las líneas de acción propuestas para el periodo 2019-2021 del Instituto Municipal de la Mujer, Tenango del Valle, son 4 líneas

1. Seguridad
2. Desarrollo económico y calidad de vida
3. Educación y cultura
4. Medio ambiente

Línea 1. Seguridad.

Estrategia:

- Desarrollo de un proyecto educativo, sensibilizador para la prevención de la violencia de género
- Buscar proyectos en investigación y financiamiento sobre prevención violencia de género, para obtener recursos alternos de financiamientos
- Continuar o en su caso implementar refugios para mujeres en condiciones de violencia extrema

Línea 2. Desarrollo económico y calidad de vida

Estrategia:

- Ganar estabilidad económica de los hogares con jefas de familia
- Otorgar seguridad alimentaria en familias vulnerables

- Identificar a mujeres jefas de familia o vulnerables e implementar un programa integral de atención y empoderamiento de la mujer a nivel psicológico, manejo de emocione, liderazgo y generación de habilidades productivas en algún oficio con la finalidad de ser autosuficiente

Línea 3. Educación y cultura

Estrategia:

- Implementación de un programa para impulso de la cultura de comunidades indígenas de la entidad de danza y medicina tradicional
- Generar alianzas con instituciones que permitan crear una red de mujeres que promuevan el talento y el liderazgo, para obtención de

- becas de estudio medio y superior, ya sea presencial semipresencial o a distancia.

Línea 4. Medio ambiente

- Programa de concientización para un buen manejo de la basura, establecimiento alianzas con empresas recicladoras.

- Implementación de un programa para el empoderamiento de la mujer que incluya una cultura de orden y espacios comunitarios limpios.

INDICADORES.

- Tasa de índice de violencia en todo el municipio de Tenango del Valle abarcando todas sus localidades.
- Tasa de personas canalizadas a alberges.
- Adolescentes que no concluyen los estudios básicos del municipio por violencia o por embarazo a temprana edad.
- Personas que por la brecha de género no tienen trabajo digno.

- Cantidad de servicios de atención establecidos para atender situaciones de violencia y empoderamiento de la mujer para que pueda desarrollar una mejor economía en ella y su hogar
- Cantidad de mujeres que, por su etnia, religión o todo su medio que las rodea son violentadas
- Cantidad de personas que no piden ayuda por miedo.

EVALUACIÓN Y MONITOREO.

1. Evaluaciones rápidas a la población.

    - Información sobre el tema (brecha de género, violencia).
    - Recopilación de datos existentes en la comunidad.
    - Entrevista con los y las principales colaboradoras (formular preguntas de base para aterrizar los temas para las encuestas).
    - Grupos focales (edad, sexo status, entre otros).
    - Mediciones tangibles sobre los lugares a trabajar.
    - Validación por la comunidad.
    - Realización de miniencuestas.

        - Realización de preguntas abiertas.
        - Debates entre grupos focales.
        - Entrevista grupos comunitarios.
        - Formularios.

    ii.

2. Planear metas y objetivos para la erradicación de la problemática
3. seguimiento a la problemática ya identificada
4. pláticas para la prevención a la problemática

Bibliografía.

Bando municipal del H. Ayuntamiento de Tenango del valle, México, disponible en

- http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/bdo/bdo2019/bdo092.pdf

constitución política de los estados unidos mexicanos, disponible en

- http://www.ordenjuridico.gob.mx/Constitucion/cn16.pdf

constitución política del estado libre y soberano de México, disponible en

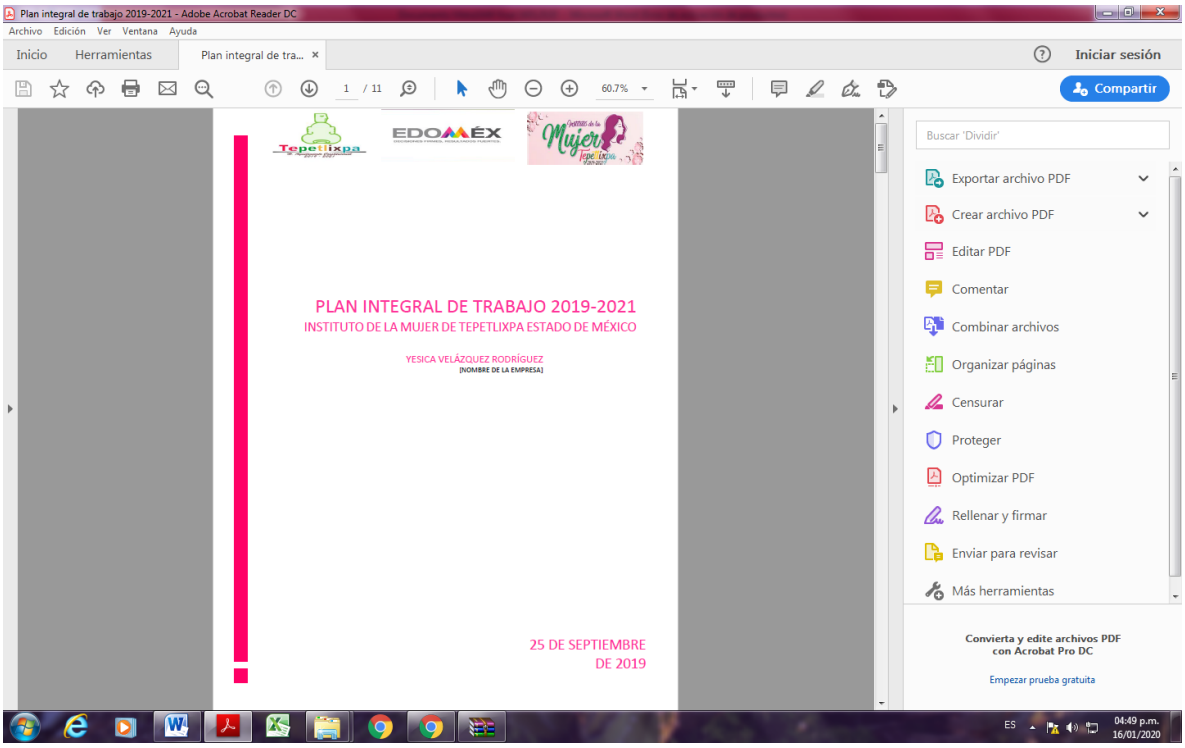
- http://www.ordenjuridico.gob.mx/Documentos/Estatal/Estado%20de%20Mexico/wo31242.pdf

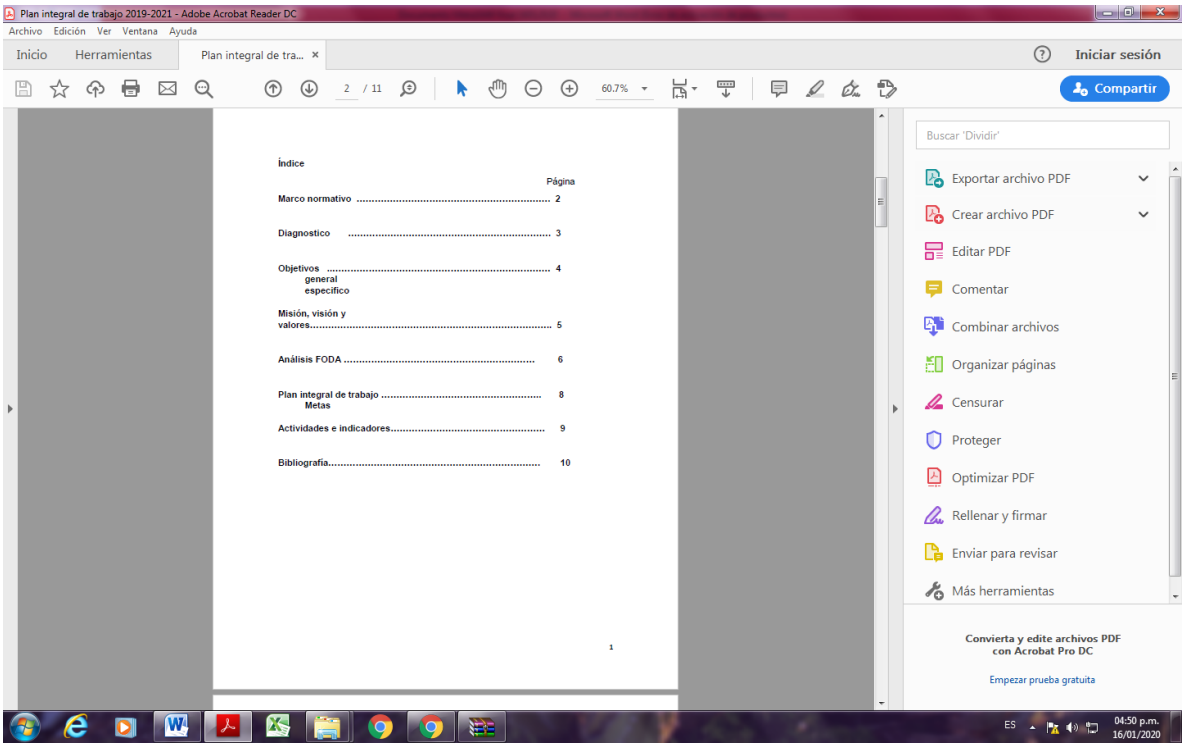
instrumentos para la igualdad de género. Definición de la transversalización de la perspectiva de género.

- http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/gender/newsite2002/about/defin.htm

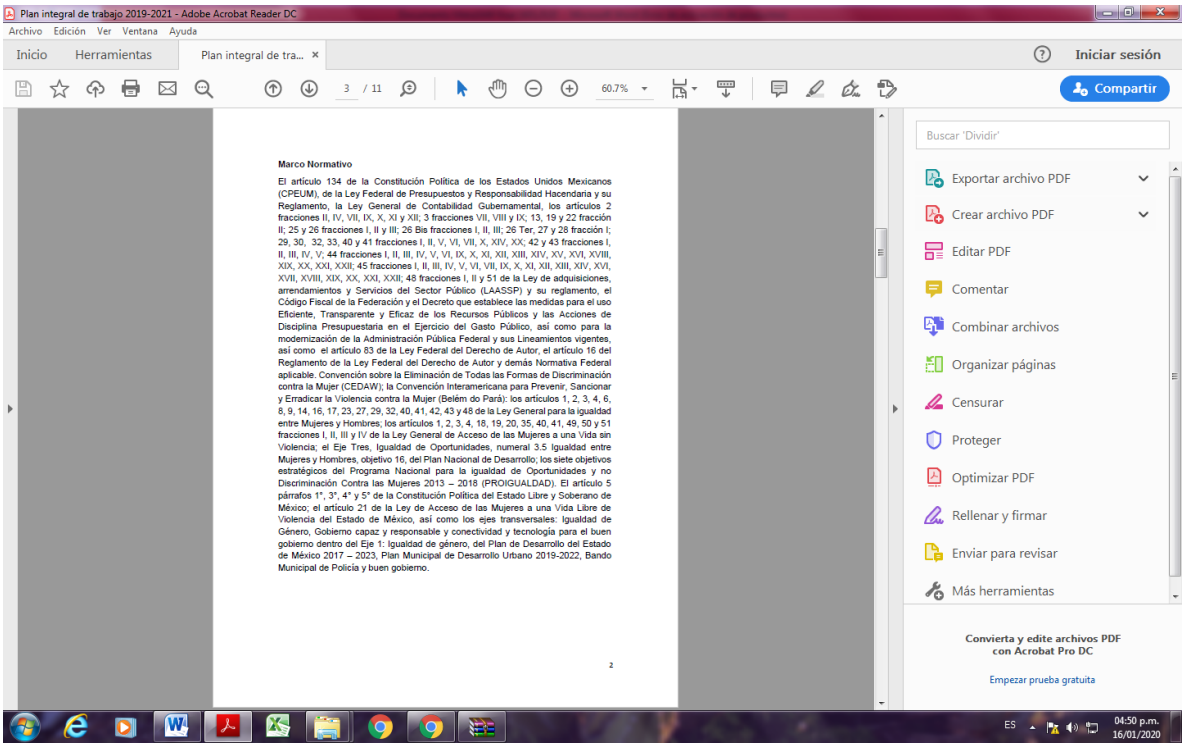
Ley orgánica municipal del estado de México, disponible en

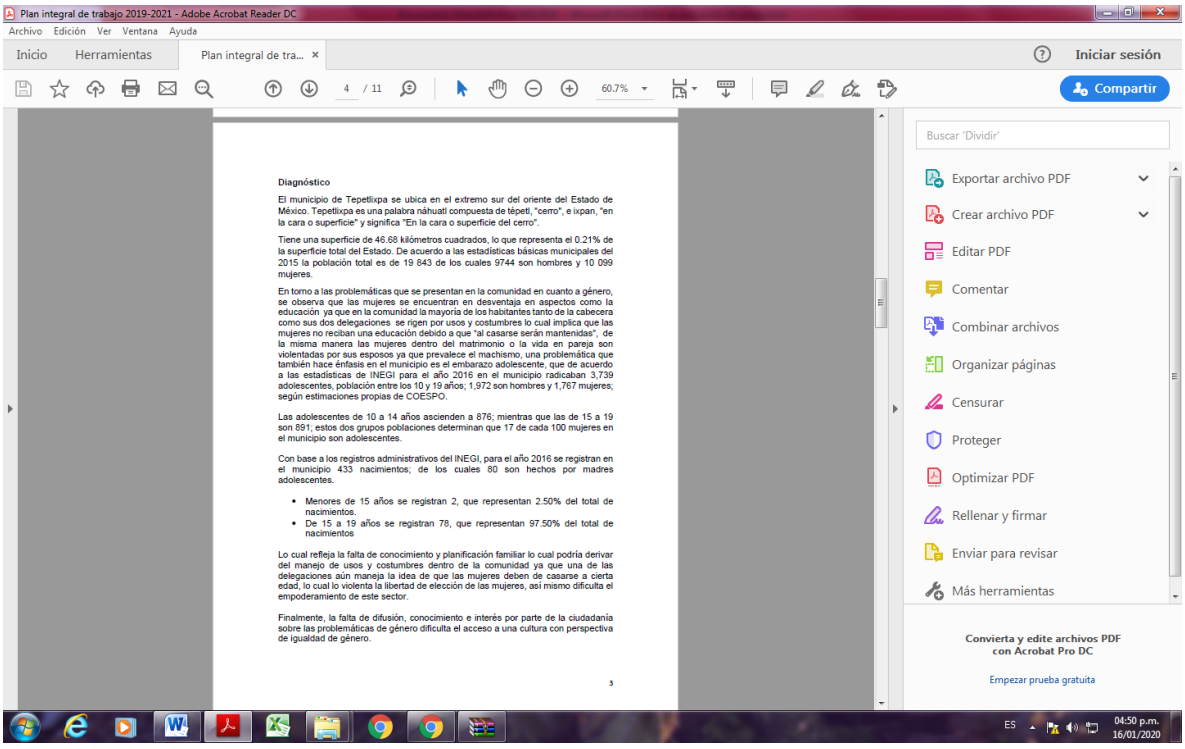
- http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/ley/vig/leyvig022.pdf

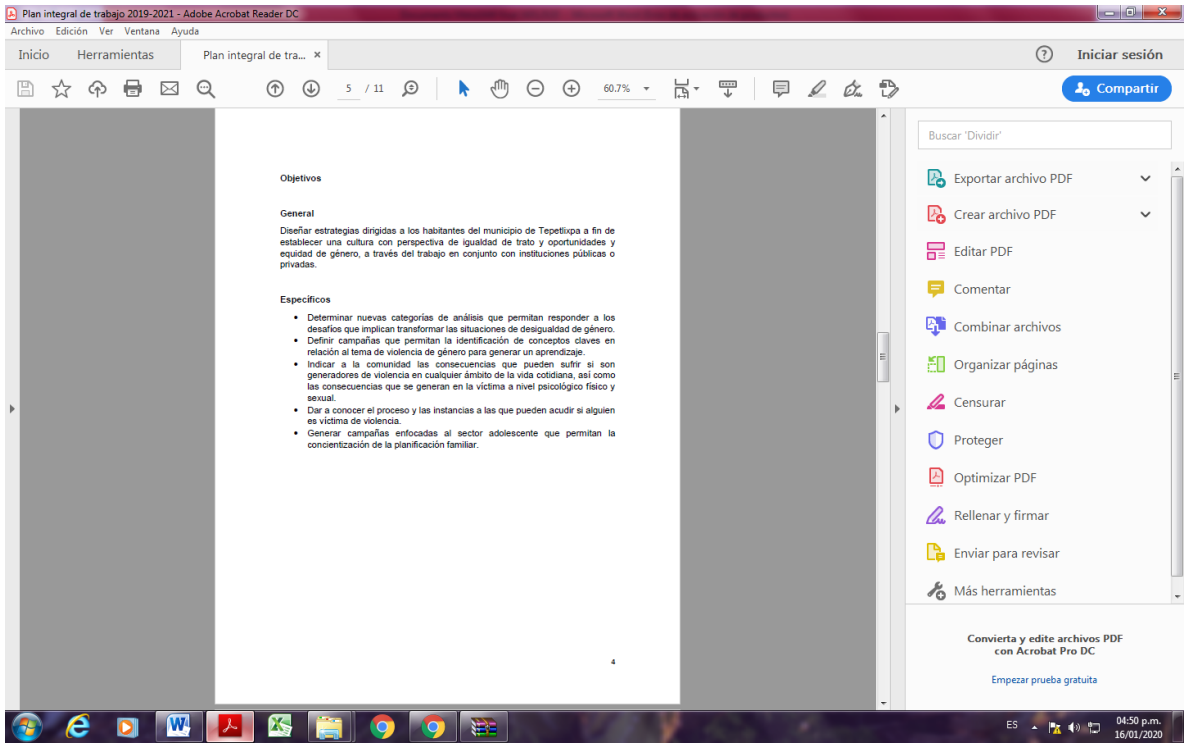

Plan integral de trabajo 2019-2021 - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Plan integral de tra...
Iniciar sesión
Compartir
PLAN INTEGRAL DE TRABAJO 2019-2021
INSTITUTO DE LA MUJER DE TEPETLIXPA ESTADO DE MÉXICO
YESICA VELÁZQUEZ RODRÍGUEZ
[NOMBRE DE LA EMPRESA]
25 DE SEPTIEMBRE
DE 2019
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:49 p.m.
16/01/2020

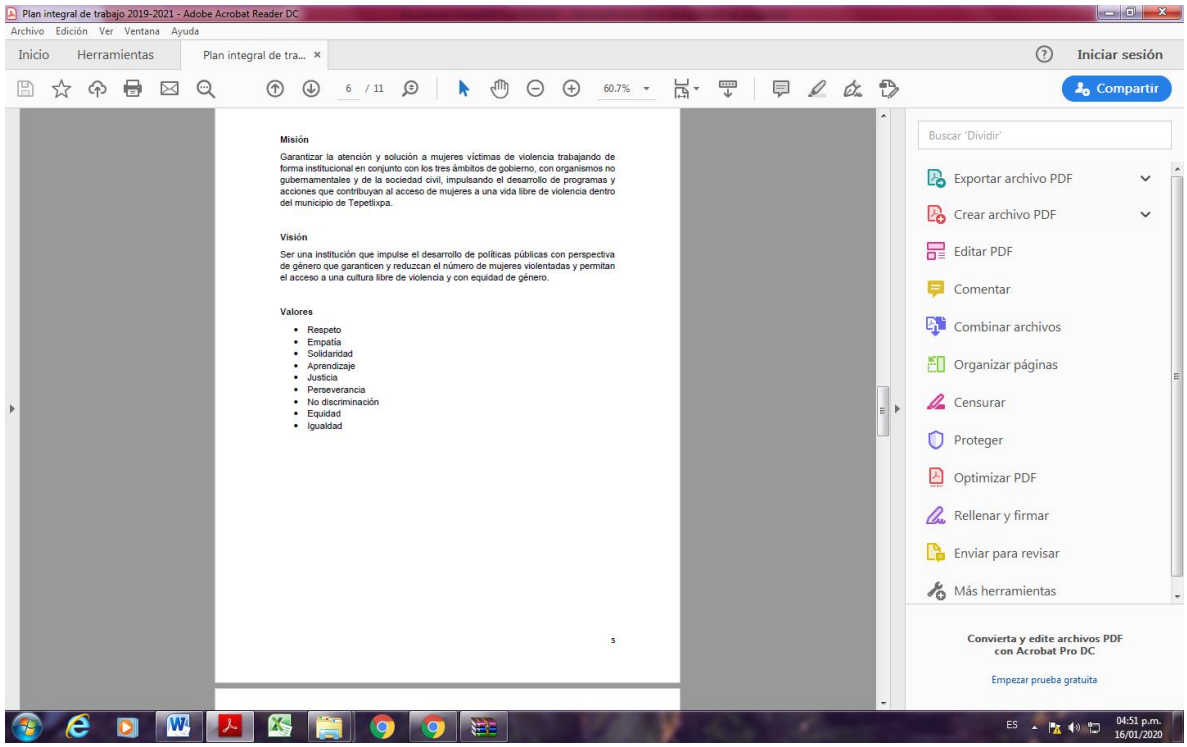

Plan integral de trabajo 2019-2021 - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Plan integral de tra...
Iniciar sesión
Compartir
Índice
Página
Marco normativo 2
Diagnostico 3
Objetivos 4
general
específico
Misión, visión y valores 5
Análisis FODA 6
Plan integral de trabajo 8
Metas
Actividades e indicadores 9
Bibliografía 10
1
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:50 p.m.
16/01/2020

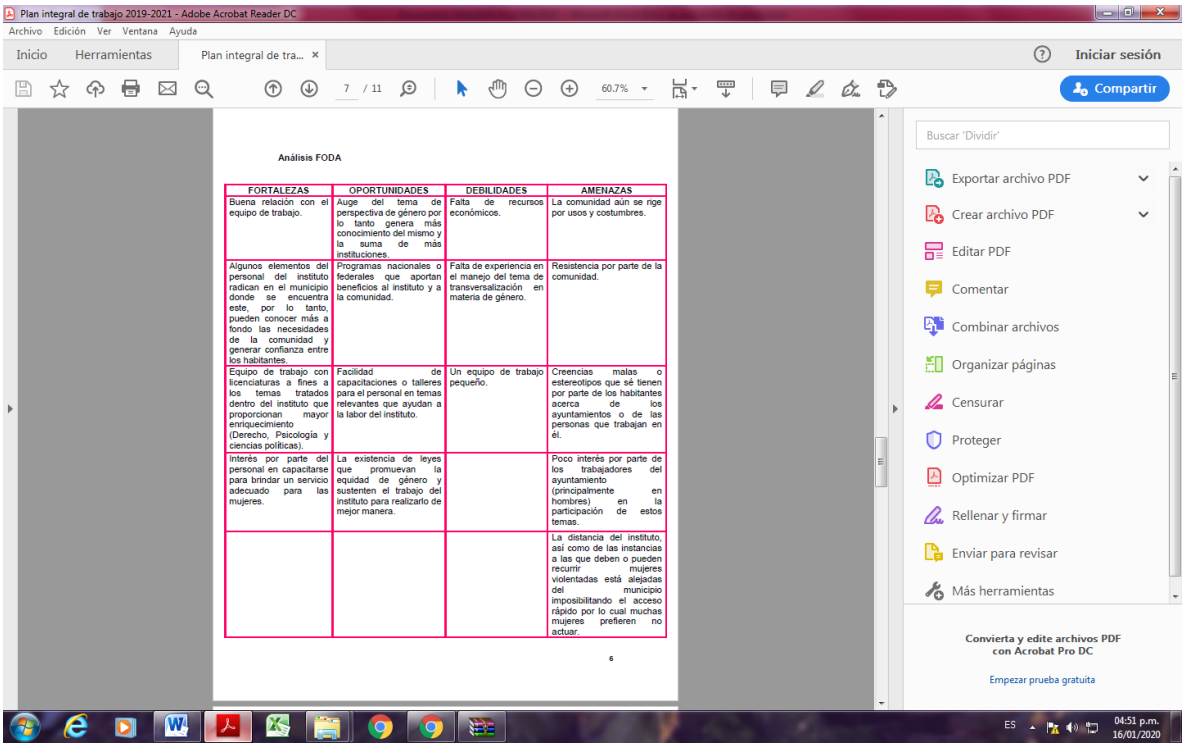
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER






Plan integral de trabajo 2019-2021 - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Plan integral de tra...
Iniciar sesión
Compartir
5 / 11
60.7%
Objetivos
General
Diseñar estrategias dirigidas a los habitantes del municipio de Tepetlixpa a fin de establecer una cultura con perspectiva de igualdad de trato y oportunidades y equidad de género, a través del trabajo en conjunto con instituciones públicas o privadas.
Específicos
Determinar nuevas categorías de análisis que permitan responder a los desafíos que implican transformar las situaciones de desigualdad de género.
Definir campañas que permitan la identificación de conceptos claves en relación al tema de violencia de género para generar un aprendizaje.
Indicar a la comunidad las consecuencias que pueden sufrir si son generadores de violencia en cualquier ámbito de la vida cotidiana, así como las consecuencias que se generan en la víctima a nivel psicológico físico y sexual.
Dar a conocer el proceso y las instancias a las que pueden acudir si alguien es víctima de violencia.
Generar campañas enfocadas al sector adolescente que permitan la concientización de la planificación familiar.
4
Buscar 'Dividir'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:50 p.m.
16/01/2020

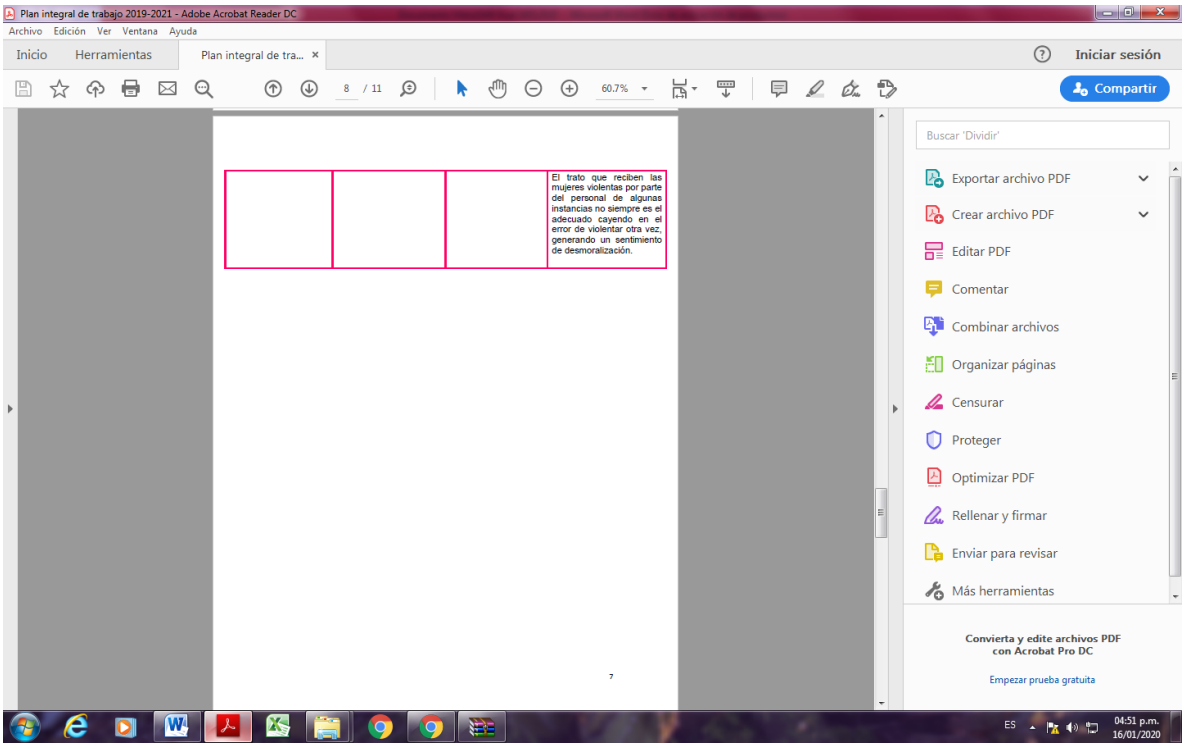

Plan integral de trabajo 2019-2021 - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas
Plan integral de tra...
Iniciar sesión
Compartir
6 / 11
60.7%
Misión
Garantizar la atención y solución a mujeres víctimas de violencia trabajando de forma institucional en conjunto con los tres ámbitos de gobierno, con organismos no gubernamentales y de la sociedad civil, impulsando el desarrollo de programas y acciones que contribuyan al acceso de mujeres a una vida libre de violencia dentro del municipio de Tepetlixpa.
Visión
Ser una institución que impulse el desarrollo de políticas públicas con perspectiva de género que garanticen y reduzcan el número de mujeres violentadas y permitan el acceso a una cultura libre de violencia y con equidad de género.
Valores
Respeto
Empatía
Solidaridad
Aprendizaje
Justicia
Perseverancia
No discriminación
Equidad
Igualdad
5
Buscar 'Dividir'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:51 p.m.
16/01/2020



Análisis FODA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
Buena relación con el equipo de trabajo.	Auge del tema de perspectiva de género por lo tanto genera más conocimiento del mismo y la suma de más instituciones.	Falta de recursos económicos.	La comunidad aún se rige por usos y costumbres.
Algunos elementos del personal del instituto radican en el municipio donde se encuentra este, por lo tanto, pueden conocer más a fondo las necesidades de la comunidad y generar confianza entre los habitantes.	Programas nacionales o federales que aportan beneficios al instituto y a la comunidad.	Falta de experiencia en el manejo del tema de transversalización en materia de género.	Resistencia por parte de la comunidad.
Equipo de trabajo con licenciaturas a fines a los temas tratados dentro del instituto que proporcionan mayor enriquecimiento (Derecho, Psicología y ciencias políticas).	Facilidad de capacitaciones o talleres para el personal en temas relevantes que ayudan a la labor del instituto.	Un equipo de trabajo pequeño.	Creencias malas o estereotipos que sé tienen por parte de los habitantes acerca de los ayuntamientos o de las personas que trabajan en él.
Interés por parte del personal en capacitarse para brindar un servicio adecuado para las mujeres.	La existencia de leyes que promuevan la equidad de género y sustenten el trabajo del instituto para realizarlo de mejor manera.		Poco interés por parte de los trabajadores del ayuntamiento (principalmente en hombres) en la participación de estos temas.
			La distancia del instituto, así como de las instancias a las que deben o pueden recurrir mujeres violentadas está alejadas del municipio imposibilitando el acceso rápido por lo cual muchas mujeres prefieren no actuar.

6



			El trato que reciben las mujeres violentas por parte del personal de algunas instancias no siempre es el adecuado cayendo en el error de violentar otra vez, generando un sentimiento de desmoralización.

7

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

GOBIERNO MUNICIPAL 2019-2021

TEPOTZOTLÁN

Nuestra gente, nuestro mayor patrimonio

ESTRUCTURA GENERAL PARA EL PROGRAMA INTEGRAL DE TRABAJO 2020

COORDINACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

Coordinación para la Protección de los Derechos de la Mujer del Municipio de Tepotzotlán.

SEPTIEMBRE 2019.

INDICE

	CONTENIDO.	PÁG.
I	INTRODUCCIÓN.	3
II.	MARCO NORMATIVO.	4
III	DIAGNOSTICO	5
IV.	OBJETIVO	6
V	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	7
VI	ANALISIS FODA	8
VII	PLAN INTEGRAL DE TRABAJO	9
VIII.	BIBLIOGRAFÍA	11

Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021.

Introducción

De acuerdo con el Objetivo General que se basa en fomentar una Cultura de Equidad de Género contribuyendo en el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad, en el desarrollo económico, político, cultural y profesional. Programando, coordinando y ejecutando políticas públicas transversales que fortalezcan y fomenten el bienestar, y desarrollo integral de la mujer del Municipio de Tepotzotlán, Basado en el Plan de Desarrollo Municipal para bajar los indicies de violencia registrados a nivel infantil.

Marco Normativo

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

Diagnóstico

Se toma como referencia los datos de población registrados por el CONSEJO DE POBLACIÓN ESTATAL, donde arroja que el total de población es de 88.559 mil, donde 45.038 son mujeres y 43.521 hombres, de las cuales la población infantil es de:

40 **Niñas, niños y adolescentes**

Edad desplegada	Población total	Sexo	
		Mujeres	Hombres
Tepotzotlán	88,559	45,038	43,521
0 a 17	30,864	15,319	15,545
0 a 11	20,901	10,395	10,506
12 a 17	9,963	4,924	5,039

De acuerdo con el número de **población NNA (30,864)**, la Procuraduría de defensa del menor del SISTEMA DIF MUNICIPAL DE TEPOTZOTLÁN arroja que:
Las estadísticas mostradas por la Procuraduría del Menor del DIF (año 2019), reflejan que la Colonia R.F.M. muestra mayor número de casos de violencia. Se incrementó un caso de

GOBIERNO MUNICIPAL 2019-2021 TEPOTZOTLAN Nuestra gente, nuestro mayor patrimonio

COORDINACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

Las estadísticas mostradas por la Procuraduría del Menor del DIF (año 2019), reflejan que la Colonia R.F.M. muestra mayor número de casos de violencia. Se incrementó un caso de violencia psicológica en 2018 a comparación de 2017; se redujo un 4 % los casos por violencia por negligencia y 90 % por violencia física comparada al 2017. Sin embargo, en 2016 se detecto un caso de abandono de un menor de 1 año en la R.F.M., en 2017 se consideró 1 caso psicofísico en el trébol y un caso de abuso sexual a menor de 7 años en San Mateo Xóloc, casos que no se repitieron en 2018. En terminos generales en 2018 se redujo un 20 % los casos de violencia en comparación del 2017.

Total de casos en año 2016:	32	Total de casos en año 2017:	85	Total de casos en año 2018:	66
Igaciones con más casos de violenc	R.F.M., Santiago y San Mateo Xóloc.				
El rango de edad que presentaron mayor casos de violencia en 2018 fue:	De 6 a 12 años de edad				
Total de casos psicologicos en 2018:	29 casos	Total de casos por negligencia en 2018:	36 casos	Total de casos por violencia física en 2018:	1 caso

violencia psicológica en 2018 a comparación de 2017; se redujo un 4 % los casos por violencia por negligencia y 90 % por violencia física comparada al 2017. Sin embargo, en

2016 se detectó un caso de abandono de un menor de 1 año en la R.F.M., en 2017 se consideró 1 caso psicofísico en el trébol y un caso de abuso sexual a menor de 7 años en San Mateo Xóloc, casos que no se repitieron en 2018. En términos generales en 2018 se redujo un 20 % los casos de violencia en comparación del 2017.
Donde las comunidades con mayor índice de violencia son la Colonia R.F.M., Santiago Cuautlalpan y San Mateo Xóloc.
Considerando el número de casos **2018, de 66 casos de violencia** comparado con el número total de población (30,864) del sector poblacional citado, solo **representa el 0.20%.**

Objetivos

General:

- Crear una propuesta de Programa Integral de Trabajo 2019–2021 Municipal en materia de género y políticas pública.

Específicos:

- Disminuir los casos de violencia infantil NNA del Municipio de Tepotzotlán, mediante talleres de prevención de violencia.

Misión, Visión, Valores

MISIÓN

Promover y fomentar la equidad de Género, la no discriminación y la igualdad de oportunidades de la mujer de Tepotzotlán.

VISIÓN

Brindar herramientas para el desarrollo y crecimiento personal, familiar y profesional de la Mujer de Tepotzotlán.

VALORES

11. **PASIÓN:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán amamos lo que hacemos, entregamos nuestro máximo esfuerzo en todo momento, nos comprometemos con la razón y el corazón.
12. **INTEGRIDAD:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, nos diferenciamos por nuestra entereza moral, nuestra honestidad y la rectitud en nuestra conducta.
13. **MAGNANIMIDAD:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, damos más allá de lo esperado, manteniendo la grandeza de ánimo y la entrega total de nuestro esfuerzo en todo momento y en cada uno de nuestros proyectos.
14. **EFECTIVIDAD:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, asesoramos, capacitamos y brindamos información y ayuda de manera asertiva, y ejecutamos cada uno de nuestros proyectos con precisión y excelencia.
15. **EQUIPO:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, hemos unido nuestro talento, para así brindar el máximo beneficio a la Mujer de Tepotzotlán.

Análisis FODA

Plan de Integral de Trabajo 2019-2021

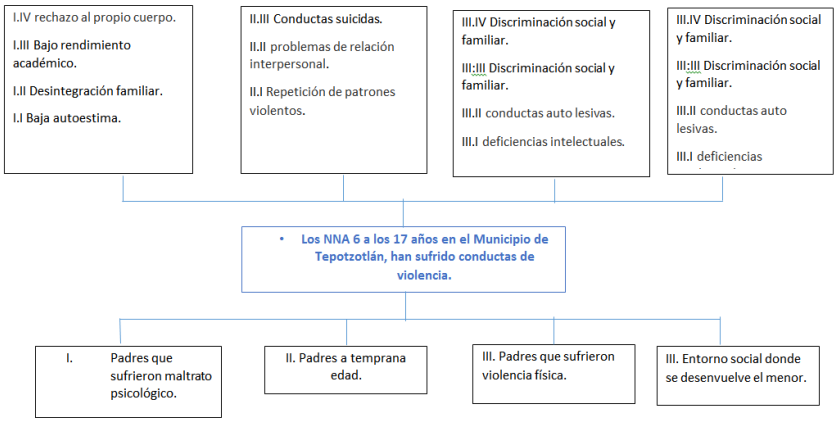
g) Estrategia

Realizar talleres de prevención de violencia infantil en NNA en las colonias que presentan mayor índice en dicha problemática en Municipio de Tepotzotlán.

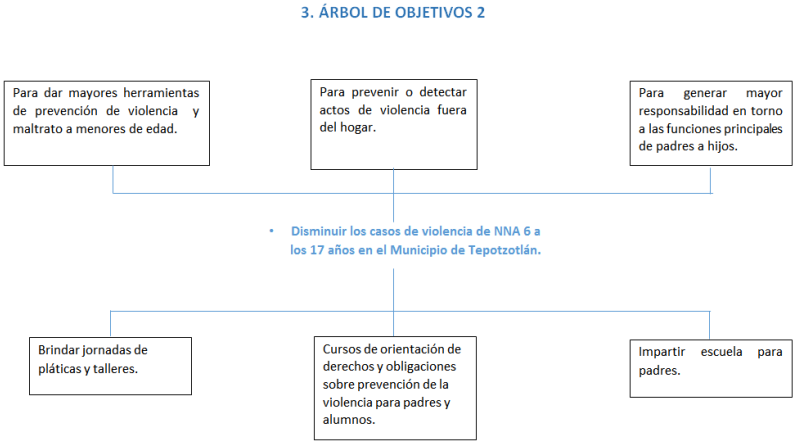
h) Líneas de acción

Matriz de Análisis FODA del Entorno Municipal EJE TRANSVERSAL 1: IGUALDAD DE GÉNERO					
Tema y Subtema de Desarrollo	**Programas de la Estructura Programática**	**Fortalezas (Análisis de lo interno)**	**Oportunidades (Análisis de lo externo)**	**Debilidades (Análisis de lo interno)**	**Amenazas (Análisis de lo externo)**
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres.	**2060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre.**	Trabajo con escuelas. Hay un equipo de trabajo interno multidiciplinario: DIF, Seguridad Publica, Derechos Humanos, Conciliación y mediación, Preseptoria, Educación, Cultura y Deporte. Se cuenta con el apoyo de otras dependencias de gobierno Estatal: Consejo estatal de la Mujer y Federal: Centro de justicia para las mujeres, Instituto Nacional de Mujeres, Comisión Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres CONAVIM.	Trabajar con A.C.´s . Hacer un padrón estadistico de diferentes necesidades con relación al tema de la mujer. Buscar certificaciones sobre violencia de genero, discriminación e inclusión de las diferentes normas. Actualizar un directorio de las diversas Instituciones gubernamentales de trato sobre violencia de género.	No se cuenta con personal capacitado en materia de equidad de genero, violencia de genero. No se cuenta con suficiente personal para ejercer todas las funciones que debería brindar la coordinación.	No hay estadisticas Municipales actualizadas que reflejen culatura de igualdad y/o violencia hacia las mujeres. No se cuenta con estadisticas y/o antecedentes internos de esa indole en la coordinación de la mujer.
		El 55.8% de escuelas con acceso a drenaje. 100% de escuela con acceso a eléctricidad. 93.7% de escuelas con acceso a agua potable. En el 2010 existía una población femenina de 12 años y más de 34,144. En el 2010 la población de 15 años y más la condición de alfabetas es de 58,907.	Disminuir a 5% el resago educativo. Incrementar un 50% de internet en las escuelas. Incrementar a 50% el número de escuelas con rampas para personas con discapacidad. Disminuir el número de analfabetas a un 70%.	10% de la población con rezago educativo. 36.7% de escuelas con internet. 36.7% de escuelas con rampas para acceso a personas con discapacidad. En el 2010 la población de 15 años y más la condición de analfabetas es de 2,493.	En el 2010 la tasa de participación económica es de 74.69 hombres y mujeres de 34,56.

3. ÁRBOL DEL PROBLEMA 2



i) Acción afirmativa



Realizar jornadas preventivas en las instituciones educativas.
Realizar conferencias para mejorar la comunicación de padres a hijos.
Distribuir material impreso que oriente sobre la responsabilidad en torno a una vida sin violencia infantil.

Formula: Número de eventos realizados/Número de eventos programados*100.

d) Medios de verificación

Lista de registro de asistencia por taller, jornada, curso, fotos y/o videos.

e) Responsable de la ejecución (a nivel federal, estatal y municipal)

*Se sugieren integrar por lo menos tres estrategias y al final de esta descripción incluir un cuadro resumen de los elementos del plan

Bibliografía

- ✓ la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- ✓ Falú, A.M., et.al. (s/a) *Guía para la planeación estratégica local con enfoque de género*. Córdoba, Unión Iberoamericana de Municipalidades.
- ✓ INMujeres (2012) Elaboración de Proyectos de Desarrollo Social con Perspectiva de Género, INMujeres.
- ✓ la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- ✓ Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- ✓ Ley de las mujeres a una vida libre de Violencia del Estado de México
- ✓ Ley Orgánica Municipal del Estado de México vigente.
- ✓ http://coespo.edomex.gob.mx/sites/coespo.edomex.gob.mx/files/files/coespo_pdf_nnad15.pdf
- ✓ https://www.seduca.uaemex.mx/principalW.php#tem

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

GOBIERNO MUNICIPAL 2019-2021

TEPOTZOTLÁN

Nuestra gente, nuestro mayor patrimonio

ESTRUCTURA GENERAL PARA EL PROGRAMA INTEGRAL DE TRABAJO 2020

COORDINACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

Coordinación para la Protección de los Derechos de la Mujer del Municipio de Tepotzotlán.

SEPTIEMBRE 2019.

INDICE

	CONTENIDO.	PÁG.
I	INTRODUCCIÓN.	3
II.	MARCO NORMATIVO.	4
III	DIAGNOSTICO	5
IV.	OBJETIVO	6
V	MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	7
VI	ANALISIS FODA	8
VII	PLAN INTEGRAL DE TRABAJO	9
VIII.	BIBLIOGRAFÍA	11

Estructura General del Plan Integral de Trabajo 2019-2021.

Introducción

De acuerdo con el Objetivo General que se basa en fomentar una Cultura de Equidad de Género contribuyendo en el pleno desarrollo de las mujeres en la sociedad, en el desarrollo económico, político, cultural y profesional. Programando, coordinando y ejecutando políticas públicas transversales que fortalezcan y fomenten el bienestar, y desarrollo integral de la mujer del Municipio de Tepotzotlán, Basado en el Plan de Desarrollo Municipal para bajar los indicies de violencia registrados a nivel infantil.

Marco Normativo

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

Diagnóstico

Se toma como referencia los datos de población registrados por el CONSEJO DE POBLACIÓN ESTATAL, donde arroja que el total de población es de 88.559 mil, donde 45.038 son mujeres y 43.521 hombres, de las cuales la población infantil es de:

40 Niñas, niños y adolescentes

Edad desplegada	Población total	Sexo	
		Mujeres	Hombres
Tepotzotlán	88,559	45,038	43,521
0 a 17	30,864	15,319	15,545
0 a 11	20,901	10,395	10,506
12 a 17	9,963	4,924	5,039

De acuerdo con el número de **población NNA (30,864)**, la Procuraduría de defensa del menor del SISTEMA DIF MUNICIPAL DE TEPOTZOTLÁN arroja que:

GOBIERNO MUNICIPAL 2019-2021 TEPOTZOTLAN Nuestra gente, nuestro mayor patrimonio

COORDINACIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

Las estadísticas mostradas por la Procuraduría del Menor del DIF (año 2019), reflejan que la Colonia R.F.M. muestra mayor número de casos de violencia. Se incrementó un caso de violencia psicológica en 2018 a comparación de 2017; se redujo un 4 % los casos por violencia por negligencia y 90 % por violencia física comparada al 2017. Sin embargo, en 2016 se detecto un caso de abandono de un menor de 1 año en la R.F.M., en 2017 se consideró 1 caso psicofísico en el trébol y un caso de abuso sexual a menor de 7 años en San Mateo Xóloc, casos que no se repitieron en 2018. En terminos generales en 2018 se redujo un 20 % los casos de violencia en comparación del 2017.

Total de casos en año 2016:	32	Total de casos en año 2017:	85	Total de casos en año 2018:	66
Igaciones con más casos de violenc	R.F.M., Santiago y San Mateo Xóloc.				
El rango de edad que presentaron mayor casos de violencia en 2018 fue:	De 6 a 12 años de edad				
Total de casos psicologicos en 2018:	29 casos	Total de casos por negligencia en 2018:	36 casos	Total de casos por violencia física en 2018:	1 caso

Las estadísticas mostradas por la Procuraduría del Menor del DIF (año 2019), reflejan que la Colonia R.F.M. muestra mayor número de casos de violencia. Se incrementó un caso de

violencia psicológica en 2018 a comparación de 2017; se redujo un 4 % los casos por violencia por negligencia y 90 % por violencia física comparada al 2017. Sin embargo, en 2016 se detectó un caso de abandono de un menor de 1 año en la R.F.M., en 2017 se consideró 1 caso psicofísico en el trébol y un caso de abuso sexual a menor de 7 años en San Mateo Xóloc, casos que no se repitieron en 2018. En términos generales en 2018 se redujo un 20 % los casos de violencia en comparación del 2017.
Donde las comunidades con mayor índice de violencia son la Colonia R.F.M., Santiago Cuautlalpan y San Mateo Xóloc.
Considerando el número de casos **2018, de 66 casos de violencia** comparado con el número total de población (30,864) del sector poblacional citado, solo **representa el 0.20%.**

Objetivos

General:

- Crear una propuesta de Programa Integral de Trabajo 2019–2021 Municipal en materia de género y políticas pública.

Específicos:

- Disminuir los casos de violencia infantil NNA del Municipio de Tepotzotlán, mediante talleres de prevención de violencia.

Misión, Visión, Valores

MISIÓN

Promover y fomentar la equidad de Género, la no discriminación y la igualdad de oportunidades de la mujer de Tepotzotlán.

VISIÓN

Brindar herramientas para el desarrollo y crecimiento personal, familiar y profesional de la Mujer de Tepotzotlán.

VALORES

16. **PASIÓN:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán amamos lo que hacemos, entregamos nuestro máximo esfuerzo en todo momento, nos comprometemos con la razón y el corazón.
17. **INTEGRIDAD:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, nos diferenciamos por nuestra entereza moral, nuestra honestidad y la rectitud en nuestra conducta.
18. **MAGNANIMIDAD:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, damos más allá de lo esperado, manteniendo la grandeza de ánimo y la entrega total de nuestro esfuerzo en todo momento y en cada uno de nuestros proyectos.
19. **EFECTIVIDAD:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, asesoramos, capacitamos y brindamos información y ayuda de manera asertiva, y ejecutamos cada uno de nuestros proyectos con precisión y excelencia.
20. **EQUIPO:** En el Instituto de la Mujer de Tepotzotlán, hemos unido nuestro talento, para así brindar el máximo beneficio a la Mujer de Tepotzotlán.

Análisis FODA

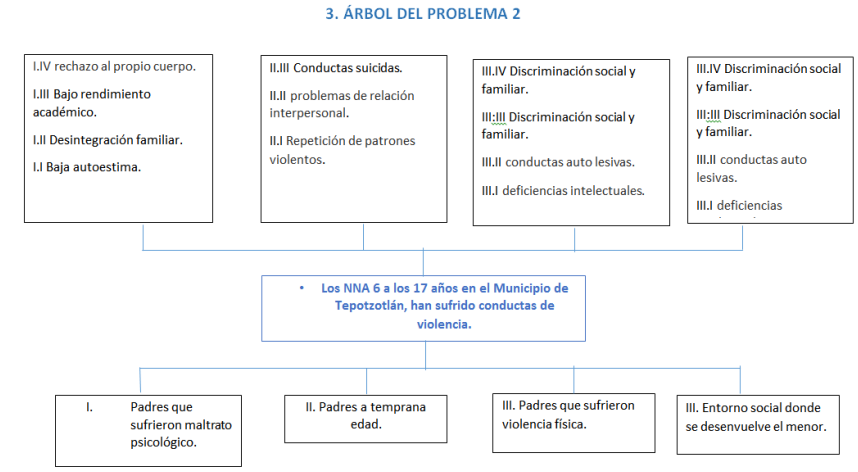
Matriz de Análisis FODA del Entorno Municipal EJE TRANSVERSAL 1: IGUALDAD DE GÉNERO					
Tema y Subtema de Desarrollo	**Programas de la Estructura Programática**	**Fortalezas (Análisis de lo interno)**	**Oportunidades (Análisis de lo externo)**	**Debilidades (Análisis de lo interno)**	**Amenazas (Análisis de lo externo)**
Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres.	**2060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre.**	Trabajo con escuelas. Hay un equipo de trabajo interno multidiciplinario: DIF, Seguridad Publica, Derechos Humanos, Conciliación y mediación, Preseptoria, Educación, Cultura y Deporte. Se cuenta con el apoyo de otras dependencias de gobierno Estatal: Consejo estatal de la Mujer y Federal: Centro de justicia para las mujeres, Instituto Nacional de Mujeres, Comisión Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres CONAVIM.	Trabajar con A.C.´s . Hacer un padrón estadistico de diferentes necesidades con relación al tema de la mujer. Buscar certificaciones sobre violencia de genero, discriminación e inclusión de las diferentes normas. Actualizar un directorio de las diversas Instituciones gubernamentales de trato sobre violencia de género.	No se cuenta con personal capacitado en materia de equidad de genero, violencia de genero. No se cuenta con suficiente personal para ejercer todas las funciones que debería brindar la coordinación.	No hay estadisticas Municipales actualizadas que reflejen culatura de igualdad y/o violencia hacia las mujeres. No se cuenta con estadisticas y/o antecedentes internos de esa indole en la coordinación de la mujer.
		El 55.8% de escuelas con acceso a drenaje. 100% de escuela con acceso a eléctricidad. 93.7% de escuelas con acceso a agua potable. En el 2010 existía una población femenina de 12 años y más de 34,144. En el 2010 la población de 15 años y más la condición de alfabetas es de 58,907.	Disminuir a 5% el resago educativo. Incrementar un 50% de internet en las escuelas. Incrementar a 50% el número de escuelas con rampas para personas con discapacidad. Disminuir el número de analfabetas a un 70%.	10% de la población con rezago educativo. 36.7% de escuelas con internet. 36.7% de escuelas con rampas para acceso a personas con discapacidad. En el 2010 la población de 15 años y más la condición de analfabetas es de 2,493.	En el 2010 la tasa de participación económica es de 74.69 hombres y mujeres de 34,56.

Plan de Integral de Trabajo 2019-2021

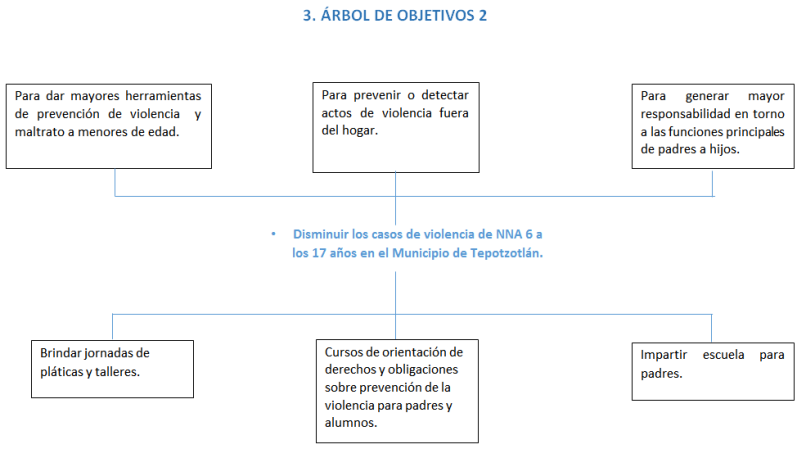
j) Estrategia

Realizar talleres de prevención de violencia infantil en NNA en las colonias que presentan mayor índice en dicha problemática en Municipio de Tepotzotlán.

k) Líneas de acción



l) Acción afirmativa



Realizar jornadas preventivas en las instituciones educativas.
Realizar conferencias para mejorar la comunicación de padres a hijos.
Distribuir material impreso que oriente sobre la responsabilidad en torno a una vida sin violencia infantil.

Formula: Número de eventos realizados/Número de eventos programados*100.

d) Medios de verificación

Lista de registro de asistencia por taller, jornada, curso, fotos y/o videos.

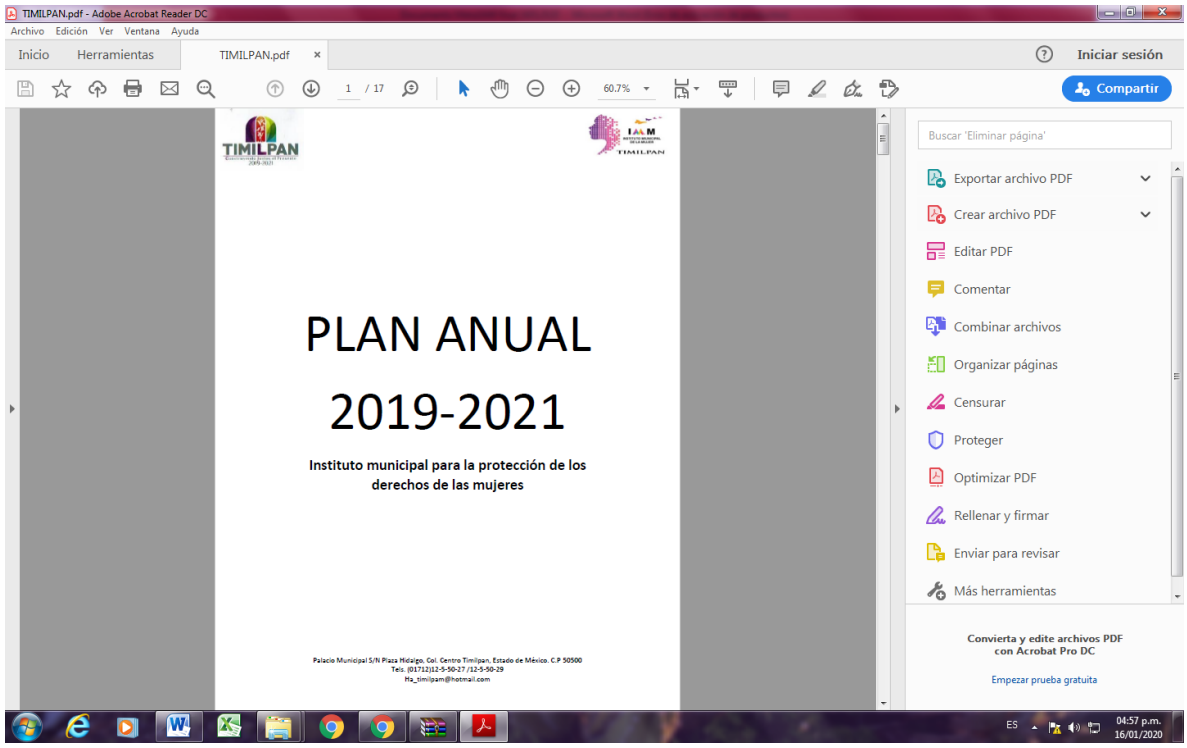
f) Responsable de la ejecución (a nivel federal, estatal y municipal)

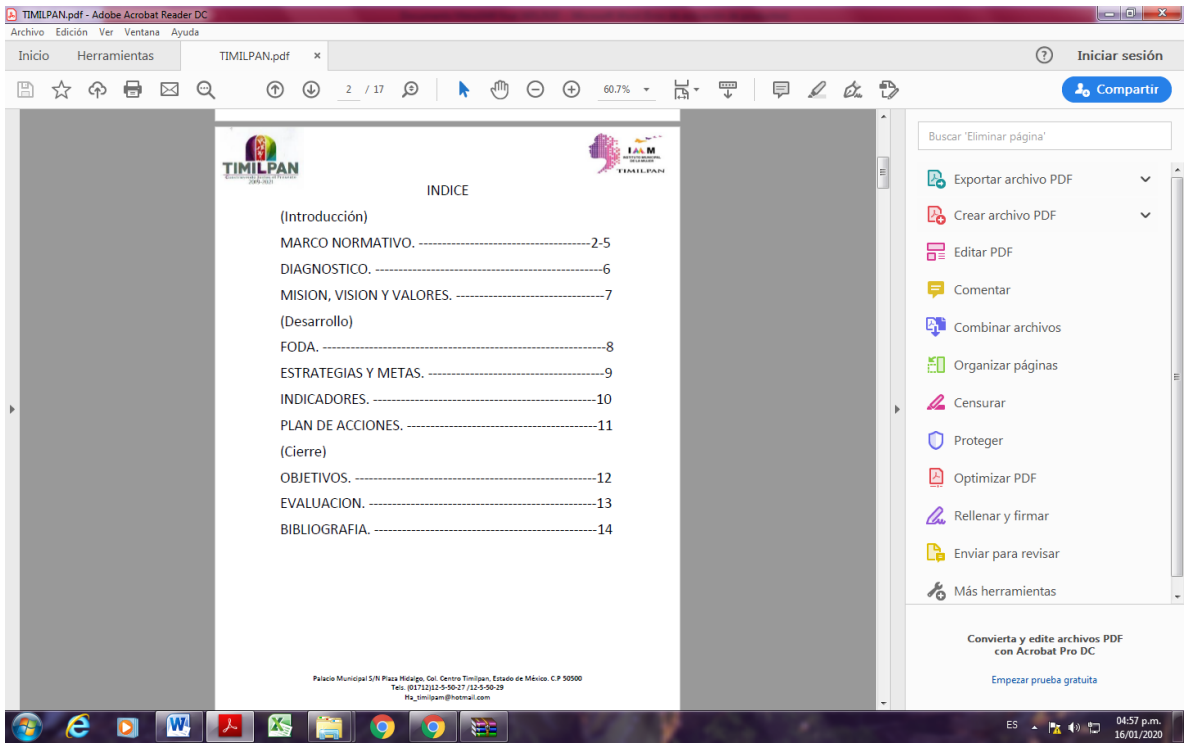
*Se sugieren integrar por lo menos tres estrategias y al final de esta descripción incluir un cuadro resumen de los elementos del plan

Bibliografía

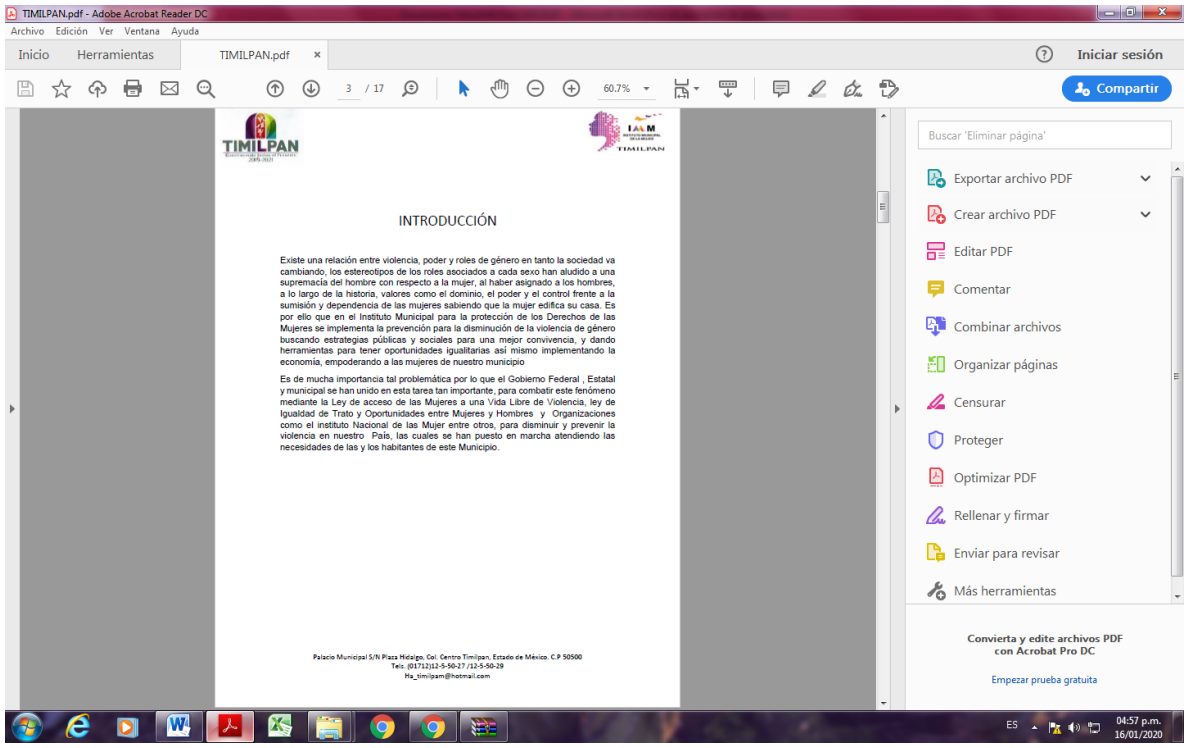
- ✓ la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- ✓ Falú, A.M., et.al. (s/a) *Guía para la planeación estratégica local con enfoque de género*. Córdoba, Unión Iberoamericana de Municipalidades.
- ✓ INMujeres (2012) Elaboración de Proyectos de Desarrollo Social con Perspectiva de Género, INMujeres.
- ✓ la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- ✓ Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos
- ✓ Ley de las mujeres a una vida libre de Violencia del Estado de México
- ✓ Ley Orgánica Municipal del Estado de México vigente.
- ✓ http://coespo.edomex.gob.mx/sites/coespo.edomex.gob.mx/files/files/coespo_pdf_nnad15.pdf
- ✓ https://www.seduca.uaemex.mx/principalW.php#tem

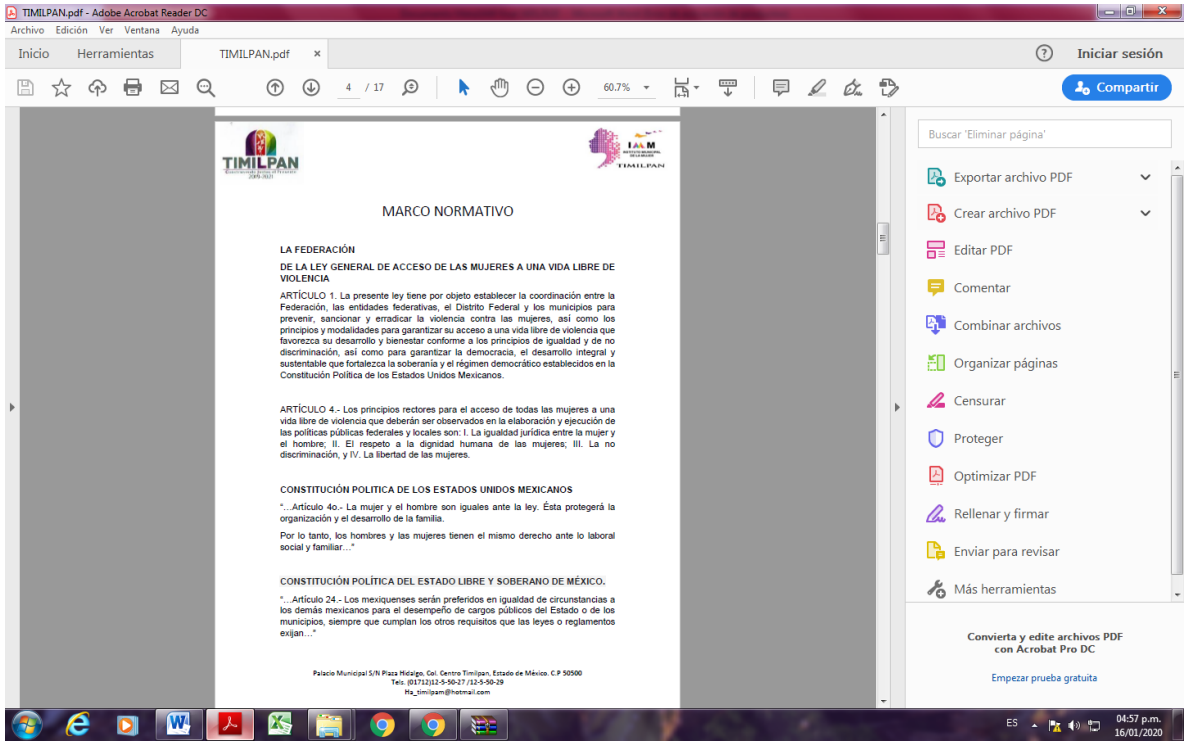
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

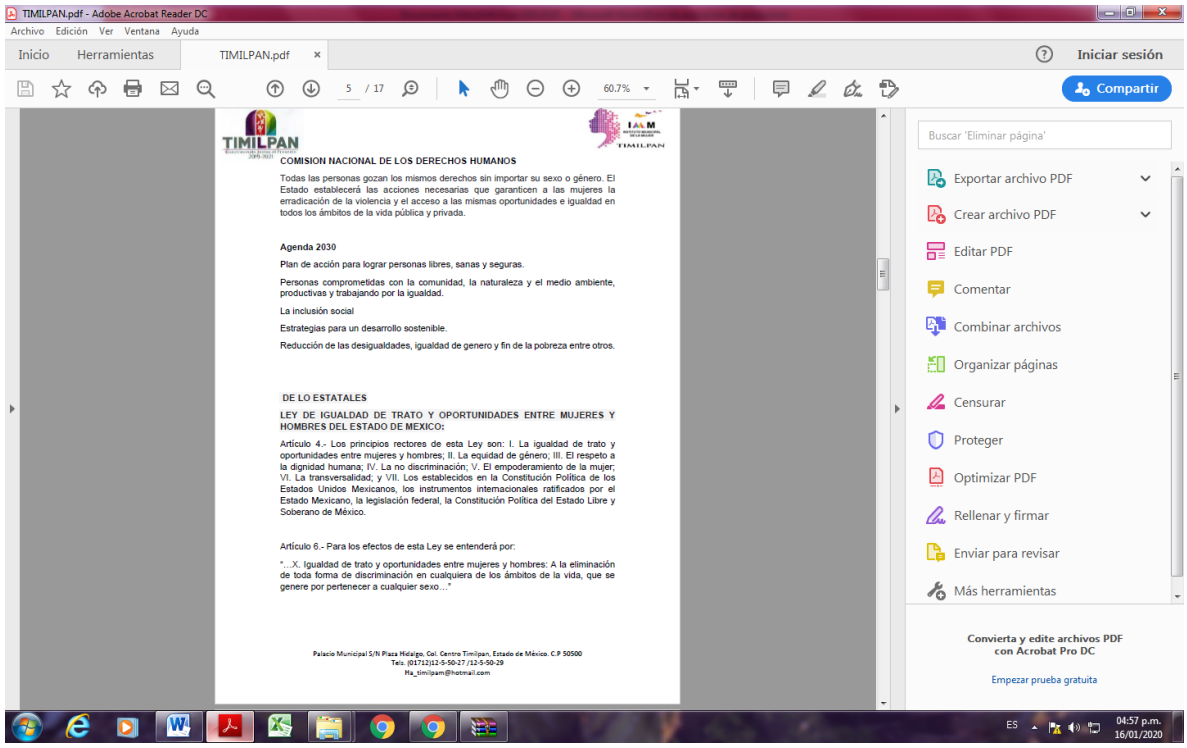


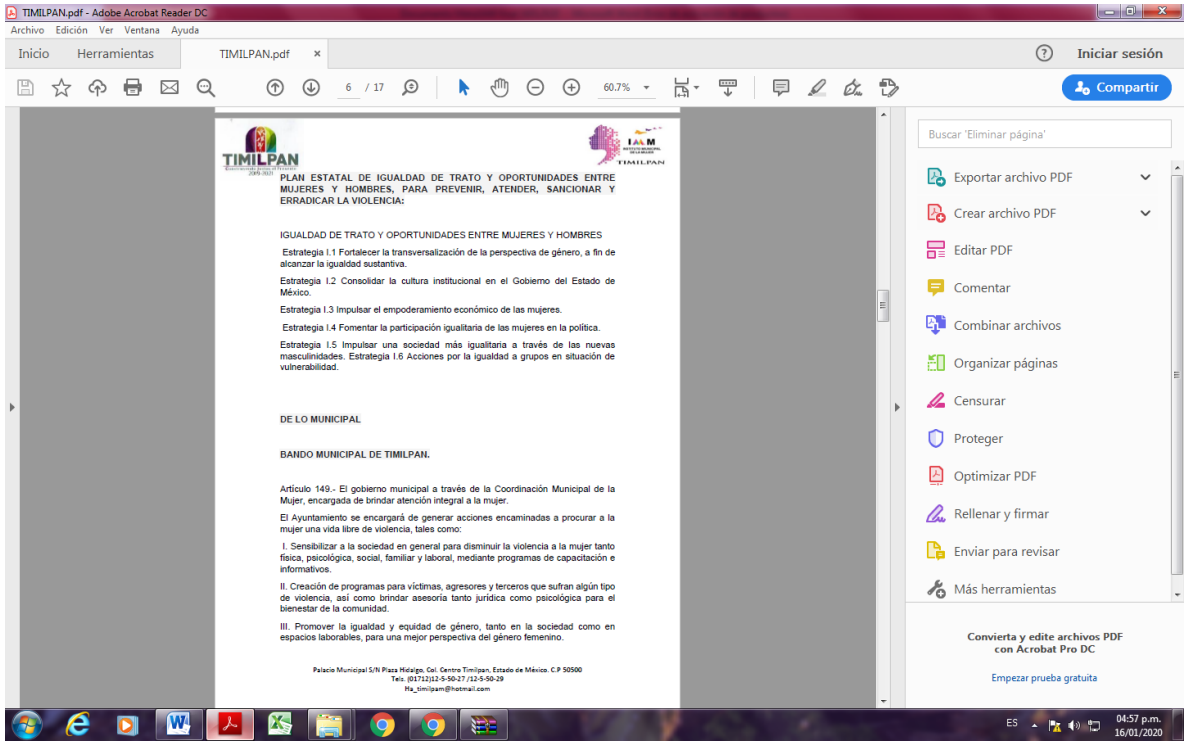


INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

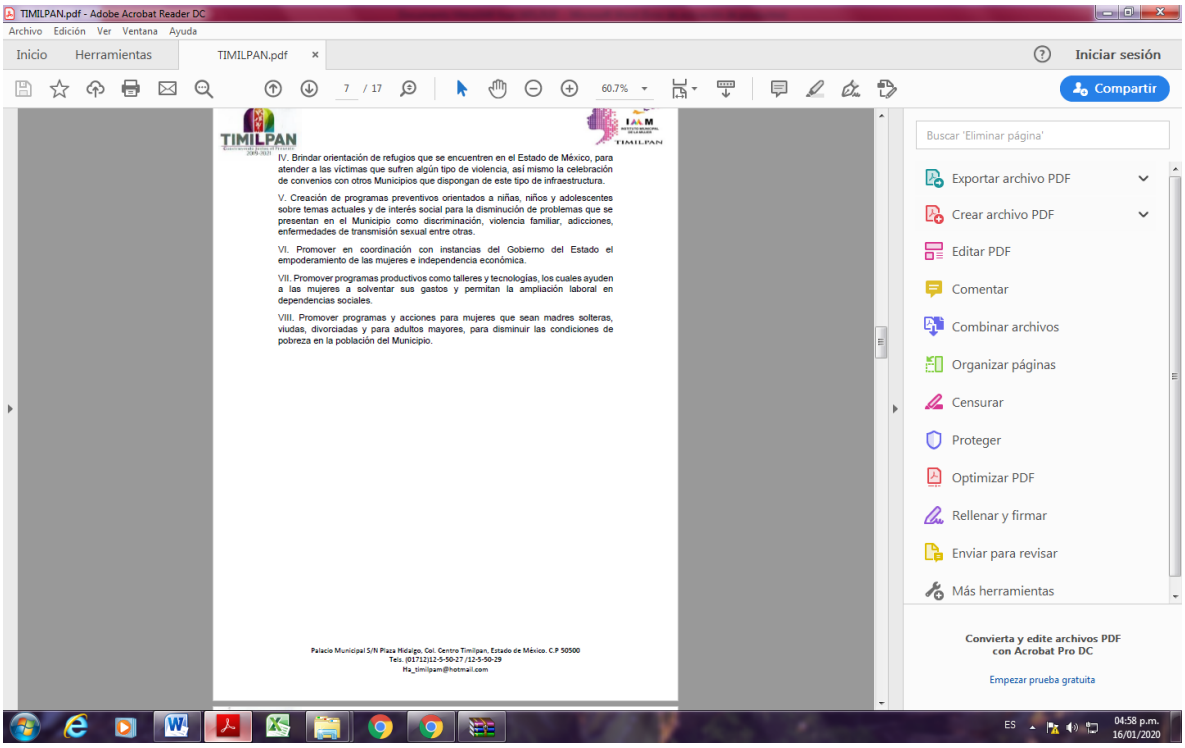


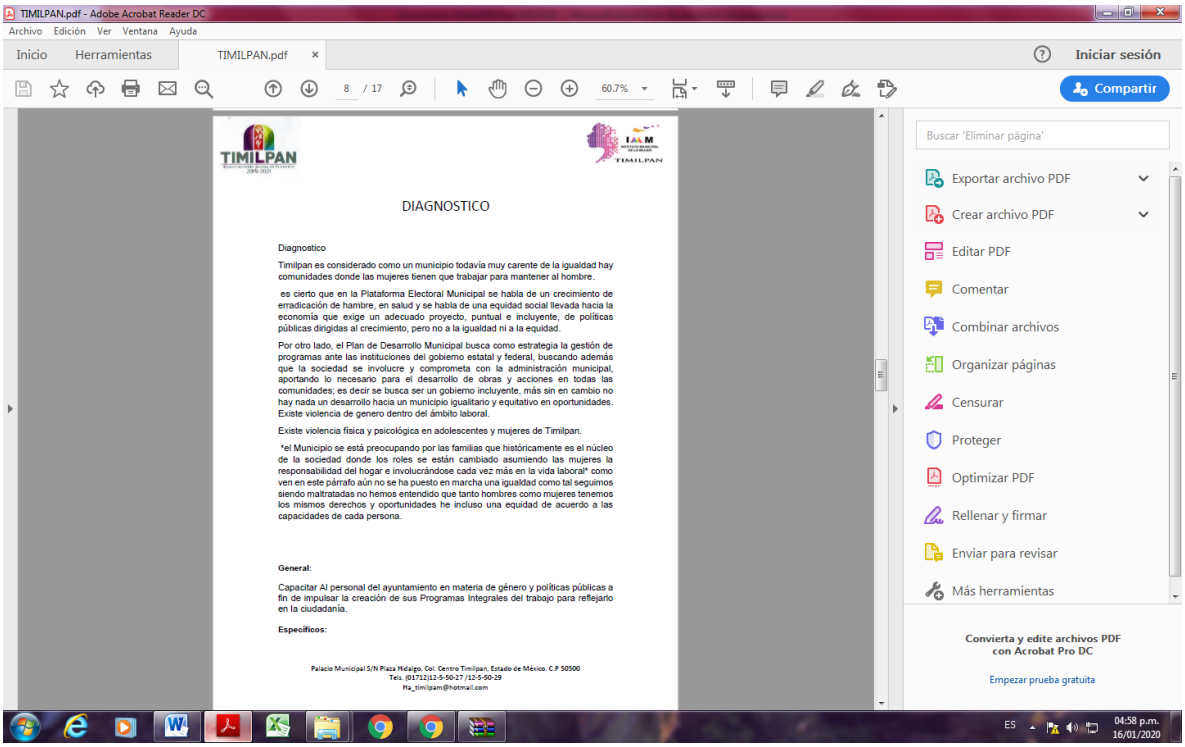



TIMILPAN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TIMILPAN.pdf
Iniciar sesión
Compartir
5 / 17
60.7%
TIMILPAN
IAIM
TIMILPAN
COMISION NACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS
Todas las personas gozan los mismos derechos sin importar su sexo o género. El Estado establecerá las acciones necesarias que garanticen a las mujeres la erradicación de la violencia y el acceso a las mismas oportunidades e igualdad en todos los ámbitos de la vida pública y privada.
Agenda 2030
Plan de acción para lograr personas libres, sanas y seguras.
Personas comprometidas con la comunidad, la naturaleza y el medio ambiente, productivas y trabajando por la igualdad.
La inclusión social
Estrategias para un desarrollo sostenible.
Reducción de las desigualdades, igualdad de genero y fin de la pobreza entre otros.
DE LO ESTATALES
LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE MEXICO:
Artículo 4.- Los principios rectores de esta Ley son: I. La igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres; II. La equidad de género; III. El respeto a la dignidad humana; IV. La no discriminación; V. El empoderamiento de la mujer; VI. La transversalidad; y VII. Los establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los instrumentos internacionales ratificados por el Estado Mexicano, la legislación federal, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.
Artículo 6.- Para los efectos de esta Ley se entenderá por:
"...X. Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres: A la eliminación de toda forma de discriminación en cualquiera de los ámbitos de la vida, que se genere por pertenecer a cualquier sexo..."
Palacio Municipal S/N Plaza Hidalgo, Col. Centro Timilpan, Estado de México. C.P 50500
Tels. (01712)12-5-50-27 /12-5-50-29
Ha_timilpam@hotmail.com
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:57 p.m.
16/01/2020

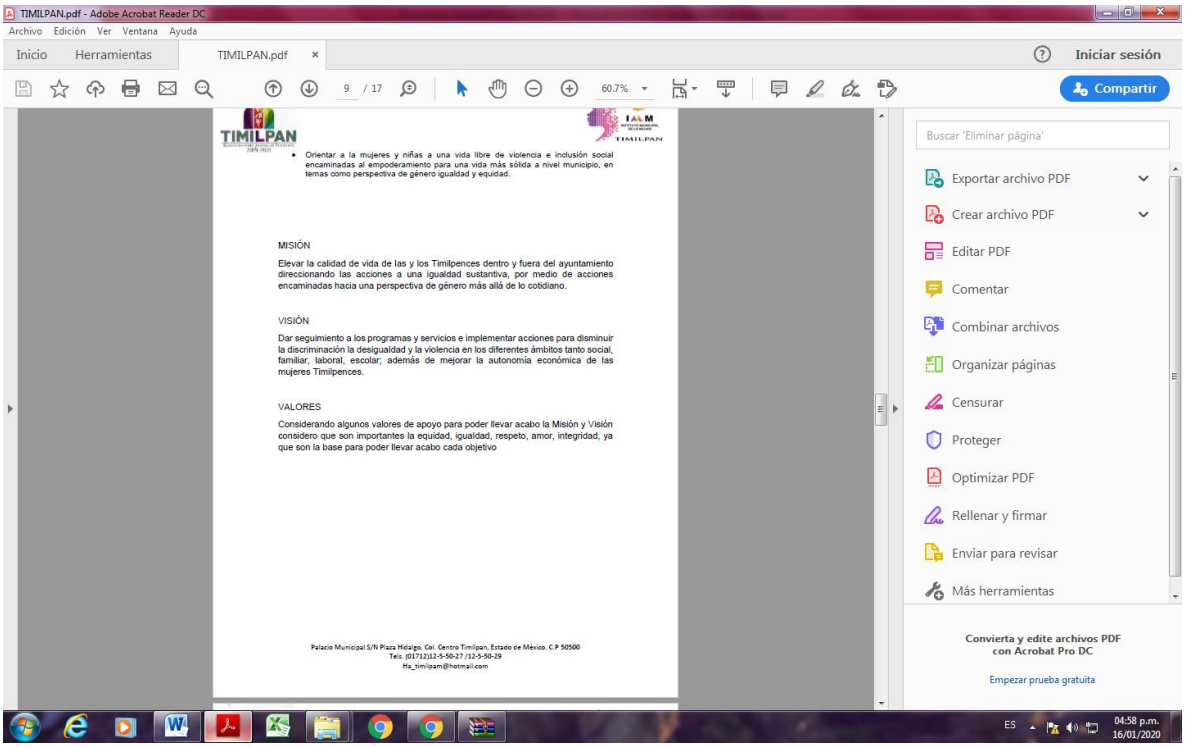

TIMILPAN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TIMILPAN.pdf
Iniciar sesión
Compartir
6 / 17
60.7%
TIMILPAN
IAIM
TIMILPAN
PLAN ESTATAL DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA:
IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES
Estrategia I.1 Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género, a fin de alcanzar la igualdad sustantiva.
Estrategia I.2 Consolidar la cultura institucional en el Gobierno del Estado de México.
Estrategia I.3 Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres.
Estrategia I.4 Fomentar la participación igualitaria de las mujeres en la política.
Estrategia I.5 Impulsar una sociedad más igualitaria a través de las nuevas masculinidades. Estrategia I.6 Acciones por la igualdad a grupos en situación de vulnerabilidad.
DE LO MUNICIPAL
BANDO MUNICIPAL DE TIMILPAN.
Artículo 149.- El gobierno municipal a través de la Coordinación Municipal de la Mujer, encargada de brindar atención integral a la mujer.
El Ayuntamiento se encargará de generar acciones encaminadas a procurar a la mujer una vida libre de violencia, tales como:
I. Sensibilizar a la sociedad en general para disminuir la violencia a la mujer tanto física, psicológica, social, familiar y laboral, mediante programas de capacitación e informativos.
II. Creación de programas para víctimas, agresores y terceros que sufran algún tipo de violencia, así como brindar asesoría tanto jurídica como psicológica para el bienestar de la comunidad.
III. Promover la igualdad y equidad de género, tanto en la sociedad como en espacios laborables, para una mejor perspectiva del género femenino.
Palacio Municipal S/N Plaza Hidalgo, Col. Centro Timilpan, Estado de México. C.P 50500
Tels. (01712)12-5-50-27 /12-5-50-29
Ha_timilpam@hotmail.com
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
04:57 p.m.
16/01/2020

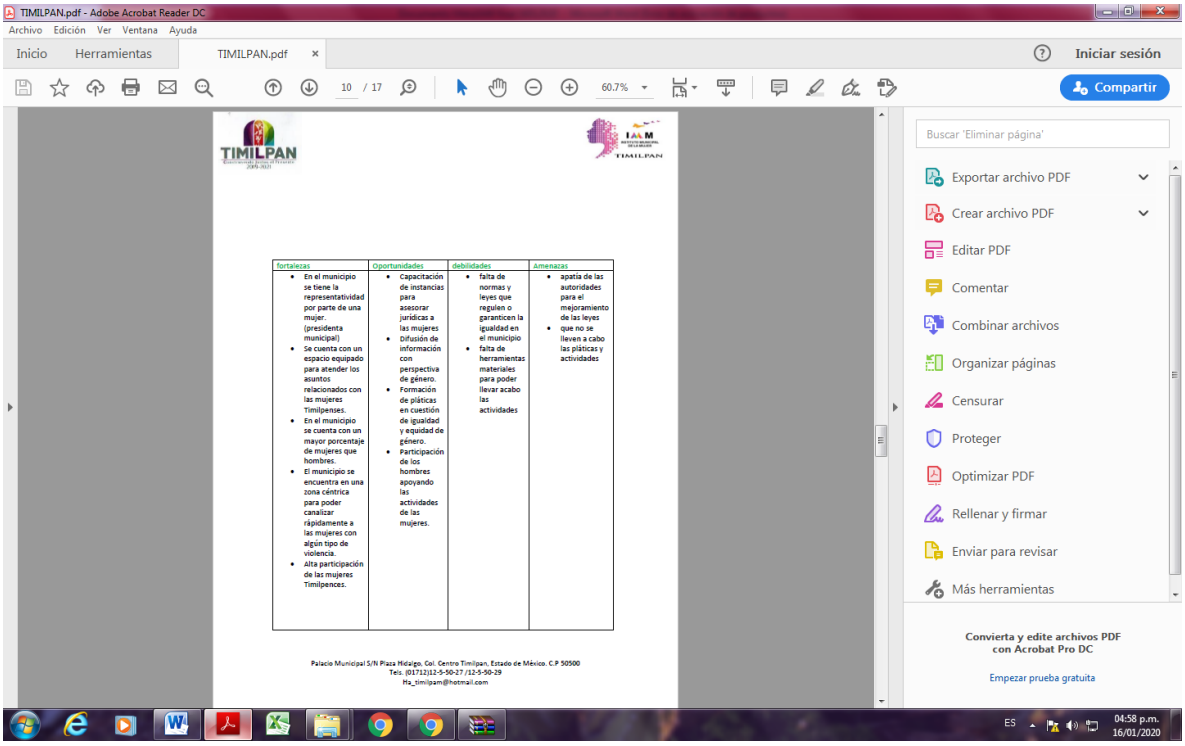
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

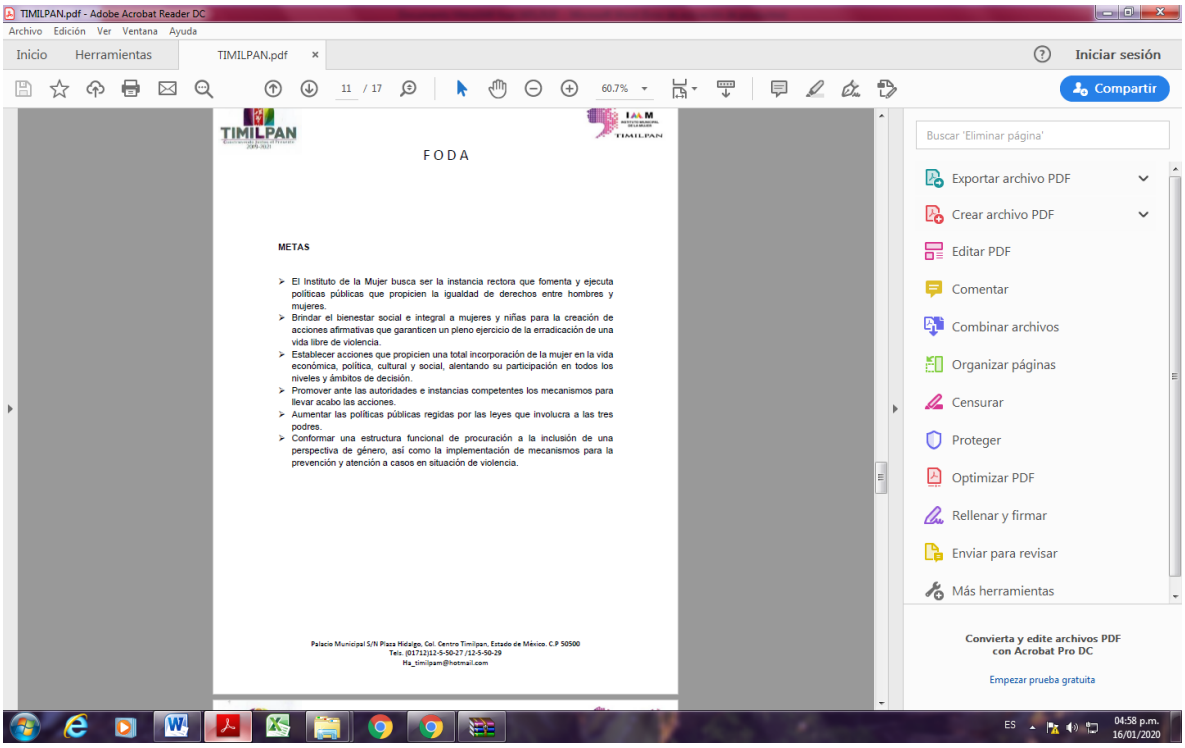


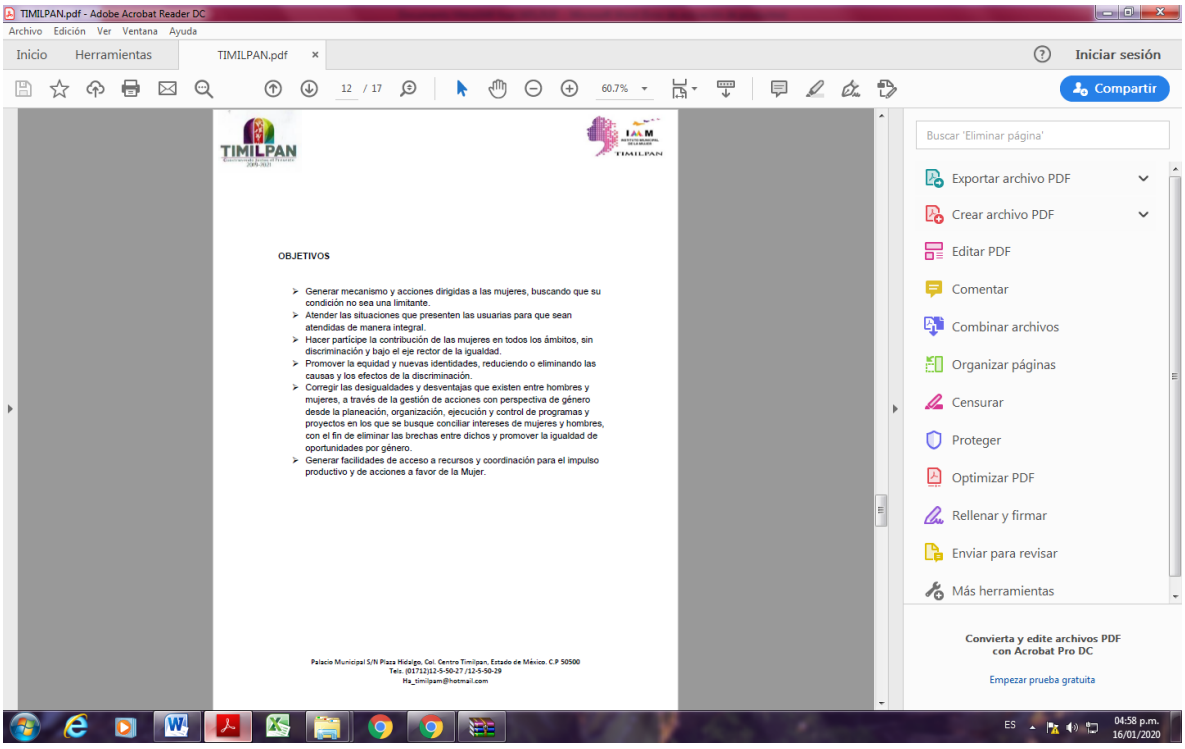


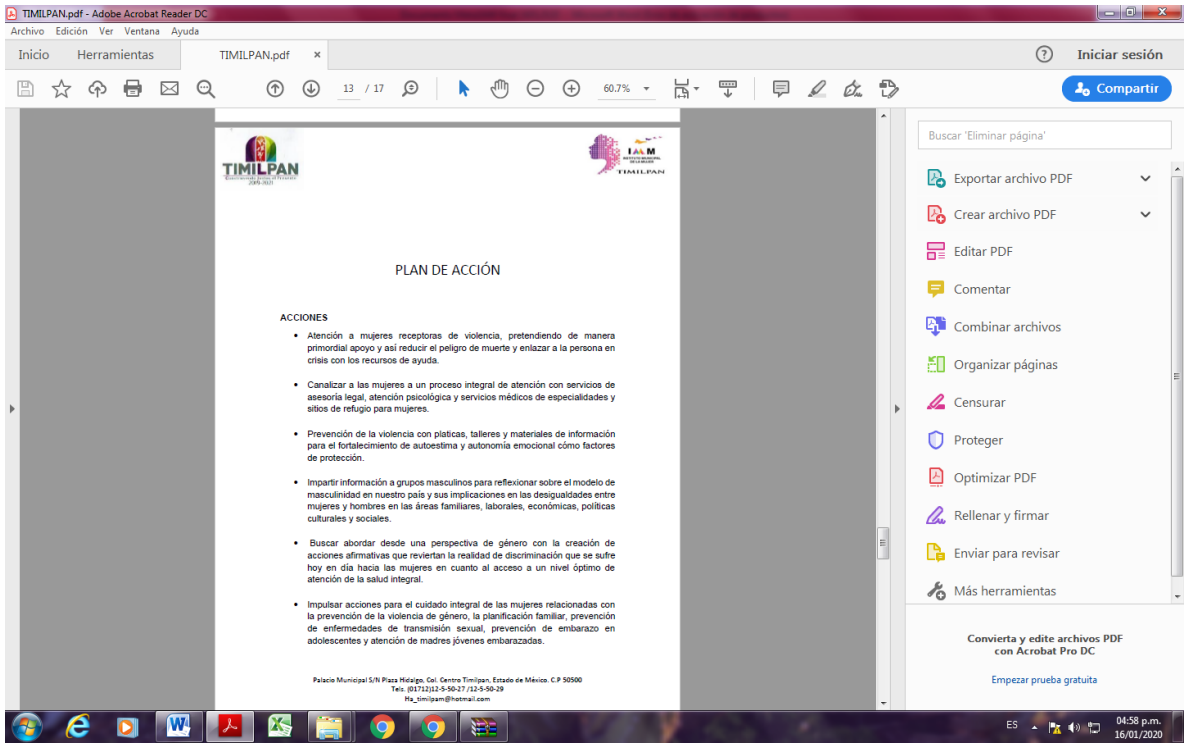
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

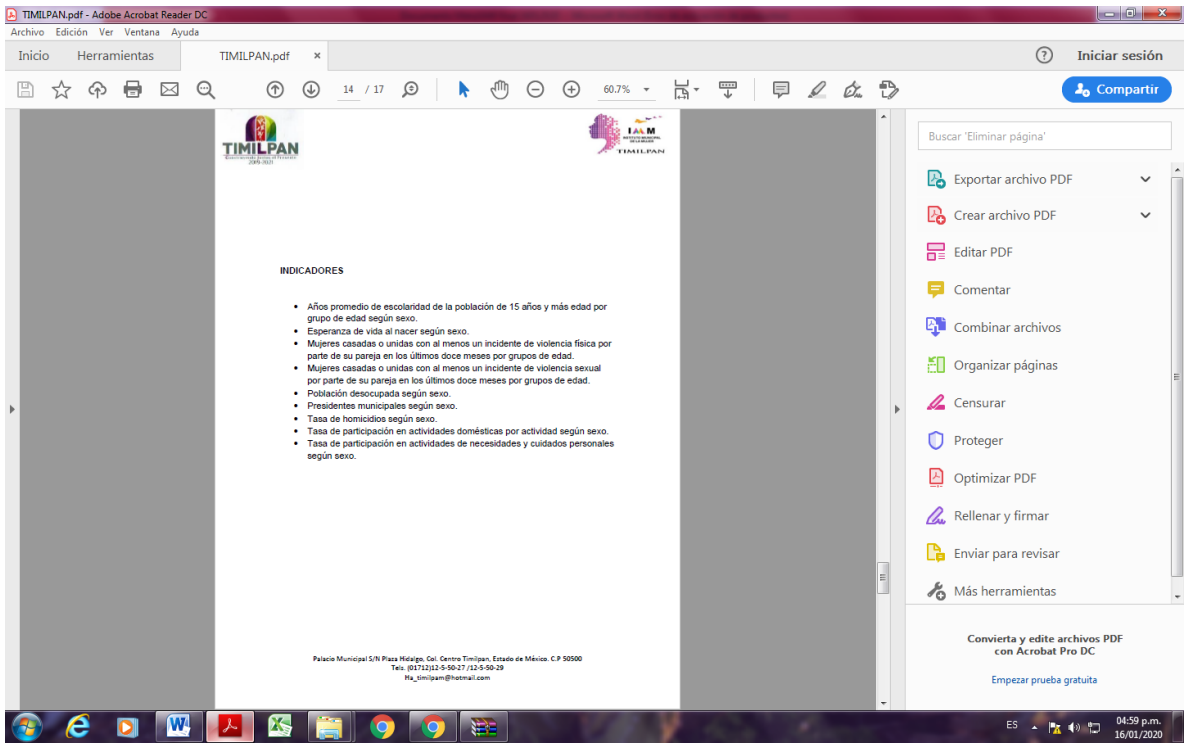




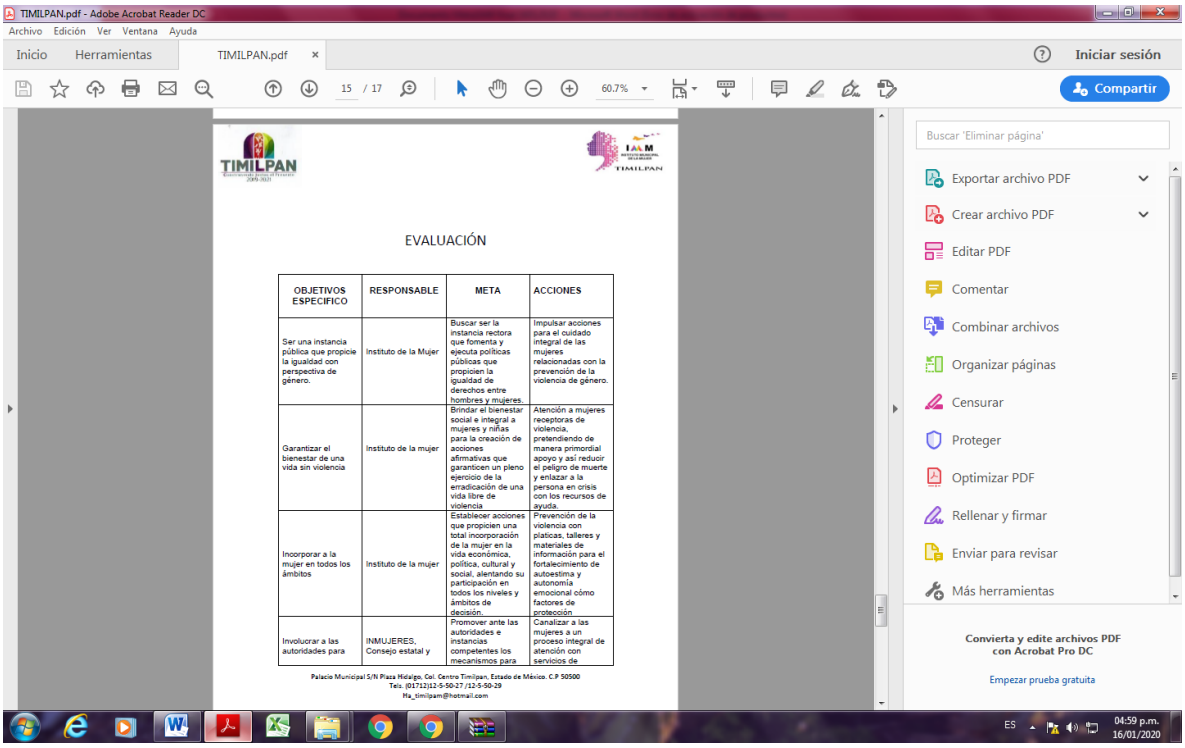

TIMILPAN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TIMILPAN.pdf
Iniciar sesión
Compartir
11 / 17
60.7%
TIMILPAN
FODA
METAS
El Instituto de la Mujer busca ser la instancia rectora que fomenta y ejecuta políticas públicas que propicien la igualdad de derechos entre hombres y mujeres.
Brindar el bienestar social e integral a mujeres y niñas para la creación de acciones afirmativas que garanticen un pleno ejercicio de la erradicación de una vida libre de violencia.
Establecer acciones que propicien una total incorporación de la mujer en la vida económica, política, cultural y social, alentando su participación en todos los niveles y ámbitos de decisión.
Promover ante las autoridades e instancias competentes los mecanismos para llevar acabo las acciones.
Aumentar las políticas públicas regidas por las leyes que involucra a las tres podres.
Conformar una estructura funcional de procuración a la inclusión de una perspectiva de género, así como la implementación de mecanismos para la prevención y atención a casos en situación de violencia.
Palacio Municipal S/N Plaza Hidalgo, Col. Centro Timilpan, Estado de México. C.P 50500
Tels. (01712)12-5-50-27 /12-5-50-29
Ha_timilpam@hotmail.com
Buscar 'Eliminar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:58 p.m.
16/01/2020


TIMILPAN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TIMILPAN.pdf
Iniciar sesión
Compartir
12 / 17
60.7%
TIMILPAN
OBJETIVOS
Generar mecanismo y acciones dirigidas a las mujeres, buscando que su condición no sea una limitante.
Atender las situaciones que presenten las usuarias para que sean atendidas de manera integral.
Hacer partícipe la contribución de las mujeres en todos los ámbitos, sin discriminación y bajo el eje rector de la igualdad.
Promover la equidad y nuevas identidades, reduciendo o eliminando las causas y los efectos de la discriminación.
Corregir las desigualdades y desventajas que existen entre hombres y mujeres, a través de la gestión de acciones con perspectiva de género desde la planeación, organización, ejecución y control de programas y proyectos en los que se busque conciliar intereses de mujeres y hombres, con el fin de eliminar las brechas entre dichos y promover la igualdad de oportunidades por género.
Generar facilidades de acceso a recursos y coordinación para el impulso productivo y de acciones a favor de la Mujer.
Palacio Municipal S/N Plaza Hidalgo, Col. Centro Timilpan, Estado de México. C.P 50500
Tels. (01712)12-5-50-27 /12-5-50-29
Ha_timilpam@hotmail.com
Buscar 'Eliminar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:58 p.m.
16/01/2020

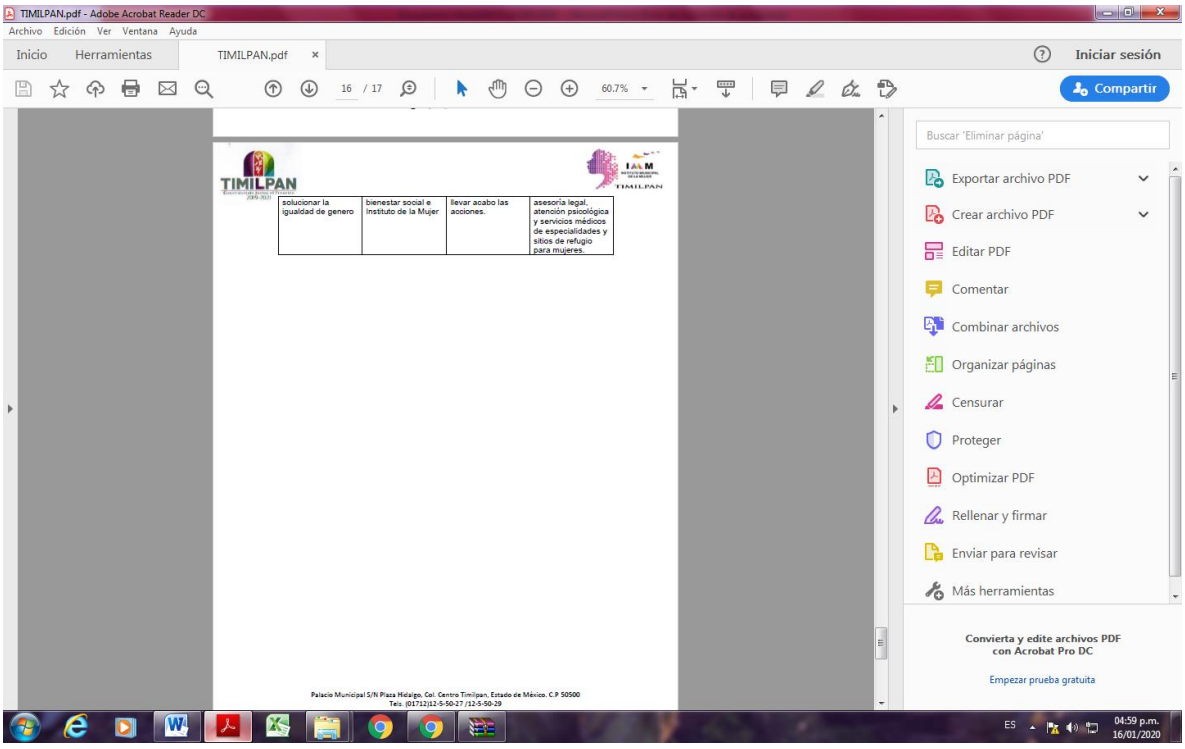

TIMILPAN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TIMILPAN.pdf
Iniciar sesión
Compartir
13 / 17
60.7%
TIMILPAN
IAM TIMILPAN
PLAN DE ACCIÓN
ACCIONES
Atención a mujeres receptoras de violencia, pretendiendo de manera primordial apoyo y así reducir el peligro de muerte y enlazar a la persona en crisis con los recursos de ayuda.
Canalizar a las mujeres a un proceso integral de atención con servicios de asesoría legal, atención psicológica y servicios médicos de especialidades y sitios de refugio para mujeres.
Prevención de la violencia con platicas, talleres y materiales de información para el fortalecimiento de autoestima y autonomía emocional cómo factores de protección.
Impartir información a grupos masculinos para reflexionar sobre el modelo de masculinidad en nuestro país y sus implicaciones en las desigualdades entre mujeres y hombres en las áreas familiares, laborales, económicas, políticas culturales y sociales.
Buscar abordar desde una perspectiva de género con la creación de acciones afirmativas que reviertan la realidad de discriminación que se sufre hoy en día hacia las mujeres en cuanto al acceso a un nivel óptimo de atención de la salud integral.
Impulsar acciones para el cuidado integral de las mujeres relacionadas con la prevención de la violencia de género, la planificación familiar, prevención de enfermedades de transmisión sexual, prevención de embarazo en adolescentes y atención de madres jóvenes embarazadas.
Palacio Municipal S/N Plaza Hidalgo, Col. Centro Timilpan, Estado de México. C.P 50500
Tels. (01712)12-5-50-27 /12-5-50-29
Ha_timilpam@hotmail.com
Buscar 'Eliminar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:58 p.m.
16/01/2020


TIMILPAN.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TIMILPAN.pdf
Iniciar sesión
Compartir
14 / 17
60.7%
TIMILPAN
IAM TIMILPAN
INDICADORES
Años promedio de escolaridad de la población de 15 años y más edad por grupo de edad según sexo.
Esperanza de vida al nacer según sexo.
Mujeres casadas o unidas con al menos un incidente de violencia física por parte de su pareja en los últimos doce meses por grupos de edad.
Mujeres casadas o unidas con al menos un incidente de violencia sexual por parte de su pareja en los últimos doce meses por grupos de edad.
Población desocupada según sexo.
Presidentes municipales según sexo.
Tasa de homicidios según sexo.
Tasa de participación en actividades domésticas por actividad según sexo.
Tasa de participación en actividades de necesidades y cuidados personales según sexo.
Palacio Municipal S/N Plaza Hidalgo, Col. Centro Timilpan, Estado de México. C.P 50500
Tels. (01712)12-5-50-27 /12-5-50-29
Ha_timilpam@hotmail.com
Buscar 'Eliminar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
04:59 p.m.
16/01/2020

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

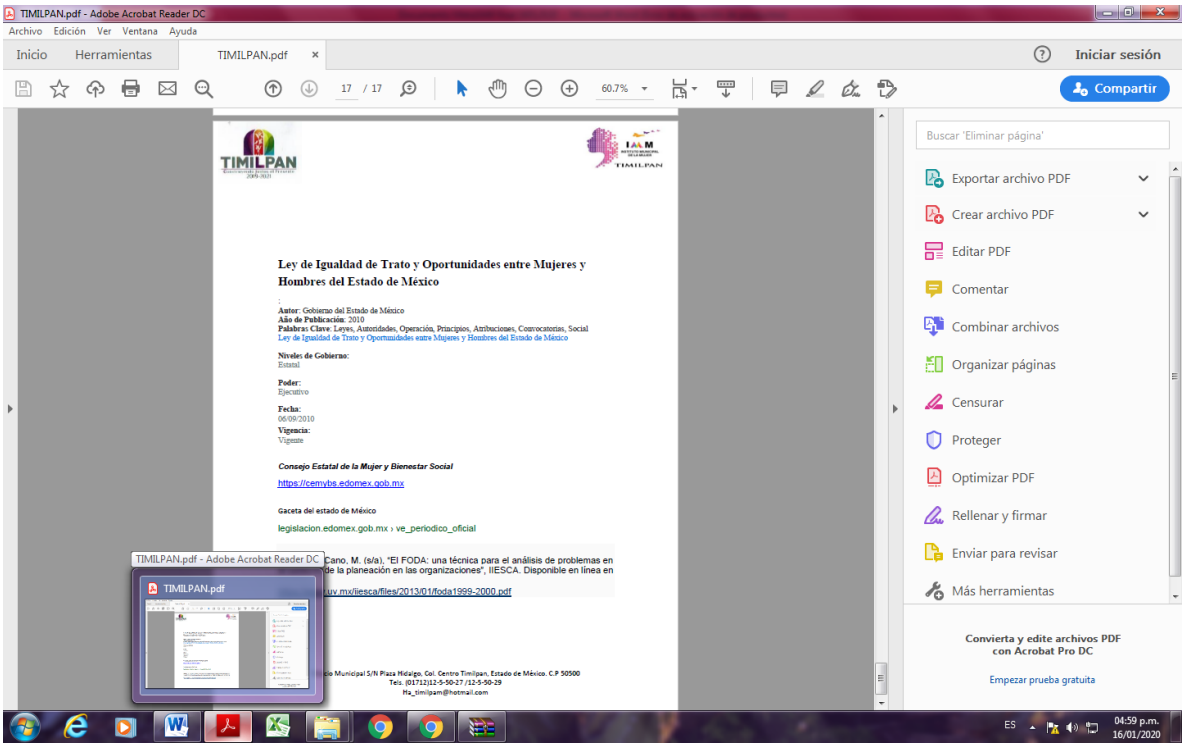


OBJETIVOS ESPECIFICO	RESPONSABLE	META	ACCIONES
Ser una instancia pública que propicie la igualdad con perspectiva de género.	Instituto de la Mujer	Buscar ser la instancia rectora que fomenta y ejecuta políticas públicas que propicien la igualdad de derechos entre hombres y mujeres.	Impulsar acciones para el cuidado integral de las mujeres relacionadas con la prevención de la violencia de género.
Garantizar el bienestar de una vida sin violencia	Instituto de la mujer	Brindar el bienestar social e integral a mujeres y niñas para la creación de acciones afirmativas que garanticen un pleno ejercicio de la erradicación de una vida libre de violencia	Atención a mujeres receptoras de violencia, pretendiendo de manera primordial apoyo y así reducir el peligro de muerte y enlazar a la persona en crisis con los recursos de ayuda.
Incorporar a la mujer en todos los ámbitos	Instituto de la mujer	Establecer acciones que propicien una total incorporación de la mujer en la vida económica, política, cultural y social, alentando su participación en todos los niveles y ámbitos de decisión.	Prevención de la violencia con platicas, talleres y materiales de información para el fortalecimiento de autoestima y autonomía emocional cómo factores de protección
Involucrar a las autoridades para	INMUJERES, Consejo estatal y	Promover ante las autoridades e instancias competentes los mecanismos para	Canalizar a las mujeres a un proceso integral de atención con servicios de

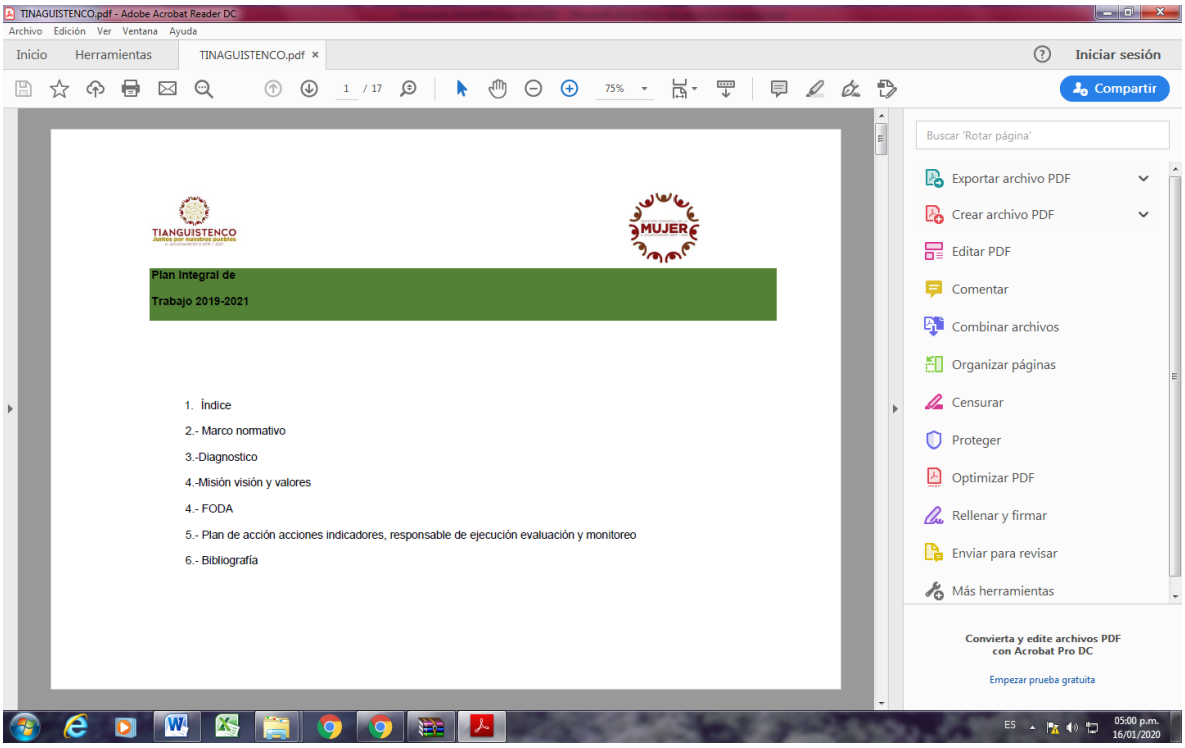


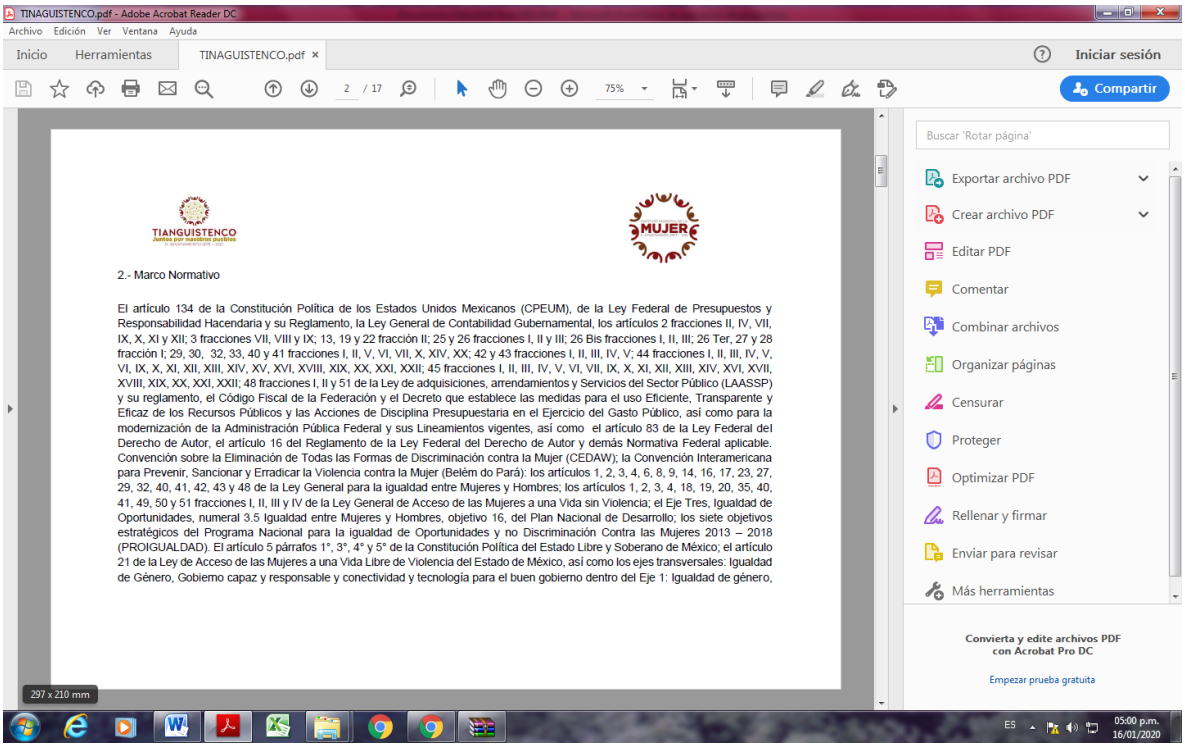
solucionar la igualdad de genero	bienestar social e Instituto de la Mujer	llevar acabo las acciones.	asesoría legal, atención psicológica y servicios médicos de especialidades y sitios de refugio para mujeres.

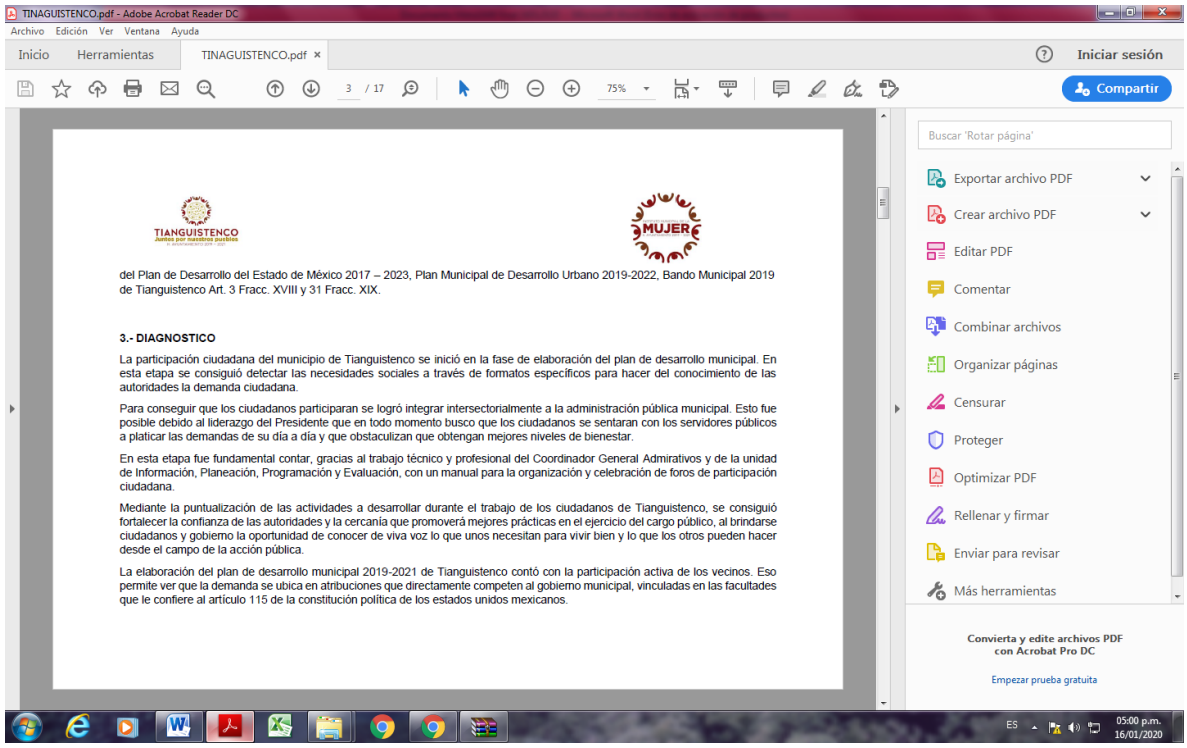
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

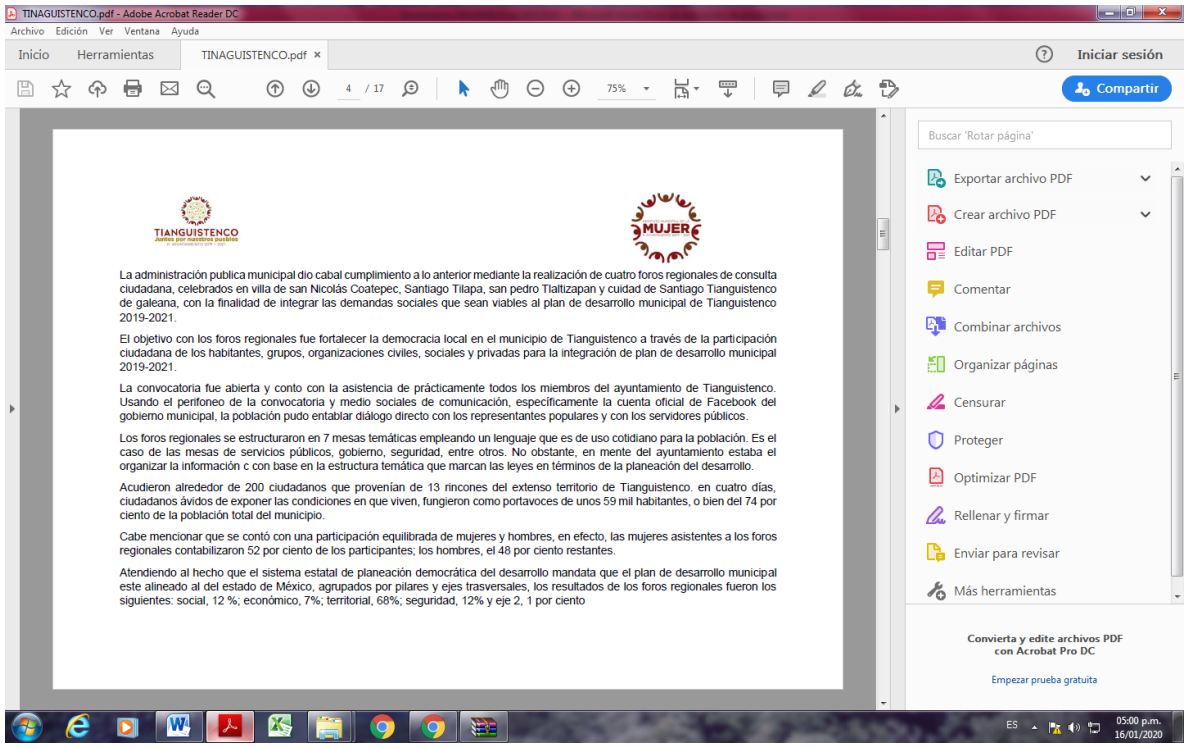


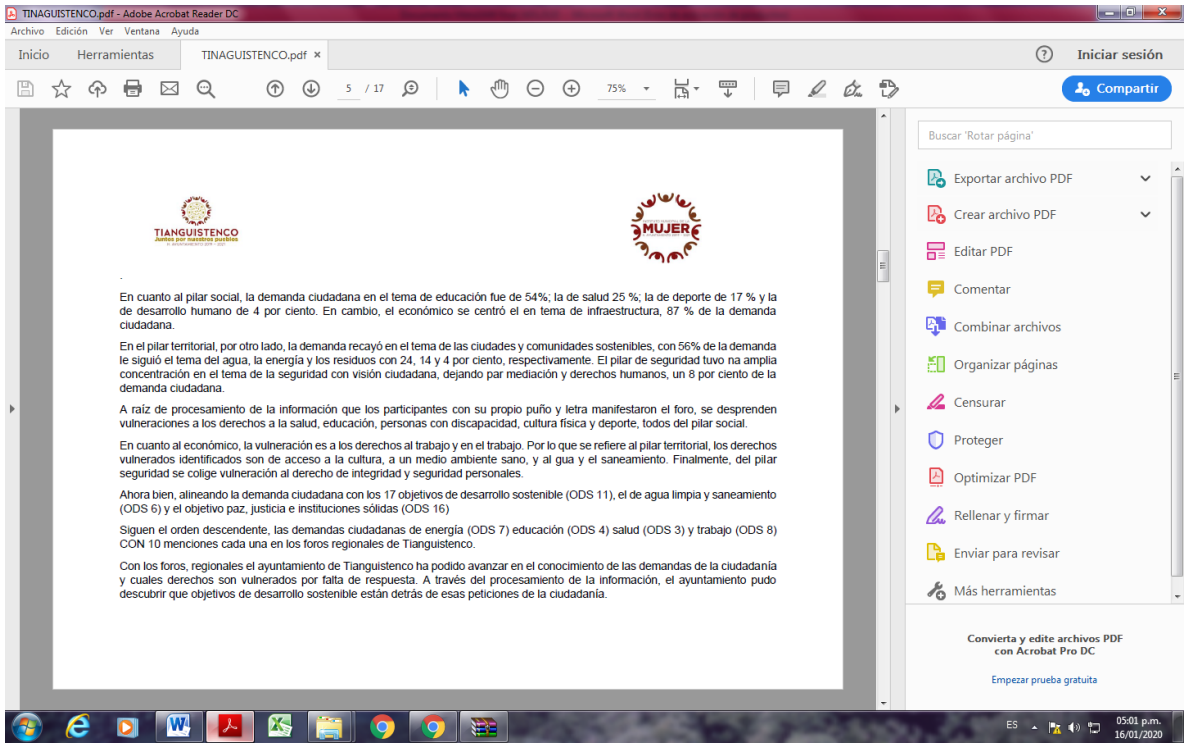
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

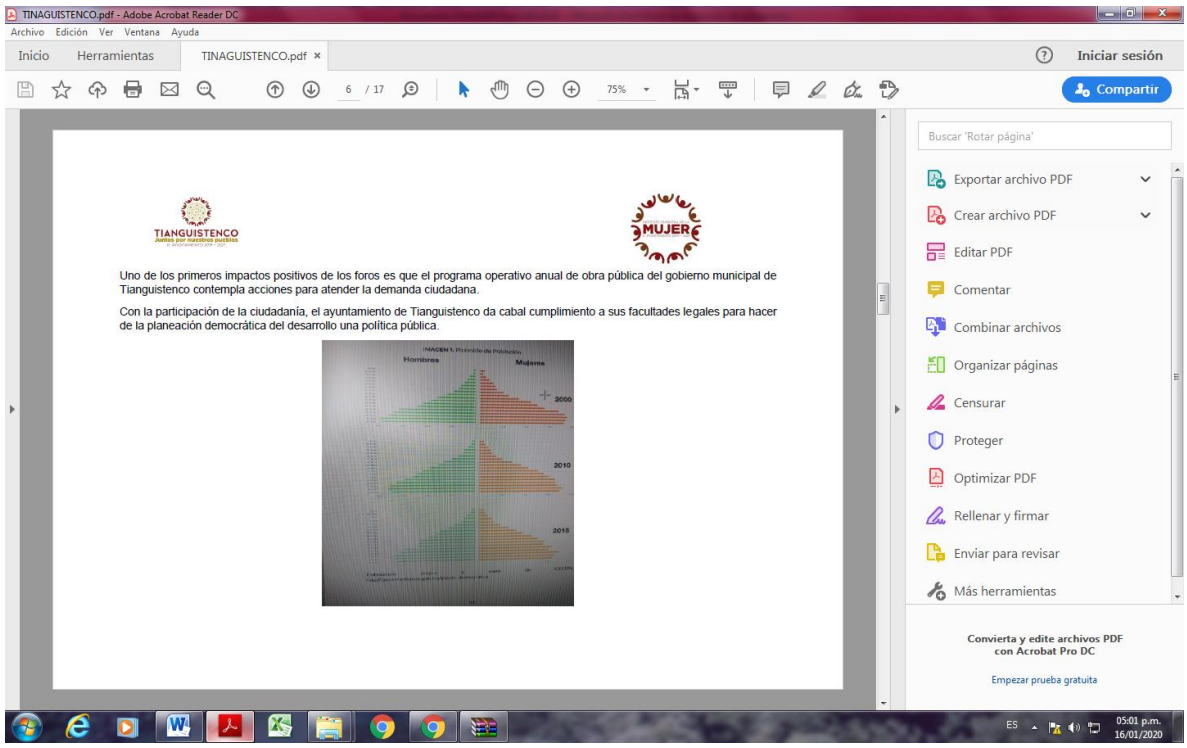


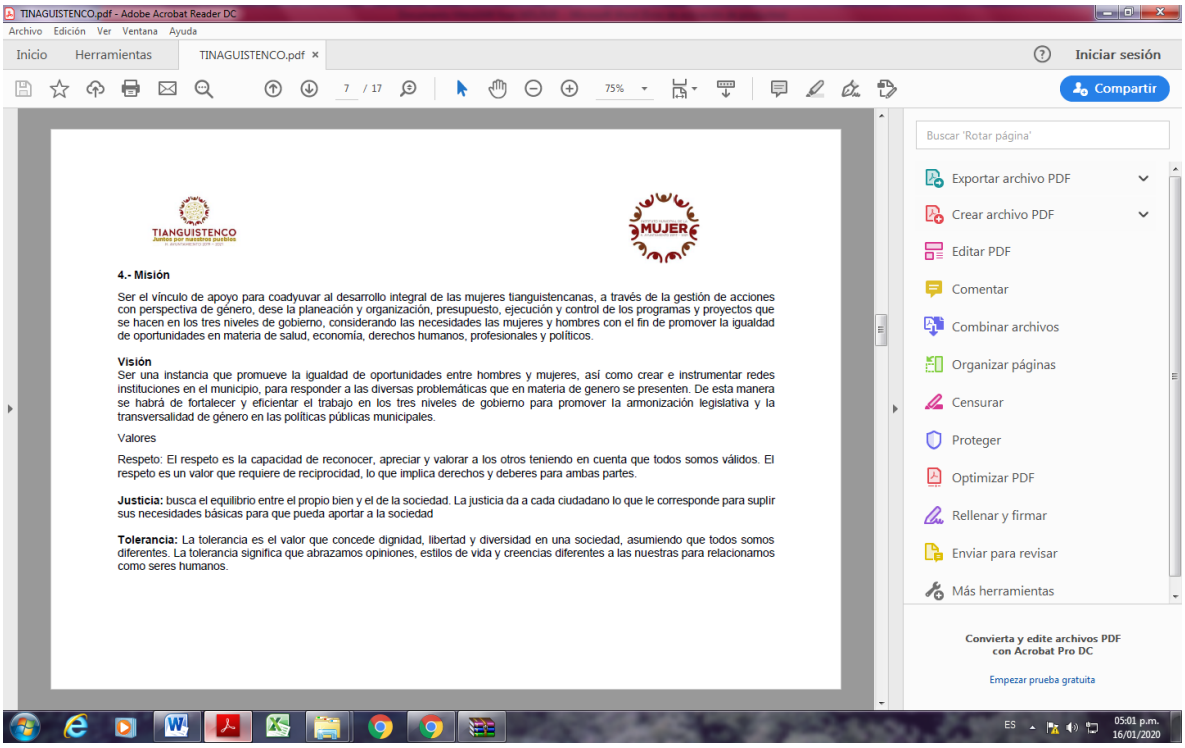


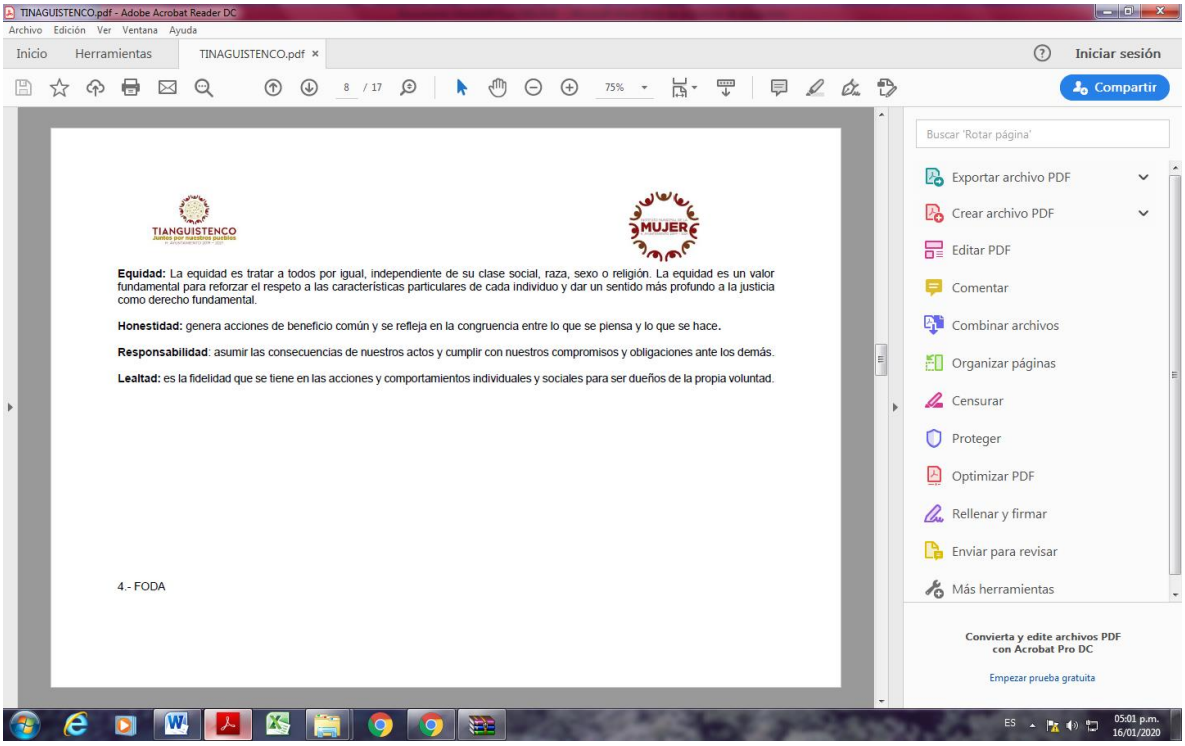

TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
TIANGUISTENCO
MUJER
del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal 2019 de Tianguistenco Art. 3 Fracc. XVIII y 31 Fracc. XIX.
3.- DIAGNOSTICO
La participación ciudadana del municipio de Tianguistenco se inició en la fase de elaboración del plan de desarrollo municipal. En esta etapa se consiguió detectar las necesidades sociales a través de formatos específicos para hacer del conocimiento de las autoridades la demanda ciudadana.
Para conseguir que los ciudadanos participaran se logró integrar intersectorialmente a la administración pública municipal. Esto fue posible debido al liderazgo del Presidente que en todo momento busco que los ciudadanos se sentaran con los servidores públicos a platicar las demandas de su día a día y que obstaculizan que obtengan mejores niveles de bienestar.
En esta etapa fue fundamental contar, gracias al trabajo técnico y profesional del Coordinador General Admirativos y de la unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación, con un manual para la organización y celebración de foros de participación ciudadana.
Mediante la puntualización de las actividades a desarrollar durante el trabajo de los ciudadanos de Tianguistenco, se consiguió fortalecer la confianza de las autoridades y la cercanía que promoverá mejores prácticas en el ejercicio del cargo público, al brindarse ciudadanos y gobierno la oportunidad de conocer de viva voz lo que unos necesitan para vivir bien y lo que los otros pueden hacer desde el campo de la acción pública.
La elaboración del plan de desarrollo municipal 2019-2021 de Tianguistenco contó con la participación activa de los vecinos. Eso permite ver que la demanda se ubica en atribuciones que directamente competen al gobierno municipal, vinculadas en las facultades que le confiere al artículo 115 de la constitución política de los estados unidos mexicanos.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
05:00 p.m. 16/01/2020

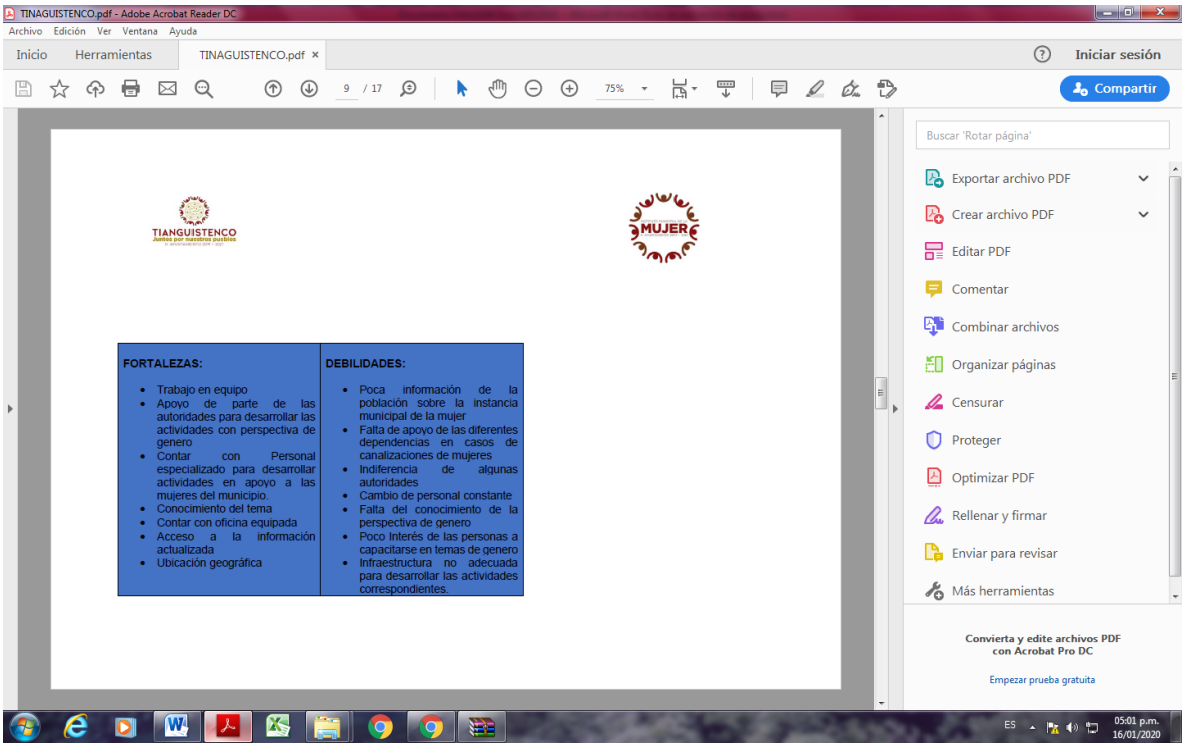

TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
TIANGUISTENCO
MUJER
La administración publica municipal dio cabal cumplimiento a lo anterior mediante la realización de cuatro foros regionales de consulta ciudadana, celebrados en villa de san Nicolás Coatepec, Santiago Tilapa, san pedro Tlaltizapan y cuidad de Santiago Tianguistenco de galeana, con la finalidad de integrar las demandas sociales que sean viables al plan de desarrollo municipal de Tianguistenco 2019-2021.
El objetivo con los foros regionales fue fortalecer la democracia local en el municipio de Tianguistenco a través de la participación ciudadana de los habitantes, grupos, organizaciones civiles, sociales y privadas para la integración de plan de desarrollo municipal 2019-2021.
La convocatoria fue abierta y conto con la asistencia de prácticamente todos los miembros del ayuntamiento de Tianguistenco. Usando el perifoneo de la convocatoria y medio sociales de comunicación, específicamente la cuenta oficial de Facebook del gobierno municipal, la población pudo entablar diálogo directo con los representantes populares y con los servidores públicos.
Los foros regionales se estructuraron en 7 mesas temáticas empleando un lenguaje que es de uso cotidiano para la población. Es el caso de las mesas de servicios públicos, gobierno, seguridad, entre otros. No obstante, en mente del ayuntamiento estaba el organizar la información c con base en la estructura temática que marcan las leyes en términos de la planeación del desarrollo.
Acudieron alrededor de 200 ciudadanos que provenían de 13 rincones del extenso territorio de Tianguistenco. en cuatro días, ciudadanos ávidos de exponer las condiciones en que viven, fungieron como portavoces de unos 59 mil habitantes, o bien del 74 por ciento de la población total del municipio.
Cabe mencionar que se contó con una participación equilibrada de mujeres y hombres, en efecto, las mujeres asistentes a los foros regionales contabilizaron 52 por ciento de los participantes; los hombres, el 48 por ciento restantes.
Atendiendo al hecho que el sistema estatal de planeación democrática del desarrollo mandata que el plan de desarrollo municipal este alineado al del estado de México, agrupados por pilares y ejes trasversales, los resultados de los foros regionales fueron los siguientes: social, 12 %; económico, 7%; territorial, 68%; seguridad, 12% y eje 2, 1 por ciento
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
05:00 p.m. 16/01/2020

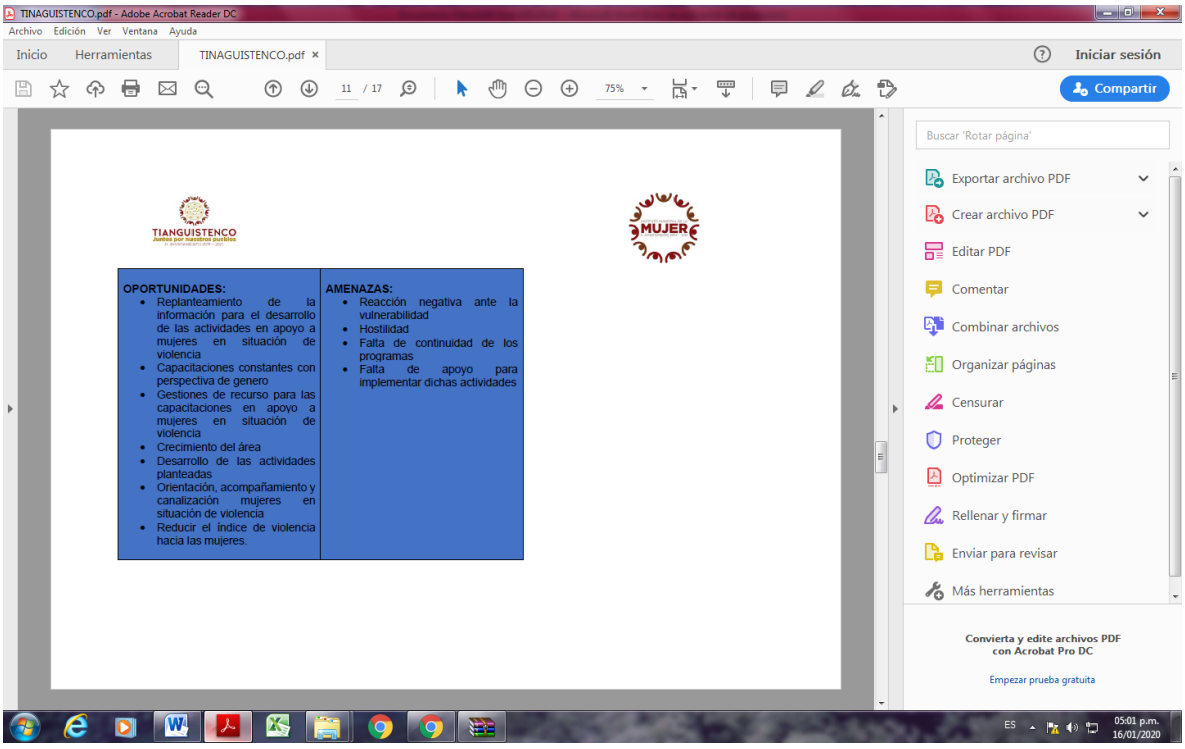

TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
5 / 17
75%
TIANGUISTENCO
MUJER
En cuanto al pilar social, la demanda ciudadana en el tema de educación fue de 54%; la de salud 25 %; la de deporte de 17 % y la de desarrollo humano de 4 por ciento. En cambio, el económico se centró el en tema de infraestructura, 87 % de la demanda ciudadana.
En el pilar territorial, por otro lado, la demanda recayó en el tema de las ciudades y comunidades sostenibles, con 56% de la demanda le siguió el tema del agua, la energía y los residuos con 24, 14 y 4 por ciento, respectivamente. El pilar de seguridad tuvo na amplia concentración en el tema de la seguridad con visión ciudadana, dejando par mediación y derechos humanos, un 8 por ciento de la demanda ciudadana.
A raíz de procesamiento de la información que los participantes con su propio puño y letra manifestaron el foro, se desprenden vulneraciones a los derechos a la salud, educación, personas con discapacidad, cultura física y deporte, todos del pilar social.
En cuanto al económico, la vulneración es a los derechos al trabajo y en el trabajo. Por lo que se refiere al pilar territorial, los derechos vulnerados identificados son de acceso a la cultura, a un medio ambiente sano, y al gua y el saneamiento. Finalmente, del pilar seguridad se colige vulneración al derecho de integridad y seguridad personales.
Ahora bien, alineando la demanda ciudadana con los 17 objetivos de desarrollo sostenible (ODS 11), el de agua limpia y saneamiento (ODS 6) y el objetivo paz, justicia e instituciones sólidas (ODS 16)
Siguen el orden descendente, las demandas ciudadanas de energía (ODS 7) educación (ODS 4) salud (ODS 3) y trabajo (ODS 8) CON 10 menciones cada una en los foros regionales de Tianguistenco.
Con los foros, regionales el ayuntamiento de Tianguistenco ha podido avanzar en el conocimiento de las demandas de la ciudadanía y cuales derechos son vulnerados por falta de respuesta. A través del procesamiento de la información, el ayuntamiento pudo descubrir que objetivos de desarrollo sostenible están detrás de esas peticiones de la ciudadanía.
Buscar 'Rotar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
05:01 p.m.
16/01/2020

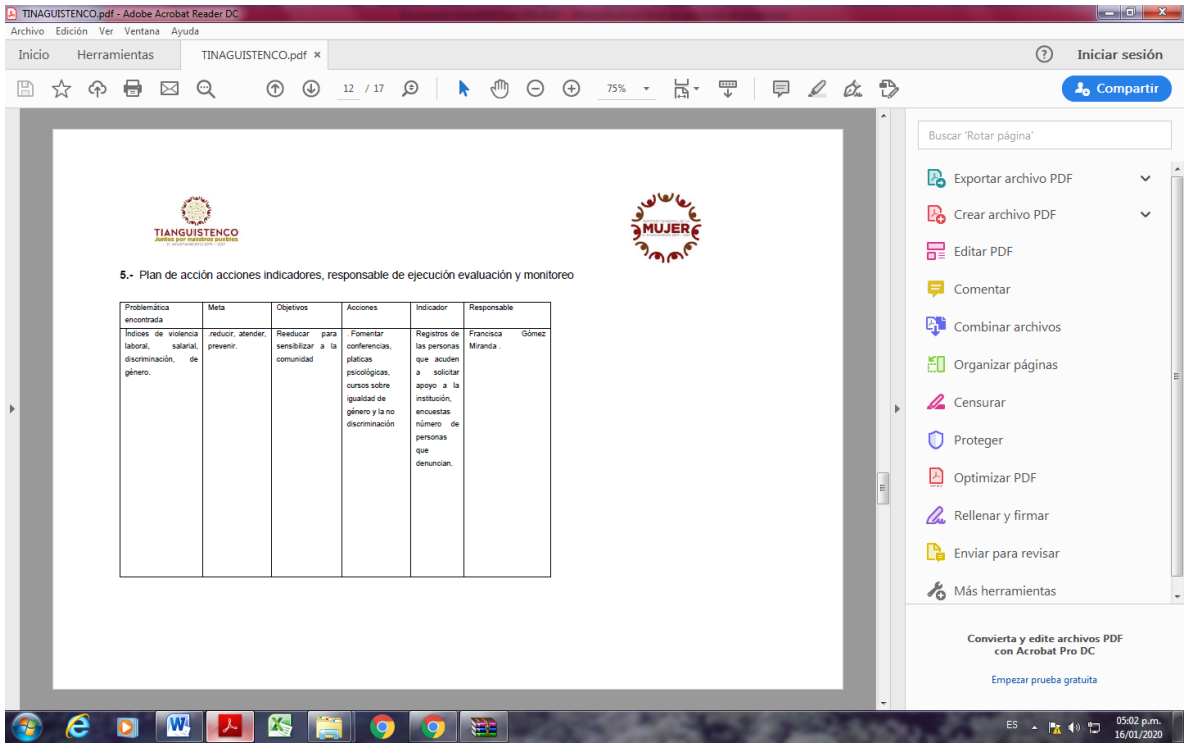

TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
6 / 17
75%
TIANGUISTENCO
MUJER
Uno de los primeros impactos positivos de los foros es que el programa operativo anual de obra pública del gobierno municipal de Tianguistenco contempla acciones para atender la demanda ciudadana.
Con la participación de la ciudadanía, el ayuntamiento de Tianguistenco da cabal cumplimiento a sus facultades legales para hacer de la planeación democrática del desarrollo una política pública.
Hombres
Mujeres
2000
2010
2015
Buscar 'Rotar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
05:01 p.m.
16/01/2020

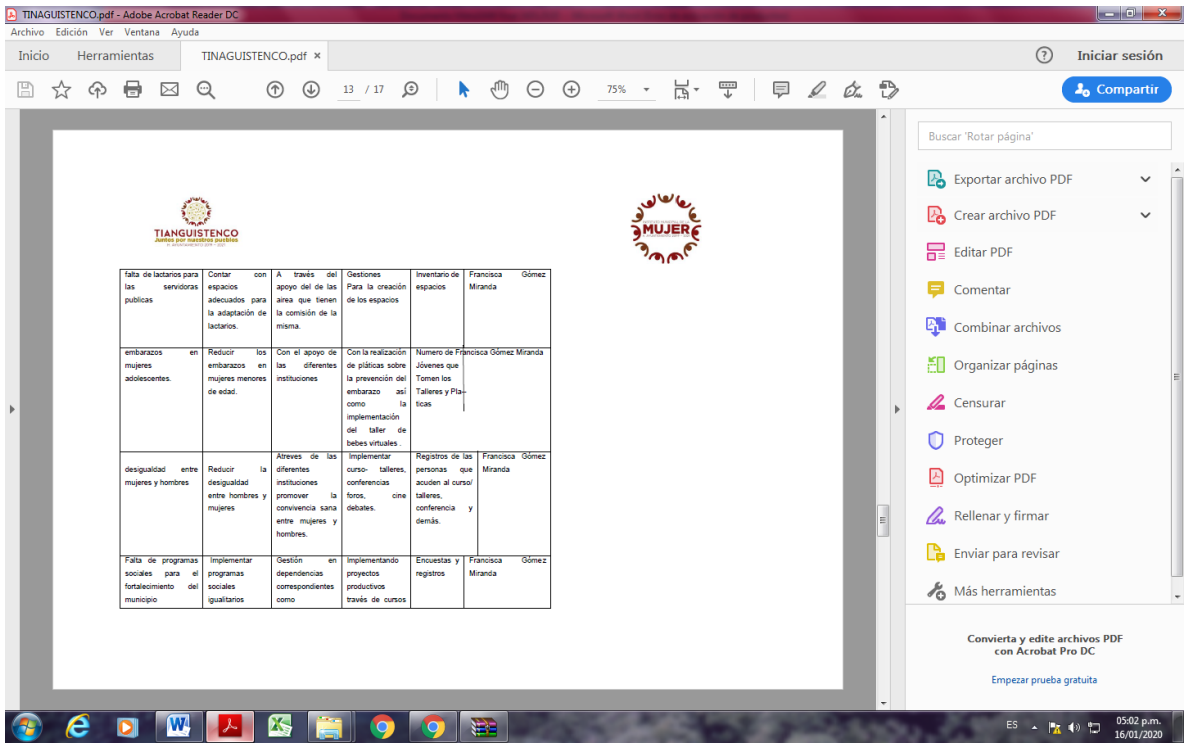

TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
7 / 17
75%
TIANGUISTENCO
MUJER
4.- Misión
Ser el vínculo de apoyo para coadyuvar al desarrollo integral de las mujeres tianguistencanas, a través de la gestión de acciones con perspectiva de género, dese la planeación y organización, presupuesto, ejecución y control de los programas y proyectos que se hacen en los tres niveles de gobierno, considerando las necesidades las mujeres y hombres con el fin de promover la igualdad de oportunidades en materia de salud, economía, derechos humanos, profesionales y políticos.
Visión
Ser una instancia que promueve la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como crear e instrumentar redes instituciones en el municipio, para responder a las diversas problemáticas que en materia de genero se presenten. De esta manera se habrá de fortalecer y eficientar el trabajo en los tres niveles de gobierno para promover la armonización legislativa y la transversalidad de género en las políticas públicas municipales.
Valores
Respeto: El respeto es la capacidad de reconocer, apreciar y valorar a los otros teniendo en cuenta que todos somos válidos. El respeto es un valor que requiere de reciprocidad, lo que implica derechos y deberes para ambas partes.
Justicia: busca el equilibrio entre el propio bien y el de la sociedad. La justicia da a cada ciudadano lo que le corresponde para suplir sus necesidades básicas para que pueda aportar a la sociedad
Tolerancia: La tolerancia es el valor que concede dignidad, libertad y diversidad en una sociedad, asumiendo que todos somos diferentes. La tolerancia significa que abrazamos opiniones, estilos de vida y creencias diferentes a las nuestras para relacionarnos como seres humanos.
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
05:01 p.m.
16/01/2020

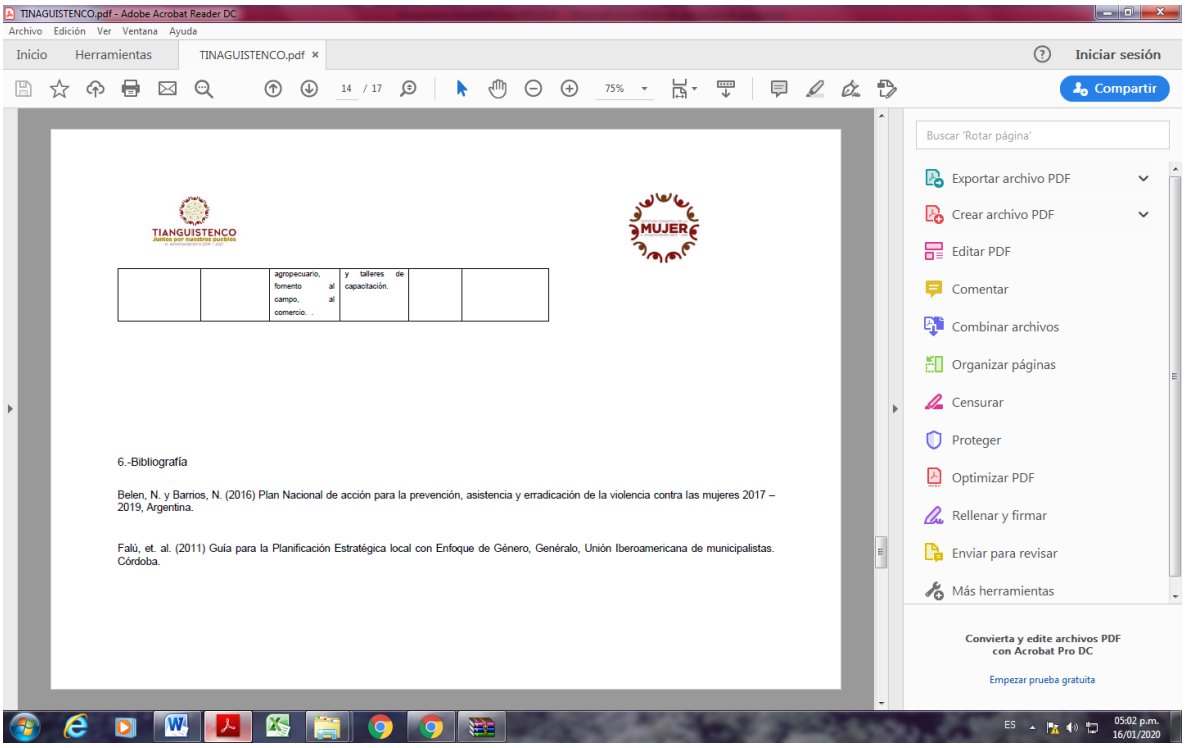

TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
8 / 17
75%
TIANGUISTENCO
MUJER
Equidad: La equidad es tratar a todos por igual, independiente de su clase social, raza, sexo o religión. La equidad es un valor fundamental para reforzar el respeto a las características particulares de cada individuo y dar un sentido más profundo a la justicia como derecho fundamental.
Honestidad: genera acciones de beneficio común y se refleja en la congruencia entre lo que se piensa y lo que se hace.
Responsabilidad: asumir las consecuencias de nuestros actos y cumplir con nuestros compromisos y obligaciones ante los demás.
Lealtad: es la fidelidad que se tiene en las acciones y comportamientos individuales y sociales para ser dueños de la propia voluntad.
4.- FODA
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
05:01 p.m.
16/01/2020


TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
9 / 17
75%
TIANGUISTENCO
MUJER
FORTALEZAS:
Trabajo en equipo
Apoyo de parte de las autoridades para desarrollar las actividades con perspectiva de genero
Contar con Personal especializado para desarrollar actividades en apoyo a las mujeres del municipio.
Conocimiento del tema
Contar con oficina equipada
Acceso a la información actualizada
Ubicación geográfica
DEBILIDADES:
Poca información de la población sobre la instancia municipal de la mujer
Falta de apoyo de las diferentes dependencias en casos de canalizaciones de mujeres
Indiferencia de algunas autoridades
Cambio de personal constante
Falta del conocimiento de la perspectiva de genero
Poco Interés de las personas a capacitarse en temas de genero
Infraestructura no adecuada para desarrollar las actividades correspondientes.
Buscar 'Rotar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
05:01 p.m.
16/01/2020


TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
Iniciar sesión
Compartir
11 / 17
75%
TIANGUISTENCO
MUJER
OPORTUNIDADES:
Replanteamiento de la información para el desarrollo de las actividades en apoyo a mujeres en situación de violencia
Capacitaciones constantes con perspectiva de genero
Gestiones de recurso para las capacitaciones en apoyo a mujeres en situación de violencia
Crecimiento del área
Desarrollo de las actividades planteadas
Orientación, acompañamiento y canalización mujeres en situación de violencia
Reducir el índice de violencia hacia las mujeres.
AMENAZAS:
Reacción negativa ante la vulnerabilidad
Hostilidad
Falta de continuidad de los programas
Falta de apoyo para implementar dichas actividades
Buscar 'Rotar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
05:01 p.m.
16/01/2020


TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
12 / 17
75%
Iniciar sesión
Compartir
TIANGUISTENCO
MUJER
5.- Plan de acción acciones indicadores, responsable de ejecución evaluación y monitoreo
Problemática encontrada | Meta | Objetivos | Acciones | Indicador | Responsable
Indices de violencia laboral, salarial, discriminación, de género. | reducir, atender, prevenir. | Reeducar para sensibilizar a la comunidad | Fomentar conferencias, platicas psicológicas, cursos sobre igualdad de género y la no discriminación | Registros de las personas que acuden a solicitar apoyo a la institución, encuestas número de personas que denuncian. | Francisca Gómez Miranda .
Buscar 'Rotar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
05:02 p.m.
16/01/2020


TINAGUISTENCO.pdf - Adobe Acrobat Reader DC
Archivo Edición Ver Ventana Ayuda
Inicio Herramientas TINAGUISTENCO.pdf
13 / 17
75%
Iniciar sesión
Compartir
TIANGUISTENCO
MUJER
falta de lactarios para las servidoras publicas | Contar con espacios adecuados para la adaptación de lactarios. | A través del apoyo del de las area que tienen la comisión de la misma. | Gestiones Para la creación de los espacios | Inventario de espacios | Francisca Gómez Miranda
embarazos en mujeres adolescentes. | Reducir los embarazos en mujeres menores de edad. | Con el apoyo de las diferentes instituciones | Con la realización de pláticas sobre la prevención del embarazo así como la implementación del taller de bebes virtuales . | Numero de Jóvenes que Tomen los Talleres y Platicas | Francisca Gómez Miranda
desigualdad entre mujeres y hombres | Reducir la desigualdad entre hombres y mujeres | Atreves de las diferentes instituciones promover la convivencia sana entre mujeres y hombres. | Implementar curso- talleres, conferencias foros, cine debates. | Registros de las personas que acuden al curso/ talleres, conferencia y demás. | Francisca Gómez Miranda
Falta de programas sociales para el fortalecimiento del municipio | Implementar programas sociales igualitarios | Gestión en dependencias correspondientes como | Implementando proyectos productivos través de cursos | Encuestas y registros | Francisca Gómez Miranda
Buscar 'Rotar página'
Exportar archivo PDF
Crear archivo PDF
Editar PDF
Comentar
Combinar archivos
Organizar páginas
Censurar
Proteger
Optimizar PDF
Rellenar y firmar
Enviar para revisar
Más herramientas
Convierta y edite archivos PDF con Acrobat Pro DC
Empezar prueba gratuita
ES
05:02 p.m.
16/01/2020

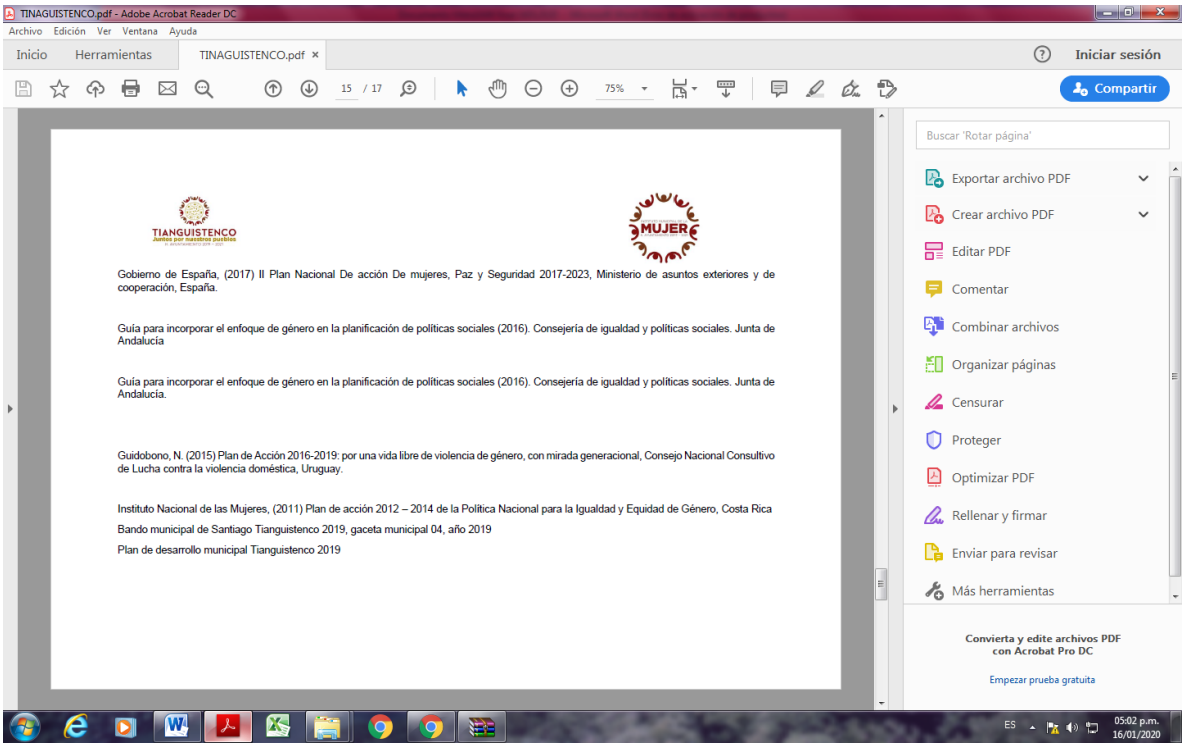


		agropecuario, fomento al campo, al comercio. .	y talleres de capacitación.		

6.-Bibliografía

Belen, N. y Barrios, N. (2016) Plan Nacional de acción para la prevención, asistencia y erradicación de la violencia contra las mujeres 2017 – 2019, Argentina.

Falú, et. al. (2011) Guía para la Planificación Estratégica local con Enfoque de Género, Genéralo, Unión Iberoamericana de municipalistas. Córdoba.



Gobierno de España, (2017) II Plan Nacional De acción De mujeres, Paz y Seguridad 2017-2023, Ministerio de asuntos exteriores y de cooperación, España.

Guía para incorporar el enfoque de género en la planificación de políticas sociales (2016). Consejería de igualdad y políticas sociales. Junta de Andalucía

Guía para incorporar el enfoque de género en la planificación de políticas sociales (2016). Consejería de igualdad y políticas sociales. Junta de Andalucía.

Guidobono, N. (2015) Plan de Acción 2016-2019: por una vida libre de violencia de género, con mirada generacional, Consejo Nacional Consultivo de Lucha contra la violencia doméstica, Uruguay.

Instituto Nacional de las Mujeres, (2011) Plan de acción 2012 – 2014 de la Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género, Costa Rica

Bando municipal de Santiago Tianguistenco 2019, gaceta municipal 04, año 2019

Plan de desarrollo municipal Tianguistenco 2019

PLAN INTEGRAL DE TRABAJO PARA EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER 2019-2021

POR: FÁTIMA ILSE PONCE GÓMEZ

ÍNDICE

Descentralización del Instituto Municipal de la Mujer del Toluca	3
Marco jurídico	6
Diagnóstico	46
Misión, visión y valores	60
Organigrama actual	62
Propuesta de organigrama para el organismo Descentralizado	63
FODA	65
Estrategia: metas y objetivos	66
Plan de acción: acciones, indicadores, responsable de la ejecución	70
Evaluación y monitoreo	80
Bibliografía	84

DESCENTRALIZACIÓN DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

El pasado 8 de Marzo del 2019, el Ayuntamiento de Toluca decidió conmemorar el Día Internacional de la Mujer, a través de la Octava Sesión Ordinaria del Honorable Cabildo, aprobando por unanimidad la Descentralización del Instituto Municipal de la Mujer de Toluca, por ello presentaron dicha propuesta ante los Integrantes de la Directiva de la LX Legislatura del Estado de México.

En la exposición de motivos, se resalta que de acuerdo con las estadísticas del año 2015, del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), las mujeres constituímos el 52% del total de la población en el municipio de Toluca, así mismo, de acuerdo con el Consejo Nacional de Población el 38.3% de las familias toluqueñas tiene al frente una jefa de familia. Razón por la cual queda de manifiesto que la atención multifactorial hacia las mujeres es prioritario para la Administración Municipal 2019-2021.

El 27 de mayo del 2019, la Comisión Legislativa Legislación y Administración Municipal, emitió el dictamen correspondiente, en el que en su Resolutivo PRIMERO se aprobó la Descentralización del Instituto Municipal de la Mujer, en el que se destaca que resulta prioritario para el gobierno municipal, la atención de las mujeres y ante ello, proponen la iniciativa de decreto que materializa políticas públicas eficaces y eficientes cuyo objeto es combatir frontalmente a la discriminación, la violencia y cualquier amenaza hacia las mujeres que habitan y transitan por el Municipio de Toluca; así mismo, insta a la Administración Pública Municipal a promover la perspectiva de género con transversalidad mediante la participación de las mujeres en la toma de decisiones respecto del diseño de

los planes y los programas de gobierno municipal y asegurar que la planeación presupuestal

incorpore la perspectiva de género, con acciones afirmativas que apoyen la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres y que gestione ante las autoridades Federales y Estatales, la participación del Municipio en los programas dirigidos a las mujeres; celebre convenios que coadyuven al logro de sus objetivos; fortalezca la capacidad productiva de la mujer; diseñe programas que promuevan la igualdad de derechos; y coadyuve en el combate y eliminación de todas las formas deviolencia contra las mujeres.

De igual manera, es menester señalar que al día de hoy, el municipio de Toluca cuenta con dos declaratorias de Alerta de Violencia de Género, la primera emitida en el año 2015 por violencia feminicida y la segunda durante el mes de octubre del 2019 por desaparición de mujeres. Lo anterior sólo pone de manifiesto la urgencia que tiene el Ayuntamiento de Toluca por destinar más obligaciones al Instituto Municipal de la Mujer, con la finalidad de enfrentar las violaciones a derechos humanos que sufren las mujeres toluqueñas.

Es así, que el pasado 5 de septiembre, a través de la Gaceta de Gobierno del Estado de México, el Ejecutivo Estatal en el decreto número 83, expidió la Ley que crea el Organismo Público Descentralizado Denominado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca, cuyo objeto será, entre otras cosas, impulsar y apoyar la ejecución de las políticas, estrategias y acciones, dirigidas al desarrollo de las mujeres del municipio, a fin de lograr su plena participación en los ámbitos económico, político, social, cultural, laboral y educativo, para mejorar su condición social en un marco de equidad entre los géneros; promover la perspectiva de género con transversalidad mediante la participación de las mujeres en la toma de decisiones respecto del diseño de los planes y los programas de gobierno municipal; asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, con acciones afirmativas que apoyen la transversalidad y prevea el cumplimiento de los

programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres; gestionar ante las autoridades en materia de salud del ámbito Federal y Estatal la prevención y atención del cáncer de mama y cáncer cervicouterino para las mujeres y niñas del municipio; celebrar convenios que coadyuven al logro de sus objetivos;

VI. Fortalecer la capacidad productiva de la mujer; diseñar programas que promuevan la igualdad de derechos; coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres; y coordinarse con las diversas dependencias de la administración municipal, a fin de no entrar en duplicidades y garantizar la concreta aplicación de los recursos presupuestales.

En este orden de ideas y en razón de todo lo anteriormente vertido, es por lo que la realización de este Plan de Trabajo Integral resulta indispensable para poder crear estrategias eficaces, eficientes y pertinentes que permitan a este nuevo órgano descentralizado la correcta consecución de sus objetivos.

MARCO JURÍDICO

INTERNACIONAL

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer

La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer conocida también como la Convención Belem do Pará, lugar en que fue adoptada en 1994 propone por primera vez el desarrollo de mecanismos de protección y defensa de los derechos de las mujeres como fundamentales para luchar contra el fenómeno de la violencia contra su integridad física, sexual y psicológica, tanto en el ámbito público como en el privado y su reivindicación dentro de la sociedad. Define la violencia contra la mujer, establece el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia y la destaca como una violación de los derechos humanos y de las libertades fundamentales.

Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer o CETFDCM (también conocida por sus siglas en inglés CEDAW) es un tratado internacional de las Naciones Unidas firmado en 1979, que reconoce expresamente la discriminación de la mujer por el hecho de serlo. La CEDAW está considerada como el documento jurídico internacional más importante en la historia de la lucha sobre todas las formas de discriminación contra las mujeres.

FEDERAL

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Artículo 1o. En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece.

Las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con esta Constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia.

Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Artículo 2o. […] El derecho de los pueblos indígenas a la libre determinación se ejercerá en

un marco constitucional de autonomía que asegure la unidad nacional. El reconocimiento de los pueblos y comunidades indígenas se hará en las

constituciones y leyes de las entidades federativas, las que deberán tomar en cuenta, además de los principios generales establecidos en los párrafos anteriores de este artículo, criterios etnolingüísticos y de asentamiento físico.

A. Esta Constitución reconoce y garantiza el derecho de los pueblos y las comunidades indígenas a la libre determinación y, en consecuencia, a la autonomía para: […]

II. Aplicar sus propios sistemas normativos en la regulación y solución de sus conflictos internos, sujetándose a los principios generales de esta Constitución, respetando las garantías individuales, los derechos humanos y, de manera relevante, la dignidad e integridad de las mujeres. La ley establecerá los casos y procedimientos de validación por los jueces o tribunales correspondientes.

III. Elegir de acuerdo con sus normas, procedimientos y prácticas tradicionales, a las autoridades o representantes para el ejercicio de sus formas propias de gobierno interno, garantizando que las mujeres y los hombres indígenas disfrutarán y ejercerán su derecho de votar y ser votados en condiciones de igualdad; así como a acceder y desempeñar los cargos públicos y de elección popular para los que hayan sido electos o designados, en un marco que respete el pacto federal, la soberanía de los Estados y la autonomía de la Ciudad de México. En ningún caso las prácticas comunitarias podrán limitar los derechos político-electorales de los y las ciudadanas en la elección de sus autoridades municipales. […]

VII. Elegir, en los municipios con población indígena, representantes ante los ayuntamientos, observando el principio de paridad de género conforme a las normas aplicables. […]

B. La Federación, las entidades federativas y los Municipios, para promover la igualdad de oportunidades de los indígenas y eliminar cualquier práctica discriminatoria, establecerán las instituciones y determinarán las políticas necesarias para garantizar la vigencia de los derechos de los indígenas y el desarrollo integral de sus pueblos y comunidades, las cuales deberán ser diseñadas y operadas conjuntamente con ellos.

Para abatir las carencias y rezagos que afectan a los pueblos y comunidades indígenas, dichas autoridades, tienen la obligación de: […]

V. Propiciar la incorporación de las mujeres indígenas al desarrollo, mediante el apoyo a los proyectos productivos, la protección de su salud, el otorgamiento de estímulos para favorecer su educación y su participación en la toma de decisiones relacionadas con la vida comunitaria. […]

VIII. Establecer políticas sociales para proteger a los migrantes de los pueblos indígenas, tanto en el territorio nacional como en el extranjero, mediante acciones para garantizar los derechos laborales de los jornaleros agrícolas; mejorar las condiciones de salud de las mujeres; apoyar con programas especiales de educación y nutrición a niños y jóvenes de familias migrantes; velar por el respeto de sus derechos humanos y promover la difusión de sus culturas.

Artículo 4o.- La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.

Artículo 21. […]La formación y el desempeño de los integrantes de la Guardia Nacional y de las demás instituciones policiales se regirán por una doctrina policial fundada en el servicio a la sociedad, la disciplina, el respeto a los derechos

humanos, al imperio de la ley, al mando superior, y en lo conducente a la perspectiva de género.

Artículo 41. […]La ley determinará las formas y modalidades que correspondan, para observar el principio de paridad de género en los nombramientos de las personas titulares de las secretarías de despacho del Poder Ejecutivo Federal y sus equivalentes en las entidades federativas. En la integración de los organismos autónomos se observará el mismo principio. […]

I. Los partidos políticos son entidades de interés público; la ley determinará las normas y requisitos para su registro legal, las formas específicas de su intervención en el proceso electoral y los derechos, obligaciones y prerrogativas que les corresponden. En la postulación de sus candidaturas, se observará el principio de paridad de género.

Artículo 115. Los estados adoptarán, para su régimen interior, la forma de gobierno republicano, representativo, democrático, laico y popular, teniendo como base de su división territorial y de su organización política y administrativa, el municipio libre, conforme a las bases siguientes:

I. Cada Municipio será gobernado por un Ayuntamiento de elección popular directa, integrado por un Presidente o Presidenta Municipal y el número de regidurías y sindicaturas que la ley determine, de conformidad con el principio de paridad. […]

II. […] Los ayuntamientos tendrán facultades para aprobar, de acuerdo con las leyes en materia municipal que deberán expedir las legislaturas de los Estados, los bandos de policía y gobierno, los reglamentos, circulares y disposiciones administrativas de observancia general dentro de sus respectivas jurisdicciones, que organicen la administración pública municipal, regulen las materias,

procedimientos, funciones y servicios públicos de su competencia y aseguren la participación ciudadana y vecinal. […]

Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

ARTÍCULO 1. La presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Las disposiciones de esta ley son de orden público, interés social y de observancia general en la República Mexicana.

ARTÍCULO 2. La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano.

ARTÍCULO 8. Los modelos de atención, prevención y sanción que establezcan la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, son el conjunto de medidas y acciones para proteger a las víctimas de violencia familiar, como parte de la obligación del Estado, de garantizar a las mujeres su seguridad y

el ejercicio pleno de sus derechos humanos. Para ello, deberán tomar en consideración:

I. Proporcionar atención, asesoría jurídica y tratamiento psicológico especializados y gratuitos a las víctimas, que favorezcan su empoderamiento y reparen el daño causado por dicha violencia;

II. Brindar servicios reeducativos integrales, especializados y gratuitos al Agresor para erradicar las conductas violentas a través de una educación que elimine los estereotipos de supremacía masculina, y los patrones machistas que generaron su violencia;

III. Evitar que la atención que reciban la Víctima y el Agresor sea proporcionada por la misma persona y en el mismo lugar. En ningún caso podrán brindar atención, aquellas personas que hayan sido sancionadas por ejercer algún tipo de violencia;

IV. Evitar procedimientos de mediación o conciliación, por ser inviables en una relación de sometimiento entre el Agresor y la Víctima;

V. Favorecer la separación y alejamiento del Agresor con respecto a la Víctima, y

VI. Favorecer la instalación y el mantenimiento de refugios para las víctimas y sus hijas e hijos; la información sobre su ubicación será secreta y proporcionarán apoyo psicológico y legal especializados y gratuitos. Las personas que laboren en los refugios deberán contar con la cédula profesional correspondiente a la especialidad en que desarrollen su trabajo. En ningún caso podrán laborar en los refugios personas que hayan sido sancionadas por ejercer algún tipo violencia

ARTÍCULO 35. La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, se coordinarán para la integración y funcionamiento del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujer, el cual tiene por objeto la conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres. Párrafo reformado DOF 20-01-2009 Todas las

medidas que lleve a cabo el Estado deberán ser realizadas sin discriminación alguna. Por ello, considerará el idioma, edad, condición social, preferencia sexual, o cualquier otra condición, para que puedan acceder a las políticas públicas en la materia.

ARTÍCULO 40. La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, coadyuvarán para el cumplimiento de los objetivos de esta ley de conformidad con las competencias previstas en el presente ordenamiento y demás instrumentos legales aplicables.

ARTÍCULO 50.- Corresponde a los municipios, de conformidad con esta ley y las leyes locales en la materia y acorde con la perspectiva de género, las siguientes atribuciones:

I. Instrumentar y articular, en concordancia con la política nacional y estatal, la política municipal orientada a erradicar la violencia contra las mujeres;

II. Coadyuvar con la Federación y las entidades federativas, en la adopción y consolidación del Sistema;

III. Promover, en coordinación con las entidades federativas, cursos de capacitación a las personas que atienden a víctimas;

IV. Ejecutar las acciones necesarias para el cumplimiento del Programa;

V. Apoyar la creación de programas de reeducación integral para los agresores;

VI. Promover programas educativos sobre la igualdad y la equidad entre los géneros para eliminar la violencia contra las mujeres;

VII. Apoyar la creación, operación o el fortalecimiento de refugios para las víctimas, sus hijas e hijos de acuerdo con las condiciones establecidas en el Capítulo V de la presente Ley;

VIII. Participar y coadyuvar en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres;

IX. Llevar a cabo, de acuerdo con el Sistema, programas de información a la población respecto de la violencia contra las mujeres;

X. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia, y

XI. La atención de los demás asuntos que en materia de violencia contra las mujeres que les conceda esta ley u otros ordenamientos legales.

Ley General para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

Artículo 7.- La Federación, los Estados, el Distrito Federal y los Municipios ejercerán sus atribuciones en materia de esta Ley de conformidad con la distribución de competencias previstas en la misma y en otros ordenamientos aplicables a los tres órdenes de gobierno.

Artículo 8.- La Federación, los Estados, el Distrito Federal y los Municipios establecerán las bases de coordinación para la integración y funcionamiento del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Artículo 16.- De conformidad con lo dispuesto en la presente Ley y las leyes locales de la materia, corresponde a los Municipios:

I. Implementar la política municipal en materia de igualdad entre mujeres y hombres, en concordancia con las políticas Nacional y locales correspondientes;

II. Coadyuvar con el Gobierno Federal y con el gobierno de la entidad federativa correspondiente, en la consolidación de los programas en materia de igualdad entre mujeres y hombres;

III. Proponer al Poder Ejecutivo de la entidad correspondiente, sus necesidades presupuestarias para la ejecución de los programas de igualdad;

IV. Diseñar, formular y aplicar campañas permanentes de concientización, así como programas de desarrollo de acuerdo a la región, en las materias que esta Ley le confiere. El contenido de la publicidad gubernamental o institucional a través de la cual se difundan las campañas a que se refiere esta fracción, deberá estar desprovisto de estereotipos establecidos en función del sexo de las personas, y

V. Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales.

Artículo 23.- El Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, es el conjunto orgánico y articulado de estructuras, relaciones funcionales, métodos y procedimientos que establecen las dependencias y las entidades de la Administración Pública Federal entre sí, con las organizaciones de los diversos grupos sociales y con las autoridades de los Estados, el Distrito Federal y los Municipios, a fin de efectuar acciones de común acuerdo destinadas a la promoción y procuración de la igualdad entre mujeres y hombres.

Artículo 29.- El Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres será propuesto por el Instituto Nacional de las Mujeres y tomará en cuenta las necesidades de los Estados, el Distrito Federal y los Municipios, así como las particularidades de la desigualdad en cada región. Este Programa deberá integrarse al Plan Nacional de Desarrollo así como a los programas sectoriales, institucionales y especiales a que se refiere la Ley de Planeación. […]

Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación es un mecanismo de adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Esta certificación está dirigida a todos los centros de trabajo públicos, privados y sociales establecidos en la República Mexicana, de cualquier tamaño, sector o actividad. Para obtenerlo, los centros de trabajo deberán recibir una auditoría de tercera parte, para verificar que sus políticas y prácticas cumplen con los requisitos de igualdad laboral y no discriminación.

Sus principales ejes son: incorporar la perspectiva de género y no discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación; garantizar la igualdad salarial; implementar acciones para prevenir y atender la violencia laboral; y realizar acciones de corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar y personal de sus trabajadoras y trabajadores, con igualdad de trato y de oportunidades.

ESTATAL

Ley Orgánica Municipal del Estado de México y Municipios

Artículo 48.- El presidente municipal tiene las siguientes atribuciones: […]

VI. Proponer al ayuntamiento los nombramientos de secretario, tesorero y titulares de las dependencias y organismos auxiliares de la administración pública municipal, favoreciendo para tal efecto el principio de igualdad y equidad de género;

Artículo 69.- Las comisiones las determinará el ayuntamiento de acuerdo a las necesidades del municipio y podrán ser permanentes o transitorias.

I. Serán permanentes las comisiones: […]
x). Atención a la violencia en contra de las mujeres

Artículo 123.- Los ayuntamientos están facultados para constituir con cargo a la hacienda pública municipal, organismos públicos descentralizados, con la aprobación de la Legislatura del Estado, así como aportar recursos de su propiedad en la integración del capital social de empresas paramunicipales y fideicomisos.

Los ayuntamientos podrán crear organismos públicos descentralizados para:

a). La atención del desarrollo de la mujer; mediante la creación de albergues para tal objeto. […]

Artículo 125.- Los municipios tendrán a su cargo la prestación, explotación, administración y conservación de los servicios públicos municipales, considerándose enunciativa y no limitativamente, los siguientes: […]

X. Asistencia social en el ámbito de su competencia, atención para el desarrollo integral de la mujer y grupos vulnerables, para lograr su incorporación plena y activa en todos los ámbitos; […]

Artículo 162.- El Bando Municipal regulará al menos lo siguiente: […]

VII. Los principios del Programa Estratégico para lograr la equidad de género, así como las infracciones administrativas y sanciones que por éstas deban imponerse en el ámbito de su competencia. […]

Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México

Artículo 1.- La presente Ley es de orden público, interés social y de observancia general y obligatoria en todo el Estado de México y tiene por objeto establecer la coordinación entre el Gobierno del Estado y los gobiernos municipales, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales para garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, que garanticen el desarrollo integral de las mujeres.

Artículo 2.- Los objetivos específicos de esta Ley son:

I. Coordinar la política gubernamental de las dependencias e instituciones del Estado de México en coadyuvancia con los gobiernos municipales y los organismos autónomos para garantizar a las mujeres, desde una perspectiva de género, el acceso a una vida libre de violencia a través de acciones y medidas integrales de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres y las niñas;

Artículo 13.- Los Gobiernos Estatal y Municipales en el marco de sus respectivas competencias tomarán en consideración:

I. Establecer las políticas de gobierno que garanticen el derecho de las niñas y las mujeres a una vida libre de violencia de género en sus relaciones laborales y/o de docencia;

II. Fortalecer el marco penal y civil para asegurar la sanción a quienes hostigan y acosan;

III. Promover y difundir en la sociedad que el hostigamiento sexual y el acoso sexual son delitos; y

IV. Diseñar programas que brinden los servicios reeducativos integrales para la víctima y ejecutar las medidas de reducción de la persona agresora en los términos de la presente Ley.

Artículo 14.- Para efectos del hostigamiento sexual y del acoso sexual, los Gobiernos Estatal y Municipales deberán:

I. Reivindicar la dignidad de las mujeres y las niñas en todos los ámbitos de la vida;

II. Establecer mecanismos que favorezcan su erradicación en escuelas y centros laborales privados o públicos, mediante acuerdos y convenios con instituciones escolares, empresas y sindicatos;

III. Crear procedimientos administrativos claros y precisos en las escuelas y los centros laborales, para sancionar estos ilícitos e inhibir su comisión;

IV. En ningún caso se hará público el nombre de la víctima para evitar algún tipo de victimización, presionada para abandonar la escuela o el trabajo o algún menoscabo de sus derechos;

V. Para los efectos de la fracción anterior, deberán sumarse las quejas anteriores que sean sobre la misma persona hostigadora o acosadora, guardando públicamente el anonimato de la o las quejosas;

VI. Proporcionar atención psicológica y legal, especializada y gratuita a quien sea víctima de hostigamiento o acoso sexual; e

VII. Implementar sanciones administrativas para las y los superiores jerárquicos de la persona hostigadora o acosadora cuando sean omisos en recibir y/o dar curso a una queja.

VIII. Crear Comités para la Atención y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en las dependencias y organismos del ámbito de su competencia.

Artículo 16.- Los Gobiernos Estatal y Municipales en el ámbito de sus competencias deben garantizar a las mujeres y a las niñas la erradicación de la violencia en la comunidad, a través de:

I. La reeducación libre de estereotipos y la información de alerta sobre el estado de riesgo que enfrentan las mujeres en una sociedad desigual y discriminatoria;

II. El diseño de un sistema de monitoreo del comportamiento violento de las personas y de la sociedad contra las mujeres; y

III. El establecimiento de un banco de datos a nivel estatal sobre las órdenes de protección que se establezcan y de las personas sujetas a ellas con el fin de realizar las acciones de política criminal y de prevención que correspondan y faciliten el intercambio de información entre las instancias.

Artículo 17.- Violencia Institucional: Son los actos u omisiones de las y los servidores públicos de cualquier orden de gobierno, en los términos de las disposiciones establecidas en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios y la normatividad municipal, que discriminen o tengan como fin dilatar, obstaculizar o impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas así como su acceso al disfrute de políticas públicas destinadas a prevenir, atender, investigar, sancionar y erradicar los diferentes tipos de violencia de género.

Artículo 18.- Los Gobiernos Estatal y Municipales, a través de los cuales se manifiesta el ejercicio del poder público, y en el ámbito de sus respectivas competencias, tienen la obligación de organizar el aparato gubernamental de manera tal que sean capaces de asegurar, en el ejercicio de sus funciones, el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia.

Artículo 19.- Los Gobiernos Estatal y Municipales en el ámbito de sus respectivas competencias, realizarán las adecuaciones que correspondan en el ámbito administrativo para proporcionar la especialización y actualización profesional constante que requieran las y los servidores públicos para garantizar lo referido en el Artículo 18 de esta Ley.

Artículo 20.- Para cumplir con su obligación de garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, los Gobiernos Estatal y Municipales realizarán las acciones conducentes para prevenir, atender, investigar, sancionar la violencia de género a fin de que se repare el daño infligido de conformidad con lo dispuesto por las disposiciones judiciales aplicables.

Artículo 20 Bis.- Los modelos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia que establezcan los Gobiernos Estatal y Municipales, son el conjunto de medidas y acciones para proteger a las mujeres víctimas de violencia familiar, como parte de la obligación del Estado de garantizar a las mujeres su seguridad, el respeto a su dignidad humana y el ejercicio pleno de sus derechos humanos, de conformidad con lo dispuesto por la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y los tratados internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres, ratificados por el estado mexicano; con el propósito de:

I. Proporcionar atención, asesoría jurídica y tratamiento psicológico especializadoy gratuito a las víctimas, que favorezcan su empoderamiento y reparen el daño

causado por dicha violencia. Tratándose de personas indígenas, se procurará que reciban información y atención en su lengua.

II. Ejecutar las medidas educativas, integrales, especializadas y gratuitas a la persona agresora, para erradicar las conductas violentas a través de una educación que elimine los estereotipos de supremacía de género, y patrones misóginos que generaron su violencia;

III. Evitar que la atención que reciban la víctima y la persona agresora sea proporcionada por el mismo personal profesional y en el mismo lugar. En ningún caso podrán brindar atención aquellas personas que hayan sido sancionadas por ejercer algún tipo de violencia;

IV. Evitar procedimientos de mediación o conciliación, por ser inviables en una relación de sometimiento entre la persona agresora y la víctima;

V. Favorecer la separación y alejamiento de la persona agresora con respecto a la víctima; y

VI. Favorecer la instalación y el mantenimiento de refugios para la víctima, sus hijas e hijos; la información sobre su ubicación será secreta y proporcionarán apoyo psicológico y legal especializados y gratuitos. Funcionarán con una estrategia que incluya la formación, especialización y actualización permanente de todo el personal que los integra. Las personas que laboren en los refugios deberán contar con la cédula profesional correspondiente a la especialidad en que desarrollen su trabajo.

Artículo 23.- Cuando se presenten casos de violencia feminicida, los Gobiernos Estatal y Municipales dispondrán de las medidas para garantizar la seguridad de las mujeres y las niñas, el cese de la violencia en su contra y eliminar las situaciones de desigualdad en que se encuentren, para lo cual se deberá:

I. Establecer un grupo interinstitucional y multidisciplinario con perspectiva de género que dé el seguimiento respectivo;

II. Implementar las acciones preventivas, de seguridad y justicia, para enfrentar y abatir la violencia feminicida, así como ampliar facultades de la Fiscalía Especial de

homicidios dolosos contra mujeres y delitos relacionados con la violencia familiar y sexual;

III. Elaborar reportes especiales sobre la zona y el comportamiento de los indicadores de la violencia contra las mujeres;

IV. Asignar los recursos presupuestales necesarios para hacer frente a la contingencia de alerta de violencia de género contra las mujeres; y

V. Hacer del conocimiento público el motivo de las acciones y medidas implementadas y la zona territorial que abarcan.

Artículo 25.- Cualquier municipio podrá solicitar a la Secretaría General de Gobierno, la emisión de la declaratoria de alerta de violencia de género a fin de que se adopten las medidas y acciones preventivas de seguridad y justicia que procedan, haciendo del conocimiento público el motivo de la alerta de violencia de género y la zona territorial que abarcan las medidas a ejecutar.

Artículo 34.- El Sistema Estatal y los Sistemas Municipales tienen por objeto la conjunción de esfuerzos, instrumentos, políticas, servicios y acciones interinstitucionales para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas. El Sistema Estatal estará en coordinación con el Sistema Nacional y los Sistemas Municipales, y deberá crear los mecanismos para recabar, de manera homogénea, la información sobre la violencia contra las mujeres, e integrarla al Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de violencia de género, así como a los Diagnósticos Estatal y Municipal sobre todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas en todos los ámbitos. […]

Artículo 36.- Son materia de coordinación entre los Gobiernos Estatal y Municipales:

I. La prevención, la atención, la sanción y la erradicación de la violencia de género contra las mujeres y la atención especializada de las víctimas;

II. La formación, especialización y actualización constante del personal encargado de su prevención, atención, sanción y erradicación;

III. La reeducación de las personas que la ejercen en los términos previstos en la presente Ley;

IV. El suministro, el intercambio y la sistematización de todo tipo de información en la materia;

V. Las acciones conjuntas para la protección de las mujeres víctimas de violencia de género de conformidad con las disposiciones legales e instrumentos en la materia; y

VI. Las relacionadas con las anteriores que sean necesarias para incrementar la eficacia de las medidas y acciones tendientes a erradicar la violencia de género contra las mujeres.

Artículo 36 Bis. En caso de existir la presencia de un hecho que atente, vulnere o menoscabe la seguridad, integridad o derechos de las niñas, adolescentes y mujeres, o que se haya emitido la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, el Estado deberá implementar acciones de emergencia destinadas a prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia, para lo cual se establecerá de manera conjunta e inmediata un mecanismo de carácter interinstitucional entre los tres poderes del Estado, a través de las diversas dependencias y organismos del Ejecutivo Estatal, así como de los organismos de carácter autónomo y de los municipios que integren dicha declaratoria, en términos de las disposiciones o protocolos que para tal efecto se emitan.

Artículo 54.- Corresponde a los municipios, en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género:

I. Coordinar medidas y acciones con el Gobierno Estatal en la integración y funcionamiento del Sistema Municipal, así como con el mecanismo.

II. Instrumentar y articular, en concordancia con la política Estatal, la política Municipal orientada a erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas;

III. Garantizar la formación, especialización y actualización constante de las personas que integran la corporación policíaca para el cumplimiento eficiente de sus responsabilidades;

IV. Garantizar que la corporación policiaca actúe con diligencia en la ejecución de las Órdenes de Protección de Emergencia y de Prevención, así como el estricto cumplimiento en la ejecución de los Protocolos de Actuación Policial.

V. Se deroga.

VI. Formular, ejecutar y evaluar el Programa Municipal para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres;

VII. Promover, en coordinación con el Gobierno Estatal, cursos de formación, especialización y actualización constante sobre violencia de género y Derechos Humanos de las mujeres, a las personas que atienden a las mujeres víctimas de violencia, en los términos de la presente Ley;

VIII. Apoyar los programas de reeducación integral para las personas agresoras en los términos previstos en la Ley;

IX. Promover programas educativos sobre la igualdad y la equidad entre los géneros para eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas;

X. Apoyar la creación de las Unidades de Atención de las víctimas de violencia garantizando que la atención a las mujeres y niñas indígenas sea realizada por mujeres y en su propia lengua;

X Bis. Crear Unidades de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, en términos de lo previsto en el Capítulo Noveno Bis de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México;

XI. Apoyar la creación de refugios seguros para las víctimas;

XII. Realizar, de acuerdo con el Sistema Estatal, programas de información a la sociedad sobre los Derechos Humanos de las mujeres y niñas y sobre la prevención atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas;

XIII. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia; y

XIV. Conformar y garantizar la especialización y actualización constante de células de reacción inmediata, así como de células para la búsqueda y localización de niñas, adolescentes y mujeres desaparecidas dentro de su territorio de conformidad con los protocolos que al efecto se emitan.

XV. Establecer programas de capacitación dirigidos a las y los servidores públicos municipales en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género, así como en temas de igualdad, equidad y perspectiva de género.

XVI. Crear, operar y mantener actualizada una página web de acceso público, donde se brinde información sobre los servicios que se ofrecen por parte del municipio en materia de violencia de género y atención a víctimas.

XVII. Proporcionar a la Comisión Estatal de Seguridad Ciudadana información actualizada sobre las zonas delictivas consideradas como de alto riesgo y datos verídicos en el llenado del Banco de Datos e Información del Estado de México sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BADAEMVIM).

XVIII. Las demás previstas en esta Ley y en otras disposiciones legales aplicables.

Artículo 55.- Las autoridades Estatal y Municipales en el ámbito de sus respectivas competencias deberán prestar atención a las mujeres y niñas víctimas de violencia, consistente en:

I. Fomentar la adopción y aplicación de acciones y programas, por medio de los cuales se les brinde protección;

II. Otorgar las atenciones por parte de las diversas instituciones del ámbito de la salud; así como de atención y de servicio, tanto públicas como privadas;

III. Proporcionar a las víctimas, la atención médica, psicológica y jurídica, de manera integral, gratuita, expedita y en el dialecto que hable la víctima si fuere indígena;

IV. La creación de refugios seguros para las víctimas; y

V. Informar a la autoridad competente de los casos de violencia que ocurran en los centros educativos y laborales, en la comunidad, en la familia.

Artículo 56.- Las mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia tendrán los derechos siguientes:

I. Ser tratadas con respeto a su integridad, dignidad, libertad y al ejercicio pleno de sus derechos;

II. Contar con protección inmediata y efectiva por parte de las autoridades;

III. No ser sometida a procedimientos de conciliación, de mediación y/o cualquier otro alternativo con la persona agresora, que atente contra sus Derechos Humanos;

IV. Recibir información, en su lengua materna si la víctima fuere indígena, veraz y suficiente que le permita decidir sobre las opciones de atención;

V. Contar con asesoría jurídica gratuita y expedita; y si la víctima fuere indígena recibir dicha información en su dialecto;

VI. Recibir información médica y psicológica; y si la víctima fuere indígena recibir dicha información en su dialecto;

VII. Contar con un refugio, mientras lo necesiten;

VIII. En los casos de violencia familiar, las mujeres que tengan hijas y/o hijos podrán acudir a los refugios con éstos;

IX. Ser valoradas y educadas libres de estereotipos de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación, o que las revictimice; y

X. Las demás que deriven de esta Ley.

Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México

Artículo 1.- Esta Ley es de orden público, interés social y de observancia general en el Estado de México, tiene por objeto regular, proteger y garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de la discriminación, sea cual fuere su circunstancia o condición, en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres, con el propósito de alcanzar una sociedad más democrática, justa, equitativa y solidaria.

Artículo 2.- La aplicación de esta Ley corresponde a las autoridades estatales y municipales, de conformidad con sus respectivas competencias debiendo tomar las medidas presupuestales y administrativas para garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

Artículo 29.- Corresponde a los Ayuntamientos, el ejercicio de las atribuciones siguientes:

I. Diseñar, implementar y evaluar políticas municipales en materia de Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, en concordancia con la Política Estatal y Nacional;

II. Coadyuvar con el Ejecutivo Estatal, en la consolidación de los programas en materia de Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres;

III. Elaborar el Presupuesto de Egresos de los Ayuntamientos con enfoque de género, incorporando la asignación de recursos para el cumplimiento en el ámbito de su competencia, de las políticas de Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres;

IV. Diseñar, formular y aplicar campañas de concientización, así como programas de desarrollo que promuevan la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres;

V. Fomentar la participación social, política y ciudadana dirigida a lograr la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, tanto en las áreas urbanas como en las rurales; y

VI. Las demás que sean necesarias para cumplir el objeto de esta Ley y las que le confieran otros ordenamientos jurídicos

Artículo 30.- Las autoridades estatales y municipales en el ámbito de sus respectivas competencias, deberán garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la vida económica y laboral, vigilando que las personas físicas y jurídicas colectivas, generadoras de empleo den cumplimiento a la Ley, para lo cual adoptarán medidas dirigidas a erradicar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, desarrollando las siguientes acciones:

I. Impulsar liderazgos igualitarios;

II. Promover políticas públicas de empleo que tengan como objetivo prioritario aumentar la participación de las mujeres en el mercado laboral y avanzar en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, para ello, se deberán implementar acciones afirmativas para mejorar las oportunidades a las mujeres, así como su permanencia, potenciando su nivel formativo y su adaptación a los requerimientos del mercado de trabajo;

III. Promover el uso de un lenguaje no sexista en anuncios de vacantes u ofertas de trabajo, libres de cualquier tipo de expresión discriminatoria;

IV. Fomentar la integración de políticas públicas con perspectiva de género en materia económica;

V. Implementar acciones afirmativas para reducir los factores que relegan la incorporación de las personas al ámbito laboral, en razón de su sexo a fin de erradicarlos;

VI. Fomentar el acceso al trabajo de las personas que en razón de su sexo están relegadas de puestos directivos y generar los mecanismos necesarios para su capacitación;

VII. Garantizar que en su Programa Operativo Anual se especifique una partida presupuestaria para el debido cumplimiento de la Ley;

VIII. Crear mecanismos de coordinación con la iniciativa privada, a efecto de fomentar la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres que laboran en ese sector;

IX. Evitar la segregación de las personas por razón de su sexo, del mercado de trabajo y eliminar las diferencias remuneratorias, así como potenciar el crecimiento del empresariado femenino y el valor del trabajo de las mujeres, incluido el doméstico;

X. Realizar campañas que fomenten la contratación de mujeres para hacer efectiva la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en los ámbitos público, social y privado;

XI. Implementar en coordinación con las autoridades competentes medidas destinadas a abatir cualquier tipo de discriminación, violencia, hostigamiento o acoso por razón de sexo;

XII. Promover investigaciones con perspectiva de género en materia de salud y de seguridad en el trabajo;

XIII. Fomentar la participación equilibrada y sin discriminación de mujeres y hombres en sus procesos de selección, contratación y ascensos;

XIV. Proponer en el ámbito de su competencia, el otorgamiento de estímulos de igualdad que se concederán anualmente a las empresas que hayan aplicado políticas que incorporen medidas innovadoras para propiciar la igualdad de trato y

oportunidades en sus organizaciones y que proporcionen servicios que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral del personal a su cargo;

XV. Garantizar medidas de apoyo para lograr la inserción laboral de personas en situación de exclusión social, que sufran violencia de género, que tengan alguna enfermedad grave, incurable y mortal, cuenten con alguna discapacidad, hayan ejercido la prostitución, sean inmigrantes, indígenas, adultos mayores, que hayan sido condenadas por la comisión de un delito o en general, aquellas que han sido objeto de discriminación;

XVI. Promover que al interior de los ámbitos público y privado, se apliquen instrumentos de medición de diversos tópicos en materia de igualdad, para conocer el grado de satisfacción de los empleados en su respectivo espacio laboral; y

XVII. Mejorar los sistemas estatales de inspección del trabajo, en lo que se refiere a las normas de igualdad de retribución.

Artículo 31.- La autoridades estatales y municipales propondrán los mecanismos de operación adecuados para la participación equitativa entre mujeres y hombres en la vida política estatal, desarrollando las acciones siguientes:

I. Vigilar el cumplimiento de las leyes que tengan por objeto la participación de las mujeres en la vida política estatal;

II. Promover la participación justa y equitativa de mujeres y hombres en el Gobierno Estatal y Municipal para que ocupen cargos de nivel directivo, en razón de sus capacidades, actitudes y aptitudes;

III. Desarrollar y actualizar estadísticas desagregadas por sexo, que informen sobre la ocupación de puestos decisorios o cargos directivos en el sector público de hombres y mujeres, con la finalidad de impulsar la igualdad de oportunidades;

IV. Fomentar la elaboración de programas de formación y capacitación para apoyar el surgimiento y consolidación de las organizaciones de mujeres y promover su

participación activa en organizaciones sociales, políticas, empresariales y estudiantiles;

V. Promover la colaboración de mujeres en las instancias de participación estatal y municipal incluyéndolas en la búsqueda de soluciones a los problemas e intereses del Estado de México;

VI. Impulsar campañas de difusión, estrategias, programas, proyectos, actividades de sensibilización y capacitación que fortalezcan una democracia donde la participación política igualitaria entre mujeres y hombres sea el fundamento del desarrollo sostenible y de la paz social; y

VII. Promover que al interior de las dependencias se modifiquen sus lineamientos para facilitar el ascenso de las mujeres a puestos de liderazgo y toma de decisiones.

Artículo 32.- Para lograr la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso a los derechos sociales y el pleno disfrute de ellos, las autoridades estatales y municipales desarrollarán las acciones siguientes:

I. Difundir en la sociedad el conocimiento de sus derechos sociales y los mecanismos para su exigibilidad;

II. Realizar investigaciones multidisciplinarias con perspectiva de género sobre la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres, en el acceso y disfrute de los derechos sociales;

III. Impulsar acciones que aseguren la igualdad de acceso de mujeres y de hombres al disfrute de los derechos sociales;

IV. Diseñar políticas y programas de desarrollo social y de reducción de la pobreza con perspectiva de género, para lograr la igualdad de trato y oportunidades;

V. Fomentar la corresponsabilidad social igualitaria, de mujeres y hombres; y

VI. Promover investigaciones con perspectiva de género en materia de salud.

Artículo 33.- Con el fin de promover y procurar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en el ámbito civil, las autoridades estatales y municipales desarrollarán las siguientes acciones:

I. Proponer reformas a la legislación civil la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres;
II. Difundir los derechos de las mujeres;
III. Erradicar las distintas modalidades de violencia de género;
IV. Promover la participación ciudadana y generar interlocución entre los ciudadanos respecto a la legislación sobre la igualdad para las mujeres y los hombres;
V. Generar mecanismos institucionales que fomenten el reparto equilibrado de las responsabilidades familiares; y
VI. Promover la utilización de un lenguaje con perspectiva de igualdad entre géneros.

Artículo 34.- Para lograr la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito educativo, las autoridades estatales y municipales deberán:

I. Integrar el principio de igualdad de trato y oportunidades en los programas y políticas educativas, eliminando los estereotipos que produzcan desigualdad;
II. Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento, difusión y respeto del principio de igualdad que esta Ley tutela;
III. Impartir cursos de formación docente, para educar en el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, regulado por esta Ley;
IV. Establecer medidas y materiales educativos destinados al reconocimiento y ejercicio de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en los espacios educativos;

V. Garantizar una educación y capacitación para el trabajo sustentadas en el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres que establece esta Ley;

VI. Incentivar la investigación en todo lo concerniente a la igualdad entre mujeres y hombres;

VII. Garantizar en el ámbito de su competencia, el derecho a la educación igualitaria, plural y libre de estereotipos de género; Las alumnas en situación de embarazo, maternidad o estudiante lactante tienen los mismos derechos que los demás alumnos y alumnas en relación a su ingreso y permanencia en las instituciones o establecimientos educacionales, no pudiendo ser objeto de ningún tipo de discriminación, en especial el cambio de establecimiento o expulsión, la cancelación de matrícula, la negación de matrícula, la suspensión u otra similar;

VIII. Promover la eliminación y el rechazo de los comportamientos, contenidos sexistas y estereotipos que impliquen discriminación entre mujeres y hombres, con especial consideración en los libros de texto y materiales educativos;

IX. Promover el concepto de responsabilidad compartida dentro de la vida escolar;

X. Fomentar la incorporación a la educación de las personas que en razón de su sexo están relegadas; y

XI. Establecer medidas educativas destinadas al reconocimiento y enseñanzas del papel de las mujeres en la historia.

Artículo 34 Bis.- Las dependencias del Ejecutivo, sus organismos auxiliares, los Poderes Legislativo y Judicial, organismos autónomos y municipios crearán Unidades de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, mediante criterios transversales, que tengan por objeto implementar e institucionalizar la perspectiva de género y fungir como órgano de consulta y asesoría en la instancia correspondiente.

Artículo 34 Ter.- Son atribuciones de las Unidades de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, las siguientes:

I. Promover y vigilar que sus planes, programas y acciones sean realizados con perspectiva de género;

II. Generar acciones con perspectiva de género que garanticen el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, promuevan la igualdad, el empoderamiento de las mujeres, el respeto a los derechos humanos y la eliminación de la discriminación;

III. Dar cumplimiento a los instrumentos internacionales, nacionales y estatales en materia de derechos humanos garantizando en todo momento la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito de su competencia;

IV. Coadyuvar en la elaboración de sus presupuestos con perspectiva de género, con la finalidad de incorporar acciones relacionadas con la materia;

V. Informar periódicamente, en el marco del Sistema Estatal, los resultados de la ejecución de sus planes y programas, con el propósito de integrar y rendir el informe anual correspondiente;

VI. Ser el primer punto de contacto para los casos de acoso y hostigamiento sexual; y

VII. Las demás que se establezcan en otras disposiciones jurídicas.

Ley que crea el Organismo Público Descentralizado Denominado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca 05 de Septiembre del 2019

ARTÍCULO 1.- Se crea el organismo público descentralizado denominado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca, con personalidad jurídica y patrimonio propio para el cumplimiento del objeto y el ejercicio de funciones que le otorgan el presente ordenamiento, y las demás leyes y reglamentos en la materia.

ARTÍCULO 3.- El Instituto tiene por objeto:

I.- Impulsar y apoyar la ejecución de las políticas, estrategias y acciones, dirigidas al desarrollo de las mujeres del municipio, a fin de lograr su plena participación en los ámbitos económico, político, social, cultural, laboral y educativo, para mejorar su condición social en un marco de equidad entre los géneros:

II. Promover la perspectiva de género con transversalidad mediante la participación de las mujeres en la toma de decisiones respecto del diseño de los planes y los programas de gobierno municipal;

III. Asegurar que la planeación presupuestal incorpore la perspectiva de género, con acciones afirmativas que apoyen la transversalidad y prevea el cumplimiento de los programas, proyectos y acciones para la igualdad entre mujeres y hombres;

IV. Gestionar ante las autoridades en materia de salud del ámbito Federal y Estatal la prevención y atención del cáncer de mama y cáncer cervicouterino para las mujeres y niñas del municipio.

V. Celebrar convenios que coadyuven al logro de sus objetivos;

VI. Fortalecer la capacidad productiva de la mujer;

VII. Diseñar programas que promuevan la igualdad de derechos; y

VIII. Coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres.

IX. Coordinarse con las diversas dependencias de la administración municipal, a fin de no entrar en duplicidades y garantizar la concreta aplicación de los recursos presupuestales.

ARTÍCULO 5.- Para el cumplimiento de su objeto, el Instituto tendrá las siguientes funciones:

I. Establecer mecanismos de coordinación para lograr la transversalidad de la perspectiva de género en la función pública municipal;

II. Coadyuvar con el municipio para integrar el apartado relativo al programa operativo anual de acciones gubernamentales en favor de las mujeres, que deberá contemplar sus necesidades básicas en materia de trabajo, salud, educación, cultura, participación política, desarrollo y todas aquellas en las cuales la mujer deba tener una participación efectiva;

III. Fungir como órgano de apoyo del Ayuntamiento en lo referente a las mujeres y a la igualdad de género:

IV. Implementar las acciones derivadas de los programas, leyes, ordenamientos, reglamentos y demás disposiciones relativas al bienestar de las mujeres;

V. Promover y concertar acciones, apoyos y colaboraciones con los sectores social y privado, como método para unir esfuerzos participativos en favor de una política de género de igualdad entre mujeres y hombres;

VI. Recopilar y generar datos, estadísticas, indicadores y registros que sirvan como base para Instrumentar acciones tendientes para combatir la desigualdad de género;

VII. Promover la capacitación y actualización de servidores públicos en temas de perspectiva de género,

VIII. Brindar orientación a las mujeres del municipio víctimas de violencia, maltrato o cualquier otra afección tendiente a discriminarlas por razón de su género:

IX. Promover campañas de prevención y atención de cáncer de mama y cérvicouterino; así como atención médica antes, durante y después del embarazo;

X. Impulsar la realización de programas de atención para la mujer de la tercera edad y otros grupos vulnerables;

XI. Ejecutar las acciones gubernamentales de emergencia tendientes a enfrentar y erradicar la violencia feminicida, derivadas de la alerta de género cuando sea el caso;

XII. Diseñar los mecanismos para el cumplimiento y vigilancia de las políticas de apoyo a la participación de las mujeres en los diversos ámbitos del desarrollo municipal;

XIII. Fortalecer a la familia como ámbito de promoción de la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades sin distinción de sexo; y

XIV. Las demás qué le confieran esta Ley y su Reglamento Interno.

ARTÍCULO 6.- La Administración del Instituto estará a cargo de:

I. El Consejo Directivo Municipal de la Mujer;

II. La Dirección General; y

III. Las Unidades Administrativas que determinen esta Ley y el Reglamento Interno, de conformidad a sus necesidades y suficiencia presupuestal.

Las facultades de cada uno de estos órganos las determinará el Reglamento Interno del Instituto, el cual deberá ser aprobado por el Consejo en su Sesión de Instalación a propuesta del Director General.

ARTÍCULO 7.- El Consejo, como máximo Órgano de Gobierno, estará integrado de la siguiente forma:

I. Un Presidente, que será el Presidente Municipal o quien éste designe, con derecho a voz y voto;

II. Un Secretario, que será el Director General con Derecho a Voz;

III. Un Comisario, que será designado por el H. Ayuntamiento, con Derecho a Voz;

IV. Un Tesorero, que será designado por el Presidente Municipal, con Derecho a Voz; y

V. Seis Vocales, con Derecho a Voz y Voto, de los cuales uno será el Presidente de la Comisión Edilicia correspondiente, y Cinco ciudadanos destacados, que serán

aprobados por el Cabildo a propuesta del Presidente Municipal, con base en su trayectoria, en materia de perspectiva de género.

Los cargos de quienes integran el Consejo serán de carácter honorífico. El control y vigilancia presupuestal y financiera del Instituto, queda a cargo del Comisario del Consejo.

T R A N S I T O R I O S

PRIMERO.- Publíquese la presente Ley, en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" del Estado de México.

SEGUNDO.- Esta Ley entrará en vigor a los sesenta días siguientes de su publicación en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" del Estado de México.

TERCERO.- El Consejo cuenta con treinta días hábiles, siguientes a la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, para aprobar el reglamento interno.

CUARTO.- El Ayuntamiento proveerá lo conducente para trasladar al Instituto, los recursos humanos, materiales y financieros requeridos para su constitución.

QUINTO.- Quien resulte designado por el Ayuntamiento para encabezar la Dirección General del Instituto en su conformación, no durará en su encargo los tres años a que hace referencia el artículo 10 de la presente ley, pues su periodo ordinario terminará el 31 de diciembre de 2021. A partir de la siguiente administración, la o el titular deberá ser designado en la Sesión de Instalación del Cabildo que entre en funciones.

MUNICIPAL

Bando Municipal de Toluca 2019

Artículo 50. El Plan de Desarrollo, programas y acciones de la autoridad municipal se sujetarán a los siguientes pilares y ejes transversales:

I. Pilar 1 Social: Municipio Socialmente Responsable, Solidario e Incluyente. Desarrollar y conservar familias fuertes, promover el empleo y proteger el ingreso, particularmente el de las mujeres; […]
V. Eje Transversal I: Igualdad de género. Ofrecer y crear igualdad de oportunidades para las mujeres, no sólo como un acto de justicia que permita a las instituciones de gobierno ser congruentes con los principios que guían su acción, sino que además fomente la participación activa de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social; […]

Código Reglamentario Municipal de Toluca vigente 2019

Artículo 2.40 En el Ayuntamiento, serán comisiones permanentes: […]
XXX. Atención a la Violencia en contra de las Mujeres; […]

Artículo 3.68. La o el titular de la Dirección General de Bienestar Social, tendrá las siguientes atribuciones: […]
IX. Elaborar, actualizar, coordinar e instrumentar, con base en los diagnósticos de cada sector involucrado, el Programa Municipal de las Mujeres;
X. Asesorar, orientar y coordinar el trabajo del gobierno municipal para la realización de las acciones dirigidas a lograr los objetivos del Programa Municipal de las Mujeres;

XI. Promover, proteger, informar y difundir los derechos de la mujer consagrados en la Constitución Federal y demás ordenamientos legales, así como dar orientación sobre las políticas y programas que existen en relación con la igualdad de derechos y no discriminación en la Administración Pública Municipal;

XII. Promover asesorías, pláticas y talleres en coordinación con las autoridades del sector salud, con el fin de impulsar la educación para la salud física y psicológica, la salud reproductiva de las mujeres, así como fortalecer las campañas de prevención y atención de cáncer de mama y cérvico-uterino;

XIII. Elaborar programas y acciones en favor de las niñas, mujeres adultas y mayores, con discapacidad e integrantes de otros grupos en situación de vulnerabilidad en todas las áreas de su vida;

XIV. Fomentar e impulsar la elaboración de programas y acciones que fortalezcan la familia como eje de promoción de la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades sin distinción de sexo;

XV. Coadyuvar con el Ministerio Público para asegurar el acceso pronto, expedito, transparente y eficaz a la justicia para las mujeres en situación de violencia;

Para el ejercicio de sus atribuciones, la Dirección General de Bienestar Social se auxiliará de la Dirección de Cultura, de la Dirección de Apoyo a la Juventud, Dirección de Atención a la Mujer, Dirección de Programas Sociales y Apoyo a la Educación y Dirección de Fomento y Orientación para la Convivencia Social.

Artículo 3.71. La o el titular de la Dirección de Atención a la Mujer, tendrá las siguientes atribuciones:

I. Coordinar, difundir e implementar programas y acciones que apoyen a las mujeres en situación de vulnerabilidad: mujeres víctimas de violencia, niñas, madres solteras, con discapacidad, adultas mayores y mujeres indígenas;

II. Proponer planes y programas que permitan promover el desarrollo personal y profesional de las mujeres del municipio;

III. Verificar que los presupuestos municipales a favor de las mujeres, se ejerzan conforme a los programas específicos orientados a este sector de la población;

IV. Promover en la sociedad una cultura de la no violencia y de la no discriminación en contra de la mujer;

V. Promover y fomentar la cultura de equidad de género, en actividades académicas y culturales, en colaboración con instituciones públicas y privadas, dentro del municipio;

VI. Gestionar la firma de convenios y acuerdos de colaboración con organismos públicos, sociales y privados, para el desarrollo de programas y proyectos a favor de la mujer;

VII. Brindar orientación, acompañamiento y patrocinio jurídico a mujeres que se encuentren en estado de vulnerabilidad, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes;

VIII. Promover asesorías, pláticas y talleres en coordinación con las autoridades del sector salud, para impulsar la salud física, psicológica y reproductiva de las mujeres, así como conferencias en materia de derechos y obligaciones de orden familiar en instituciones públicas y privadas;

IX. Promover el desarrollo de habilidades productivas con talleres y cursos para elevar las condiciones culturales y socioeconómicas de las mujeres, a través de los Centros de Desarrollo Comunitario;

X. Elaborar programas, proyectos y acciones que fortalezcan a la familia como eje de promoción de la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades;

XI. Impulsar programas que contengan como base la educación y el fomento de los valores;

XII. Establecer medidas de protección integral para salvaguardar los derechos de los integrantes de la familia, mediante la prevención, atención y tratamiento de la

violencia física, psicológica, sexual, patrimonial y económica, a fin de lograr su disminución y erradicación;

XIII. Implementar prácticas que favorezcan la igualdad de género;

XIV. Vigilar que en las dependencias de la administración pública municipal exista igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, adoptando medidas dirigidas a la erradicación de cualquier tipo de discriminación laboral;

XV. Establecer y aplicar el protocolo de intervención, para la prevención, atención y sanción en casos de violencia laboral, discriminación, hostigamiento y/o acoso sexual, dentro de la administración pública municipal;

XVI. Promover el uso del lenguaje no sexista y la perspectiva de género en la administración pública municipal; y

XVII. Las demás que le asignen otros ordenamientos, la o el Presidente Municipal y la o el Director General correspondiente.

Para poder realizar un Plan de Trabajo es importante conocer los documentos legales que conforman el marco normativo que da origen a las instancias municipales para la mujer, por esa razón he decidido que es importante mencionar los convenios internacionales ratificados por el Estado Mexicano, pues buena parte de las instituciones que tenemos en la actualidad se debe a los compromisos adquiridos a través de dichas adherencias.

Con esta actividad he querido abarcar cuanto he podido, sin embargo, estoy consciente de que se han quedado fuera algunas convenciones, leyes regulatorias, jurisprudencias y muchos principios generales del Derecho con los que podría sustentar la existencia de la instancia municipal de la mujer, no obstante ello, he tratado de enlistar aquéllos que me han parecido más importantes. Por supuesto he incluido la **Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer** y la **Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**, que me parecen el punto de partida

de todos los logros que nuestro país ha cosechado en materia de Igualdad de Oportunidades y de Erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

Naturalmente he agregado varios artículos de la Carta Magna, incluidos algunos párrafos del artículo segundo, esto en virtud de que el municipio de Toluca cuenta con pueblos originarios que históricamente han sido olvidados y que en este nuevo Plan de Trabajo se deberán reconocer y garantizar sus derechos. Como punto adicional he colocado la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación, pues anteriormente el Instituto Municipal de la Mujer de Toluca estuvo muy cerca de lograr la certificación, es por ello que ahora el objetivo de alcanzarse, sobre todo para garantizar que las servidoras públicas del Ayuntamiento tengan las mismas oportunidades que sus compañeros varones y para promover el respeto irrestricto entre mujeres y hombres.

Sobre el marco jurídico estatal, quisiera resaltar la reforma del 10 de mayo del 2018, en la que a través de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México y la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades del Estado de México, conminan a los Ayuntamientos a establecer una Unidad de Género que se encargue de transversalizar la perspectiva de género, por supuesto, sin pasar por alto todas las atribuciones que dichas leyes en relación con sus homológas federales, confieren a los Ayuntamientos.

Así mismo, me encantará que sepan que el pasado 5 de septiembre del año en curso, se publicó la Ley que crea el Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca, que es un logro conquistado, no solo para el Ayuntamiento, sino para el Estado de México, pues será el primer municipio que logre la descentralización de este Instituto con todas las prerrogativas y obligaciones que esto implica, lo que supone un reto y lo que hace que la elaboración de este Plan de Trabajo tenga aún más sentido.

Por lo que hace al ordenamiento municipal, la realidad es que hace falta mucho soporte. Cuando leí el Bando Municipal de Zinacantepec, no pude hacer más que

enamorarme de lo serio que es el tema para su Gobierno Municipal y sin duda creo que es importante que lo tomemos como ejemplo para el siguiente ejercicio fiscal. Debemos defender nuestras instancias municipales, pues son el semillero de más mujeres libres de violencia y empoderadas; y recordemos que como mujeres constituimos más del cincuenta por ciento de la población mundial.

DIAGNÓSTICO

Para la elaboración del presente diagnóstico, se tomó en consideración primordialmente el Plan de Desarrollo Municipal de Toluca 2019-2021, en relación con las estadísticas publicadas por el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informatica (IGECEM), el Consejo Nacional de Población (CONAPO) y del Instituto de Geografía, Estadística y Catastral del Estado de México (IGECEM).

En el Plan de Desarrollo Municipal de Toluca 2019-2021, se reconoce que La igualdad de género implica como entre otras cosas, una labor conjunta entre el gobierno y la sociedad, es indispensable erradicar las barreras y las desigualdades socioculturales existentes para lograr la igualdad entre los individuos; en este sentido, la suma de esfuerzos requiere de una visión transversal de coordinación, que garantice la igualdad e inclusión social, así como la estabilidad para los individuos como la base para alcanzar un gobierno honrado, transparente y cercano a la gente.

En este contexto, la definición de las políticas públicas multidimensionales, deberán estar enmarcadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, que es un referente obligado para la consecución de objetivos comunes a nivel nacional y local, por tal motivo, el presente apartado asegura el compromiso efectivo de este gobierno para garantizar una sociedad más justa y con mejores condiciones de vida para las y los toluqueños.

Los planteamientos de este apartado serán la guía para contribuir al cumplimiento de la meta 5.1 de la Agenda 2030 y a lograr de manera sostenible en el desarrollo de las capacidades de las mujeres toluqueñas, pues representan el esfuerzo más claro de coordinación para eliminar las brechas de desigualdad en todos los

entornos sociales y garantizar un progreso justo, imparcial y transparente para todas y todos.

Como lo establece la Organización de las Naciones Unidas, ONU, la igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, representa la base necesaria para conseguir un mundo pacífico y próspero, en el que se impulsen las economías y las sociedades de manera sostenible.

En ese sentido, todas las personas, sin distingo alguno, tienen los mismos derechos y deberes frente al Estado, lo que se traduce en igualdad de oportunidades para todos, sin embargo, el reto es grande, pues la discriminación entre mujeres y hombres es un tema toral que se ha constituido como un fenómeno persistente al que se enfrenta México, y por consecuencia sus estados y municipios, a pesar de los avances en la materia, persisten prácticas que limitan su pleno desarrollo en todos los ámbitos de la vida social.

Es por ello que para el H. Ayuntamiento de Toluca, representa una oportunidad para articular de manera coordinada las acciones necesarias que permitan mitigar las conductas relacionadas con la violencia contra las mujeres, así como fomentar un proceso de cambio estructural y social, que asegure su libertad, como lo establece la meta 5.5 de la Agenda 2030.

Ofrecer oportunidades imparciales de desarrollo para los más de 873 mil 536 habitantes del municipio de Toluca, según datos del INEGI 2015, es un gran reto considerando que el 52 por ciento son mujeres, sin embargo, con acciones focalizadas, es posible mejorar la igualdad, equidad y justicia en beneficio de la población.

ESTRUCTURA POBLACIONAL POR MUNICIPIO MÁS POBLADO DEL ESTADO 2015

Lugar	Municipio	Total	Mujeres	Hombres	% Mujeres
1	Ecatepec de Morelos	1,677,678	863,201	814,477	51
2	Nezahualcóyotl	1,039,867	542,519	497,348	52
3	Toluca	873,536	455,009	418,527	52
4	Naucalpan de Juárez	844,219	436,925	407,294	52
5	Tlalnepantla de Baz	700,734	363,658	337,076	52
6	Chimalhuacán	679,811	348,045	331,766	51
7	Cuautitlán Izcalli	531,041	274,001	257,040	52
8	Atizapán de Zaragoza	523,296	272,572	250,724	52
9	Tultitlán	520,557	267,602	252,955	51
10	Ixtapaluca	495,563	252,840	242,723	51

Fuente: Elaboración propia con base en Encuesta Intercensal 2015. INEGI

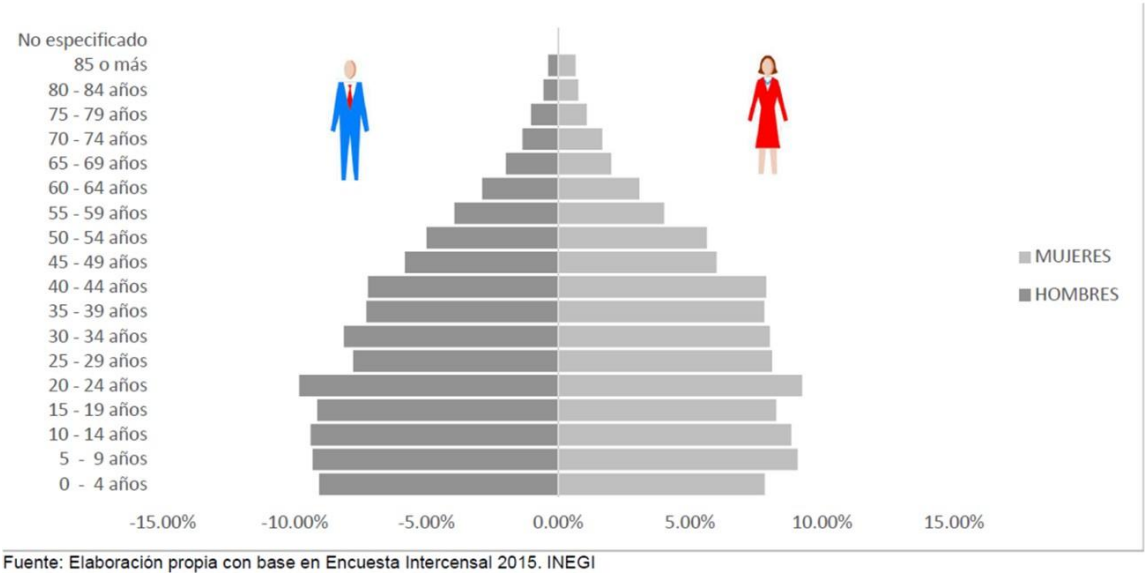
La distribución de la población del Estado de México por sexo para el mismo año; de acuerdo con la Encuesta Intercensal 2015 del INEGI, en la entidad habitaban 8 millones 353 mil 540 mujeres y 7 millones 834 mil 68 hombres, es decir las personas de sexo femenino representaron una mayor proporción con 51.6% en contraste con el género masculino que representó el 48.4%.

En este sentido, es importante referir que, con base en los datos del Consejo Estatal de Población, en el 2010, 14 municipios concentraron el 60% de la población femenina, destacando Toluca en el lugar número 4 con 424 mil 725 mujeres, seguido de Naucalpan de Juárez con 428 mil 805, situación similar al 2015 que ocupó el lugar 3 con 455 mil 9 mujeres, es decir, el 52.08% del total de población de mujeres del municipio.

En el municipio de Toluca, la estructura por grupos de edad se encuentra de la siguiente manera: el 26.71 por ciento corresponde a niños, 67.53 por ciento son

jóvenes y adultos y, 5.74 por ciento corresponde al grupo de adultos mayores. Estas cifras, reflejan que el municipio atraviesa por el fenómeno denominado "bono demográfico", aquella situación en la que existe una elevada proporción de jóvenes que se encuentran en plena capacidad productiva y que amortiguan la economía de los hogares.

PIRÁMIDE DE POBLACIÓN DE TOLUCA



Fuente: Elaboración propia con base en Encuesta Intercensal 2015. INEGI

Examinar la estructura demográfica por grandes grupos de edad, es decir, la población de 0 a 14 años (niños), la población de 15 a 64 años (jóvenes y adultos en edad productiva) y de 65 años o más (adultos mayores), permite dimensionar mejor la complejidad de los desafíos que enfrenta esta administración, en temas como la capacidad productiva y el consumo de bienes y servicios.

De acuerdo con datos del IGECEM de 2000 a 2017, la población del municipio se incrementó en 35% al pasar de 666 mil 596 personas a 900 mil 855 en 2017, manteniéndose una tendencia similar en cuanto a las mujeres con 36%, al pasar de

345 mil 95 a 470 mil 390 respectivamente, continuando para último año mayor proporción de féminas con 52.2 por ciento.

POBLACIÓN TOTAL SEGÚN SEXO, TASA DE CRECIMIENTO Y PARTICIPACIÓN PORCENTUAL 2000, 2010, 2015, 2016 Y 2017

Año	Total	Hombres	Mujeres	TCI	PPE
2000	666 596	321 501	345 095	0.00	5.09
2010	819 561	394 836	424 725	2.02	5.40
2015	873 536	418 527	455 009	1.35	5.40
2016	888 851	425 224	463 627	1.75	5.39
2017	900 855	430 465	470 390	1.35	5.40

TCI: Tasa de Crecimiento Intercensal.
PPE: Participación porcentual con respecto al total Estatal
Fuente: IGECEM, Dirección de Estadística con información del Censo General de Población y Vivienda, 2000. Censo de Población y Vivienda, 2010. Encuesta Intercensal, 2015.

Lo anterior, refleja la obligación de considerar acciones que permitan regular y garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres; de acuerdo con el artículo 5 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Se pueden considerar medidas de carácter temporal correctivas, compensatorias y de promoción, que acelerarán su igualdad sustantiva; no obstante, en congruencia con el Gobierno Federal y Estatal, se trabajará permanente para garantizar el desarrollo sostenible de las políticas en la materia.

Por otro lado, entre los indicadores más sensibles al género se encuentra el del embarazo adolescente, el cual, al ser una problemática que tiene gran impacto social, se ha consolidado como un eje sustantivo de atención en la agenda pública, ya que requiere de un esfuerzo compartido interinstitucional e intersectorial de intervención que favorezca el horizonte de oportunidades para este grupo de población al corto, mediano y largo plazo, según lo establecido en la meta 5.6 de la Agenda 2030.

Un punto de partida es el artículo quinto de la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México, que considera a los adolescentes como las personas de entre 12 años cumplidos y menos de 18 años.

En ese sentido, de acuerdo con la Estrategia Nacional para Prevenir el Embarazo en Adolescentes, ENAPEA, actualmente el comportamiento sexual y reproductivo de este grupo de población tiende a su práctica a una edad más temprana, en promedio inicia su vida sexual a los 15.9 años, sin una conciencia plena del ejercicio de la sexualidad.

De acuerdo con datos de la Encuesta Intercensal 2015 del INEGI, la población de 15 a 19 años de edad, presentó una tasa de fecundidad del 50.78%, que representa casi 51 nacimientos por cada mil mujeres, ubicándose por debajo de la media estatal que es de 55.78; no obstante, este grupo quinquenal se ubicó en segundo lugar en el municipio, precedido del grupo de 20 a 24 años con 127 nacimientos por el mismo número de personas, lo que evidencia la urgencia de establecer acciones preventivas.

A esta realidad se suma que, de la población de 12 a 17 años, que asciende a 95 mil 238 personas, el 2.58% se encuentra en alguna situación conyugal, es decir más de 2 mil 455 adolescentes; de este grupo, las mujeres presentan mayor proporción con 96.19% en comparación con 98.66% que representan los hombres.

El reto consiste en mejorar el destino de las mujeres jóvenes, ya que se configura, por un lado, como un problema de salud pública al incrementarse la demanda de los servicios de salud para la mujer y el infante, y por otro, de educación, que pone en manifiesto la urgencia de plantear políticas públicas que focalicen la prevención, atención y sus implicaciones en todos los aspectos de su proyecto de vida y que pongan en riesgo el ejercicio pleno de sus derechos.

Además, será de gran valor coordinar actividades con las diversas instancias de los tres órdenes de gobierno, a través del Grupo Interinstitucional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, GIPEA, para el impulso y promoción de la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo Adolescente, enfocada a reducir el número de embarazos en adolescentes con absoluto respeto a los derechos humanos, particularmente los sexuales y reproductivos.

Es importante destacar que la prevención de embarazos no es responsabilidad exclusiva de las mujeres, por ello, la actual administración implementará acciones focalizadas para asegurar una vida sexual responsable y con ello, mitigar la brecha de desigualdad que actualmente se manifiesta.

Alerta de Género

La alerta de violencia de género contra las mujeres es un mecanismo dentro de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia que brinda protección de los derechos humanos de las mujeres único en el mundo, el cual tiene la finalidad de ejecutar acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia feminicida, así como la existencia de un agravio hacia las mujeres, además de garantizar la seguridad de mujeres y eliminar las desigualdades producidas por una legislación o política pública que dañe sus derechos humanos.

Se han declarado 13 Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres, la primera en el Estado de México el 31 de julio de 2015 en 11 municipios, con ello, el Gobierno Estatal ha tomado acciones en la materia para que las autoridades competentes proporcionen atención inmediata a los delitos contra las mujeres vinculadas a la violencia de género, así como a la búsqueda y localización de estas en dichos municipios.

Además, se ha establecido una coordinación entre las dependencias involucradas y los municipios para dar seguimiento a las medidas de seguridad, prevención y justicia para atender y erradicar la violencia contra las niñas, adolescentes y mujeres.

Apoyando el cumplimiento de la meta 5.c de la Agenda 2030, se llevarán a cabo para la erradicación de la violencia contra las mujeres, dentro de las cuales destacan, las Unidades Especializadas en Género, mismas que brindan protección y atención a mujeres víctimas de violencia, integración de Redes Comunitarias de Mujeres por la Prevención de la Violencia a través de mujeres capacitadas en temas como el marco normativo de derechos humanos, detección de la violencia contra las mujeres y empoderamiento, así como la recuperación de espacios públicos mediante la instalación de alumbrado público, cámaras de video y patrullaje preventivo, que hacen de las calles más seguras.

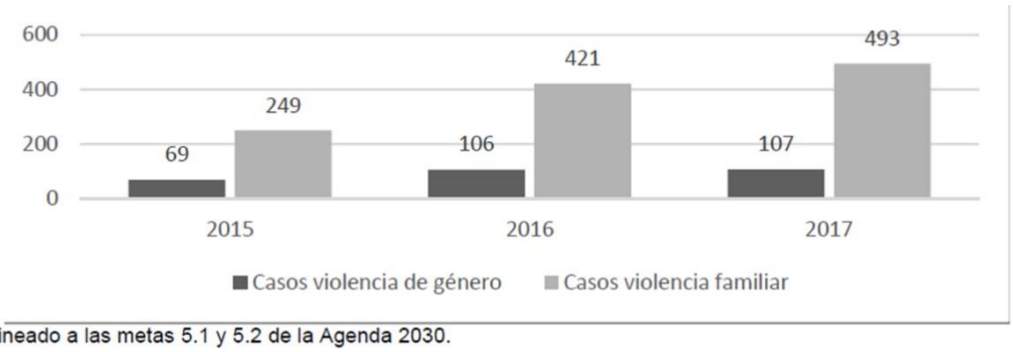
Es necesario desarrollar estrategias que promuevan la igualdad de género, fomentando la cultura del respeto a los Derechos Humanos. Propiciar la igualdad sustantiva de oportunidades entre mujeres y hombres, asegurando que, en ningún caso, las prácticas comunitarias supediten o limiten los derechos de la mujer.

De manera particular de acuerdo con datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el año 2017 la violencia de género en el municipio de Toluca fue de 107 casos; comparado con el año 2015, se incrementó en un 35.52% al pasar de 69 a 107 eventos.

Misma tendencia reflejan las carpetas de investigación registradas por violencia familiar en 2017, al incrementarse en 14.61% respecto al 2016, a pasar de 421 a 497; si se compara con el año 2015 se presenta la misma tendencia al

incrementarse en 244 casos, lo que representa un incremento de poco más de 49% pasando de 249 en 2015 a 493 en 2017.

VIOLENCIA DE GÉNERO Y VIOLENCIA FAMILIAR 2015-2017 TOLUCA
(CARPETAS DE INVESTIGACIÓN)



Indicador alineado a las metas 5.1 y 5.2 de la Agenda 2030.

VIOLENCIA DE GÉNERO Y VIOLENCIA FAMILIAR 2015-2017 TOLUCA
(CARPETAS DE INVESTIGACIÓN)

Año	Casos violencia de género	Casos violencia familiar
2015	69	249
2016	106	421
2017	107	493

Fuente: SESNSP, Incidencia delictiva, 2015-2017.
Indicador alineado a las metas 5.1 y 5.2 de la Agenda 2030.

Si bien es cierto las estadísticas representan una incidencia baja comparada con otros municipios; no obstante, poner fin a la violencia contra las mujeres, será prioridad para esta administración, pues resulta más eficaz en términos económicos detenerla, que sus causas profundas.

En este punto, se pone de manifiesto la necesidad de impulsar acciones que promuevan la igualdad de género, así como mejorar los métodos de participación

ciudadana que fomenten la cultura del respeto a los derechos humanos. Propiciar la igualdad sustantiva de oportunidades entre mujeres y hombres, asegurando que, en ningún caso, las prácticas comunitarias supediten o limiten los derechos de la mujer.

Empleo igualitario para mujeres

Una de las premisas fundamentales de este gobierno, es cumplir el objetivo de la meta 5.5 de la Agenda 2030 y lograr que tanto las mujeres como lo hombres tengan las mismas oportunidades para acceder a un trabajo bien remunerado, productivo y en contexto de libertad y dignidad, en congruencia con los organismos internacionales en la materia, y de manera particular, lograr la paridad de género en la administración pública municipal.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, la edad mínima para la admisión al empleo en México es de 18 años o más; no obstante, de conformidad con información disponible del INEGI, en este contexto, en la reforma al artículo 123 Constitucional en 2014, se estableció que fuera a partir de los 15 años la edad mínima para laborar en nuestro país. En el Estado de México, al año 2015, habitaban 12 millones 782 mil 203 personas de 12 años y más de edad; en la capital del Estado, según datos de la Encuesta Intercensal del INEGI, en 2015 concentró 589 mil 932 habitantes entre 15 años y más, de los cuales, 309 mil 739 son mujeres, lo que representa el 52.5% de la población total del municipio en condición de realizar alguna actividad económica, se proyecta que para el 2030 este grupo de población sume 564 mil 565 personas, es decir tenga un incremento de más del40 por ciento.

Por tanto, las mujeres representan la mayor proporción de personas en tal rango de edad; mientras que en el estado habitan 6 millones 107 mil 713 hombres hay 6

millones 674 mil 490 mujeres, es decir, 52 de cada 100 personas de 12 años y más son mujeres.

No obstante que las mujeres de 12 años y más de edad representan un volumen mayor que con respecto a los hombres, sólo 36% de la población femenina forma parte de la población económicamente activa o del conjunto de personas que se encuentran con la posibilidad de participar de manera efectiva en el mercado laboral; mientras que el 64% de mujeres, con respecto a la PEA municipal, forma parte de la población económicamente inactiva.

En contraste, del total de hombres en el estado 69.71% pertenece a la población económicamente activa, sólo 29.99% de los hombres forman parte de la población económicamente inactiva y 0.30% no especificó su condición de actividad económica.

Esto quiere decir que, a pesar de haber más mujeres que hombres de 12 años y más, es mucho menor su participación en el mercado laboral con respecto a la de los hombres.

Desde el punto de vista económico la participación de las mujeres tiene muchas implicaciones en el mercado laboral; por ejemplo, su presencia enriquece los procesos de producción y representa un aumento de la oferta de mano de obra, de ahí que una baja presencia de las mujeres en este mercado representa un desperdicio de su potencial productivo. La participación de las mujeres en el mercado laboral también contribuye a fortalecer sus procesos de empoderamiento, sobre todo si se considera que tal participación implica obtener una fuente de ingresos que concede cierto grado de independencia económica y capacidad para tomar decisiones en torno a su persona y familia.

En ese contexto, un indicador representativo que vislumbra dicha condición para el año 2015 en el municipio de Toluca es el ingreso promedio por trabajo realizado entre hombres y mujeres; al respecto, para el caso de las mujeres fue de 6 mil 87 pesos con respecto a 6 mil 855 pesos para los hombres, es decir una brecha del 11.20%, para mitigar esa brecha salarial, el ingreso promedio debería oscilar entre los 6 mil 185, cifra promediada a nivel

INGRESO PROMEDIO POR TRABAJO DE HOMBRES Y MUJERES, 2015
(PESOS)

	Promedio	Hombres	Mujeres	Brecha
Estado de México	6,185	6,540	5,520	15.60
Región XVII Toluca	4,726	6,234	4,410	29.30
Toluca	4,903	6,855	6,087	11.20

Fuente: INEGI. Encuesta Intercensal, 2015.
Indicador alineado a las metas 5.5 y 5.a de la Agenda 2030.

estatal.

Contrario a la incorporación de los hombres a la fuerza laboral, cuya proporción es notablemente superior a las mujeres, quienes se han visto replegadas al ámbito doméstico y sólo han aumentado su número en las últimas décadas del siglo pasado. La segregación de las mujeres a la esfera doméstica es una forma de exclusión social, su "confinamiento doméstico" se acompaña de una menor presencia en los espacios públicos y de una disminución del poder en dichas esferas.

Ello se debe a que la división sexual del trabajo, al basarse en roles tradicionales preestablecidos, privilegia una estricta separación entre las tareas públicas y privadas, misma que limita de diversas maneras a la mujer.

Es este sentido, otro indicador que contextualiza la situación en el municipio es porcentaje de viviendas con jefatura femenina; de acuerdo con datos de la Encuesta

Intercensal 2015 del INEGI, de un total de 218 mil 639 viviendas, 57 mil 070 tienen jefatura femenina, lo que representa el 26.1% del total.

VIVIENDAS CON JEFATURA FEMENINA, 2015
(VIVIENDAS Y PORCENTAJE)

	Viviendas totales	Viviendas con jefatura femenina	Porcentaje
Estado de México	4,168,206	1,158,268	27.79
Región XVII Toluca	262,897	67,321	25.61
Toluca	218,639	57,070	26.10

Fuente: INEGI. Encuesta Intercensal, 2015
Indicador alineado a la meta 5.c de la Agenda 2030.

Esta administración, está convencida de que una de las variables que permitirá avanzar hacia un desarrollo equitativo y sostenible en el municipio es el empleo, por lo que se redoblarán esfuerzos de coordinación con las diferentes instancias internacionales, federales, estatales y de la sociedad civil, para crear los escenarios necesarios para todas las estructuras de población, sin importar su condición social o económica.

Se logrará hacer de la capital del Estado un municipio incluyente, e igualitario en todos los contextos, a través de políticas públicas estructurales, objetivas y focalizadas para fortalecer la inserción al mercado laboral de calidad, la permanencia y la formalidad, en un ambiente de no discriminación.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión:

Somos la institución gubernamental que se encarga de promover la igualdad, el empoderamiento de las mujeres y prevenir las violencias feminicidas en el municipio de Toluca.

Visión:

Ser el organismo público descentralizado municipal que coordina la transversalización de la perspectiva de género al interior del Ayuntamiento de Toluca. Ser el Instituto encargado de promover la igualdad sustantiva y contribuir a la erradicación de la violencia de género en nuestro municipio.

Valores:

- **Educación:** es el proceso por el cual las personas incorporan normas éticas en su aprendizaje habitual.

- **Transparencia:** capacidad que tiene una institución para que la ciudadanía entienda claramente sus objetivos. Igualmente, la Transparencia se enfoca en llevar a cabo prácticas y métodos a la disposición pública, sin tener nada que ocultar.

- **Honestidad:** consiste en comportarse y expresarse con coherencia y sinceridad, y de acuerdo con los valores de verdad y justicia.

Trabajo en Equipo: implica trabajar de forma ordenada y optimizada con el grupo y que ese equipo tenga un nivel elevado de rendimiento y productividad.

- **Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres:** es una idea de justicia social que propugna que un sistema es socialmente digno y justo cuando todas las personas tienen las mismas posibilidades de acceder al bienestar social y poseen los mismos derechos políticos.

- **Equidad de género:** es un conjunto de ideas, creencias y valores sociales en relación a la diferencia sexual, el género, la igualdad y la justicia en lo relativo a los comportamientos, las funciones, las oportunidades, la valoración y las relaciones entre hombres y mujeres.

- **Prevención, Atención y Erradicación de la violencia:** son los tres ejes en los que el Ayuntamiento de Toluca tiene injerencia para contribuir a la erradicación de la Violencia contra las Mujeres.

- **Empoderamiento y productividad:** es un proceso por medio del cual las mujeres transitan de cualquier situación de opresión, desigualdad, discriminación, explotación o exclusión a un estado de conciencia, autodeterminación y autonomía, el cual se manifiesta en el ejercicio del poder democrático que emana del goce pleno de sus derechos y libertades.

- **Transversalización de la Perspectiva de Género:** Es una visión científica, analítica y política sobre las mujeres y los hombres; se propone eliminar las causas de la opresión de género como la desigualdad, la injusticia y la jerarquización de las personas basada en el género. Promueve la igualdad entre los géneros a través de la equidad, el adelanto y el bienestar de las mujeres; contribuye a construir una sociedad en donde las mujeres y los hombres tengan

el mismo valor, la igualdad de derechos y oportunidades para acceder a los recursos económicos y a la representación política y social en los ámbitos de toma de decisiones;

- **Bienestar social:** se le llama al conjunto de factores que participan en la calidad de la vida de las personas en una sociedad y que hacen que su existencia posea todos aquellos elementos que dan lugar a la satisfacción humana o social

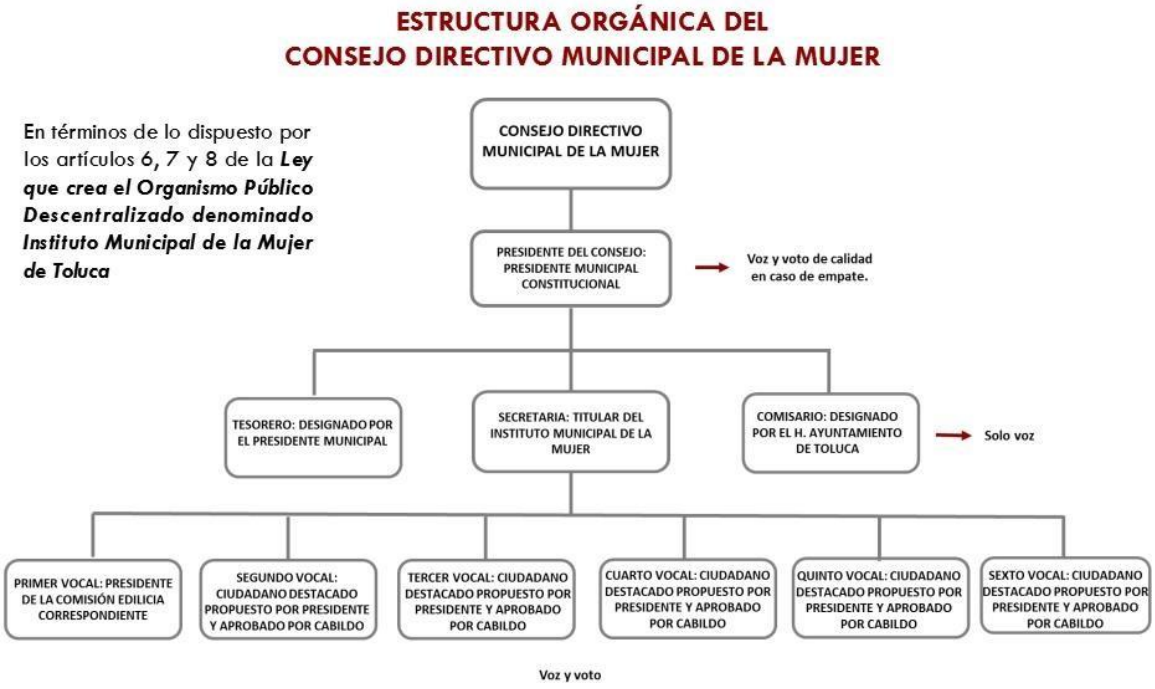
ORGANIGRAMA ACTUAL

Anteriormente el Ayuntamiento de Toluca contaba con un organismo desconcentrado denominado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca, sin embargo, cuando inició la presente administración se centralizó para formar parte de la Dirección General de Bienestar Social y el organigrama con el que cuenta actualmente tiene la siguiente distribución.



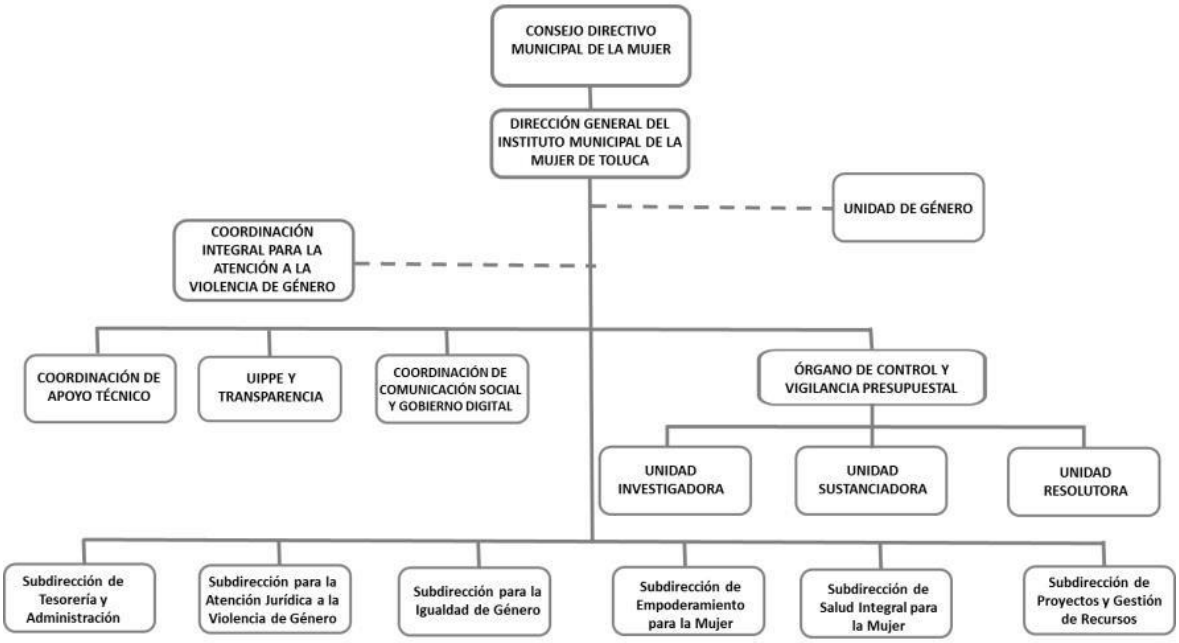
PROPUESTA DE ORGANIGRAMA PARA EL ORGANISMO DESCENTRALIZADO

Derivado del proceso de descentralización del Instituto Municipal de la Mujer, es evidente que será necesario crear nuevas unidades administrativas que puedan desempeñar las actividades del Instituto Municipal de la Mujer, por lo que se realiza la siguiente propuesta:



"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar, El Caudillo del Sur"

UNIDADES ADMINISTRATIVAS INDISPENSABLES PARA LA EFICIENTE OPERATIVIDAD DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



ANÁLISIS FODA

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES
1. No se cuenta con la certificación de la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación. 2. No se han realizado avances en la transversalización de la perspectiva de género al interior del Ayuntamiento, ni se ha considerado en los presupuestos. 3. No se han reducido los índices de feminicidio ni violencia de género en el municipio de Toluca, 4. Continuamos teniendo rezago económico dentro del municipio, principalmente en los pueblos originarios, lo que incide directamente en las mujeres.	1. Una vez que se materialice la descentralización se contará con presupuesto para destinarse a este objetivo. 2. Se pueden gestionar capacitaciones con Inmujeres, OnuMujeres y otros organismos para sensibilizar a las y los servidores públicos sobre la importancia de la transversalización de la perspectiva de género. 3. Debido a la Alerta de Género, se cuenta con un presupuesto exclusivo para atender la problemática. 4. Se puede innovar aún más en las acciones, potenciando las habilidades, capacitando a las mujeres del municipio para emprender o desarrollar nuevas habilidades.
FORTALEZAS	**AMENAZAS**
1. Existe la disposición para acceder a los medios y obtenerla. 2. Se cuenta con el marco jurídico que nos obliga a utilizar la perspectiva de género como eje rector de la Administración Pública Municipal. 3. Se cuentan con diversas acciones para prevenir y atender la violencia de género. 4. Se han implementado algunas acciones encaminadas al empoderamiento de las mujeres y se cuenta con un presupuesto a designado para tal efecto.	1. Se requiere el interés de los integrantes del Ayuntamiento y el Gabinete para acceder a la certificación. 2. No hay presupuesto designado para tal causa. 3. El Ayuntamiento no es el único orden de gobierno responsable de la Declaratoria de Alerta de Género en el municipio. 4. Bajo interés por parte de las mujeres para incursionar en nuevas áreas que las saquen de los estereotipos de género.

ESTRATEGIA: METAS Y OBJETIVOS

	PROBLEMÁTICA POR ABORDAR	META	OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
1	El Ayuntamiento de Toluca no cuenta con acciones ni presupuesto con perspectiva de género.	Que el PbRM y el presupuesto sean elaborados con perspectiva de género.	Transversalizar la perspectiva de género al interior del Ayuntamiento, para promover la igualdad laboral y no discriminación.	Capacitar al personal que se dedica a elaborar el Plan basado en Resultados Municipales. Capacitar al personal que se encarga de elaborar los presupuestos para que conozcan la perspectiva de género.
2	El municipio de Toluca cuenta con una Declaratoria de Alerta de Género desde el año 2015.	Eliminar la declaratoria de Alerta de Género en el municipio de Toluca.	Coordinar y ejecutar acciones para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres en el municipio de Toluca,	Instalar la Mesa de Trabajo para atender la Declaratoria de Alerta de Género. Crear una matriz de responsabilidades, involucrando a todas las

				áreas del Ayuntamiento. Instalar el Sistema Municipal para Atender, Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. Crear un observatorio de Género que nos permita conocer de primera mano la situación social del municipio. Crear e implementar campañas de prevención de la violencia contra las mujeres. Otorgar atención psicológica y jurídica a mujeres víctimas de violencia de género.

3	Baja participación de las mujeres en la economía del municipio.	Conseguir que más mujeres se inserten en el campo laboral, emprendan un negocio o se autoempleen, con la finalidad de mejorar su calidad de vida.	Empoderar a las mujeres del municipio de Toluca a través de acciones que promuevan el autoempleo, así como el desarrollo de capacidades y habilidades productivas.	Promover la creación de proyectos productivos con viabilidad técnica y social. Reactivar los micronegocios dirigidos por mujeres dentro del municipio. Implementar una Red de Emprendedoras que genere una bolsa de trabajo. Impartir cursos de artes y oficios con certificación para desempeñar el trabajo.
4	Baja participación política de las mujeres en el municipio de Toluca.	Insertar a las mujeres en los cargos de representación .	Crear una agenda política que involucre a las mujeres como agentes activas, que se involucren en la vida pública del municipio.	Realizar convenios con Organizaciones de la Sociedad Civil para capacitar a las actuales servidoras públicas,

				Capacitar a las mujeres del municipio para darles a conocer los cargos de representación del Municipio. Capacitar a COPACIS y DELEGADAS para fortalecer su trabajo durante el encargo conferido.

PLAN DE ACCIÓN: ACCIONES, INDICADORES, RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN

OBJETIVO GENERAL:

1. **Transversalizar la perspectiva de género al interior del Ayuntamiento, para promover la igualdad laboral y no discriminación.**

OBJETIVOS ESPECÍFOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES
1.1 Capacitar al personal que se dedica a elaborar el Plan basado en Resultados Municipales	1.1.1 Impartir capacitaciones al personal que elabora el Plan basado en Resultados Municipales, para explicar la perspectiva de género y aplicarla.	Presupuesto destinado a políticas públicas con perspectiva de género.
1.2 Capacitar al personal que se encarga de elaborar los presupuestos para que conozcan la perspectiva de género.	1.2.1 Impartir capacitaciones al personal que elabora los presupuestos para incluir la perspectiva de género.	

1.3 Promover la cultura de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y no Discriminación al interior del Ayuntamiento de Toluca.	1.3.1 Impartir Capacitaciones a servidoras y servidores públicos sobre la Igualdad Laboral. 1.3.2 Promover acciones afirmativas a favor de servidoras públicas (discapacidad, embarazadas, en periodo de lactancia, enfermedad grave o crónica, etc.) 1.3.3 Impartir pláticas sobre Nuevas Masculinidades a servidores públicos.	Número de mujeres y hombres en cargos directivos. Sueldos por categoría desagregado por sexo y por dependencia. Acciones afirmativas implementadas a favor de mujeres dentro del Ayuntamiento de Toluca. Número de sesiones del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación entre Mujeres y Hombres, para

	1.3.4 Actualizar el catálogo de puestos y sueldos para homologar los ingresos de mujeres y hombres que realizan el mismo trabajo. 1.3.5 Promover un servicio civil de carrera que permita transparentar los ascensos, cambios de plaza o incrementos salariales al interior del Ayuntamiento. 1.3.6 Crear un club de tareas para las hijas e hijos de las y los servidores públicos, para que puedan conciliar la vida laboral y familiar. 1.3.7 Instalar el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación entre Mujeres y Hombres, para prevenir y atender el Hostigamiento y Acoso Laboral y Sexual al interior del Ayuntamiento de Toluca. 1.3.8 Acceder a la Certificación de la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación.	prevenir y atender el Hostigamiento y Acoso Laboral y Sexual al interior del Ayuntamiento de Toluca.

2. Coordinar y ejecutar acciones para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres en el municipio de Toluca.

OBJETIVOS ESPECÍFOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES
2.1 Instalar la Mesa de Trabajo para atender la Declaratoria de Alerta de Género.	2.1.1 Sesionar de manera mensual en la Mesa de Trabajo para atender la Declaratoria de Alerta de Género.	Número de acciones por dependencia del Ayuntamiento, implementadas para prevenir la violencia contra las mujeres. Número de mujeres beneficiadas con las acciones implementadas para prevenir la violencia contra las mujeres. Número de acciones por dependencia del Ayuntamiento, implementadas para atender la violencia contra las mujeres. Número de mujeres beneficiadas con las acciones implementadas para prevenir la violencia contra las mujeres. Número de mujeres atendidas por violencia de género.
2.2 Crear una matriz de responsabilidades, involucrando a todas las áreas del Ayuntamiento.	2.1.2 Elaborar informes trimestrales que incluyan las acciones implementadas por todas las dependencias del Ayuntamiento de Toluca para erradicar la violencia contra las Mujeres.	
2.3 Instalar el Sistema Municipal para Atender, Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	2.3.1 Sesionar de manera mensual en Sistema Municipal para Atender, Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.	
2.4 Crear un observatorio de Género que nos permita conocer de primera mano la situación social del municipio.	2.4.1 Elaborar instrumentos estadísticos para medir la incidencia de la violencia contra las mujeres en el municipio de Toluca. 2.4.2 Elaborar informe anual estadístico sobre la violencia contra las mujeres. 2.4.3 Elaborar un plan de trabajo derivado de las estadísticas obtenidas en	

	el informe anual estadístico.	
2.5 Crear e implementar campañas de prevención de la violencia contra las mujeres.	2.5.1 Pláticas de sensibilización sobre la violencia de género. 2.5.2 Cápsulas en radio o redes sociales con temas sobre violencia de género. 2.5.3 Impartir talleres de crecimiento personal. 2.5.4 Difundir a través de medios de comunicación y redes sociales las consecuencias de la violencia contra las mujeres. 2.5.5 Impartir talleres de Nuevas Maculinidades a niños y hombres.	
2.6 Otorgar atención psicológica y jurídica a mujeres víctimas de violencia de género.	2.6.1 Brindar asesoría jurídica en diversas materias del derecho. 2.6.2 Brindar patrocinios jurídicos en temas de divorcio incausado, divorcio voluntario, pensiones alimenticias, guarda y custodia, pérdida de la patria potestad, reconocimiento de paternidad, violencia familiar. 2.6.3 Brindar acompañamiento legal en materia penal, en delitos de incumplimiento de	

	obligaciones alimentarias, lesiones y violencia familiar. 2.6.4 Brindar asesoría y acompañamiento psicológico a mujeres víctimas de violencia de género, 2.6.5 Brindar terapia de reeducación para generadores de violencia.	

3. Empoderar a las mujeres del municipio de Toluca a través de acciones que promuevan el autoempleo, así como el desarrollo de capacidades y habilidades productivas.

OBJETIVO ESPECÍFICO	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES
3.1 Promover la creación de proyectos productivos con viabilidad técnica y social.	**3.1.1** Otorgar apoyos en especie a grupos de mujeres que deseen iniciar un proyecto productivo con viabilidad técnica y social. **3.1.2** Instalar el Comité Municipal respectivo. 3.1.3 Capacitar en materia financiera y económica a las mujeres beneficiadas con el apoyo para iniciar el proyecto productivo. 3.1.3 Realizar un seguimiento de los proyectos productivos beneficiados, posterior a la entrega del apoyo.	Número de mujeres ocupadas en el municipio de Toluca. Ingreso mensual desagregado por sexo en el municipio de Toluca Personas al frente de un negocio desagregado por sexo. Porcentaje de Mujeres en la industria en el municipio de Toluca Índice de alfabetización en municipio de Toluca. Mujeres indígenas emprendedoras.
3.2 Reactivar los micronegocios dirigidos por mujeres dentro del municipio.	**3.2.1** Otorgar apoyos en especie a grupos de mujeres que deseen iniciar un proyecto productivo con viabilidad técnica y social. 3.2.2 Instalar el Comité Municipal respectivo. 3.2.3 Capacitar en materia financiera y económica a las mujeres beneficiadas con el apoyo para iniciar el proyecto productivo. 3.2.3 Realizar un seguimiento de los proyectos productivos	

	beneficiados, posterior a la entrega del apoyo.	
3.3 Implementar una Red de Emprendedoras que genere una bolsa de trabajo.	**3.3.1** Celebrar mensualmente la reunión de mujeres emprendedoras en el municipio de Toluca. 3.2.2 Llevar a cabo una feria de Trabajo focalizado para emplear a las mujeres del municipio de Toluca.	
3.4 Impartir cursos de artes y oficios con certificación para desempeñar el trabajo.	**3.4.1** Impartir cursos de artes y oficios con certificación en los Centros de Desarrollo Comunitario. 3.4.2 Impartir cursos de alfabetización en los Centros de Desarrollo Comunitario.	

4. Crear una agenda política que involucre a las mujeres como agentes activas en la vida pública del municipio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES
4.1 Realizar convenios con Organizaciones de la Sociedad Civil para capacitar a las actuales servidoras públicas,	**4.1.1** Gestionar capacitaciones de las ONG para servidoras públicas, sobre políticas públicas y acciones afirmativas con enfoque de género.	**Mujeres en cargos de representación pública.**
4.2 Capacitar a las mujeres del municipio para darles a conocer los cargos de representación del Municipio.	**4.2.1** Impartir capacitaciones a las mujeres de del municipio de Toluca para incentivarlas a participar en elecciones para cargos de representación. 4.2.1 Llevar a cabo eventos para promover el papel fundamental de la mujer en la sociedad.	
4.3 Capacitar a COPACIS y DELEGADAS para fortalecer su trabajo durante el encargo conferido.	**4.3.1** Impartir Capacitaciones a COPACIS y DELEGADAS para fortalecer su liderazgo y trabajo durante el encargo conferido.	

5. Promover la cultura de la prevención de enfermedades que aquejan principalmente a las mujeres.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INDICADORES
5.1 Promover la cultura de la prevención de enfermedades que aquejan principalmente a las mujeres.	**5.1.1** Gestionar programas de salud, federales y estatales para mujeres en situación de enfermedad. **5.1.2** Llevar a cabo Jornadas de Salud en las delegaciones, acercando servicios médicos gratuitos. **5.1.3** Impartir pláticas sobre estilos de vida saludable. **5.1.4** Canalizar a mujeres a servicios de salud especializados. **5.1.5** Llevar a cabo una campaña de prevención de cáncer de mama y cérvicouterino.	Personas que sufren enfermedades graves o crónico degenerativas desagregadas por sexo en el municipio de Toluca.
5.2 Prevenir Embarazo en Adolescentes.	**5.2.1** Impartir talleres sobre Prevención de Embarazo en Adolescentes con bebés simuladores. **5.2.2** Impartir pláticas sobre sexualidad, métodos anticonceptivos, infecciones de transmisión sexual y conductas de riesgo.	Adolescentes embarazadas en escuelas de nivel básico y medio superior en el municipio de Toluca
5.3 Promover la lactancia materna.	5.3.1 Talleres para incentivar en las mujeres embarazadas la lactancia materna. 5.3.2 Instalación de Lactarios en las	Índice de mortalidad en infantes lactantes.

	Delegaciones, Subdelegaciones, Mercados y Oficinas Públicas.	

EVALUACIÓN Y MONITOREO

En el caso particular del Instituto Municipal de la Mujer del municipio de Toluca, se publicó mediante Gaceta de Gobierno de fecha 5 de septiembre del 2019, la Ley que Crea el Organismo Público Descentralizado denominado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca, la cual entrará en vigor el día 4 de noviembre del año en curso, en términos de lo dispuesto por el Transitorio Segundo.

En la Ley que da vida al instituto como órgano descentralizado se establece en los artículos 6 y 7 que la Administración del instituto quedará a cargo de un Consejo Directivo del Instituto Municipal de la Mujer, que se constituirá como máximo órgano gobierno y estará integrado por un Presidente, que será el Presidente Municipal o quien éste designe, con derecho a voz y voto; un Secretario, que será el Director General con Derecho a Voz; un Comisario, que será designado por el H. Ayuntamiento, con Derecho a Voz; un Tesorero, que será designado por el Presidente Municipal, con Derecho a Voz; y seis vocales, con Derecho a Voz y Voto, de los cuales uno será el Presidente de la Comisión Edilicia correspondiente, y Cinco ciudadanos destacados, que serán aprobados por el Cabildo a propuesta del Presidente Municipal, con base en su trayectoria, en materia de perspectiva de género.

En este orden de ideas, el seguimiento y evaluación del Plan Integral de Trabajo del Instituto Municipal de Toluca quedará a cargo de éste Consejo Directivo, pues cuenta con las atribuciones para aprobar las acciones y programas tenedientes al cumplimiento del objeto del Instituto.

La Ley señala que deberá sesionar de manera ordinaria cada sesenta días, por lo que durante estas sesiones se propone que se presenten informes del estatus que

guardan las acciones y programas de cada área del Instituto, con la finalidad de hacer una retroalimentación que permita mejorarlas.

Los procedimientos de evaluación serán los establecidos por la Gaceta de Gobierno de fecha 6 de noviembre del 2018, en la que se establecen la GUÍA METODOLÓGICA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL VIGENTE, la METODOLOGÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN Y OPERACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN MUNICIPAL (SEGEMUN) y los LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA EVALUACIÓN DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS MUNICIPALES.

Específicamente a través de la entrega de las Matrices de Indicadores de Resultados, que es la herramienta de planeación estratégica que en forma resumida, sencilla y armónica establece con claridad los objetivos de un programa y su alineación con aquellos de la planeación estatal y sectorial; incorpora los indicadores que miden los objetivos y resultados esperados; identifica los medios para obtener y verificar la información de los indicadores; describe los bienes y servicios a la sociedad, así como las actividades e insumos para producirlos; e incluye supuestos sobre los riesgos y contingencias que pueden afectar el desempeño del programa.

Fases

Evaluación en la Planeación.- Esta fase requiere de los resultados para diseñar las estrategias y objetivos del ejercicio presupuestal siguiente, proceso que se inicia con la formulación de diagnósticos FODA para reflejar la situación en que se encuentran los programas, el cumplimiento de objetivos, metas y el impacto en la creación de valor público; asimismo, el uso de las MIR apoya el proceso de evaluación para corregir desviaciones y poder dar cumplimiento a los objetivos;

Programación. -En esta etapa, la evaluación apoya para dimensionar con mayor certidumbre la programación o compromiso que se tomará, y es aquí donde se definen programas y proyectos presupuestarios mediante el establecimiento de metas e indicadores e identificación del recurso que para ello se requiere;

Presupuesto. -En esta etapa, es asignado presupuesto a programas y proyectos con base a resultados a través de la identificación de metas e indicadores, para lo cual el resultado y expectativa de logros y alcances de los mismos, significa un elemento eficaz para la asignación del gasto;

Ejercicio de los recursos y programas. -La evaluación en esta etapa contribuye a hacer flexible la reorientación de los recursos cuando los hallazgos dan evidencia de la inefectividad de las políticas públicas, fomentando el cambio de la cultura hacia resultados, la satisfacción de beneficiarios y la evaluación de costos.

Seguimiento y Control. -Se monitorean avances en los indicadores y metas que permitan aplicar medidas preventivas, y en su caso correctivas, para dar cumplimiento a lo establecido desde la planeación.

Evaluación. - Su perspectiva o enfoque, valorando el cumplimiento de objetivos y metas, así como el impacto en la creación de valor público.

El uso de indicadores permite identificar en sus diferentes dimensiones aspectos de que identifica economía, eficacia, eficiencia y calidad, apoyan el proceso de evaluación para corregir desviaciones de las metas, y orientarse a un Presupuesto basado en Resultados.

Rendición de Cuentas.- En el marco de la nueva gestión pública, la transparencia de la aplicación de los recursos públicos debe orientar sus esfuerzos, al ejercicio de

una administración eficiente y eficaz en los gobiernos municipales, para informar a la población del actuar de su gestión, y con ello dar cumplimiento a la normatividad establecida en materia de rendición de cuentas.

BIBLIOGRAFÍA

- Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer
- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley General de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
- Ley General para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
- Ley Orgánica Municipal del Estado de México y Municipios
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México
- Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México
- Ley que crea el Organismo Público Descentralizado Denominado Instituto Municipal de la Mujer de Toluca 05 de Septiembre del 2019
- Bando Municipal de Toluca 2019
- Código Reglamentario Municipal de Toluca vigente 2019
- Plan de Desarrollo Municipal de Toluca 2019-2021
- https://www.inegi.org.mx/
- http://igecem.edomex.gob.mx/
- https://www.gob.mx/conapo
- http://coespo.edomex.gob.mx/
- https://www.gob.mx/inmujeres
- http://estadistica.inmujeres.gob.mx/formas/index.php
- https://cemybs.edomex.gob.mx/

PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER

JUSTIFICACIÓN

Presentamos un plan integral con base a un diagnóstico, el cual se elaboró con estadísticas del Municipio de Tultitlán, referente a lo anterior desarrollamos una misión y visión integral del futuro que se pretende alcanzar.
Incorpora lineamientos establecidos en el marco jurídico de las leyes nacionales y estatales, convenciones internacionales así como del Plan Municipal de Desarrollo.
Se detallaron los objetivos tanto general como específicos, planeamos metas y actividades que sustenten y den fuerza al cumplimiento de las acciones Institucionales.

MARCO JURÍDICO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.
- Ley Orgánica Municipal del Estado de México.
- Bando Municipal 2019 del Ayuntamiento del Municipio de Tultitlán.
- Reglamento Interior del Cabildo del Municipio de Tultitlán.
- Reglamento Orgánico de la Administración Pública del Municipio de Tultitlán.
- Reglamento Interno de la Contraloría municipal de Tultitlán.
- Ley de transparencia y acceso a la información públicas del Estado de México y municipios.

- Código de Ética de los Servidores Públicos del Municipio de Tultitlán.
- Constitución de los Estados Unidos Mexicanos.
- Constitución del Estado Libre y Soberano de México.
- Convención Belem do Para.
- CEDAW.
- Ley del Instituto Nacional de las Mujeres.
- Ley General de acceso de las mujeres a una vida libres de violencia.
- Ley de acceso de las mujeres a una vida libres de violencia del Estado de México.
- Reglamento de la Ley de acceso de las mujeres a una vida libres de violencia del Estado de México.
- Ley de atención a víctimas del Estado de México.
- Ley de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres del Estado de México.
- Reglamento de la Ley de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres del Estado de México.
- Plan Municipal de Desarrollo.
- Bando Municipal de Tultitlán.
- Manual de organización y Procedimientos.
- Reglamento Interno del Instituto.

DIAGNÓSTICO

En los últimos años la violencia contra las mujeres ha tenido un crecimiento en todo el país, algunos factores que propician la violencia contra las mujeres son los usos y costumbres machistas que aún prevalecen en nuestra conformación social, que

justifican la violencia de género al responsabilizar y culpar a las mujeres de los actos cometidos contra ellas.

Otros factores que inciden en la violencia de género son la drogadicción, la pobreza y la ausencia de políticas públicas enfocadas a prevenir y erradicar la violencia y crímenes en contra de niñas y mujeres. Es alarmante que de acuerdo a la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) realizada en el año 2016 por el INEGI, a nivel nacional el 66.1% de las mujeres han sufrido en al menos una ocasión en su vida un incidente de violencia; lamentablemente no todos los casos de violencia se denuncian.

En el año 2015 se registraron 56,422 presuntas víctimas mujeres de lesiones dolosas y en el año 2018, se incrementó, registrándose 60,551 presuntas víctimas de acuerdo a cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Los feminicidios, la forma de violencia contra las mujeres más extrema, se han incrementado a nivel nacional de forma igualmente alarmante, del año 2015 al 2018 se duplicaron en el territorio nacional.

Fuente: Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Información sobre violencia contra las mujeres, con corte al 31 de enero de 2019.

El Estado de México es uno de los estados del país con mayores índices de delitos por violencia de género. En el año 2011 se tipificó en el estado el feminicidio como delito y ante su incremento en los años posteriores, en el año 2015 el Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las mujeres declaró la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) en 11 municipios que concentran más del 50% de asesinatos contra mujeres en el estado.

El municipio de Tultitlán forma parte del listado de 11 municipios. Fuente: Fiscalía General de Justicia Estado de México, 2015.

De acuerdo al Instituto Nacional de las Mujeres, la AVGM consiste en un conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para enfrentar y erradicar la violencia

feminicida y/o la existencia de un agravio comparado que impida el ejercicio pleno de los derechos humanos de las mujeres.

El objetivo de la AVGM es garantizar la seguridad de las mujeres y niñas, eliminar la violencia en su contra y las desigualdades.

La información más reciente elaborada por la Secretaría de Seguridad del Gobierno del Estado de México, indica que del 1 al 31 de enero de 2019 la incidencia delictiva en contra de mujeres fue de 108 reportes clasificados como violencia contra la mujer, 5 casos de violencia de pareja, 19 de violencia familiar y 5 homicidios.

Las 5 localidades con mayor índice delictivo en contra del género femenino son San Pablo de las Salinas, Fuentes del Valle, Jardines de la Cañada, Ampliación Buenavista Segunda Sección y Ampliación San Marcos.

Por ello, la actual gestión municipal establecerá las estrategias y líneas de acción a través de las dependencias municipales de seguridad, de atención a víctimas y particularmente del Instituto Municipal para la Protección de la Mujer, para que acordes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, erradicar la violencia de género y propiciar las condiciones de igualdad entre hombres y mujeres desde Tultitlán.

En el municipio de Tultitlán las mujeres tienen mayores dificultades para desempeñarse laboralmente, lo cual ha propiciado que tengan un menor porcentaje de participación dentro de las cifras de la Población Económicamente Activa (PEA) en comparación con el género masculino. Tabulados de la Encuesta Intercensal 2015. Las mujeres ocupadas en Tultitlán de acuerdo al INEGI son 75,217 mientras que los hombres son 134,767. El 51.91% de las mujeres ejercen como comerciantes y trabajadoras en servicios diversos, el 36.01% como funcionarias, profesionistas, técnicas y administrativas, el 9.64% como trabajadoras en la industria, el 0.06% como trabajadoras agropecuarias y el 2.39% no especificó.

En comparación con las ocupaciones que ejercen los hombres, destaca que es mayor el porcentaje de mujeres que se dedican al comercio, a diversos servicios, y las que se dedican como funcionarias, profesionistas, técnicas y administrativas. Por otra parte, los hombres se dedican más a la industria. Plan de Desarrollo Municipal 244 Gráfica 25. División ocupacional - mujeres 36.01% Funcionarias, profesionistas, técnicas y administrativas 0.06% Trabajadoras agropecuarias 9.64% Trabajadoras en la industria 51.91% Comerciantes y trabajadoras en servicios diversos 2.39% No especificado Fuente: INEGI,

Los datos del INEGI señalan que los hombres reciben un mayor ingreso que las mujeres, lo anterior refleja la discriminación que aún padecen en la actualidad las mujeres en el ámbito laboral en el territorio municipal. Tabla 121. Estimadores de la población ocupada y su distribución porcentual según ingreso por trabajo Sexo Población ocupada Hasta 1 s.m. 56 más de 1 a 2 s.m. más de 2 s.m. No especificado Mujeres 75,217 10.59% 35.33% 44.80% 9.29% Hombres 134,767 3.98% 25.63% 62.33% 8.06% Fuente: INEGI, Tabulados de la Encuesta Intercensal 2015.

FUENTE

- Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Información sobre violencia contra las mujeres, con corte al 31 de enero de 2019.
- Plan Municipal de Desarrollo de Tultitlán 2019-2021
- Tabla 119. Feminicidios en los municipios con alerta de género en el Estado de México (acumulados 2015) Municipio Cantidad Ecatepec 258 Nezahualcóyotl 140 Tlalnepantla 91 Naucalpan 87 Chimalhuacán 86 Cuautitlán Izcalli 70 Toluca 61 Valle de Chalco 58 Ixtapaluca 58 Chalco 58 Tultitlán 53 Fuente: Fiscalía General de Justicia Estado de México, 2015.

.

MISIÓN

Somos la Institución dedicada a promover la equidad de género a través del seguimiento de políticas públicas, fomentando la no violencia y el respeto hacia la mujer dentro del municipio de Tultitlán.

VISIÓN

Consolidarnos como una institución reconocida por asegurar el pleno desarrollo de las mujeres, garantizando el ejercicio y el goce de sus derechos humanos y libertades fundamentales en igualdad de condiciones con los hombres. Contribuyendo a implementar la perspectiva de género en las decisiones que tome el Gobierno Municipal, logrando posicionar a Tultitlán como un municipio libre de violencia hacia las mujeres.

Valores

- Integridad.
- Honradez.
- Imparcialidad.
- Igualdad.
- Respeto y
- Comunicación.

OBJETIVO GENERAL

Promover acciones con perspectiva de género que permitan coadyuvar en la prevención y atención de la violencia hacia las mujeres dentro del territorio Municipal de Tultitlán.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Atender y canalizar los actos de violencia de cualquier tipo contra las mujeres.

2. Brindar asesoría jurídica y atención psicológica a las mujeres del municipio que acudan al Instituto.

3. Impulsar proyectos de prevención de la violencia en escuelas y comunidades, además de realizar jornadas de salud enfocadas en el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres.

4. Implementar talleres que promuevan el empoderamiento de las mujeres.

5. Fomentar la participación de las mujeres en actividades, deportivas, culturales y recreativas.

METAS

1.1. Atender a las usuarias que acudan al Instituto llenando 1 formato de estudio socioeconómico por usuaria.

1.2. Conjuntar todos los datos necesarios para elaborar 1 expediente por usuaria que acuda al Instituto.

1.3. Elaborar 1 banco de datos estadístico con los tipos de violencia, escolaridad, domicilio, edad, estado civil, entre otros más que se consideren necesarios.

2.1 Brindar 1 asesoría Psicológica y 1 asesoría Jurídica por cada usuaria que acuda al Instituto por primera vez, según se requiera.

2.2 Brindar 10 sesiones de asesoría psicológica a través de formatos de seguimiento por cada usuaria que así lo requiera.

2.3 Conformar 1 Red de Apoyo con mínimo 5 mujeres usuarias del Instituto.

2.4 Ejecutar 12 sesiones anuales con las usuarias pertenecientes a la Red Apoyo.

3.1 Crear 1 proyecto anual sobre la prevención de violencia de género.

3.2 Crear 1 proyecto anual sobre el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres.

3.3 Realizar 25 pláticas anuales en escuelas sobre la prevención de la violencia de género, prevención de adicciones y las consecuencias que causa el impacto de la violencia en la salud de las mujeres.

.

3.4 Realizar 16 pláticas anuales en parques, auditorios, salones de usos múltiples o escuelas de colonias georreferenciadas del municipio.

4.1 Implementar 31 talleres anuales de empoderamiento económico para las mujeres del municipio de Tultitlán.

4.2 Capacitar a 701 mujeres de Tultitlán en los talleres de empoderamiento.

4.3 Canalizar a 26 mujeres del municipio de Tultitlán a la Bolsa de Empleo Municipal.

5.1 Implementar 31 cursos de sensibilización para servidores públicos en igualdad laboral y no discriminación.

5.2 Realizar 1 evento para conmemorar el 8 de marzo.

5.3 Realizar 12 eventos anuales para concientizar sobre la no violencia hacía la mujer.

ACTIVIDADES.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1 Atender y canalizar los actos de violencia de cualquier tipo contra las mujeres.
META 1.1 Atender a las usuarias que acudan al Instituto llenando 1 formato de estudio socioeconómico por usuaria.
Actividades:
Realizar el llenado del formato de estudio socioeconómico cuando una usuaria acuda al Instituto por primera vez.
META 1.2 Conjuntar todos los datos necesarios para elaborar 1 expediente por usuaria que acuda al Instituto.
Actividades:
• Reunir los datos necesarios que aporten el área jurídica y psicológica para crear y dar seguimiento al expediente de la usuaria. • El llenado se realizara cuando la usuaria acuda por primera vez y durante los seguimientos a los que acuda.
META 1.3 Elaborar 1 banco de datos estadístico con los tipos de violencia, escolaridad, domicilio, edad, estado civil, entre otros más que se consideren necesarios.
Actividades:
Se realizará el llenado de datos en el formato Excel durante todo el año y de forma confidencial, con la finalidad de analizar los datos, generar un diagnostico al finalizar el año y sistematizar la información para la creación de nuevos y proyectos.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2 Brindar asesoría jurídica y atención psicológica.
META 2.1 Brindar 1 asesoría Psicológica y 1 asesoría Jurídica por cada usuaria que acuda al Instituto por primera vez, según se requiera.
Actividades:
Se brindara 1 asesoría psicológica y 1 jurídica cuando la usuaria acuda al instituto a solicitar el servicio de atención.
META 2.2 Brindar 10 sesiones de asesoría psicológica a través de formatos de seguimiento por cada usuaria que así lo requiera.
Actividades:
Cuando a la usuaria le den un seguimiento psicológico se le brindara por 10 sesiones.

META 2.3 Conformar 1 Red de Apoyo con mínimo 5 mujeres usuarias del Instituto.
Actividades:
Se conformara una Red de Apoyo con 5 mujeres o más para trabajar temas relacionados con la sororidad.
META 2.4 Ejecutar 12 sesiones anuales con las usuarias pertenecientes a la Red Apoyo.
Actividades:
Se ejecutaran 1 sesión mensual sumando un total de 12 sesiones anuales.

OBJETIVO ESPECÍFICO 3 Impulsar proyectos de prevención de la violencia en escuelas y comunidades, además de realizar jornadas de salud enfocadas en el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres.
META 3.1 Crear 1 proyecto anual sobre la prevención de violencia de género
Actividades:
Se creara 1 proyecto enfocado en la prevención de la violencia de género.
META 3.2 Crear 1 proyecto anual sobre el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres.
Actividades:
Se creara un proyecto enfocado en el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres, prevención de adicciones y educación sexual reproductiva.
META 3.3 Realizar 25 pláticas anuales en escuelas sobre la prevención de la violencia de género, prevención de adicciones y las consecuencias que causa el impacto de la violencia en la salud de las mujeres.
Actividades:
Se implementaran 25 pláticas anuales distribuidas en 4 trimestres, el primer trimestre 5, el segundo trimestre 6 y el 3 y 4 trimestre 7. Las pláticas estarán acordes a lo establecido en el proyecto de la Meta 3.1 y 3.2 y únicamente se impartirán en escuelas del municipio de Tultitlán.

META 3.4
Realizar 16 pláticas anuales en parques, auditorios, salones de usos múltiples o escuelas de colonias georreferenciadas del municipio.
Actividades:
Se implementaran 16 platicas distribuidas en 4 trimestres, cada trimestre se brindaran 4 platicas. Las pláticas estarán acordes a lo establecido en el proyecto de la Meta 3.1 y 3.2 y únicamente se impartirán en colonias del municipio de Tultitlán.

OBJETIVO ESPECÍFICO 4
Implementar talleres que promuevan el empoderamiento de las mujeres.
META 4.1
Implementar 31 talleres anuales de empoderamiento económico para las mujeres del municipio de Tultitlán.
Actividades:
Se implementaran 31 talleres anuales de empoderamiento económico para las mujeres de Tultitlán, 7 cursos el primer trimestre, y 8 cursos el 2, 3 y 4 trimestre restante.
META 4.2
Capacitar a 701 mujeres de Tultitlán en los talleres de empoderamiento.
Actividades:
La meta es capacitar a 701 mujeres al año, en el primer trimestre se pretende capacitar a 173, y el 2, 3 y 4 trimestre a 176.
META 4.3
Canalizar a 26 mujeres del municipio de Tultitlán a la Bolsa de Empleo Municipal.
Actividades:
Se canalizaran a 26 mujeres anualmente, el 1 trimestre deberán canalizarse 5 y el 2, 3 y 4 trimestre se canalizaran 7.

OBJETIVO ESPECÍFICO 5
Fomentar la participación de la mujer en actividades, deportivas, culturales y recreativas.
META 5.1

Implementar 31 cursos de sensibilización para servidores públicos en igualdad laboral y no discriminación.
Actividades:
Se implementaran 31 cursos de sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para servidores públicos del H. Ayuntamiento de Tultitlán.
META 5.2 Realizar 1 evento para conmemorar el 8 de marzo
Actividades:
Se conmemorara el día 8 de marzo con un evento lúdico.
META 5.3 Realizar 12 eventos anuales para concientizar sobre la no violencia hacía la mujer.
Actividades:
Se realizaran 12 eventos anuales, 1 cada mes los días 25, en conmemoración del día naranja en las comunidades del Municipio de Tultitlán.

- Límites.
  - Tiempo.
    - La temporalidad corresponde al periodo anual 2020-2021.
  - Espacio
  - El presente proyecto se ejecutará en Escuelas Públicas y Privadas (Primarias, Secundarias y Preparatorias) que se encuentren dentro Municipio de Tultitlan de Mariano Escobedo, Estado de México.
  - También se desarrollaran en colonias georreferenciadas, es decir que tengan un alto grado de impacto en delitos de violencia contra la mujer.
  - Universo.
    - El siguiente proyecto se extiende a las y los habitantes del Municipio de Tultitlán, así como a las y los estudiantes que acudan a las escuelas del municipio residan o no dentro del territorio municipal.
- Organización.
  - Recursos Humanos.
    - 1 equipo multidisciplinario conformado por:
      1 Abogada, 2 Psicólogas, 3 Trabajadoras Sociales y 1 Trabajador Social y 4 colaboradoras en el Área Administrativa.
  - Recursos Financieros.
    - Presupuesto destinado por el H. Ayuntamiento del Municipio de Tultitlán.

- Recursos Materiales.
  - 1 Departamento donde se encuentra ubicado el Instituto.
  - 2 oficinas para brindar atención confidencial a la usuaria.
  - 1 Salón de Usos Múltiples para actividades dentro del Instituto.
- Supervisión
  - La supervisión será realizada por La Directora General del INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER, Lic. María del Rocío Monroy Rosado.
- Evaluación
- El presente programa se evaluara a través del modelo de evaluación del procesos, en el cual será con base a las metas y objetivos alcanzados, por lo que se realizará al término de la ejecución del proyecto; Sin embargo también se considera el monitoreo de las actividades planteadas durante el desarrollo del programa (trimestral), con la finalidad de realizar ajustes y/o adecuaciones si es necesario.

- Los indicadores se basaran en el cumplimiento de las metas y objetivos.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1 Atender y canalizar los actos de violencia de cualquier tipo contra las mujeres.
META 1.1 Atender a las usuarias que acudan al Instituto llenando 1 formato de estudio socioeconómico por usuaria.
Actividades:
Realizar el llenado del formato de estudio socioeconómico cuando una usuaria acuda al Instituto por primera vez.

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de asesorías proporcionadas _____ x 100 Número mensual de solicitudes de asesorías	= Porcentaje de solicitudes atendidas

META 1.2 Conjuntar todos los datos necesarios para elaborar 1 expediente por usuaria que acuda al Instituto.
Actividades:
• Reunir los datos necesarios que aporten el área jurídica y psicológica para crear y dar seguimiento al expediente de la usuaria. • El llenado se realizara cuando la usuaria acuda por primera vez y durante los seguimientos a los que acuda.

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de expedientes de asesorías elaborados _____ X100 Número mensual de asesorías proporcionadas	= Porcentaje de expedientes totales

META 1.3 Elaborar 1 banco de datos estadístico con los tipos de violencia, escolaridad, domicilio, edad, estado civil, entre otros más que se consideren necesarios.
Actividades:
Se realizará el llenado de datos en el formato Excel durante todo el año y de forma confidencial, con la finalidad de analizar los datos, generar un diagnostico al finalizar el año y sistematizar la información para la creación de nuevos y proyectos.

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de casos vaciados	

_____ X100 Número mensual de casos atendidos	= Porcentaje de datos totales

OBJETIVO ESPECÍFICO 2 Brindar asesoría jurídica y atención psicológica
META 2.1 Brindar 1 asesoría Psicológica y 1 asesoría Jurídica por cada usuaria que acuda al Instituto por primera vez, según se requiera.
Actividades:
Se brindara 1 asesoría psicológica y 1 jurídica cuando la usuaria acuda al instituto a solicitar el servicio de atención

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de asesorías proporcionadas _____ x 100 Número mensual de solicitudes de asesorías	= Porcentaje de solicitudes atendidas

META 2.2 Brindar 10 sesiones de asesoría psicológica a través de formatos de seguimiento por cada usuaria que así lo requiera.
Actividades:
Cuando a la usuaria le den un seguimiento psicológico se le brindara por 10 sesiones.

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de seguimientos proporcionadas _____ x 100 Número mensual de seguimientos planeados	= Porcentaje de seguimientos atendidos

META 2.3 Conformar 1 Red de Apoyo con mínimo 5 mujeres usuarias del Instituto.
Actividades:
Se conformara una Red de Apoyo con 5 mujeres o más para trabajar temas relacionados con la sororidad.

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de mujeres asistentes _____ x 100 Número mensual de mujeres planeadas	= Porcentaje total de mujeres que participan en la red de apoyo

META 2.4 Ejecutar 12 sesiones anuales con las usuarias pertenecientes a la Red Apoyo.
Actividades:
Se ejecutaran 1 sesión mensual sumando un total de 12 sesiones anuales.

Variable	**Unidades (%)**
Número mensual de sesiones ejecutadas _____ x 100 Número mensual de sesiones planeadas	= Porcentaje de sesiones realizadas

OBJETIVO ESPECÍFICO 3 Impulsar proyectos de prevención de la violencia en escuelas y comunidades, además de realizar jornadas de salud enfocadas en el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres.
META 3.1 Crear 1 proyecto anual sobre la prevención de violencia de género
Actividades:
Se creara 1 proyecto enfocado en la prevención de la violencia de género.

Variable	Unidades (%)
Proyectos realizados _____ x 100 Proyectos planeados	= Porcentaje de proyectos totales

META 3.2 Crear 1 proyecto anual sobre el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres.
Actividades:
Se creara un proyecto enfocado en el impacto que causa la violencia en la salud de las mujeres, prevención de adicciones y educación sexual reproductiva.

Variable	Unidades (%)
Proyectos realizados _____ x 100 Proyectos planeados	= Porcentaje de proyectos totales

META 3.3 Realizar 25 pláticas anuales en escuelas sobre la prevención de la violencia de género, prevención de adicciones y las consecuencias que causa el impacto de la violencia en la salud de las mujeres.
Actividades:
Se implementaran 25 pláticas anuales distribuidas en 4 trimestres, el primer trimestre 5, el segundo trimestre 6 y el 3 y 4 trimestre 7. Las pláticas estarán acordes a lo establecido en el proyecto de la Meta 3.1 y 3.2 y únicamente se impartirán en escuelas del municipio de Tultitlán.

Variable	Unidades (%)
Número trimestral de pláticas implementadas	

_____ x 100 Número trimestral de pláticas planeadas	= Porcentaje de pláticas realizadas

META 3.4 Realizar 16 pláticas anuales en parques, auditorios, salones de usos múltiples o escuelas de colonias georreferenciadas del municipio.
Actividades:
Se implementaran 16 platicas distribuidas en 4 trimestres, cada trimestre se brindaran 4 platicas. Las pláticas estarán acordes a lo establecido en el proyecto de la Meta 3.1 y 3.2 y únicamente se impartirán en colonias del municipio de Tultitlán.

Variable	**Unidades (%)**
Número trimestral de pláticas implementadas _____ x 100 Número trimestral de pláticas planeadas	= Porcentaje de pláticas realizadas

OBJETIVO ESPECÍFICO 4 Implementar talleres que promuevan el empoderamiento de las mujeres.
META 4.1 Implementar 31 talleres anuales de empoderamiento económico para las mujeres del municipio de Tultitlán
Actividades:
Se implementaran 31 talleres anuales de empoderamiento económico para las mujeres de Tultitlán, 7 cursos el primer trimestre, y 8 cursos el 2, 3 y 4 trimestre restante.

Variable	**Unidades (%)**
Número trimestral de talleres implementados _____ x 100	= Porcentaje de talleres realizados

Número trimestral de talleres planeados	

META 4.2 Capacitar a 701 mujeres de Tultitlán en los talleres de empoderamiento.
Actividades:
La meta es capacitar a 701 mujeres al año, en el primer trimestre se pretende capacitar a 173, y el 2, 3 y 4 trimestre a 176.

Variable	**Unidades (%)**
Número trimestral de mujeres capacitadas _____ x 100 Número trimestral mujeres planeadas	= Porcentaje de mujeres capacitadas

META 4.3 Canalizar a 26 mujeres del municipio de Tultitlán a la Bolsa de Empleo Municipal.
Actividades:
Se canalizaran a 26 mujeres anualmente, el 1 trimestre deberán canalizarse 5 y el 2, 3 y 4 trimestre se canalizaran 7.

Variable	**Unidades (%)**
Número trimestral de mujeres canalizadas _____ x 100 Número trimestral de mujeres planeadas para canalizar	= Porcentaje de mujeres canalizadas

OBJETIVO ESPECÍFICO 5 Fomentar la participación de la mujer en actividades, deportivas, culturales y recreativas.
META 5.1 Implementar 31 cursos de sensibilización para servidores públicos en igualdad laboral y no discriminación.
Actividades:

Se implementaran 31 cursos de sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para servidores públicos del H. Ayuntamiento de Tultitlán.

Variable	Unidades (%)
Número trimestral de cursos implementados _____ x 100 Número trimestral de cursos planeados	= Porcentaje de cursos implementados

META 5.2 Realizar 1 evento para conmemorar el 8 de marzo
Actividades:
Se conmemorara el día 8 de marzo con un evento lúdico.

Variable	Unidades (%)
Número anual de eventos implementados _____ x 100 Número anual de eventos planeados	= Porcentaje de eventos realizados

META 5.3 Realizar 12 eventos anuales para concientizar sobre la no violencia hacía la mujer.
Actividades:
Se realizaran 12 eventos anuales, 1 cada mes los días 25, en conmemoración del día naranja en las comunidades del Municipio de Tultitlán.

Variable	Unidades (%)
Número mensual de eventos implementados _____ x 100 Número mensual de eventos planeados	= Porcentaje de eventos realizados

Calendarización.

MESES	Objetivo 1				
	META 1.1		META 1.2		META 1.3
ENERO					
FEBRERO					
MARZO					
ABRIL					
MAYO					
JUNIO					
JULIO					
AGOSTO					
SEPTIEMBRE					
OCTUBRE					
NOVIEMBRE					
DICIEMBRE					

MESES	Objetivo 2			
	META 2.1	META 2.2	META 2.3	META 2.4
ENERO				
FEBRERO				
MARZO				
ABRIL				
MAYO				
JUNIO				
JULIO				
AGOSTO				
SEPTIEMBRE				
OCTUBRE				
NOVIEMBRE				
DICIEMBRE				

MESES	Objetivo 3			
	META 3.1	META 3.2	META 3.3	META 3.4
ENERO				
FEBRERO				
MARZO				
ABRIL				
MAYO				
JUNIO				
JULIO				
AGOSTO				
SEPTIEMBRE				
OCTUBRE				
NOVIEMBRE				
DICIEMBRE				

MESES	Objetivo 4														
	META 4.1								META 4.2		META 4.3				
ENERO															
FEBRERO															
MARZO															
ABRIL															
MAYO															
JUNIO															
JULIO															
AGOSTO															
SEPTIEMBRE															
OCTUBRE															
NOVIEMBRE															
DICIEMBRE															

MESES	Objetivo 5							
	META 4.1					META 4.2		META 4.3
ENERO								
FEBRERO								
MARZO								
ABRIL								
MAYO								
JUNIO								
JULIO								
AGOSTO								
SEPTIEMBRE								
OCTUBRE								
NOVIEMBRE								
DICIEMBRE								

PLAN DE TRABAJO

LAS MUJERES EN MATERIA DE GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS

ÍNDICE:

1.-PORTADA. 1

2.- MARCO NORMATIVO. 3

3.-DIAGNOSTICO. 4

4.-MISION, VISION Y VALORES. 5

5.-ANALISIS FODA. 7

6.-ESTRATEGIAS, METAS Y OBJETIVOS. 8

7.-PLAN DE ACCION. 10

8.-EVALUACION Y MONITOREO. 11

9.- BIBLIOGRAFIA. 13

MARCO NORMATIVO:

El sistema municipal para la igualdad de trato entre mujeres y hombres constituye un gran paso en el combate a la violencia contra las mujeres, su importancia radica en establecer los lineamientos jurídicos y administrativos con los cuales el municipio interviene, para garantizar y proteger los derechos de las mujeres a una vida libre de violencia.

El fundamento legal de los sistemas municipales se encuentra en la siguiente legislación:

- **Ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia del estado de México.**
- **Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México.**
- **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.**
- **Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.**
- **Ley Orgánica Municipal del Estado de México.**
- **Bando municipal**
- **También existen trataos internacionales como:**
- **La CEDAW que es la convención para eliminar todas formas de discriminación conta las mujeres.**
- **La Convención Interamericana para Prevenir Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, BELÉM DO PARÁ.**
- **Tratados de BEIJING.**
- **Estatutos de Roma de la Corte Penal Internacional.**

DIAGNOSTICO:

Este diagnóstico de género en el municipio de Villa del Carbón tiene por objetivo tener una línea base sobre la cual comenzar a construir cimientos para asegurar que la equidad de género sea sistemáticamente bien incorporada en el desarrollo del sistema municipal a través de los instrumentos de gestión, programas y de políticas públicas que permitan a las mujeres tener acceso a una vida libre de violencia.

En villa del carbón de acuerdo a las investigaciones nos hemos encontrado que somos uno de los primeros municipios a nivel estado en embarazo adolescente por lo que representa una gran problemática para las autoridades del municipio, de igual manera nos encontramos muy preocupados tratando

de darle una solución para que los jóvenes del municipio se les concientice de los riesgos que corren las mujeres tienen un embarazo a temprana edad.

Villa del Carbón cuenta con una:

Población total de 44881 de habitantes.

Población masculina de 22433 de hombres.

Población femenina 22448 mujeres.

Índice de fecundidad (hijos por mujer) 2.73%.

Porcentaje de la población más de 12 años solteras 35.92%.

También hemos encontrado 12 muertes infantiles y el 75 % de sus madres tiene entre 15 a 24 años de edad y su nivel de escolaridad se encuentras entre el termino de nivel primaria y el 50% concluyo la secundaria.

Misión:

La coordinación de atención a la mujer su principal misión es ejercer las políticas públicas con perspectiva de género dentro y fuera del ayuntamiento emanadas de las leyes municipales, estatales federales y tratados internacionales, sobre los derechos de las mujeres, asegurando la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres promoviendo su participación en el ámbito político, económico ,social cultural, territorial e internacional en garantía de la defensa de sus derechos para lo cual nuestra principal preocupación es llevar todo el municipio actividades, talleres, conferencias y cursos de concientización con perspectiva de género al igual que capacitar al personal del ayuntamiento para ofrecer un mejor servicio a la ciudadanía con una visión más amplia sobre lo que es la diversidad cultural y de género.

Visión:

Ser el ente garante de la igualdad jurídica y real de las mujeres como instancia de las políticas públicas con perspectiva de género y diversidad cultural y de sexo rompiendo con los roles y estereotipos utilizando un lenguaje incluyente y visibilizando a las mujeres para ser tomadas en cuenta en todos los ámbitos.

Valores:

Eficiencia: los recursos ejercidos para la realización de proyectos, programas serán utilizados con responsabilidad se cumplirán más objetivos con los mismos o menos recursos.

Austeridad: en todo momento la coordinación de atención a la mujer se ajustará a un plan de austeridad únicamente se utilizarán los recursos necesarios para lograr los objetivos en veneficios para el municipio.

Transparencia: buscamos generar cambios concretos y estar a favor de la cultura de la integridad, rendición de cuentas y promoción de la legalidad.

Honestidad: actuar de buena fe con la verdad de acuerdo a nuestros principios de respeto hacia los demás en todas y cada una de las actividades que como coordinación realizamos.

Eficacia: seremos efectivos tenaces realizaremos en tiempo y forma las actividades encomendadas por nuestro instituto.

FODA:

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

FORTALEZAS

apoyo por parte de el consejo estatal de la mujer

capacidad de gestion

apoyo por parte del hospital municipal

trabajamos en conjunto con distintas escuelas

recibimos capacitacion con perspectiva de género

AMENAZAS

falta de concientización de algunas dependencias que no nos permiten trabajar con ellos

el machismo

la falta de interes de hombres y mujeres

costumbres y tradiciones

OPORTUNIDADES

gestionar capacitacion con perspectiva de género

asistir a los cursos que nos imparten por parte de el consejo estatal de la mujer

en los eventos, acciones,o escritos que relizemos tenemos que incluir la perspectiva de genero.

DEBILIDADES

sin capacitacion con perspectiva de genero para el personal del ayuntamiento

falta de recursos economicos

poco interes por parte de las areas de el ayuntamiento

no se le da la seriedad que deviera como area

ESTRATEGIAS:

La coordinación de atención a la mujer buscara trabajar en conjunto con las distintas dependencias de gobierno y privadas para dar una mejor orientación a la población y al personal que labora dentro del ayuntamiento, gestionara platicas, talleres, cursos y conferencia con perspectiva de género y un lenguaje incluyente que beneficien a la población villa carbónense, nos apoyaremos de todas y cada una de las áreas del ayuntamiento para realizar un trabajo en conjunto y poder transberzalizar la perspectiva de género.

METAS:

- difundir y dar a conocer los derechos de la mujer trabajadoras con el fin de garantizar la protección de los mismos
- Promover acciones para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y hombres en todos sus ámbitos.
- Sensibilizar a todo el personal del ayuntamiento con perspectiva de género y lenguaje incluyente.
- Visibilizar a las mujeres para que sean tomadas en cuenta en todos los ámbitos.
- Institucionalizar la perspectiva de género.
- Reducir el número de embarazos en adolescentes en el municipio de villa del carbón.
- Reducir la violencia de género y por sexo que se vive en el municipio.

OBJETIVO:

- Promover fomentar e instrumentar las condiciones para la no discriminación, la igualdad de oportunidades el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en el ámbito social económico político cultural y familiar, a través de la orientación diseño e implementación de políticas públicas, programas y proyectos de la propia coordinación y de las propias dependencias del gobierno municipal, así como a transversalidad la perspectiva de género.
- Brindar la atención adecuado a las niñas niños y adolescentes con perspectiva de género.

- Crear conciencia en los hombres y mujeres del municipio para que acudan a la coordinación con el fin de que obtengan la atención psicológica, jurídica para disminuir a violencia y el maltrato familiar.
- Apoyar a los hombres y mujeres con programas de prevención de violencia familia resto con el fin de concientizarlos sobre como repercute en la sociedad para reducir los niveles de violencia de todo tipo.

PLAN DE ACCIÓN:

Acción	indicadores	Responsable de la ejecución
Gestionar pláticas para capacitar al personal del ayuntamiento con perspectiva de género.	Realizar un nuevo diagnostica para saber si están utilizando la perspectiva de genero	La dependencia que imparta la platica
Realizar teatro guiñol en las escuelas con temas de valores	Platicar con las maestras y ver si los niños tienen la misma actitud	La propia coordinación y otras ares involucradas
Gestionar las unidades móviles de bebes virtuales	Realizar un censo en los centros de salud para ver si disminuyo el embarazo en adolescentes	Consejo estatal de la mujer
Llevar cine debates a las comunidades	Número de mujeres que asisten	La propia coordinación de atención a la mujer
Conferencias para el personal del ayuntamiento para prevenir la violencia y el acoso laboral	Encuestar a contraloría y a la unidad de igualdad de género para saber si hay denuncias	Psicólogos del hospital de san Gerónimo

EVALUACIÓN Y MONITOREO:

- **Para llevar a cabo la evaluación primero tenemos que monitorear si las actividades que estamos realizando están cumpliendo con el objetivo o delo contrario cambiar de estrategia y para ello necesitamos:**

- **Realizar un nuevo diagnostico para saber si la problemática ha disminuido en la sociedad.**

- **Realizar una encuesta para saber si la perspectiva de género se está implementando al interior del ayuntamiento.**

- **Encuestar al sector salud para ver si el embarazo adolescente ha disminuido.**

- **Revisar las estadísticas de DIF para saber cuántas denuncias se**
- **Realizaron.**

- **Asistir a las escuelas para medir el impacto de las obras de teatro**
- **Guiñol en los niños.**

- **Realizar encuestas para saber si las metas se han cumplido en tiempo y formas en todo el Municipio y con esto saber si**

las estrategias implementadas dieron los resultados que se pretendían.

BIBLIOGRAFIA:

INEGI, INMUJERES.GOB.MX, BANDO MUNICIPAL, LEY ORGANICVA MINICIPAL.

PLAN DE TRABAJO DE INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER XALATLACO

Instituto Municipal de la MUJER Xalatlaco

INDICE

1- MARCO NORMATIVO ----------

2- DIAGNOSTICO----------

3- MISION, VISION Y VALORES----------

4- FODA----------

5- ESTRATEGIA: METAS Y OBJETIVOS ----------

6- PLAN DE ACCION : ACCIONES , INDICADORES, RESPOSSABLE DE LA EJECUCION ----------

7- EVALOACION Y MONITOREO----------

8- BIBLIOGRAFIA----------

MARCO NORMATIVO

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará): los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1°, 3°, 4° y 5° de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal de Policía y buen gobierno.

BANDO MUNICIPAL 2019 XALATLACO

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER

ARTÍCULO.

177. El Instituto Municipal de la Mujer, deberá efectuar las siguientes atribuciones:
I. Promover la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y los hombres del municipio, en lo instituido en leyes de carácter Federal y Estatal;

II. Desarrollar acciones que divulguen la igualdad de género en la vida cotidiana, cultural, económica y social del municipio;

III. Contribuir al diseño e implementación de programas, proyectos y acciones que permitan el desarrollo pleno e integral de las mujeres xalatlaquenses;

IV. Diseñar acciones que motiven a las funcionarias y funcionarios del Ayuntamiento para que desde su área administrativa contribuyan a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres;

V. Difundir campañas sobre prevención de la violencia contra las mujeres en todos sus tipos y modalidades;

VI. Auxiliarse de las áreas de la administración pública municipal para otorgar atención jurídica y psicológica a las mujeres en situación de vulnerabilidad o violencia; y VII. Generar convenios, acuerdos con instituciones educativas públicas y privadas para erradicar la violencia y fomentar la igualdad de género.

DIAGNOSTICO

XALATLACO ESTADO DE MEXICO

Su extensión territorial es de 110.41 kilómetros cuadrados, ocupando el 0.49% de la superficie del Estado, cuenta con una población total de 30,975 habitantes estimada al 2017, distribuida en 22 localidades.
Fuente: Elaboración con base en INEGI, 2015

El municipio de Xalatlaco integra su territorio con:

I. La Cabecera Municipal que está compuesta por la Villa del mismo nombre y por cuatro barrios:

1. **San Agustín**, en el que se encuentran los caseríos de Coxto, Techichilli y Cuandre.
2. **San Bartolo,** en el que se encuentra la colonia San Bartolito.
3. **San Francisco**, en el que se encuentran los caseríos Tepetitla y Escalerillas.
4. **San Juan.**

II. **Las Delegaciones**:

1. **Águila** dentro de la cual se encuentran los caseríos la Mesa, Huexoteplet, Capotzolli y Tlilac.
2. **Capulín**, dentro de la cual se encuentran los caseríos Jaras verdes y las Cocinas.
3. Coexapa.
4. **Cruz Larga**.
5. **Morelos.**
6. **Potrero.**
7. **San Juan Tomasquillo**, dentro de la cual se encuentra el caserío del Yete. 8. Santa Fe Mezapa.
9. **Mezapa la Fábrica.**
10. **Tejocotes**.

Medio Físico

El conjunto de características y condiciones generales del espacio físico en el que se desarrollan distintos fenómenos que dan cabida a los hechos y presencia de las condiciones ambientales es de suma importancia para el Municipio, puesto que conocer los principales elementos y hechos físicos que se presentan en el Municipio, determinar si éstos favorecen o condicionan el desarrollo de las actividades socioeconómicas de la población.

Clima

De acuerdo con IGECEM en Xalatlaco podemos encontrar un clima que mayormente va de semifrío húmedo con abundantes lluvias en verano (59.7%), semifrío subhúmedo con lluvias en verano, de mayor humedad (22.52%) y en menos proporción se presenta un clima templado subhúmedo con lluvias en verano de mayor humedad (17.78%). La temperatura promedio oscila entre los 6°C y 14°C. En la zona forestal, como consecuencia de los accidentes del terreno, tienen lugar una serie de microclimas que permiten precipitaciones pluviales y el desarrollo de la fauna. El clima de la época de nevadas es hasta de 10°C. En la cabecera municipal, durante invierno alcanza de 0°C a 15°C y en la primavera, de 10°C a 25°C.

Precipitación

Se registra un rango de precipitación que va de 1,100 a 2,000 mm. El período de lluvias se presenta a partir del 15 de mayo al 15 de septiembre y en de heladas, de noviembre a febrero. Los vientos siguen la dirección de suroeste a noroeste, regularmente. Los tornados o remolinos tienen lugar en febrero y marzo. Las colas de agua, en julio y agosto.

Topografía

La zona montañosa es amplia y su estructura data del Mioceno, existiendo rocas andesísticas. Las montañas se ubican al oriente del municipio y forman parte de la meseta central y de la cordillera del Ajusco que al mismo tiempo se localiza en la zona neovolcánica, llamada así por la multitud de cráteres de volcanes inactivos. Los más representativos por su altitud son: Jumento, Mateo, Tezontle y Muñeco, los cuales rebasan los 3850 msnm. Los volcanes con altitudes menores son: Silva, Ratas, Negro y Cuahuatl, de este último se extrae la grava negra o tezontle. Geología La estructura territorial data del Mioceno, existiendo rocas andesísticas,

Principalmente en las zonas de Picachos y Tres Cruces. Milenios después se intensifican las erupciones volcánicas que arrojan lava basáltica durante el Oligoceno, que da lugar a la modificación de frío extremo y como consecuencia disminuye la zona selvática que permitió la aparición de praderas hasta llegar poco a poco en varios milenios al panorama actual.

Edafología

El tipo de suelo que predomina en el Municipio es el andosol (97.86%). Es un tipo de suelo de textura esponjosa, son suelos sueltos, que dificultan la agricultura porque fijan el fósforo y no permiten que las plantas lo asimilen. Son muy susceptibles a la erosión. Su vocación es forestal. Dentro de esta unidad de suelo se presentan dos subunidades: mólico y húmico. El andosol mólico se distribuye en todo el municipio, contiene materia orgánica y nutrientes, por otro lado, el tipo húmico se localiza al sur, aunque presenta materia orgánica, es un suelo ácido y pobre en nutrientes. Existe una pequeña porción al centro, de tipo de suelo feozem, el cual es un suelo rico en nutrientes y en materia orgánica, apto tanto para la agricultura como para el desarrollo urbano.

Hidrología

Xalatlaco posee importantes recursos acuíferos, como consecuencia de abundantes zonas forestales que son almacenadoras de aguas cíclicas y pluviales, produciendo humedecimiento profundo, generando escurrimientos subterráneos y superficiales que dan origen a múltiples manantiales, principalmente en las partes media y occidental del municipio, que en total son 29 manantiales, un río con cuatro afluentes que nace en la cabecera municipal, así como el río Agua Grande, los demás son pluviales. Uso del suelo y vegetación **Los usos del suelo están clasificados en:**

Propios para cultivo agrícola, forestal y pastizal, que sirven para el pastoreo de ovinos, vacunos y caballar. El 39.95% de la superficie es forestal, el 18.5% pastizal y el 39.41%, agrícola quedando solo el 2.14% en zona urbana destinado a viviendas, comercios e industria pequeña.

Flora

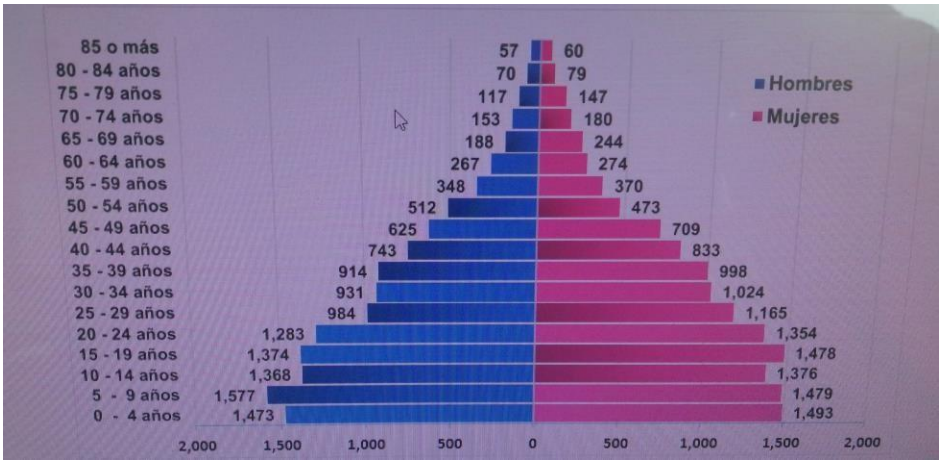
En las zonas montañosas, en las partes más altas, abunda el pino, los oyameles en la parte media. Entre las zonas de pinos y coníferas, las dividen los ailes, en las

partes bajas existen encinos y huejote. La zona agrícola se localiza al oriente y poniente de la cabecera municipal. Otras especies de la flora que existen en abundancia son: madroño, tepopote, perlilla, zacatón, huizache, jara y un infinito número de pequeñas plantas, sin faltar los hongos.

Fauna

En cuanto a la fauna, existen variadas especies; Reptiles: víbora de cascabel, culebra, lagartija, camaleón, etc. **Cuadrúpedos: Tacuacha, musaraña, armadillo, conejo, cacomixtle, tejón, ardilla, zorrillo, gato montés, venado. Aves: Águila, aguililla, ceceto, gallina de monte, zopilote, pájaro carpintero, cardenalito, cuerporrí, sastrecillo, saltapared, perlita, gaviota, tordo, dominguito, canario, zacatonero, huitzilin (colibrí). Insectos: Abeja, Catarina, gorgojo, hormiga roja y negra, avispa, pinacate, aceitera, mosquito, alacrán ciego, lombriz de tierra, gusano de maguey y de madera, caracol, tlaconete, azotador.**

Pirámide poblacional 2010



Fuente: Elaboración con base en el Censo General de Población y Vivienda, INEGI, 2010.

EJE TRANSVERSAL
1- IGUALDAD DE GÉNERO

Para funcionar y tener mejores resultados de la democracia es necesario que los principios y derechos en que se fundamentan las libertades y la igualdad de las personas sean una realidad y no únicamente una declaración. Entre los derechos que más se desconocen e incumplen está el de la igualdad para las mujeres.

La discriminación femenina es un fenómeno constante no sólo en México sino a nivel internacional, de acuerdo con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) la "visión masculina" ha subordinado el papel que tiene la mujer en la sociedad, limitando sus derechos y dejando a su cargo únicamente la reproducción y el cuidado familiar.

La población femenina es considerada como población vulnerable ya que enfrenta problemas de violencia de género, se hacen cargo de familias al asumir el papel de jefas de familia con las responsabilidades que eso representa, además de que las mujeres adolescentes sobre todo de comunidades marginadas están enfrentando la maternidad a temprana edad, lo que representa riesgos de salud para la mujer y su producto.

En relación al empleo igualitario para las mujeres se apoyada de los ODS ya mencionados, adicional al ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico. Tema: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres La igualdad de género, en los ámbitos del patrimonio, la creatividad y la diversidad cultural, es una de las prioridades esenciales de la UNESCO.

La igualdad de participación, acceso y contribución a la vida cultural de las mujeres y los hombres es un derecho humano además de un derecho cultural. Este ámbito resulta vital para garantizar la libertad de expresión de todos los ciudadanos.
A través de sus programas, la UNESCO reúne un creciente número de testimonios que pone de manifiesto el papel de las relaciones de género en la transmisión de conocimientos relacionados con el patrimonio y al fomento de la creatividad.

En tanto que derivado de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de México, se ha establecido una coordinación entre las dependencias involucradas y los municipios para dar seguimiento a las medidas de seguridad, prevención y justicia para atender y erradicar la violencia contra las niñas, adolescentes y mujeres.

Para Xalatlaco resulta de suma importancia promover la igualdad de género y combatir todas las formas de violencia en contra de las mujeres, agente determinante en el desarrollo del municipio, que se encuentra en la búsqueda constante de la inclusión social y el empoderamiento económico. En el municipio de Xalatlaco para el año 2015, el total población femenina asedia a 15 mil 292 mujeres, el 51.71% de la población total.
En tanto que las mujeres en edad fértil representan el 55.89% de la población total femenina, el grupo quinquenal de mayor prevalencia es el de los 20 a 24 años con mil 560 mujeres, seguido por el de 15 a 19 año y el de 25 a 29 años con mil 505 y mil 299 mujeres respectivamente.

Tabla. Mujeres en edad fértil por grupo quinquenal de edad, Xalatlaco 2000-2015

Grupos quinquenales	2000	2010	2015
Total	4,742	7,561	8,547
15 - 19 años	993	1,478	1,505
20 - 24 años	906	1,354	1,560
25 - 29 años	790	1,165	1,299
30 - 34 años	718	1,024	1,267
35 - 39 años	603	998	1,070
40 - 44 años	405	833	1,014
45 - 49 años	327	709	832

Fuente: IGECEM. Dirección de Estadística con información del Censo General de Población y Vivienda, 2000. Censo de Población y Vivienda, 2010. Encuesta Intercensal, 2015.

Fuente: IGECEM. Dirección de Estadística con información del Censo General de Población y Vivienda, 2000. Censo de Población y Vivienda, 2010. Encuesta Intercensal, 2015.

Dentro del municipio es notorio que las mujeres de Xalatlaco se conviertan en madres a corta edad, interrumpiendo su sano desarrollo físico mental, lo cual las ubica en situaciones de mayor vulnerabilidad, al convertirse también en madres solteras (368) y jefas de familia (1,094) según datos de INEGI 2015, el primer grupo trunca sus estudios para poder sostener a sus familias, dato que se refleja en bajo grado promedio de escolaridad correspondiente al 7.78 y con Índice de Desarrollo Humano de 0.6667 inferior al de los hombres representando un Índice de Desarrollo Humano de 0.6714.



Fuente: Elaboración con base en la Encuesta Intercensal, INEGI, 2015

En relación a las viviendas con jefatura femenina en Xalatlaco, para el año 2015 correspondida a mil, 781 viviendas, el 26.10 % del total (6, 622), porcentaje superior al regional que oscila en 23.40% e inferior al estatal del 27.79%. Los datos anteriores precisan que la dependencia femenina en los hogares en el municipio resulta determinante al ser la responsable de conseguir los ingresos económicos para la subsistencia familiar.



Tabla. Viviendas con jefatura femenina, 2015

	Salario		
	Viviendas totales	Viviendas con jefatura femenina	Porcentaje
Estado de México	4,168,206	1,158,268	27.79
Región VII Lerma	85,088	19,951	23.40
Xalatlaco	6,822	1,781	26.10

Fuente: Encuesta Intercensal, INEGI, 2015.

Fuente: Encuesta Intercensal, INEGI, 2015.

Subtema: Empleo igualitario: para mujeres La incorporación de las mujeres al mercado laboral constituye un proceso lento y progresivo que se ha producido a lo largo de los años, lo que ha generado modificaciones importantes en la propia realidad económica del país. Uno de los retos de mayor impacto, sugiere oportunidades laborales de amplia inclusión con una visión de género.

Pese al lugar prioritario que ha ocupado la igualdad de oportunidades y apoyado políticas de empleo igualitarias, siguen presentes conceptos relacionados con la desigualdad de género en el ámbito del empleo, tales como: la segregación ocupacional horizontal y vertical, la discriminación salarial, el paro, la doble presencia, absentismo laboral, el acoso sexual, la contratación temporal a tiempo parcial.

Hacer un análisis del mercado de trabajo femenino implica, por un lado, describir las diferencias entre los hombres y las mujeres, evidentes al revisar las cifras que ofrecen las estadísticas oficiales y, por otro, establecer qué factores promueven y mantienen una desigualdad en el contexto laboral, analizando aquellos elementos,

Estructurales que impiden el avance real hacia la no discriminación por razones de sexo.
La igualdad de género considerada desde la participación femenina en las actividades económicas muestra que esta es inferior que la masculina. En el Estado de México, y la Región VII Lerma casi el doble de hombres están en alguna actividad remunerada, situación similar a la de Xalatlaco con un total de cuatro mil 325 mujeres dentro de la población económicamente activa lo que representa el 35.89% de la PEA total del municipio.

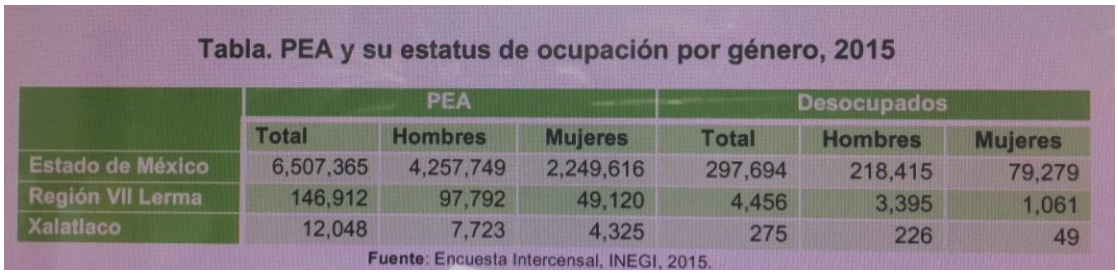


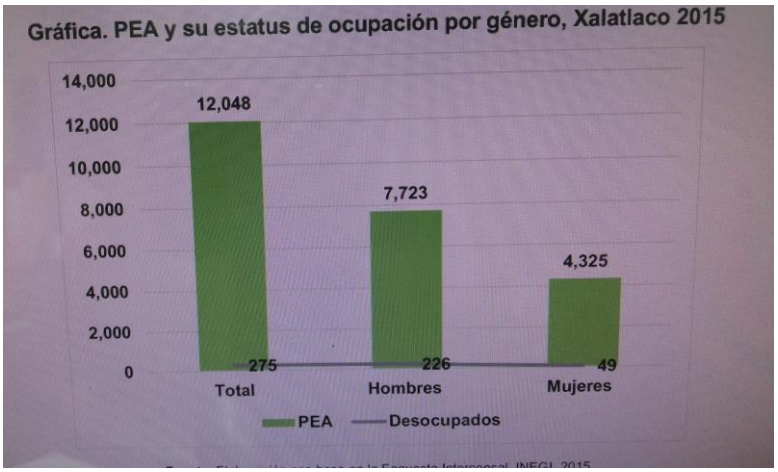
Tabla. PEA y su estatus de ocupación por género, 2015

	PEA			Desocupados		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Estado de México	6,507,365	4,257,749	2,249,616	297,694	218,415	79,279
Región VII Lerma	146,912	97,792	49,120	4,456	3,395	1,061
Xalatlaco	12,048	7,723	4,325	275	226	49

Fuente: Encuesta Intercensal, INEGI, 2015.

Tabla. PEA y su estatus de ocupación por género, 2015 PEA
Fuente: Encuesta Intercensal, INEGI, 2015.

El porcentaje de mujeres desocupadas es considerablemente menor que la de la población masculina. Sin embargo, es importante señalar que no están incluidas las mujeres que trabajan en sus casas y atendiendo las necesidades de su familia, sino únicamente aquellas que han buscado trabajo activamente y no lo han encontrado.



Gráfica. PEA y su estatus de ocupación por género, Xalatlaco 2015

Fuente: Elaboración con base en la Encuesta Intercensal, INEGI, 2015.

La diferencia salarial en el Estado de México es de 15.60% a favor de los hombres, para el caso de la Región VII Lerma la diferencia es de 17.31% y para el municipio de Xalatlaco 13.80%. Uno de los desafíos en materia de equidad de género es la igualdad en el ingreso por trabajo. Al analizar el salario promedio recibido por la PEA, es evidente que aún existen brechas entre los salarios de hombres y mujeres.

Subtema: Empleo igualitario para mujeres

La incorporación de las mujeres al mercado laboral constituye un proceso lento y progresivo que se ha producido a lo largo de los años, lo que ha generado modificaciones importantes en la propia realidad económica del país. Uno de los retos de mayor impacto, sugiere oportunidades laborales de amplia inclusión con una visión de género.

Pese al lugar prioritario que ha ocupado la igualdad de oportunidades y apoyado políticas de empleo igualitarias, siguen presentes conceptos relacionados con la desigualdad de género en el ámbito del empleo, tales como: la segregación ocupacional horizontal y vertical, la discriminación salarial, el paro, la doble presencia, absentismo laboral, el acoso sexual, la contratación temporal a tiempo parcial.

Hacer un análisis del mercado de trabajo femenino implica, por un lado, describir las diferencias entre los hombres y las mujeres, evidentes al revisar las cifras que ofrecen las estadísticas oficiales y, por otro, establecer qué factores promueven y mantienen una desigualdad en el contexto laboral, analizando aquellos elementos estructurales que impiden el avance real hacia la no discriminación por razones de sexo.

La igualdad de género considerada desde la participación femenina en las actividades económicas muestra que esta es inferior que la masculina. En el Estado de México, y la Región VII Lerma casi el doble de hombres están en alguna actividad remunerada, situación similar a la de Xalatlaco con un total de cuatro mil 325 mujeres dentro de la población económicamente activa lo que representa el 35.89% de la PEA total del municipio.

FUENTE: PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2019-2021- XALATLACO

MISION, VISION, OBJETIVO Y VALORES

MISIÓN

Ser el espacio en el municipio donde las mujeres y hombres se identifiquen y encuentren la atención y apoyo a sus necesidades, así como impulsar las políticas públicas para erradicar la discriminación y la violencia hacia las mujeres y hombres en los ámbitos público, privado y social, garantizar la equidad de género mediante el cumplimiento de los derechos humanos de las mujeres y hombres, logrando su participación igualitaria en el desarrollo de nuestra sociedad además de promover y fomentar una cultura de equidad de género, libre de violencia.

VISIÓN

Impulsar a través de este Instituto políticas públicas que propicien la construcción de una sociedad justa e igualitaria, que garantice la equidad de género, así como realizar acciones que aseguren el cumplimiento pleno de todos los derechos de las mujeres y hombres, mediante el redimensionamiento de los valores de equidad, igualdad y respeto

OBJETIVO

Programar y ejecutar acciones y políticas públicas, que favorezcan y fomenten el desarrollo y el bienestar integral de mujeres y hombres, así como procurar su incorporación plena y activa en los ámbitos económico, cultural, político y recreativo, para el mejoramiento de su condición y el reconocimiento de la equidad de género en el Municipio

VALORES

- **Libertad.**

De actuación que pueda garantizar el derecho a una vida libre de violencia.

- **Igualdad.**

De derechos y oportunidades a mujeres y hombres.

- **Tolerancia.**

Respeto a la diversidad de cultura y creencias.

- **Solidaridad.**

En base a los principios de equidad y justicia social.

- **Responsabilidad.**

Compromiso a un actuar profesional.

- **Sororidad**

Se refiere a la hermandad entre mujeres con respecto a las cuestiones sociales de género.

Fortalezas

-Contar con la Instancia Municipal de las Mujer.

-Capacitación sobre perspectiva de género a servidores públicos

- El apoyo y asesoramiento que nos brinda el Consejo Estatal de la Mujer.

-Las capacitaciones sobre género que continuamente tenemos por parta del Consejo Estatal de la Mujer.

-Se otorga una atención de calidad en cada uno de los servicios prestados a la población solicitante de los mismos.

- Se tiene información para atender de manera integral la problemática de las mujeres y hombres, como la violencia.

-El apoyo de los servidores públicos de la administración 2019-2021, en especial del Juez Conciliador, Procuradora del SMDIF.

Oportunidades

Asignación de recursos federales por parte de IMMUJERES, los cuales nos permiten realizar acciones para hombres y mujeres con perspectiva de género.

Aprovechar la disposición del Ayuntamiento y de los servidores públicos en apoyar las acciones que se emplean el IMM en favor de las y los hombres de municipio.

Difundir en escuelas, e instituciones la perspectiva de género los valores y obligaciones a través de las diferentes actividades que realiza el IMM.

Debilidades

-Falta de presupuesto para la operación de la Instancia Municipal de las Mujeres.

-Carencia de recursos económicos suficientes para dar respuesta a las necesidades de las mujeres.

-Falta de personal especializado en el área jurídica y psicológica.

-Se necesita mayor sensibilización y concientización con perspectiva de género a las y los servidores públicos del Ayuntamiento, del SMDIF y a la población en general.

Amenazas

-Descuidar y no dar seguimiento a los trabajos realizados por el IMM

-Patrones culturales que continúen favoreciendo la discriminación de la mujer y la perspectiva de género.

-No continuar con el proceso de institucionalización de la perspectiva de género.

-Falta de recursos económicos que nos limita para atender la problemática que demanda el municipio.

ESTRATEGIA: METAS Y OBJETIVOS

METAS

La meta de la Instituto municipal de la mujer es trabajar la transversalidad de género en las políticas, instrumentos, procedimientos y acciones de la administración pública municipal con la finalidad de eliminar la discriminación por razones de género, tanto en las fases de diagnóstico, como de planificación, ejecución y evaluación.

Integrar la perspectiva de género en todas las políticas públicas y acciones, de manera que se establezca la meta general de eliminar las desigualdades y promover la igualdad entre mujeres y hombres del municipio.

Ya que es común en las normas culturales y jurídicas la ausencia de la inclusión del género, situación que no es diferente en la enseñanza y en las prácticas consuetudinarias. Por ello, es fundamental que el Municipio se centre en superar la discriminación, subordinación.

OBJETIVOS

*Generar entre las mujeres y hombres del municipio redes sólidas, y buscar en ellas procesos de empoderamiento al fin de establecer grupos candidatos para trabajar proyectos productivos.

*Contar con información oficial de los casos de violencia presentados o denunciados ante autoridades y que percepción tiene la ciudadanía respecto a la violencia como problema público. Trabajar el problema de violencia como un problema público que atañe al municipio y a la ciudadanía, bajo un mismo eje de manera interinstitucional.

* Impulsar, diseñar e implementar programas de investigación, capacitación, difusión y asesoría, para incorporar la perspectiva de género como política general en los diferentes aspectos de la vida municipal con el propósito de favorecer el avance de las mujeres.

*. Propiciar la igualdad de oportunidades entre la mujer y el hombre en el ámbito productivo.

* Proveer a las mujeres y hombres de los medios necesarios para que puedan enfrentar en igualdad de condiciones el mercado de trabajo y de esta forma mejoren sus condiciones de vida y las de su familia.

*. Fomentar una cultura de respeto a la dignidad de las mujeres y hombres en todos los ámbitos, superando todas las formas de discriminación en contra de ellos.

Promover la participación activa de las mujeres y hombres en el proceso de toma de decisiones que favorezcan la perspectiva de género en las políticas públicas municipales.

PLAN DE ACCION: ACCIONES, INDICADORES, RESPOSSABLE DE LA EJECUCION

El Instituto Municipal de la Mujer asume el compromiso de impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, como parte de su estrategia para que el municipio alcance su máximo potencial.

Así pues, la "Perspectiva de género" en el IMM se establece como una estrategia transversal, en el que se instruye a todas las dependencias de la Administración a alinear todos los Programas Sectoriales, Institucionales, Regionales y Especiales en torno a dicho tema.

-El hablar de un enfoque de género en las políticas de desarrollo en el municipio, significa promover la equidad y nuevas identidades, reduciendo o eliminando las causas y los efectos de la discriminación por género.

En ese entendido, las instancias municipales de las mujeres tienen el deber de corregir las desigualdades y desventajas que existen entre hombres y mujeres, a través de la gestión de acciones con perspectiva de género desde la planeación, organización, ejecución y control de programas y proyectos en los que se busque conciliar intereses de mujeres y hombres, con el fin de eliminar las brechas de género y promover la igualdad de oportunidades.

- IGUALDAD SUSTANTIVA.
- PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA.

La IGUALDAD SUSTANTIVA, como hace referencia la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en consonancia con lo que establece la CEDAW obliga a eliminar la discriminación que, por su condición de género, impide a las mujeres el goce de los mismos derechos y oportunidades.

Lo descrito implica generar mecanismo y acciones dirigidas a las mujeres, buscando que su condición no sea una limitante; derivado de esta meta, alineamos 2 ejes que encaminan los programas de IMM a erradicar la discriminación y las diferencias de género, y son:

1) Gestión. 2) Empoderamiento.

Desde la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, se estipula que “la violencia contra la mujer constituye una violación de los derechos humanos y las libertades fundamentales y limita total o parcialmente a la mujer el reconocimiento, goce y ejercicio de tales derechos y libertades”; entendido por violencia contra la mujer cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado (Belem Do Pará, Brasil. 1994).

Por su parte, el Estado Mexicano creó el Programa Integral Para Prevenir, Atender, Sancionar Y Erradicar La Violencia Contra Las Mujeres.

Correspondiendo a la transversalización de fines, en el Municipio el IMM establece cómo meta LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA.

Es de primordial atención para el IMM para generar facilidades de acceso a recursos y coordinación para el impulso productivo y de acciones en favor del reconocimiento de la Mujer en impulso a una visión con perspectiva de género que garanticen un fortalecimiento en el logro de los objetivos organizacionales planteados.

Objetivos

1. Generación de Convenios de colaboración.

2. Difusión de una Cultura en Equidad de Género.

Acciones.

1. Convenios de Colaboración.

A través de la generación de convenios de colaboración interinstitucionales se crearán vínculos para mejorar el trabajo en las actividades en cada una de las áreas del Instituto, mismos que nos ayudarán a la creación de acciones afirmativas para un reconocimiento justo de la Mujer.

- Difusión de una Cultura en Equidad de Género.

-Capacitación.

EVALOACION Y MONITOREO

Los mecanismos de monitoreo y evaluación se traducen en contar con supervisión de los avances, o en su caso de retrocesos. Por ello este paso es una opción para responder a lo imprevisto o cambios exógenos al proyecto o programa y con ello diseñar o establecer un plan para corregir y ajustar oportunamente las acciones a desarrollar.

Monitorear el POA (Programa Operativo Anual) se considera una actividad que permite contar con información oportuna que verifica el progreso de las actividades, metas y costos. El monitoreo es una actividad operativa y administrativa, correspondiente a la evaluación del progresos, resultado e impacto del Programa, lo cual ayuda al desarrollo de proyectos a largo plazo. Esto es, a través del monitoreo se evalúa su continuidad a largo plazo.

Evaluar desde la perspectiva de género implica juzgar un plan, programa o proyecto teniendo en cuenta las necesidades, intereses, perspectivas, actividades, circunstancias y situaciones de partida diferenciales de hombres y mujeres. ¿Para qué evaluar con perspectiva de género? Permite identificar si los proyectos o programas implementados para promover la igualdad de oportunidades, empoderamiento de las mujeres y promoción de la participación de las mujeres en toma de decisión tienden a modificar a corto, mediano y largo plazo cambios en las estructuras de gobierno y de la sociedad; o bien, rediseñar las estrategias implementadas para contribuir a la plena participación de las mujeres.

Para el presento POA el monitoreo y evaluación se deberá desarrollar mensualmente a través del cumplimiento de indicadores. En el caso que la titular de la Instancia identifique que las acciones propuestas no cumplen con el cumplimiento de la meta, se deberán proponer otro tipo de actividades.

Por ello se deberá trabajar con un formato dónde se establezcan los tiempos de ejecución y personal responsable de las acciones.

Medios de verificación y sistematización de resultados

Con el fin de generar evidencia de las acciones desarrolladas se deberá contar con medio de verificación según la actividad programada. A continuación se hace sugerencia de estos:

ACCION	ACCION MEDIO DE VERIFICACIÓN
Talleres	Listas de asistencia, fotografías y material distribuido
Servidoras/es sensibilizados y/o capacitados	Listas de asistencia y fotografías
Diagnostico	Informe de resultados de avances Base de datos.
Pláticas Y Conferencias	Material impreso, lista de asistencia de acciones desarrolladas y fotografías
ATENCION A MUJERES	Informe mensual de atenciones por problemática o tema Evaluación de servicios proporcionados

BIBLIOGRAFIAS

*Guía para incorporar el enfoque de género en la planificación de políticas sociales (2016). Consejería de igualdad y políticas sociales. Junta de Andalucía.

*PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2019-2021- XALATLACO

*BANDO MUNICIPAL 2019 XALATLACO

http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/bd o/bdo2019/bdo119.pdf

*CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_090819.pdf

*LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_130418.pdf

*LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA

http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGAMVLV_130418.pdf

*LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DEL ESTADO DE MÉXICO

https://www.ipomex.org.mx/recursos/ipo/files_ipo/2016/1/10/f9b9362a40d9f3e8097 09a0ea884610f.pdf-

*BANDO MUNICIPAL 2019 XALATLACO

http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/bd o/bdo2019/bdo119.pdf

CONSEJO MUNICIPAL DE LA Mujer
ZACUALPAN
Unidos, dejaremos huella...
EDOMÉX

PLAN DE TRABAJO “LAS MUJERES EN MATERIA DE GÉNERO Y POLÍTICAS PUBLICAS”

INDICE

- Marco Normativo……2
-Misión, Visión y Valores……..…6
-Plan de Acción……..…7
-Bibliografía……10

MARCO NORMATIVO

LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Artículo 1. La presente Ley tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, proponer los lineamientos y mecanismos institucionales que orienten a la Nación hacia el cumplimiento de la igualdad sustantiva en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo. Sus disposiciones son de orden público e interés social y de observancia general en todo el Territorio Nacional.

Artículo 3.- Son sujetos de los derechos que establece esta Ley, las mujeres y los hombres que se encuentren en territorio nacional, que, por razón de su sexo, independientemente de su edad, estado civil, profesión, cultura, origen étnico o nacional, condición social, salud, religión, opinión o discapacidad, se encuentren con algún tipo de desventaja ante la violación del principio de igualdad que esta Ley tutela.

LEY DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA
DEL ESTADO DE MÉXICO.

ARTÍCULO 1. La presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

De esta ley son de orden público, interés social y de observancia general en la República Mexicana.

ARTÍCULO 2. La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano.

LEY DE IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL ESTADO DE MÉXICO

ARTÍCULO 1.- Esta Ley es de orden público, interés social y de observancia general en el Estado de México, tiene por objeto regular, proteger y garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de la discriminación, sea cual fuere su circunstancia o condición, en los ámbitos público y privado, promoviendo el empoderamiento de las mujeres, con el propósito de alcanzar una sociedad más democrática, justa, equitativa y solidaria.

GACETA DE GOBIERNO

Periódico Oficial del Gobierno del Estado de México Libre y Soberano de México.

ARTICULO 1.-Se crea el Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social, como un organismo público descentralizado de carácter estatal, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

ARTICULO 4.- El CEMYBS tiene como objeto la planeación, coordinación, operación y evaluación de políticas y programas para la mujer y adultos mayores, a fin de promover su bienestar social.

ARTICULO 5.- Para el cumplimiento de su objeto el CEMYBS tendrá las siguientes atribuciones:

I. Promover, coordinar, operar y evaluar políticas y programas de apoyo para la mujer, adultos mayores y su bienestar social.

II. Elaborar, coordinar e instrumentar el Programa Estatal para la Mujer, Adultos Mayores y su Bienestar Social.

VI. Brindar asesoría jurídica y atención psicológica a la mujer y adultos mayores para su bienestar social.

XI. Promover la obtención de recurso públicos, privados e institucionales para la instrumentación, coordinación, difusión y fomento de las actividades relacionadas con su objeto.

MISIÓN

Promover las políticas públicas que atribuyan, apoyen y respeten los Derecho Humanos de las mujeres, en un ámbito de igualdad de oportunidades entre los hombres y las mujeres en cualquier campo ya se económico, cultural, político y social de Zacualpan.

VISIÓN: Ser el Consejo el que promueva y fomente los valores y principios con Equidad e igualdad de Género y reduzca las brechas de desigualdad, permitiendo el acceso a una vida libre de violencia y el goce pleno de los derechos humanos en Zacualpan.

VALORES

-Igualdad: Contar con las mismas oportunidades las mujeres y los hombres en cualquier ámbito sociales, culturales, económicos y político.

-Respeto: Permite que los hombres y las mujeres puedan aceptar y valorar las cualidades del prójimo y reconocer sus derechos.

-Humildad: Es un gran valor que debemos de tenerlo sobre cualquier situación, no sentirnos por encimas de los demás así uno cuente con cualidades propias.

-Libertad: Es un derecho que tenemos los seres humanos para hacer una obra según nuestro criterio ya sea de religión, expresión de pensamiento, preferencias sexuales, políticos etc.

PLAN DE ACCIÓN

DIAGNOSTICO	META	OBJETIVO	ACCIONES	RESPONSABLE DE LA AREA	EVALUACION Y MONITOREO	IN
1.-Accionar los derechos de las mujeres y las niñas y, en particular, la promoción de la igualdad real y efectiva de las mujeres y los hombres en todos los escenarios a favor de la igualdad de género, que incluyan la lucha contra la impunidad.	Prevenir, Atender, Disminuir las cifras de casos que se quedan impunes ante una situación de violencia en contra de las niñas y mujeres	Promocionar la igualdad real y efectiva de los derechos de las mujeres y los hombres	-Platicas -Talleres	-coordinadora del consejo municipal de la mujer. -Ponente	- Poder tener menor casos de impunidad hacia las mujeres y hacerles justicia a sus peticiones	Núme en co impur
2.-Incluir recomendaciones relacionadas con la igualdad de género y la prevención de la violencia contra la mujer	Promover, Fomentar, Aumentar las medidas para la igualdad de género y la prevención de la violencia contra las mujeres	Implementar la igualdad de trato y oportunidades entre las mujeres y los hombres	-Proporcionar información (Volantes, trípticos)	-coordinadora del consejo municipal de la mujer.	-Vivir en ámbito de igualdades sin tener que estar haciendo recomendaciones para lograr la igualdad de género	-Núm recon para violer
3.-Promover la igualdad sustantiva para no discriminar a ninguna mujer por sexo, edad, religión, origen y preferencia sexual que incorporen la perspectiva de género	Respetar y reconocer las cualidades de cada mujer	Implementar medidas para eliminar la discriminación hacia las mujeres	Platicas encaminada hacia el respeto de las mujeres	-Coordinadora del Consejo Municipal de la Mujer. -Ponente	Seguir impulsando a las mujeres que no tienes que ser discriminada	Núme que s
4.-Fomentar la participación de mujeres y hombres, en materia de género en todos los programas de acceso y formación para la detección precoz de violaciones de derechos humanos, con especial atención a las situaciones de	Reducir, implementar, acciones que apoyen a la eliminación de detección temprana de violación de derechos humanos y violencia sexual	Aumentar la participación de las mujeres y hombres para que puedan detectar precozmente la existencia de algún tipo de violencia sexual en las niñas,	-Pláticas sobre la importancia de los derechos humanos de las mujeres. -Platicas de tipos de violencia sexual	-Coordinadora del Consejo Municipal de la Mujer -Ponente -Departamento de Educación	Dar mayor participación a las mujeres y hombres a la detección precoz de violencia sexual.	Núme que forma detec la vio

violencia sexual		adolescente y mujeres en edad reproductiva y mujeres de la tercera edad				
5.-Apoyar campañas de sensibilización en relación a los derechos de las mujeres y las niñas.	Implementar, Sensibilizar a la ciudadanía sobre los derechos de las mujeres y niñas	Fomentar la participación a las campañas de sensibilización en pro de la mujeres y niñas	-Platicas de sensibilización a padres y alumnos	-Coordinadora del Consejo Municipal de la Mujer -Ponente - Maestros	Seguir sensibilizando a los Zacualpense s a respetar los derechos humanos de las mujeres y las niñas	Nume camp difusi
6.- Apoyar programas de capacitación y empoderamiento de mujeres y asociaciones de mujeres	Promover, Capacitar, Apoyar a las mujeres para que puedan ser emprendedoras	Apoyar, Fomentar, las capacitaciones hacia las mujeres para que puedan tener una vida más digna	*Talleres *Cursos *Jornadas	-Coordinadora del Consejo Municipal de la Mujer. -Instructores	Empoderar más a las mujeres por medio de oportunidades del auto empleo	Núme sobre géne impar
7.-Prevencion de Embarazos en adolescentes	Prevenir, Atender, Disminuir, Erradicar la violencia en el noviazgo en adolecientes del Municipio de Zacualpan	Reeducar, Resignificar las relaciones del noviazgo de las y los adolescentes	-Platicas -Conferencias	-Coordinadora del Consejo Municipal de la Mujer -Ponente	Tener menor índices de embarazos en adolecientes	Núme denu adole

BIOGRAFIA

PDF]

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

www.diputados.gob.mx › LeyesBiblio › pdf › LGIMH_140618

14 jun. 2018 - 1 de 24. **LEY GENERAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**. Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 2 ...

PDF]

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de ...

www.diputados.gob.mx › LeyesBiblio › pdf › LGAMVLV_130418

13 abr. 2018 - I. **Ley**: La **Ley** General de **Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia**; ..... **libre de violencia**, los tres órdenes de **gobierno** deben prevenir, ... Residencia del Poder Ejecutivo Federal, en la Ciudad de **México**, Distrito ...

PDF

Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y ...

https://www.ipomex.org.mx › ipo › archivos › downloadAttach

Se expide la **Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres** y. **Hombres del Estado de México**, para quedar como sigue: **LEY DE IGUALDAD DE** ...

PDF]

Decreto del ejecutivo del Estado por el que se modifica el ...

https://cemybs.edomex.gob.mx › GACETA 17_ DECRETO DE CREACION

24 ene. 2006 - Que, en el **Estado** de **México**, todos los individuos somos iguales ante la ley, pudiendo ejercer las libertades ...

"**GACETA** DEL **GOBIERNO**".

LAS MUJERES EN MATERIA DE GÉNERO Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Elaboro: María Guadalupe Acosta Millán

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER, MUNICIPIO DE ZUMPAHUCÁN 2019.

INDICE

Marco normativo... 1
Misión 2
Visión 3
Valores 4
Análisis FODA... 5
Metas 6
Objetivos 7
Plan de acción 8
Bibliografía 9

El Instituto Municipal de la Mujer, es la instancia municipal encargada de establecer las políticas y acciones gubernamentales para garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, así como la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de cualquier tipo y modalidad de violencia, así como, de cualquier tipo de discriminación, sea cual fuere su circunstancia o condición, logrando por ende, el respeto a la dignidad humana y el goce pleno de los derechos humanos; consolidando la equidad e igualdad de género y el desarrollo integral de las personas de todos los sectores que conforman el Municipio de Zumpahuacán.

El presente trabajo sobre Mujeres en Materia de Genero y Políticas Publicas contiene información relativa propia de la institución municipal, su base legal, los objetivos planteados para resolver las problemáticas encontradas así como un plan de acción para combatir dichas problemáticas.

1) MARCO NORMATIVO

Internacional

- Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia
- contra la Mujer (Belém do Pará)
- Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (ONU Mujeres) Federal
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, (artículos 1º, 4º y 134)
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, (artículos 1, 2, 3, 4, 6, 14, 16, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48)

- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, (artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 40, 41, 48 fracciones III y IX, 49, 50 y 51)
- Ley del Instituto Nacional de las Mujeres, (artículo 4º).
- Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.
- Ley para la Protección de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.
- Ley de los Derechos de las Personas Adultas Mayores.
- Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
- Plan Nacional de Desarrollo 2013–2018.
- Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación
- contra las Mujeres 2013-2018 (Proigualdad).
- Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2016.

Estatal

- Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de México.
- Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar los Actos de Discriminación en el
- Estado de México.

- Ley de Seguridad Social para los Servidores Públicos del Estado de México y municipios.
- Ley de Derechos y Cultura Indígena del Estado de México.

Municipal.

- Bando Municipal de Zumpahuacán 2019-2021.
- Plan de Desarrollo Municipal 2019-2021.

2) MISIÓN

Fortalecer y promover la Equidad de Género e Igualdad de Oportunidades, a través de la institucionalización de Género y la transversalización de políticas públicas que fomenten el respeto a los derechos humanos y la dignidad de las mujeres en el municipio de Tenango del Valle, impulsando así un proceso de valoración en lo individual y colectivo de las mujeres por medio del empoderamiento.

3) VISIÓN

Ser el Instituto rector que promueva y fomente los valores y principios con Equidad e igualdad de género y reduzca las brechas de desigualdad, permitiendo el acceso a una vida libre de violencia y el goce pleno de los derechos humanos.

4) VALORES

- Libertad.

De actuación que pueda garantizar el derecho a una vida libre de violencia.

- Igualdad.

De derechos y oportunidades a mujeres y hombres.

- Tolerancia.

Respeto a la diversidad de cultura y creencias.

- Solidaridad.

En base a los principios de equidad y justicia social.

- Responsabilidad.

Compromiso a un actuar profesional.

5) Análisis FODA

Fortalezas	Oportunidades
• Contar con la Instancia Municipal de las Mujeres. • Percepción del entorno e influencia. • Sensibilidad hacia los problemas sociales. • Disponibilidad para participar del desarrollo de las Mujeres. • Colaboración con las diferentes áreas del H. Ayuntamiento. • El apoyo del personal del Instituto Municipal de la Mujer para ayuda • Psicológica y jurídica a las usuarias del servicio de la Instancia. • Conocimientos y capacidad para difundir talleres con perspectiva de género en las comunidades. • La formación para atender de manera integral la problemática de las mujeres, como la violencia. Asistencia jurídica y psicológica a las usuarias.	• Interés de las mujeres de la comunidad por participar en talleres. • Redes de apoyo. • Los eventos de capacitación y el apoyo brindado por el INMUJERES y el IHM. • Contar con los recursos otorgados por el Instituto Nacional de las Mujeres, para capacitación y fortalecimiento de la Instancia.
Debilidades	**Amenazas**
• Machismo de algunas autoridades y compañeros de trabajo. • Sin recursos económicos. • No se tiene un diagnóstico sobre la situación de las mujeres y hombres en el municipio.	• Delimitación de funciones entre el DIF Municipal y la IMM. • Que no se dé continuidad a la Instancia. • Resistencia al cambio. • Patrones culturales que continúen favoreciendo la discriminación de la mujer.

• Faltó sensibilizar aún más a las autoridades municipales e institucionalizar la perspectiva de género.	• Reiniciar el proceso de sensibilización y capacitación de las y los funcionarios municipales. • No tenga recursos la IMM para acercarse a las comunidades lejanas. • Propaganda y medios de comunicación y acercarse a las comunidades lejanas.

6) METAS

Aplicar instrumentos de estatales y municipales para prevenir, sancionar, atender y erradicar cualquier tipo de violencia contra mujeres, niños y niñas del municipio de Zumpahuacán.

7) OBJETIVOS

Establecer una política integral de promoción, apoyo y asesoría en beneficio de las mujeres del Municipio de Zumpahuacán.

Crear, promover, divulgar y ejecutar acciones y programas para impulsar el desarrollo integral de las mujeres del municipio, tendientes a incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida económica, laboral, política, cultural, científica y social, buscando siempre que la equidad de género sea una realidad cultural en todos los ámbitos de la vida en sociedad.

Impulsar a las mujeres del municipio mediante acciones y programas para generar condiciones de igualdad en el mercado laboral y así motivar su desarrollo personal, profesional y familiar.

Fomentar la participación activa de las mujeres del municipio en el proceso de toma de decisiones en las asociaciones civiles, organizaciones sociales, sociedades civiles, empresas y en todas las formas de organización de la vida económica, política y comunitaria.

Crear, promover, divulgar y ejecutar acciones y programas para impulsar el des

arrollo integral de las mujeres en el municipio, con la finalidad de generar una nueva realidad cultural en la sociedad, en donde la integración y participación plena de las mujeres sea una realidad en todos los sectores.

Impulsar y fortalecer una nueva cultura de equidad de género entre niñas, niños y adolescentes, con la finalidad de consolidar una sociedad con respeto, donde la prevención sea una acción.

8) PLAN DE ACCIÓN

DIAGNOSTICO	META	OBJEIVO	ACCIÓN
Violencia física y psicológica contra las mujeres del	Aplicar instrumentos de estatales y municipales para prevenir, sancionar, atender	Desarrollar talleres en materia de prevención y atención a la violencia contra las mujeres, así como atención a mujeres receptoras de violencia.	Diseñar e implementar campañas de concientización social sobre lo que es violencia contra las mujeres y las consecuencias negativas que derivan de ella tanto en el ámbito privado: en las relaciones interpersonales y familiares, como en el ámbito

municipio de Zumpahuacán.	y erradicar cualquier tipo de violencia contra mujeres, niños y niñas del municipio de Zumpahuacán.	Desarrollar campañas en materia de respeto, tolerancia, no discriminación y prevención a la violencia en el municipio de Zumpahuacán.	público: en las relaciones comunitarias y sociales. Diseñar y difundir material informativo accesible a las y los ciudadanos con la finalidad de que conozcan sus derechos. Promover la incorporación de la perspectiva de género en las instancias encargadas de procurar e impartir la justicia en el municipio de Zumpahuacán.
Separación de matrimonios jóvenes, derivado de ello negación y falta de interés de padres a dar pensión alimenticia a sus hijos.	Atender a las personas con quejas sobre demandas de pensión alimenticia	Desarrollar campañas de fomento y preservación de unión familiar	Foros, platicas y campanas donde se fomente la integración familiar.
INDICADOR	RESPONSABLE DE ACCIÓN	**EVALUACIÓN Y MONITOREO**	
Número de mujeres atendidas y canalizadas a		Se está empezando a	

instituciones públicas. Numero de servidores públicos capacitados en perspectiva de género, derechos humanos y violencia de genero.	Instituto Municipal de la Mujer. Agencia del ministerio Publico. Defensoría Municipal de los Derechos Humanos. Seguridad Pública Municipal.	lo tanto aún no se tienen resultados si están funcionando las acciones	
Número de casos solicitando pensión alimenticia	Instituto Municipal de la Mujer Dif Municipal Procurador Municipal de Protección de Niñas, Niños, Adolecentes y Familia. Juez Mediador y Conciliador.		

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

9) BIBLIOGRAFIA

Guzmán, Flérida. (2007) Institucionalización de la perspectiva de género:políticas y presupuesto en México, en Políticas sociales y género: Lainstitucionalización.

FLACSO México Incháustegui, Teresa y Ugalde Yamilet (2005). Materiales y Herramientas conceptuales para la transversalidad de género, México. Inmujeres DF

SEN, A. (2000). Desarrollo y libertad. Barcelona: Planeta.

VILCHES, A. y GIL, D. (2003). Construyamos un futuro

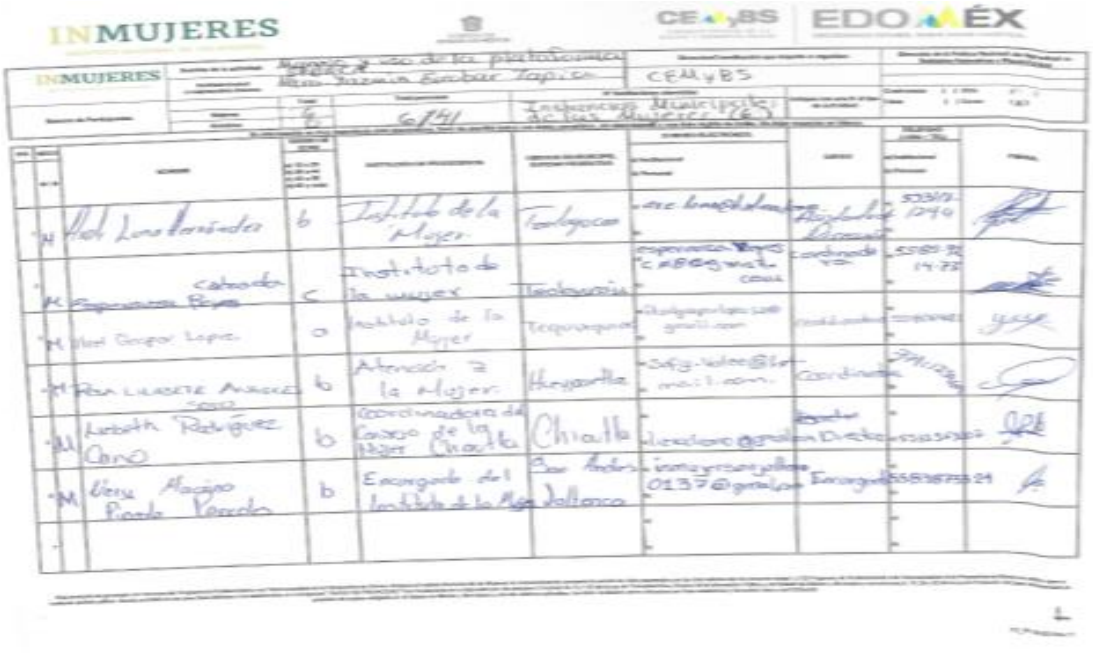
sostenible. Diálogos de supervivencia. Madrid:

Cambridge University Presss. Capítulos 10 y 11.

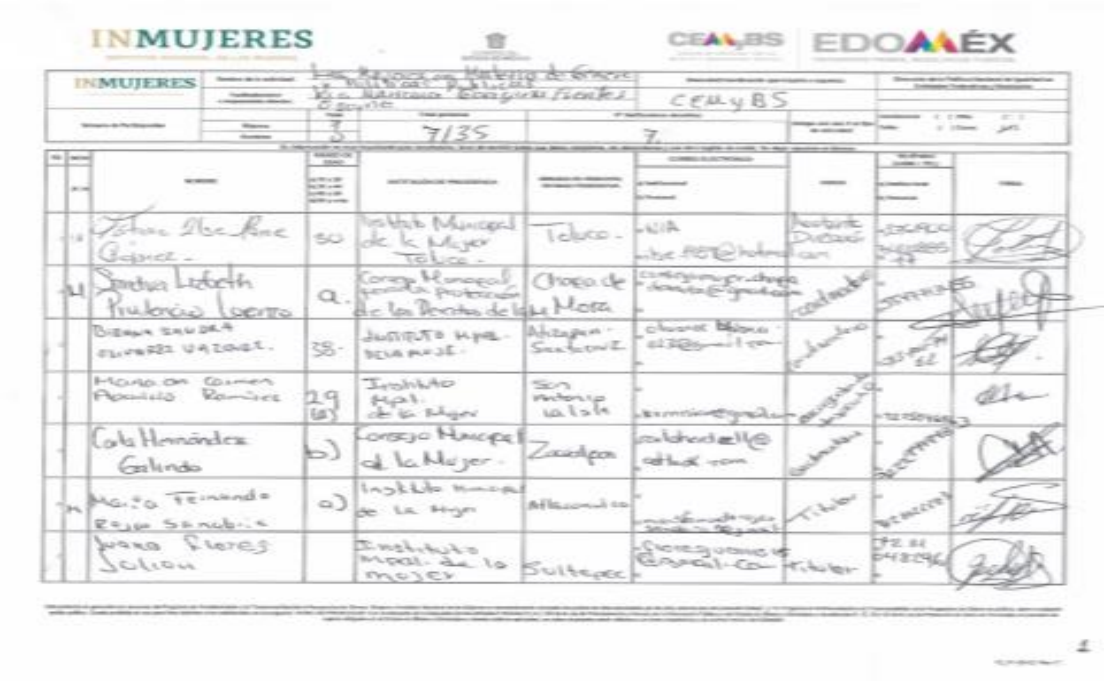
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

2. Listas de Asistencia

Centro Universitario Ecatepec Manejo y uso de la Plataforma SEDUCA, 17 de septiembre de 2019.



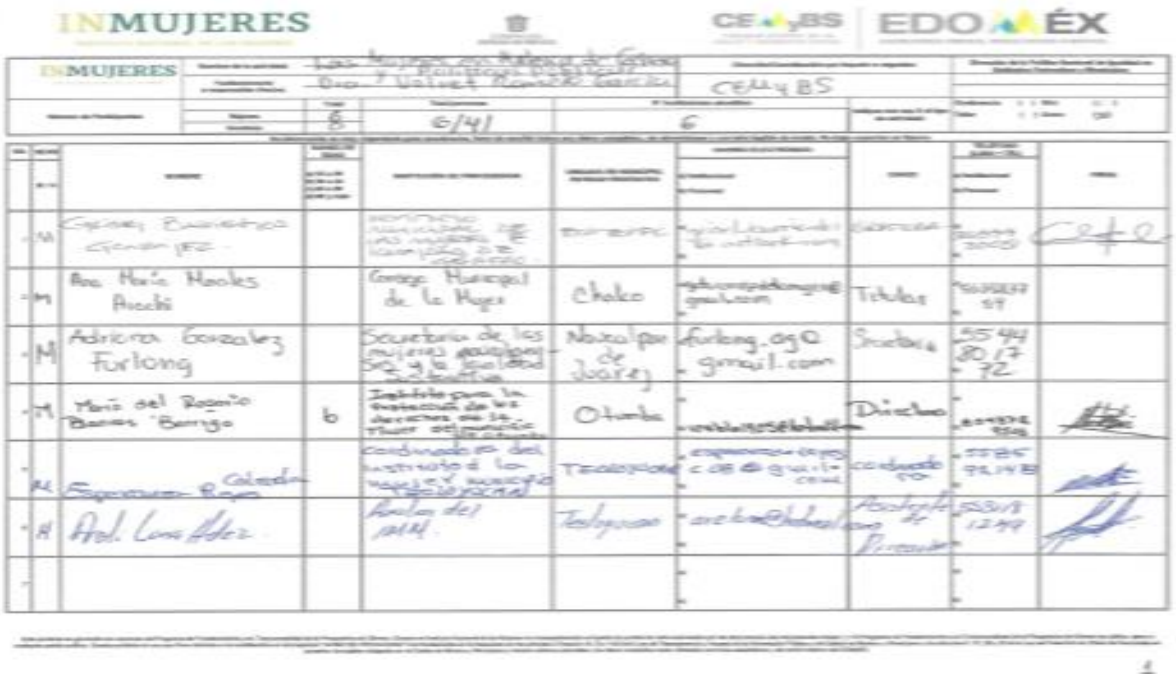
Ecatepec



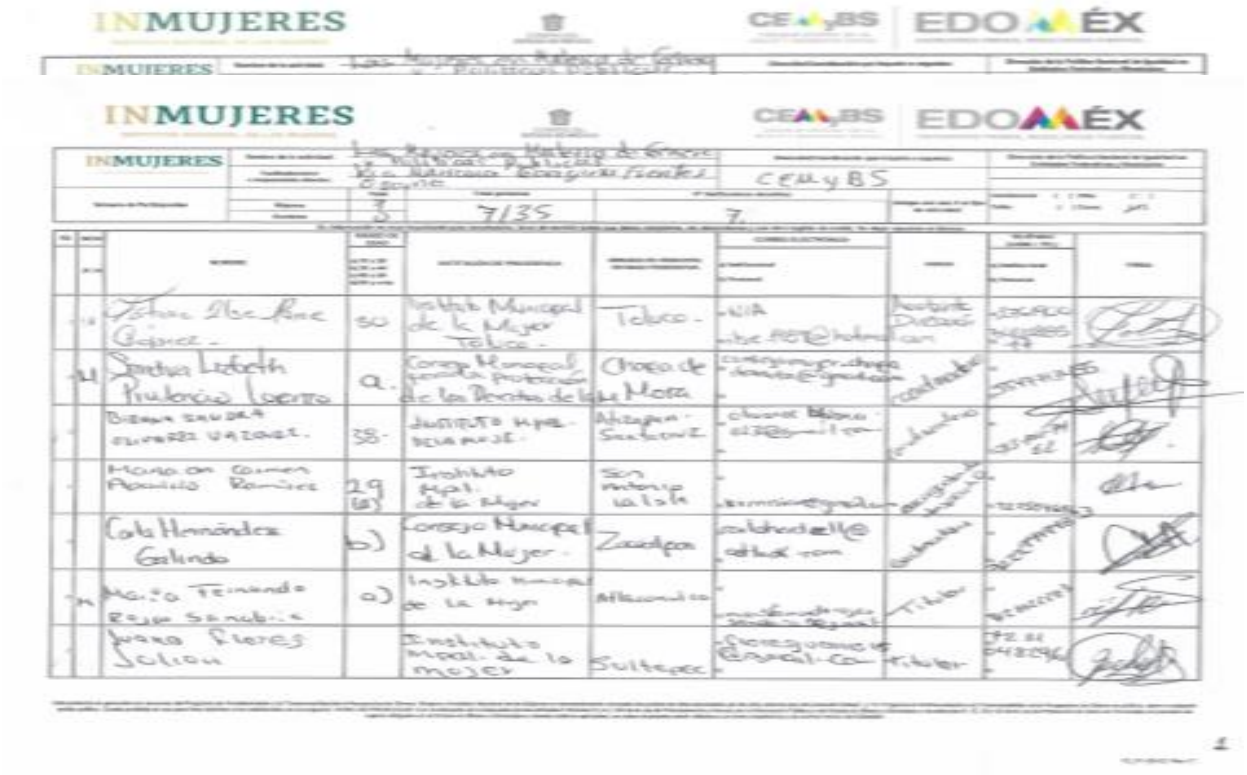
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Toluca

Ecatepec; Las Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas, 10 de septiembre de 2019.

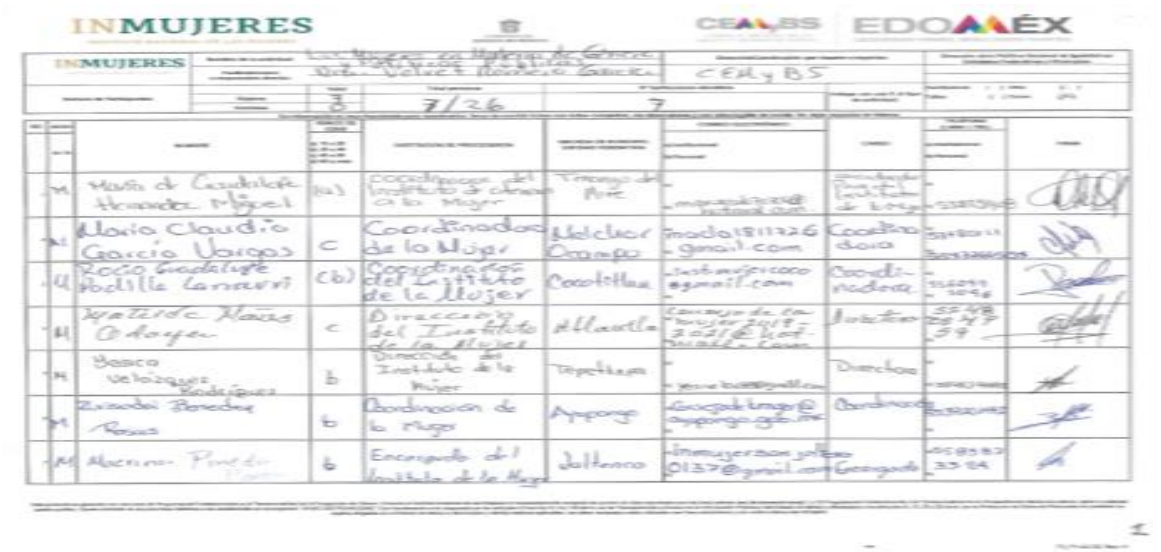


Toluca; Las Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas, 17 de septiembre de 2019.

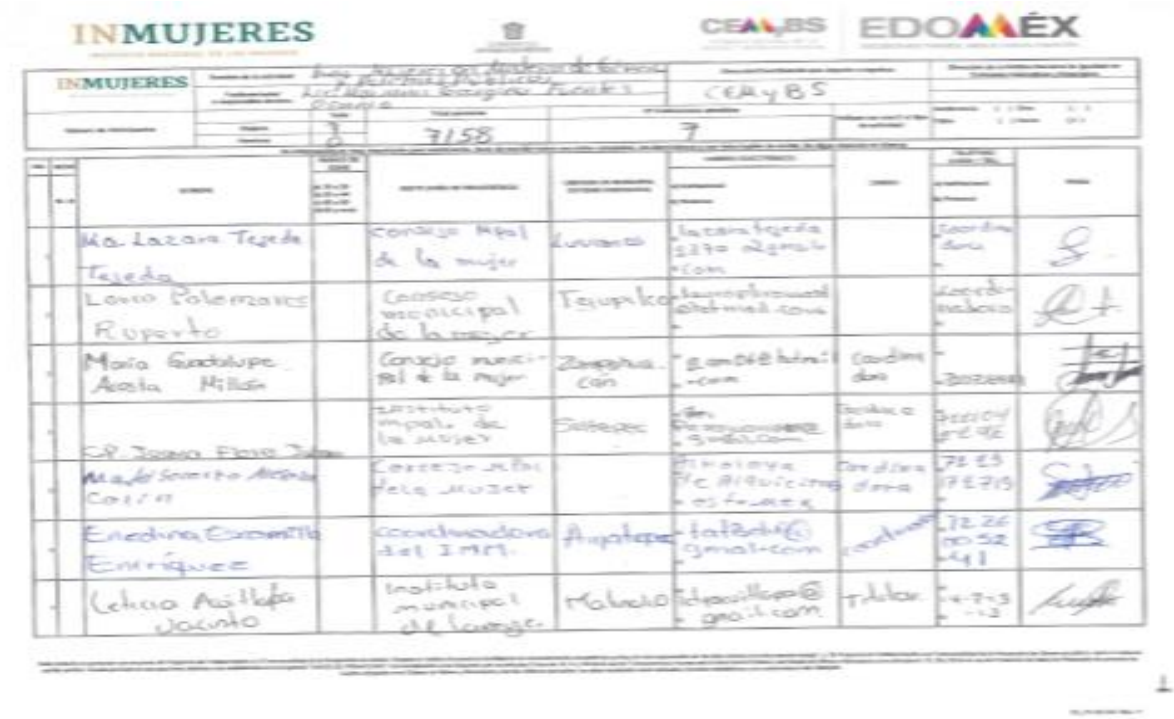


Las Mujeres en Materia de Género y Políticas Públicas, 25 de septiembre de 2019.

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo" y "El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"



Ecatepec



“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Toluca

3. Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad: Curso presencial Manejo y uso de la Plataforma SEDUCA

Fecha de realización: Apertura y cierre Ecatepec, 10 de septiembre del 2019





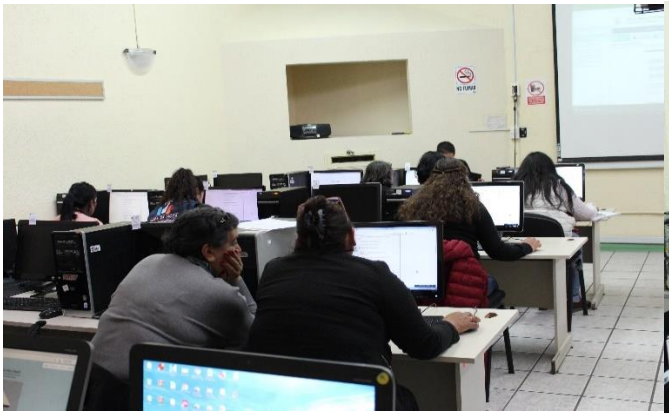




“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

Nombre de la actividad: Curso presencial Manejo y uso de la Plataforma SEDUCA

Fecha de realización: Apertura y cierre Toluca 17 de septiembre del 2019








“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras (es) del presente trabajo” y “El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”